



ปัจจัยที่ส่งผลต่อจริยธรรมของข้าราชการตำรวจกองบังคับการ  
สืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5

ร้อยตำรวจโทหญิงปิยะรัตน์ ทรัพย์มามูล

รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
มีนาคม 2555

600255714

ห้องสมุดงานวิจัย สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ



250696



ปัจจัยที่ส่งผลต่อจริยธรรมของข้าราชการตำรวจกองบังคับการ  
สืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5

ร้อยตำรวจโทหญิงปิยะรัตน์ ทรัพย์มามูล

การค้นคว้าแบบอิสระนี้เสนอต่อบัณฑิตวิทยาลัยเพื่อเป็นส่วนหนึ่ง  
ของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญา  
รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
มีนาคม 2555

ปัจจัยที่ส่งผลต่อจริยธรรมของข้าราชการตำรวจกองบังคับการ  
สืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5

ร้อยตำรวจโทหญิง ปิยะรัตน์ ทรัพย์มามูล

‘การค้นคว้าแบบอิสระนี้ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้นับเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา  
ตามหลักสูตรปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

คณะกรรมการสอบการค้นคว้าแบบอิสระ

อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ

.....ประธานกรรมการ

.....

รองศาสตราจารย์สมศักดิ์ เกี้ยวกิ่งแก้ว

รองศาสตราจารย์เสกสิน ศรีวัฒนานุกุลกิจ

.....กรรมการ

อาจารย์ ดร.พจนา พิเชิตปัจจา

.....กรรมการ

รองศาสตราจารย์เสกสิน ศรีวัฒนานุกุลกิจ

30 มีนาคม 2555

© ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

## กิตติกรรมประกาศ

การค้นคว้าอิสระฉบับนี้สำเร็จลงได้ด้วยความกรุณา จาก อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ ผู้ซึ่งกรุณาให้ความรู้ คำแนะนำ คำปรึกษา และตรวจแก้ไข จนการค้นคว้าอิสระเสร็จสมบูรณ์ ผู้เขียนขอกราบขอบพระคุณเป็นอย่างสูงไว้ ณ โอกาสนี้

ขอกราบขอบคุณ รองศาสตราจารย์เสกสิน ศรีวัฒนานุกุลกิจ อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ ที่ให้คำแนะนำ คำปรึกษา และตรวจแก้ไขจนการค้นคว้าแบบอิสระเสร็จสมบูรณ์

ขอกราบขอบคุณ รองศาสตราจารย์สมศักดิ์ เกียรติงิ้วแก้ว ที่กรุณาเป็นประธานกรรมการ และอาจารย์ ดร.พจนา พิชิตปัจจุย ที่กรุณาเป็นกรรมการสอบการค้นคว้าแบบอิสระ ที่ให้ความรู้ คำแนะนำ เป็นอย่างดีตลอดมา

ขอกราบขอบพระคุณ บิดา มารดา ผู้บังคับบัญชา และเพื่อนข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 ทุกท่าน ที่ให้ความร่วมมือในการอนุเคราะห์ข้อมูล อันเป็นประโยชน์ต่อการค้นคว้าอิสระในครั้งนี้ ตลอดถึงให้กำลังใจช่วยเหลือจนทำให้การค้นคว้าแบบอิสระฉบับนี้สำเร็จ

ท้ายที่สุดนี้ หากมีสิ่งขาดตกบกพร่อง หรือผิดพลาดประการใด ผู้เขียนขออภัยเป็นอย่างสูงในข้อบกพร่อง และผู้เขียนหวังว่า การค้นคว้าอิสระนี้คงมีประโยชน์ไม่มากนักน้อย สำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนผู้สนใจที่จะศึกษา

ร้อยตำรวจโทหญิงปิยะรัตน์ ทรัพย์มามูล

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ	ปัจจัยที่ส่งผลต่อจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ กองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5
ผู้เขียน	ร้อยตำรวจโทหญิงปิยะรัตน์ ทรัพย์มามูล
ปริญญา	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ	รองศาสตราจารย์เสกสิน ศรีวัฒนานุกุลกิจ

## บทคัดย่อ

250696

การวิจัยครั้งนี้มีจุดประสงค์ 1) เพื่อวิเคราะห์ระดับจริยธรรมของข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 2) เพื่อศึกษาลักษณะวัฒนธรรมการบริหารที่ส่งผลต่อจริยธรรมของข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 ผู้ศึกษาเก็บรวบรวมข้อมูลจากข้าราชการตำรวจในสังกัดกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 ที่ปฏิบัติงานด้านสืบสวน คือ กองกำกับการสืบสวน 1 - 3 กองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 ประกอบด้วย ข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ระดับชั้นยศตั้งแต่ ร.ต.ต. - พ.ต.อ. จำนวน 36 นาย และข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ระดับชั้นยศตั้งแต่ ส.ต.ต. - ค.ต. จำนวน 108 นาย รวมจำนวนทั้งสิ้น 144 นาย โดยใช้แบบสอบถามในการเก็บข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง ซึ่งข้อมูลที่ได้มานำมาวิเคราะห์โดยใช้โปรแกรม SPSS for Windows สถิติสำหรับการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ (Mean) ค่าเฉลี่ย (Standard Deviation) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสถิติทดสอบไคสแควร์ (Chi-square) และค่าสถิติสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบ เพียร์สัน (Pearson Correlation Coefficient)

