

168226 ^ง

วิมล มาดิษฐ์ : ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์การ การสอนแนะ กับสมรรถนะของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์. (RELATIONSHIPS BETWEEN ORGANIZATION CLIMATE, COACHING AND COMPETENCIES OF PROFESSIONAL NURSES, REGIONAL HOSPITAL AND MEDICAL CENTERS) อาจารย์ที่ปรึกษา: ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สุชาติ รัชชกุล, 138 หน้า. ISBN 974-53-2088-9.

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาสมรรถนะของพยาบาลวิชาชีพและศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์การ การสอนแนะ กับสมรรถนะของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์ กลุ่มตัวอย่างเป็นพยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการ โรงพยาบาลศูนย์ ที่มีประสบการณ์การทำงาน 1 ปีขึ้นไป จำนวน 378 คน ได้จากการสุ่มตัวอย่างแบบหลายขั้นตอน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลประกอบด้วยแบบสอบถามบรรยากาศองค์การ แบบสอบถามการสอนแนะ และแบบสอบถามสมรรถนะของพยาบาลวิชาชีพ ตรวจสอบความตรงตามเนื้อหาโดยผู้ทรงคุณวุฒิ และหาความเที่ยงโดยใช้สูตรสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาค ได้ค่าความเที่ยงเท่ากับ .92 .91 และ .92 ตามลำดับ วิเคราะห์ข้อมูลโดยการแจกแจงความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน

ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

1. บรรยากาศองค์การ การสอนแนะ และสมรรถนะของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์ อยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 3.86, 3.80$ และ 3.74 ตามลำดับ)
2. บรรยากาศองค์การ การสอนแนะ มีความสัมพันธ์ทางบวกกับสมรรถนะของพยาบาลวิชาชีพ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ($r = .553$ และ $.546$ ตามลำดับ)

สาขาวิชา ...การบริหารการพยาบาล.....ลายมือชื่อนิสิต

ปีการศึกษา2547.....ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา

4677596136 : MAJOR NURSING ADMINISTRATION

KEY WORD: ORGANIZATION CLIMATE / COACHING / COMPETENCIES

WIMOL MADIT: RELATIONSHIPS BETWEEN ORGANIZATION CLIMATE, COACHING AND COMPETENCIES OF PROFESSIONAL NURSES, REGIONAL HOSPITAL AND MEDICAL CENTERS. THESIS ADVISOR : ASST. PROF. SUCHADA RATCHUKUL, Ed. D., 138 pp. ISBN 974-53-2088-9.

The purpose of this study was to examine the relationships among organization climate, coaching and competencies of professional nurses in regional hospital and medical centers. Subjects, recruited by multi-stage sampling were 378 professional nurses, who had at least 1 year of experience in the nursing units. Data were collected by 4 questionnaires: demographic data, organization climate, coaching and competencies of professional nurses. Questionnaires were tested for content validity by a panel of experts. Reliability by Cronbach 's alpha coefficient were .92, .91 and .92 respectively. The data were analyzed by frequency, percentage, mean, standard deviation and Pearson 's product moment correlation coefficient.

The major finding were as follows:

1. The organization climate, coaching and competencies of professional nurses were at the high level. ($\bar{X} = 3.86, 3.80$ and 3.74)
2. Organization climate and coaching were positively related to competencies of professional nurses at the 0.05 level ($r = .553, p < .05$ and $r = .546, p < .05$, respectively).

Field of study ...Nursing Administration..... Student's Signature

Academic year2004.....Advisor's Signature

Wimol Madit

Suchada Ratchukul