

## บทที่ 4

### ผลการศึกษา

ในการศึกษาเรื่อง ปัจจัยที่ส่งผลต่อจริยธรรมของข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 เป็นการศึกษาเชิงปริมาณ โดยเก็บรวบรวมข้อมูลจากแบบสอบถามของข้าราชการตำรวจในสังกัดกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 ที่ปฏิบัติงานด้านสืบสวน คือ กองกำกับการสืบสวน 1 - 3 กองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 ประกอบด้วย ข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ระดับชั้นยศตั้งแต่ ร.ต.ต. - พ.ต.อ. จำนวน 36 นาย และข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ระดับชั้นยศตั้งแต่ ส.ต.ต. - ค.ต. จำนวน 108 นาย รวมจำนวนทั้งสิ้น 144 นาย โดยผู้ศึกษาได้แบ่งการวิเคราะห์ข้อมูลออกเป็น 2 ส่วน ดังนี้

#### ส่วนที่ 1 การวิเคราะห์ข้อมูลตามวัตถุประสงค์ของการศึกษา

- 1) ข้อมูลลักษณะส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม
- 2) จริยธรรมของข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5
- 3) ลักษณะวัฒนธรรมการบริหารของข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5
- 4) ปัจจัยส่วนบุคคลที่มีผลต่อระดับจริยธรรมของข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5
- 5) ปัญหา ข้อเสนอแนะ และข้อคิดเห็นเพิ่มเติม

#### ส่วนที่ 2 การทดสอบสมมติฐาน

- 1) ข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 มีจริยธรรมในระดับสูง
- 2) ลักษณะวัฒนธรรมการบริหารมีความสัมพันธ์กันกับจริยธรรมของข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5

## ส่วนที่ 1 การวิเคราะห์ข้อมูลจากประชากรเป้าหมาย

### 1) ข้อมูลลักษณะส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ 4.1 จำนวน ร้อยละ ของข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	127	88.20
หญิง	17	11.80
<b>รวม</b>	<b>144</b>	<b>100.00</b>

จากตารางที่ 4.1 พบว่า ข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 ส่วนใหญ่ เป็นเพศชาย ร้อยละ 88.20 รองลงมา คือ เพศหญิง ร้อยละ 11.80

ตารางที่ 4.2 จำนวน ร้อยละ ของข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 จำแนกตามอายุ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 40 ปี	50	34.70
40 - 50 ปี	67	46.50
มากกว่า 50 ปี ขึ้นไป	27	18.80
<b>รวม</b>	<b>144</b>	<b>100.00</b>

จากตารางที่ 4.2 พบว่า ข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 ส่วนใหญ่ มีอายุ 40 - 50 ปี ร้อยละ 46.50 รองลงมา ได้แก่ ต่ำกว่า 40 ปี ร้อยละ 34.70 และมากกว่า 50 ปี ขึ้นไป ร้อยละ 18.80

ตารางที่ 4.3 จำนวน ร้อยละ ของข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 จำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
มัธยมศึกษาตอนปลาย / ปวช.	31	21.50
ปวส. / ปวท. / อนุปริญญา	7	4.90
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	79	54.90
สูงกว่าปริญญาตรีขึ้นไป	27	18.80
<b>รวม</b>	<b>144</b>	<b>100.00</b>

จากตารางที่ 4.3 พบว่า ข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 ส่วนใหญ่ มีระดับการศึกษา ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ร้อยละ 54.90 รองลงมา ได้แก่ มัธยมศึกษาตอนปลาย / ปวช. ร้อยละ 21.50 สูงกว่าปริญญาตรีขึ้นไป ร้อยละ 18.80 และ ปวส. / ปวท. / อนุปริญญา ร้อยละ 4.90

ตารางที่ 4.4 จำนวน ร้อยละ ของข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 จำแนกตามระดับชั้นยศ

ระดับชั้นยศ	จำนวน	ร้อยละ
ส.ต.ต. - ส.ต.อ.	21	14.60
จ.ส.ต. - ค.ต.	87	60.40
ร.ต.ต. - ร.ต.อ.	23	16.00
พ.ต.ต. ขึ้นไป	13	9.00
<b>รวม</b>	<b>144</b>	<b>100.00</b>

จากตารางที่ 4.4 พบว่า ข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 ส่วนใหญ่ มีระดับชั้นยศ จ.ส.ต. - ค.ต. ร้อยละ 60.40 รองลงมา ได้แก่ ร.ต.ต. - ร.ต.อ. ร้อยละ 16.00 ส.ต.ต. - ส.ต.อ. ร้อยละ 14.60 และ พ.ต.ต. ขึ้นไป ร้อยละ 9.00

ตารางที่ 4.5 จำนวน ร้อยละ ของข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธร  
ภาค 5 จำแนกตามอายุราชการ

อายุราชการ	จำนวน	ร้อยละ
น้อยกว่า 15 ปี	14	28.50
15 - 30 ปี	75	52.10
มากกว่า 30 ปี ขึ้นไป	28	19.40
<b>รวม</b>	<b>144</b>	<b>100.00</b>

จากตารางที่ 4.5 พบว่า ข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 ส่วนใหญ่ มีอายุราชการ 15 - 30 ปี ร้อยละ 52.10 รองลงมา ได้แก่ มากกว่า 30 ปี ขึ้นไป ร้อยละ 19.40 และ น้อยกว่า 15 ปี ร้อยละ 28.50

ตารางที่ 4.6 จำนวน ร้อยละ ของข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธร  
ภาค 5 จำแนกตามรายได้ต่อเดือน

