

วรดา ชูสง่า 2552: การจัดการความรู้ของบุคลากร ในสังกัดสำนักงานเกษตร
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ปรินญาวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (ส่งเสริมการเกษตร)
สาขาวิชาส่งเสริมการเกษตร ภาควิชาส่งเสริมและนิเทศศาสตร์เกษตร
อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก: รองศาสตราจารย์ชูเกียรติ รักซ้อน, วท.ม. 128 หน้า

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาสภาพส่วนบุคคลของบุคลากร 2) เพื่อศึกษาการจัดการความรู้ของบุคลากร 3) เพื่อศึกษาคุณลักษณะที่เอื้อต่อการจัดการความรู้ 4) เพื่อเปรียบเทียบการจัดการความรู้ของบุคลากร จำแนกตามสถานภาพส่วนบุคคล และคุณลักษณะที่เอื้อต่อการจัดการความรู้ 5) เพื่อศึกษาข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการจัดการความรู้ของบุคลากรสำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา กลุ่มตัวอย่างจำนวน 107 คนคือ บุคลากรของสำนักงานเกษตรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยคือ แบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการทดสอบสมมติฐานใช้ F-test และ t-test

ผลการวิจัยพบว่า บุคลากรเป็นเพศชาย คิดเป็นร้อยละ 46.70 และเพศหญิงร้อยละ 53.30 มีอายุเฉลี่ยเท่ากับ 43.89 ปี มีระยะเวลาการทำงานเฉลี่ยเท่ากับ 19.32 ปี ส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับปริญญาตรี (ร้อยละ 77.60) และประเภทงานของบุคลากรส่วนใหญ่สังกัดสำนักงานเกษตรอำเภอ คุณลักษณะที่เอื้อต่อการจัดการความรู้พบว่า แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 4.06) รองลงมาคือ บุคคลแห่งการเรียนรู้ (ค่าเฉลี่ย 3.92) และภาวะผู้นำ (ค่าเฉลี่ย 3.86) ตามลำดับ การจัดการความรู้ของบุคลากรพบว่า การสร้างความรู้มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด (ค่าเฉลี่ย 3.85) รองลงมาคือ การใช้รู้ (ค่าเฉลี่ย 3.84) และการแลกเปลี่ยนความรู้ (ค่าเฉลี่ย 3.71) ตามลำดับ

ผลการทดสอบสมมติฐานพบว่า บุคลากรที่มีสถานภาพส่วนบุคคลแตกต่างกัน มีการจัดการความรู้ไม่แตกต่างกัน บุคลากรที่มีคุณลักษณะที่เอื้อต่อการจัดการความรู้ที่แตกต่างกัน มีการจัดการความรู้แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01