

บทที่ 4

การวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยเรื่อง การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดลพบุรี ครั้งนี้ผู้วิจัยได้ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลและนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับดังนี้

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

n	แทน	จำนวนคนในกลุ่มตัวอย่าง
\bar{x}	แทน	ค่าเฉลี่ย (mean)
S.D.	แทน	ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน (standard deviation)
t	แทน	ค่าสถิติที่ใช้ในการทดสอบค่าที (t-test)
F	แทน	ค่าสถิติที่ใช้ในการทดสอบค่าเอฟ (F-test)
df	แทน	ชั้นแห่งความเป็นอิสระ (degree of freedom)
SS	แทน	ผลรวมคะแนนเบี่ยงเบนยกกำลังสอง (sum of square)
MS	แทน	ค่าเฉลี่ยคะแนนเบี่ยงเบนยกกำลังสอง (mean of square)
$p > .05$	แทน	ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05
$* p \leq .05$	แทน	แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05
$** p \leq .01$	แทน	แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01
$*** p \leq .001$	แทน	แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001

การวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูลแบ่งออกเป็น 3 ตอน เพื่อให้ได้ผลการศึกษิตตามความมุ่งหมายและการทดสอบสมมติฐานของการวิจัย ดังนี้

ตอนที่ 1 วิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามนำมาวิเคราะห์ด้วยวิธีแจกแจงความถี่หาค่าร้อยละ

ตอนที่ 2 วิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดลพบุรี โดยใช้สถิติพื้นฐาน หาค่าเฉลี่ย (\bar{x}) และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และแปลผลตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้

ตอนที่ 3 วิเคราะห์การเปรียบเทียบการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามสภาพของกลุ่มตัวอย่าง วิเคราะห์ข้อมูลโดยสถิติทดสอบที (t-test) เพื่อเปรียบเทียบกลุ่มตัวอย่างที่มีสภาพแบ่งเป็น 2 กลุ่ม และการ

วิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (one-way ANOVA) สำหรับกลุ่มตัวอย่างที่มีสถานภาพตั้งแต่ 3 กลุ่มขึ้นไปในกรณีที่พบความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติจะนำมาทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ด้วยวิธีของฟิชเชอร์ (Fisher's Least – Significant Difference : LSD)

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตอนที่ 1 วิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามนำมาวิเคราะห์ด้วยวิธีแจกแจงความถี่หาค่าร้อยละ

ตาราง 2 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างผู้ตอบแบบสอบถาม

สถานภาพส่วนบุคคล	จำนวน (n =400)	ร้อยละ
เพศ		
1. ชาย	149	37.3
2. หญิง	251	62.7
อายุ		
1. ต่ำกว่า 20 ปี	6	1.5
2. 20-30 ปี	159	39.7
3. 31-40 ปี	117	29.3
4. 41-50 ปี	60	15.0
5. มากกว่า 50 ปี	58	14.5
ระดับการศึกษา		
1. ต่ำกว่าปริญญาตรี	5	1.2
2. ปริญญาตรี	395	98.8
3. สูงกว่าปริญญาตรี	-	-
สถานภาพ		
1. โสด	100	25.0
2. สมรส	239	59.8
3. หย่าร้าง	61	15.2
อาชีพ		
1. ไม่มีอาชีพ	11	2.7
2. รับจ้าง	28	7.0
3. เกษตรกรรม	193	48.3
4. ค้าขาย	21	5.3

ตาราง 2 (ต่อ)

สถานภาพส่วนบุคคล	จำนวน (n =400)	ร้อยละ
5. ธุรกิจส่วนตัว	14	3.5
6. รับราชการ	78	19.5
7. พนักงานรัฐวิสาหกิจ	8	2.0
8. พนักงานเอกชน	47	11.7
9. อื่นๆ	-	-
รายได้เฉลี่ยต่อเดือน		
1. ต่ำกว่า 10,000 บาท	5	1.3
2. 10,000 – 15,000 บาท	270	67.5
3. 15,001 – 20,000 บาท	113	28.2
4. 20,001 บาท ขึ้นไป	12	3.0
ระยะเวลาที่อาศัยในพื้นที่		
1. ต่ำกว่า 1 ปี	-	-
2. 1-5 ปี	61	15.2
3. 6-10 ปี	302	75.5
4. มากกว่า 10 ปี	37	9.3

จากตาราง 2 พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 62.7 มีอายุ 20-30 ปี คิดเป็นร้อยละ 39.8 ระดับการศึกษาปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 98.8 สถานะภาพสมรส คิดเป็นร้อยละ 59.8 อาชีพเกษตรกรรม คิดเป็นร้อยละ 48.3 รายได้เฉลี่ยต่อเดือน 10,000 – 15,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 67.5 และระยะเวลาที่อาศัยในพื้นที่ 6-10 ปี คิดเป็นร้อยละ 75.5

ตอนที่ 2 วิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดลพบุรี โดยใช้สถิติพื้นฐาน หาค่าเฉลี่ย (\bar{x}) และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และแปลผลตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้

ตาราง 3 ค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ
องค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดลพบุรี ด้านหลักนิติธรรม