รายได้ต่อเดือน	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 15,000 บาท	25	17.40
15,000 - 25,000 บาท	115	79.90
มากกว่า 25,000 บาท ขึ้นไป	4	2.80
<b>รวม</b>	<b>144</b>	<b>100.00</b>

จากตารางที่ 4.6 พบว่า ข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 ส่วนใหญ่ มีรายได้ต่อเดือน 15,000 - 25,000 บาท ร้อยละ 79.90 รองลงมา ได้แก่ ต่ำกว่า 15,000 บาท ร้อยละ 17.40 และ มากกว่า 25,000 บาท ขึ้นไป ร้อยละ 2.80



## 2) จริยธรรมของข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5

ตารางที่ 4.7 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ของข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 เกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการตำรวจตนเอง

จริยธรรมของข้าราชการตำรวจตนเอง	ระดับจริยธรรม		เกณฑ์ แปรผล
	ค่า เฉลี่ย	S.D.	
1. ท่านอุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	4.21	.602	มากที่สุด
2. ท่านมีความกล้าหาญและใช้สติปัญญาอย่างเต็มความสามารถในการปฏิบัติงาน	4.19	.669	มาก
3. ท่านมีความอดทน อดกลั้นไม่หวั่นไหวต่อความยากลำบาก	4.25	.631	มากที่สุด
4. ท่านมีใจรักในการบริการมุ่งบำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์แก่ประชาชน	4.24	.582	มากที่สุด
5. มีความภูมิใจในจิตสำนึกของความเป็นผู้พิทักษ์สันติราษฎร์	4.35	.672	มากที่สุด
6. มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีสัมฤทธิ์ผล และเกิดประโยชน์ต่อชาติอย่างสูงสุด	4.19	.629	มาก
7. มีความหมั่นศึกษาหาความรู้เพื่อพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา	4.12	.695	มาก
	<b>4.22</b>	<b>.640</b>	<b>มากที่สุด</b>

จากตารางที่ 4.7 เป็นการแสดงความคิดเห็นของข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 เกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการตำรวจตนเอง พบว่า โดยรวมข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 มีจริยธรรมตามประเด็นที่ระบุไว้ในแบบสอบถาม มากที่สุด มีค่าเฉลี่ย 4.22 และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน .640 โดยประเด็นที่เห็นว่ามีจริยธรรมมากที่สุด ได้แก่ มีความภูมิใจในจิตสำนึกของความเป็นผู้พิทักษ์สันติราษฎร์ มีค่าเฉลี่ย 4.35 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน .672 ท่านมีความอดทน อดกลั้นไม่หวั่นไหวต่อความยากลำบาก มีค่าเฉลี่ย 4.25 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน .631 ท่านมีใจรักในการบริการมุ่งบำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์แก่ประชาชน มีค่าเฉลี่ย 4.24 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน .582 ท่านอุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน มีค่าเฉลี่ย 4.21 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

.602 และประเด็นที่ข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 เห็นว่ามีจริยธรรมมาก ได้แก่ มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีสัมฤทธิ์ผล และเกิดประโยชน์ต่อชาติอย่างสูงสุด มีค่าเฉลี่ย 4.19 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน .629 ท่านมีความกล้าหาญและใช้สติปัญญาอย่างเต็มความสามารถในการปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ย 4.19 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน .669 มีความหมั่นศึกษาหาความรู้เพื่อพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา มีค่าเฉลี่ย 4.12 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน .695

**ตารางที่ 4.8** จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ของข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 เกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการตำรวจต่อประชาชน

จริยธรรมของข้าราชการตำรวจต่อประชาชน	ระดับจริยธรรม		เกณฑ์ แปรผล
	ค่า เฉลี่ย	S.D.	
1. ท่านปฏิบัติต่อประชาชนอย่างเสมอภาค	4.33	.591	มากที่สุด
2. ท่านให้ความเคารพสิทธิและเสรีภาพของประชาชนอย่างเคร่งครัด	4.27	.617	มากที่สุด
3. มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี มีท่าทางที่เป็นมิตรต่อประชาชน	4.31	.642	มากที่สุด
4. มีการปฏิบัติหน้าที่ให้บริการประชาชนด้วยความเต็มใจ	4.31	.663	มากที่สุด
5. มีการปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจของประชาชน	4.22	.653	มากที่สุด
6. มีการให้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นจริงกับประชาชนตามที่ร้องขอด้วยความรวดเร็ว ไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้า	4.12	.642	มาก
7. มีการปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ที่ประชาชนได้รับ	4.15	.679	มาก
<b>รวม</b>	<b>4.24</b>	<b>.641</b>	<b>มากที่สุด</b>

จากตารางที่ 4.8 เป็นการแสดงความความคิดเห็นของข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 เกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการตำรวจต่อประชาชน พบว่า โดยรวมข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 มีจริยธรรมตามประเด็นที่ระบุไว้ในแบบสอบถาม มากที่สุด มีค่าเฉลี่ย 4.24 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน .641 โดยประเด็นที่เห็นว่ามีจริยธรรมมากที่สุด ได้แก่ ท่านปฏิบัติต่อประชาชนอย่างเสมอภาค มีค่าเฉลี่ย 4.33 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน .591 มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี มีท่าทางที่เป็นมิตรต่อประชาชน มีค่าเฉลี่ย 4.31

และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน .642 มีการปฏิบัติหน้าที่ให้บริการประชาชนด้วยความเต็มใจ มีค่าเฉลี่ย 4.31 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน .663 ท่านให้ความเคารพสิทธิและเสรีภาพของประชาชนอย่างเคร่งครัด มีค่าเฉลี่ย 4.27 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน .617 มีการปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับและไว้วางใจของประชาชน มีค่าเฉลี่ย 4.22 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน .653 และประเด็นที่ข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 เห็นว่ามีจริยธรรมมาก ได้แก่ มีการปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ที่ประชาชนได้รับ มีค่าเฉลี่ย 4.15 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน .679 มีการให้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นจริงกับประชาชนตามที่ร้องขอด้วยความรวดเร็ว ไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้า มีค่าเฉลี่ย 4.12 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน .642

**ตารางที่ 4.9** จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ของข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 เกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการตำรวจต่อกฎหมาย

จริยธรรมของข้าราชการตำรวจต่อกฎหมาย	ระดับจริยธรรม		เกณฑ์ แปล ผล
	ค่า เฉลี่ย	S.D.	
1. ใช้ข้อเท็จจริงในการบังคับใช้กฎหมาย	4.13	.741	มาก
2. มีการรักษากฎหมายอย่างเคร่งครัด และยุติธรรม	4.18	.716	มาก
3. มีการบังคับใช้กฎหมายโดยใช้หลักนิติรัฐ	4.08	.743	มาก
4. ท่านมีการใช้อำนาจทางกฎหมายในทางที่ถูกต้อง	4.13	.747	มาก
5. ท่านมีการดำเนินกิจกรรมทางกฎหมายตามขั้นตอนที่ถูกต้อง	4.08	.743	มาก
6. ท่านปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบว่าด้วยการให้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัด	4.16	.696	มาก
7. มีการศึกษาหาความรู้ทางกฎหมาย ระเบียบ ธรรมเนียมการปฏิบัติ ส่วนราชการในกระบวนการยุติธรรมเพื่อเกิดการประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ดี	4.19	.719	มาก
<b>รวม</b>	<b>4.13</b>	<b>.729</b>	<b>มาก</b>

จากตารางที่ 4.9 เป็นการแสดงความคิดเห็นของข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 เกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการตำรวจต่อกฎหมาย พบว่า โดยรวมข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 มีจริยธรรมตามประเด็นที่ระบุ

ไว้ในแบบสอบถาม มาก มีค่าเฉลี่ย 4.13 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน .729 โดยประเด็นที่เห็นว่ามีจริยธรรมมาก ได้แก่ มีการศึกษาหาความรู้ทางกฎหมายระเบียบ ธรรมเนียมการปฏิบัติส่วนราชการ ในกระบวนการยุติธรรมเพื่อเกิดการประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ดี มีค่าเฉลี่ย 4.19 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน .719 มีการรักษากฎหมายอย่างเคร่งครัด และยุติธรรม มีค่าเฉลี่ย 4.18 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน .716 ท่านปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบว่าด้วยการให้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัด มีค่าเฉลี่ย 4.16 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน .696 ใช้ข้อเท็จจริงในการบังคับใช้กฎหมาย มีค่าเฉลี่ย 4.13 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน .741 ท่านมีการใช้อำนาจทางกฎหมายในทางที่ถูกต้อง มีค่าเฉลี่ย 4.13 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน .747 มีการบังคับใช้กฎหมายโดยใช้หลักนิติรัฐ มีค่าเฉลี่ย 4.08 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน .743 ท่านมีการดำเนินกิจกรรมทางกฎหมายตามขั้นตอนที่ถูกต้อง มีค่าเฉลี่ย 4.08 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน .743

**ตารางที่ 4.10** จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ของข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 เกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการตำรวจต่อสังคม

จริยธรรมของข้าราชการตำรวจต่อสังคม	ระดับจริยธรรม		เกณฑ์แปลผล
	ค่าเฉลี่ย	S.D.	
1. คิดถึงผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน และไม่ มีผลประโยชน์ทับซ้อน	4.24	.709	มากที่สุด
2. มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและเกิด ประโยชน์สูงสุด	4.20	.705	มาก
3. ไม่ใช้ความรุนแรงในการปฏิบัติหน้าที่ทั้งทางกาย และวาจา	4.27	.702	มากที่สุด
4. มีความซื่อสัตย์ในการให้ข้อมูลข่าวสารแก่สังคมอย่างโปร่งใส ไม่ บิดเบือนความเป็นจริง	4.18	.735	มาก
5. มีการรักษาภาพลักษณ์ที่ดีของตำรวจที่มีต่อสังคม	4.32	.706	มากที่สุด
6. มีการสนับสนุนการเมืองประชาธิปไตยด้วยความศรัทธา	4.18	.726	มาก
7. มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถเพื่อให้สังคมเกิดความ สงบสุข	4.26	.707	มากที่สุด
<b>รวม</b>	<b>4.23</b>	<b>.712</b>	<b>มากที่สุด</b>

จากตารางที่ 4.10 เป็นการแสดงความคิดเห็นของข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 เกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการตำรวจต่อสังคม พบว่า โดยรวม

ข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 มีจริยธรรมตามประเด็นที่ระบุไว้ในแบบสอบถาม มากที่สุด มีค่าเฉลี่ย 4.23 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน .712 โดยประเด็นที่เห็นว่ามีจริยธรรมมากที่สุด ได้แก่ มีการรักษาภาพลักษณ์ที่ดีของตำรวจที่มีต่อสังคม มีค่าเฉลี่ย 4.32 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน .706 ไม่ใช้ความรุนแรงในการปฏิบัติหน้าที่ทั้งทางกาย และวาจา มีค่าเฉลี่ย 4.27 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน .702 มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ เพื่อให้สังคมเกิดความสงบสุข มีค่าเฉลี่ย 4.26 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน .707 คิดถึงผลประโยชน์ส่วนร่วมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตัว และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน มีค่าเฉลี่ย 4.24 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน .709 และประเด็นที่ข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 เห็นว่ามีจริยธรรมมาก ได้แก่ มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพแต่ละเกิดประโยชน์สูงสุด มีค่าเฉลี่ย 4.20 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน .705 มีการสนับสนุนการเมืองประชาธิปไตยด้วยความศรัทธา มีค่าเฉลี่ย 4.18 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน .726 มีความซื่อสัตย์ในการให้ข้อมูลข่าวสารแก่สังคมอย่างโปร่งใส ไม่บิดเบือนความเป็นจริง มีค่าเฉลี่ย 4.18 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน .735

