

บรรณานุกรม

คำสั่ง ตำรวจภูธรจังหวัดลำพูน ที่ 121 / 2553 ลงวันที่ 15 มีนาคม 2553.

จรัญ เรืองงาม. “ประสิทธิผลของการป้องกันปราบปรามยาเสพติดให้โทษของสถานีตำรวจภูธรอำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย”. การค้นคว้าแบบอิสระ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2549.

จุลจรัญ ลิ้มถาวร. “ปัจจัยที่มีผลต่อการดำเนินการปราบปรามยาบ้าของเจ้าหน้าที่ตำรวจ: กรณีศึกษาจังหวัดลำพูน”. การค้นคว้าแบบอิสระ รัฐศาสตรมหาบัณฑิตสาขาการเมืองและการปกครอง บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2541.

เฉลิมพล เขียวตระกูล. “การประเมินผลการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดในสถานบันเทิงในอำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่”. การค้นคว้าแบบอิสระ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2549.

ทศพร ศิริสัมพันธ์. ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับนโยบายสาธารณะ. กรุงเทพฯ: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2539.

นภดล กรรณิกาและคณะ. “ประเมินประสิทธิผลรวมของแผนปฏิบัติการแก้ไขปัญหายาเสพติดตามนโยบายของรัฐบาล (เมษายน – กันยายน 2552)”. ศูนย์วิจัยความสุขชุมชน มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ, ตุลาคม, 2552.

นภดล กรรณิกาและคณะ. “การประเมินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ในโครงการรั้วครอบครัว รั้วชุมชน และรั้วสังคม (เมษายน – กันยายน 2552)”. ศูนย์วิจัยความสุขชุมชน มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ, ตุลาคม, 2552.

นิรุทธิ์ พร้อมญาติ. “ปัญหาและอุปสรรคในการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจ อำเภอเชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่”. การค้นคว้าแบบอิสระรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2548.

บดินทร์ พิษณุรักษา. “ประสิทธิผลในการปราบปรามยาเสพติดในจังหวัดแม่ฮ่องสอน”. การค้นคว้าแบบอิสระ รัฐศาสตรมหาบัณฑิตสาขาการเมืองและการปกครอง บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2547.

- พงษ์ศักดิ์ ลิ่มเฉลิม. “ปัญหาของตำรวจภูธรอำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย ในการปราบปรามยาบ้า.”
การค้นคว้าแบบอิสระ รัฐศาสตรมหาบัณฑิตสาขาการเมืองและการปกครอง บัณฑิต
วิทยาลัยมหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2543.
- พวงรัตน์ ทวีรัตน์. **วิธีวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์และสังคมศาสตร์**. กรุงเทพฯ: จุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย, 2540.
- มยุรี อนุমানราชชน. **นโยบายสาธารณะ แนวคิด กระบวนการ และการวิเคราะห์**. เชียงใหม่: คณิงนิจ
การพิมพ์, 2547.
- มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช. **เอกสารการสอนชุดวิชา นโยบายสาธารณะและการวางแผน
หน่วยที่1-7**. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช, 2539.
- เรื่องวิทย์ เกษสุวรรณ. **การนำนโยบายไปปฏิบัติ**. กรุงเทพฯ: ซีเอ็ดยูเคชั่น, 2551.
- วรเดช จันทรร. **ทฤษฎีการนำนโยบายสาธารณะไปปฏิบัติ**. กรุงเทพฯ: ห้างหุ้นส่วนจำกัดสหาย
บล็อกและการพิมพ์, กรกฎาคม, 2548.
- สถาบันกฎหมายไทย มหาวิทยาลัยรามคำแหง. “การเก็บรวบรวมข้อมูลและประมวลสถานการณ์
ด้านการบังคับใช้กฎหมาย เพื่อการพัฒนาวิธีพิจารณาคดีเกี่ยวกับยาเสพติด”. ส่วน
วิชาการด้านยาเสพติด สำนักพัฒนาการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด สำนักงาน
ป.ป.ส., 2553
- สุนทรพิพรรณ กำปันทอง. “ปัญหาและอุปสรรคในการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ชุด
ปราบปรามยาเสพติด ตำรวจภูธร จังหวัดยะลา”. วารสารมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา,
ฉบับที่ 1 มกราคม – มิถุนายน 2551: 39-49.
- สุรสิทธิ์ วชิรขจร. **นโยบายสาธารณะเบื้องต้น**. กรุงเทพฯ: ธเนศวร (1999) พรินต์ติ้ง, กุมภาพันธ์, 2549.
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด กระทรวงยุติธรรม . “ยุทธศาสตร์ 5 ร้ว”.
วารสาร สำนักงานป.ป.ส., ฉบับที่ 2 เมษายน – กรกฎาคม 2552:3-8.
- สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด กระทรวงยุติธรรม . “สถานการณ์ปัญหา
ยาเสพติดปี 2552 และแนวโน้มของปัญหา ประกอบการจัดทำแผนป้องกันและแก้ไข
ปัญหายาเสพติด ปี 2553”. 2552.
- สำนักงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ภาค 5. “สถิติการจับกุมคดียาเสพติด ภาคเหนือ
ตอนบน”. กรกฎาคม, 2553.
- สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร. “การสำรวจความคิดเห็น
ของประชาชนเกี่ยวกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของยาเสพติด”. กุมภาพันธ์, 2553.

