

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูลการวิจัย เรื่องแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท
ห้าดาว เคมีภัณฑ์ จำกัด ผู้วิจัยได้ลำดับการนำเสนอ ดังนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
2. การวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

ในการวิเคราะห์ข้อมูลและแปลความหมาย ผู้วิจัยได้ใช้สัญลักษณ์ ดังนี้

| | | |
|---------------------|-----|---|
| n | แทน | จำนวนตัวอย่าง (sample size) |
| \bar{X} | แทน | ค่าเฉลี่ย (mean) |
| S.D. | แทน | ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (standard deviation) |
| t | แทน | ค่าสถิติทดสอบที (t-test) |
| F | แทน | ค่าสถิติทดสอบเอฟ (F-test) |
| df | แทน | ขั้นแห่งความเป็นอิสระ (degrees of freedom) |
| SS | แทน | ค่าผลรวมกำลังสอง (sum of squares) |
| MS | แทน | ค่าเฉลี่ยของผลรวมกำลังสอง (mean of squares) |
| $p^* \leq .05$ | แทน | มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 |
| $p^{**} \leq .01$ | แทน | มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 |
| $p^{***} \leq .001$ | แทน | มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001 |
| $p > .05$ | แทน | ไม่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 |

การวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยเรื่องแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท ห้าดาว เคมีภัณฑ์ จำกัด
ใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล โดยใช้แบบสอบถามในการเก็บข้อมูล
จำนวนทั้งสิ้น 280 ชุด ซึ่งสามารถนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

ตอนที่ 1 วิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพของกลุ่มตัวอย่าง วิเคราะห์โดยการแจก
แจงความถี่ และหาค่าร้อยละ (percentage) จำแนกตาม เพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับ
การศึกษา ระยะเวลาการปฏิบัติงาน และรายได้เฉลี่ยต่อเดือน

ตอนที่ 2 ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท หาดาว เคมีภัณฑ์ จำกัด วิเคราะห์โดยการหาค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และแปลความหมายของค่าเฉลี่ยตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้

ตอนที่ 3 การเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท หาดาว เคมีภัณฑ์ จำกัด จำแนกตามสถานภาพทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง ใช้การทดสอบที (t-test) สำหรับกลุ่มตัวอย่างที่มีลักษณะ 2 กลุ่ม และการวิเคราะห์ความแปรปรวน ทางเดียว (one - way ANOVA) โดยการทดสอบค่าเอฟ (F-test) สำหรับกลุ่มตัวอย่าง 3 กลุ่ม ขึ้นไป ในกรณีที่พบความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติจะนำมาทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีการของฟิชเชอร์ (Fisher's Least - Significant Difference : LSD)

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

การวิเคราะห์ข้อมูลของพนักงานของบริษัท หาดาว เคมีภัณฑ์ จำกัด ที่เป็นกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 280 ชุด ผู้วิจัยกำหนดตัวแปรสถานภาพที่นำมาศึกษาจำแนกตาม เพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา ระยะเวลาการปฏิบัติงาน และรายได้เฉลี่ยต่อเดือน โดยใช้ความถี่ และร้อยละ จำแนกตามข้อมูลทั่วไป มีผลการวิเคราะห์ดังตาราง 2

ตาราง 2 สถานภาพของพนักงานของบริษัท หาดาว เคมีภัณฑ์ จำกัด

| สถานภาพ | จำนวน (n=280) | ร้อยละ |
|----------------|------------------|--------|
| 1. เพศ | | |
| ชาย | 207 | 73.93 |
| หญิง | 73 | 26.07 |
| 2. อายุ | | |
| น้อยกว่า 25 ปี | 9 | 3.21 |
| 25 - 35 ปี | 101 | 36.07 |
| 36 - 45 ปี | 76 | 27.14 |
| มากกว่า 45 ปี | 94 | 33.57 |
| 3. สถานภาพสมรส | | |
| โสด | 166 | 59.29 |
| สมรส | 104 | 37.14 |

ตาราง 2 (ต่อ)

| สถานภาพ | จำนวน (n=280) | ร้อยละ |
|--------------------------|------------------|--------|
| หม้าย/หย่าร้าง | 10 | 3.57 |
| 4. ระดับการศึกษา | | |
| ต่ำกว่าปริญญาตรี | 206 | 73.57 |
| ปริญญาตรี | 64 | 22.86 |
| สูงกว่าปริญญาตรี | 10 | 3.57 |
| 5. ระยะเวลาการปฏิบัติงาน | | |
| น้อยกว่า 1 ปี | 55 | 19.64 |
| 1 - 5 ปี | 160 | 57.14 |
| 6 - 10 ปี | 36 | 12.86 |
| มากกว่า 10 ปี | 29 | 10.36 |
| 6. รายได้เฉลี่ยต่อเดือน | | |
| น้อยกว่า 10,000 บาท | 151 | 53.93 |
| 10,000 - 15,000 บาท | 90 | 32.14 |
| 15,001 - 20,000 บาท | 10 | 3.57 |
| มากกว่า 20,000 บาท | 29 | 10.36 |

จากตาราง 2 พบว่า พนักงานของบริษัท ห้างดาว เคมีภัณฑ์ จำกัด ที่เป็นกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเพศชาย คิดเป็นร้อยละ 73.93 อายุ 25 - 35 ปี คิดเป็นร้อยละ 36.07 สถานภาพโสด คิดเป็นร้อยละ 59.29 การศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 73.57 มีระยะเวลาในการปฏิบัติงาน 1 - 5 ปี คิดเป็นร้อยละ 57.14 และมีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนน้อยกว่า 10,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 53.93

ตอนที่ 2 การศึกษาแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท ห้างดาว เคมีภัณฑ์ จำกัด

แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท ห้างดาว เคมีภัณฑ์ จำกัด ผู้วิจัยทำการศึกษาแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท ห้างดาว เคมีภัณฑ์ จำกัด ทั้ง 10 ด้าน ประกอบด้วย 1) ด้านค่าตอบแทน 2) ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน 3) ด้านนโยบายและการบริหาร 4) ด้านสภาพการทำงาน 5) ด้านความมั่นคงปลอดภัย 6) ด้าน

ความก้าวหน้าในงาน 7) ด้านความรับผิดชอบ 8) ด้านลักษณะของงาน 9) ด้านการยอมรับนับถือ และ 10) ด้านความสำเร็จในการทำงาน และด้านภาพรวม ได้ผลการศึกษาเสนอดังต่อไปนี้

2.1 ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท หาดาว เคมีภัณฑ์ จำกัด ด้านค่าตอบแทน ได้ผลการศึกษาแสดงดังตาราง 3

ตาราง 3 แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท หาดาว เคมีภัณฑ์ จำกัด ด้านค่าตอบแทน

| ด้านค่าตอบแทน | ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของพนักงานบริษัท หาดาว เคมีภัณฑ์ จำกัด | | |
|---|---|------|---------|
| | \bar{X} | S.D. | แปลความ |
| 1. เงินเดือนเหมาะสมกับความรู้ และความสามารถ | 3.76 | 0.61 | มาก |
| 2. รายได้จากการปฏิบัติงานพิเศษเหมาะสมกับงานที่ได้รับมอบหมาย | 3.69 | 0.64 | มาก |
| 3. ผลตอบแทนกับปริมาณงานที่ทำมีความเหมาะสม | 3.56 | 0.62 | มาก |
| 4. ผลตอบแทนที่ได้รับเพียงพอกับค่าครองชีพ | 3.27 | 0.78 | ปานกลาง |
| 5. ได้รับสวัสดิการเพียงพอและตรงต่อความต้องการ | 3.40 | 0.75 | ปานกลาง |
| ภาพรวม | 3.53 | 0.47 | มาก |

