

ภาคผนวก

แบบสัมภาษณ์เจาะลึก

เรื่อง

มาตรการทางกฎหมายในการคุ้มครองแรงงานผู้ให้บริการในสถานบริการ

ที่จัดให้มีการอาบน้ำ และนวด ศึกษาเฉพาะสถานบริการ

ในเขตกรุงเทพมหานคร

(ในส่วนของผู้ให้บริการอาบน้ำ และนวด)

แบบสัมภาษณ์เจาะลึก เรื่อง

มาตรการทางกฎหมายในการคุ้มครองแรงงานหญิงผู้ให้บริการในสถานบริการที่จัดให้มีการ  
อาบน้ำ และนวด ศึกษาเฉพาะสถานบริการในเขตกรุงเทพมหานคร

แบบสัมภาษณ์ฉบับนี้ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์ประกอบการศึกษาปริญญาโท  
สาขานิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต

ในส่วนของผู้ให้บริการอาบน้ำ และนวด

ข้อ 1. เพศ  ชาย  หญิง

ข้อ 2. อายุ  15-30  31-45  46-60  61 ปีขึ้นไป

ข้อ 3. ท่านมีภูมิลำเนาอยู่ที่ใด และท่านเข้าสู่อาชีพบริการในสถานบริการอาบน้ำ และนวดได้  
อย่างไร เพราะอะไร

.....

.....

.....

.....

.....

ข้อ 4. ท่านเป็นผู้ให้บริการในสถานบริการอาบน้ำ และนวด มานานเท่าไร และวางแผนจะเลิก  
เมื่อใด

.....

.....

.....

.....

ข้อ 5. การเข้ามาทำงานที่สถานบริการนี้ มีการสัมภาษณ์งานอย่างไร มีข้อตกลงการจ้างงานกันอย่างไร

.....

.....

.....

.....

.....

ข้อ 6. ท่านได้รับค่าแรง ค่าจ้าง เท่าใด และได้รับอย่างไร

.....

.....

.....

.....

.....

ข้อ 7. ท่านมีการให้บริการเสริมพิเศษอื่น ๆ นอกเหนือจากการให้บริการอาบน้ำ และนวดปกติหรือไม่ อย่างไร

.....

.....

.....

.....

.....

ข้อ 8. ปัจจุบันท่านมีสภาพการจ้างงาน เช่น การเข้างาน การเลิกงาน ลักษณะการทำงาน การลาป่วย ลากตลอด หรือข้อบังคับการทำงานหรือไม่ อย่างไร

.....

.....

.....

.....

.....

ข้อ 9. ปัจจุบันท่านได้รับสวัสดิการต่าง ๆ อันเนื่องมาจากการทำงานหรือไม่ อย่างไรบ้าง และอยากได้อะไรบ้าง

.....

.....

.....

.....

.....

ข้อ 10. กรณีสวัสดิการต่าง ๆ เช่น วันหยุดพักผ่อนประจำปี ค่ารักษาพยาบาล ค่าสินไหมชดเชย ตามกฎหมายท่านเห็นว่าท่านควรได้รับสวัสดิการต่าง ๆ เหล่านี้หรือไม่อย่างไร เพราะเหตุใด

.....

.....

.....

.....

.....

ข้อ 11. ท่านเคยได้รับอันตรายจากการทำงานหรือไม่ อย่างไร และอยากให้มีความมาตรการส่งเสริมหรือคุ้มครองเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวหรือไม่ อย่างไร

.....

.....

.....

.....

.....

ข้อ 12. ท่านอยากเปลี่ยนอาชีพหรือไม่ หากเปลี่ยนอยากเปลี่ยนไปประกอบอาชีพอะไร

.....

.....

.....

.....

.....

ข้อ 13. ท่านเห็นว่าระหว่างการทำงาน ควรมีการจัดตั้งกองทุนหรือไม่ อย่างไร (เช่น กองทุนกู้ยืม ดอกเบี้ยต่ำ กองทุนให้ความช่วยเหลือพนักงานบริการกรณีเจ็บป่วยด้วยโรคอันเกิดจากการทำงาน โดยรัฐจัดตั้งขึ้น หรือ สถานประกอบการกับพนักงานบริการร่วมกันจัดตั้งขึ้น เป็นต้น

.....

.....

.....

.....