เสกสรร แสนมโน. “ปัญหาและอุปสรรคในการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจภูธรในเขตอำเภอเมืองเชียงใหม่ ระหว่างเดือน กันยายน 2549- เดือนธันวาคม 2549”. การค้นคว้าแบบอิสระ รัฐศาสตรมหาบัณฑิตสาขาการเมืองและการปกครอง บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2552.

ศตส.ภ.จว.ลำพูน. “สถิติการจับกุมผู้ต้องหาเสพติด ของตำรวจภูธรจังหวัดลำพูน”. พุทธศักราช, 2553.

ศรีสมบัติ โชคประจักษ์ชัดและคณะ. “โครงการประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณเงินอุดหนุนเพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ประจำปี 2551”. คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์มหาวิทยาลัยมหิดล, 2552

ศุภชัย ขาวะประภาส.นโยบายสาธารณะ.กรุงเทพฯ: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, ธันวาคม, 2545.

ศิริพงษ์ ลดาวัลย์ ณ อยุธยา.แนวความคิดและทฤษฎีรัฐประศาสนศาสตร์. เชียงใหม่: ธนุชพรีนติ้ง, มิถุนายน, 2551.

Edwards, G.C.III.1980. **Implementing Public Policy.**Washington, D.C: Congressional QuareterlyPress.

Jones, C.E.1977. **An Introduction to the study of Public North Scituate: Duxbury Press.**

Pressman, J.L. and Wildavsky, A. **Implementation.**3rd edn. (1st edn., 1973; 2nd edn., 1979), Berkeley:University of California Press, 1984.

ภาคผนวก

| ปัญหาและอุปสรรค การดำเนินงานการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด | มีปัญหาและอุปสรรค | | | | |
|---|-------------------|-----------------|-------------|------------------|---------------------|
| | มาก | ค่อนข้าง มาก | ปาน กลาง | ค่อนข้าง น้อย | น้อย-ไม่ มีปัญหา |
| ของเจ้าหน้าที่ | | | | | |
| 4. ความมุ่งมั่นจริงจังในการทำงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจ ที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามยาเสพติดให้ประสบความสำเร็จ | | | | | |
| 5. ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานการป้องกันและ ปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจ | | | | | |
| 6. ความพร้อม (สมรรถภาพทางด้านร่างกาย) ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ | | | | | |
| งบประมาณ 7. การได้รับจัดสรรงบประมาณในการดำเนินงาน การป้องกันและปราบปรามยาเสพติดอย่าง เพียงพอ | | | | | |
| 8. การจัดสรรเบี้ยเลี้ยง ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ | | | | | |
| 9. ความสามารถในการจัดสรรงบประมาณเพื่อ ตอบสนองความต้องการได้อย่างรวดเร็ว ทันเวลา ต่อการดำเนินการในการปราบปรามยาเสพติด | | | | | |
| 10. ความยืดหยุ่น เหมาะสมของระเบียบและขั้นตอน ในการเบิกจ่ายงบประมาณ | | | | | |
| วัสดุอุปกรณ์ 11. ความเพียงพอของเครื่องมือเครื่องใช้และวัสดุ อุปกรณ์ต่างๆ | | | | | |
| 12. ความเหมาะสมและความทันสมัยของเทคโนโลยี ที่นำมาใช้ในการปฏิบัติงาน | | | | | |
| 13. ความรู้ความสามารถในการใช้เทคโนโลยี อุปกรณ์เครื่องใช้ในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการ ป้องกันปราบปรามยาเสพติด | | | | | |