หลักนิติธรรม	ระดับความคิดเห็น		
	\bar{x}	S.D.	แปลผล
1. องค์การบริหารส่วนตำบลได้จัดทำแผนพัฒนาตำบล/ ข้อบัญญัติต่างๆ เพื่อบังคับใช้ เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ที่ กฎหมายกำหนด	4.30	0.526	มาก
2. องค์การบริหารส่วนตำบลให้ความร่วมมือในการ ปฏิบัติตามข้อบัญญัติขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ นำมาบังคับใช้	4.22	0.486	มาก
3. องค์การบริหารส่วนตำบลได้จัดทำประชาคมก่อน ออกข้อบัญญัติทุกชั้นตอน	4.25	0.431	มาก
4. การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหาร ส่วนตำบล ได้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	3.91	0.770	มาก
5. ประชาชนยินยอมพร้อมใจปฏิบัติตาม กฎ ระเบียบ เทศบัญญัติที่องค์การบริหารส่วนตำบลตราขึ้น	4.79	0.404	มากที่สุด
6. การจัดเก็บภาษีบำรุงท้องที่ ภาษีป้าย ภาษีโรงเรือน และที่ดินถูกต้องอย่างเป็นธรรม	4.77	0.420	มากที่สุด
7. การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติ ตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง ของทางราชการอย่าง เคร่งครัด ไม่เอื้อผลประโยชน์ให้ฝ่ายใด	4.20	0.402	มาก
8. องค์การบริหารส่วนตำบลมีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข่าวสารทางราชการ ข้อบัญญัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ สิทธิหน้าที่	4.03	0.529	มาก
9. องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการทำประชา พิจารณ์หรือเปิดโอกาสให้ประชาชนได้แสดง ความคิดเห็นเกี่ยวกับข้อบังคับต่างๆ ที่มีผลบังคับใช้ให้ ชุมชน	4.77	0.421	มากที่สุด
10. การบริหารงานนำหลักนิติธรรมเป็นแนวทางในการ บริหารโดยยึดประโยชน์ของราชการและประชาชน	3.94	0.754	มาก
ภาพรวม	4.32	0.192	มาก

จากตาราง 3 การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดลพบุรี ด้านหลักนิติธรรม พบว่า ระดับความคิดเห็นภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 4.32$, S.D. = 0.192) ซึ่งเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย 3 อันดับแรก ได้แก่ ประชาชนยินยอมพร้อมใจปฏิบัติตาม กฎ ระเบียบเทศบัญญัติที่องค์การบริหารส่วนตำบลตราขึ้น ($\bar{x} = 4.79$, S.D. = 0.404) รองลงมาคือ การจัดเก็บภาษีบำรุงท้องที่ ภาษีป้าย ภาษีโรงเรือนและที่ดินถูกต้องอย่างเป็นธรรม ($\bar{x} = 4.77$, S.D. = 0.420) รองลงมาคือ องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการทำประชาพิจารณ์หรือเปิดโอกาสให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับข้อบังคับต่างๆ ที่มีผลบังคับใช้ให้ชุมชน ($\bar{x} = 4.77$, S.D. = 0.421) ส่วนค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ($\bar{x} = 3.91$, S.D. = 0.770)

ตาราง 4 ค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดลพบุรี ด้านหลักคุณธรรม

หลักคุณธรรม	ระดับความคิดเห็น		
	\bar{x}	S.D.	แปลผล
1. องค์การบริหารส่วนตำบลส่งเสริมสนับสนุนและจัดอบรมให้ประชาชนรู้จักสร้างจิตสำนึกและมีคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง	4.25	0.431	มาก
2. ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับการเลือกตั้งมาโดยสุจริตไม่มีการร้องเรียนใดๆ	4.03	0.463	มาก
3. องค์การบริหารส่วนตำบลส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนมีระเบียบวินัย และประกอบอาชีพโดยสุจริต	4.20	0.402	มาก
4. ผู้บริหารและพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล มีความประพฤติปฏิบัติถูกต้องตาม ทำนองคลองธรรม	4.04	0.521	มาก
5. องค์การบริหารส่วนตำบลส่งเสริมให้พนักงานมีจิตสำนึกที่ดีต่อการให้บริการแก่ประชาชนเป็นประจำ	4.10	0.294	มาก
6. ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลประเมินผลการทำงานของบุคลากรโดยยึดหลักคุณธรรม	4.21	0.484	มาก
7. ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลประเมินผลการทำงานของบุคลากรโดยยึดหลักคุณธรรม	4.77	0.420	มากที่สุด

ตาราง 4 (ต่อ)

หลักคุณธรรม	ระดับความคิดเห็น		
	\bar{x}	S.D.	แปลผล
8. องค์การบริหารส่วนตำบลมีการกำกับดูแลเจ้าหน้าที่เทศบาล ให้ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในระเบียบวินัย	4.21	0.484	มาก
9. พนักงานส่วนตำบลมีการให้บริการประชาชนอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม	4.03	0.529	มาก
10. นำหลักคุณธรรมเป็นแนวทางบริหารราชการ	4.05	0.475	มาก
ภาพรวม	4.19	0.216	มาก

จากตาราง 4 การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดลพบุรี ด้านหลักคุณธรรม พบว่า ระดับความคิดเห็นภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 4.19$, S.D. = 0.216) ซึ่งเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลประเมินผลการทำงานของบุคลากรโดยยึดหลักคุณธรรม ($\bar{x} = 4.77$, S.D. = 0.420) รองลงมาคือ องค์การบริหารส่วนตำบลส่งเสริมสนับสนุนและจัดอบรมให้ประชาชนรู้จักสร้างจิตสำนึกและมีคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง ($\bar{x} = 4.25$, S.D. = 0.431) รองลงมาคือ องค์การบริหารส่วนตำบลมีการกำกับดูแลเจ้าหน้าที่เทศบาล ให้ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในระเบียบวินัย ($\bar{x} = 4.21$, S.D. = 0.484) ส่วนค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ พนักงานส่วนตำบลมีการให้บริการประชาชนอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม ($\bar{x} = 4.03$, S.D. = 0.529)

ตาราง 5 ค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดลพบุรี ด้านความโปร่งใส

ความโปร่งใส	ระดับความคิดเห็น		
	\bar{x}	S.D.	แปลผล
1. องค์การบริหารส่วนตำบลติดประกาศแสดงฐานะทางการเงินให้ประชาชนทราบตามกฎหมายกำหนดทุกครั้ง	3.91	0.770	มาก

ตาราง 5 (ต่อ)

