

การวิจัยในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ ศึกษาถึงปัจจัยส่วนบุคคลที่มีผลต่อการรับรู้ ทัศนคติต่อการจัดการความปลอดภัย และพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานในกลุ่มฟูจิอุระ ศึกษาถึงภาพแทนและกลุ่มตัวอย่างที่มาจากบริษัทต่างๆ ที่มีผลต่อการรับรู้ ทัศนคติต่อการจัดการความปลอดภัยในการทำงาน และพฤติกรรม ความปลอดภัยในการทำงานในกลุ่มฟูจิอุระ ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ ทัศนคติต่อการจัดการความปลอดภัย และพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานในกลุ่มฟูจิอุระ จำนวนทั้งสิ้น 1,206 ตัวอย่าง เก็บข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามวิเคราะห์ข้อมูลด้วยคอมพิวเตอร์โปรแกรม MiniTab 14

ผลการวิจัยพบว่า พนักงานนิกการรับรู้ ทัศนคติต่อการจัดการทางด้านความปลอดภัยอยู่ในระดับดี และพฤติกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงานอยู่ในระดับปานกลาง กลุ่มพนักงานที่มีลักษณะส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ สถานภาพสมรส การเกิดอุบัติเหตุ การฝึกอบรม ที่บริษัทแตกต่างกัน นิกการรับรู้ ทัศนคติต่อการจัดการและพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ส่วนอายุ ประสบการณ์การทำงาน รายได้ต่อเดือน ระดับการศึกษา ตำแหน่งงานแตกต่างกัน มีทัศนคติต่อการจัดการและพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 แต่ไม่พบความแตกต่างทางด้านการรับรู้ และพบว่าการรับรู้และทัศนคติต่อการจัดการความปลอดภัย มีความสัมพันธ์ทางบวกกับพฤติกรรมทางด้านความปลอดภัยในการทำงาน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.001 ($r = 0.158$ และ 0.496 ตามลำดับ) และการรับรู้ มีความสัมพันธ์ทางบวกกับทัศนคติต่อการจัดการความปลอดภัยในการทำงาน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.001 ($r = 0.234$)

The objects of this research were to study the personal factors that affect perception, attitude in safety management and behavior at work study in Fujikura Group, to determine the positions and sampling group that affect perception, attitude in safety management and behavior at work study in Fujikura Group, and to find out the relationship between perception, attitude in safety management and behavior at work study in Fujikura Group. The samples composed of 1,206 supervisors and operators of Fujikura Group. The data were collected by questionnaires and analyzed by Minitab 14.

The results showed that the employees showed perception and attitude at high level while safety management behavior was at moderate level. The employees with different sex, marital status, working accident experience, safety training, company had different perception, attitude on safety management and safety behavior at work with statistical significance at the 0.05 level. Part of the employees with different ages, working experience, revenues, knowledge, positions had different attitude on safety management and safety behavior at work with statistical significance at the 0.05 level but there was no statistical significance when there were varied against their perception. The correlation between perception, attitude on safety management and safety behavior at work were positive significance at the 0.001 level ($r = 0.158$ and 0.496) respectively, and the correlation between perception and attitude on safety management at work was positive significance at the 0.001 level ($r = 0.234$).