

ครอบครัวเป็นสถาบันแรกของชีวิต ที่จะหล่อหลอมคนให้สามารถดำรงอยู่ในสังคมได้ การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา พฤติกรรมการเลี้ยงดูบุตรในสตรีที่ทำงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตและอุตสาหกรรมบริการ ค่าใช้จ่าย การมีส่วนร่วมในการเลี้ยงดูลูกของพ่อ การใช้เวลาในการดูแลลูกและผลกระทบของการทำงานต่อการเลี้ยงดู โดยการสัมภาษณ์สตรีที่มีลูกอายุแรกเกิดถึง 5 ปี ที่ทำงานในโรงงานอุตสาหกรรมแช่แข็ง ห้างสรรพสินค้าและงานก่อสร้าง จำนวน 735 ราย แห่ง และการเสวนากลุ่มสตรีจำนวน 15 ราย จากสถานประกอบการ 24 แห่ง (โรงงานแช่แข็ง 6 แห่ง ห้างสรรพสินค้า/โรงแรม 9 แห่ง และบริษัทก่อสร้าง ตต แห่ง) โดยเก็บข้อมูลระหว่าง เดือน สิงหาคม 2546- พฤษภาคม 2547

ผลการศึกษา พบว่า

กลุ่มตัวอย่างมีอายุเฉลี่ย 28.5 ร้อยละ 55.4 จบการศึกษาระดับประถมศึกษา ร้อยละ 66.5 นับถือศาสนาพุทธ ร้อยละ 59.3 มีสถานภาพเป็นคนงานในสถานประกอบการ รายได้ของครอบครัวกลุ่มตัวอย่าง 10,545 ร้อยละ 72.4 ต้องการมีบุตร 2 คน ถ้ามีบุตรได้เพียง 1 คน ร้อยละ 51.2 ต้องการบุตรเพศชาย ร้อยละ 81.6 เลี้ยงลูกด้วยนมแม่ ระยะเวลาที่เลี้ยงนมแม่เฉลี่ย 3.2 เดือน ร้อยละ 37.5 ดูแลตนเองโดยกลุ่มตัวอย่างและคู่สมรส ร้อยละ 23.5 มีผู้ดูแลร่วมคือ ปู่ย่าตายาย ร้อยละ 18.5 ดูแลโดยศูนย์พัฒนาเด็กในชุมชน มีคู่สมรสช่วยดูแลเด็ก มีเพียงร้อยละ 7.7 เท่านั้นที่ต้องดูแลเด็กเอง 90.3 % คลอดปกติ เด็กส่วนใหญ่ร้อยละ 81.7 ได้รับภูมิคุ้มกันตามอายุ เวลาที่ให้กับลูกในวันที่ต้องทำงานเฉลี่ย 150 นาที ส่วนในวันหยุดเวลาที่ใช้กับการดูแลลูกเฉลี่ย 248.1 นาที ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับลูกเฉลี่ยเดือนละ 1347.3 บาท (300-2,500 บาท) ความคิดเห็นต่อการเลี้ยงดูคือ ลูกเป็นสิ่งที่มีความค่า การเลี้ยงดูด้วยนมแม่ยังเป็นที่ได้รับการยอมรับ พ่อแม่ควรมีบทบาทร่วมกันในการเลี้ยงดู การให้สัญญาเกี่ยวกับลูกยังเป็นสิ่งจำเป็น พ่อควรเป็นต้นแบบของลูกผู้ชาย พ่อแม่เลี้ยงดูโดยไม่คาดหวังว่าจะได้รับสิ่งตอบแทนเพราะไม่ใช่เป็นการลงทุนในเชิงเศรษฐกิจ การฝึกวินัยยังมีความจำเป็น การให้เวลากับลูกและการใช้เวลากับลูกเป็นสิ่งสำคัญ กิจกรรมด้านศาสนาและวัฒนธรรมจารีตประเพณียังเป็นสิ่งที่ต้องปฏิบัติ สิ่งทีกลุ่มตัวอย่างต้องการและเสนอแนะคือ การเปิดศูนย์ดูแลเด็กเล็กเพื่อเป็นสวัสดิการ รวมทั้งการจัดหาที่พักให้แก่คนที่ครอบครัวแล้วในพื้นที่ใกล้โรงงานหรือห้างสรรพสินค้า พื้นที่ทำงาน(ก่อสร้าง) เพื่อสะดวกในการใช้เวลาส่วนหนึ่งกับครอบครัวเพิ่มขึ้น

ส่วนผลกระทบที่เกิดจากการทำงานพบว่า ในระยะตั้งครรรภ์ทั้งกลุ่มผู้ทำงานในโรงงานผู้ทำงานในสถานประกอบการห้างสรรพสินค้าและที่ทำงานในงานก่อสร้างส่วนใหญ่ มีผลกระทบที่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ในระยะคลอดก็มีผลกระทบแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ในขณะที่พบว่า ในระยะคลอดไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 สรุป ในสังคมไทยสตรียังมีบทบาทในการดูแลลูกและหารายได้ให้กับครอบครัว ซึ่งผู้ชายควรมีส่วนร่วมในบทบาทเหล่านี้เพิ่มขึ้น

The family is the essential human institution. The family instill value shapes personality. This project studied: child-rearing behavior, cost, and duration of child care, participation of parents, and effect of mothers' employment on child-rearing. Data collected by interviewing married women working in a production and service sectors Songkhla province. Focus group discussion involving 15 women was conducted. Duration of data collecting from August 2003 to May 2004. There were 24 study locations : 15 production sectors employers(6 frozen foods co., and 9 construction firms) and 9 service sector employers(hotels and department stores). The results were : Average age of sample was 28.5 years 55.4 % had no education beyond primary school. 66.5 % were Buddhism . 59.3 % were unskilled laborers , family incomes averaged 10,545 baht per month. 72.4 % wanted only 2 children. 51.2 % want a boy if thaproduction could only have one child. 81.6 % gave breast fed. Duration of breast feeding average 3.2 months. 37.5 % of the sample care for their children by themselves, 23.5% were helped by their relatives and 18.5 % sent their children to community child care centers. 90.3 % of births were by normal delivery. 81.7 % received complete vaccination. Duration of child care period by mothers averaged 150 minutes each working day, and 248.1 minutes per day during holidays. Cost of child-rearing children averaged 1347.3 baht(300-2,500) per month. There was significant difference of effect of working in level of prenatal and natal care received by women in 2 employment groups and no difference in post- natal care received.

Mothers' opinions about child rearing were : 1)children are a great treasure. Breast feeding is needed and important for the baby. Parents should participate in child-rearing. Parents have to keep their promises to their children because it will make the children more trusting. Fathers should be the good models for sons. Parents should care for their children without expecting the children to care for them later in life. Parents' active involvement with children is necessary. Religious practices, and cultural celebrations are important in Thai culture. Parents said there was need for affordable child care center located in the workplace Conclusion : In Thai culture the women are the primary child care providers as well as the primary wage earners. The results suggest men should have greater involvement and responsibility child-rearing.