

# T 167007

รังสิมา ศรีสุพรรณ : ความสัมพันธ์ระหว่างการนิเทศของหัวหน้าหอผู้ป่วย คุณลักษณะของงาน  
กับการปฏิบัติงานตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
( RELATIONSHIPS AMONG SUPERVISION OF HEAD NURSE, JOB CHARACTERISTICS,  
AND JOB PERFORMANCE AS PERCEIVED BY PROFESSIONAL NURSES AT GENERAL  
HOSPITALS IN THE MINISTRY OF PUBLIC HEALTH )

อ. ที่ปรึกษา : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สุกัญญา ประจุศิลป์, 122 หน้า. ISBN 974-17-7019-7.

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงบรรยาย มีวัตถุประสงค์เพื่อ ศึกษาระดับการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ  
โรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวงสาธารณสุข และเพื่อหาความสัมพันธ์ระหว่างการนิเทศของหัวหน้าหอผู้ป่วย  
คุณลักษณะของงานกับการปฏิบัติงานตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
กลุ่มตัวอย่าง คือ พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในหอผู้ป่วย โรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน  
388 คน โดยใช้วิธีสุ่มตัวอย่างแบบแบ่งชั้น เครื่องมือที่ใช้ คือ แบบสอบถามการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ  
แบบสอบถามการนิเทศของหัวหน้าหอผู้ป่วย และแบบสอบถามคุณลักษณะของงาน เครื่องมือที่ได้ผ่านการทดสอบ  
ความตรงตามเนื้อหา โดยผู้ทรงคุณวุฒิ และหาค่าความเที่ยงของเครื่องมือได้ค่าความเที่ยงเป็น .97, .96 และ .91  
ตามลำดับ วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์  
แบบเพียร์สัน ( Pearson's Product Moment Correlation Coefficient )

ผลการวิจัยที่สำคัญมีดังนี้

1. การปฏิบัติงานตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวงสาธารณสุข พบว่า  
อยู่ในระดับสูง,  $\bar{X} = 4.26$  ( ค่าเฉลี่ยคะแนนระดับสูง = 3.50 – 4.49 )
2. การนิเทศของหัวหน้าหอผู้ป่วย คุณลักษณะของงาน ตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ พบว่าอยู่ใน  
ระดับสูง,  $\bar{X} = 4.05$  และ 4.34 ตามลำดับ ( ค่าเฉลี่ยคะแนนระดับสูง = 3.50 – 4.49 )
3. การปฏิบัติงานตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวงสาธารณสุข มี  
ความสัมพันธ์ทางบวกกับการนิเทศของหัวหน้าหอผู้ป่วย ( $r = .423$ ) และการปฏิบัติงานตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ  
โรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีความสัมพันธ์ทางบวกกับคุณลักษณะของงาน ( $r = .663$ ) อย่างมี  
นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

สาขาวิชา การบริหารการพยาบาล  
ปีการศึกษา 2547

ลายมือชื่อนิสิต..... *Sin Asan*  
ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา..... *อ.จตุพร ปะจิว*

TE 167007

##45778132 : MAJOR NURSING ADMINISTRATION

KEY WORD : SUPERVISION OF HEAD NURSE/ JOB CHARACTERISTICS/ JOB PERFORMANCE

RANGSIMA SRISUPUN : RELATIONSHIPS AMONG SUPERVISION OF HEAD NURSE,  
JOB CHARACTERISTICS, AND JOB PERFORMANCE AS PERCEIVED BY PROFESSIONAL  
NURSES AT GENERAL HOSPITALS IN THE MINISTRY OF PUBLIC HEALTH.

THESIS ADVISOR: ASST. PROF. SUKUNYA PRACHUSILPA, DNSc. 122 pp.

ISBN 974-17-7019-7.

The purpose of this descriptive study was to study the level of job performance of professional nurses at general hospitals of the ministry of public health and to examine the relationships among supervision of head nurse, job characteristics and job performance as perceived by professional nurses at the general hospitals of the ministry of public health. The sample consisted of 388 professional nurses who were working in the general hospitals of the ministry of public health selected by multistage sampling technique. Data were collected with three questionnaires: Job Performance Questionnaire, Supervision of Head Nurse Questionnaire and Job Characteristics Questionnaire. Internal consistency reliability of the questionnaires were .97, .96 and .91, respectively. The data were analyzed by using percentage, mean, standard deviation and Pearson's production moment correlation coefficient.

Major findings of this study were as follows :

1. The overall job performance as perceived by professional nurses in the general hospitals, the ministry of public health were at a high level,  $\bar{X} = 4.26$  ( Range of high level = 3.50 – 4.49 )
2. Perception of supervision of head nurse and job characteristics as perceived by professional nurses in general hospitals, the ministry of public health were at a high level,  $\bar{X} = 4.05$  and 4.34 respectively. ( Range of high level = 3.50 – 4.49 )
3. Significant ( p-value < .01 ) positive relationships were found between Job Performance and Supervision of Head Nurse (  $r = .423$  ) and Job Performance and Job Characteristics (  $r = .663$  )

Field of study Nursing Administration

Academic year 2004

Study's signature.....*Rangsim* *Srisupun*.....

Advisor's signature.....*Sukunya Prachusilpa*.....