

T160943

มานิตย์ สะสมทรัพย์: ความสัมพันธ์ระหว่างการมีคุณค่าในตน บรรยากาศจริยธรรมในการทำงาน กับความพึงพอใจในงานตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลเอกชนในกำกับมูลนิธิ กรุงเทพมหานคร (RELATIONSHIPS BETWEEN SELF-ESTEEM, ETHICAL WORK CLIMATE, AND JOB SATISFACTION AS PERCEIVED BY PROFESSIONAL NURSES, NON-PROFIT PRIVATE HOSPITALS, BANGKOK METROPOLIS) อาจารย์ที่ปรึกษา: ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ร.ต.อ. หญิง ดร. ยูพิน อังสุโรจน์, 121 หน้า ISBN 974-17-6304-2

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาการมีคุณค่าในตน บรรยากาศจริยธรรมในการทำงาน ความพึงพอใจในงาน และศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างการมีคุณค่าในตน บรรยากาศจริยธรรมในการทำงาน กับความพึงพอใจในงานตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลเอกชนในกำกับมูลนิธิ กรุงเทพมหานคร กลุ่มตัวอย่างคือ พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชนในกำกับมูลนิธิ กรุงเทพมหานคร จำนวน 293 คน เลือกโดยวิธีการสุ่มอย่างง่าย เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลคือ แบบสอบถามการมีคุณค่าในตน บรรยากาศจริยธรรมในการทำงาน และความพึงพอใจในงาน ผ่านการตรวจสอบความตรงตามเนื้อหาและความเที่ยง มีค่าความเที่ยงเท่ากับ .87, .86 และ .83 ตามลำดับ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลได้แก่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน

ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

1. การมีคุณค่าในตน ตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลเอกชนในกำกับมูลนิธิ กรุงเทพมหานคร อยู่ในระดับสูง ($\bar{X}=3.67$)
2. บรรยากาศจริยธรรมในการทำงาน ตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลเอกชนในกำกับมูลนิธิ กรุงเทพมหานคร อยู่ในระดับสูง ($\bar{X}=4.08$)
3. ความพึงพอใจในงาน ตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลเอกชนในกำกับมูลนิธิ กรุงเทพมหานคร อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.37$)
4. การมีคุณค่าในตน บรรยากาศจริยธรรมในการทำงานของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลเอกชนในกำกับมูลนิธิ กรุงเทพมหานคร มีความสัมพันธ์ทางบวกกับความพึงพอใจในงาน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ($r = .34$ และ $.35$)

MANIT SASOMSAP: RELATIONSHIPS BETWEEN SELF-ESTEEM, ETHICAL WORK CLIMATE, AND JOB SATISFACTION AS PERCEIVED BY PROFESSIONAL NURSES, NON-PROFIT PRIVATE HOSPITALS, BANGKOK METROPOLIS. THESIS ADVISOR: ASST. PROF. POL. CAPT. YUPIN AUNGSUROCH, Ph.D. 121 pp. ISBN 974-17-6304-2

The purposes of this research were to study self-esteem, ethical work climate, job satisfaction of professional nurses and to examine relationships between self-esteem, ethical work climate, and job satisfaction as perceived by professional nurses, non-profit private hospitals, Bangkok Metropolis. The study subjects consisted of 293 professional nurses who were selected by simple random sampling. The instruments were self-esteem, ethical work climate, and job satisfaction of professional nurses questionnaires. These questionnaires were tested for content validity and reliability. The alpha coefficient of self-esteem, ethical work climate, and job satisfaction were .87, .86, and .83, respectively. Statistical methods of frequency, mean, standard deviation, and Pearson's product moment correlation coefficient were used to analyze study data.

Major findings were as follows:

1. Self-esteem as perceived by professional nurses, non-profit private hospitals, Bangkok Metropolis was at high level ($\bar{X} = 3.67$).
2. Ethical work climate as perceived by professional nurses, non-profit private hospitals, Bangkok Metropolis was at high level ($\bar{X} = 4.08$).
3. Job satisfaction as perceived by professional nurses, non-profit private hospitals, Bangkok Metropolis was at middle level ($\bar{X} = 3.37$).
4. Self-esteem, ethical work climate were positive significantly related to job satisfaction at the .05 level ($r = .34$ and $.35$).