

บรรณานุกรม

- กระทรวงแรงงาน. 2546. มาตรฐานแรงงานไทยความรับผิดชอบทางสังคมของธุรกิจไทย มรท. ๘๐๐๑-๒๕๔๖
- กระทรวงแรงงาน. 2551. รายงานสถานการณ์แรงงานประจำไตรมาส 2 ปี 2551 สืบค้นเมื่อ สิงหาคม 2551 จาก <http://www.mol.go.th/labour-situation.html>
- กรมโรงงานอุตสาหกรรม. 2552. มาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการอุตสาหกรรม ต่อสังคม พ.ศ.2552 Standard for Corporate Social Responsibility (CSR-DIW) B.E. 2552 กรมโรงงานอุตสาหกรรม กรุงเทพฯ
- กรมโรงงานอุตสาหกรรม ทะเบียนรายชื่อโรงงานอุตสาหกรรม(กลุ่มที่1)ที่ผ่านการทวนสอบการปฏิบัติ ตามเกณฑ์มาตรฐาน CSR-DIW สืบค้นเมื่อ 12 ตุลาคม 2552 <http://www.diw.go.th/csr/fac1.asp,2009>
- กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน. 2553. มาตรฐานแรงงานไทย: Thai Labor Standard TLS.8001-2010 Thai Corporate Social Responsibility Requirements กรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน กรุงเทพฯ
- กิ่งพร ทองใบ และคณะ. 2550. ประมวลสาระชุดวิชาการจัดการองค์กรและทรัพยากรมนุษย์ Organization and Human Resource Management. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรม ธีราช.
- กัญญา กิติวงศ์ประทีป. 2550. การรับรู้เศรษฐกิจพอเพียงกับคุณภาพชีวิตในการทำงานและความสุขในการทำงานของพนักงาน: ศึกษาเฉพาะกรณีพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค วิทยานิพนธ์ ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต ภาควิชามนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพระจอมเกล้าพระนครเหนือ กรุงเทพฯ
- กัลยา วานิชย์บัญชา. 2552. การวิเคราะห์ข้อมูลหลายตัวแปร ภาควิชาสถิติ คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี ศูนย์หนังสือแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กรุงเทพฯ 10330
- กัลยาณี คุณมี บุชยา วีรกุล. 2551. รายงานการวิจัยความสัมพันธ์ระหว่างจริยธรรม คุณภาพชีวิตการทำงานและผลที่เกี่ยวข้องกับงาน: การสำรวจในกลุ่มผู้บริหารงานตลาดของไทย Ethics Quality of Work Life, and Employee job-related outcomes: A Survey of HR and Marketing Managers in Thailand (2008)
- กนิษฐา ไตรย์ปักษ์. 2548. ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ความผูกพันต่อองค์กร การมีส่วนร่วมในงานของบุคลากรกับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการโรงพยาบาลสังกัดสำนักงานการแพทย์ กรุงเทพมหานคร วิทยานิพนธ์ ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ชติยา ไกรกาญจน์. 2009. อุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ไทยในภาวะวิกฤตเศรษฐกิจโลก, For Quality June 2009, สสท ประเทศไทย
- จิระ หงส์ลดารมภ์ และมนีรัตน์ ภิญโญภูษาฤกษ์. 2547. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในองค์กร. พิมพ์ครั้งที่ 16. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช.
- จิรพัฒน์ โพธิ์พ่วง และ กนิษฐ เมืองกระจ่าง. 2551. สถาบันไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ การสัมมนาพิเศษ เรื่องการพัฒนาศักยภาพแรงงานในอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ไทย 7 พฤศจิกายน โรงแรมสยามซิตี้ ถนนศรีอยุธยา กรุงเทพฯ.

- จิระภา ขำพิสุทธ์. 2547. การพัฒนามาตรฐาน ตัวชี้วัด และเกณฑ์การประเมินสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพ ในศูนย์ชุมชน บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร หลักสูตรปริญญาการศึกษา ศึกษาศาสตร์ สาขาวิชาวิจัยและประเมินผลการศึกษา ธันวาคม 2547
- จักรพันธ์ อุณหประเสริฐกุล. 2549. ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับความพึงพอใจในชีวิตความเป็นอยู่ของพนักงานแจกไบปลิวของบริษัท เอเบิล ทู จำกัด มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒหลักสูตรปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการตลาด, พฤษภาคม 2549
- ฉัตรสมน พดุมิถิญา. 2553. หลักการวิจัยทางสังคม: Principle of Social Research ศูนย์หนังสือ จุฬา เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330
- ชาย โปธิสิตา. 2551. ศาสตร์และศิลป์แห่งการวิจัยเชิงคุณภาพ พิมพ์ครั้งที่ 3 บริษัท อมรินทร์พริ้นติ้ง แอนด์พับลิชชิ่ง จำกัด เขตตลิ่งชัน กรุงเทพฯ 10170
- ชลารัตน์ หลีจ้วน. 2551. ปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานพยาบาลเวรบาย/เวรดึก กรณีศึกษา: โรงพยาบาลสมเด็จพระปิ่นเกล้า กรมแพทย์ทหารเรือ กรุงเทพฯ คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ชญญาพิณัฐ สิริภัทรารวรรณ. 2550. ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิต คุณภาพชีวิตการทำงาน กับ พฤติกรรมการเป็นสมาชิกในองค์การสำนักงานสรรพากรพื้นที่กรุงเทพมหานคร 8 ภาควิชา รัฐประศาสนศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ชื่นฤทัย กาญจนจิตรา และ คณะ. 2551. การศึกษาคุณภาพชีวิตในการทำงานภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการ สถาบันประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล พุทธมณฑล นครปฐม 73170
- เชียวชาญ อาศุวัฒน์กุล. 2548. มิติใหม่ของการบริหารงานบุคคลในภาครัฐ: การเมืองค่านิยมการจัดการทรัพยากรมนุษย์ในองค์กร กรุงเทพมหานคร โอเอสพริ้นติ้งเฮ้าส์
- เชฟรอนประเทศไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมเชฟรอนประเทศไทย สืบค้นเมื่อ 15 กันยายน 2554 จาก http://www.chevronthailand.com/social_responsibility.asp
- ชูชัย สมितिไกร. 2554. หน้า 275-278, Retrieved 30 July 2011 from <http://www.netmba.com/mgmt/ob/motivation/herberg/>
- ซัมซุง. 2552. ความรับผิดชอบต่อสังคมที่เรามุ่งเน้น สืบค้นเมื่อ 16 สิงหาคม 2552 จาก <http://www.samsung.com/th/aboutsamsung/citizenship/index.html>
- โซนี่ ประเทศไทยจำกัด. 2554. ความรับผิดชอบต่อสังคม: องค์กร : Sony ประเทศไทย สืบค้นเมื่อ 14 พฤศจิกายน 2554 จาก <http://www.sony.co.th/article/226652/section/environment>)
- दनัย เทียนวุฒ. 2545. การบริหารทรัพยากรมนุษย์สู่ศตวรรษที่ 21 กรุงเทพฯ: บริษัทนาโคต้า จำกัด.
- เดช พัฒนเศรษฐพงษ์. 2546. การนำมาตราฐานแรงงานไทย (มรท.8001-2546) มาใช้เป็นเครื่องมือพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงาน. ศึกษาเฉพาะกรณี กรุงเทพฯ :บริษัทแอฟพาเรล แอฟวีนิว จำกัด.
- โตโยต้ามอเตอร์ประเทศไทยจำกัด. 2552. รายงานการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน 2552 สืบค้นเมื่อ 14 กันยายน 2554, จาก http://www.toyota.co.th/en/toyota_csr/pdf/2009_pdf_thai.pdf