ผลการศึกษารูปได้ดังนี้

1. ประชากรเป้าหมายส่วนใหญ่ เป็นเพศชาย มีอายุ 40 - 50 ปี ระดับการศึกษา ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า ระดับชั้นยศ จ.ส.ต. - ค.ต. อายุราชการ 15 - 30 ปี และมีรายได้ต่อเดือน 15,000 - 25,000 บาท

2. จริยธรรมของข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 โดยรวมอยู่ในระดับมาก ประกอบด้วย จริยธรรมของข้าราชการตำรวจต่อประชาชน จริยธรรมของ

250696

ข้าราชการตำรวจต่อสังคม จริยธรรมของข้าราชการตำรวจต่อตนเอง อยู่ในระดับมากที่สุด ส่วน จริยธรรมของข้าราชการตำรวจต่อกฎหมาย อยู่ในระดับมาก

3. วัฒนธรรมการบริหาร แบบปรับตัว แบบมุ่งผลสำเร็จ แบบเครือข่าย และแบบราชการ มีความความสัมพันธ์กันกับจริยธรรมของข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวน ตำรวจภูธร ภาค 5

4. ลักษณะวัฒนธรรมการบริหารที่ส่งผลต่อจริยธรรมของข้าราชการตำรวจกองบังคับการ สืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 โดยรวมอยู่ในระดับมาก ประกอบด้วย วัฒนธรรมการบริหาร แบบปรับตัว วัฒนธรรมการบริหารแบบมุ่งผลสำเร็จ วัฒนธรรมการบริหารแบบเครือข่าย วัฒนธรรมการบริหารแบบราชการอยู่ในระดับมาก

#### 5. การทดสอบสมมติฐาน

6.1 สมมติฐานข้อที่ 1 ผลการทดสอบพบว่า ข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวน สอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 มีจริยธรรมในระดับสูง สมมติฐานข้อที่ 1 จึงได้รับการยอมรับ

6.2 สมมติฐานข้อที่ 2 ผลการทดสอบพบว่า ปัจจัยด้านวัฒนธรรมการบริหารแบบมุ่ง ผลสำเร็จ และวัฒนธรรมการบริหารแบบปรับตัว มีความสัมพันธ์ระดับมาก ส่วนวัฒนธรรมการ บริหารแบบเครือข่าย และวัฒนธรรมการบริหารแบบราชการ มีความสัมพันธ์ระดับปานกลาง กับ จริยธรรมของข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 สมมติฐานข้อที่ 2 จึงได้รับการยอมรับ

<b>Independent Study Title</b>	Factor Affecting Ethics of Police Officers in Investigation Division, Provincial Police Region 5
<b>Author</b>	Pol.Lt. Piyarat Submamoon
<b>Degree</b>	Master of Public Administration
<b>Independent Study Advisor</b>	Associate Professor Seksin Srivatananukulkit

### Abstract

**250696**

The present study aimed to 1) investigate the ethic levels of the police officers in the Investigation Division, Provincial Police Region 5; and 2) examine the administrative culture affecting the ethics of the police officers in the Investigation Division, Provincial Police Region 5. The subjects of the study were 144 police officers at the Investigation Divisions 1 to 3, Provincial Police Region 5. There were 36 officers ranking from Police Sub-Lieutenant to Police General as well as 108 officers ranking from Police Lance Corporal to Police Senior Sergeant Major. The data collection tool was a questionnaire survey. For the analysis, SPSS for Windows software was utilized. The statistical methods used were Mean, Standard Deviation, Chi-square, and Pearson Correlation Coefficient. Followings are the results of the study.

1. The majority of the population was 40-50 years old male with a Bachelor's Degree or equivalent, and ranking from Police Sergeant Major to Police Senior Sergeant Major with the salary of 15,000 to 25,000 Baht.

2. The overall ethic level of the police officers in the Investigation Division, Provincial Police Region 5 was at a high level. Specifically, the ethic levels of the officers to the citizen, the society, and themselves were at a very high level. The ethic level of the officers to the laws was at a high level.

3. There were correlations between the ethics of police officers in the Investigation Division, Provincial Police Region 5 and the administrative culture including adaptability culture, achievement culture, clan culture, and bureaucratic culture.

**250696**

4. It was found that the administrative culture in general affected the ethics of the police officers in the Investigation Division, Provincial Police Region 5 at a high level. Specifically, the adaptability culture, achievement culture, clan culture, and bureaucratic culture were at a high level.

