

**T167012**

รุ่งอรุณ เกศวหงส์: การวิเคราะห์ตัวประกอบสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลเอกชน.  
(A FACTORS ANALYSIS OF PROFESSIONAL NURSE'S COMPETENCIES,  
PRIVATE HOSPITALS) อาจารย์ที่ปรึกษา: ผศ. ร.ต.อ.หญิง ดร. ยูพิน อังสุโรจน์, 170 หน้า.  
ISBN 974-53-2174-5.

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาตัวประกอบและตัวแปรที่อธิบายตัวประกอบสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลเอกชน กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย คือ พยาบาลวิชาชีพ ที่มีประสบการณ์ทำงานอย่างน้อย 2 ปี ในโรงพยาบาลเอกชนทั้งหมด 40 แห่ง จำนวน 880 คนที่ ได้จากการสุ่มตัวอย่างโดยวิธีสุ่มแบบหลายขั้นตอนจากโรงพยาบาลทั้งหมด เครื่องมือที่ใช้คือ แบบสอบถามสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลเอกชน ที่ผ่านการตรวจสอบเนื้อหาจากผู้ทรงคุณวุฒิ วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้การวิเคราะห์ตัวประกอบ สกัดตัวประกอบด้วยวิธีตัวประกอบหลัก หมุนแกนตัวประกอบแบบอโรทอนอล ด้วยวิธีแวนแมกซ์

ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

ตัวประกอบสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลเอกชน มีทั้งหมด 10 ตัวประกอบ บรรยายด้วย 87 ตัวแปร มีค่าความแปรปรวนรวมกันคิดเป็นร้อยละ 61.65 ได้แก่

1. ด้านการใช้ฐานข้อมูลเป็นแนวทางในการปฏิบัติการพยาบาล เป็นตัวประกอบที่สามารถอธิบายความแปรปรวนได้มากที่สุด ได้ร้อยละ 41.44 มีตัวแปรที่บรรยายตัวประกอบ 11 ตัวแปร
2. ด้านการติดต่อสื่อสารในที่งานโดยยึดผู้รับบริการเป็นศูนย์กลาง เป็นตัวประกอบที่สามารถอธิบายที่ความแปรปรวนได้ร้อยละ 4.84 มีตัวแปรที่บรรยายตัวประกอบ 16 ตัวแปร
3. ด้านพฤติกรรมบริการที่เป็นเลิศ เป็นตัวประกอบที่สามารถอธิบายความแปรปรวนได้ร้อยละ 3.98 มีตัวแปรที่บรรยายตัวประกอบ 8 ตัวแปร
4. ด้านภาวะผู้นำ เป็นตัวประกอบที่สามารถอธิบายความแปรปรวนได้ร้อยละ 2.21 มีตัวแปรที่บรรยายตัวประกอบ 13 ตัวแปร
5. ด้านการปฏิบัติการพยาบาลตามมาตรฐานวิชาชีพ เป็นตัวประกอบที่สามารถอธิบายความแปรปรวน ได้ร้อยละ 1.97 มีตัวแปรที่บรรยายตัวประกอบ 8 ตัวแปร
6. ด้านการใช้เทคโนโลยีและสารสนเทศทางการพยาบาล เป็นตัวประกอบที่สามารถอธิบายความแปรปรวน ได้ร้อยละ 1.82 มีตัวแปรที่บรรยายตัวประกอบ 9 ตัวแปร
7. ด้านการบริหารจัดการงานทั่วไป เป็นตัวประกอบที่สามารถอธิบายความแปรปรวน ได้ร้อยละ 1.45 มีตัวแปรที่บรรยายตัวประกอบ 8 ตัวแปร
8. ด้านการจัดการคุณภาพทางการพยาบาล การพิทักษ์สิทธิผู้ป่วยและจริยธรรม เป็นตัวประกอบที่สามารถอธิบายความแปรปรวนได้ร้อยละ 1.35 มีตัวแปรที่บรรยายตัวประกอบ 6 ตัวแปร
9. ด้านการมีส่วนร่วมในการรักษาผลประโยชน์ขององค์กร เป็นตัวประกอบที่สามารถอธิบายความแปรปรวน ได้ร้อยละ 1.26 มีตัวแปรที่บรรยายตัวประกอบ 4 ตัวแปร
10. ด้านการเรียนรู้วัฒนธรรมทางการพยาบาล เป็นตัวประกอบที่สามารถอธิบายความแปรปรวน ได้ร้อยละ 1.23 มีตัวแปรที่บรรยายตัวประกอบ 4 ตัวแปร

# #4577816136: MAJOR NURSING ADMINISTRATION

KEY WORD: PROFESSIONAL NURSE'S COMPETENCIES, PRIVATE HOSPITALS

RUNGARUN GAESAWAHONG: A FACTOR ANALYSIS OF PROFESSIONAL NURSE'S COMPETENCIES, PRIVATE HOSPITALS. THESIS ADVISOR: ASST. PROF. POL. CAPT. YUPIN AUNGSUROCH, Ph.D. 170 pp. ISBN: 974-53-2174-5.

The purpose of this study was to investigate the factors of professional nurse's competencies, private hospitals. The sample consisted of 880 professional nurses with at least 2 years experience in a nursing unit who were recruited by multi-stage sampling. The research instrument was a professional nurse's competencies questionnaire. The data were analyzed by using Principle Components Analysis and Orthogonal Rotation with Varimax Method.

The findings were as follows:

Ten factors of professional nurse's competencies, private hospitals were identified. There were 87 items that accounted for 61.6% of the variance.

1. Evidence-base for nursing practice competencies described by 11 items accounted for 41.4% of the variance.
2. Client-centered communication competencies described by 16 items accounted for 4.8% of the variance.
3. Excellence in service behavior competencies described by 8 items accounted for 3.9% of the variance.
4. Leaderships competencies described by 13 items accounted for 2.2% of the variance.
5. Standard nursing practice competencies described by 8 items accounted for 1.9% of the variance.
6. Nursing informatics and technology competencies described by 9 items accounted for 1.8% of the variance.
7. General administration competencies described by 8 variables accounted for 1.4% of the variance.
8. Nursing service quality management, advocate and ethical competencies described by 6 items accounted for 1.3% of the variance.
9. Participate in organization advantages competencies described by 4 items accounted for 1.2% of the variance.
10. Learning of nursing innovation competencies described by 4 items accounted for 1.2% of the variance.