- ทวิพร สีนสวัสดิ์. 2551. ความสัมพันธ์ระหว่างการปฏิบัติงานกับประสิทธิภาพในการทำงานของพนักงาน บริษัทไทยยูเนียนโพรเซสโปรดักส์ จำกัดมหาชน หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยอีสเทอร์นเอเซีย
- ฉัญญา ผลอนันต์. 2540. แพล การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เทคนิคการบริหารบุคคลในบริษัทญี่ปุ่น. Hideo Inohara, Human Resource Development in Japanese Companies สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทยญี่ปุ่น).
- ธัช กนกเทศ. 2549. การพัฒนามาตรฐานและตัวชี้วัดทางสังคม ด้านความมั่นคงทางสุขภาพของผู้สูงอายุในเขตชุมชนเมือง คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร
- นงลักษณ์ วิรัชชัย ศจีมาศ ณ วิเชียร และ พิสมัย อรทัย. 2551. การสำรวจและสังเคราะห์ตัวบ่งชี้คุณธรรม จริยธรรม ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาพลังแผ่นดินเชิงคุณธรรม สำนักบริหารและพัฒนาพลังแผ่นดินเชิงคุณธรรม กรุงเทพฯ
- นงลักษณ์ วิรัชชัย ชยุดม ภิรมย์สมบัติ และ ศจีมาศ ณ วิเชียร. 2551. การวิจัยและพัฒนาตัวบ่งชี้คุณธรรม จริยธรรม ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาพลังแผ่นดินเชิงคุณธรรม สำนักบริหารและพัฒนาพลังแผ่นดินเชิงคุณธรรม กรุงเทพฯ
- นงนภัส คู่ขวัญ เทียงกมล. 2551. การวิจัยเชิงบูรณาการแบบองค์รวม : Holistically Integrate Research สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กรุงเทพฯ
- นิสดารก์ เวชยานนท์. 2545. การบริหารทรัพยากรมนุษย์ แบบไทยๆ. คณะรัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์. หน้า 6-7.
- นิราช เสือป่า. 2544. การศึกษาระดับการปฏิบัติตามการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของบริษัทข้ามชาติ ญี่ปุ่นและสหรัฐอเมริกาในประเทศไทยที่ผ่านการรับรองระบบมาตรฐาน ISO 9000.
- บุญรักษ์ ตั้งศรีตระกูล. 2549. สิทธิประโยชน์การประกันสังคมกับคุณภาพชีวิตในการทำงานของภาคเอกชนกรณีศึกษา พนักงานบริษัท พลัส พร็อพเพอร์ตี้ พาร์ทเนอร์ จำกัด.
- ปตท. จำกัด(มหาชน)(ปตท.) 2554. รายงานความรับผิดชอบต่อสังคมกลุ่ม ปตท. สืบค้นเมื่อ 15 กันยายน 2554 จาก <http://www.pttlc.com.th/aboutppt-qshe-pttgroup-csr-report.aspx>
- ปูนซิเมนต์ไทย. 2554. CSR ด้วยหัวใจใครๆก็ทำได้ สืบค้นเมื่อ 14 ธันวาคม 2554 จาก <http://www.siamcement.com/th>
- ปราชญา กล้าผจญ และพอลดา บุตรสิทธิวงศ์. 2550. การบริหารทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพฯ: กำพลการพิมพ์ จำกัด
- พจน์ เจริญสันเทียะ. 2551. การพัฒนาตัวบ่งชี้บทบาทความเป็นมหาวิทยาลัยท้องถิ่น ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี (The Development of Indicators for Local Development Roles of Phetchaburi Rajabhat University)วารสารศึกษาศาสตร์ สืบค้นเมื่อ 16 มิถุนายน 2554 จาก www.edu.buu.ac.th/journal/journal/20edu/19-13/04.pdf .)
- พิพัฒน์ นนทนาธรณ์. 2553. CSR Corporate Social Responsibility Management: การจัดการความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร การสร้างข้อได้เปรียบในการแข่งขันอย่างยั่งยืน บริษัท ริงค์ บียอน บู้คส์ จำกัด ปากเกร็ด นนทบุรี