จากตาราง 3 พบว่า แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท หาดาว เคมีภัณฑ์ จำกัด ด้านค่าตอบแทน โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.53$, S.D. = 0.47) และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้านโดยเรียงลำดับรายชื่อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ เงินเดือนเหมาะสมกับความรู้ และความสามารถ ($\bar{X} = 3.76$, S.D. = 0.61) รองลงมาเป็นรายได้จากการปฏิบัติงานพิเศษเหมาะสมกับงานที่ได้รับมอบหมาย ($\bar{X} = 3.69$, S.D. = 0.64) และผลตอบแทนกับปริมาณงานที่ทำมีความเหมาะสม ($\bar{X} = 3.56$, S.D. = 0.62) ตามลำดับ ส่วนค่าเฉลี่ยต่ำสุด ได้แก่ ผลตอบแทนที่ได้รับเพียงพอกับค่าครองชีพ ($\bar{X} = 3.27$, S.D. = 0.78)

2.2 ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท หาดาว เคมีภัณฑ์ จำกัด ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน ได้ผลการศึกษาแสดงดังตาราง 4

ตาราง 4 แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท หาดาว เคมีภัณฑ์ จำกัด ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน

| ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน | ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของพนักงานบริษัท หาดาว เคมีภัณฑ์ จำกัด | | |
|---|---|------|---------|
| | \bar{X} | S.D. | แปลความ |
| 1. มีความสัมพันธ์ภาพที่ดี และสามารถเข้ากับเพื่อน ร่วมงานได้เป็นอย่างดี | 3.52 | 0.66 | มาก |
| 2. การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์กับเพื่อน ร่วมงาน | 3.50 | 0.62 | มาก |
| 3. ได้รับคำแนะนำและการช่วยเหลือจากเพื่อน ร่วมงาน | 3.35 | 0.71 | ปานกลาง |
| 4. มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นกับเพื่อน ร่วมงาน | 3.36 | 0.75 | ปานกลาง |
| ภาพรวม | 3.43 | 0.53 | ปานกลาง |

จากตาราง 4 พบว่า แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท หาดาว เคมีภัณฑ์ จำกัด ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.43$, S.D. = 0.53) และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้านโดยเรียงลำดับรายชื่อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ มีความสัมพันธ์ภาพที่ดี และสามารถเข้ากับเพื่อนร่วมงานได้เป็นอย่างดี ($\bar{X} = 3.52$, S.D. = 0.66) รองลงมาเป็นการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์กับเพื่อนร่วมงาน ($\bar{X} = 3.50$, S.D. = 0.62) และมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นกับเพื่อนร่วมงาน ($\bar{X} = 3.36$, S.D. = 0.75) ตามลำดับ ส่วนค่าเฉลี่ยต่ำสุด ได้แก่ ได้รับคำแนะนำและการช่วยเหลือจากเพื่อนร่วมงาน ($\bar{X} = 3.35$, S.D. = 0.71)

2.3 ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท หาดาว เคมีภัณฑ์ จำกัด ด้านนโยบายและการบริหาร ได้ผลการศึกษาดังตาราง 5

ตาราง 5 แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท หาดาว เคมีภัณฑ์ จำกัด ด้านนโยบายและการบริหาร

| ด้านนโยบายและการบริหาร | ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของพนักงานบริษัท หาดาว เคมีภัณฑ์ จำกัด | | |
|---|---|------|---------|
| | \bar{X} | S.D. | แปลความ |
| 1. หน่วยงานมีนโยบายและวัตถุประสงค์ในการทำงาน ที่ชัดเจน | 3.37 | 0.82 | ปานกลาง |
| 2. โครงสร้างและการบริหารของหน่วยงานในปัจจุบันมี ความเหมาะสม | 2.91 | 0.85 | ปานกลาง |
| 3. มีโอกาสร่วมแสดงความคิดเห็นในการกำหนด เป้าหมายและนโยบายของหน่วยงาน | 3.47 | 0.84 | ปานกลาง |
| 4. มีความเต็มใจที่จะปฏิบัติตามนโยบาย และ กฎระเบียบของหน่วยงาน | 3.09 | 0.81 | ปานกลาง |
| ภาพรวม | 3.21 | 0.63 | ปานกลาง |

จากตาราง 5 พบว่า แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท หาดาว เคมีภัณฑ์ จำกัด ด้านนโยบายและการบริหาร โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.21$, S.D. = 0.63) และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้านโดยเรียงลำดับรายชื่อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ มีโอกาสร่วมแสดงความคิดเห็นในการกำหนดเป้าหมายและนโยบายของหน่วยงาน ($\bar{X} = 3.47$, S.D. = 0.84) รองลงมาเป็นหน่วยงานมีนโยบายและวัตถุประสงค์ในการทำงานที่ชัดเจน ($\bar{X} = 3.37$, S.D. = 0.82) และมีความเต็มใจที่จะปฏิบัติตามนโยบาย และกฎระเบียบของหน่วยงาน ($\bar{X} = 3.09$, S.D. = 0.81) ตามลำดับ ส่วนค่าเฉลี่ยต่ำสุด ได้แก่ โครงสร้างและการบริหารของหน่วยงานในปัจจุบันมีความเหมาะสม ($\bar{X} = 2.91$, S.D. = 0.85)

2.4 ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท หาดาว เคมีภัณฑ์ จำกัด ด้านสภาพการทำงาน ได้ผลการศึกษาแสดงดังตาราง 6

ตาราง 6 แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท ห้าดาว เคมีภัณฑ์ จำกัด ด้านสภาพการทำงาน

| ด้านสภาพการทำงาน | ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของพนักงานบริษัท ห้าดาว เคมีภัณฑ์ จำกัด | | |
|---|--|------|---------|
| | \bar{X} | S.D. | แปลความ |
| 1. มีการจัดห้องทำงานเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน | 3.16 | 0.80 | ปานกลาง |
| 2. ระยะเวลาชั่วโมงการปฏิบัติงานต่อวันมีความเหมาะสม | 3.09 | 0.74 | ปานกลาง |
| 3. สถานที่ปฏิบัติงานมีสภาพทางกายภาพ เช่น แสง เสียง อุณหภูมิที่เหมาะสม | 3.23 | 0.81 | ปานกลาง |
| 4. มีเครื่องมืออุปกรณ์ในการปฏิบัติงานที่เหมาะสมและเพียงพอ | 3.15 | 0.73 | ปานกลาง |
| ภาพรวม | 3.16 | 0.60 | ปานกลาง |

จากตาราง 6 พบว่า แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท ห้าดาว เคมีภัณฑ์ จำกัด ด้านสภาพการทำงาน โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.16$, S.D. = 0.60) และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้านโดยเรียงลำดับรายชื่อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ สถานที่ปฏิบัติงานมีสภาพทางกายภาพ เช่น แสง เสียง อุณหภูมิที่เหมาะสม ($\bar{X} = 3.23$, S.D. = 0.61) รองลงมาเป็นการจัดห้องทำงานเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.16$, S.D. = 0.80) และมีเครื่องมืออุปกรณ์ในการปฏิบัติงานที่เหมาะสมและเพียงพอ ($\bar{X} = 3.15$, S.D. = 0.73) ตามลำดับ ส่วนค่าเฉลี่ยต่ำสุด ได้แก่ ระยะเวลาชั่วโมงการปฏิบัติงานต่อวันมีความเหมาะสม ($\bar{X} = 3.09$, S.D. = 0.74)