**ตารางที่ 4.11** จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5

จริยธรรมของข้าราชการตำรวจ	ระดับจริยธรรม		เกณฑ์ แปลผล
	ค่าเฉลี่ย	S.D.	
1. จริยธรรมของข้าราชการตำรวจต่อตนเอง	4.22	.640	มากที่สุด
2. จริยธรรมของข้าราชการตำรวจต่อประชาชน	4.24	.641	มากที่สุด
3. จริยธรรมของข้าราชการตำรวจต่อกฎหมาย	4.13	.729	มาก
4. จริยธรรมของข้าราชการตำรวจต่อสังคม	4.23	.712	มากที่สุด
<b>รวม</b>	<b>4.20</b>	<b>.679</b>	<b>มาก</b>

จากตารางที่ 4.11 เป็นการแสดงผลเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 พบว่า โดยรวมข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 มีจริยธรรมอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย 4.20 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน .679 ซึ่งประกอบไปด้วย จริยธรรมที่อยู่ในระดับมากที่สุด ได้แก่ จริยธรรมของข้าราชการตำรวจต่อประชาชน มีค่าเฉลี่ย 4.24 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน .641 จริยธรรมของข้าราชการตำรวจต่อสังคม มีค่าเฉลี่ย 4.23 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน .712 จริยธรรมของ



ข้าราชการตำรวจต่อตนเอง มีค่าเฉลี่ย 4.22 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน .640 และจริยธรรม ที่อยู่ในระดับมาก ได้แก่ จริยธรรมของข้าราชการตำรวจต่อกฎหมาย มีค่าเฉลี่ย 4.13 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน .729

### 3) ลักษณะวัฒนธรรมการบริหารของข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวน ตำรวจภูธรภาค 5

ตารางที่ 4.12 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ของข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 เกี่ยวกับวัฒนธรรมการบริหารแบบปรับตัว

วัฒนธรรมการบริหารแบบปรับตัว (Adaptability Culture)	ระดับการปฏิบัติ		เกณฑ์ แปลผล
	ค่าเฉลี่ย	S.D.	
1. ท่านสามารถตัดสินใจปฏิบัติงานได้เองอย่างอิสระ	3.31	.979	มาก
2. ท่านชอบทดลองวิธีการปฏิบัติงานใหม่ๆ ให้กับตนเอง	3.81	.830	มาก
3. ท่านยอมรับความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานเสมอ	4.19	.738	มาก
4. ท่านสามารถปฏิบัติงานกับเพื่อนร่วมงานได้ดี	4.25	.674	มากที่สุด
5. ท่านมีผู้นำที่ส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ที่สร้างสรรค์	4.03	.819	มาก
6. ท่านมีความกล้าที่จะปฏิบัติในงานที่มีความเสี่ยง	3.69	1.019	มาก
7. ท่านสามารถนำประสบการณ์ที่ผิดพลาดมาปรับปรุงการทำงานได้ดี	4.02	.704	มาก
8. ท่านปรับตัวเข้ากับงานที่ได้รับการมอบหมายใหม่ได้ทุกครั้ง	4.06	.712	มาก
<b>รวม</b>	<b>3.92</b>	<b>.809</b>	<b>มาก</b>

จากตารางที่ 4.12 เป็นการแสดงความคิดเห็นของข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 เกี่ยวกับวัฒนธรรมการบริหารแบบปรับตัว พบว่า โดยรวม ข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 มีการปฏิบัติตามประเด็นที่ระบุไว้ในแบบสอบถาม มาก มีค่าเฉลี่ย 3.92 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน .809 โดยประเด็นที่เห็นว่ามี การปฏิบัติมากที่สุด ได้แก่ ท่านสามารถปฏิบัติงานกับเพื่อนร่วมงานได้ดี มีค่าเฉลี่ย 4.25 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน .674 และประเด็นที่ข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวน

ตำรวจภูธรภาค 5 เห็นว่ามีการปฏิบัติมาก ได้แก่ ท่านยอมรับความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานเสมอ มีค่าเฉลี่ย 4.19 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน .738 ท่านปรับตัวเข้ากับงานที่ได้รับการมอบหมายใหม่ได้ทุกครั้ง มีค่าเฉลี่ย 4.06 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน .712 ท่านมีผู้นำที่ส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ที่สร้างสรรค์ มีค่าเฉลี่ย 4.03 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน .819 ท่านสามารถนำประสบการณ์ที่ผิดพลาดมาปรับปรุงการทำงานได้ดี มีค่าเฉลี่ย 4.02 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน .704 ท่านชอบทดลองวิธีการปฏิบัติงานใหม่ๆ ให้กับตนเอง มีค่าเฉลี่ย 3.81 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน .830 ท่านมีความกล้าที่จะปฏิบัติในงานที่มีความเสี่ยง มีค่าเฉลี่ย 3.69 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 1.019 และประเด็นที่ข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 เห็นว่ามีการปฏิบัติปานกลาง ได้แก่ ท่านสามารถตัดสินใจปฏิบัติงานได้เองอย่างอิสระ มีค่าเฉลี่ย 3.31 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน .979