- พัชรินทร์ สิริสุนทร. 2548. เอกสารประกอบการบรรยายพิเศษ โครงการติดตามความก้าวหน้าในการจัดทำวิทยานิพนธ์ เรื่องการวางแผนและวิเคราะห์ระบบนโยบายทางสังคม (Planning and Social Policy Analysis) สาขาวิชาพัฒนาสังคม มหาวิทยาลัยนเรศวร
- พรพิมล สารระรักษ. 2548. การพัฒนาตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินการบริหารงาน สภาวัฒนธรรมจังหวัดในเขตราชการที่ 5 วิทยานิพนธ์หลักสูตร ปริญญาศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต แขนงวิชา การวัดและประเมินผลการศึกษา สาขาวิชาศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
- ไพฑูริย์ โพธิสว่าง. 2536. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในประเทศญี่ปุ่น: การฝึกอบรมเพื่อการปรับปรุงงานในองค์กร. กรุงเทพฯ :กรมพัฒนาชุมชนกระทรวงมหาดไทย.
- พงศ์พศิน ถาวรธนนันท์. 2550. ความรับผิดชอบต่อสังคมในกิจการของสถานประกอบการในส่วนการผลิต ในจังหวัดปทุมธานี เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สารนิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (การจัดการสิ่งแวดล้อม) คณะพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อมสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- ภาณุภาคย์ พงศ์อดิชาติ. 2552. สมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน (Work-Life Balance สำนักงานวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคลสำนักงาน กพ. สืบค้นเมื่อ 25 ธันวาคม 2552, จาก www.ocdc.go.th/ocsccms
- ภรณ์วรัญช์ จันทการบัณฑิต. 2554. การพัฒนาตัวชี้วัดความพึงพอใจต่อคุณภาพบริการผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลชุมชน ปริญญาสาธารณะสุขศาสตร์ ดุษฎีบัณฑิตสาขาวิชาสาธารณะสุขศาสตร์ คณะสาธารณะสุข มหาวิทยาลัยนเรศวร พิษณุโลก
- ยุทธ ไกยวรรณ กุสุมา ผลาพรหม. 2553. พื้นฐานการวิจัย ศูนย์สื่อเสริม บางแค กรุงเทพฯ ๑
- รัตติกรณ์ จงวิศาล. 2551. มนุษย์สัมพันธ์: พฤติกรรมมนุษย์ในองค์กร สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- รัตนะ บัวสนธ์. 2550. ทิศทางและอาณาบริเวณของการประเมิน สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พิมพ์ครั้งที่ 2
- วารุณี จันทร์สมบัติ. 2551. คุณภาพชีวิตในการทำงานของบริษัท IRPC จำกัด มหาชน ศึกษาเฉพาะสำนักงานกรุงเทพ หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยอีสเทอร์นเอเชีย
- วิรัช วิรัชนิภาวรรณ. 2552. การบริหารจัดการของหน่วยงานของรัฐ การวิเคราะห์เปรียบเทียบตัวชี้วัด Management Administration of State Agencies Comparative Analysis Of Indicators, สำนักพิมพ์ไพรเพช เขตวังทองหลาง กรุงเทพฯ
- วัฒนา วงศ์เกียรติรัตน์. 2552. หลักการและแนวทางปฏิบัติในการวางแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงานภาครัฐในระบบงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงาน สถาบันพัฒนานโยบายและการจัดการ คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย กรุงเทพฯ ๑ 10330
- วิเชียร วิทยอดม. 2549. พฤติกรรมองค์กร (Organization Behavior) พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพฯ : บริษัทธีระฟิล์มและไซเท็กซ์ จำกัด กรุงเทพฯ 10700
- ศิริชัย กาญจนวาสี. 2550. สถิติประยุกต์สำหรับกรวิจัย (Applied Statistics for Behavioral Research) สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พิมพ์ครั้งที่ 5

