

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก
แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

ตอนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ตามข้อความเป็นจริงเกี่ยวกับท่าน

1. เพศ

ชาย

หญิง

2. อายุ

ต่ำกว่า 30 ปี

30-40 ปี

41-50 ปี

มากกว่า 50 ปี ขึ้นไป

3. วุฒิการศึกษาสูงสุด

ปริญญาตรี

ปริญญาโท

ปริญญาเอก

4. ตำแหน่งทางวิชาการ

นักวิจัย

อาจารย์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์

รองศาสตราจารย์

ศาสตราจารย์

5. ประสบการณ์การทำงานในระดับอุดมศึกษา

ต่ำกว่า 1 ปี

1-5 ปี

6-10 ปี

11-15 ปี

16-20 ปี

มากกว่า 20 ปี ขึ้นไป

6. คณะที่สังกัด

คณะวิศวกรรมศาสตร์

คณะวิทยาศาสตร์

คณะแพทยศาสตร์

คณะพยาบาลศาสตร์

คณะทันตแพทยศาสตร์

คณะสาธารณสุขศาสตร์

คณะเทคนิคการแพทย์

คณะเทคนิคการแพทย์

คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์

คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ

คณะบริหารธุรกิจ

คณะอักษรศาสตร์/ศิลปศาสตร์

คณะเศรษฐศาสตร์

คณะนิเทศศาสตร์/วารสารศาสตร์

คณะบัญชี

คณะรัฐศาสตร์/รัฐประศาสนศาสตร์

คณะศิลปกรรมศาสตร์

คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์

หน่วยงานสนับสนุน

นิติศาสตร์

อื่นๆ โปรดระบุ.....

7. จำนวนงานวิจัยที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ ระหว่างปี พ.ศ. 2554-2556
- | | | |
|--------------------|--------------|---|
| ปี พ.ศ. 2554 | จำนวน..... | เรื่อง |
| ปี พ.ศ. 2555 | จำนวน..... | เรื่อง |
| ปี พ.ศ. 2556 | จำนวน..... | เรื่อง |
| ระหว่างปี พ.ศ..... | ถึง พ.ศ..... | จำนวน.....เรื่อง (กรณีเป็นทุนต่อเนื่อง) |
8. จำนวนงานวิจัยที่ได้รับการจดสิทธิบัตร ระหว่างปี พ.ศ. 2554-2556
- | | | |
|--------------------|--------------|---|
| ปี พ.ศ. 2554 | จำนวน..... | เรื่อง |
| ปี พ.ศ. 2555 | จำนวน..... | เรื่อง |
| ปี พ.ศ. 2556 | จำนวน..... | เรื่อง |
| ระหว่างปี พ.ศ..... | ถึง พ.ศ..... | จำนวน.....เรื่อง (กรณีเป็นทุนต่อเนื่อง) |
9. จำนวนงานวิจัยที่ได้ถูกนำไปใช้ประโยชน์ ระหว่างปี พ.ศ. 2554-2556
- | | | |
|--------------------|--------------|---|
| ปี พ.ศ. 2554 | จำนวน..... | เรื่อง |
| ปี พ.ศ. 2555 | จำนวน..... | เรื่อง |
| ปี พ.ศ. 2556 | จำนวน..... | เรื่อง |
| ระหว่างปี พ.ศ..... | ถึง พ.ศ..... | จำนวน.....เรื่อง (กรณีเป็นทุนต่อเนื่อง) |
10. จำนวนเงินงบประมาณการวิจัยที่ได้รับจากหน่วยงานภายในระหว่างปี พ.ศ. 2554-2556
- | | | |
|--------------------|--------------|---|
| ปี พ.ศ. 2554 | จำนวน..... | เรื่อง |
| ปี พ.ศ. 2555 | จำนวน..... | เรื่อง |
| ปี พ.ศ. 2556 | จำนวน..... | เรื่อง |
| ระหว่างปี พ.ศ..... | ถึง พ.ศ..... | จำนวน.....เรื่อง (กรณีเป็นทุนต่อเนื่อง) |
11. จำนวนเงินงบประมาณการวิจัยที่ได้รับจากหน่วยงานภายนอกระหว่างปี พ.ศ. 2554-2556
- | | | |
|--------------------|--------------|---|
| ปี พ.ศ. 2554 | จำนวน..... | เรื่อง |
| ปี พ.ศ. 2555 | จำนวน..... | เรื่อง |
| ปี พ.ศ. 2556 | จำนวน..... | เรื่อง |
| ระหว่างปี พ.ศ..... | ถึง พ.ศ..... | จำนวน.....เรื่อง (กรณีเป็นทุนต่อเนื่อง) |

ตอนที่ 2 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิผลในการบริหารงานวิจัย

คำชี้แจง โปรดพิจารณาว่าท่านมีความคิดเห็นต่อข้อคำถามนั้นในระดับใด แล้วใส่เครื่องหมาย ✓ ลงใน

ช่อง โดยมีระดับการวัด ดังนี้

ระดับคะแนน 5 หมายถึง มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด

ระดับคะแนน 4 หมายถึง มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก

ระดับคะแนน 3 หมายถึง มีความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง

ระดับคะแนน 2 หมายถึง มีความคิดเห็นอยู่ในระดับน้อย

ระดับคะแนน 1 หมายถึง มีความคิดเห็นอยู่ในระดับน้อยที่สุด

ข้อที่	ข้อคำถาม/รายการ	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
ส่วนที่ 1 ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง การสร้างบารมี						
1.	ผู้บริหารเป็นผู้มีน้ำใจ เสียสละประโยชน์ส่วนตัวเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม					
2.	ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล มีเป้าหมายที่เป็นอุดมการณ์ที่ชัดเจน					
3.	ผู้บริหารโน้มน้าว และกระตุ้นให้บุคลากรคิดหาวิธีการใหม่ๆ ปรับปรุงการสอนอย่างได้ผลดียิ่งขึ้น					
4.	ผู้บริหารเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการบริหารองค์การ					
5.	ผู้บริหารส่งเสริม สนับสนุน และให้ขวัญกำลังใจแก่บุคลากรในการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนางานให้ดีขึ้น					
ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง การสร้างแรงบันดาลใจ						
6.	ผู้บริหารแสดงถึงการอุทิศตัวที่จะให้การทำงานบรรลุเป้าหมายร่วมกัน					
7.	ส่งเสริมกระตุ้นให้ผู้ตามเกิดความเชื่อมั่นและกระตือรือร้นที่จะอุทิศตนในการทำงานให้แก่องค์การ					
8.	ผู้บริหารส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้ตามได้พัฒนาตนเองเพื่อความก้าวหน้า					
9.	ผู้บริหารทำให้บุคลากรมีความเชื่อมั่นและภาคภูมิใจว่าจะสามารถจะปฏิบัติงานจนสำเร็จ					

ข้อที่	ข้อความ/รายการ	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
10.	ผู้บริหารสนับสนุนให้ผู้ตามมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการทำงาน ให้บรรลุเป้าหมายขององค์การ					
	ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง การคำนึงถึงเอกบุคล					
11.	ผู้บริหารเข้าใจปัญหา ความต้องการของบุคลากรแต่ละคน					
12.	ผู้บริหารส่งเสริม แนะนำให้บุคลากรสนใจในวิธีที่จะทำให้งาน เกิดผลสำเร็จ					
13.	ผู้บริหารให้ขวัญกำลังใจ ยกย่อง ชมเชย แสดงความพึงพอใจเมื่อ บุคลากรทำงานได้ดี					
14.	ผู้บริหารสนับสนุนให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเอง					
15.	ผู้บริหารมีความเอาใจใส่บุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน					
	ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง การกระตุ้นเชาวน์ปัญญา					
16.	ผู้บริหารส่งเสริมให้บุคลากรคิดหาทางแก้ไขปัญหาการเรียน การสอนด้วยวิธีการใหม่ๆ และได้ผล					
17.	ผู้บริหารสนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากรใช้เหตุผลในการแก้ปัญหา ในสถานการณ์ต่างๆ อย่างสันติ					
18.	ผู้บริหารช่วยให้บุคลากรมองปัญหาในหลายแง่มุม เพื่อให้คิด แก้ปัญหาได้อย่างรอบคอบ					
19.	ผู้บริหารกระตุ้นให้บุคลากรรู้จักคิดแก้ปัญหาเดิมด้วยวิธีการใหม่					
20.	ผู้บริหารให้ความรู้เกี่ยวกับวิธีการแก้ปัญหาแก่บุคลากร เพื่อให้ สามารถคิดแก้ปัญหาได้ด้วยตนเอง					
ส่วนที่ 2 วัฒนธรรมองค์การลักษณะสร้างสรรค์						
1.	ให้ความสำคัญของค่านิยมในการทำงานร่วมกัน					
2.	ส่งเสริมบุคลากรมีความสัมพันธ์และสนับสนุนซึ่งกันและกัน					
3.	บุคลากรมีใจมุ่งมั่นที่จะทำงานให้มีความก้าวหน้าในวิชาชีพ อย่างต่อเนื่อง					
4.	มีการสร้างสัมพันธ์ภาพระหว่างบุคลากรให้มีลักษณะของความ เป็นพี่น้อง เสมือนครอบครัวเดียวกัน					
5.	กระตุ้นให้บุคลากรมีความต้องการประสบความสำเร็จในการทำงาน					

ข้อที่	ข้อความ/รายการ	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
	วัฒนธรรมองค์การลักษณะป้องกันเชิงรับ					
6.	การปฏิบัติงานของบุคลากรจะมีลักษณะคล้ายตามกัน เห็นพ้องต้องกัน					
7.	บุคลากรถือว่าสิ่งที่จะต้องในการทำงานคือปฏิบัติตัวและปฏิบัติงานให้เหมือนกับบุคลากรคนอื่นๆ					
8.	ยอมรับงานและหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บริหารโดยไม่มีการโต้แย้ง					
9.	ปฏิบัติงานตามกฎระเบียบที่ตั้งไว้อย่างเคร่งครัด					
10.	ไว้วางใจและเชื่อมั่นในตัวผู้บริหาร					
	วัฒนธรรมองค์การลักษณะป้องกันเชิงรุก					
11.	การปฏิบัติงานมุ่งเน้นที่ผลงาน โดยใช้อำนาจหน้าที่และบทบาทของตนเอง					
12.	ในการปฏิบัติงานร่วมกันมักมีความคิดเห็นขัดแย้งในลักษณะสงสัยไม่ไว้วางใจบุคคลอื่น					
13.	บุคลากรสามารถนำเทคนิคการเจรจาต่อรองมาใช้ในการบริหารจัดการองค์การได้ดี					
14.	การปฏิบัติงานต้องแข่งขันกันสร้างผลงานที่มากกว่าและดีกว่าคนอื่น เพื่อเป็นการวัดผลสำเร็จของงาน					
15.	ในองค์การเน้นการทำงานที่ต้องมีความสมบูรณ์ ไม่ให้มีข้อผิดพลาดเพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์การ					
ส่วนที่ 3 เทคโนโลยีสารสนเทศด้านการจัดการ						
1.	มีนโยบายด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการที่สอดคล้องกับสภาพปัจจุบันขององค์การ					
2.	มีคณะกรรมการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศในระดับองค์การ					
3.	องค์การมีแผนงานด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศอย่างชัดเจน					
4.	มีการจัดระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ภายในองค์การเพื่อให้เกิดการใช้ข้อมูลร่วมกัน					
5.	มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการจัดการด้านการวิจัย					

