

ภาคผนวก

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ภาคผนวก ก
แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย
เรื่อง
ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของครู
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สระบุรี

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามนี้มีความมุ่งหมายเพื่อสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของครูสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสระบุรี

2. แบบสอบถามชุดนี้มี 2 ตอน คือ

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพ สมรส ระดับการศึกษา อายุการทำงาน รายได้ต่อเดือน ขนาดโรงเรียน วิทยฐานะ ขนาดครอบครัว และเวลาที่ใช้ในการเดินทางมาโรงเรียน

ตอนที่ 2 แบบสอบถามปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของครูสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสระบุรี คือ ด้านค่าตอบแทน ด้านสภาพการทำงาน ด้านการพัฒนาความสามารถของบุคคล ด้านความมั่นคงและก้าวหน้าในการทำงานด้านการมีส่วนร่วมและเป็นที่ยอมรับทางสังคม ด้านความเป็นประชาธิปไตยในการทำงาน ด้านความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานและด้านลักษณะงานที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม

3. โปรดตอบแบบสอบถามทุกข้อตามสภาพความเป็นจริงเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสระบุรี ลงในช่องว่างที่กำหนด

4. ข้อมูลที่ได้รับจะนำไปใช้ในการศึกษาวิจัย โดยนำไปวิเคราะห์และใช้ประโยชน์ในการศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของครู และพัฒนาคุณภาพชีวิตครูเท่านั้น ไม่มีผลกระทบต่อครู ผู้วิจัยสงวนคำตอบของท่านไว้เป็นความลับ

ขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงที่กรุณาให้ความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถามในครั้งนี้

นางสาวนิลพร บุญหนัก

นักศึกษาปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา
มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ตอนที่ 1 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน หน้าข้อความที่เป็นจริงเกี่ยวกับตัวท่าน

1. เพศ

- ชาย
 หญิง

2. อายุ

- ต่ำกว่า 35 ปี
 35 – 45 ปี
 มากกว่า 45 ปี

3. สถานภาพสมรส

- โสด
 สมรส
 หม้าย

4. ระดับการศึกษา

- ปริญญาตรี
 สูงกว่าปริญญาตรี

5. อายุการทำงาน

- ต่ำกว่า 10 ปี
 10 – 20 ปี
 มากกว่า 20 ปี

6. รายได้ต่อเดือน

- ต่ำกว่า 15,000 บาท
 15,000 - 25,000 บาท
 มากกว่า 25,000 บาท

7. ขนาดโรงเรียน

- ขนาดเล็ก (จำนวนนักเรียนน้อยกว่า 120 คน)
 ขนาดกลาง (จำนวนนักเรียน 121 – 300 คน)
 ขนาดใหญ่ (จำนวนนักเรียนมากกว่า 300 คน)

8. วิทยฐานะ

- ไม่มีวิทยฐานะ
 ชำนาญการ

ข้าราชการพิเศษ

เชี่ยวชาญ

9. ขนาดครอบครัว

ขนาดเล็ก (สมาชิกน้อยกว่า 3 คน)

ขนาดกลาง (สมาชิก 3 – 5 คน)

ขนาดใหญ่ (สมาชิกมากกว่า 5 คน)

10. เวลาที่ใช้ในการเดินทางมาโรงเรียน

น้อยกว่า 30 นาที

30 นาที – 1 ชั่วโมง

มากกว่า 1 ชั่วโมง

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

แบบสอบถาม ตอนที่ 2
ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของครู
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสระบุรี

คำชี้แจง ขอให้ท่านอ่านและพิจารณาปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิต ว่าอยู่ในระดับใด แล้วทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างตามความเป็นจริงเพียงข้อละ 1 ปัจจัย โดยพิจารณาตามเกณฑ์ ดังนี้