5. For the test of the hypotheses:

5.2 For Hypothesis 1, it was found that the police officers in Investigation Division, Provincial Police Region 5 had a high level of ethics. Thus, Hypothesis 1 was accepted.

5.2 For Hypothesis 2, it was found that there were high correlations between achievement culture and adaptability culture; clan culture and bureaucratic culture had average correlations with the ethics of the police officers in the Investigation Division, Provincial Police Region 5. Therefore, Hypothesis 2 was accepted.

## สารบัญ

	หน้า
กิตติกรรมประกาศ	ก
บทคัดย่อภาษาไทย	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ฉ
สารบัญตาราง	ญ
<b>บทที่ 1 บทนำ</b>	
1.1 ที่มาและความสำคัญของปัญหา	1
1.2 วัตถุประสงค์ของการศึกษา	3
1.3 สมมติฐานการศึกษา	3
1.4 ขอบเขตของการศึกษา	4
1.5 ประโยชน์ที่จะได้รับจากการศึกษา	4
1.6 นิยามศัพท์เฉพาะ	4
<b>บทที่ 2 แนวคิด ทฤษฎี เอกสาร และผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง</b>	
2.1 แนวคิดเกี่ยวกับระบบงานตำรวจและโครงสร้าง	7
2.2 แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร	9
2.3 แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับจริยธรรมข้าราชการตำรวจ	11
2.4 ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.2551	13
2.5 งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	18
2.6 กรอบแนวคิดที่ใช้ในการศึกษา	24
<b>บทที่ 3 ระเบียบวิธีวิจัย</b>	
3.1 การดำเนินการวิจัย	24
3.2 ประชากรศึกษา (Population)	24
3.3 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	24
3.4 วิธีการสร้างเครื่องมือและการเก็บรวบรวมข้อมูล	25
3.5 การวิเคราะห์ข้อมูล	26

สารบัญ (ต่อ)

**บทที่ 4 ผลการศึกษา**

ส่วนที่ 1 การวิเคราะห์ตามวัตถุประสงค์ของการศึกษา	29
1) ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม	29
2) จริยธรรมของข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวน ตำรวจภูธรภาค 5	33
3) ลักษณะวัฒนธรรมการบริหารของข้าราชการตำรวจกองบังคับการ สืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5	38
4) ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรมการบริหารกับ จริยธรรมของข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวน ตำรวจภูธรภาค 5	44
5) ปัญหา ข้อเสนอแนะ และข้อคิดเห็นเพิ่มเติม	44
ส่วนที่ 2 การทดสอบสมมติฐาน	45

**บทที่ 5 สรุปผลการศึกษา อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ**

สรุปผลการศึกษา	48
อภิปรายผลการศึกษา	53
ข้อเสนอแนะ	56

**บรรณานุกรม** 58

**ภาคผนวก**

แบบสอบถาม	62
การคำนวณหาค่าสัมประสิทธิ์แอลฟา (Alpha Coefficient) ตามวิธีการของ ครอนบาค (Cronbach)	69

**ประวัติผู้เขียน** 79

สารบัญตาราง

ตาราง	หน้า
4.1 จำนวน ร้อยละ ของข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 จำแนกตามเพศ	30
4.2 จำนวน ร้อยละ ของข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 จำแนกตามอายุ	30
4.3 จำนวน ร้อยละ ของข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 จำแนกตามระดับการศึกษา	31
4.4 จำนวน ร้อยละ ของข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 จำแนกตามเพศระดับชั้นยศ	31
4.5 จำนวน ร้อยละ ของข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 จำแนกตามอายุราชการ	32
4.6 จำนวน ร้อยละ ของข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	32
4.7 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ของข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 เกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการตำรวจต่อตนเอง	33
4.8 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ของข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 เกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการตำรวจต่อประชาชน	34
4.9 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ของข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 เกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการตำรวจต่อกฎหมาย	35
4.10 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ของข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 เกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการตำรวจต่อสังคม	36
4.11 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5	37

## สารบัญตาราง (ต่อ)

4.12	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ของข้าราชการตำรวจ กองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 เกี่ยวกับวัฒนธรรมการบริหาร แบบปรับตัว	38
4.13	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ของข้าราชการตำรวจ กองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 เกี่ยวกับวัฒนธรรมการบริหาร แบบมุ่งผลสำเร็จ	39
4.14	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ของข้าราชการตำรวจ กองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 เกี่ยวกับวัฒนธรรมการบริหาร แบบเครือข่าย	40
4.15	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ของข้าราชการตำรวจ กองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 เกี่ยวกับวัฒนธรรมการบริหาร แบบราชการ	42
4.16	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เกี่ยวกับวัฒนธรรมการ บริหารของข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5	43
4.17	วิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรมการบริหารกับจริยธรรมของข้าราชการ ตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5	44
4.18	ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเปรียบเทียบค่าสถิติจริยธรรมของข้าราชการ ตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5	46
4.19	ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านวัฒนธรรมการบริหารกับจริยธรรม ของข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5	47