ความโปร่งใส	ระดับความคิดเห็น		
	\bar{x}	S.D.	แปลผล
2. องค์การบริหารส่วนตำบลมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่สำคัญที่ประชาชนควรรู้เช่น ผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา เป็นต้น	4.00	0.712	มาก
3. องค์การบริหารส่วนตำบลจัดสถานที่ให้ประชาชนได้เข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	3.87	0.695	มาก
4. องค์การบริหารส่วนตำบลจัดงบประมาณอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้	4.03	0.463	มาก
5. องค์การบริหารส่วนตำบลได้ประกาศการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างเปิดเผยทางสื่อต่างๆ ครบถ้วน	4.20	0.402	มาก
6. องค์การบริหารส่วนตำบลประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างทุกโครงการ	3.87	0.695	มาก
7. องค์การบริหารส่วนตำบลเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนได้รับรู้ เช่น ข้อบังคับตำบล ข้อบังคับงบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง	4.25	0.431	มาก
8. องค์การบริหารส่วนตำบลได้จัดตั้งคณะกรรมการเพื่อตรวจสอบโครงการต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้เกิดความโปร่งใส	4.22	0.486	มาก
9. ประชาชนสามารถเข้าถึงและรับรู้ข้อมูลสิ่งสำคัญขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้แก่ สัญญาจ้าง ฎีกา เบิกจ่าย เอกสารเบิกจ่ายเงิน และอื่นๆ	3.92	0.754	มาก
10. องค์การบริหารส่วนตำบล จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นจากหน่วยงานภายนอก ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและประชาชนทั่วไปอย่างสม่ำเสมอ	4.21	0.480	มาก
ภาพรวม	4.05	0.370	มาก

จากตาราง 5 การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดลพบุรี ด้านความโปร่งใส พบว่า ระดับความคิดเห็นภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 4.05$, S.D. = 0.370) ซึ่งเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย 3 อันดับแรก ได้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบล

ได้จัดตั้งคณะกรรมการเพื่อตรวจสอบโครงการต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้เกิดความโปร่งใส ($\bar{x} = 4.25$, S.D. = 0.431) รองลงมาคือ องค์การบริหารส่วนตำบลเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนได้ รัับรู้ เช่น ข้อบังคับตำบล ข้อบังคับงบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง ($\bar{x} = 4.22$, S.D. = 0.486) รองลงมาคือ องค์การบริหารส่วนตำบล จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นจากหน่วยงานภายนอก ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและประชาชนทั่วไปอย่างสม่ำเสมอ ($\bar{x} = 4.21$, S.D. = 0.480) ส่วนค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ องค์การบริหารส่วนตำบลจัดสถานที่ให้ประชาชนได้เข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารของทางราชการ, และ องค์การบริหารส่วนตำบลประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างทุกโครงการ ($\bar{x} = 3.87$, S.D. = 0.695)

ตาราง 6 ค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดลพบุรี ด้านหลักการมีส่วนร่วม

หลักการมีส่วนร่วม	ระดับความคิดเห็น		
	\bar{x}	S.D.	แปลผล
1. องค์การบริหารส่วนตำบลเปิดโอกาสให้ประชาชนร้องเรียนหรือแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงาน	3.88	0.688	มาก
2. องค์การบริหารส่วนตำบล เปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้แทน ประชาคมมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนพัฒนาตำบล/ข้อบัญญัติต่างๆ	3.98	0.629	มาก
3. องค์การบริหารส่วนตำบลได้ทำประชาคมก่อนดำเนินงานทุกโครงการที่มีผลกระทบต่อประชาชน	4.21	0.452	มาก
4. องค์การบริหารส่วนตำบลให้ประชาชนร่วมเสนอโครงการ/กิจกรรม ก่อนนำบรรจุในแผนพัฒนาประจำปี	4.10	0.530	มาก
5. องค์การบริหารส่วนตำบลเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วม รับฟังและร่วมให้ข้อเสนอแนะในการจัดทำข้อบัญญัติขององค์การบริหารส่วนตำบล	4.10	0.294	มาก
6. องค์การบริหารส่วนตำบลมีการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มารับบริการครบทุกกิจกรรม	4.14	0.350	มาก
7. องค์การบริหารส่วนตำบลให้ประชาชนเข้าร่วมในการตัดสินใจดำเนินนโยบายที่เร่งด่วนทุกครั้ง	4.02	0.320	มาก

ตาราง 6 (ต่อ)

หลักการมีส่วนร่วม	ระดับความคิดเห็น		
	\bar{x}	S.D.	แปลผล
8. การจัดทำแผนพัฒนาตำบลมีการแต่งตั้งประชาชนเข้ามาเป็นกรรมการในการจัดทำแผนพัฒนาตำบล	3.91	0.770	มาก
9. การติดตั้งตู้แสดงความคิดเห็นเพื่อให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในด้านการบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล	4.06	0.439	มาก
10. องค์การบริหารส่วนตำบลมีการส่งเสริมให้เกิดการรวมกลุ่มของประชาชนเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	4.02	0.409	มาก
ภาพรวม	4.04	0.235	มาก

จากตาราง 6 การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดลพบุรี ด้านหลักการมีส่วนร่วม พบว่า ระดับความคิดเห็นภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 4.04$, S.D. = 0.235) ซึ่งเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย 3 อันดับแรก ได้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบลได้ทำประชาคมก่อนดำเนินงานทุกโครงการที่มีผลกระทบต่อประชาชน ($\bar{x} = 4.21$, S.D. = 0.452) รองลงมาคือ องค์การบริหารส่วนตำบลมีการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มาใช้บริการครบทุกกิจกรรม ($\bar{x} = 4.14$, S.D. = 0.350) รองลงมาองค์การบริหารส่วนตำบลเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วม รับฟังและร่วมให้ข้อเสนอแนะในการจัดทำข้อบัญญัติขององค์การบริหารส่วนตำบล ($\bar{x} = 4.10$, S.D. = 0.294) ส่วนค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ องค์การบริหารส่วนตำบลเปิดโอกาสให้ประชาชนร้องเรียนหรือแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงาน ($\bar{x} = 3.88$, S.D. = 0.688)

ตาราง 7 ค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดลพบุรี ด้านหลักความรับผิดชอบ