2.5 ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท ห้าดาว เคมีภัณฑ์ จำกัด ด้านความมั่นคงปลอดภัย ได้ผลการศึกษาแสดงดังตาราง 7

ตาราง 7 แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท หาดาว เคมีภัณฑ์ จำกัด ด้านความมั่นคงปลอดภัย

| ด้านความมั่นคงปลอดภัย | ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของพนักงานบริษัท หาดาว เคมีภัณฑ์ จำกัด | | |
|---|---|------|---------|
| | \bar{X} | S.D. | แปลความ |
| 1. มีความภาคภูมิใจที่ได้เข้ามาปฏิบัติงานในบริษัทนี้ | 2.94 | 0.88 | ปานกลาง |
| 2. รู้สึกมั่นคงในตำแหน่งหน้าที่การงานที่ดำรงอยู่ | 2.51 | 0.98 | ปานกลาง |
| 3. องค์กรที่ทำอยู่มีความมั่นคง | 2.87 | 1.02 | ปานกลาง |
| 4. ได้ทำงานในหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ | 2.74 | 1.01 | ปานกลาง |
| ภาพรวม | 2.77 | 0.82 | ปานกลาง |

จากตาราง 7 พบว่า แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท หาดาว เคมีภัณฑ์ จำกัด ด้านความมั่นคงปลอดภัย โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 2.77$, S.D. = 0.82) และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้านโดยเรียงลำดับรายชื่อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ มีความภาคภูมิใจที่ได้เข้ามาปฏิบัติงานในบริษัทนี้ ($\bar{X} = 2.94$, S.D. = 0.88) รองลงมาเป็นองค์กรที่ทำอยู่มีความมั่นคง ($\bar{X} = 2.87$, S.D. = 1.02) และได้ทำงานในหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ($\bar{X} = 2.74$, S.D. = 1.01) ตามลำดับ ส่วนค่าเฉลี่ยต่ำสุด ได้แก่ รู้สึกมั่นคงในตำแหน่งหน้าที่การงานที่ดำรงอยู่ ($\bar{X} = 2.51$, S.D. = 0.98)

2.6 ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท หาดาว เคมีภัณฑ์ จำกัด ด้านความก้าวหน้าในงาน ได้ผลการศึกษาแสดงดังตาราง 8

ตาราง 8 แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท หาดาว เคมีภัณฑ์ จำกัด ด้านความก้าวหน้าในงาน

| ด้านความก้าวหน้าในงาน | ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของพนักงานบริษัท หาดาว เคมีภัณฑ์ จำกัด | | |
|--|---|------|---------|
| | \bar{X} | S.D. | แปลความ |
| 1. ได้รับความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่การงานอย่างเป็นธรรม | 3.03 | 0.88 | ปานกลาง |

ตาราง 8 (ต่อ)

| ด้านความก้าวหน้าในงาน | ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของพนักงานบริษัท ห้าดาว เคมีภัณฑ์ จำกัด | | |
|---|--|------|---------|
| | \bar{X} | S.D. | แปลความ |
| 2. ได้รับความไว้วางใจให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งสูงขึ้น | 2.95 | 1.04 | ปานกลาง |
| 3. การสนับสนุนให้ทุกคนมีโอกาสเจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงาน | 3.51 | 0.83 | มาก |
| 4. มีความมั่นใจว่างานที่ปฏิบัติอยู่มีโอกาสที่จะได้เลื่อนตำแหน่งงานที่สูงขึ้น | 3.22 | 0.97 | ปานกลาง |
| 5. ผลของงานที่ปฏิบัติอยู่ทำให้ได้รับการพิจารณาจากผู้บังคับบัญชาในการเลื่อนตำแหน่ง | 3.70 | 0.96 | มาก |
| ภาพรวม | 3.28 | 0.68 | ปานกลาง |

จากตาราง 8 พบว่า แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท ห้าดาว เคมีภัณฑ์ จำกัด ด้านความก้าวหน้าในงาน โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.28$, S.D. = 0.68) และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้านโดยเรียงลำดับรายชื่อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ผลของงานที่ปฏิบัติอยู่ทำให้ได้รับการพิจารณาจากผู้บังคับบัญชาในการเลื่อนตำแหน่ง ($\bar{X} = 3.70$, S.D. = 0.96) รองลงมาเป็นการสนับสนุนให้ทุกคนมีโอกาสเจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงาน ($\bar{X} = 3.51$, S.D. = 0.83) และมีความมั่นใจว่างานที่ปฏิบัติอยู่มีโอกาสที่จะได้เลื่อนตำแหน่งงานที่สูงขึ้น ($\bar{X} = 3.22$, S.D. = 0.97) ตามลำดับ ส่วนค่าเฉลี่ยต่ำสุด ได้แก่ ได้รับความไว้วางใจให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งสูงขึ้น ($\bar{X} = 2.95$, S.D. = 1.04)

2.7 ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท ห้าดาว เคมีภัณฑ์ จำกัด ด้านความรับผิดชอบ ได้ผลการศึกษาแสดงดังตาราง 9

ตาราง 9 แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท หาดาว เคมีภัณฑ์ จำกัด ด้านความ
รับผิดชอบ

| ด้านความรับผิดชอบ | ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของพนักงานบริษัท หาดาว เคมีภัณฑ์ จำกัด | | |
|---|---|------|---------|
| | \bar{X} | S.D. | แปลความ |
| 1. มีการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบที่ชัดเจน | 3.68 | 0.96 | มาก |
| 2. มีอิสระในการตัดสินใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน | 2.49 | 1.03 | น้อย |
| 3. ได้ใช้ความสามารถอย่างเต็มที่เพื่อทำให้การทำงาน ในแต่ละครั้งบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ | 2.89 | 0.95 | ปานกลาง |
| 4. ได้รับความไว้วางใจให้รับผิดชอบในการปฏิบัติงาน ที่สำคัญจากผู้บังคับบัญชา | 3.00 | 0.96 | ปานกลาง |
| ภาพรวม | 3.01 | 0.75 | ปานกลาง |

จากตาราง 9 พบว่า แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท หาดาว เคมีภัณฑ์ จำกัด ด้านความรับผิดชอบ โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.01$, S.D. = 0.75) และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้านโดยเรียงลำดับรายชื่อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ มีการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบที่ชัดเจน ($\bar{X} = 3.68$, S.D. = 0.96) รองลงมาเป็นที่ได้รับความไว้วางใจให้รับผิดชอบในการปฏิบัติงานที่สำคัญจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{X} = 3.00$, S.D. = 0.96) และได้ใช้ความสามารถอย่างเต็มที่เพื่อทำให้การทำงานในแต่ละครั้งบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ ($\bar{X} = 2.89$, S.D. = 0.95) ตามลำดับ ส่วนค่าเฉลี่ยต่ำสุด ได้แก่ มีอิสระในการตัดสินใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 2.49$, S.D. = 1.03)

2.8 ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท หาดาว เคมีภัณฑ์ จำกัด ด้านลักษณะของงาน ได้ผลการศึกษาแสดงดังตาราง 10