- ระดับคะแนน 5 หมายถึง ปัจจัยส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของครูมากที่สุด
 ระดับคะแนน 4 หมายถึง ปัจจัยส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของครูมาก
 ระดับคะแนน 3 หมายถึง ปัจจัยส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของครูปานกลาง
 ระดับคะแนน 2 หมายถึง ปัจจัยส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของครูน้อย
 ระดับคะแนน 1 หมายถึง ปัจจัยส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของครูน้อยที่สุด

ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสระบุรี	ระดับปัจจัยส่งผล ต่อคุณภาพชีวิต การทำงานของครู				
	5	4	3	2	1
ด้านค่าตอบแทน					
1. เงินเดือนเหมาะสมกับปริมาณงานที่รับผิดชอบ					
2. เงินเดือนเพียงพอกับค่าใช้จ่ายในครอบครัว					
3. เงินเดือนเหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ					
4. เงินเดือนเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน					
5. เงินเดือนและสวัสดิการเท่าเทียมกับข้าราชการ หน่วยงานอื่นๆ					
6. มีความเป็นธรรมในการเลื่อนขั้นเงินเดือน					
ด้านสภาพการทำงาน					
7. โรงเรียนตั้งอยู่ในสถานที่ที่ปลอดภัยเหมาะกับการปฏิบัติงาน					
8. สภาพแวดล้อมของโรงเรียนมีความปลอดภัยต่อการปฏิบัติงาน					
9. อาคารสถานที่ มีความมั่นคงและมีความปลอดภัย					
10. มีวัสดุและอุปกรณ์ที่อำนวยความสะดวกสำหรับการปฏิบัติงาน อย่างเพียงพอ					
11. วัสดุและอุปกรณ์ ได้รับการดูแล บำรุงรักษาให้อยู่ในสภาพพร้อม ใช้งาน					

ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสระบุรี	ระดับปัจจัยส่งผล ต่อคุณภาพชีวิต การทำงานของครู				
	5	4	3	2	1
12. มีมาตรการรักษาความปลอดภัยในโรงเรียน					
13. การเดินทางไปกลับระหว่างที่พักกับโรงเรียนมีความเหมาะสม					
ด้านการพัฒนาความสามารถของบุคคล					
14. ได้รับโอกาสไปฝึกอบรมและเพิ่มพูนความรู้อย่างสม่ำเสมอ					
15. ได้รับอิสระในการปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มที่					
16. ได้รับส่งเสริมให้ได้ใช้ความรู้ ความสามารถ และทักษะอย่างเต็มที่					
17. ได้รับมอบหมายงานที่มีความสำคัญให้ปฏิบัติ					
18. ได้รับมอบหมายงานที่ต้องใช้ความสามารถและความรับผิดชอบที่สูงขึ้น					
19. ได้รับโอกาสไปศึกษาดูงานในสาขาที่เกี่ยวข้องกับงานที่รับผิดชอบ					
ความมั่นคงและก้าวหน้าในการทำงาน					
20. ความเชื่อมั่นและศรัทธาในอาชีพครู					
21. การได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานตรงกับความรู้ความสามารถ					
22. ความภาคภูมิใจในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายในขณะนี้					
23. การได้รับการส่งเสริมให้มีความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่การงาน					
24. การได้รับโอกาสเข้ารับการฝึกอบรมในการพัฒนาวิชาชีพอยู่เสมอ					
25. การได้รับโอกาสในการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น					
ด้านการมีส่วนร่วมและเป็นที่ยอมรับทางสังคม					
26. การได้มีส่วนร่วมในการในการวางแผนการปฏิบัติงานของโรงเรียน					
27. การได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆของโรงเรียน					
28. การได้รับความไว้วางใจและความร่วมมือจากเพื่อนร่วมงาน					
29. การแสดงความเป็นมิตรของเพื่อนร่วมงาน					
30. การได้รับความเสมอภาคเท่าเทียมกับเพื่อนร่วมงานในการรับการมอบหมายงาน					
31. มีการช่วยเหลือซึ่งกันและกันระหว่างบุคลากรผู้ร่วมงาน					

ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสระบุรี	ระดับปัจจัยส่งผล ต่อคุณภาพชีวิต การทำงานของครู				
	5	4	3	2	1
ด้านความเป็นประชาธิปไตยในการทำงาน					
32. ระเบียบข้อบังคับในการปฏิบัติงานมีความเหมาะสม					
33. ระเบียบข้อบังคับในการปฏิบัติงานของโรงเรียน ส่งเสริมต่อการ ปฏิบัติงาน					
34. การมีสิทธิเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นต่อระเบียบ ข้อบังคับ ในการปฏิบัติงาน					
35. บุคลากรในโรงเรียนมีความรู้ความเข้าใจระเบียบข้อบังคับในการ ปฏิบัติงาน					
36. บุคลากรในโรงเรียนสามารถปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของ โรงเรียน					
ด้านความสมดุลระหว่างชีวิต กับการทำงาน					
37. ความพึงพอใจกับตำแหน่งหน้าที่ การงาน และสภาพชีวิตที่เป็นอยู่ ในขณะนี้					
38. ลักษณะการทำงานที่กำหนดแนวทางอย่างชัดเจนส่งผลให้การ ดำเนินชีวิตเป็นไปอย่างเหมาะสม					
39. มีเวลาพักผ่อนเพียงพอหลังเลิกจากการทำงาน					
40. ผลจากการปฏิบัติงานส่วนหนึ่งได้มาจากการได้รับการสนับสนุน และกำลังใจจากครอบครัว					
41. มีการบริหารเวลาระหว่างครอบครัวกับการทำงานอย่างเหมาะสม					
ด้านลักษณะงานที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม					
42. การได้รับเชิญเข้าร่วมในกิจกรรมของชุมชน					
43. การปฏิบัติงานเป็นที่ยอมรับของชุมชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง					
44. มีการเอื้ออำนวยความสะดวกให้บริการด้านต่างๆแก่ชุมชน					
45. ผู้ปกครองมีความเข้าใจเป็นอันดีต่อการปฏิบัติงานของโรงเรียน					
46. งานที่ปฏิบัติในโรงเรียน สอดคล้องกับความต้องการของชุมชน					
47. โรงเรียนมีการประชาสัมพันธ์ผลงานให้ชุมชนรับทราบ					

ภาคผนวก ข
ขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจเครื่องมือวิจัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ที่ ๕๖๗/๕๓

วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๓

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือ

เรียน ผศ.นิคม สยังกุล

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. คำโครงการวิทยานิพนธ์
๒. แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

ด้วยนางสาวนิศพร บุญหนัก นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาการบริหาร การศึกษา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสระบุรี โดยมี ผศ.ดร.เสนาห์ สุขเคหา เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาหลัก และ ผศ.นิคม สยังกุล เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาร่วม ปัจจุบันอยู่ในขั้นตอนการสร้างเครื่องมือ ใช้ในการทำวิจัยซึ่งผู้วิจัยได้เรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือ ในครั้งนี้

คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี โค้รขอความอนุเคราะห์ จากท่านในการตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือวิจัย ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้ และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุเทพ อ่อนใส)

คณบดีคณะครุศาสตร์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ที่ ๔๒๓/๔๓

วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๓

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือ

เรียน ผศ.สุเทพ อ่อนใส

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. คำโครงการวิทยานิพนธ์
๒. แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

ด้วยนางสาวนิศพร บุญหนัก นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาการบริหาร การศึกษา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระบุรี โดยมี ผศ.ดร.เสนาห์ สุขเคหา เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาหลัก และ ผศ.นิคม สยงกุล เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาร่วม ปัจจุบันอยู่ในขั้นตอนการสร้างเครื่องมือ ใช้ในการทำวิจัยซึ่งผู้วิจัยได้เรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือ ในครั้งนี้

คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี โค้รขอความอนุเคราะห์ จากท่านในการตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือวิจัย ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้ และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุเทพ อ่อนใส)

