



บทที่ 3 วิธีดำเนินการวิจัย

การวิจัยเรื่อง “การวิเคราะห์ข่าวและบทความทางด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ในหนังสือพิมพ์ภาษาไทย ระหว่างปี พ.ศ. 2551-2553” มีวัตถุประสงค์เพื่อวิเคราะห์ข่าวและบทความทางด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ในหนังสือพิมพ์ภาษาไทย ระหว่างปี พ.ศ. 2551-2553 โดยพิจารณาในด้านเนื้อหา การพาดหัวข่าว ผู้เขียน วิธีการเขียน แหล่งอ้างอิง ภาพประกอบ และความสอดคล้องของเนื้อหาข่าวกับบทบาท (The Society for Human Resource Management--SHRM) โดยมีขั้นตอนและวิธีการดำเนินการวิจัยดังนี้

ประชากรที่ใช้ในการวิจัย

ประชากรที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้คือ “หนังสือพิมพ์ภาษาไทย ระหว่างปี พ.ศ. 2551-2553” ที่ได้คัดเลือกมาศึกษาเฉพาะหนังสือพิมพ์ที่มีเนื้อหาเน้นไปในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ จำนวน 3 ชื่อฉบับ ได้แก่

1. กรุงเทพธุรกิจ พ.ศ. 2551-2553 รวม 1,068 ฉบับ
2. ประชาชาติธุรกิจ พ.ศ. 2551-2553 รวม 309 ฉบับ
3. ผู้จัดการรายสัปดาห์ พ.ศ. 2551-2553 รวม 153 ฉบับ

ได้จำนวนประชากรหนังสือพิมพ์รายวันภาษาไทยที่จะทำการศึกษาทั้งสิ้น 1,530 ฉบับ และกำหนดระยะเวลาในการเก็บรวบรวมเนื้อหาข่าวและบทความทางด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ในช่วงวันที่ 1 มกราคม 2551 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2553

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย “การวิเคราะห์ข่าวและบทความทางด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ในหนังสือพิมพ์ภาษาไทย ระหว่างปี พ.ศ. 2551-2553” ได้แก่ แบบวิเคราะห์ข่าวและบทความทางด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ในหนังสือพิมพ์ภาษาไทย แล้วนำมาสร้างเป็นแบบวิเคราะห์เนื้อหา โดยแบ่งการวิเคราะห์ออกเป็น 7 หัวข้อใหญ่ ได้แก่

1. เนื้อหาข่าวและบทความ
2. การพาดหัวข่าว
3. ผู้เขียนบทความ
4. วิธีเขียนบทความ
5. แหล่งอ้างอิง
6. ภาพประกอบ
7. ความสอดคล้องของเนื้อหาข่าวกับบทบาทในการบริหารของสมาคมการบริหารทรัพยากรมนุษย์ (The Society for Human Resource Management--SHRM)

การสร้างเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

1. ศึกษาหลักสูตรทางด้านการบริหารธุรกิจที่เปิดสอนวิชาทางด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ในแต่ละมหาวิทยาลัย เพื่อนำมาเป็นแนวทางในการสร้างเครื่องมือ
2. สร้างแบบวิเคราะห์เนื้อหาข่าวและบทความ โดยระบุนายการทางบรรณานุกรม คือ ชื่อหนังสือพิมพ์ วันที่ เลขหน้า รูปแบบการเขียน พาดหัวข่าว และชื่อบทความ เพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับข่าวและบทความทางด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์จากหนังสือพิมพ์ภาษาไทย ในด้านเนื้อหา การพาดหัวข่าว ผู้เขียน วิธีการเขียน แหล่งอ้างอิง ภาพประกอบ และความสอดคล้องของเนื้อหาข่าวกับบทบาทในการบริหารของสมาคมการบริหารทรัพยากรมนุษย์ (The Society for Human Resource Management--SHRM)

3. นำแบบวิเคราะห์เนื้อหาข่าวและบทความที่สร้างขึ้นไปให้ผู้เชี่ยวชาญ 5 คน พิจารณา แล้วนำกลับมาแก้ไขตามข้อเสนอแนะ เพื่อให้แบบวิเคราะห์มีความสมบูรณ์ขึ้น

การเก็บรวบรวมข้อมูล

การวิจัยเรื่อง “การวิเคราะห์ข่าวและบทความทางด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ในหนังสือพิมพ์ภาษาไทย ระหว่างปี พ.ศ. 2551-2553” มีจุดมุ่งหมายเพื่อจะ วิเคราะห์ข่าวและบทความทางด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ในหนังสือพิมพ์ภาษาไทย ปี พ.ศ. 2551-2553 โดยพิจารณาในด้านเนื้อหา การพาดหัวข่าว ผู้เขียน วิธีการเขียน แหล่งอ้างอิง ภาพประกอบ และความสอดคล้องของเนื้อหาข่าวกับบทบาทในการบริหาร ของสมาคมการบริหารทรัพยากรมนุษย์ (The Society for Human Resource Management--SHRM) โดยมีขั้นตอนดังนี้