ตาราง 10 แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท ห้าดาว เคมีภัณฑ์ จำกัด ด้านลักษณะของงาน

| ด้านลักษณะของงาน | ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของพนักงานบริษัท ห้าดาว เคมีภัณฑ์ จำกัด | | |
|--|--|------|---------|
| | \bar{X} | S.D. | แปลความ |
| 1. งานที่ปฏิบัติเป็นงานที่ตรงกับความรู้ความสามารถ | 2.95 | 0.95 | ปานกลาง |
| 2. มีโอกาสได้ใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน | 3.16 | 0.94 | ปานกลาง |
| 3. งานที่ปฏิบัติเป็นงานที่ให้โอกาสมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ | 2.78 | 1.11 | ปานกลาง |
| 4. ลักษณะงานที่ต้องใช้ความรู้ ทักษะ และความสามารถที่หลากหลาย | 3.29 | 0.99 | ปานกลาง |
| 5. มีการกำหนดขอบเขตในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบที่ชัดเจน | 3.00 | 1.10 | ปานกลาง |
| ภาพรวม | 3.03 | 0.74 | ปานกลาง |

จากตาราง 10 พบว่า แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท ห้าดาว เคมีภัณฑ์ จำกัด ด้านลักษณะของงาน โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.03$, S.D. = 0.74) และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้านโดยเรียงลำดับรายชื่อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ลักษณะงานที่ต้องใช้ความรู้ ทักษะ และความสามารถที่หลากหลาย ($\bar{X} = 3.29$, S.D. = 0.99) รองลงมาเป็นมีโอกาสได้ใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.16$, S.D. = 0.94) และมีการกำหนดขอบเขตในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบที่ชัดเจน ($\bar{X} = 3.00$, S.D. = 1.10) ตามลำดับ ส่วนค่าเฉลี่ยต่ำสุด ได้แก่ งานที่ปฏิบัติเป็นงานที่ให้โอกาสมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ ($\bar{X} = 2.78$, S.D. = 1.11)

2.9 ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท ห้าดาว เคมีภัณฑ์ จำกัด ด้านการยอมรับนับถือ ได้ผลการศึกษาดังตาราง 11

ตาราง 11 แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท หาดดาว เคมีภัณฑ์ จำกัด ด้านการยอมรับนับถือ

| ด้านการยอมรับนับถือ | ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของพนักงานบริษัท หาดดาว เคมีภัณฑ์ จำกัด | | |
|--|--|------|---------|
| | \bar{X} | S.D. | แปลความ |
| 1. ได้รับการยอมรับด้านการปฏิบัติงาน | 2.65 | 1.13 | ปานกลาง |
| 2. ได้รับการยอมรับด้านความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน | 3.14 | 0.98 | ปานกลาง |
| 3. ได้รับการยกย่องชมเชยในการปฏิบัติงาน | 3.86 | 0.99 | มาก |
| 4. เพื่อนร่วมงานยอมรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ | 2.98 | 0.99 | ปานกลาง |
| 5. ได้รับการยอมรับจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน | 3.23 | 0.95 | ปานกลาง |
| ภาพรวม | 3.17 | 0.76 | ปานกลาง |

จากตาราง 11 พบว่า แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท หาดดาว เคมีภัณฑ์ จำกัด ด้านการยอมรับนับถือ โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.17$, S.D. = 0.76) และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้านโดยเรียงลำดับรายชื่อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ได้รับการยกย่องชมเชยในการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.86$, S.D. = 0.99) รองลงมาได้รับการยอมรับจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ($\bar{X} = 3.23$, S.D. = 0.95) และได้รับการยอมรับด้านความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.14$, S.D. = 0.98) ตามลำดับ ส่วนค่าเฉลี่ยต่ำสุด ได้แก่ ได้รับการยอมรับด้านการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 2.65$, S.D. = 1.13)

2.10 ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท หาดดาว เคมีภัณฑ์ จำกัด ด้านความสำเร็จในการทำงาน ได้ผลการศึกษาแสดงดังตาราง 12

ตาราง 12 แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท ห้าดาว เคมีภัณฑ์ จำกัด ด้านความสำเร็จในการทำงาน

| ด้านความสำเร็จในการทำงาน | ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของพนักงานบริษัท ห้าดาว เคมีภัณฑ์ จำกัด | | |
|--|--|------|---------|
| | \bar{X} | S.D. | แปลความ |
| 1. สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้ประสบผลสำเร็จตามกำหนดระยะเวลาที่กำหนดไว้ | 3.16 | 1.02 | ปานกลาง |
| 2. สามารถปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ | 3.01 | 0.93 | ปานกลาง |
| 3. สามารถแก้ไขปัญหาเฉพาะที่เกิดขึ้นขณะปฏิบัติงานได้ทุกครั้ง | 2.96 | 0.98 | ปานกลาง |
| 4. ได้รับการสนับสนุนให้ได้รับความก้าวหน้าจากผู้บังคับบัญชา | 2.72 | 1.02 | ปานกลาง |
| ภาพรวม | 2.96 | 0.87 | ปานกลาง |

จากตาราง 12 พบว่า แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท ห้าดาว เคมีภัณฑ์ จำกัด ด้านความสำเร็จในการทำงาน โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 2.96$, S.D. = 0.87) และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้านโดยเรียงลำดับรายชื่อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้ประสบผลสำเร็จตามกำหนดระยะเวลาที่กำหนดไว้ ($\bar{X} = 3.16$, S.D. = 1.02) รองลงมาเป็นสามารถปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ ($\bar{X} = 3.01$, S.D. = 0.93) และสามารถแก้ไขปัญหาเฉพาะที่เกิดขึ้นขณะปฏิบัติงานได้ทุกครั้ง ($\bar{X} = 2.96$, S.D. = 0.98) ตามลำดับ ส่วนค่าเฉลี่ยต่ำสุด ได้แก่ ได้รับการสนับสนุนให้ได้รับความก้าวหน้าจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{X} = 2.72$ S.D. = 1.02)

2.11 ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท ห้าดาว เคมีภัณฑ์ จำกัด ด้านภาพรวม ได้ผลการศึกษาดังตาราง 13

ตาราง 13 แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท ห้าดาว เคมีภัณฑ์ จำกัด ด้านภาพรวม

| แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท ห้าดาว เคมีภัณฑ์ จำกัด | ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของพนักงานบริษัท ห้าดาว เคมีภัณฑ์ จำกัด | | |
|---|--|------|---------|
| | \bar{X} | S.D. | แปลความ |
| 1. ด้านค่าตอบแทน | 3.53 | 0.47 | มาก |
| 2. ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน | 3.43 | 0.53 | ปานกลาง |
| 3. ด้านนโยบายและการบริหาร | 3.21 | 0.63 | ปานกลาง |
| 4. ด้านสภาพการทำงาน | 3.16 | 0.60 | ปานกลาง |
| 5. ด้านความมั่นคงปลอดภัย | 2.77 | 0.82 | ปานกลาง |
| 6. ด้านความก้าวหน้าในงาน | 3.28 | 0.68 | ปานกลาง |
| 7. ด้านความรับผิดชอบ | 3.01 | 0.75 | ปานกลาง |
| 8. ด้านลักษณะของงาน | 3.03 | 0.74 | ปานกลาง |
| 9. ด้านการยอมรับนับถือ | 3.17 | 0.76 | ปานกลาง |
| 10. ด้านความสำเร็จในการทำงาน | 2.96 | 0.87 | ปานกลาง |
| ภาพรวม | 3.16 | 0.42 | ปานกลาง |