คณบดีคณะครุศาสตร์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ที่ ๕๗๖/๕๓

วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๓

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือ

เรียน ผศ.ดร.เสน่ห์ สุขเกหา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. คำโครงการวิทยานิพนธ์
๒. แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

ด้วยนางสาวนิศพร บุญหนัก นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาการบริหาร การศึกษา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของครู ดังัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสระบุรี โดยมี ผศ.ดร.เสน่ห์ สุขเกหา เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาหลัก และ ผศ.นิคม สยงกุล เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาร่วม ปัจจุบันอยู่ในขั้นตอนการสร้างเครื่องมือ ใช้ในการทำวิจัยซึ่งผู้วิจัยได้เรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือ ในครั้งนี้

คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ไคร้ขอความอนุเคราะห์ จากท่านในการตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือวิจัย ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้ และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุเทพ อ่อนใส)

คณบดีคณะครุศาสตร์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ที่ ๔๒๔/๕๓

วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๓

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือ

เรียน ดร.เนติ เฉลยวาเรศ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. คำโครงการวิทยานิพนธ์
๒. แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

ด้วยนางสาวนิศพร บุญหนัก นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาการบริหาร การศึกษา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของครู ดังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสระบุรี โดยมี ผศ.ดร.เด่นห์ สุขเคหา เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาหลัก และ ผศ.นิคม สยงกุล เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาร่วม ปัจจุบันอยู่ในขั้นตอนการสร้างเครื่องมือ ใช้ในการทำวิจัยซึ่งผู้วิจัยได้เรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือ ในครั้งนี้

คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ไคร้ขอความอนุเคราะห์ จากท่านในการตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือวิจัย ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้ และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุเทพ อ่อนไสว)

คณบดีคณะครุศาสตร์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ที่ ๕๕๔/๕๓

วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๓

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือ

เรียน ดร.เฉลิมชัย หาญกล้า

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. เจ้าโครงวิทยานิพนธ์
๒. แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

ด้วยนางสาวนิศพร บุญหนัก นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาการบริหาร การศึกษา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสระบุรี โดยมี ผศ.ดร.เสนาห์ สุขเคหา เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาหลัก และ ผศ.นิคม สยังกุล เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาร่วม ปัจจุบันอยู่ในขั้นตอนการสร้างเครื่องมือ ใช้ในการทำวิจัยซึ่งผู้วิจัยได้เรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือ ในครั้งนี้

คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ไคร้ขอความอนุเคราะห์ จากท่านในการตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือวิจัย ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้ และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุเทพ อ่อนใส)

คณบดีคณะครุศาสตร์

ภาคผนวก ค

รายนามผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบแบบสอบถาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

รายนามผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถาม

- | | |
|---|--|
| 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นิคม สยงกุล | รองอธิการบดี ฝ่ายวางแผนและพัฒนา
มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี |
| 2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สุเทพ อ่อนใส | คณบดี คณะครุศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี |
| 3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เสน่ห์ สุขเคหา | รองคณบดีคณะครุศาสตร์
และประธานสาขาวิชาการบริหารการศึกษา
มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี |
| 4. ดร.เนติ เจลยวาเรศ | ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพ
มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี |
| 5. ดร.เฉลิมชัย หาญกล้า | อาจารย์ประจำคณะครุศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี |

ภาคผนวก ง
หนังสือขอความอนุเคราะห์เพื่อทดลองใช้เครื่องมือ
ในการวิจัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี



ที่ ศธ ๐๕๔๙.๐๒/๖๔๐

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
ถนนนารายณ์มหาวิทยาลัย
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๑๘ กันยายน ๒๕๕๓

เรื่อง ขออนุญาตทดลองใช้ (Try out) เครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสระบุรี เขต ๑