**ตารางที่ 4.13** จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ของข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 เกี่ยวกับวัฒนธรรมการบริหารแบบมุ่งผลสำเร็จ

วัฒนธรรมการบริหารแบบมุ่งผลสำเร็จ (Achievement Culture)	ระดับการปฏิบัติ		เกณฑ์ แปลผล
	ค่าเฉลี่ย	S.D.	
1. ท่านสามารถนำนโยบายไปปฏิบัติตามเป้าหมายของหน่วยงานได้ดี	3.87	.750	มาก
2. ท่านให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด	4.08	.714	มาก
3. ท่านมุ่งมั่นทำงานเพื่อความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่การงาน	4.03	.742	มาก
4. ท่านมีการวางแผนขั้นตอนการทำงานตามเป้าหมายเสมอ	3.96	.792	มาก
5. ท่านให้ความสำคัญกับการวัดความสำเร็จของงาน	3.98	.762	มาก
6. ท่านมีการทำกิจกรรมร่วมกับชุมชนที่มุ่งเน้นเอาชนะอาชญากร	3.64	.965	มาก
7. ท่านสามารถใช้เทคโนโลยีในการปฏิบัติงานให้เกิดผลสำเร็จได้	3.82	.808	มาก
8. ท่านได้รับคำชี้แจงจากผู้บังคับบัญชาที่ให้ความสำคัญของงานเสมอ	3.91	.892	มาก
<b>รวม</b>	<b>3.91</b>	<b>.803</b>	<b>มาก</b>

จากตารางที่ 4.13 เป็นการแสดงความคิดเห็นของข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 เกี่ยวกับวัฒนธรรมการบริหารแบบมุ่งผลสำเร็จ พบว่า โดยรวมข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 มีการปฏิบัติตามประเด็นที่ระบุไว้ในแบบสอบถาม มาก มีค่าเฉลี่ย 3.91 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน .803 โดยประเด็นที่เห็นว่าการปฏิบัติมาก ได้แก่ ท่านให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด มีค่าเฉลี่ย 4.08 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน .714 ท่านมุ่งมั่นทำงานเพื่อความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่การงาน มีค่าเฉลี่ย 4.03 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน .742 ท่านให้ความสำคัญกับการวัดความสำเร็จของงาน มีค่าเฉลี่ย 3.98 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน .762 ท่านมีการวางแผนขั้นตอนการทำงานตามเป้าหมายเสมอ มีค่าเฉลี่ย 3.96 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน .792 ท่านได้รับคำชี้แจงจากผู้บังคับบัญชาที่ให้ความสำคัญของงานเสมอ มีค่าเฉลี่ย 3.91 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน .892 ท่านสามารถนำนโยบายไปปฏิบัติตามเป้าหมายของหน่วยงานได้ดี มีค่าเฉลี่ย 3.87 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน .750 ท่านสามารถใช้เทคโนโลยีในการปฏิบัติงานให้เกิดผลสำเร็จได้ มีค่าเฉลี่ย 3.82 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน .808 ท่านมีการทำกิจกรรมร่วมกับชุมชนที่มุ่งเน้นเอาชนะอาชญากร มีค่าเฉลี่ย 3.64 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน .965

ตารางที่ 4.14 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ของข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 เกี่ยวกับวัฒนธรรมการบริหารแบบเครือญาติ

วัฒนธรรมการบริหารแบบเครือญาติ (Clan Culture)	ระดับการปฏิบัติ		เกณฑ์ แปลผล
	ค่าเฉลี่ย	S.D.	
1. ท่านให้การช่วยเหลือประสานงานกับหน่วยงานภายในได้อย่างดี	4.09	.647	มาก
2. ท่านได้รับความช่วยเหลือจากเพื่อนร่วมงานเมื่อมีปัญหา	4.04	.747	มาก
3. ท่านให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่กับผู้อื่นอย่างสม่ำเสมอ	4.11	.681	มาก
4. ท่านสามารถร้องขอเพื่อนร่วมงานในการปฏิบัติงานได้ตลอดเวลา	3.88	.832	มาก
5. ท่านชอบให้อภัยกับเพื่อนร่วมงานเมื่อมีการกระทำผิดแบบไม่ตั้งใจ	4.10	.800	มาก
6. ท่านมีนิสัยชอบช่วยเหลือผู้อื่นเมื่อได้รับความเดือดร้อน	4.13	.774	มาก

**ตารางที่ 4.14** จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ของข้าราชการตำรวจ กองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 เกี่ยวกับวัฒนธรรมการบริหารแบบเครือญาติ (ต่อ)

วัฒนธรรมการบริหารแบบเครือญาติ (Clan Culture)	ระดับการปฏิบัติ		เกณฑ์ แปลผล
7. ท่านปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับเพื่อนร่วมงานอยู่เสมอ	4.11	.740	มาก
8. ท่านสามารถปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นในลักษณะทีมได้ดี	4.13	.702	มาก
9. ท่านรู้สึกถึงความเป็นกันเองของคนในหน่วยงาน	4.12	.705	มาก
10. ท่านรู้สึกว่ามีความรักความผูกพันต่อบุคคลและหน่วยงาน	4.06	.764	มาก
<b>รวม</b>	<b>4.07</b>	<b>.739</b>	<b>มาก</b>