จากตาราง 13 พบว่า แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท ห้าดาว เคมีภัณฑ์ จำกัด ด้านภาพรวม โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.16$, S.D. = 0.42) โดยเรียงลำดับรายด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ ด้านค่าตอบแทน ($\bar{X} = 3.53$, S.D. = 0.47) รองลงมาเป็นด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน ($\bar{X} = 3.43$, S.D. = 0.53) ด้านความก้าวหน้าในงาน ($\bar{X} = 3.28$, S.D. = 0.68) ด้านนโยบายและการบริหาร ($\bar{X} = 3.21$, S.D. = 0.63) ด้านการยอมรับนับถือ ($\bar{X} = 3.17$, S.D. = 0.76) ด้านสภาพการทำงาน ($\bar{X} = 3.17$, S.D. = 0.60) ด้านลักษณะของงาน ($\bar{X} = 3.03$, S.D. = 0.74) ด้านความรับผิดชอบ ($\bar{X} = 3.01$, S.D. = 0.75) ด้านความสำเร็จในการทำงาน ($\bar{X} = 2.96$, S.D. = 0.87) และด้านความมั่นคงปลอดภัย ($\bar{X} = 2.77$, S.D. = 0.82) ตามลำดับ

ตอนที่ 3 การเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท ห้าดาว เคมีภัณฑ์ จำกัด จำแนกตามสถานภาพทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง

แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท ห้าดาว เคมีภัณฑ์ จำกัด จำแนกตาม
สถานภาพทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง ซึ่งประกอบด้วย เพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา
ระยะเวลาการปฏิบัติงาน และรายได้เฉลี่ยต่อเดือน ได้ผลการศึกษาดังต่อไปนี้

3.1 การเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท ห้าดาว เคมีภัณฑ์
จำกัด จำแนกตามเพศ ซึ่งแบ่งเป็น 2 กลุ่ม คือ กลุ่มเพศชาย และกลุ่มเพศหญิง โดยใช้ค่าสถิติ
การทดสอบที (t-test) ได้ผลแสดงดังตาราง 14

ตาราง 14 การเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท ห้าดาว เคมีภัณฑ์
จำกัด จำแนกตามเพศ

| แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ พนักงานบริษัท ห้าดาว เคมีภัณฑ์ จำกัด | ชาย (n = 207) | | หญิง (n = 73) | | t | p |
|---|------------------|------|------------------|------|-------|------|
| | \bar{X} | S.D. | \bar{X} | S.D. | | |
| 1. ด้านค่าตอบแทน | 3.54 | 0.48 | 3.53 | 0.46 | 0.115 | .909 |
| 2. ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อน ร่วมงาน | 3.42 | 0.55 | 3.46 | 0.48 | 0.614 | .540 |
| 3. ด้านนโยบายและการบริหาร | 3.21 | 0.63 | 3.22 | 0.63 | 0.120 | .905 |
| 4. ด้านสภาพการทำงาน | 3.15 | 0.61 | 3.16 | 0.57 | 0.063 | .950 |
| 5. ด้านความมั่นคงปลอดภัย | 2.76 | 0.82 | 2.79 | 0.79 | 0.346 | .730 |
| 6. ด้านความก้าวหน้าในงาน | 3.30 | 0.68 | 3.23 | 0.67 | 0.824 | .411 |
| 7. ด้านความรับผิดชอบ | 3.03 | 0.75 | 2.98 | 0.78 | 0.424 | .672 |
| 8. ด้านลักษณะของงาน | 3.05 | 0.75 | 3.00 | 0.68 | 0.508 | .612 |
| 9. ด้านการยอมรับนับถือ | 3.19 | 0.80 | 3.11 | 0.64 | 0.798 | .426 |
| 10. ด้านความสำเร็จในการ ทำงาน | 3.00 | 0.90 | 2.86 | 0.79 | 1.165 | .245 |
| ภาพรวม | 3.16 | 0.44 | 3.13 | 0.40 | 0.518 | .605 |

p > .05

จากตาราง 14 พบว่า แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท ห้าดาว
เคมีภัณฑ์ จำกัด เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่า ภาพรวมและรายด้านทุกด้านไม่แตกต่างกันอย่างมี
นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

3.2 การเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท หาดดาว เคมีภัณฑ์ จำกัด จำแนกตามอายุ ซึ่งแบ่งเป็น 4 กลุ่ม คือกลุ่มอายุน้อยกว่า 25 ปี กลุ่มอายุ 25 - 35 ปี กลุ่มอายุ 36 - 45 ปี และกลุ่มอายุมากกว่า 45 ปี ใช้การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวได้ผล แสดงดังตาราง 15

ตาราง 15 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท หาดดาว เคมีภัณฑ์ จำกัด จำแนกตามอายุ

| แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท หาดดาว เคมีภัณฑ์ จำกัด | แหล่งความแปรปรวน | SS | df | MS | F | p |
|--|------------------|---------|-----|-------|-------|------|
| 1. ด้านค่าตอบแทน | ระหว่างกลุ่ม | 0.467 | 3 | 0.156 | 0.684 | .562 |
| | ภายในกลุ่ม | 62.724 | 276 | 0.227 | | |
| | รวม | 63.191 | 279 | | | |
| 2. ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน | ระหว่างกลุ่ม | 0.252 | 3 | 0.084 | 0.299 | .826 |
| | ภายในกลุ่ม | 77.804 | 276 | 0.282 | | |
| | รวม | 78.057 | 279 | | | |
| 3. ด้านนโยบายและการบริหาร | ระหว่างกลุ่ม | 0.032 | 3 | 0.011 | 0.027 | .994 |
| | ภายในกลุ่ม | 109.993 | 276 | 0.399 | | |
| | รวม | 110.025 | 279 | | | |
| 4. ด้านสภาพการทำงาน | ระหว่างกลุ่ม | 0.323 | 3 | 0.108 | 0.295 | .829 |
| | ภายในกลุ่ม | 101.012 | 276 | 0.366 | | |
| | รวม | 101.336 | 279 | | | |
| 5. ด้านความมั่นคงปลอดภัย | ระหว่างกลุ่ม | 4.101 | 3 | 1.367 | 2.075 | .104 |
| | ภายในกลุ่ม | 181.827 | 276 | 0.659 | | |
| | รวม | 185.928 | 279 | | | |
| 6. ด้านความก้าวหน้าในงาน | ระหว่างกลุ่ม | 0.667 | 3 | 0.222 | 0.482 | .695 |
| | ภายในกลุ่ม | 127.337 | 276 | 0.461 | | |
| | รวม | 128.004 | 279 | | | |
| 7. ด้านความรับผิดชอบ | ระหว่างกลุ่ม | 0.579 | 3 | 0.193 | 0.336 | .799 |
| | ภายในกลุ่ม | 158.544 | 276 | 0.574 | | |
| | รวม | 159.123 | 279 | | | |