ข้อที่	ข้อความ/รายการ	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
	เทคโนโลยีสารสนเทศด้านการเงิน					
6.	มีการจัดสรรงบประมาณสำหรับการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ					
7.	มีการใช้งบประมาณเพื่อการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ					
8.	มีการดำเนินการจัดซื้อจัดหาคอมพิวเตอร์และซอฟต์แวร์สำเร็จรูปมาใช้ในองค์การ					
9.	มีงบประมาณในการซ่อมแซม ดูแล และรักษาความปลอดภัยของระบบคอมพิวเตอร์และการสื่อสาร					
10.	มีการสนับสนุนด้านการเงินแก่บุคลากรในการจัดหาคอมพิวเตอร์เพื่อการใช้งานเป็นรายบุคคล					
	เทคโนโลยีสารสนเทศด้านวัสดุอุปกรณ์					
11.	มีห้องปฏิบัติการเทคโนโลยีสารสนเทศ เช่น ห้องคอมพิวเตอร์ที่มีสมรรถนะพร้อมใช้งาน					
12.	มีเครื่องมือและอุปกรณ์สื่อสาร เช่น โทรศัพท์โทรสาร อินเทอร์เน็ต ที่ใช้งานได้มีประสิทธิภาพ					
13.	มีการจัดหาซอฟต์แวร์และอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานด้านสารสนเทศ					
14.	คุณภาพและมาตรฐานด้านวัสดุอุปกรณ์เทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นที่ยอมรับของผู้ใช้					
15.	มีการจัดหาระบบฐานข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการทำงานทางด้านวิชาการ และงานวิจัย					
	เทคโนโลยีสารสนเทศด้านบุคคล					
16.	บุคลากรมีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศไปใช้ในการพัฒนางานและการพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา					
17.	มีแผนงานและโครงการพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างต่อเนื่องและชัดเจน					

ข้อที่	ข้อความคำถาม/รายการ	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
18.	มีบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์					
19.	อาจารย์มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้และการพัฒนาคุณภาพของผู้เรียน					
20.	บุคลากรสามารถนำเทคโนโลยีสารสนเทศไปใช้เพื่อการดำเนินงานด้านการวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพ					
ส่วนที่ 4 ความพึงพอใจในงาน ด้านปัจจัยจูงใจในการปฏิบัติงาน						
1.	ท่านสามารถปฏิบัติงานได้สำเร็จบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้					
2.	ท่านมีความสามารถเป็นที่ประจักษ์จนได้รับการยอมรับจากผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงานด้วยความมั่นใจอย่างแท้จริง					
3.	ท่านมีความพึงพอใจต่อลักษณะของงานที่ได้รับมอบหมาย					
4.	ท่านมีปริมาณงานด้านการเรียนการสอนที่ได้รับมอบหมายอย่างเหมาะสม					
5.	ท่านได้รับการเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่งด้วยความเป็นธรรมตามกฎหมายเกณฑ์					
ความพึงพอใจในงาน ด้านปัจจัยเกื้อหนุนในการปฏิบัติงาน						
6.	นโยบายในการจัดการศึกษาขององค์กรของท่านมีความชัดเจน และสามารถปฏิบัติได้					
7.	ท่านมีความพึงพอใจต่อสวัสดิการต่างๆ ที่องค์กรจัดให้					
8.	ภาระงานที่ท่านได้รับเหมาะสมกับเงินเดือนและตำแหน่งในปัจจุบัน					
9.	ท่านมีสัมพันธภาพที่ดีกับผู้บังคับบัญชา ทั้งในเรื่องงานและเรื่องส่วนตัว					
10.	ท่านมีสัมพันธภาพที่ดีกับผู้ร่วมงาน ทั้งในเรื่องงานและเรื่องส่วนตัว					
ส่วนที่ 5 บรรยากาศองค์กร ด้านโครงสร้าง						
1.	องค์กรมีการกำหนดโครงสร้างการบริหารงาน แสดงขอบข่ายและหน้าที่ของฝ่ายงานต่างๆ ไว้อย่างชัดเจน					
2.	องค์กรจัดให้มีผู้รับผิดชอบในแต่ละงานอย่างชัดเจน					

ข้อที่	ข้อความ/รายการ	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
3.	องค์การมีการกระจายและมอบหมายงานให้กับบุคลากรตามความรู้และความสามารถ					
4.	มีการจัดส่วนงานที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน					
5.	แต่ละส่วนงานมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่และทำงานประสานสัมพันธ์กันเป็นอย่างดี					
	บรรยากาศองค์การ ด้านนโยบายการบริหาร					
6.	มีการกำหนดนโยบาย/วิสัยทัศน์/พันธกิจ และเป้าหมายขององค์การอย่างชัดเจน					
7.	การกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติขององค์การเกิดจากการมีส่วนร่วมของอาจารย์ทุกคน					
8.	องค์การปฏิบัติตามแผนงานและโครงการขององค์การได้ตามเป้าหมาย					
9.	องค์การมีการดำเนินงานตามแผนงานอย่างเคร่งครัด					
10.	มีการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ					
	บรรยากาศองค์การ ด้านสภาพแวดล้อม					
11.	บริเวณขององค์การ รวมทั้งภายในอาคารเรียนและอาคารประกอบ มีความสะอาดอยู่เสมอ					
12.	บริเวณขององค์การมีความร่มรื่นน่าอยู่					
13.	องค์การมีสถานที่ให้บริการที่เอื้อต่อการจัดการเรียนการสอนอย่างเพียงพอ					
14.	มีบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงานทางวิชาการ					
15.	สถานที่มีความสะอาดและอากาศถ่ายเทสะดวก					
	บรรยากาศองค์การ ด้านการยอมรับ					
16.	องค์การเปิดโอกาสให้บุคลากรแสดงความสามารถในการทำงานอย่างเต็มที่					
17.	องค์การให้การยอมรับและชื่นชมโดยการประกาศเกียรติคุณ เช่น การให้รางวัล การส่งเสริม สำหรับบุคลากรที่ทำงานได้อย่างดีเลิศ					
18.	ผู้บริหารและผู้ร่วมงานแสดงความยินดีเมื่อทำงานสำเร็จ					