จากตารางที่ 4.14 เป็นการแสดงความคิดเห็นของข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 เกี่ยวกับวัฒนธรรมการบริหารแบบเครือญาติ พบว่า โดยรวม ข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 มีการปฏิบัติตามประเด็นที่ระบุไว้ในแบบสอบถาม มาก มีค่าเฉลี่ย 4.07 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน .739 โดยประเด็นที่เห็นว่ามี การปฏิบัติมาก ได้แก่ ท่านสามารถปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นในลักษณะทีมได้ดี มีค่าเฉลี่ย 4.13 และค่า ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน .702 ท่านมีนิสัยชอบช่วยเหลือผู้อื่นเมื่อได้รับความเดือดร้อน มีค่าเฉลี่ย 4.13 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน .774 ท่านรู้สึกถึงความเป็นกันเองของคนในหน่วยงาน มีค่าเฉลี่ย 4.12 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน .705 ท่านให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่กับผู้อื่นอย่างสม่ำเสมอ มีค่าเฉลี่ย 4.11 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน .681 ท่านปฏิบัติหน้าที่โดย คำนึงถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับเพื่อนร่วมงานอยู่เสมอ มีค่าเฉลี่ย 4.11 และค่าส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน .740 ท่านชอบให้อภัยกับเพื่อนร่วมงานเมื่อมีการกระทำผิดแบบไม่ตั้งใจ มีค่าเฉลี่ย 4.10 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน .800 ท่านให้การช่วยเหลือประสานงานกับหน่วยงานภายในได้ อย่างดี มีค่าเฉลี่ย 4.09 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน .647 ท่านรู้สึกว่ามีความรักความผูกพันต่อ บุคคลและหน่วยงาน มีค่าเฉลี่ย 4.06 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน .764 ท่านได้รับความช่วยเหลือ จากเพื่อนร่วมงานเมื่อมีปัญหา มีค่าเฉลี่ย 4.04 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน .747 ท่านสามารถ ร้องขอเพื่อนร่วมงานในการปฏิบัติงานได้ตลอดเวลา มีค่าเฉลี่ย 3.88 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน .832

**ตารางที่ 4.15** จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ของข้าราชการตำรวจ กองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 เกี่ยวกับวัฒนธรรมการบริหารแบบราชการ

วัฒนธรรมการบริหารแบบราชการ (Bureaucratic Culture)	ระดับการปฏิบัติ		เกณฑ์ แปลผล
	ค่าเฉลี่ย	S.D.	
1. ท่านปฏิบัติตามกฎระเบียบแบบแผนของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด	4.16	.735	มาก
2. ท่านให้ความสำคัญต่อคำสั่งในการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชา	4.31	.692	มากที่สุด
3. ท่านยึดหลักความเป็นเหตุเป็นผลในการปฏิบัติหน้าที่ตลอดเวลา	4.19	.699	มาก
4. ท่านใช้ข้อมูลสถิติมาพิจารณาตัดสินใจในการทำงานทุกครั้ง	3.88	.780	มาก
5. ท่านใช้วัสดุ อุปกรณ์ของหน่วยงานอย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ	4.04	.844	มาก
6. ท่านให้ความสำคัญต่อการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจสูงสุด	4.22	.721	มากที่สุด
<b>รวม</b>	<b>4.13</b>	<b>.745</b>	<b>มาก</b>

จากตารางที่ 4.15 เป็นการแสดงความคิดเห็นของข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 เกี่ยวกับวัฒนธรรมการบริหารแบบราชการ พบว่า โดยรวม ข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 มีการปฏิบัติตามประเด็นที่ระบุไว้ในแบบสอบถาม มาก มีค่าเฉลี่ย 4.13 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน .745 โดยประเด็นที่เห็นว่ามี การปฏิบัติมากที่สุด ได้แก่ ท่านให้ความสำคัญต่อคำสั่งในการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชา มีค่าเฉลี่ย 4.31 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน .692 ท่านให้ความสำคัญต่อการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจสูงสุด มีค่าเฉลี่ย 4.22 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน .721 และประเด็นที่ข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 เห็นว่ามี การปฏิบัติมาก ได้แก่ ท่านยึดหลักความเป็นเหตุเป็นผลในการปฏิบัติหน้าที่ตลอดเวลา มีค่าเฉลี่ย 4.19 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน .692 ท่านปฏิบัติตามกฎระเบียบแบบแผนของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด มีค่าเฉลี่ย 4.16 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน .735 ท่านใช้วัสดุ อุปกรณ์ของหน่วยงานอย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ มีค่าเฉลี่ย 4.04 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน .844 ท่านใช้ข้อมูลสถิติมาพิจารณาตัดสินใจในการทำงานทุกครั้ง มีค่าเฉลี่ย 3.88 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน .699

**ตารางที่ 4.16** จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เกี่ยวกับลักษณะ  
วัฒนธรรมการบริหารของข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวน  
ตำรวจภูธรภาค 5

วัฒนธรรมการบริหาร (Culture)	ระดับการปฏิบัติ		เกณฑ์ แปลผล
	ค่าเฉลี่ย	S.D.	
1. วัฒนธรรมการบริหารแบบปรับตัว (Adaptability Culture)	3.92	.809	มาก
2. วัฒนธรรมการบริหารแบบมุ่งผลสำเร็จ (Achievement Culture)	3.91	.803	มาก
3. วัฒนธรรมการบริหารแบบเครือญาติ (Clan Culture)	4.07	.739	มาก
4. วัฒนธรรมการบริหารแบบราชการ (Bureaucratic Culture)	4.13	.745	มาก
<b>รวม</b>	<b>4.00</b>	<b>.774</b>	<b>มาก</b>