ตาราง 15 (ต่อ)

| แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ พนักงานบริษัท ห้าดาว เคมีภัณฑ์ จำกัด | แหล่งความ แปรปรวน | SS | df | MS | F | p |
|---|----------------------|---------|-----|-------|-------|------|
| 8. ด้านลักษณะของงาน | ระหว่างกลุ่ม | 0.920 | 3 | 0.307 | 0.562 | .640 |
| | ภายในกลุ่ม | 150.457 | 276 | 0.545 | | |
| | รวม | 151.377 | 279 | | | |
| 9. ด้านการยอมรับนับถือ | ระหว่างกลุ่ม | 0.340 | 3 | 0.113 | 0.194 | .900 |
| | ภายในกลุ่ม | 161.060 | 276 | 0.584 | | |
| | รวม | 161.400 | 279 | | | |
| 10. ด้านความสำเร็จในการ ทำงาน | ระหว่างกลุ่ม | 1.827 | 3 | 0.609 | 0.802 | .494 |
| | ภายในกลุ่ม | 209.572 | 276 | 0.759 | | |
| | รวม | 211.400 | 279 | | | |
| ภาพรวม | ระหว่างกลุ่ม | 0.231 | 3 | 0.077 | 0.423 | .737 |
| | ภายในกลุ่ม | 50.316 | 276 | 0.182 | | |
| | รวม | 50.548 | 279 | | | |

$p > .05$

จากตาราง 15 พบว่า แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท ห้าดาว เคมีภัณฑ์ จำกัด เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า ภาพรวมและรายด้านทุกด้านไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

3.3 การเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท ห้าดาว เคมีภัณฑ์ จำกัด จำแนกตามสถานภาพสมรส ซึ่งแบ่งเป็น 3 กลุ่ม คือ กลุ่มที่มีสถานภาพโสด กลุ่มที่มีสถานภาพสมรส และกลุ่มที่มีสถานภาพหม้าย/หย่าร้าง ใช้การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวได้ผลแสดงดังตาราง 16

ตาราง 16 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน
บริษัท หาดดาว เคมีภัณฑ์ จำกัด จำแนกตามสถานภาพสมรส

| แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ พนักงานบริษัท หาดดาว เคมีภัณฑ์ จำกัด | แหล่งความ แปรปรวน | SS | df | MS | F | p |
|---|----------------------|---------|-----|-------|-------|------|
| 1. ด้านค่าตอบแทน | ระหว่างกลุ่ม | 0.048 | 2 | 0.024 | 0.106 | .899 |
| | ภายในกลุ่ม | 63.142 | 277 | 0.228 | | |
| | รวม | 63.191 | 279 | | | |
| 2. ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อน ร่วมงาน | ระหว่างกลุ่ม | 0.137 | 2 | 0.069 | 0.244 | .784 |
| | ภายในกลุ่ม | 77.920 | 277 | 0.281 | | |
| | รวม | 78.057 | 279 | | | |
| 3. ด้านนโยบายและการบริหาร | ระหว่างกลุ่ม | 0.276 | 2 | 0.138 | 0.348 | .706 |
| | ภายในกลุ่ม | 109.749 | 277 | 0.396 | | |
| | รวม | 110.025 | 279 | | | |
| 4. ด้านสภาพการทำงาน | ระหว่างกลุ่ม | 0.427 | 2 | 0.213 | 0.586 | .558 |
| | ภายในกลุ่ม | 100.909 | 277 | 0.364 | | |
| | รวม | 101.336 | 279 | | | |
| 5. ด้านความมั่นคงปลอดภัย | ระหว่างกลุ่ม | 0.577 | 2 | 0.288 | 0.431 | .650 |
| | ภายในกลุ่ม | 185.351 | 277 | 0.669 | | |
| | รวม | 185.928 | 279 | | | |
| 6. ด้านความก้าวหน้าในงาน | ระหว่างกลุ่ม | 0.103 | 2 | .051 | 0.111 | .895 |
| | ภายในกลุ่ม | 127.902 | 277 | 0.462 | | |
| | รวม | 128.004 | 279 | | | |
| 7. ด้านความรับผิดชอบ | ระหว่างกลุ่ม | 0.156 | 2 | 0.078 | 0.136 | .873 |
| | ภายในกลุ่ม | 158.967 | 277 | 0.574 | | |
| | รวม | 159.123 | 279 | | | |
| 8. ด้านลักษณะของงาน | ระหว่างกลุ่ม | 0.298 | 2 | 0.149 | 0.273 | .761 |
| | ภายในกลุ่ม | 151.079 | 277 | 0.545 | | |
| | รวม | 151.377 | 279 | | | |
| 9. ด้านการยอมรับนับถือ | ระหว่างกลุ่ม | 0.682 | 2 | 0.341 | 0.588 | .556 |
| | ภายในกลุ่ม | 160.718 | 277 | 0.580 | | |
| | รวม | 161.400 | 279 | | | |

ตาราง 16 (ต่อ)

| แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ พนักงานบริษัท ห้างดาว เคมีภัณฑ์ จำกัด | แหล่งความ แปรปรวน | SS | df | MS | F | p |
|--|----------------------|---------|-----|-------|-------|------|
| 10. ด้านความสำเร็จในการ ทำงาน | ระหว่างกลุ่ม | 0.818 | 2 | 0.409 | 0.538 | .585 |
| | ภายในกลุ่ม | 210.582 | 277 | 0.760 | | |
| | รวม | 211.400 | 279 | | | |
| ภาพรวม | ระหว่างกลุ่ม | 0.085 | 2 | 0.042 | 0.232 | .793 |
| | ภายในกลุ่ม | 50.463 | 277 | 0.182 | | |
| | รวม | 50.548 | 279 | | | |

$p > .05$

จากตาราง 16 พบว่า แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท ห้างดาว เคมีภัณฑ์ จำกัด เมื่อจำแนกตามสถานภาพสมรส พบว่า ภาพรวมและรายด้านทุกด้านไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

3.4 การเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท ห้างดาว เคมีภัณฑ์ จำกัด จำแนกตามระดับการศึกษา ซึ่งแบ่งเป็น 3 กลุ่ม คือ ต่ำกว่าปริญญาตรี ปริญญาตรี และสูงกว่าปริญญาตรี ใช้การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวได้ผลแสดงดังตาราง 17

ตาราง 17 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท ห้างดาว เคมีภัณฑ์ จำกัด จำแนกตามระดับการศึกษา

| แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ พนักงานบริษัท ห้างดาว เคมีภัณฑ์ จำกัด | แหล่งความ แปรปรวน | SS | df | MS | F | p |
|--|----------------------|--------|-----|-------|-------|------|
| 1. ด้านค่าตอบแทน | ระหว่างกลุ่ม | 0.067 | 2 | 0.033 | 0.147 | .864 |
| | ภายในกลุ่ม | 63.124 | 277 | 0.228 | | |
| | รวม | 63.191 | 279 | | | |
| 2. ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อน ร่วมงาน | ระหว่างกลุ่ม | 0.268 | 2 | 0.134 | 0.478 | .621 |
| | ภายในกลุ่ม | 77.789 | 277 | 0.281 | | |
| | รวม | 78.057 | 279 | | | |

