

## T157241

มฤตยู แก้วกิริยา: ความสัมพันธ์ระหว่างการพัฒนาตนเอง การสนับสนุนจากองค์กร กับ  
ความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ของฝ่ายการพยาบาล ตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ  
โรงพยาบาลเอกชน กรุงเทพมหานคร. (RELATIONSHIPS BETWEEN SELF-  
DEVELOPMENT, ORGANIZATIONAL SUPPORT, AND LEARNING  
ORGANIZATION OF NURSING DEPARTMENT AS PERCEIVED BY  
PROFESSIONAL NURSES, PRIVATE HOSPITALS, BANGKOK METROPOLIS)  
อาจารย์ที่ปรึกษา: รศ. ดร. พวงทิพย์ ชัยพิบาลสถิตย์, 123 หน้า. ISBN 974-17-5587-2

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ 2 ประการ คือ 1) เพื่อศึกษาความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้  
ของฝ่ายการพยาบาล การพัฒนาตนเอง และการสนับสนุนจากองค์กร และ 2) ศึกษาความ  
สัมพันธ์ระหว่างการพัฒนาตนเอง การสนับสนุนจากองค์กร กับความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้  
ของฝ่ายการพยาบาล ตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ กลุ่มตัวอย่างคือ พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติ  
งานในโรงพยาบาลเอกชน กรุงเทพมหานคร 11 โรงพยาบาล จำนวน 396 คน ได้จากการสุ่มแบบ  
หลายขั้นตอน เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามมี 4 ตอน คือ ข้อมูลส่วนบุคคล การพัฒนาตนเอง  
การสนับสนุนจากองค์กร และความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ของฝ่ายการพยาบาล ได้รับการ  
ตรวจความตรงตามเนื้อหาและวิเคราะห์ค่าความเที่ยงของแบบสอบถามโดยหาค่าสัมประสิทธิ์  
แอลฟาของครอนบาค มีค่าเท่ากับ .97 .93 และ .96 ตามลำดับ วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ ร้อยละ  
ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน

ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

1. ค่าเฉลี่ยโดยรวมของความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ของฝ่ายการพยาบาล การพัฒนา  
ตนเอง และการสนับสนุนจากองค์กร โรงพยาบาลเอกชน กรุงเทพมหานคร อยู่ในระดับสูง  
( $\bar{X}$  = 3.91, 3.80 และ 3.53 ตามลำดับ)
2. การพัฒนาตนเองมีความสัมพันธ์ทางบวกในระดับสูงกับความเป็นองค์กรแห่งการ  
เรียนรู้ของฝ่ายการพยาบาลอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ( $r = .76$ ) และการสนับสนุนจาก  
องค์กรมีความสัมพันธ์ทางบวกในระดับปานกลางกับความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ของฝ่าย  
การพยาบาลอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ( $r = .60$ )

**TE 157241**

## 4477829236: MAJOR NURSING ADMINISTRATION

KEY WORD: SELF-DEVELOPMENT/ ORGANIZATIONAL SUPPORT/ LEARNING  
ORGANIZATION/ NURSING DEPARTMENT/ PROFESSIONAL NURSES

MONREUTAI KAEWKIRIYA: RELATIONSHIPS BETWEEN SELF-  
DEVELOPMENT, ORGANIZATIONAL SUPPORT, AND LEARNING  
ORGANIZATION OF NURSING DEPARTMENT AS PERCEIVED BY  
PROFESSIONAL NURSES, PRIVATE HOSPITALS, BANGKOK METROPOLIS.  
THESIS ADVISOR: ASSOC. PROF. PUANGTIP CHAIPHIBALSARISDI, Ph.D.,  
123 pp. ISBN 974-17-5587-2

The purposes of this research were; 1) to study learning organization of nursing department, self-development, and organizational support, and 2) to study the relationships between self-development, organizational support, and learning organization of nursing department as perceived by professional nurses, private hospitals, Bangkok metropolis. The research sample consisted of 396 professional nurses, randomly selected through multi-stage sampling technique. Content validity and reliability of the research instruments; self-development, organizational support, and learning organization of nursing department were performed. The Cronbach Alpha Coefficients were .97, .93 and .96 respectively. The data were analyzed by percentage, arithmetic mean, standard deviation, Pearson's Product Moment Correlation Coefficients.

The major findings were as follows:

1. The arithmetic mean of learning organization of the nursing department, self-development and organizational support were at high level ( $\bar{X} = 3.91, 3.80$  and  $3.53$  respectively).
2. Self-development was highly positive related to learning organization of the nursing department, and organizational support was moderately positive related to learning organization of the nursing department ( $r = .76$  and  $.60$  respectively) with the significantly at the .05 level.