- ศุภชัย ยาวะประภาส. 2548. การบริหารงานบุคคลภาครัฐไทย: กระแสใหม่และสิ่งท้าทาย พ.ศ. 2548
พิมพ์ที่บริษัท จุดทองจำกัด 15/111ถนนโชคชัย 4 ซอย72 ลาดพร้าว กรุงเทพฯ 10230
สถาบันวิจัยสังคมจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย รายงานฉบับสมบูรณ์การสร้างและพัฒนา
ตัวชี้วัดคุณภาพชีวิตและพัฒนาสังคม พ.ศ. 2546
- ศูนย์เทคโนโลยีโลหะและวัสดุแห่งชาติ (เอ็มเทค) สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
แห่งชาติ กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (2547) ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับสาร
ปนเปื้อนในผลิตภัณฑ์ :RoHS
- ศูนย์บริการวิชาการเศรษฐศาสตร์ คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ สำนักงาน
คณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. 2550. โครงการพัฒนาฐานข้อมูล สศช.
ร่างรายงานฉบับสุดท้าย)
- ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ รายงานสินค้าส่งออก
สำคัญ 15 รายการแรกของไทย ปี 2548-2552 สืบค้นเมื่อ 26 มกราคม 2553 จาก
http://www.2.ops3.moc.go.th/export/export_topn_5y/report.aspศุภชัย ยาวะ
ประภาส. 2548. การบริหารงานบุคคลภาครัฐไทย: กระแสใหม่และสิ่งท้าทาย. พิมพ์ที่
บริษัท จุดทองจำกัด 15/111ถนนโชคชัย 4ซอย72 ลาดพร้าว กรุงเทพฯ 10230
- สถาบันวิจัยสังคมจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. 2546. รายงานฉบับสมบูรณ์การสร้างและพัฒนาตัวชี้วัด
คุณภาพชีวิตและพัฒนาสังคม พ.ศ. 2546
- สถาบันไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์. 2551. รายงานภาวะเศรษฐกิจอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์
เดือนพฤศจิกายน 2551 แนวโน้มอุตสาหกรรม ไตรมาสที่ 4 ปี 2551
- สถาบันไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์. 2553. รายงานภาวะเศรษฐกิจอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์
เดือนมกราคม 2553 แนวโน้มอุตสาหกรรม ปี 2552 และปี 2553
- สถาบันธุรกิจเพื่อสังคม. 2010. ก้าวแรกสู่ CSR การสร้างความแตกต่างที่ยั่งยืน สืบค้นเมื่อ 4 สิงหาคม
2554 จาก www.csr.or.th)
- สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย. 2551. อนุกรมระบบการบริหารจัดการด้านคุณภาพชีวิตการ
ทำงาน (Management System of Quality of Work Life Series MS-QWL 1:2008)
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. 2552. สืบค้นเมื่อ 17 ธันวาคม 2552,
<http://www.biothai.net/news/1233>
- สถาบันไทยพัฒน์มูลนิธิบูรณะชนบทแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์. 2551. ประโยชน์ของซี
เอสอาร์ <http://www.thaicr.com> สืบค้นเมื่อ 16 กุมภาพันธ์ 2555
- สมชัย ศรีสุทธิยากร. 2552. WBL หลักสูตรตัวชี้วัดความสำเร็จในการปฏิบัติงาน สืบค้น เมื่อ 20
ตุลาคม 2552 จาก <http://www.training.chaiyo-aa.com/e/kpi-p.12html>.
- สุธาสนี ทวีสมบัติ. 2549. คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรแผนกศัลยกรรม โรงพยาบาลศูนย์
เชียงใหม่ประชานุเคราะห์ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ ภาคนิพนธ์ศิลปศาสตร
มหาบัณฑิต (พัฒนาสังคม) คณะพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหาร
ศาสตร์ 2549
- สุรัชย์ แก้วพิกุล. 2552. คุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ สังคม
สงเคราะห์ศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาการบริหารและนโยบายสวัสดิการสังคม คณะ
สังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

- สุริชัย หวันแก้ว. 2552. ความมั่นคงของมนุษย์ในสังคมไร้พรมแดน ศูนย์ศึกษาการพัฒนาสังคม
คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- สุวิมล ติรภานันท์. 2551. ระเบียบวิธีการวิจัยทางสังคมศาสตร์: แนวทางสู่การปฏิบัติ พิมพ์ครั้งที่ 7 โรง
พิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- สุวิมล ว่องวานิช. 2550. การวิจัยประเมินความต้องการจำเป็น สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย กรุงเทพฯ
- สุภางค์ จันทวานิช. 2551. การวิเคราะห์ข้อมูลในการวิจัยเชิงคุณภาพ สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ ๑ 10330
- สุภางค์ จันทวานิช. 2552. วิธีการวิจัยเชิงคุณภาพ สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พิมพ์ครั้งที่
ที่ 17 เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ ๑ 10330
- สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจสังคมแห่งชาติร่วมกับสถาบันสิ่งแวดล้อมไทย และ สถาบันค
ันันแห่งเอเชีย กันยายน 2547 คู่มือการจัดทำตัวชี้วัดการพัฒนาที่ยั่งยืนของประเทศไทย,
2547
- สมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2550 รายงานการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย
ไทย พ.ศ. 2550
- สถาบันไทยพัฒนามูลนิธิบูรณะชนบทแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์. 2007.
http://thaicsr.blogspot.com/2007/07*csr.html
- โสภณ พรโชคชัย. 2552. CSR ที่แท้ ศูนย์หนังสือจุฬา กรุงเทพฯ
- โสภณ พรโชคชัย. 2550. CSR คือหน้าที่ไม่ใช่อาสา สืบค้น 11 พฤศจิกายน 2550
จาก[http:// www.212 café.com](http://www.212cafe.com)
- สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. 2552. รายงานภาวะสังคมไทยไตรมาสสี่
และภาพรวมปี 2551 ปีที่ 6 ฉบับที่ 1 มีนาคม 2552
- สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
โครงการสตรีและเยาวชนศึกษา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เมษายน 2552 มาตรฐาน และ
ตัวชี้วัดความเสมอภาคระหว่างชายหญิง (Thailand Nation Standard and Indicators
on Gender Equality)
- สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. 2550. แนวคิดและยุทธศาสตร์การ
พัฒนาประเทศ ในระยะแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 10 พ.ศ.2550 - 2554 เมื่อ 12 ม.ค. 2550
จาก www.nesdb.go.th
- สำนักงานพาณิชย์ บริษัทเชลล์ ผลการศึกษาเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคมและผลกระทบต่อผู้ส่งออก
ไทย (CSR) สืบค้นเมื่อ 11 พฤศจิกายน 2552 จาก
<http://www.thaibe.moc.go.th/October>
- สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม สำนักงานการศึกษาแห่งชาติ. 2545. คุณลักษณะและ
ภาพอนาคตคนไทยที่พึงประสงค์. <http://www.tisl.go.th> 7 สิงหาคม 2549.
- สุมาลี ปิตยานนท์ และคณะ. 2538. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในประเทศไทย: Human Resource
Development in Thailand คณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