ด้วยนางสาวนิศพร บุญหนัก นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาการบริหาร การศึกษา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสระบุรี โดยมี ผศ.ดร.เสน่ห์ สุขเคหา เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาหลัก และผศ.นิคม สยังกุล เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาร่วม ปัจจุบันอยู่ในขั้นตอนการทดลองใช้เครื่องมือ (Try out) เพื่อตรวจสอบคุณภาพและปรับปรุงเครื่องมือวิจัยที่สร้างขึ้น

คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี โค้รขอความอนุเคราะห์จากท่านให้ นางสาวนิศพร บุญหนัก ดำเนินการทดลองใช้เครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์กับกลุ่มตัวอย่างซึ่ง ได้แก่ ครู ในสถานศึกษาสังกัดของท่านหวังอย่างยิ่งในความกรุณาและคงได้รับความอนุเคราะห์ด้วยดี ทั้งนี้นักศึกษาจะเป็นผู้ติดต่อและประสานขอความอนุเคราะห์ด้วยตนเอง

จึงเรียนมาเพื่อได้โปรดพิจารณาอนุญาต และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุเทพ อ่อนใสว)
คณบดีคณะครุศาสตร์ ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

โทร.๐-๓๖๔๑-๑๑๑๒ , ๐-๓๖๔๒-๒๖๐๗-๕ ต่อ ๔๑๑

โทรสาร ๐-๓๖๔๒-๒๖๑๐

Email : education@tru.ac.th

ที่ ศธ ๐๕๔๙.๐๒/๖๔๑



มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
ถนนนารายณ์มหาวิทยาลัย
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๑๘ กันยายน ๒๕๕๓

เรื่อง ขออนุญาตทดลองใช้ (Try out) เครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสระบุรี เขต ๒

ด้วยนางสาวนิศพร บุญหนัก นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาการบริหาร การศึกษา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสระบุรี โดยมี ผศ.ดร.เสนาห์ สุขเดחה เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาหลัก และ ผศ.นิคม สยังกุล เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาร่วม ปัจจุบันอยู่ในขั้นตอนการทดลองใช้เครื่องมือ (Try out) เพื่อตรวจสอบคุณภาพและปรับปรุงเครื่องมือวิจัยที่สร้างขึ้น

คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ใ้ขอความอนุเคราะห์จากท่านให้ นางสาวนิศพร บุญหนัก ดำเนินการทดลองใช้เครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์กับกลุ่มตัวอย่าง ซึ่ง ได้แก่ ครู ในสถานศึกษาสังกัดของท่านหวังอย่างยิ่งในความกรุณาและคงได้รับความอนุเคราะห์ด้วยดี ทั้งนี้ นักศึกษาจะเป็นผู้ติดต่อและประสานขอความอนุเคราะห์ด้วยตนเอง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุเทพ ย่อนไสว)

คณบดีคณะครุศาสตร์ ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

โทร.๐-๓๖๔๑-๑๑๑๒ , ๐-๓๖๔๒-๒๖๐๗-๕ ต่อ ๕๑๑

โทรสาร ๐-๓๖๔๒-๒๖๑๐

Email : education@tru.ac.th

ภาคผนวก จ
หนังสือขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย
ในการทำวิทยานิพนธ์

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี



ที่ ศร ๐๕๔๙.๐๒/๖๗๗

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
ถนนนารายณ์มหาราช
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๒ ตุลาคม ๒๕๕๓

เรื่อง ขออนุญาตเก็บข้อมูลในการทำวิทยานิพนธ์

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสระบุรี เขต ๑

ด้วยนางสาวนิศพร บุญหนัก นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาการบริหารการศึกษา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสระบุรี โดยมี ผศ.ดร.เสนอห์ สุขเคหา เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาหลัก และ ผศ.นิคม สยังกุล เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาร่วม ปัจจุบันอยู่ในขั้นตอนระหว่างการเก็บข้อมูล ซึ่งสถานศึกษาในสังกัดของท่านได้ถูกเลือกเป็นกลุ่มตัวอย่างในการเก็บข้อมูลในครั้งนี้

คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี โค้รขอความอนุเคราะห์จากท่านให้นางสาวนิศพร บุญหนัก ดำเนินการเก็บข้อมูลในการทำวิทยานิพนธ์กับกลุ่มตัวอย่างซึ่งได้แก่ครู ในสถานศึกษาสังกัดของท่านหวังอย่างยิ่งในความกรุณาและคงได้รับความอนุเคราะห์ด้วยดี ทั้งนี้ นักศึกษาจะเป็นผู้ติดต่อและประสานขอความอนุเคราะห์ด้วยตนเอง

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาอนุญาตด้วยจักเป็นพระคุณอย่างสูง

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุเทพ อ่อนใส)

คณบดีคณะครุศาสตร์ ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

คณะครุศาสตร์

โทร. ๐-๓๖๔๑-๑๑๑๒ ๐-๓๖๔๒-๒๖๐๗-๙ ถึง ๕๑๑

โทรสาร ๐-๓๖๔๒-๒๖๑๐

Email: education@tru.ac.th



ที่ ศธ ๐๕๔๙.๐๒/ ๖๗๘

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
ถนนนารายณ์มหาวิทยาลัย
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๒ ตุลาคม ๒๕๕๓

เรื่อง ขออนุญาตเก็บข้อมูลในการทำวิทยานิพนธ์

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสระบุรี เขต ๒

ด้วยนางสาวนิศพร บุญหนัก นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาการบริหารการศึกษา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสระบุรี โดยมี ผศ.ดร.เสนาห์ สุขเคหา เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาหลัก และ ผศ.นิคม สยังกุล เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาร่วม ปัจจุบันอยู่ในขั้นตอนระหว่างการเก็บข้อมูล ซึ่งสถานศึกษาในสังกัดของท่านได้ถูกเลือกเป็นกลุ่มตัวอย่างในการเก็บข้อมูลในครั้งนี้

คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ไคร้ขอความอนุเคราะห์จากท่านให้นางสาวนิศพร บุญหนัก ดำเนินการเก็บข้อมูลในการทำวิทยานิพนธ์กับกลุ่มตัวอย่างซึ่งได้แก่ครู ในสถานศึกษาสังกัดของท่านหวังอย่างยิ่งในความกรุณาและคงได้รับความอนุเคราะห์ด้วยดี ทั้งนี้ นักศึกษาจะเป็นผู้ติดต่อและประสานขอความอนุเคราะห์ด้วยตนเอง

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาอนุญาตด้วยจักเป็นพระคุณอย่างสูง

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุเทพ อ่อนใส)

คณบดีคณะครุศาสตร์ ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

คณะครุศาสตร์

โทร. ๐-๓๖๕๑-๑๑๑๒ ๐-๓๖๕๒-๒๖๐๙-๙ ต่อ ๕๑๑

โทรสาร ๐-๓๖๕๒-๒๖๑๐

Email: education@tru.ac.th

ประวัติผู้ทำวิทยานิพนธ์

ชื่อ ชื่อสกุล	นางสาวนิตพร บุญหนัก
วัน เดือน ปีเกิด	วันที่ 4 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2524
สถานที่เกิด	ตำบลตะลุง อำเภอเมือง จังหวัดลพบุรี
สถานที่อยู่ปัจจุบัน	62/3 หมู่ที่ 10 ตำบลตะลุง อำเภอเมือง จังหวัดลพบุรี 15000
สถานที่ทำงานปัจจุบัน	โรงเรียนวัดบ้านจาน หมู่ที่ 3 ตำบลหนองนาก อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี 18230
ประวัติการศึกษา	พ.ศ. 2546 ครุศาสตรบัณฑิต (ค.บ.) สาขาวิชาคณิตศาสตร์ สถาบันราชภัฏเทพสตรี จังหวัดลพบุรี พ.ศ. 2554 ครุศาสตรมหาบัณฑิต (ค.ม.) สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จังหวัดลพบุรี