จากตารางที่ 4.16 เป็นการแสดงผลเกี่ยวกับลักษณะวัฒนธรรมการบริหารของข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 พบว่า โดยรวม ข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 มีระดับการปฏิบัติตามประเด็นที่ระบุไว้ในแบบสอบถามมาก มีค่าเฉลี่ย 4.00 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน .774 ซึ่งประกอบไปด้วยวัฒนธรรมการบริหารที่อยู่ในระดับมาก ได้แก่ วัฒนธรรมการบริหารแบบราชการ มีค่าเฉลี่ย 4.13 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน .745 วัฒนธรรมการบริหารแบบเครือญาติ มีค่าเฉลี่ย 4.07 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน .739 วัฒนธรรมการบริหารแบบปรับตัว มีค่าเฉลี่ย 3.92 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน .809 และวัฒนธรรมการบริหารแบบมุ่งผลสำเร็จ มีค่าเฉลี่ย 3.91 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน .803

#### 4) ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรมการบริหารกับจริยธรรมของข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5

ตารางที่ 4.17 วิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรมการบริหารกับจริยธรรมของข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5

วัฒนธรรมการบริหาร	Value	df	Sig. (2-sided)	Approx. Sig.
วัฒนธรรมการบริหารแบบปรับตัว	1361.052 <sup>***</sup>	8	.000	.000
วัฒนธรรมการบริหารแบบมุ่งผลสำเร็จ	1290.738 <sup>***</sup>	8	.000	.000
วัฒนธรรมการบริหารแบบเครือข่าย	1995.445 <sup>***</sup>	6	.000	.000
วัฒนธรรมการบริหารแบบราชการ	1364.525 <sup>***</sup>	6	.000	.000

<sup>\*\*\*</sup> มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001

จากตารางที่ 4.17 พบว่า ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรมการบริหารกับจริยธรรมของข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 โดยใช้สถิติทดสอบไค-สแควร์ เมื่อพิจารณาจากการทดสอบด้วยค่า Sig. มีค่าเท่ากับ .000 ทุกด้าน แสดงว่าวัฒนธรรมการบริหาร แบบปรับตัว แบบมุ่งผลสำเร็จ แบบเครือข่าย และแบบราชการ มีความสัมพันธ์กันกับจริยธรรมของข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ .001

#### 5) ปัญหา ข้อเสนอแนะ และข้อคิดเห็นเพิ่มเติม

ในส่วนของปัญหา ข้อเสนอแนะ และข้อคิดเห็นเพิ่มเติม พบว่า ข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 มีความคิดเห็นว่า ควรเร่งให้มีการส่งเสริม ผลักดันให้ข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 นำประมวลจริยธรรมของข้าราชการตำรวจไปปฏิบัติจริง เพื่อให้เกิดการบูรณาการทางค่านิยม ตลอดจนวัฒนธรรมภายในหน่วยงานที่เป็นการจัดขบวนการดำเนินงานของหน่วยงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย เพื่อให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุด โดยเริ่มจากให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติเพื่อเป็นตัวอย่างแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาในการปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยม ไม่เกิดการเลือกปฏิบัติต่อบุคคลใด บุคคลหนึ่ง อาจเป็นการบั่นทอนขวัญกำลังใจแก่ข้าราชการตำรวจผู้ที่ไม่ได้รับการเปิดโอกาสให้แสดงความสามารถในการปฏิบัติงาน อีกทั้งจำต้องมีการบูรณาการอย่างต่อเนื่อง โดยมีการปลูกความคิด ทัศนคติ ค่านิยมที่ดีจากการให้ความรู้ ฝึกอบรม เพื่อให้เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5

## ส่วนที่ 2 การทดสอบสมมติฐาน

ในการศึกษาค้างนี้ ผู้ศึกษาได้ตั้งสมมติฐานไว้ 2 ข้อ คือ

1) ข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 มีจริยธรรมในระดับสูง

2) ลักษณะวัฒนธรรมการบริหาร มีความสัมพันธ์กับกับจริยธรรมของข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ .05

จากสมมติฐานข้อที่ 1 ที่ว่า “ข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 มีจริยธรรมในระดับสูง”

ผู้ศึกษาใช้สถิติทดสอบ แบบ One sample T-Test สำหรับทดสอบว่าข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 มีจริยธรรมในระดับสูง

สำหรับการทดสอบว่าข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 มีจริยธรรมในระดับสูง ได้กำหนดค่าเฉลี่ยที่เป็นเกณฑ์วัดว่ามีจริยธรรมอยู่ในระดับสูง คือ ต้องมีค่าเฉลี่ยที่มากกว่า 3.00 โดยมีการกำหนดสมมติฐานในการศึกษาค้างนี้

$H_0$  : ข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 ไม่ได้มีจริยธรรมในระดับสูง ถ้าค่าเฉลี่ยที่คำนวณได้มีค่าน้อยกว่าหรือเท่ากับค่า ที่กำหนดคือ 3.00 และค่า  $t$  มีค่าเป็นลบ

$H_1$  : ข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 มีจริยธรรมในระดับสูง ถ้าค่าเฉลี่ยที่คำนวณได้มีค่ามากกว่าค่าที่กำหนดไว้ คือ 3.00 และค่า  $t$  มีค่าเป็นบวก

โดยการทดสอบให้ความหมายของข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 มีจริยธรรมในระดับสูง หมายถึง คะแนนเฉลี่ยต้องมีค่ามากกว่า 3.00 และเมื่อนำมาเขียนให้อยู่ในรูปของตัวแปร จะได้ดังนี้

$$H_0 : \mu \leq 3.00$$

$$H_1 : \mu > 3.00$$

ตารางที่ 4.18 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเปรียบเทียบค่าสถิติจริยธรรมของข้าราชการ  
ตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5