ตาราง 17 (ต่อ)

| แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ พนักงานบริษัท ห้าดาว เคมีภัณฑ์ จำกัด | แหล่งความ แปรปรวน | SS | df | MS | F | p |
|---|----------------------|---------|-----|-------|-------|------|
| 3. ด้านนโยบายและการบริหาร | ระหว่างกลุ่ม | 0.350 | 2 | 0.175 | 0.441 | .644 |
| | ภายในกลุ่ม | 109.675 | 277 | 0.396 | | |
| | รวม | 110.025 | 279 | | | |
| 4. ด้านสภาพการทำงาน | ระหว่างกลุ่ม | 0.490 | 2 | 0.245 | 0.673 | .511 |
| | ภายในกลุ่ม | 100.846 | 277 | 0.364 | | |
| | รวม | 101.336 | 279 | | | |
| 5. ด้านความมั่นคงปลอดภัย | ระหว่างกลุ่ม | 0.298 | 2 | 0.149 | 0.222 | .801 |
| | ภายในกลุ่ม | 185.630 | 277 | 0.670 | | |
| | รวม | 185.928 | 279 | | | |
| 6. ด้านความก้าวหน้าในงาน | ระหว่างกลุ่ม | 0.046 | 2 | 0.023 | 0.049 | .952 |
| | ภายในกลุ่ม | 127.959 | 277 | 0.462 | | |
| | รวม | 128.004 | 279 | | | |
| 7. ด้านความรับผิดชอบ | ระหว่างกลุ่ม | 0.094 | 2 | 0.047 | 0.082 | .921 |
| | ภายในกลุ่ม | 159.029 | 277 | 0.574 | | |
| | รวม | 159.123 | 279 | | | |
| 8. ด้านลักษณะของงาน | ระหว่างกลุ่ม | 0.323 | 2 | 0.161 | 0.296 | .744 |
| | ภายในกลุ่ม | 151.054 | 277 | 0.545 | | |
| | รวม | 151.377 | 279 | | | |
| 9. ด้านการยอมรับนับถือ | ระหว่างกลุ่ม | 0.442 | 2 | 0.221 | 0.380 | .684 |
| | ภายในกลุ่ม | 160.958 | 277 | 0.581 | | |
| | รวม | 161.400 | 279 | | | |
| 10. ด้านความสำเร็จในการ ทำงาน | ระหว่างกลุ่ม | 1.648 | 2 | 0.824 | 1.088 | .338 |
| | ภายในกลุ่ม | 209.752 | 277 | 0.757 | | |
| | รวม | 211.400 | 279 | | | |

ตาราง 17 (ต่อ)

| แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ พนักงานบริษัท ห้าดาว เคมีภัณฑ์ จำกัด | แหล่งความ แปรปรวน | SS | df | MS | F | p |
|---|----------------------|--------|-----|-------|-------|------|
| ภาพรวม | ระหว่างกลุ่ม | 0.156 | 2 | 0.078 | 0.428 | .652 |
| | ภายในกลุ่ม | 50.392 | 277 | 0.182 | | |
| | รวม | 50.548 | 279 | | | |

$p > .05$

จากตาราง 17 พบว่า แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท ห้าดาว เคมีภัณฑ์ จำกัด เมื่อจำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ภาพรวมและรายด้านทุกด้านไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

3.5 การเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท ห้าดาว เคมีภัณฑ์ จำกัด จำแนกตามระยะเวลาการปฏิบัติงาน ซึ่งแบ่งเป็น 4 กลุ่ม คือ ระยะเวลาน้อยกว่า 1 ปี ระยะเวลา 1 - 5 ปี ระยะเวลา 6 - 10 ปี และระยะเวลามากกว่า 10 ปี ใช้การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวได้ผลแสดงดังตาราง 18

ตาราง 18 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท ห้าดาว เคมีภัณฑ์ จำกัด จำแนกตามระยะเวลาการปฏิบัติงาน

| แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ พนักงานบริษัท ห้าดาว เคมีภัณฑ์ จำกัด | แหล่งความ แปรปรวน | SS | df | MS | F | p |
|---|----------------------|--------|-----|-------|-------|-------|
| 1. ด้านค่าตอบแทน | ระหว่างกลุ่ม | 0.525 | 3 | 0.175 | 0.771 | .511 |
| | ภายในกลุ่ม | 62.666 | 276 | 0.227 | | |
| | รวม | 63.191 | 279 | | | |
| 2. ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อน ร่วมงาน | ระหว่างกลุ่ม | 2.500 | 3 | 0.833 | 3.044 | .029* |
| | ภายในกลุ่ม | 75.557 | 276 | 0.274 | | |
| | รวม | 78.057 | 279 | | | |

ตาราง 18 (ต่อ)

| แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ พนักงานบริษัท ห้าดาว เคมีภัณฑ์ จำกัด | แหล่งความ แปรปรวน | SS | df | MS | F | p |
|---|----------------------|---------|-----|-------|-------|-------|
| 3. ด้านนโยบายและการบริหาร | ระหว่างกลุ่ม | 1.425 | 3 | 0.475 | 1.207 | .308 |
| | ภายในกลุ่ม | 108.600 | 276 | 0.393 | | |
| | รวม | 110.025 | 279 | | | |
| 4. ด้านสภาพการทำงาน | ระหว่างกลุ่ม | 2.990 | 3 | 0.997 | 2.797 | .041* |
| | ภายในกลุ่ม | 98.345 | 276 | 0.356 | | |
| | รวม | 101.336 | 279 | | | |
| 5. ด้านความมั่นคงปลอดภัย | ระหว่างกลุ่ม | 2.584 | 3 | 0.861 | 1.297 | .276 |
| | ภายในกลุ่ม | 183.344 | 276 | 0.664 | | |
| | รวม | 185.928 | 279 | | | |
| 6. ด้านความก้าวหน้าในงาน | ระหว่างกลุ่ม | 0.078 | 3 | 0.026 | 0.056 | .983 |
| | ภายในกลุ่ม | 127.927 | 276 | 0.464 | | |
| | รวม | 128.004 | 279 | | | |
| 7. ด้านความรับผิดชอบ | ระหว่างกลุ่ม | 0.450 | 3 | 0.150 | 0.261 | .854 |
| | ภายในกลุ่ม | 158.673 | 276 | 0.575 | | |
| | รวม | 159.123 | 279 | | | |
| 8. ด้านลักษณะของงาน | ระหว่างกลุ่ม | 1.367 | 3 | 0.456 | 0.839 | .474 |
| | ภายในกลุ่ม | 150.010 | 276 | 0.544 | | |
| | รวม | 151.377 | 279 | | | |
| 9. ด้านการยอมรับนับถือ | ระหว่างกลุ่ม | 0.851 | 3 | 0.284 | 0.488 | .691 |
| | ภายในกลุ่ม | 160.549 | 276 | 0.582 | | |
| | รวม | 161.400 | 279 | | | |
| 10. ด้านความสำเร็จในการ ทำงาน | ระหว่างกลุ่ม | 2.298 | 3 | 0.766 | 1.011 | .388 |
| | ภายในกลุ่ม | 209.102 | 276 | 0.758 | | |
| | รวม | 211.400 | 279 | | | |

ตาราง 18 (ต่อ)

| แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ พนักงานบริษัท หาดดาว เคมีภัณฑ์ จำกัด | แหล่งความ แปรปรวน | SS | df | MS | F | p |
|---|----------------------|--------|-----|-------|-------|------|
| ภาพรวม | ระหว่างกลุ่ม | 0.726 | 3 | 0.242 | 1.340 | .262 |
| | ภายในกลุ่ม | 49.822 | 276 | 0.181 | | |
| | รวม | 50.548 | 279 | | | |

$p^* \leq .05$

จากตาราง 18 พบว่า แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท หาดดาว เคมีภัณฑ์ จำกัด เมื่อจำแนกตามระยะเวลาการปฏิบัติงาน พบว่า ภาพรวมไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน และด้านสภาพการทำงาน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนด้านค่าตอบแทน ด้านนโยบายและการบริหาร ด้านความมั่นคงปลอดภัย ด้านความก้าวหน้าในงาน ด้านความรับผิดชอบ ด้านลักษณะของงาน ด้านการยอมรับนับถือ และด้านความสำเร็จในการทำงาน ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