หลักความรับผิดชอบ	ระดับความคิดเห็น		
	\bar{x}	S.D.	แปลผล
1. พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลมาปฏิบัติงานตรงเวลาสม่ำเสมอ และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่	4.02	0.320	มาก
2. องค์การบริหารส่วนตำบลมีการแบ่งงานหน้าที่ความรับผิดชอบการควบคุมภายในให้แก่พนักงานส่วนตำบลที่ชัดเจนและเหมาะสม	3.91	0.770	มาก

ตาราง 7 (ต่อ)

หลักความรับผิดชอบ	ระดับความคิดเห็น		
	\bar{x}	S.D.	แปลผล
3. องค์การบริหารส่วนตำบลนำปัญหาหรือข้อร้องเรียนของประชาชนมาพิจารณาปรับปรุงแก้ไขและแจ้งผลการปรับปรุงแก้ไขให้ประชาชนทราบ	4.06	0.439	มาก
4. องค์การบริหารส่วนตำบลได้นำข้อเสนอแนะ/ความคิดเห็นของประชาชน มาปรับปรุงแก้ไข อย่างรวดเร็วทันต่อเหตุการณ์	4.02	0.409	มาก
5. องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีบริการแก่ประชาชนทุกส่วนด้วยความเสมอภาค	4.02	0.320	มาก
6. องค์การบริหารส่วนตำบล มีการบันทึกเรื่องร้องเรียนและมีการรายงาน ผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องราวร้องเรียนนั้นให้กับประชาชนหรือผู้ร้องเรียนทราบ	4.10	0.294	มาก
7. คณะผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล รับฟังและนำข้อเสนอข้อร้องเรียนของประชาชนไปดำเนินการอย่างเต็มความสามารถ	4.21	0.484	มาก
8. คณะผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล มีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อผลการดำเนินงาน	4.77	0.420	มากที่สุด
9. องค์การบริหารส่วนตำบลรับผิดชอบต่อการดำเนินงานโครงการต่างๆ ที่ส่งผลกระทบต่อประชาชน	4.21	0.484	มาก
10. องค์การบริหารส่วนตำบลได้กำหนดเป้าหมายในการดำเนินการให้ประชาชนในพื้นที่รับทราบ	4.04	0.521	มาก
ภาพรวม	4.14	0.169	มาก

จากตาราง 7 การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดลพบุรี ด้านหลักความรับผิดชอบ พบว่า ระดับความคิดเห็นภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 4.14$, S.D. = 0.169) ซึ่งเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย 3 อันดับแรก ได้แก่ คณะผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล มีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อผลการดำเนินงาน ($\bar{x} = 4.77$, S.D. = 0.420) รองลงมาคือ คณะผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล รับฟังและนำข้อเสนอข้อ

ร้องเรียนของประชาชนไปดำเนินการอย่างเต็มความสามารถ, และองค์การบริหารส่วนตำบล
 รับผิดชอบต่อการดำเนินงานโครงการต่างๆ ที่ส่งผลกระทบต่อประชาชน ($\bar{x} = 4.21$, S.D. =
 0.484) รองลงมาคือ องค์การบริหารส่วนตำบลนำปัญหาหรือข้อร้องเรียนของประชาชนมา
 พิจารณาปรับปรุงแก้ไขและแจ้งผลการปรับปรุงแก้ไขให้ประชาชนทราบ ($\bar{x} = 4.06$, S.D. =
 0.439) ส่วนค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ องค์การบริหารส่วนตำบลมีการแบ่งงานหน้าที่ความรับผิดชอบ
 การควบคุมภายในให้แก่พนักงานส่วนตำบลที่ชัดเจนและเหมาะสม ($\bar{x} = 3.91$, S.D. = 0.770)

ตาราง 8 ค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
 ขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดลพบุรี ด้านหลักความคุ้มค่า

หลักความคุ้มค่า	ระดับความคิดเห็น		
	\bar{x}	S.D.	แปลผล
1. องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นไปตามแผนการจัดหาพัสดุประจำปี	4.06	0.439	มาก
2. ส่งเสริมให้นำวัสดุที่ใช้แล้วกลับมาใช้ใหม่หรือ ดัดแปลงให้เกิดผลผลิตใหม่	4.02	0.409	มาก
3. ระดมทรัพยากรที่มีอยู่ในท้องถิ่นมาใช้เป็นประโยชน์ ในการพัฒนาท้องถิ่น เช่น ภูมิปัญญาท้องถิ่น ทรัพยากร วัสดุอุปกรณ์ แหล่งเรียนรู้	4.02	0.320	มาก
4. องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง โดยมุ่งเน้นให้เกิดการประหยัดงบประมาณ/ใช้ งบประมาณอย่างคุ้มค่า	3.91	0.770	มาก
5. องค์การบริหารส่วนตำบลมีการรณรงค์ประหยัด พลังงานด้านสาธารณูปโภคในสำนักงานอย่างต่อเนื่อง	4.06	0.439	มาก
6. การใช้งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลมี ความคุ้มค่า เมื่อเปรียบเทียบกับผลงานที่ผู้ปฏิบัติงาน ได้รับ	4.02	0.409	มาก
7. องค์การบริหารส่วนตำบลมีการจัดตั้งคณะกรรมการ เพื่อตรวจสอบการใช้งบประมาณเพื่อให้เกิดความ คุ้มค่า	4.03	0.529	มาก
8. องค์การบริหารส่วนตำบล ใช้วัสดุอุปกรณ์ที่เหมาะสม และคุ้มค่า	4.77	0.421	มากที่สุด

ตาราง 8 (ต่อ)

หลักความคุ้มค่า	ระดับความคิดเห็น		
	\bar{x}	S.D.	แปลผล
9. องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างได้อย่างคุ้มค่าเมื่อเปรียบเทียบกับผลงานที่ชุมชนได้รับ	3.94	0.754	มาก
10. องค์การบริหารส่วนตำบลจัดสรรใช้จ่ายงบประมาณโดยกระจายสู่ชุมชนอย่างทั่วถึงและคุ้มค่า	4.25	0.431	มาก
ภาพรวม	4.11	0.202	มาก