| ปัญหาและอุปสรรค การดำเนินงานการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด | มีปัญหาและอุปสรรค | | | | |
|--|-------------------|-----------------|-------------|------------------|---------------------|
| | มาก | ค่อนข้าง มาก | ปาน กลาง | ค่อนข้าง น้อย | น้อย-ไม่ มีปัญหา |
| | | | | | |
| ด้านอำนาจและความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นที่ เกี่ยวข้อง การประสานงานด้านข้อมูลข่าวสาร | | | | | |
| 14. การแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารระหว่างหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ ที่ต้องทำงานร่วมกันเพื่อประโยชน์ ในการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ได้อย่าง ต่อเนื่อง สม่่าเสมอ | | | | | |
| 15. ความร่วมมือในการให้ข้อมูล แจ้งข่าวสาร และชี้ เบาะแสการกระทำผิดจากองค์กรอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น ข้าราชการ นักการเมืองท้องถิ่น องค์กร เอกชน กลุ่มพ่อค้า และประชาชน | | | | | |
| 16. การสนับสนุนด้านการจัดสรรทรัพยากร เช่น งบประมาณ จากนักการเมือง ข้าราชการระดับสูง และกลุ่มผลประโยชน์ต่างๆ | | | | | |
| 17. การติดต่อและความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงาน ปฏิบัติกับหน่วยบังคับบัญชาระดับสูง | | | | | |
| 18. การสนับสนุนด้านนโยบาย ที่มีความชัดเจน เหมาะสม จากหน่วยงานและผู้บังคับบัญชา ระดับสูง | | | | | |
| 19. การช่วยเหลือและการให้ความสำคัญในการ ปฏิบัติงานจากหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง | | | | | |
| 20. ความเหมาะสมของอำนาจการตัดสินใจในการ ปฏิบัติงานที่ได้รับจากผู้บังคับบัญชา | | | | | |
| 21. การยอมรับจากหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องในการ | | | | | |

ตอนที่ 3 ปัจจัยที่ส่งผลต่อการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

คำชี้แจง

ในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดป้องกันและปราบปรามยาเสพติด มีปรากฏการณ์หรือการดำเนินการต่างๆดังต่อไปนี้หรือไม่ ระดับใด

โปรดพิจารณาเลือกคำตอบที่ตรงกับข้อเท็จจริงที่ท่านพบมากที่สุด โดยเลือกคำตอบตามความหมาย ดังนี้

| | |
|------------------------------|---|
| มาก/สม่ำเสมอ | หมายถึง มีการปฏิบัติหรือดำเนินการตามนั้น มาก/สม่ำเสมอ |
| ค่อนข้างมาก/ค่อนข้างสม่ำเสมอ | หมายถึง มีการปฏิบัติหรือดำเนินการตามนั้น ค่อนข้างมาก/ค่อนข้างสม่ำเสมอ |
| พอสมควร/บางครั้ง | หมายถึง มีการปฏิบัติหรือดำเนินการตามนั้น พอสมควร/บางครั้ง |
| ค่อนข้างน้อย/นานๆครั้ง | หมายถึง มีการปฏิบัติหรือดำเนินการตามนั้น ค่อนข้างน้อย/นานๆครั้ง |
| น้อย/เกือบไม่มี | หมายถึง มีการปฏิบัติหรือดำเนินการตามนั้น น้อย/เกือบไม่มี |