ข้อที่	ข้อความคำถาม/รายการ	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
19.	ผู้บริหารรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรไปปรับปรุงการบริหาร					
20.	ผู้บริหารให้เกียรติบุคลากรทุกคน					
	บรรยากาศองค์การ ด้านการสนับสนุน					
21.	องค์การมีการส่งบุคลากรไปฝึกอบรมหรือศึกษาต่อ เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานอย่างทั่วถึงและเหมาะสม					
22.	ผู้บริหารและผู้ร่วมงานให้กำลังใจในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ					
23.	ผู้บริหารและผู้ร่วมงานสนับสนุนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายเป็นอย่างดี					
24.	ผู้บริหารให้การสนับสนุนด้านการเงินในการพัฒนาตนเองของบุคลากร					
25.	ผู้บริหารให้การสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ในการทำงาน					
	บรรยากาศองค์การ ด้านความผูกพัน					
26.	บุคลากรมีความภาคภูมิใจที่ได้ปฏิบัติงานในองค์การแห่งนี้					
27.	บุคลากรปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ขององค์การมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว					
28.	ท่านเป็นส่วนหนึ่งขององค์การ					
29.	การทำงานในองค์การเป็นส่วนหนึ่งในชีวิตประจำวันของท่าน					
30.	ท่านจะปฏิบัติงานในองค์การนี้จนกว่าจะเกษียณอายุการทำงาน					
ส่วนที่ 6 นโยบายด้านการวิจัย การมีส่วนร่วมในการปฏิบัติตามพันธกิจด้านการวิจัย						
1.	องค์การมีการกำหนดนโยบาย/วิสัยทัศน์/พันธกิจ และเป้าประสงค์ด้านการวิจัยอย่างชัดเจน					
2.	มีการกำหนดแผนงานด้านการวิจัยอย่างชัดเจน					
3.	ท่านมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและวิสัยทัศน์ด้านการวิจัย					
4.	ท่านได้มีส่วนในการดำเนินงานตามแผนด้านการวิจัย					
5.	นโยบายด้านการวิจัยมีความทันสมัย และสอดคล้องกับการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษาของประเทศไทย					

ข้อที่	ข้อความ/รายการ	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
	นโยบายด้านการวิจัย แผนงานด้านการวิจัย					
6.	มีการกำหนดแผนยุทธศาสตร์ด้านการวิจัย					
7.	แผนยุทธศาสตร์เอื้อต่อการดำเนินงานในทางปฏิบัติ					
8.	การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์กำหนด					
9.	มีการดำเนินงานตามแผนการวิจัย					
10.	มีการประเมินและนำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง					
	นโยบายด้านการวิจัย การพัฒนาสมรรถนะนักวิจัย					
11.	องค์การมีโครงการพัฒนาสมรรถนะด้านการวิจัยให้แก่บุคลากร					
12.	ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการอบรมองค์ความรู้ด้านการวิจัย					
13.	มีการสำรวจความต้องการในการพัฒนาสมรรถนะด้านการวิจัย					
14.	การพัฒนาสมรรถนะด้านการวิจัยที่องค์การจัดให้มีความสอดคล้องกับความต้องการของท่าน					
15.	ส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาสมรรถนะด้านการวิจัยที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ					
	นโยบายด้านการวิจัย การสร้างเครือข่ายด้านการวิจัย					
16.	องค์การมีการร่วมมือกับสถาบันอุดมศึกษาเอกชนด้วยกันในรูปแบบเครือข่าย					
17.	องค์การมีการสร้างความร่วมมือกับสถาบันอุดมศึกษาของรัฐบาลในรูปแบบเครือข่าย					
18.	องค์การมีการสร้างความร่วมมือกับภาคเอกชน					
19.	มีการสร้างความร่วมมือด้านการวิจัยกับสถาบันอุดมศึกษาในต่างประเทศ					
20.	มีการปฏิบัติตามข้อตกลงที่ได้ร่วมลงนามไว้กับเครือข่ายต่างๆ					

ตอนที่ 3 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับประสิทธิผลในการบริหารงานวิจัย

คำชี้แจง โปรดพิจารณาว่าท่านมีความคิดเห็นต่อข้อคำถามนั้นในระดับใด แล้วใส่เครื่องหมาย ✓ ลงใน

ช่อง โดยมีระดับการวัด ดังนี้

ระดับคะแนน 5 หมายถึง มีประสิทธิผลอยู่ในระดับสูง

ระดับคะแนน 4 หมายถึง มีประสิทธิผลอยู่ในระดับค่อนข้างสูง

ระดับคะแนน 3 หมายถึง มีประสิทธิผลอยู่ในระดับปานกลาง

ระดับคะแนน 2 หมายถึง มีประสิทธิผลอยู่ในระดับค่อนข้างต่ำ

ระดับคะแนน 1 หมายถึง มีประสิทธิผลอยู่ในระดับต่ำ

ข้อที่	ข้อคำถาม/รายการ	ระดับ ความมีประสิทธิภาพ				
		5	4	3	2	1
ประสิทธิผลในการบริหารงานวิจัย ด้านคุณภาพนักวิจัย						
1.	ท่านได้รับรางวัลหรือได้รับการยกย่องด้านการวิจัย					
2.	ท่านได้รับเชิญเป็นวิทยากรด้านการวิจัย					
3.	ท่านเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในการพิจารณาผลงานวิจัย					
4.	ท่านเป็นที่ปรึกษา/กรรมการวิทยานิพนธ์ในระดับปริญญาโท/เอก					
5.	มีนักวิจัยขอรับคำปรึกษางานวิจัยจากท่านอย่างต่อเนื่อง					
ประสิทธิผลในการบริหารงานวิจัย ด้านคุณภาพงานวิจัย						
6.	ผลงานวิจัยของท่านได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในลักษณะบทความอย่างต่อเนื่อง					
7.	งานวิจัยของท่านได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI เป็นอย่างน้อย					
8.	งานวิจัยของท่านถูกนำไปใช้ประโยชน์ทุกเรื่อง					
9.	งานวิจัยได้รับการจดสิทธิบัตรทุกเรื่อง					
10.	งานวิจัยทุกเรื่องของท่านได้รับการอ้างอิงโดยนักวิจัยอื่นๆอย่างต่อเนื่อง					