จากตาราง 8 การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดลพบุรี ด้านหลักความคุ้มค่า พบว่า ระดับความคิดเห็นภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 4.11$, S.D. = 0.202) ซึ่งเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย 3 อันดับแรก ได้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบล ใช้วัสดุอุปกรณ์ที่เหมาะสมและคุ้มค่า ($\bar{x} = 4.77$, S.D. = 0.421) รองลงมาคือ องค์การบริหารส่วนตำบลจัดสรรใช้จ่ายงบประมาณโดยกระจายสู่ชุมชนอย่างทั่วถึงและคุ้มค่า ($\bar{x} = 4.25$, S.D. = 0.431) รองลงมาคือ ระดมทรัพยากรที่มีอยู่ในท้องถิ่นมาใช้เป็นประโยชน์ในการพัฒนาท้องถิ่น เช่น ภูมิปัญญาท้องถิ่น ทรัพย์สินวัสดุอุปกรณ์ แหล่งเรียนรู้ ($\bar{x} = 4.02$, S.D. = 0.320) ส่วนค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโดยมุ่งเน้นให้เกิดการประหยัดงบประมาณ/ใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า ($\bar{x} = 3.91$, S.D. = 0.770)

ตาราง 9 ค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดลพบุรี ด้านภาพรวม

ภาพรวม	ระดับความคิดเห็น		
	\bar{x}	S.D.	แปลผล
1. หลักนิติธรรม	4.32	0.192	มาก
2. หลักคุณธรรม	4.19	0.216	มาก
3. หลักความโปร่งใส	4.05	0.370	มาก
4. หลักการมีส่วนร่วม	4.04	0.235	มาก
5. หลักความรับผิดชอบ	4.14	0.169	มาก
6. หลักความคุ้มค่า	4.11	0.202	มาก
ภาพรวม	4.14	0.161	มาก

จากตาราง 9 การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดลพบุรี ด้านภาพรวม พบว่า ระดับความคิดเห็นภาพรวมอยู่ในระดับมาก (\bar{x} =4.14, S.D. =0.162) ซึ่งเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย 3 อันดับแรก ได้แก่ หลักนิติธรรม (\bar{x} = 4.32, S.D. = 0.192) รองลงมาคือ หลักคุณธรรม (\bar{x} = 4.19, S.D. = 0.216) รองลงมาคือ หลักความรับผิดชอบต่อ (\bar{x} = 4.14, S.D. = 0.169) ส่วนค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ หลักความมีส่วนร่วม (\bar{x} = 4.04, S.D. = 0.235)

ตอนที่ 3 วิเคราะห์การเปรียบเทียบการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามสถานภาพของกลุ่มตัวอย่าง วิเคราะห์ข้อมูลโดยสถิติทดสอบที (t-test) เพื่อเปรียบเทียบกลุ่มตัวอย่างที่มีสถานภาพแบ่งเป็น 2 กลุ่ม และการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (one-way ANOVA) สำหรับกลุ่มตัวอย่างที่มีสถานภาพตั้งแต่ 3 กลุ่มขึ้นไปในกรณีที่พบความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติจะนำมาทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ด้วยวิธีของฟิชเชอร์ (Fisher's Least – Significant Difference : LSD)

ตาราง 10 วิเคราะห์การเปรียบเทียบการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามเพศ

การบริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาล	ชาย (149)		หญิง (251)		t	p
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
	1. หลักนิติธรรม	4.34	0.184	4.30		
2. หลักคุณธรรม	4.20	0.201	4.18	0.224	1.026	.312
3. หลักความโปร่งใส	4.12	0.391	4.01	0.350	3.857	.050*
4. หลักการมีส่วนร่วม	4.08	0.251	4.02	0.221	4.929	.027*
5. หลักความรับผิดชอบต่อ	4.16	0.172	4.12	0.166	0.508	.477
6. หลักความคุ้มค่า	4.12	0.210	4.10	0.197	1.471	.226
ภาพรวมทั้ง 6 ด้าน	3.58	0.165	3.53	0.157	0.847	.358

* $p \leq .05$

จากตาราง 10 วิเคราะห์การเปรียบเทียบการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามเพศ ในภาพรวมไม่พบความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ และเมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า หลักความโปร่งใส และหลักการมีส่วนร่วม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 11 การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรบริหารส่วนตำบลในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามอายุ

การบริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาล	แหล่งความ แปรปรวน	SS	df	MS	F	p
1. หลักนิติธรรม	ระหว่างกลุ่ม	0.515	4	0.129	3.587	.007**
	ภายในกลุ่ม	14.188	395	0.036		
	รวม	14.703	399			
2. หลักคุณธรรม	ระหว่างกลุ่ม	0.586	4	0.147	3.227	.013*
	ภายในกลุ่ม	17.945	395	0.045		
	รวม	18.532	399			
3. หลักความโปร่งใส	ระหว่างกลุ่ม	1.288	4	0.322	2.387	.051**
	ภายในกลุ่ม	53.271	395	0.135		
	รวม	54.558	399			
4. หลักการมีส่วนร่วม	ระหว่างกลุ่ม	0.700	4	0.175	3.254	.012*
	ภายในกลุ่ม	21.252	395	0.054		
	รวม	21.953	399			
5. หลักความรับผิดชอบ	ระหว่างกลุ่ม	0.159	4	0.040	1.397	.234
	ภายในกลุ่ม	11.220	395	0.028		
	รวม	11.379	399			
6. หลักความคุ้มค่า	ระหว่างกลุ่ม	0.630	4	0.158	3.959	.004**
	ภายในกลุ่ม	15.721	395	0.040		
	รวม	16.352	399			
ภาพรวมทั้ง 6 ด้าน	ระหว่างกลุ่ม	0.318	4	0.108	3.122	.015*
	ภายในกลุ่ม	10.054	395	0.035		
	รวม	10.372	399			

* $p \leq .05$, ** $p \leq .01$, *** $p \leq .001$

จากตาราง 11 การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรบริหารส่วนตำบลในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามอายุ พบว่า ในภาพรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า หลักคุณธรรม, และหลักการมีส่วนร่วม มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