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความเป็นจริง

| ปัจจัย | มีการดำเนินการ | | | | |
|---|------------------|--------------------------------------|----------------------|--------------------------------|-------------------------|
| | มาก/ สม่ำเสมอ | ค่อนข้างมาก/ ค่อนข้าง สม่ำเสมอ | พอสมควร/ บางครั้ง | ค่อนข้าง น้อย/นานๆ ครั้ง | น้อย/ เกือบไม่ มี |
| ด้านเวลาและทรัพยากร | | | | | |
| 1. การกำหนดระยะเวลาไว้สำหรับการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด เป็นไปอย่างเหมาะสมสำหรับการปฏิบัติภารกิจ | | | | | |
| 2. การกำหนดเวลาการประเมินผลการดำเนินงาน ในช่วงเวลาสิ้นปีงบประมาณ มีความเหมาะสมถูกต้อง | | | | | |
| 3. มีการจัดสรรอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ | | | | | |

| ปัจจัย | มีการดำเนินการ | | | | |
|---|------------------|--------------------------------------|----------------------|--------------------------------|-------------------------|
| | มาก/ สม่ำเสมอ | ค่อนข้างมาก/ ค่อนข้าง สม่ำเสมอ | พอสมควร/ บางครั้ง | ค่อนข้าง น้อย/นานๆ ครั้ง | น้อย/ เกือบไม่ มี |
| | | | | | |
| 4. มีเทคโนโลยีที่ทันสมัย ในการปฏิบัติ ภารกิจ เชื้อต่อการดำเนินงานตาม แผนงานและโครงการ เช่น รถยนต์ คอมพิวเตอร์ เครื่องมือที่ใช้ในการ สืบสวนหาข่าวให้เจ้าหน้าที่ ที่ เพียงพอเหมาะสม เชื้อต่อการปฏิบัติ ภารกิจ | | | | | |
| 5. มีข้อจำกัดด้านเงินงบประมาณที่เชื้อ ต่อการดำเนินงาน ตามแนวทาง แผนงาน โครงการที่กำหนดไว้ | | | | | |
| 6. เจ้าหน้าที่ตำรวจชุดยาเสพติดมี ทัศนคติที่ดีต่องานและผู้ร่วมงาน | | | | | |
| 7. มีการกำหนดระยะเวลาให้เกิดผล สำเร็จ ในการดำเนินการป้องกัน และปราบปรามยาเสพติดที่สั้น เกินไป | | | | | |
| 8. การดำเนินนโยบาย โครงการที่ เกี่ยวข้องกับ การป้องกันและ ปราบปรามยาเสพติด มีการหวังผล ทางการเมือง | | | | | |
| <u>ด้านการวางแผนจัดทรัพยากรที่ต้องการ</u> <u>ใช้ในการปฏิบัติงาน</u> | | | | | |
| 9. มีการดำเนินงานใกล้สิ้นปี งบประมาณ ทำให้มีการใช้ งบประมาณไปในแผนงานและ โครงการอย่างไม่เกิดประโยชน์ | | | | | |

| ปัจจัย | มีการดำเนินการ | | | | |
|--|------------------|--------------------------------------|----------------------|--------------------------------|-------------------------|
| | มาก/ สม่ำเสมอ | ค่อนข้างมาก/ ค่อนข้าง สม่ำเสมอ | พอสมควร/ บางครั้ง | ค่อนข้าง น้อย/นานๆ ครั้ง | น้อย/ เกือบไม่ มี |
| 10.การจัดสรรงบประมาณสามารถ แปรเปลี่ยนไปใช้ในหมวดหมู่ที่ จำเป็นได้ เพื่อให้เกิดความคล่องตัว ในการทำงาน | | | | | |
| <u>ด้านการติดต่อสื่อสารและการ ประสานงาน</u> 11. มีการติดต่อสื่อสารระหว่าง เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติงาน ทั้งที่ เป็นทางการและไม่เป็นทางการ เพื่อให้เกิดความเข้าใจในงานที่ต้อง ทำร่วมกันอย่างถูกต้อง | | | | | |
| 12. มีการชี้แจงนโยบาย แผนงาน โครงการ คำสั่งจากผู้บังคับบัญชา เพื่อให้มีโอกาสซักถาม และเกิด ความเข้าใจในวัตถุประสงค์ เป้าหมายอย่างชัดเจน ถูกต้อง | | | | | |
| 13. มีการติดต่อให้ข้อมูล ปรีกษาหรือ ระหว่างเจ้าหน้าที่ตำรวจและ เจ้าหน้าที่จากหน่วยงานอื่นๆ เพื่อ กำหนดแผนงาน เป้าหมาย ตลอดจนแนวทางการทำงาน ร่วมกัน | | | | | |
| 14. มีการจัดทำเครือข่าย ข้อมูลบุคคลที่ เป็นผู้ค้า ผู้เสพและข้อมูลอื่นๆที่ เกี่ยวข้อง | | | | | |