.....

ข้อ 14. ท่านประสงค์อยากเรียนรู้การทำงานในสายงานอาชีพอื่น หรือไม่

.....

.....

.....

.....

.....

ข้อ 15. ท่านอยากให้มีการรวมกลุ่มบุคคลที่ทำงานในลักษณะเดียวกับท่านขึ้นเป็นสมาคมสำหรับ ร่วมกันเจรจา และต่อรอง เกี่ยวกับสวัสดิการต่าง ๆ ของท่านกับผู้ประกอบการ หรือไม่ หรือท่านมีความคิดเห็นอย่างไร

.....

.....

.....

.....

.....

ข้อ 16. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

.....

.....

.....

.....

.....

แบบสัมภาษณ์เจาะลึก

เรื่อง

มาตรการทางกฎหมายในการคุ้มครองแรงงานผู้ให้บริการในสถานบริการที่จัด

ให้มีการอาบน้ำ และนวด สักขาเฉพาะสถานบริการ

ในเขตกรุงเทพมหานคร

(ในส่วนของผู้ให้บริการนวดทั่วไป “หัตถเวช”)

แบบสัมภาษณ์เจาะลึก เรื่อง

มาตรการทางกฎหมายในการคุ้มครองแรงงานหญิงผู้ให้บริการในสถานบริการที่จัดให้มีการ  
อาบน้ำ และนวด ศึกษาเฉพาะสถานบริการในเขตกรุงเทพมหานคร

แบบสัมภาษณ์ฉบับนี้ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์ประกอบการศึกษาปริญญาโท  
สาขานิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต

ในส่วนของผู้ให้บริการนวดทั่วไป (หัตถเวช)

ข้อ 1. เพศ  ชาย  หญิง

ข้อ 2. อายุ  15-30  31-45  46-60  61 ปีขึ้นไป

ข้อ 3. ท่านมีภูมิลำเนาอยู่ที่ใด และท่านเข้าสู่อาชีพบริการในสถานบริการนวด(หัตถเวช) ได้อย่างไร  
เพราะอะไร

.....

.....

.....

.....

.....

ข้อ 4. ท่านเป็นผู้ให้บริการในสถานบริการในสถานบริการนวด (หัตถเวช) มานานเท่าไร และ  
วางแผนจะเลิกเมื่อใด

.....

.....

.....

.....

.....

ข้อ 5. การเข้ามาทำงานที่สถานบริการนี้ มีการสัมภาษณ์งานอย่างไร มีข้อตกลงการจ้างงานกันอย่างไร

.....

.....

.....

.....

.....

ข้อ 6. ท่านได้รับค่าแรง ค่าจ้าง เท่าใด และได้รับอย่างไร

.....

.....

.....

.....

.....

ข้อ 7. ท่านมีการให้บริการเสริมพิเศษอื่น ๆ นอกเหนือจากการให้บริการนวด (หัตถเวช) ปกติหรือไม่ อย่างไร

.....

.....

.....

.....

.....

ข้อ 8. ปัจจุบันท่านมีสภาพการจ้างงาน เช่น การเข้างาน การเลิกงาน ลักษณะการทำงาน การลาป่วย ลากลด หรือข้อบังคับการทำงานหรือไม่ อย่างไร

.....

.....

.....

.....

.....

ข้อ 9. ปัจจุบันท่านได้รับสวัสดิการต่าง ๆ อันเนื่องมาจากการทำงานหรือไม่ อย่างไรบ้าง และอยากได้อะไรบ้าง

.....

.....

.....

.....

.....

ข้อ 10. กรณีสวัสดิการต่าง ๆ เช่น วันหยุดพักผ่อนประจำปี ค่ารักษาพยาบาล ค่าสินไหมชดเชย ตามกฎหมายท่านเห็นว่าท่านควรได้รับสวัสดิการต่าง ๆ เหล่านี้หรือไม่อย่างไร เพราะเหตุใด

.....

.....

.....

.....

.....

ข้อ 11. ท่านเคยได้รับอันตรายจากการทำงานหรือไม่ อย่างไร และอยากให้มีการส่งเสริมหรือคุ้มครองเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวหรือไม่ อย่างไร

.....

.....

.....

.....

.....

ข้อ 12. ท่านอยากเปลี่ยนอาชีพหรือไม่ หากเปลี่ยนอยากเปลี่ยนไปประกอบอาชีพอะไร

.....

.....

.....

.....

.....

ข้อ 13. ท่านเห็นว่าระหว่างการทำงาน ควรมีการจัดตั้งกองทุนหรือไม่ อย่างไร (เช่น กองทุนกู้ยืม ดอกเบี้ยต่ำ กองทุนให้ความช่วยเหลือพนักงานบริการกรณีเจ็บป่วยด้วยโรคอันเกิดจากการทำงาน โดยรัฐจัดตั้งขึ้น หรือ สถานประกอบการกับพนักงานบริการร่วมกันจัดตั้งขึ้น เป็นต้น

.....

.....

.....

.....

.....

ข้อ 14. ท่านประสงค์อยากเรียนรู้วิธีการทำงานในสายงานอาชีพอื่น หรือไม่

.....

.....

.....

.....

.....

ข้อ 15. ท่านอยากให้มีการรวมกลุ่มบุคคลที่ทำงานในลักษณะเดียวกับท่านขึ้นเป็นสมาคมสำหรับ ร่วมกันเจรจา และต่อรอง เกี่ยวกับสวัสดิการต่าง ๆ ของท่านกับผู้ประกอบการ หรือไม่ หรือท่านมีความคิดเห็นอย่างไร

.....

.....

.....

.....

.....

ข้อ 16. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

.....

.....

.....

.....

.....

แบบสัมภาษณ์เจาะลึก

เรื่อง

มาตรการทางกฎหมายในการคุ้มครองแรงงานผู้ให้บริการในสถานบริการที่จัด

ให้มีการอาบน้ำ และนวด ศึกษาเฉพาะสถานบริการ

ในเขตกรุงเทพมหานคร

(ในส่วนของผู้ประกอบการ)

**แบบสัมภาษณ์เจาะลึก เรื่อง**  
**มาตรการทางกฎหมายในการคุ้มครองแรงงานหญิงผู้ให้บริการในสถานบริการที่จัดให้มีการ**  
**อาบน้ำ และนวด ศึกษาเฉพาะสถานบริการในเขตกรุงเทพมหานคร**

แบบสัมภาษณ์ฉบับนี้ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์ประกอบการศึกษาปริญญาโท  
 สาขานิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต

**ในส่วนของผู้ประกอบการ**

ข้อ 1. เพศ  ชาย  หญิง

ข้อ 2. อายุ  15-30  31-45  46-60  61 ปีขึ้นไป

ข้อ 3. ท่านเปิดสถานบริการที่จัดให้มีการอาบน้ำ และนวด มานานเท่าไร และมีแผนจะเลิกหรือไม่  
 และเมื่อใด

.....

.....

.....

.....

.....

ข้อ 4. การเข้ามาทำงานของพนักงานหญิงผู้ให้บริการอาบน้ำ และนวดในสถานบริการท่าน มีการ  
 สัมภาษณ์งานอย่างไร และมีการตกลงจ้างงาน รวมถึงค่าจ้างสำหรับการทำงานกันอย่างไร

.....

.....

.....

.....

.....

ข้อ 5. ปัจจุบันแรงงานหญิงผู้ให้บริการอาบน้ำ และนวดในสถานประกอบการท่านมีลักษณะของการทำงาน เช่น การเข้างาน การเลิกงาน ลักษณะของการทำงาน รวมถึงข้อบังคับการทำงานอย่างไร

.....

.....

.....

.....

.....

ข้อ 6. ท่านเห็นว่าสถานประกอบการสมควรให้แรงงานหญิงผู้ให้บริการอาบน้ำ และนวดได้รับสวัสดิการตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน หรือไม่ และปัจจุบันสถานประกอบการของท่านได้จัดให้มีสวัสดิการสำหรับแรงงานดังกล่าวอย่างไร

.....

.....

.....

.....

.....

ข้อ 7. ท่านเห็นว่าสถานประกอบการควรมีการส่งเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมในฐานะ “นายจ้าง” ให้แก่แรงงานหญิงผู้ให้บริการอาบน้ำ และนวด ในฐานะ “ลูกจ้าง” ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม โดยผลกระทบการจ่ายเงินสมทบดังกล่าวเรียกเก็บเพิ่มจากค่าใช้จ่ายบริการของผู้ใช้บริการหรือไม่ อย่างไร

.....

.....

.....

.....

.....

ข้อ 8. กรณีแรงงานหญิงผู้ให้บริการอาบน้ำ และนวด ได้รับอันตราย หรือเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงาน หรือกรณีตั้งครรภ์ เป็นต้น สถานประกอบการมีวิธีบริหารจัดการดูแลแรงงานหญิงอย่างไร

.....

.....

.....

.....

.....

ข้อ 9. ท่านคิดว่าแรงงานหญิงผู้ให้บริการอาบน้ำ และนวด สมควรมีการรวมตัวกันจัดตั้งสหภาพแรงงานเพื่อเป็นสื่อกลางในการแสดงความคิดเห็น เสนอความต้องการของตนกับผู้ประกอบกิจการหรือไม่ ท่านคิดเห็นอย่างไร

.....

.....

.....

.....

.....

ข้อ 10. ข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

.....

.....

.....

.....

แบบสัมภาษณ์เจาะลึก

เรื่อง

มาตรการทางกฎหมายในการคุ้มครองแรงงานผู้ให้บริการในสถาน  
บริการที่จัดให้มีการอาบน้ำ และนวด ศึกษาเฉพาะสถานบริการ  
ในเขตกรุงเทพมหานคร  
(ในส่วนของผู้ใช้บริการ)

แบบสัมภาษณ์เจาะลึก เรื่อง

มาตรการทางกฎหมายในการคุ้มครองแรงงานหญิงผู้ให้บริการในสถานบริการที่จัดให้มีการ  
อาบน้ำ และนวด ศึกษาเฉพาะสถานบริการในเขตกรุงเทพมหานคร

แบบสัมภาษณ์ฉบับนี้ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์ประกอบการศึกษาปริญญาโท  
สาขานิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต

ในส่วนของผู้ใช้บริการ

ข้อ 1. เพศ  ชาย  หญิง

ข้อ 2. อายุ  15-30  31-45  46-60  61 ปีขึ้นไป

ข้อ 3. ท่านใช้บริการสถานบริการที่จัดให้มีการอาบน้ำ และนวด มานานเท่าใด และความถี่ในการ  
ใช้บริการบ่อยแค่ไหน

.....

.....

.....

.....

.....

ข้อ 4. การรับบริการอาบน้ำ และนวดท่านเคยให้หญิงบริการให้บริการท่านในลักษณะที่อาจ  
ก่อให้เกิดอันตรายจากการให้บริการ หรือในลักษณะที่เสี่ยงต่อการติดต่อโรคจากการให้บริการ  
หรือไม่อย่างไร

.....

.....

.....

.....

.....

ข้อ 5. ท่านเห็นว่าสถานประกอบการควรให้พนักงานหญิงผู้ให้บริการอาบน้ำ และนวด ได้รับสวัสดิการตามที่กฎหมายคุ้มครองแรงงานกำหนดหรือไม่ ท่านคิดเห็นอย่างไร

.....

.....

.....

.....

ข้อ 6. ท่านเห็นว่าสถานประกอบการควรให้พนักงานหญิงผู้ให้บริการอาบน้ำ และนวด ได้รับการตรวจร่างกาย (โรค) เป็นประจำทุกเดือน หรือไม่ หรือท่านมีความคิดเห็น หรือมีข้อเสนอแนะอย่างไร

.....

.....

.....

.....

ข้อ 7. กรณีสถานบริการปลั๊กภาระในการนำส่งเงินประกันสังคมให้แก่แรงงานหญิงผู้ให้บริการ โดยคำนวณแฝงเข้าไปในอัตราค่าใช้บริการ อาหาร หรือเครื่องดื่ม ท่านมีความคิดเห็นเช่นใด

.....

.....

.....

.....

ข้อ 8. ท่านคิดว่าแรงงานหญิงผู้ให้บริการอาบน้ำ และนวด ควรมีการรวมตัวกันจัดตั้งสหภาพแรงงานสำหรับการเจรจา ต่อรองเพื่อเสนอความต้องการของตนกับผู้ประกอบกิจการ หรือไม่ หรือท่านมีความคิดเห็นเช่นใด

.....

.....

.....

.....

ข้อ 9. ข้อเสนอแนะอื่น.....  
.....  
.....  
.....  
.....