หลักนิติธรรม, หลักความโปร่งใส, และหลักความคุ้มค่า พบว่า มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

เมื่อพบนัยสำคัญทางสถิติจึงทำการเปรียบเทียบรายคู่ด้วยวิธีของฟิชเชอร์ (Fisher's Least – Significant Difference: LSD)

ตาราง 12 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรบริหารส่วนตำบลในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามอายุ ด้านหลักนิติธรรม

หลักนิติธรรม	\bar{X}	การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล				
		ต่ำกว่า 20 ปี	20-30 ปี	31-40 ปี	41-50 ปี	มากกว่า 50 ปี
	\bar{X}	4.25	4.36	4.30	4.32	4.26
ต่ำกว่า 20 ปี	4.25	-	-0.108	-0.047	-0.068	-0.012
20-30 ปี	4.36	-	-	0.061*	0.040	0.096*
31-40 ปี	4.30	-	-	-	-0.022	0.035
41-50 ปี	4.32	-	-	-	-	0.056
มากกว่า 50 ปี	4.26	-	-	-	-	-

* $p \leq .05$

จากตาราง 12 เมื่อทำการการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรบริหารส่วนตำบลในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามอายุ ด้านหลักนิติธรรม พบว่า อายุ 20-30 ปี แตกต่างกับ ผู้ที่มีอายุ 31-40 ปี และ อายุมากกว่า 50 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 13 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ
องค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามอายุ ด้านหลักคุณธรรม

หลักคุณธรรม	\bar{X}	การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล				
		ต่ำกว่า 20 ปี	20-30 ปี	31-40 ปี	41-50 ปี	มากกว่า 50 ปี
		4.00	4.17	4.20	4.26	4.16
ต่ำกว่า 20 ปี	4.00	-	-0.172	-0.202*	-0.255*	-0.160
20-30 ปี	4.17	-	-	-0.29	-0.083*	0.012
31-40 ปี	4.20	-	-	-	-0.53	0.041
41-50 ปี	4.26	-	-	-	-	-0.095*
มากกว่า 50 ปี	4.16	-	-	-	-	-

* $p \leq .05$

จากตาราง 13 เมื่อทำการการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามอายุ ด้านหลักคุณธรรมพบว่า แตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ดังนี้

อายุ ต่ำกว่า 20 ปี มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดลพบุรี แตกต่างกับ ผู้ที่มีอายุ 31-40 ปี และ 41-50 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

อายุ 20-30 ปี มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดลพบุรี แตกต่างกับ ผู้ที่มีอายุ 41-50 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

อายุ 41-50 ปี มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดลพบุรี แตกต่างกับ ผู้ที่มีอายุ มากกว่า 50 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 14 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ
องค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามอายุ ด้านหลักความโปร่งใส

หลักความ โปร่งใส	การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล					
	ต่ำกว่า 20 ปี	20-30 ปี	31-40 ปี	41-50 ปี	มากกว่า 50 ปี	
\bar{X}	3.95	4.11	4.00	4.08	3.97	
ต่ำกว่า 20 ปี	3.95	-	-0.155	-0.048	-0.130	-0.019
20-30 ปี	4.11	-	-	0.107*	0.025	0.136*
31-40 ปี	4.00	-	-	-	-0.082	0.029
41-50 ปี	4.08	-	-	-	-	0.111
มากกว่า 50 ปี	3.97	-	-	-	-	-

* $p \leq .05$

จากตาราง 14 เมื่อทำการการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของการบริหารงานตามหลัก
ธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามอายุ ด้านหลักความ
โปร่งใส พบว่า อายุ 20-30 ปี แตกต่างกับ อายุ 31-40 ปี และ อายุมากกว่า 50 ปี อย่างมี
นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 15 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ
องค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามอายุ ด้านหลักการมีส่วนร่วม

หลักการ มีส่วนร่วม	การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล					
	ต่ำกว่า 20 ปี	20-30 ปี	31-40 ปี	41-50 ปี	มากกว่า 50 ปี	
\bar{X}	4.00	4.08	4.00	4.06	3.98	
ต่ำกว่า 20 ปี	4.00	-	-0.048	-0.003	-0.065	0.016
20-30 ปี	4.08	-	-	0.082*	0.019	0.100*
31-40 ปี	4.00	-	-	-	-0.624	0.018
41-50 ปี	4.06	-	-	-	-	0.081
มากกว่า 50 ปี	3.98	-	-	-	-	-

* $p \leq .05$

จากตาราง 15 เมื่อทำการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของการบริหารงานตามหลัก
 ธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามอายุ ด้านหลักการมี
 ส่วนร่วม พบว่า อายุ 20-30 ปี แตกต่างกับ อายุ 31-40 ปี และ อายุมากกว่า 50 ปี อย่างมี
 นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 16 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ
 องค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามอายุ ด้านหลักความคุ้มค่า

หลักความคุ้มค่า	\bar{X}	การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล				
		ต่ำกว่า 20 ปี	20-30 ปี	31-40 ปี	41-50 ปี	มากกว่า 50 ปี
	\bar{X}	4.08	4.15	4.07	4.10	4.05
ต่ำกว่า 20 ปี	4.08	-	-0.069	0.009	-0.022	0.032
20-30 ปี	4.15	-	-	0.078*	0.047	0.100*
31-40 ปี	4.07	-	-	-	-0.031	0.023
41-50 ปี	4.10	-	-	-	-	0.053
มากกว่า 50 ปี	4.05	-	-	-	-	-

* $p \leq .05$

จากตาราง 16 เมื่อทำการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของการบริหารงานตามหลัก
 ธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามอายุ ด้านหลักความ
 คุ้มค่า พบว่า อายุ 20-30 ปี แตกต่างกับ อายุ 31- 40 ปี และ อายุมากกว่า อายุ 50 ปี อย่างมี
 นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 17 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ
องค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามอายุ ในภาพรวม