- สุธาสินี ทวีสมบัติ. 2549. คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรแผนกศัลยกรรม โรงพยาบาลศูนย์ เชียงรายประชาชนุเคราะห์ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย ภาคนิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาสังคม) คณะพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- สถาบันวิจัยสังคมจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. 2546. รายงานฉบับสมบูรณ์การสร้างและพัฒนาตัวชี้วัด คุณภาพชีวิตและพัฒนาสังคม.
- อภิรัฐ ตั้งกระจ่าง, บัณฑิต ผังนรินทร์ และ ต่อศักดิ์ ซอแก้ว. 2546. จริยธรรมทางธุรกิจ Business Ethics,บริษัท ธรรมสาร จำกัด กรุงเทพฯ 12000
- อนันตชัย ยูระประถม (มกราคม2554) CSR จากแนวคิดสู่การปฏิบัติ วารสาร Productivity World 25 (2007) สืบค้นเมื่อ 5 สิงหาคม 54 จาก www.stjohn.ac.th/sju/med/intranet/26_01_2011_12_25_28_CSR.pdf .)
- เอกโก. 2553. รายงานกลุ่มเอกโกบนเส้นทางความรับผิดชอบต่อสังคม สืบค้นเมื่อ 17 ธันวาคม 2553 จากhttp://www.egco.com/_admin/uploadfiles/ir...sub_annual_file_th_92
- เอี่ยมพร หลินเจริญ. 2547. การพัฒนาตัวบ่งชี้ความสำเร็จของการปฏิรูปการศึกษาขั้นพื้นฐาน วิทยานิพนธ์ ศ.ด., มหาวิทยาลัยนเรศวร พิษณุโลก
- อภิญา ตั้งเจริญยิ่ง. 2548. การเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงาน ความพึงพอใจของพนักงานและ ประสิทธิภาพการทำงานขององค์กรระหว่างองค์กรที่ได้รับการรับรองมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม 8000 (SA 8000) และองค์กรที่ไม่ได้ได้รับการรับรองมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม 8000 ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและ องค์กร สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
- อุษา พัฒนะโชติกุล. 2540. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของภาคเอกชน: ศึกษาเฉพาะการฝึกอบรมแก่ พนักงานในนิคมอุตสาหกรรมบางปะกง จังหวัดชลบุรี.
- Anne T. Lawrence and James Weber. 2008. Business and Society. Mc Graw-Hill Companies Inc,New York, USA.
- Armstrong M. 2003., Human Resource Management Practice, Edition in London UK.
- Arya. P.P. and Tandon B.B. 2004. Human Resource Development: The Concept and Issue, University Business School Panjab University, Chandigarh, Deep & Deep Publications pvt. Ltd -159 Rajouri garden New Delhi India, companies inc, New York, USA
- Bichata C. 2003. Corporate Social Responsibility A Role in Government Policy and Regulation, research report, University of BATH ,UK. Retrieved December 12, 2011,from [http:// www.bath.ac.uk/cr/](http://www.bath.ac.uk/cr/)
- Byars Lloyd L and Rue Leslie W. 2008. Human Resource Management, Ninth Edition, Mc Graw-Hill Irwin, New York , USA
- Cascio W.F. 1987. Applied Psychology in personnel Management ,third edition, Prentice-Hall Inc., New Jersey 07632 ,USA

- Cascio W. F. 1995. Managing Human Resource Productivity, Quality of work Life, profits. Mc Graw-Hill ,Fourth Edition Inc. printed in the United States of America
- Cascio Wayne F. 1995. Managing Human Resource Productivity, Quality of work Life, profits. Mc Graw-Hill , Inc. printed in the United States of America
- Davenport T.O. แปลโดย ศิริ โอภาสพงษ์. 2000. **ทุนมนุษย์** Human capital: What is and Why people invest it, A.R. Business Press Co., Ltd, Bangkok
- DeCenzo David & Robbin Stephen P. 2007. Fundamentals of Human Resource John Willey & Sons Inc., USA
- Denhardt R.B. , Denhardt J.V. and Aristigueta M.P. 2009. Managing Human Behavior in Public and Nonprofit Organizations, 2nd Edited by SEGA Publications ,Inc, The United State of America
- De Nisi A., Griffin R.W., 2008. Human Resource Management , Houghton Mifflin Company Boston , USA
- Delahaye L. Brain. 2000. Human Resource Development Principle and Practice .John Wiley & Son Australia Ltd 33 Park Road, Milton, Qtd 4064
- Desimone R.L., Werner J.M., Harris D. M. 2002. Human Resource Development , Thomson South-Western, USA
- Delahaye. Brain. 2000. L Human Resource Development Principle and Practice . John Wiley & Son Australia Ltd 33 Park Road, Milton, Qtd 4064.
- Derk Tarrington et al. 2005. Human Resource Management: Pearson Education Limited England.
- Debbie M Thorne and O.C. Ferrell, Linda. 2008. Farrell, Business and Society: A Strategic Approach to Social Responsibility, Houghton Mifflin Company Boston New York USA.
- Friedman S.D., Christensen P., Degroot J. 2000. Harvard Business Review on Work and Life Balance, United Stage of America.
- Fuji Xerox Co., Ltd. 2010. Sustainability Report 2010, Fuji Xerox Co., Ltd. Retrieved September 13, 2011, from <http://www.Fujixerox.co.th/data/sustainability%20Report%202010%20thai.version%20lores.pdf>
- Herberg. F. 2011. Herberg 's Motivation Hygiene Theory , retrieve July 30, 2011 from <http://www.netmba.com/mgmt/ob/motivation/herbberg>.
- Hopkins M. (2009) Corporate Social Responsibility & International Development is Business the solution ? , Earthscan, London UK
- ILO Decent Work of all. Retrieved 2 June 2010 from http://www.ilo.org/global/about_the_ilo/mainpillars/whatisdecentwork/lang/en/index.htm

<http://www.ilo.ch/public/english/support/lib/resource/subject> สืบค้น19 พฤศจิกายน 2550)

