

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	จ
กิตติกรรมประกาศ	ฉ
สารบัญตาราง	ฉ
บทที่ 1 บทนำ	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
วัตถุประสงค์การวิจัย	4
กรอบแนวคิดการวิจัย	4
ขอบเขตของการวิจัย	5
นิยามศัพท์เฉพาะ	6
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	8
บทที่ 2 วรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง	9
แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง	9
ขอบเขตงานระบบเครื่องกล	31
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	33
บทที่ 3 วิธีดำเนินการวิจัย	43
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	43
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	44
การเก็บรวบรวมข้อมูล	46
การวิเคราะห์ข้อมูล	46
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	48
ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลสภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามและองค์กร	48
ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลลักษณะการดำเนินงานขององค์กร	61
ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการจัดลำดับความสำคัญของปัจจัยที่ทำให้ การดำเนินงานขององค์กรประสบความสำเร็จ	70

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
บทที่ 5 สรุปการวิจัย อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	76
สรุปการวิจัย	76
การอภิปรายผล	78
ข้อเสนอแนะ	84
บรรณานุกรม	87
ภาคผนวก	90
ก ผู้ทรงคุณวุฒิอ่านแบบสอบถาม	91
จ แบบสอบถาม	93
ประวัติผู้วิจัย	103

สารบัญตาราง

	หน้า
ตารางที่ 2.1 ตัวอย่างโครงสร้างเงินเดือนของพนักงาน	29
ตารางที่ 4.1 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามเพศ	48
ตารางที่ 4.2 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามอายุ	49
ตารางที่ 4.3 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามขนาดทุนจดทะเบียน ขององค์กร	49
ตารางที่ 4.4 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามมูลค่างาน ระบบเครื่องกลเคลื่อนที่ที่องค์กรรับทำต่อปี	50
ตารางที่ 4.5 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามจำนวน พนักงานประเภทผู้บริหารภายในองค์กร	50
ตารางที่ 4.6 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามจำนวนพนักงาน ประเภทวิศวกรภายในองค์กร	51
ตารางที่ 4.7 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามจำนวนพนักงาน ประเภทช่างเทคนิคภายในองค์กร	52
ตารางที่ 4.8 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามจำนวนพนักงาน ประเภทคนงานภายในองค์กร	52
ตารางที่ 4.9 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามจำนวนพนักงาน ประเภทฝ่ายบัญชี ฝ่ายบุคคลและฝ่ายธุรการภายในองค์กร	53
ตารางที่ 4.10 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามเงินเดือนเฉลี่ยของ พนักงานประเภทผู้บริหารภายในองค์กร	53
ตารางที่ 4.11 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามเงินเดือนเฉลี่ยของ พนักงานประเภทวิศวกรภายในองค์กร	54
ตารางที่ 4.12 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามเงินเดือนเฉลี่ยของ พนักงานประเภทช่างเทคนิคภายในองค์กร	54
ตารางที่ 4.13 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามเงินเดือนเฉลี่ย ของพนักงานประเภทคนงานภายในองค์กร	54
ตารางที่ 4.14 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามเงินเดือนเฉลี่ย ของพนักงานประเภท ฝ่ายบัญชี ฝ่ายบุคคลและฝ่ายธุรการภายในองค์กร	55

สารบัญตาราง (ต่อ)

	หน้า
ตารางที่ 4.15 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามความครอบคลุม ของสวัสดิการด้านค่ารักษาพยาบาลในองค์กร	55
ตารางที่ 4.16 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามสวัสดิการด้าน ที่พักอาศัยในองค์กร	56
ตารางที่ 4.17 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามสวัสดิการด้านอื่น ที่องค์กรให้ความมั่นคงแก่พนักงาน (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)	56
ตารางที่ 4.18 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามประเภทของการจ่าย โบนัสในองค์กร	56
ตารางที่ 4.19 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามประเภทของการ ควบคุมการทำงานในองค์กร	57
ตารางที่ 4.20 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามการนำสิ่งใหม่ เข้ามาใช้ภายในองค์กร	57
ตารางที่ 4.21 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามวิธีการประมาณ ราคาเบื้องต้นเพื่อกำหนดมูลค่างานประมูลในองค์กร	58
ตารางที่ 4.22 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามอันดับของ การลดต้นทุนดำเนินการในองค์กร	59
ตารางที่ 4.23 ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ของความเหมาะสม ของจำนวนพนักงานในองค์กร	61
ตารางที่ 4.24 ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ของความเหมาะสม ของเงินเดือนพนักงานในองค์กรเมื่อเปรียบเทียบกับพนักงานในธุรกิจ เดียวกัน	62
ตารางที่ 4.25 ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ของลักษณะการ ปรับเงินเดือนของพนักงานในองค์กร	62
ตารางที่ 4.26 ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ของแรงจูงใจ ในการทำงานของพนักงานในองค์กร เมื่อเปรียบเทียบกับพนักงาน ในธุรกิจเดียวกัน	63

สารบัญตาราง (ต่อ)

	หน้า
ตารางที่ 4.27 ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ของลักษณะ ของผู้นำในองค์กร	63
ตารางที่ 4.28 ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ของลักษณะ การจัดทีมงานเพื่อการทำงาน โครงการระบบเครื่องกลในองค์กร	64
ตารางที่ 4.29 ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ของความเหมาะสม ของลักษณะการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุในองค์กร	65
ตารางที่ 4.30 ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ของความเหมาะสมของ หลักการที่ใช้ในการพิจารณาจัดซื้อจัดจ้างผู้รับเหมารายย่อยในองค์กร	66
ตารางที่ 4.31 ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ของความเหมาะสม ของการออกแบบงานภายในองค์กร	66
ตารางที่ 4.32 ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ของลักษณะการ จัดลำดับงานในองค์กร	67
ตารางที่ 4.33 ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ของความเหมาะสม ของความเชี่ยวชาญในงานระบบเครื่องกลในองค์กร	67
ตารางที่ 4.34 ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ของความเหมาะสม ของกลยุทธ์ที่ใช้ในองค์กร	68
ตารางที่ 4.35 ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ของความสำคัญของ แรงผลักดันทั้ง 5 ที่ใช้ในองค์กร	68
ตารางที่ 4.36 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามอันดับของปัจจัยที่ทำให้การ ดำเนินงานขององค์กรประสบความสำเร็จ	70
ตารางที่ 4.37 การเรียงลำดับความสำคัญของปัจจัยที่ทำให้การดำเนินงานขององค์กร ประสบความสำเร็จตามร้อยละแบบถ่วงน้ำหนัก	74