ภาพรวม	การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล					
	ต่ำกว่า 20 ปี	20-30 ปี	31-40 ปี	41-50 ปี	มากกว่า 50 ปี	
\bar{X}	3.47	3.57	3.53	3.57	3.55	
ต่ำกว่า 20 ปี	3.47	-	-0.101	-0.055	-0.093	-0.031
20-30 ปี	3.57	-	-	0.046*	0.008	0.070*
31-40 ปี	3.53	-	-	-	-0.038	0.024
41-50 ปี	3.57	-	-	-	-	0.061*
มากกว่า 50 ปี	3.55	-	-	-	-	-

* $p \leq .05$

จากตาราง 17 เมื่อทำการการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามอายุ ในภาพรวม พบว่าแตกต่างกันมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ดังนี้

อายุ 20-30 ปี มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดลพบุรี แตกต่างกับ ผู้ที่มีอายุ 31-40 ปี และ อายุมากกว่า 50 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

อายุ 41-50 ปี มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดลพบุรี แตกต่างกับ ผู้ที่มีอายุมากกว่า 50 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 18 การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ
องค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดลพบุรี จำแนกระดับการศึกษา

การบริหารงานตาม หลักธรรมาภิบาล	แหล่งความ แปรปรวน	SS	df	MS	F	p
1. หลักนิติธรรม	ระหว่างกลุ่ม	0.031	1	0.031	0.846	.358
	ภายในกลุ่ม	14.672	398	0.037		
	รวม	14.703	399			
2. หลักคุณธรรม	ระหว่างกลุ่ม	0.366	1	0.366	0.027	.073
	ภายในกลุ่ม	18.165	398	0.046		
	รวม	18.532	399			
3. หลักความโปร่งใส	ระหว่างกลุ่ม	0.083	1	0.083	0.606	.437
	ภายในกลุ่ม	54.475	398	0.137		
	รวม	54.558	399			
4. หลักการมีส่วนร่วม	ระหว่างกลุ่ม	0.009	1	0.009	0.160	.689
	ภายในกลุ่ม	21.944	398	0.055		
	รวม	21.953	399			
5. หลักความ รับผิดชอบ	ระหว่างกลุ่ม	0.068	1	0.068	2.387	.123
	ภายในกลุ่ม	11.311	398	0.028		
	รวม	11.379	399			
6. หลักความคุ้มค่า	ระหว่างกลุ่ม	0.011	1	0.011	0.270	.604
	ภายในกลุ่ม	16.341	398			
	รวม	16.352	399			
ภาพรวมทั้ง 6 ด้าน	ระหว่างกลุ่ม	0.065	1	0.065	1.841	.176
	ภายในกลุ่ม	14.053	398	0.035		
	รวม	14.118	399			

$p > .05$

จากตาราง 18 การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่าในภาพรวมและรายด้านไม่พบความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p > .05$)

ตาราง 19 การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ
องค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามสถานภาพสมรส

การบริหารงานตาม หลักธรรมาภิบาล	แหล่งความ แปรปรวน	SS	df	MS	F	p
1. หลักนิติธรรม	ระหว่างกลุ่ม	0.111	2	0.055	1.503	.224
	ภายในกลุ่ม	14.593	397	0.037		
	รวม	14.703	399			
2. หลักคุณธรรม	ระหว่างกลุ่ม	0.066	2	0.033	0.706	.494
	ภายในกลุ่ม	18.466	397	0.047		
	รวม	18.532	399			
3. หลักความโปร่งใส	ระหว่างกลุ่ม	0.680	2	0.340	2.505	.083
	ภายในกลุ่ม	53.878	397	0.136		
	รวม	54.558	399			
4. หลักการมีส่วนร่วม	ระหว่างกลุ่ม	0.148	2	0.074	1.345	.262
	ภายในกลุ่ม	21.805	397	0.055		
	รวม	21.953	399			
5. หลักความ รับผิดชอบ	ระหว่างกลุ่ม	0.028	2	0.014	0.492	.612
	ภายในกลุ่ม	11.351	397	0.029		
	รวม	11.379	399			
6. หลักความคุ้มค่า	ระหว่างกลุ่ม	0.212	2	0.106	2.606	.075
	ภายในกลุ่ม	16.140	397	0.041		
	รวม	16.352	399			
ภาพรวมทั้ง 6 ด้าน	ระหว่างกลุ่ม	0.092	2	0.046	1.300	.274
	ภายในกลุ่ม	14.026	397	0.035		
	รวม	14.118	399			

$p > .05$

จากตาราง 19 การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของการบริหารงานตามหลัก
ธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามสถานภาพสมรส พบว่า
ในภาพรวมและรายด้านไม่พบความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p > .05$)

ตาราง 20 การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรบริหารส่วนตำบลในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามอาชีพ

การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	p
1. หลักนิติธรรม	ระหว่างกลุ่ม	0.094	7	0.013	0.362	.924
	ภายในกลุ่ม	14.609	392	0.037		
	รวม	14.703	399			
2. หลักคุณธรรม	ระหว่างกลุ่ม	0.539	7	0.077	1.678	.113
	ภายในกลุ่ม	17.992	392	0.046		
	รวม	18.532	399			
3. หลักความโปร่งใส	ระหว่างกลุ่ม	0.442	7	0.063	0.458	.865
	ภายในกลุ่ม	54.116	392	0.138		
	รวม	54.558	399			
4. หลักการมีส่วนร่วม	ระหว่างกลุ่ม	0.174	7	0.025	0.448	.872
	ภายในกลุ่ม	21.779	392	0.056		
	รวม	21.953	399			
5. หลักความรับผิดชอบต่อสังคม	ระหว่างกลุ่ม	0.204	7	0.029	1.024	.414
	ภายในกลุ่ม	11.174	392	0.029		
	รวม	11.379	399			
6. หลักความคุ้มค่า	ระหว่างกลุ่ม	0.099	7	0.014	0.340	.935
	ภายในกลุ่ม	16.253	392	0.041		
	รวม	16.352	399			
ภาพรวมทั้ง 6 ด้าน	ระหว่างกลุ่ม	0.107	7	0.015	0.426	.886
	ภายในกลุ่ม	14.011	392	0.036		
	รวม	14.118	399			