| ปัจจัย | มีการดำเนินการ | | | | |
|---|------------------|--------------------------------------|----------------------|--------------------------------|-------------------------|
| | มาก/ สม่ำเสมอ | ค่อนข้างมาก/ ค่อนข้าง สม่ำเสมอ | พอสมควร/ บางครั้ง | ค่อนข้าง น้อย/นานๆ ครั้ง | น้อย/ เกือบไม่ มี |
| 15. มีการติดตามประเมินผล สถานการณ์ยาเสพติด โดยประสาน กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องแต่ละด้าน | | | | | |
| <u>ด้านการยอมรับในอำนาจหน้าที่ของ ผู้ปฏิบัติงาน</u> 16. การกำหนดโครงการต่างๆ เช่น รั้ว ชายแดน รั้วสังคม การปราบปราม ยาเสพติดรายสำคัญ และลดความ เดือดร้อนของประชาชน ได้รับการ ยอมรับจากเจ้าหน้าที่ตำรวจและ หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง | | | | | |
| 17. การจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้เกิดการ ดำเนินงานตามโครงการได้รับการ ต่อต้านจากผู้เกี่ยวข้อง | | | | | |
| 18. หัวหน้าชุดปฏิบัติการ หรือ ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายให้ รับผิดชอบโครงการกิจกรรมต่างๆ ได้รับการต่อต้านจากผู้ที่เกี่ยวข้อง | | | | | |
| 19. มีการใช้อำนาจหน้าที่อย่างไม่สุจริต เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ | | | | | |
| 20. มีการเลือกปฏิบัติ ทำให้กฎหมายไม่ สามารถบังคับใช้ได้อย่างสัมฤทธิ์ ผล | | | | | |

ตอนที่ 4 ความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางการแก้ไขปัญหาในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความเป็นจริง

| แนวทางแก้ไข | เห็นด้วย | | | | ไม่เห็นด้วย |
|--|-----------|-----|---------|------|-------------|
| | มากที่สุด | มาก | ปานกลาง | น้อย | |
| 1. ทำให้กฎหมายมีผลใช้บังคับได้อย่างจริงจังและเด็ดขาดให้มากกว่าที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน | | | | | |
| 2. หามาตรการในการขจัดเจ้าหน้าที่ของรัฐบางคนบางหน่วยงานที่ใช้อำนาจหน้าที่และช่องว่างของกฎหมาย หาผลประโยชน์ให้กับตนเอง | | | | | |
| 3. เพิ่มอัตราค่าจ้างเจ้าหน้าที่ตำรวจให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน | | | | | |
| 4. ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้ ทักษะ ความชำนาญในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง | | | | | |
| 5. สนับสนุนอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอและให้มีความทันสมัย | | | | | |
| 6. สนับสนุนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานอย่างเพียงพอและยืดหยุ่นในการเบิกใช้ | | | | | |
| 7. จัดสรรงบประมาณ เบี้ยเลี้ยง ค่าตอบแทนและเงินจูงใจในการปฏิบัติงาน | | | | | |
| 8. หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการปราบปรามยาเสพติด มีการประสานงานกันทั้งข้อมูลข่าวสาร และให้ความร่วมมือ สนับสนุนการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี | | | | | |



ประวัติผู้เขียน

| | |
|---------------------|---|
| ชื่อ-สกุล | ร้อยตำรวจเอกทนันชัย พอพิน |
| วัน เดือน ปีเกิด | 25 กุมภาพันธ์ 2515 |
| วุฒิการศึกษา | รัฐศาสตรบัณฑิต สาขาการเมืองการปกครองเปรียบเทียบ |
| ประวัติการศึกษา | มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช |
| ปีที่สำเร็จการศึกษา | พ.ศ. 2542 |
| ประวัติการทำงาน | รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน |

