

งานวิจัยเรื่อง รูปแบบการบริหารในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นรูปแบบการวิจัยเชิงนโยบาย ที่มุ่งสำรวจปัญหาและสร้างทางเลือกรูปแบบการบริหารสำหรับพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ประกอบด้วยข้อมูลจากรูปแบบการวิจัยเชิงปริมาณโดยการสำรวจ วิธีEDFRและรูปแบบการวิจัยเชิงคุณภาพ โดยการสัมภาษณ์เชิงลึกและการประชุมระดมสมอง ผลการศึกษาพบว่าปัญหาสำคัญที่ทำให้เกิดสถานการณ์ที่รุนแรงขึ้น คือ ระบบการศึกษา ยาเสพติด กลุ่มแบ่งแยกดินแดน ศาสนาและความเชื่อ นักการเมืองระดับชาติและท้องถิ่น ความไม่สอดคล้องของนโยบายกับปัญหา ความยากจน และประการสุดท้ายคือการไม่ได้รับความเป็นธรรม รูปแบบการบริหารพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ที่เป็นทางเลือกสองรูปแบบคือ แนวทางแรกระบบการปกครองท้องถิ่นที่บริการหรือการดำเนินกิจกรรมของท้องถิ่นต้องเป็นไปตามบทบัญญัติของกฎหมายรัฐธรรมนูญหรือ โดยผ่านจากองค์กร เช่น กระทรวง ทบวง กรม ของรัฐบาลกลาง การทำหน้าที่จึงมีลักษณะต้องทำแบบเอนกประสงค์ ตามที่ได้รับมอบหมาย เช่น การเกษตร การศึกษา สาธารณสุขและสวัสดิการต่างๆ เป็นต้น แนวทางที่สองเป็นรูปแบบการกระจายอำนาจในการบริหารให้กับระดับพื้นที่หรือประชาชนในระดับพื้นที่ แต่บางส่วนอาจยังอยู่กับส่วนกลาง องค์กรระดับพื้นที่อาจจะมียศระมากขึ้นในอนาคต หรืออาจจะมียศระน้อยลงในบางกิจกรรมหรือจากภาระหน้าที่ขึ้นอยู่กับข้อบัญญัติตามกฎหมายรัฐธรรมนูญและการแนะนำของกระทรวง การจัดองค์กรระดับพื้นที่ 3 จังหวัด ควรกำหนดวัตถุประสงค์ เพื่อประสานการพัฒนาพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ในภาพรวมกับ เพื่อสร้างความมั่นคงระดับพื้นที่ จากสาเหตุของปัญหาสำคัญหลักๆ 4 ประการแรกคือ ระบบการศึกษา ยาเสพติด ขบวนการแบ่งแยกดินแดน ศาสนา/ความเชื่อ กลุ่มนักการเมืองระดับชาติ/ท้องถิ่น จึงควรจัดโครงสร้างภายในฝ่ายต่างๆที่ประกอบด้วย ด้านการศึกษา ด้านพัฒนาทางเศรษฐกิจ ด้านเยาวชนและครอบครัว ด้านวัฒนธรรม ศาสนา และภูมิปัญญาท้องถิ่น ด้านยาเสพติด ด้านป้องกันฝ่ายปราบปราม ด้านข้อมูล/ข่าวสาร ด้านปฏิบัติการจิตวิทยามวลชนและประชาสัมพันธ์ ด้านความมั่นคงและจิตวิทยา ด้านปฏิบัติการทางการเมือง คุณสมบัติของข้าราชการ/บุคลากรที่ควรได้รับการคัดเลือกให้ปฏิบัติงานในองค์กรระดับพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ที่ต้องให้ความสำคัญมากที่สุด 3 อันดับแรกคือ ความซื่อสัตย์สุจริต มีความยุติธรรม เข้าใจประเพณีวัฒนธรรมของท้องถิ่น การบริหารงานบุคคลขององค์กรบริหาร 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ภายใต้การควบคุมจากรัฐบาลหรือการให้อิสระด้านการบริหารบุคคลทุกด้าน การควบคุมการคลัง/งบประมาณขององค์กรบริหาร 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้รัฐบาลควรดำเนินการ โดยการให้อิสระด้านการคลัง/งบประมาณแต่อยู่ภายใต้ควบคุมตรวจสอบของรัฐบาลเป็นทางเลือกแรก วิธีการบริหารจัดการเพื่อแก้ไขปัญหาในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้มีทางเลือกเรียงตามลำดับคือยึดหลักกฎหมายและบังคับใช้อย่างเสมอภาค ยึดหยุ่นตามสถานการณ์ การใช้ทั้งไม้แข็งและไม้อ่อน

The research entitled "The Administrative Model of the Three Southernmost Provinces" was policy research. The objectives were to study the appropriated- administrative model of the Three Southernmost Provinces and problems correlating the administrative organization. Methods of study were descriptive-explanatory survey, EDFR, brainstorming and complement with in-depth interview.

The study revealed that the major problems in the area were educational system, addict, terrorist and separatist, religious and believe, national and local politicians, inconsistency of government policy and problems, poverty, and finally injustice of implementation. The objective of organization should be coordination of development as a whole and establishment the security in the three southernmost province. The administrative model of the Three Southernmost Provinces should be comprehensive local government system and another one was partnership system. The top executive should be appointed or selected by the central government in the insecurity situation and might directly be elected by the local people in the long-run under the condition of stability and strengthening of the grass-root level. Besides reconciliatory management in the area, the component parts of organization should be functional divisions. The most important parts or departments were education, economic development, family and youth, culture or religions and folk intelligence, drug, prevention and subjugation, data and information, psychology and public relation, security and politics. Decentralization of human resource and financial management were necessary but it should be controlled and inspected by central government. However, organization should be managed by the principles of globalization, E-management, accountability, transparency, liability, responsiveness, legitimacy and participation.