$p > .05$

จากตาราง 20 การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรบริหารส่วนตำบลในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามอาชีพ พบว่าในภาพรวมและรายด้านไม่พบความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p > .05$)

ตาราง 21 การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรบริหารส่วนตำบลในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน

การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	p
1. หลักนิติธรรม	ระหว่างกลุ่ม	0.068	3	0.023	.610	.609
	ภายในกลุ่ม	14.636	396	0.037		
	รวม	14.703	399			
2. หลักคุณธรรม	ระหว่างกลุ่ม	0.454	3	0.151	3.316	.020*
	ภายในกลุ่ม	18.077	396	0.046		
	รวม	18.532	399			
3. หลักความโปร่งใส	ระหว่างกลุ่ม	0.139	3	0.046	0.337	.799
	ภายในกลุ่ม	54.420	396	0.137		
	รวม	54.558	399			
4. หลักการมีส่วนร่วม	ระหว่างกลุ่ม	0.044	3	0.015	0.264	.852
	ภายในกลุ่ม	21.909	396	0.055		
	รวม	21.953	399			
5. หลักความรับผิดชอบต่อสังคม	ระหว่างกลุ่ม	0.073	3	0.024	0.858	.463
	ภายในกลุ่ม	11.305	396	0.029		
	รวม	11.379	399			
6. หลักความคุ้มค่า	ระหว่างกลุ่ม	0.025	3	0.008	0.199	.897
	ภายในกลุ่ม	16.327	396	0.041		
	รวม	16.352	399			
ภาพรวมทั้ง 6 ด้าน	ระหว่างกลุ่ม	0.065	3	0.022	0.615	.605
	ภายในกลุ่ม	14.052	396	0.035		
	รวม	14.118	399			

* $p \leq .05$

จากตาราง 21 การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรบริหารส่วนตำบลในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือนพบว่า ในภาพรวมไม่พบความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p > .05$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า หลักคุณธรรม มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

เมื่อพบนัยสำคัญทางสถิติจึงทำการเปรียบเทียบรายคู่ด้วยวิธีของฟิชเชอร์ (Fisher's Least – Significant Difference: LSD)

ตาราง 22 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือนด้านคุณธรรม

ด้านคุณธรรม	\bar{X}	การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล			
		ต่ำกว่า 10,000 บาท	10,000 – 15,000 บาท	15,001 – 20,000 บาท	20,001 บาท ขึ้นไป
		3.920	4.195	4.193	4.108
ต่ำกว่า 10,000 บาท	3.920	-	-0.275*	-0.273*	-0.188
10,000 – 15,000 บาท	4.195	-	-	0.001	0.087
15,001 – 20,000 บาท	4.193	-	-	-	0.085
20,001 บาท ขึ้นไป	4.108	-	-	-	-

* $p \leq .05$

จากตาราง 22 เมื่อทำการการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือนด้านคุณธรรม พบว่า รายได้ต่ำกว่า 10,000 บาท แตกต่างกับ 10,000 – 15,000 บาท และรายได้ 15,001 – 20,000 บาท อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 23 การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรบริหารส่วนตำบลในจังหวัดลพบุรี จำแนกระยะเวลาที่อาศัยในพื้นที่

การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	p
1. หลักนิติธรรม	ระหว่างกลุ่ม	0.151	2	0.076	2.066	.128
	ภายในกลุ่ม	14.552	397	0.037		
	รวม	14.703	399			
2. หลักคุณธรรม	ระหว่างกลุ่ม	0.450	2	0.225	4.943	.008*
	ภายในกลุ่ม	18.081	397	0.046		
	รวม	18.532	399			
3. หลักความโปร่งใส	ระหว่างกลุ่ม	0.472	2	0.236	1.733	.178
	ภายในกลุ่ม	54.086	397	0.136		
	รวม	54.558	399			
4. หลักการมีส่วนร่วม	ระหว่างกลุ่ม	0.048	2	0.024	0.439	.645
	ภายในกลุ่ม	21.904	397	0.055		
	รวม	21.953	399			
5. หลักความรับผิดชอบต่อสังคม	ระหว่างกลุ่ม	0.092	2	0.046	1.619	.199
	ภายในกลุ่ม	11.287	397	0.028		
	รวม	11.379	399			
6. หลักความคุ้มค่า	ระหว่างกลุ่ม	0.017	2	0.008	0.204	.815
	ภายในกลุ่ม	16.335	397	0.041		
	รวม	16.352	399			
ภาพรวมทั้ง 6 ด้าน	ระหว่างกลุ่ม	0.141	2	0.071	2.007	.136
	ภายในกลุ่ม	13.976	397	0.035		
	รวม	14.118	399			

* $p \leq .05$

จากตาราง 23 การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรบริหารส่วนตำบลในจังหวัดลพบุรี จำแนกระยะเวลาที่อาศัยในพื้นที่ พบว่า ในภาพรวมไม่พบความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p > .05$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า หลักคุณธรรม มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 24 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ
องค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดลพบุรี จำแนกระยะเวลาที่อาศัยในพื้นที่
ด้านคุณธรรม

ด้านคุณธรรม	\bar{X}	การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล			
		ต่ำกว่า 1 ปี	1-5 ปี	6-10 ปี	มากกว่า 10 ปี
		4.119	4.207	4.151	4.189
ต่ำกว่า 1 ปี	4.119	-	-	-	-
1-5 ปี	4.207	-	-	-0.087*	-0.031
6-10 ปี	4.151	-	-	-	0.056
มากกว่า 10 ปี	4.189	-	-	-	-

* $p \leq .05$

จากตาราง 24 เมื่อทำการการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของการบริหารงานตามหลัก
ธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดลพบุรี จำแนกตามระยะเวลาที่อาศัยใน
พื้นที่ ด้านคุณธรรม พบว่า ระยะเวลาที่อาศัยในพื้นที่ 1-5 ปี แตกต่างกับ ระยะเวลาที่อาศัยใน
พื้นที่ 6-10 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05