1. ศึกษาและรวบรวมข้อมูลจากหนังสือ ตำรา และสิ่งพิมพ์ต่าง ๆ ทั้งภาษาไทย และภาษาต่างประเทศ เพื่อนำมาใช้ประกอบการวิเคราะห์ข่าวทางด้านการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ในหน้าหนังสือพิมพ์ภาษาไทยในด้านเนื้อหา การพาดหัวข่าว ผู้เขียน วิธีการเขียน แหล่งอ้างอิง ภาพประกอบ และความสอดคล้องของเนื้อหาข่าวกับบทบาท ในการบริหารของสมาคมการบริหารทรัพยากรมนุษย์ (The Society for Human Resource Management--SHRM)

2. ศึกษาและรวบรวมหนังสือพิมพ์ภาษาไทยประเภทคุณภาพที่มีเนื้อหาเน้นไป ในด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ และได้ประชากรทั้งหมด 3 ชื่อฉบับ

3. วิเคราะห์เกี่ยวกับชื่อหนังสือพิมพ์ วันที่ ด้านเนื้อหา การพาดหัวข่าว ผู้เขียน วิธีการเขียน แหล่งอ้างอิง ภาพประกอบ และความสอดคล้องของเนื้อหาข่าวกับบทบาท ในการบริหารของสมาคมการบริหารทรัพยากรมนุษย์ (The Society for Human Resource Management--SHRM)

4. รวบรวมข้อมูลจากแบบบันทึกและวิเคราะห์ข้อมูล แล้วนำมาวิเคราะห์ข้อมูล โดยจำแนกตามชื่อหนังสือพิมพ์ด้านเนื้อหา การพาดหัวข่าว ผู้เขียน วิธีการเขียน แหล่ง

อ้างอิง ภาพประกอบ และความสอดคล้องของเนื้อหาข่าวกับบทบาทในการบริหารของสมาคมการบริหารทรัพยากรมนุษย์ (The Society for Human Resource Management--SHRM)

5. นำข้อมูลที่วิเคราะห์หาคำนวนค่าสถิติร้อยละ นำเสนอผลการวิเคราะห์ในรูปแบบตารางเปรียบเทียบ โดยแยกผลการวิจัยออกตามหัวข้อในแบบวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูล โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป โดยนำข้อมูลที่วิเคราะห์หาคำนวนค่าสถิติร้อยละ (percentage) แล้วนำเสนอผลการวิเคราะห์ในรูปแบบตาราง โดยแยกผลการวิจัยออกตามหัวข้อในแบบวิเคราะห์ข้อมูล

สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

1. สถิติที่ใช้ในการวิจัย คือ สถิติพรรณนา ได้แก่ การหาค่าร้อยละ (พวงรัตน์ ทวีรัตน์, 2543, หน้า 137)

$$P = \frac{n \times 100}{N}$$

โดยที่ P = ร้อยละของจำนวนข่าวและบทความทางด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ในหนังสือพิมพ์ที่มีเนื้อหาในแต่ละด้าน

n = จำนวนข่าวและบทความทางด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ในหนังสือพิมพ์ที่มีเนื้อหาในแต่ละด้าน

N = จำนวนข่าวและบทความทางด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ทั้งหมดในหน้าหนังสือพิมพ์

2. การตรวจสอบความถูกต้องของโครงสร้าง และเนื้อหาแต่ละด้าน จากนั้นจึง

นำมาค่าดัชนีของความสอดคล้องระหว่างข้อความกับจุดประสงค์ IC (Index Conference)

สำหรับรายละเอียดของแบบบันทึกข้อมูลและการหาค่าของดัชนีของความสอดคล้อง

โดยให้ผู้เชี่ยวชาญ 5 คนเป็นผู้พิจารณาให้คะแนนแต่ละข้อดังนี้

- 1 เมื่อแน่ใจว่า ข้อคำถามนั้นไม่สอดคล้องกับจุดประสงค์

0 เมื่อไม่แน่ใจว่า ข้อคำถามนั้นสอดคล้องกับจุดประสงค์

+ 1 เมื่อแน่ใจว่า ข้อคำถามนั้นสอดคล้องกับจุดประสงค์

จากนั้นนำคะแนนผลการพิจารณาของผู้เชี่ยวชาญมาหาค่าดัชนีความสอดคล้อง

ระหว่างข้อความกับจุดประสงค์ในการคำนวณหาค่า IC (Index Conference) โดย

ผู้เชี่ยวชาญใช้สูตรได้ดังนี้ (พวงรัตน์ ทวีรัตน์, 2543, หน้า 117)

$$IC = \frac{\sum R}{N}$$

โดยที่ IC = ดัชนีความสอดคล้องของเนื้อหาในแบบบันทึกข้อมูลแต่
ข้อกับจุดประสงค์ที่ต้องการ

R = ผลรวมของคะแนนความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญเนื้อหาทั้งหมด

N = จำนวนผู้เชี่ยวชาญ

ใช้เกณฑ์การคัดเลือกข้อคำถามดังนี้

ข้อคำถามที่มีค่า IOC ตั้งแต่ 0.5-1.00 คัดเลือกไว้ใช้ได้

ข้อคำถามที่มีค่า IOC ตั้งแต่ 0.5 ควรพิจารณาปรับปรุงหรือตัดทิ้ง