รายการ	Test Value 3.00						ระดับ นัย สำคัญ (Sig.)	ผล เฉลี่ย ทั้ง 2 กลุ่ม	ขอบเขต ช่วงความ เชื่อมั่น 95%
	จำ นวน	ค่า เฉลี่ย	S.D.	ค่าสถิติ t	df				
จริยธรรมของข้าราชการ ตำรวจกองบังคับการสืบสวน สอบสวนตำรวจภูธรภาค 5	144	4.21	.54	26.631**	14	.000	1.21	1.12 – 1.30	

\*\*\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.001

จากตาราง 4.18 พบว่า ค่าเฉลี่ยของจริยธรรมของข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 มีค่าเท่ากับ 4.21 ซึ่งมีค่ามากกว่า 3.00 มีค่าสถิติ t เท่ากับ 26.631 และค่า นัยสำคัญ (Sig.) เท่ากับ .000 ซึ่งมีค่าน้อยกว่า .001 ดังนั้น จึงถือว่าปฏิเสธ  $H_0$  หรือ ยอมรับ  $H_1$

นอกจากนี้ ผลต่างระหว่างค่าเฉลี่ยของทั้ง 2 กลุ่ม อยู่ที่ 1.21 รวมถึงจริยธรรมของ ข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 จะแตกต่างกัน ตั้งแต่ 1.12 – 1.30 ที่ช่วงความเชื่อมั่น 95%

จากสมมติฐานที่ว่า ข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 มี จริยธรรมในระดับสูง จึงสามารถสรุปผลจากการทดสอบทางสถิติได้ว่า ปฏิเสธ  $H_0$  หรือ ยอมรับ  $H_1$  กล่าวคือ ข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 มีจริยธรรมในระดับสูง สมมติฐานที่ 1 จึงได้รับการยอมรับ

จากสมมติฐานข้อที่ 2 ที่ว่า “ลักษณะวัฒนธรรมการบริหาร มีความสัมพันธ์กับ จริยธรรมของข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5”

ผู้ศึกษาได้ทำการวิเคราะห์หาความสัมพันธ์ของตัวแปรลักษณะวัฒนธรรมการบริหาร ประกอบด้วย 1) วัฒนธรรมการบริหารแบบปรับตัว 2) วัฒนธรรมการบริหารแบบมุ่งผลสำเร็จ 3) วัฒนธรรมการบริหารแบบเครือข่าย และ 4) วัฒนธรรมการบริหารแบบราชการ ซึ่งเป็นตัวแปร อิสระและตัวแปรตาม คือ จริยธรรมของข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวน ตำรวจภูธรภาค 5 ประกอบด้วย 1) ต่อตนเอง 2) ต่อประชาชน 3) ต่อกฎหมาย 4) ต่อสังคม เพื่อศึกษา เปรียบเทียบหาความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร การศึกษาในครั้งนี้ได้ใช้วิธีการทางสถิติการทดสอบ ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรสองกลุ่ม โดยใช้ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เพียร์สัน (Pearson

Correlation Coefficient) เพื่อทำการทดสอบสมมติฐาน ที่ระดับของความเชื่อมั่นร้อยละ 95 หรือ  $\alpha = .05$  เป็นเกณฑ์ในการยอมรับหรือปฏิเสธสมมติฐานในการศึกษา และใช้ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ ( $r$ ) เพื่ออธิบายระดับความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร โดยมีเกณฑ์ดังนี้ (Hinkle D. E., 1998 : 247)

ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ ( $r$ )	การแปลผล
ต่ำกว่า .30	มีความสัมพันธ์ระดับต่ำมาก
.30 – .49	มีความสัมพันธ์ระดับต่ำ
.50 – .69	มีความสัมพันธ์ระดับปานกลาง
.70 – .89	มีความสัมพันธ์ระดับมาก
.90 – 1.00	มีความสัมพันธ์ระดับมากที่สุด

ตารางที่ 4.19 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างลักษณะวัฒนธรรมการบริหารกับจริยธรรมของข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5

	Y	X <sub>1</sub>	X <sub>2</sub>	X <sub>3</sub>	X <sub>4</sub>
Y	1.00				
X <sub>1</sub>	.627*	1.00			
X <sub>2</sub>	.688*	.792*	1.00		
X <sub>3</sub>	.720*	.782*	.765*	1.00	
X <sub>4</sub>	.727*	.689*	.715*	.807*	1.00

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

จากตารางที่ 4.19 ผลการวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างลักษณะวัฒนธรรมการบริหารกับจริยธรรมของข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 พบว่า ลักษณะวัฒนธรรมการบริหาร อันได้แก่ 1) วัฒนธรรมการบริหารแบบปรับตัว (X<sub>1</sub>) 2) วัฒนธรรมการบริหารแบบมุ่งผลสำเร็จ (X<sub>2</sub>) 3) วัฒนธรรมการบริหารแบบเครือข่าย (X<sub>3</sub>) และ 4) วัฒนธรรมการบริหารแบบราชการ (X<sub>4</sub>) มีความสัมพันธ์กับจริยธรรมของข้าราชการตำรวจกองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 5 (Y) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.5 โดยเรียงลำดับความสำคัญมากที่สุด ได้แก่ 1) วัฒนธรรมการบริหารแบบมุ่งผลสำเร็จ (มีค่า  $r$  เท่ากับ .727) 2) วัฒนธรรมการบริหารแบบปรับตัว (มีค่า  $r$  เท่ากับ .720) มีความสัมพันธ์ระดับมาก และ 3) วัฒนธรรมการบริหารแบบเครือข่าย (มีค่า  $r$  เท่ากับ .688) 4) วัฒนธรรมการบริหารแบบราชการ (มีค่า  $r$  เท่ากับ .627) มีความสัมพันธ์ระดับปานกลาง