- International Standard. 2010. ISO/FDIS 26000 Guidance on Social Responsibility
Reference number ISO/FDIS 26000:2010(E)
- Jay M. Shafritz and J. Steven Ott. 1991. Classics of Organization Theory. Wadsworth Publishing Company, Belmont, California 94002, USA.
- Jay M. Shafritz and J. Steven. 1991. OTT :Classics of organization Theory. Wadsworth Publishing Company Belmont, California 94002.
- Jay M. Shafritz, J Steven. 1991. Ott : Classics of Organization Theory. Wadsworth Publishing Company Belmont, California.
- Kotler P. and Lee N. 2005. Corporate Social Responsibility: Doing the Most Good for Your Company and Your Cause), Canada
- Krishman S.K. & Balachandran. R. 2006. Marketing Strategy for firms in Emerging Market IIMK-NASMEI International Conference Corporate Social Responsibility as a determinant of Market Success: An exploratory analysis with special reference to MNCs in emerging market ,India Institute of Management, Gujarat , India
- Lawrence A.T., Weber J. 2008. Business and Society Stakeholders, Ethic, Public policy, Mc Graw-Hill Companies Inc, New York, USA
- Leslie W. Rue and Lloyd L. Byars. 2009. MANAGEMENT: SKILL AND APPLICATION ,Thirteenth Edition, Mc Graw- Hill/Irwin ,New York USA
- Maimunah ISMAIL. 2009. Corporate Social Responsibility and It'd Role in Community Development : An International Perspective, University Putra Malaysia, Uluslararasi Sosyal Arasturmalar Dergisi, The Journal of International Social Research Volume 2/9, Fall 2009
- Marcela Srchova. 2008. West Bohemia University, Czech Republic, Corporate Social Responsibility-Factors of Performance and Competitiveness
five, www.health.nsw.gov.au/health_public-affairs woman and self –esteem in order to be able to lead and manage
- Martha Nuaabaum and Amartya Sen. 1993. The Quality of Life, Oxford New York, USA
- Michael Armstrong. 2003. Human Resource Management Practice. Edition in London UK. Garden , New Delhi.
- Ott.J.S., Shafritz J.M.& Jang Y.S. 2011. Classic Readings in Organization Theory ,seventh edition,,Wadsworth, Cengage Learning ,Canada
- Phillips J.J. 2005. Investing in Your Company's Human Capital: Strategies to Avoid Spending Too Little - or Too Much (Repost) Summary: AMACOM
| 2005 | ISBN: 0814408532 | Pages: 304 | PDF | 1.49 MB

- Post J.E., Anne T. Lawrence, James Weber. 2002. Business and Society Corporate Strategy , Public Policy, Ethics, McGraw-Hill Companies, inc New York USA
- P.P. Arya and B.B. Tandon 2004. Human Resource Development. DEEP&DEEP Publication. PVT. Ltd, New Delhi
www.nre.vic.gov.au/web/root/domino/warm/warmattach.nsf/images/selfesteem
www.lib.mut.ac.th./saranya/using
- Quick J.C. & Nelson D. 2009. Principles of Organizational Behavior : Realities and Challenges ,SOUTH-WESTERN CENGAGE Learning, USA
- Ramon Mullerat,Daniel Brennan,Richard Brophy, Annemaria Meisling, Jarome J. Shestact et el 2005. Corporate Social Responsibility, Kluwer Law International, USA
- Raymond S.J. 2008. Managing Human Resource, John Willey & Sons Australia, Ltd., Mc Dougall Street, Milton Old 4064, Australia
- Randy L. Desimone, Jon M. Werner, Devid M. Harris. 2002. Human Resource Development South-Western, a Division of Thomson Learning, the united Stated of AmericaRose R.C. ,Loo See Beh,Jegak Uliana, Khairuddin Idris,(2006) Journal of Social Science, Quality of Work Life : Implication of Career Dimension ,Graduate School of Management, University Putra Malaysia, Malaysia
- Randy L. Desimone, Jone M. Werner & Devid M.Harris. 2002. Human Resource Development.South-Western, a Division of Thomson Learning the United States of America.
- Randy L. Desimone et al. 2002. Human Resource Development. South-Western, a Division of Thomson Learning, the united Stated of America.
 .Research Institute of Applied Economic, 2007 AQR-IREA Research group (2007), University of Barcelona, Working Paper, 2007/13
- Reece B.L. ,Brandt .R. & Howie K.F. 2011. Human Relations eleventh Edition, South – Western, Cengage Learning ,Canada
- Rethinam G.S.& Ismail M. 2008. Constructs of Quality of Work Life: : A Perspective of Information and Technology Professionals ,European Journal of Social Sciences Retrieved June 13, 2011, from www.eurojournals.com/ejss_7_1_05
 Robert L. Mathis, John H. Jackson(2004),Human Resource Management ,Ohio, USA