ภาคผนวก ข
แบบสัมภาษณ์แบบกึ่งโครงสร้าง

3. ข้อเสนอแนะต่อการบริหารงานวิจัย
 - 3.1 การจัดรูปองค์การบริหารงานวิจัยที่เหมาะสม
 - 3.2 การบริหารทรัพยากรมนุษย์
 - 3.3 การบริหารงบประมาณ
 - 3.4 การบริหารคุณภาพงานวิจัย
 - 3.5 การเชื่อมโยงของระบบงานวิจัย
 - 3.6 ความร่วมมือทางงานวิจัย

ภาคผนวก ค

รายชื่อผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือในการวิจัย

รายชื่อผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือในการวิจัย

- ชื่อ-สกุล รองศาสตราจารย์ ดร.กัลยานี ภาคอึด

วุฒิการศึกษา Doctor of Philosophy (Ph.D.) (Finance)
RMIT University, Victoria, Australia.

ตำแหน่ง รองอธิการบดีฝ่ายการเงิน

สถานที่ทำงาน สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช จังหวัดนนทบุรี
- ชื่อ-สกุล รองศาสตราจารย์ ดร.เชาว์ โรจนแสง

วุฒิการศึกษา Doctor of Education (Ed.D.) (Supervision Curriculum and Instruction)
Texas A&M University, Texas, The United States of America.

ตำแหน่ง ผู้ทรงคุณวุฒิสภาวิชาการจัดการ

สถานที่ทำงาน สาขาวิชาวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช จังหวัดนนทบุรี
- ชื่อ-สกุล รองศาสตราจารย์ ดร.พิศมัย จารุจิตติพันธ์

วุฒิการศึกษา การศึกษาดุษฎีบัณฑิต (กศ.ด.) (พัฒนศึกษาศาสตร์)
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กรุงเทพมหานคร

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ

สถานที่ทำงาน คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ กรุงเทพมหานคร
- ชื่อ-สกุล รองศาสตราจารย์ ดร.ปรียานุช อภิบุญโยภาส

วุฒิการศึกษา Doctor of Philosophy (Ph.D.) (Agricultural Business Management)
Purdue University, Indiana, The United States of America.

ตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ประจำภาควิชาการจัดการ

สถานที่ทำงาน คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ กรุงเทพมหานคร
- ชื่อ-สกุล ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิพัฒน์ นนทนาธรณ์

วุฒิการศึกษา Doctor of Philosophy (Ph.D.) (Development Administration)
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ กรุงเทพมหานคร

ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประจำภาควิชาการจัดการ

สถานที่ทำงาน คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ บางเขน กรุงเทพมหานคร

ภาคผนวก ง

ผลการตรวจสอบความตรงตามเนื้อหาของแบบสอบถามที่ใช้ในการวิจัย

ผลการตรวจสอบความตรงตามเนื้อหาของแบบสอบถามที่ใช้ในการวิจัย

ตาราง ค่าดัชนีความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามและวัตถุประสงค์ (ItemObjective Congruence Index: IOC) จากการให้ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบแบบสอบถามที่ใช้ในการวิจัย

แบบสอบถามเกี่ยวกับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหาร

ข้อที่	คะแนนผู้เชี่ยวชาญคนที่					ค่า IOC
	1	2	3	4	5	
LD1.1	1	1	1	1	1	1
LD1.2	0	1	0	1	1	.60
LD1.3	1	1	1	1	1	1
LD1.4	1	1	1	1	1	1
LD1.5	1	1	1	1	1	1
LD2.1	1	1	1	1	1	1
LD2.2	1	1	1	0	0	.60
LD2.3	1	1	1	1	1	1
LD2.4	1	1	1	1	1	1
LD2.5	1	1	1	1	1	1
LD3.1	1	1	1	1	1	1
LD3.2	1	1	1	1	1	1
LD3.3	1	1	1	1	1	1
LD3.4	1	1	1	1	1	1
LD3.5	1	1	1	-1	1	.60
LD4.1	1	1	1	-1	1	.60
LD4.2	1	1	1	-1	1	.60
LD4.3	1	0	1	1	1	.80
LD4.4	1	1	1	1	1	1
LD4.5	1	1	1	1	1	1
รวม	.95	.95	.95	.65	.95	.89

แบบสอบถามเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์การ

ข้อที่	คะแนนผู้เชี่ยวชาญคนที่					ค่า IOC
	1	2	3	4	5	
CL1.1	1	1	0	1	1	.80
CL1.2	1	1	0	1	1	.80
CL1.3	1	1	1	1	1	1
CL1.4	1	1	1	1	1	1
CL1.5	1	1	1	1	1	1
CL2.1	1	1	1	1	1	1
CL2.2	1	1	0	0	1	.60
CL2.3	1	1	1	1	1	1
CL2.4	1	1	1	1	1	1
CL2.5	1	1	0	0	1	.60
CL3.1	1	1	1	1	1	1
CL3.2	1	1	1	1	1	1
CL3.3	1	1	1	1	1	1
CL3.4	1	1	1	1	1	1
CL3.5	1	1	0	0	1	.60
รวม	1	1	.67	.80	1	.89

แบบสอบถามเกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ

ข้อที่	คะแนนผู้เชี่ยวชาญคนที่					ค่า IOC
	1	2	3	4	5	
TE1.1	1	0	0	1	1	.60
TE1.2	1	1	0	1	1	.80
TE1.3	1	1	0	1	1	.80
TE1.4	1	1	1	1	1	1
TE1.5	1	1	1	1	1	1
TE2.1	1	1	1	1	1	1
TE2.2	1	1	1	1	1	1
TE2.3	1	1	1	1	1	1
TE2.4	1	1	0	0	1	.60
TE2.5	1	1	-1	1	1	.60
TE3.1	1	1	1	1	1	1
TE3.2	1	1	1	1	1	1
TE3.3	1	1	1	1	1	1
TE3.4	1	1	1	1	0	.80
TE3.5	1	1	1	1	1	1
TE4.1	1	1	1	1	1	1
TE4.2	1	1	1	1	1	1
TE4.3	1	1	1	1	1	1
TE4.4	1	1	1	1	1	1
TE4.5	1	1	1	1	1	1
รวม	1	.95	.70	.95	.95	.91

แบบสอบถามเกี่ยวกับความพึงพอใจในงาน

ข้อที่	คะแนนผู้เชี่ยวชาญคนที่					ค่า IOC
	1	2	3	4	5	
SA1.1	1	1	1	1	1	1
SA1.2	1	1	-1	1	1	.60
SA1.3	1	1	1	1	1	1
SA1.4	1	1	1	1	1	1
SA1.5	1	0	1	1	1	.80
SA2.1	1	1	1	1	1	1
SA2.2	1	1	1	1	1	1
SA2.3	1	1	1	0	1	.80
SA2.4	1	1	1	1	1	1
SA2.5	1	1	1	1	1	1
รวม	1	.90	.80	.90	1	.92

แบบสอบถามเกี่ยวกับบรรยากาศองค์การ

ข้อที่	คะแนนผู้เชี่ยวชาญคนที่					ค่า IOC
	1	2	3	4	5	
CL1.1	1	1	-1	1	1	1
CL1.2	1	1	1	1	1	1
CL1.3	1	1	1	1	1	1
CL1.4	1	1	1	1	0	.80
CL1.5	1	1	-1	1	1	.60
CL2.1	1	1	-1	1	1	.60
CL2.2	1	1	1	1	1	1
CL2.3	1	1	1	1	1	1
CL2.4	1	1	1	1	1	1
CL2.5	1	1	1	1	1	1
CL3.1	1	1	1	1	1	1
CL3.2	1	1	1	1	1	.60
CL3.3	1	1	1	1	1	.60
CL3.4	1	1	1	1	1	.60
CL3.5	1	0	1	1	1	.80
CL4.1	1	1	1	1	1	1
CL4.2	1	1	1	1	1	1
CL4.3	1	1	1	1	1	1
CL4.4	1	1	1	1	1	1
CL4.5	1	1	1	1	1	1
CL5.1	1	1	1	1	1	1
CL5.2	1	1	-1	1	1	.60
CL5.3	1	1	1	1	1	1
CL5.4	1	1	1	1	1	1
CL5.5	1	0	1	1	1	.80

ข้อที่	คะแนนผู้เชี่ยวชาญคนที่					ค่า IOC
	1	2	3	4	5	
CL6.1	1	1	1	1	1	1
CL6.2	1	1	1	1	1	1
CL6.3	1	1	0	1	1	.80
CL6.4	1	1	1	1	1	1
CL6.5	1	1	1	1	1	1
รวม	1	.933	.767	1	1	.92

แบบสอบถามเกี่ยวกับนโยบายการวิจัย

ข้อที่	คะแนนผู้เชี่ยวชาญคนที่					ค่า IOC
	1	2	3	4	5	
PO1.1	0	1	1	1	1	.80
PO1.2	0	1	1	1	1	.80
PO1.3	1	1	1	1	1	1
PO1.4	1	1	1	1	1	1
PO1.5	1	1	1	1	1	1
PO2.1	1	1	1	1	1	1
PO2.2	1	1	1	1	1	1
PO2.3	1	1	0	1	1	.80
PO2.4	1	1	0	1	1	.80
PO2.5	1	1	1	1	1	1
PO3.1	1	1	-1	1	1	.60
PO3.2	1	1	1	1	1	1
PO3.3	1	1	0	1	0	.60
PO3.4	1	1	1	1	1	1
PO3.5	1	1	1	1	1	1
PO4.1	1	1	1	1	1	1
PO4.2	1	1	1	1	1	1
PO4.3	1	1	1	1	1	1
PO4.4	1	1	1	1	1	1
PO4.5	1	1	1	1	1	1
รวม	.90	1	.80	1	1	.87

แบบสอบถามเกี่ยวกับประสิทธิผลการบริหารงานวิจัย

ข้อที่	คะแนนผู้เชี่ยวชาญคนที่					ค่า IOC
	1	2	3	4	5	
EF1.1	0	1	1	1	1	.80
EF1.2	1	1	1	1	1	1
EF1.3	1	1	-1	1	1	.60
EF1.4	1	1	1	1	1	1
EF1.5	1	1	1	1	1	1
EF2.1	1	1	1	1	1	1
EF2.2	1	1	0	1	1	.80
EF2.3	1	1	0	1	1	.80
EF2.4	1	1	1	1	1	1
EF2.5	1	1	1	1	1	1
EF3.1	1	1	1	1	1	1
EF3.2	1	1	1	1	0	.80
EF3.3	1	1	1	1	1	1
EF3.4	1	1	1	1	1	1
EF3.5	1	1	1	1	1	1
รวม	.93	1	.80	1	.93	.85

ภาคผนวก จ

ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามที่ใช้ในการวิจัย

ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามที่ใช้ในการวิจัย

ตาราง ค่าสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาช (Cronbach's Alpha Coefficient)

