

T167041 ง

จริยา ชื่นศิริมงคล : ผลของการใช้โปรแกรมการพัฒนาการทำงานเป็นทีมทางการพยาบาล
ต่อประสิทธิผลของหอผู้ป่วยศัลยกรรมกระดูก วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและ
วชิรพยาบาล. (THE EFFECT OF IMPLEMENT NURSING TEAMWORK DEVELOPMENTAL
PROGRAM ON THE EFFECTIVENESS OF ORTHOPEDICS UNIT, BANGKOK
METROPOLITAN MEDICAL COLLEGE AND VAJIRA HOSPITAL) อ.ที่ปรึกษา:
รศ. พ.ต.ต. หญิง ดร. พวงเพ็ญ ชูณหปราณ, 151 หน้า. ISBN 974-53-2273-3

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยกึ่งทดลองแบบเปรียบเทียบ 2 กลุ่ม ทำการทดสอบก่อนและหลัง
การทดลอง โดยศึกษาประสิทธิผลของหอผู้ป่วยก่อนและสิ้นสุดการใช้โปรแกรมการ
พัฒนาการทำงานเป็นทีมทางการพยาบาลและเปรียบเทียบผลของการใช้โปรแกรมการพัฒน
การทำงานเป็นทีมทางการพยาบาลต่อประสิทธิผลของหอผู้ป่วยระหว่างกลุ่มทดลองซึ่งใช้
โปรแกรมการพัฒนาการทำงานเป็นทีมทางการพยาบาล กับกลุ่มควบคุมซึ่งปฏิบัติงานตามปกติ
กลุ่มทดลองคือ บุคลากรทางการพยาบาลที่ปฏิบัติงานในหอผู้ป่วยศัลยกรรมกระดูกหญิง จำนวน
15 คน และกลุ่มควบคุม คือ บุคลากรทางการพยาบาลที่ปฏิบัติงานในหอผู้ป่วยศัลยกรรมหญิง
จำนวน 13 คน กลุ่มตัวอย่างได้จากการคัดเลือกอย่างเจาะจง เฉพาะเจาะจง ตามเกณฑ์คุณสมบัติที่
กำหนด เครื่องมือที่ใช้ในการทดลอง คือ โปรแกรมการพัฒนาการทำงานเป็นทีม แผนการสอนและ
คู่มือการทำงานเป็นทีม แบบทดสอบความรู้การทำงานเป็นทีม แบบสังเกตพฤติกรรมการทำงาน
เป็นทีม เครื่องมือที่ใช้เก็บรวบรวมข้อมูล คือ แบบสอบถามประสิทธิผลของหอผู้ป่วย ซึ่งผ่านการ
ตรวจสอบความตรงตามเนื้อหาจากผู้ทรงคุณวุฒิ โดยมีสัมประสิทธิ์อัลฟาของครอนบาคเท่ากับ
.91 สถิติที่ใช้วิเคราะห์ข้อมูล คือ สถิติทดสอบที

ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

1. คะแนนเฉลี่ยประสิทธิผลของหอผู้ป่วยกลุ่มทดลอง เมื่อสิ้นสุดการใช้โปรแกรมการพัฒนาการ
ทำงานเป็นทีมทางการพยาบาล สูงกว่าก่อนใช้โปรแกรมการพัฒนาการทำงานเป็นทีมทางการพยาบาล
อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

2. ประสิทธิผลของหอผู้ป่วยที่ใช้โปรแกรมการพัฒนาการทำงานเป็นทีมทางการพยาบาล
สูงกว่าประสิทธิผลของหอผู้ป่วยที่ปฏิบัติงานตามปกติอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

4677556036 : MAJOR NURSING ADMINISTRATION

KEY WORD: NURSING TEAMWORK DEVELOPMENTAL PROGRAM/EFFECTIVENESS

JARIYA CHUENSIRIMONGKOL: THE EFFECT OF IMPLEMENT NURSING TEAMWORK DEVELOPMENTAL PROGRAM ON THE EFFECTIVENESS OF ORTHOPEDICS UNIT, BANGKOK METROPOLITAN MEDICAL COLLEGE AND VAJIRA HOSPITAL. THESIS ADVISOR : ASSOC PROF. POLICE MAJOR PAUNGPHEN CHOONHAPRAN, Ph.D., 151 pp. ISBN 974-53-2273-3

The purpose of this two groups pretest-posttest quasi experimental research were to study the effect of implement nursing teamwork developmental program on unit effectiveness. The experimental group consisted of fifteen nursing personnel at the female orthopedics unit and the control group consisted of thirteen nursing personnel at the female surgical unit, Bangkok Metropolitan Medical College and Vajira Hospital. Subjects were selected by purposive sampling and set criteria. Research instruments were the nursing teamwork developmental program, lesson plan, handbook of teamwork, test of nursing teamwork and teamwork observation checklist. Research data was obtained by the Questionnaire of Unit Effectiveness. The instruments were validated by a panel of experts. The Cronbach's alpha coefficient for the Unit Effectiveness Questionnaire was .91. Data were analysed by paired and independent t-tests.

The results of this research were as follows:

1. Mean score for unit effectiveness of the experimental group after implementation of the nursing teamwork developmental program was significantly higher than before the intervention at $p=.05$.
2. The mean difference of unit effectiveness scores for the experimental group was significantly higher than the control group at $p=.05$.