- Royuela.V Lopez-Tamoyo.J and Surinach .J. 2007. The institutional vs. the academic definition of the quality of work life. What is the focus of the European Commission?,Research Institute of Applied Economics 2007,Working Paper 2007/13,AQR-IREA Research Group, University of Barcelona Spain,http://www.ub.edu/irea/working_papers/2007/200713.pdf. Retrieved July 28, 2011
- Rose R. C.,Beh L.S. , Uli J. and Idis K. 2006. Quality of Work Life : Implications of Career Dimensions, Journal of Social Science 2 (2):61-67 ,retrieve June 28,2011,www.scipub.org/fulltext/jss/jss_2267-67.pdf.
- Rue L.W. & Byars L.L. 2009. Management: Skills and Application, McGraw-Hill Irwin, Thirteenth Edition, New York, USA
- Robert S. Kaplan et al. 2001, 2002, 2003. David P. Norton Janice Koch, Cassandra A Frangod **ทุนมนุษย์ (Human Capital) แพลโดย พิพัฒน์ ก้องกิจกุล เมษายน พ.ศ. 2548 พิมพ์ครั้งที่ 1 บริษัท เอ็กซ์เปอร์เน็ท จำกัด Harvard Bussiness School Publishing .**
- Sony ความรับผิดชอบต่อสังคม:องค์กร: Sony ประเทศไทย สืบค้นเมื่อ 14 พฤศจิกายน 2554 จาก [http://www.sony.co.th/article /226652/section/environment \)](http://www.sony.co.th/article /226652/section/environment))
- Stone .R.J. 2008. Human Resource Management, John Wiley and Sons Ltd, Mc Dougall Street, Australia.
- Shafritz J.M., Ott J.S. Ott. 1991. Classics of Organization Theory, Wadsworth Publishing Company, Belmont, California 94002,USA
- Theodore H. Poister. 2003. Measure Performance in Public and Nonprofit Organization, Jossey-Bass A Wiley Imprint 989 Market Street San Franis Co. ,CA 94103-1741 (www.nesdb.go.th แนวคิดและยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ในระยะแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 10 พ.ศ 2550-2554 เมื่อ 12 ม.ค. 2550) www.vcharkarn.com/include/article/showarticle_11 พฤศจิกายน พ.ศ. 2550
- Tira Foran. 2001. Corporate Social Responsibility at nine Multinational Electronics Firm in Thailand :A Preliminary Analysis, report to The California Global Corporate Accountability Project, University of California at Berkeley, Dept of Environmental Science, Policy and Management , USA
- Torrington D., Hall L., and Taylor S. 2005. Human Resource Management, Pearson Education Limited,, sixth edition published, Essex CM 20 2JE England,
- Thorne D.M., Ferrell O.C., Linda Farrell (2008), Business and Society: A Strategic Approach to Social Responsibility, Houghton Mifflin Company Boston New York USA.
- www.ilo.ch/public/english/support/lib/resource/subject11 พฤศจิกายน พ.ศ. 2550
- http://www.ismed.or.th/sme/bin/controller_21 กุมภาพันธ์ /2551

- Visser W. 2008. The Oxford Handbook of CSR, Oxford University Press, England
.Retrieved Nov 19, 2008 from
<http://www.ilo.ch/public/emglish/support/lib/resource/subject>
- Visser.W. 2010. Responsible Business: How to Manage CSR Successful, The Evolution and Revolution of Corporate Social Responsibility, Retrieved July 9, 2011, from http://www.waynevisser.com/chapter_wvisser_csr2_0.pdf
- Wayne F. 1995. Cascio : Managing Human Resource, Productivity, Quality of Work Life, Profits.
Mc Graw-Hill , USA.

ภาคผนวก

- ตัวอย่างแผ่นพับรณรงค์องค์กรธุรกิจเอกชนที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม
- ตัวอย่างแบบเล็อรณรงค์องค์กรธุรกิจเอกชนที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม

แบบเสื้อรณรงค์องค์กรธุรกิจเอกชนที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม

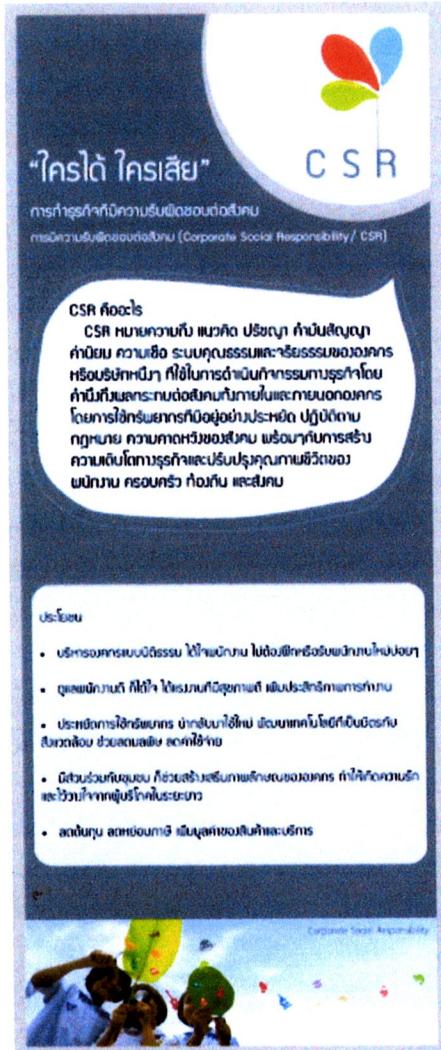




แผ่นพับรณรงค์องค์กรธุรกิจเอกชนที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม

FRONT

BACK



“ใครได้ ใครเสีย”

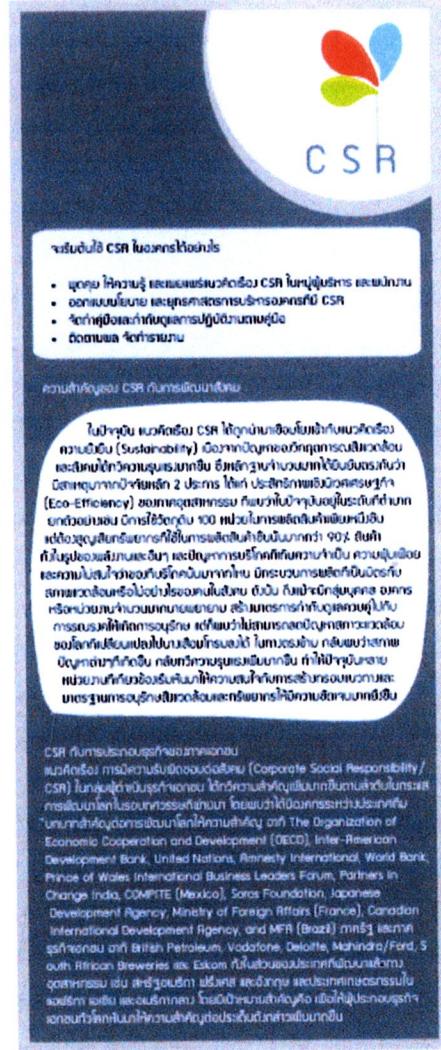
การทำความดีมีความรับผิดชอบต่อสังคม
มีความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility / CSR)