แบบสอบถามเกี่ยวกับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหาร

ข้อที่	Mean	Std. Deviation	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
LD1.1	3.9126	.96767	72.7476	220.958	.678	.824	.977
LD1.2	3.9612	.95568	72.6990	220.493	.176	.726	.976
LD1.3	3.8932	.93499	72.7670	221.668	.534	.800	.976
LD1.4	3.8447	.95400	72.8155	221.114	.667	.884	.976
LD1.5	3.8350	.99729	72.8252	218.947	.519	.775	.976
LD2.1	3.9320	.86300	72.7282	222.680	.708	.742	.976
LD2.2	3.9029	.87701	72.7573	222.393	.548	.857	.976
LD2.3	3.8835	.89661	72.7767	222.227	.581	.846	.976
LD2.4	3.8544	.88686	72.8058	222.794	.793	.876	.976
LD2.5	3.8641	.95697	72.7961	220.717	.276	.691	.976
LD3.1	3.5922	1.09355	73.0680	217.154	.562	.865	.976
LD3.2	3.7864	.95291	72.8738	220.529	.474	.651	.976
LD3.3	3.7767	.96591	72.8835	220.502	.584	.863	.976
LD3.4	3.9126	.96767	72.7476	220.724	.573	.906	.976
LD3.5	3.6408	1.13218	73.0194	216.817	.400	.668	.977
LD4.1	3.7864	.87851	72.8738	223.137	.574	.799	.977
LD4.2	3.8544	.81837	72.8058	224.351	.638	.744	.976
LD4.3	3.8350	.82653	72.8252	226.052	.513	.768	.977
LD4.4	3.7767	.83631	72.8835	227.879	.642	.849	.978
LD4.5	3.8155	.86845	72.8447	224.287	.679	.859	.977

Cronbach's Alpha = .976

Cronbach's Alpha Based on Standardized Items = .908

แบบสอบถามเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์การ

ข้อที่	Mean	Std. Deviation	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
CL1.1	2.7000	.64847	38.1000	54.246	.414	.797	.914
CL1.2	2.6000	.81019	38.2000	52.267	.487	.848	.913
CL1.3	2.8000	.75786	38.0000	48.000	.957	.876	.897
CL1.4	2.9000	.70892	37.9000	51.579	.643	.891	.908
CL1.5	2.6000	.81019	38.2000	47.959	.892	.804	.898
CL2.1	2.6000	.67178	38.2000	50.215	.836	.848	.902
CL2.2	2.6000	.67178	38.2000	50.215	.836	.672	.902
CL2.3	2.6000	.81019	38.2000	50.215	.675	.839	.906
CL2.4	2.6000	.81019	38.2000	48.369	.852	.782	.900
CL2.5	2.4000	.81019	38.4000	50.503	.648	.898	.907
CL3.1	2.9000	.54538	37.9000	54.451	.482	.778	.912
CL3.2	3.0000	.45291	37.8000	60.267	-.263	.711	.927
CL3.3	2.8000	.60764	38.0000	53.744	.507	.803	.912
CL3.4	2.7000	1.01779	38.1000	51.169	.441	.838	.917
CL3.5	3.0000	1.01274	37.8000	47.549	.720	.919	.905

Cronbach's Alpha = .914

Cronbach's Alpha Based on Standardized Items = .907

แบบสอบถามเกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ

ข้อที่	Mean	Std. Deviation	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
TE1.1	2.9000	.95542	53.5000	127.436	.632	.882	.962
TE1.2	2.7000	.91147	53.7000	126.164	.732	.690	.960
TE1.3	2.8000	.99228	53.6000	124.144	.763	.873	.960
TE1.4	3.0000	.64051	53.4000	131.938	.655	.922	.961
TE1.5	2.7000	.64847	53.7000	129.036	.851	.943	.959
TE2.1	2.6000	.67178	53.8000	128.985	.823	.811	.959
TE2.2	2.7000	.64847	53.7000	129.036	.851	.909	.959
TE2.3	2.9000	.84124	53.5000	127.026	.752	.930	.960
TE2.4	2.9000	.84124	53.5000	125.179	.855	.872	.959
TE2.5	2.4000	1.03280	54.0000	131.692	.389	.932	.966
TE3.1	3.2000	.99228	53.2000	122.421	.846	.737	.959
TE3.2	2.9000	.70892	53.5000	129.282	.757	.932	.960
TE3.3	2.7000	.64847	53.7000	128.626	.880	.755	.959
TE3.4	2.9000	.70892	53.5000	126.615	.932	.900	.958
TE3.5	2.6000	.67178	53.8000	128.574	.851	.926	.959
TE4.1	3.0000	.64051	53.4000	130.297	.772	.949	.960
TE4.2	2.8000	.75786	53.6000	126.195	.894	.894	.958
TE4.3	2.6000	.67178	53.8000	129.805	.767	.940	.960
TE4.4	3.3000	.46410	53.1000	137.323	.409	.882	.963
TE4.5	2.8000	.88289	53.6000	128.246	.648	.822	.962

Cronbach's Alpha = .962

Cronbach's Alpha Based on Standardized Items = .966

แบบสอบถามเกี่ยวกับความพึงพอใจในงาน

ข้อที่	Mean	Std. Deviation	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
SA1.1	3.5000	.67937	23.9000	26.554	.132	.376	.866
SA1.2	3.3000	.79097	24.1000	25.118	.277	.826	.858
SA1.3	3.1000	.54538	24.3000	24.626	.557	.743	.838
SA1.4	2.9000	.95542	24.5000	24.872	.226	.651	.868
SA1.5	2.6000	1.12774	24.8000	17.805	.931	.751	.789
SA2.1	3.0000	.45291	24.4000	24.041	.831	.647	.826
SA2.2	2.2000	.88289	25.2000	20.882	.778	.868	.812
SA2.3	2.3000	.79097	25.1000	22.656	.618	.864	.829
SA2.4	2.2000	.88289	25.2000	20.882	.778	.795	.812
SA2.5	2.3000	.79097	25.1000	22.656	.618	.632	.829

