

การวางแผนทรัพยากรบุคคลสำหรับฝ่ายเภสัชกรรมเพื่อสังคมผู้สูงอายุ

HUMAN RESOURCE PLANNING FOR PHARMACY DEPARTMENT UNDER THE AGING SOCIETY

อภินันท์ คำเพชรดี 5536705 PYSP/M

วท.ม. (เภสัชศาสตร์สังคม เศรษฐศาสตร์และการบริหาร)

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์: ชะอรสิน สุขศรีวงศ์, Dr.PH, ฟ้าใส จันท์จารุภรณ์, Ph.D,

บทคัดย่อ

การวางแผนกำลังคนสำหรับฝ่ายเภสัชกรรมโรงพยาบาลมีความสำคัญต่อการทำงานที่มีประสิทธิภาพในสภาวะการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วของสิ่งแวดล้อมและสังคมผู้สูงอายุ งานวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างแบบจำลองที่เหมาะสมเพื่อทำนายจำนวนของเภสัชกรที่ต้องการสำหรับฝ่ายเภสัชกรรมผู้ป่วยใน และผู้ป่วยนอกโรงพยาบาลรามธิบดีในระยะเวลา 10 ปีข้างหน้า ใช้วิธีวิจัยเชิงพรรณนาแบบภาคตัดขวาง สร้างแบบจำลองด้วยเอ็กเซล 2010 โดยใช้ข้อมูลจากฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ของโรงพยาบาลและการสัมภาษณ์เภสัชกรทำงานที่ฝ่ายเภสัชกรรมผู้ป่วยในและผู้ป่วยนอก ทำการศึกษาระหว่าง เดือนมกราคม 2557 ถึงสิงหาคม 2558 ผู้วิจัยใช้ 2 ปัจจัยในการสร้างแบบจำลอง คือจำนวนผู้ป่วยต่อวัน และ จำนวนรายการยาที่จ่ายต่อผู้ป่วยหนึ่งราย ผลการศึกษาพบว่าจำนวนรายการยาที่จ่ายต่อผู้ป่วยหนึ่งราย และจำนวนรายการยาที่จ่ายต่อวัน มีผลกระทบต่อการทำนายจำนวนเภสัชกรสำหรับฝ่ายเภสัชกรรมผู้ป่วยนอกมากกว่าจำนวนผู้ป่วยต่อวัน ดังนั้นการวางแผนกำลังคนสำหรับเภสัชกรเพื่อทำงานที่ฝ่ายเภสัชกรรมผู้ป่วยในและผู้ป่วยนอก ควรคำนึงถึงหลายๆปัจจัยไม่ใช่เพียงจำนวนผู้ป่วยที่มารับบริการ

74 หน้า