CSR คืออะไร
CSR หมายความว่า แนวคิด ปรัชญา ค่านิยม คุณภาพ
คำนิยม ความเชื่อ ระบบคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร
หรือบริษัทหนึ่งๆ ที่ใช้ในการดำเนินกิจการบนรากฐาน
ค่านิยมและระบบค่านิยมภายในและภายนอกองค์กร
โดยการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างประหยัด ปฏิบัติตาม
กฎหมาย ความคาดหวังของสังคม เพื่อนำมาสู่การเสริม
ความดีด้วยการธุรกิจและปรับปรุงคุณภาพชีวิตของ
พนักงาน ครอบครัว สังคม และสังคม

ประโยชน์

- บริษัทรองรับความเสี่ยงด้านชื่อเสียง ไม่ต้องเผชิญกับพนักงานไม่พอใจ
- ดูแลพนักงานดี ก็ดีใจ ใช้ระบบที่ดีดูแลดี เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน
- ประหยัดการใช้ทรัพยากร นำมาซึ่งค่าใช้จ่าย มีต้นทุนที่ต่ำได้กับผลตอบแทนที่สูงขึ้น ช่วยลดต้นทุน ลดค่าใช้จ่าย
- มีส่วนร่วมกับชุมชน คือช่วยเหลือสังคมพัฒนาชุมชนขององค์กร ทำให้เกิดความดี และไว้วางใจจากผู้บริหารในระดับสูง
- ลดต้นทุน ลดหย่อนภาษี เงินอุดหนุนจากรัฐบาลและบริษัท

Corporate Social Responsibility

จรรยาบรรณ CSR ในองค์กรไทยสมัยใหม่

- ยุติธรรม มีความรู้ และเผยแพร่แนวคิด CSR ในหมู่ผู้บริหาร พนักงาน
- ออกแบบนโยบาย และยุทธศาสตร์การเสริมองค์กร CSR
- จัดทำคู่มือและกำหนดกลยุทธ์การปฏิบัติงานตามยุค
- ติดตามผล จัดการความ

ความสำคัญของ CSR กับกรมส่งเสริมการค้า

ในปัจจุบัน แนวคิด CSR ได้ถูกนำมาเชื่อมโยงกับแนวคิดเรื่อง
ความยั่งยืน (Sustainability) ซึ่งหากเปรียบเทียบการเติบโตของ
และสิ่งมีชีวิตที่มีความสมบูรณ์มากขึ้น ยืนยาวกว่าในขณะที่ยั่งยืน
เติบโตจากปากน้ำเพียง 2 ประการ ได้แก่ ประสิทธิภาพขององค์กรธุรกิจ
(Eco-Efficiency) ของภาคอุตสาหกรรม กับแนวโน้มปัจจุบันอยู่ที่ด้าน
การดำเนินงาน มีการใช้เงิน 100 หน่วยในการผลิตสินค้าเดิมหนึ่ง
แต่ได้มูลค่าเพิ่มมากขึ้นจากการผลิตสินค้าขึ้นใหม่กว่า 90% สินค้า
ที่มีมูลค่าเพิ่มสูงขึ้น และเป็นการยกระดับคุณภาพชีวิต ความยั่งยืน
และความโปร่งใสขององค์กรที่คนภายนอกมีมุมมองที่ต่างกัน ความยั่งยืน
หรือความดีขององค์กรไม่ได้ขึ้นอยู่กับคนในองค์กร (ตัวนี้) ที่มีประสิทธิภาพสูง องค์กร
หรือหน่วยงานที่รับผิดชอบต่อสังคม ซึ่งเป็นมาตรฐานสากลที่มุ่งเน้น
การรวมกันให้สังคมอยู่ดีมีสุข ไม่ใช่แค่การลดต้นทุนการผลิต
อย่างไรก็ตามสิ่งเหล่านี้เป็นเพียงส่วนหนึ่ง ในมุมมองอื่น กลับมองว่าหาก
ผู้ประกอบการทำดีแล้ว กลับทำให้ความสนใจของคนในองค์กร
หน่วยงานที่รับผิดชอบต่อสังคมทำให้ความสนใจของคนในองค์กร
และ
มาตรฐานการธุรกิจมีแนวโน้มที่ดีขึ้นและมีการใช้ความยั่งยืนมากขึ้น

CSR กับกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
แนวคิดเรื่อง รับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility /
CSR) ในหมู่ผู้ดำเนินธุรกิจเอกชน ได้มีความสำคัญเพิ่มขึ้นในกระแส
การเปลี่ยนแปลงในระบอบการปกครองที่ก้าวหน้า โดยเป็นที่ได้ยอมรับในระดับ
นานาชาติที่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ให้ความสำคัญ อาทิ The Organization of
Economic Cooperation and Development (OECD), Inter-American
Development Bank, United Nations, Amnesty International, World Bank,
Prince of Wales International Business Leaders Forum, Partners in
Change India, COMFTE (Mexico), Soros Foundation, Japanese
Development Agency, Ministry of Foreign Affairs (France), Canadian
International Development Agency, and MFR (Brazil) ภาครัฐ และภาค
ธุรกิจเอกชน อาทิ British Petroleum, Vodafone, Deloitte, Mahindra/Ford, 5
south African Breweries etc. Eskom บริษัทในแอฟริกาใต้ที่มีบทบาทสำคัญ
อุตสาหกรรม เช่น บริษัทของเอเชีย แปซิฟิก และอังกฤษ และประเทศที่ประสบปัญหา
สวัสดิการ เช่น แอฟริกาตอนใต้ โดยมีเป้าหมายหลักคือ เพื่อทำให้ผู้ประกอบการ
เอกชนนำหลักการนี้ไปใช้ความสำคัญต่อประเด็นด้านความยั่งยืน