Cronbach's Alpha = .849

Cronbach's Alpha Based on Standardized Items = .857

แบบสอบถามเกี่ยวกับบรรยากาศของค้การ

ข้อที่	Mean	Std. Deviation	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
CL1.1	3.4000	.67178	83.3500	151.721	.956	.816	.943
CL1.2	3.2000	.88289	83.5500	144.869	.928	.849	.941
CL1.3	2.9000	.54538	83.8500	155.413	.970	.856	.944
CL1.4	2.8000	.75786	83.9500	150.100	.983	.704	.942
CL1.5	2.9000	.30382	83.8500	159.413	.873	.660	.945
CL2.1	3.2000	.75786	83.5500	144.869	.934	.938	.939
CL2.2	2.8000	.40510	83.9500	157.382	.851	.657	.944
CL2.3	2.9000	.30382	83.8500	155.413	.941	.791	.942
CL2.4	3.0000	.45291	83.7500	150.962	.942	.932	.940
CL2.5	2.9000	.54538	83.8500	149.669	.878	.836	.940
CL3.1	3.2000	.60764	83.5500	153.177	.907	.825	.943
CL3.2	2.8000	.99228	83.9500	142.921	.916	.726	.941
CL3.3	2.8000	.88289	83.9500	144.151	.802	.632	.940
CL3.4	2.8000	.75786	83.9500	147.228	.938	.759	.941
CL3.5	3.2000	.60764	83.5500	153.177	.912	.828	.943
CL4.1	2.8000	.60764	83.9500	148.151	.942	.772	.940
CL4.2	2.7000	.64847	84.0500	148.767	.932	.847	.941
CL4.3	2.8000	.60764	83.9500	150.203	.919	.859	.941
CL4.4	2.6000	.67178	84.1500	158.182	.876	.938	.946
CL4.5	2.7000	.46410	84.0500	154.613	.836	.853	.943
CL5.1	2.8000	.60764	83.9500	151.023	.960	.807	.942
CL5.2	2.9000	.54538	83.8500	152.336	.935	.792	.942
CL5.3	3.0000	.64051	83.7500	149.731	.891	.980	.941
CL5.4	2.8000	.99228	83.9500	141.485	.919	.843	.940
CL5.5	2.4000	1.03280	84.3500	143.823	.860	.705	.942

ข้อที่	Mean	Std. Deviation	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
CL6.1	2.9000	.84124	83.7500	147.885	.554	.762	.943
CL6.2	3.0000	.90582	84.1500	152.951	.364	.703	.945
CL6.3	2.6000	.81019	83.8500	153.669	.514	.576	.943
CL6.4	2.9000	.54538	83.7000	163.703	-.503	.859	.947
CL6.5	3.0500	.22072	83.7500	147.885	.554	.711	.943

Cronbach's Alpha = .944

Cronbach's Alpha Based on Standardized Items = .940

แบบสอบถามเกี่ยวกับนโยบายการวิจัย

ข้อที่	Mean	Std. Deviation	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
PO1.1	3.3000	.46410	54.9000	131.169	.160	.762	.955
PO1.2	3.1000	.95542	55.1000	116.400	.765	.703	.948
PO1.3	2.5000	.81650	55.7000	120.831	.646	.576	.950
PO1.4	3.0000	.90582	55.2000	118.933	.675	.656	.950
PO1.5	2.8000	.75786	55.4000	118.810	.829	.745	.947
PO2.1	3.0000	.78446	55.2000	118.933	.791	.570	.948
PO2.2	2.9000	.70892	55.3000	117.959	.950	.581	.946
PO2.3	2.7000	.64847	55.5000	121.077	.812	.652	.948
PO2.4	2.9000	.70892	55.3000	118.985	.879	.755	.947
PO2.5	2.9000	.70892	55.3000	118.985	.879	.781	.947
PO3.1	2.9000	.84124	55.3000	116.523	.873	.636	.946
PO3.2	3.1000	.84124	55.1000	116.605	.868	.703	.946
PO3.3	3.0000	.64051	55.2000	123.856	.619	.586	.950
PO3.4	3.1000	.54538	55.1000	130.144	.213	.543	.954
PO3.5	3.2000	.40510	55.0000	130.256	.288	.621	.953
PO4.1	3.0000	.90582	55.2000	116.882	.785	.633	.948
PO4.2	2.8000	.88289	55.4000	116.964	.803	.579	.947
PO4.3	2.7000	1.11401	55.5000	117.590	.590	.796	.952
PO4.4	2.6000	1.03280	55.6000	118.605	.596	.859	.951
PO4.5	2.7000	.91147	55.5000	118.821	.676	.711	.950

Cronbach's Alpha = .952

Cronbach's Alpha Based on Standardized Items = .951

แบบสอบถามเกี่ยวกับประสิทธิผลการบริหารงานวิจัย

ข้อที่	Mean	Std. Deviation	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
EF1.1	1.6000	1.21529	22.5000	153.077	.948	.762	.964
EF1.2	1.6000	1.21529	22.5000	153.077	.948	.703	.964
EF1.3	1.7000	1.28502	22.4000	150.605	.977	.576	.964
EF1.4	1.6000	1.03280	22.5000	160.872	.806	.656	.967
EF1.5	2.0000	1.43223	22.1000	150.041	.883	.745	.966
EF2.1	1.7000	1.28502	22.4000	150.605	.977	.570	.964
EF2.2	1.7000	1.28502	22.4000	150.605	.977	.581	.964
EF2.3	1.6000	.81019	22.5000	163.949	.890	.586	.967
EF2.4	1.3000	.64847	22.8000	168.164	.861	.543	.968
EF2.5	1.6000	1.03280	22.5000	156.769	.976	.621	.964
EF3.1	2.0000	1.19829	22.1000	157.221	.812	.633	.967
EF3.2	1.7000	1.01779	22.4000	158.605	.914	.579	.965
EF3.3	1.1000	.30382	23.0000	181.333	.201	.796	.974
EF3.4	1.5000	1.03775	22.6000	160.246	.828	.859	.967
EF3.5	1.4000	.81019	22.7000	182.164	.011	.711	.978

Cronbach's Alpha = .969

Cronbach's Alpha Based on Standardized Items = .965

ภาคผนวก จ
หนังสือขอความร่วมมือในการวิจัย