เมื่อพบนัยสำคัญทางสถิติจึงทำการทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่โดยวิธีของฟิชเชอร์ (Fisher's Least Significant Difference: LSD) ได้ผลการทดสอบแสดงดังตาราง 19-20

ตาราง 19 การเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท หาดดาว เคมีภัณฑ์ จำกัด เป็นรายคู่ ในด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน จำแนกตามระยะเวลาการปฏิบัติงาน

| ระยะเวลาการ ปฏิบัติงาน | \bar{X} | ระยะเวลาการปฏิบัติงาน | | | |
|---------------------------|-----------|-----------------------|----------|-----------|--------------|
| | | น้อยกว่า 1ปี | 1 - 5 ปี | 6 - 10 ปี | มากกว่า10 ปี |
| น้อยกว่า 1 ปี | 3.30 | - | 0.21* | 0.11 | 0.02 |
| 1 - 5 ปี | 3.51 | | - | 0.10 | 0.23* |
| 6 - 10 ปี | 3.41 | | | - | 0.13 |
| มากกว่า 10 ปี | 3.28 | | | | - |

$p^* \leq .05$

จากตาราง 19 พบว่า แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท ห้าดาว เคมีภัณฑ์ จำกัด ในด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน เมื่อจำแนกตามระยะเวลาการปฏิบัติงาน พบว่า พนักงานที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงานน้อยกว่า 1 ปี กับพนักงานที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงาน 1 - 5 ปี และพนักงานที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงาน 1 - 5 ปี กับพนักงานที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงานมากกว่า 10 ปี แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 20 การเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท ห้าดาว เคมีภัณฑ์ จำกัด เป็นรายคู่ ในด้านสภาพการทำงาน จำแนกตามระยะเวลาการปฏิบัติงาน

| ระยะเวลาการปฏิบัติงาน | \bar{X} | ระยะเวลาการปฏิบัติงาน | | | |
|-----------------------|-----------|-----------------------|----------|-----------|---------------|
| | | น้อยกว่า 1ปี | 1 - 5 ปี | 6 - 10 ปี | มากกว่า 10 ปี |
| | \bar{X} | 3.02 | 3.24 | 3.12 | 3.00 |
| น้อยกว่า 1 ปี | 3.02 | - | 0.22* | 0.10 | 0.02 |
| 1 - 5 ปี | 3.24 | | - | 0.12 | 0.24* |
| 6 - 10 ปี | 3.12 | | | - | 0.12 |
| มากกว่า 10 ปี | 3.00 | | | | - |

$p^* \leq .05$

จากตาราง 20 พบว่า แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท ห้าดาว เคมีภัณฑ์ จำกัด ในด้านสภาพการทำงาน เมื่อจำแนกตามระยะเวลาการปฏิบัติงาน พบว่า พนักงานที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงานน้อยกว่า 1 ปี กับพนักงานที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงาน 1 - 5 ปี และพนักงานที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงาน 1 - 5 ปี กับพนักงานที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงานมากกว่า 10 ปี แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

3.6 การเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท ห้าดาว เคมีภัณฑ์ จำกัด จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน ซึ่งแบ่งเป็น 4 กลุ่ม คือ รายได้น้อยกว่า 10,000 บาท รายได้ 10,000 - 15,000 บาท รายได้ 15,001 - 20,000 บาท และรายได้มากกว่า 20,000 บาท ใช้การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวได้ผลแสดงดังตาราง 21

ตาราง 21 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท หัวดาว เคมีภัณฑ์ จำกัด จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน

| แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท หัวดาว เคมีภัณฑ์ จำกัด | แหล่งความแปรปรวน | SS | df | MS | F | p |
|--|------------------|---------|-----|-------|-------|------|
| 1. ด้านค่าตอบแทน | ระหว่างกลุ่ม | 0.019 | 3 | 0.006 | 0.028 | .994 |
| | ภายในกลุ่ม | 63.172 | 276 | 0.229 | | |
| | รวม | 63.191 | 279 | | | |
| 2. ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน | ระหว่างกลุ่ม | 1.243 | 3 | 0.414 | 1.489 | .218 |
| | ภายในกลุ่ม | 76.813 | 276 | 0.278 | | |
| | รวม | 78.057 | 279 | | | |
| 3. ด้านนโยบายและการบริหาร | ระหว่างกลุ่ม | 0.561 | 3 | 0.187 | 0.472 | .702 |
| | ภายในกลุ่ม | 109.463 | 276 | 0.397 | | |
| | รวม | 110.025 | 279 | | | |
| 4. ด้านสภาพการทำงาน | ระหว่างกลุ่ม | 1.343 | 3 | 0.448 | 1.236 | .297 |
| | ภายในกลุ่ม | 99.992 | 276 | 0.362 | | |
| | รวม | 101.336 | 279 | | | |
| 5. ด้านความมั่นคงปลอดภัย | ระหว่างกลุ่ม | 3.267 | 3 | 1.089 | 1.646 | .179 |
| | ภายในกลุ่ม | 182.660 | 276 | 0.662 | | |
| | รวม | 185.928 | 279 | | | |
| 6. ด้านความก้าวหน้าในงาน | ระหว่างกลุ่ม | 1.238 | 3 | 0.413 | 0.898 | .443 |
| | ภายในกลุ่ม | 126.767 | 276 | 0.459 | | |
| | รวม | 128.004 | 279 | | | |
| 7. ด้านความรับผิดชอบ | ระหว่างกลุ่ม | 0.902 | 3 | 0.301 | 0.524 | .666 |
| | ภายในกลุ่ม | 158.221 | 276 | 0.573 | | |
| | รวม | 159.123 | 279 | | | |
| 8. ด้านลักษณะของงาน | ระหว่างกลุ่ม | 2.160 | 3 | 0.720 | 1.332 | .264 |
| | ภายในกลุ่ม | 149.217 | 276 | 0.541 | | |
| | รวม | 151.377 | 279 | | | |
| 9. ด้านการยอมรับนับถือ | ระหว่างกลุ่ม | 1.033 | 3 | 0.344 | 0.593 | .620 |
| | ภายในกลุ่ม | 160.367 | 276 | 0.581 | | |
| | รวม | 161.400 | 279 | | | |

ตาราง 21 (ต่อ)

| แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ พนักงานบริษัท ห้าดาว เคมีภัณฑ์ จำกัด | แหล่งความ แปรปรวน | SS | df | MS | F | p |
|---|----------------------|---------|-----|-------|-------|------|
| 10.ด้านความสำเร็จในการ ทำงาน | ระหว่างกลุ่ม | 0.995 | 3 | 0.332 | 0.435 | .728 |
| | ภายในกลุ่ม | 210.405 | 276 | 0.762 | | |
| | รวม | 211.400 | 279 | | | |
| ภาพรวม | ระหว่างกลุ่ม | 0.618 | 3 | 0.206 | 1.138 | .334 |
| | ภายในกลุ่ม | 49.930 | 276 | 0.181 | | |
| | รวม | 50.548 | 279 | | | |

$p > .05$

จากตาราง 21 พบว่า แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท ห้าดาว เคมีภัณฑ์ จำกัด เมื่อจำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน พบว่า ภาพรวมและรายด้านทุกด้านไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05