

**ภาคผนวก**

ภาคผนวก ก  
แบบสอบถามที่ใช้ในการวิจัย

## แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

### เรื่อง

### ประสิทธิภาพการบริหารงานของเทศบาลในจังหวัดชัยภูมิ

#### คำชี้แจง

1. แบบสอบถามนี้มีความมุ่งหมายเพื่อสอบถามเกี่ยวกับ ประสิทธิภาพการบริหารงานของเทศบาลในจังหวัดชัยภูมิ แบบสอบถามชุดนี้มี 3 ตอน คือ
    - ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม เพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา ตำแหน่งในหน่วยงาน สถานภาพการดำรงตำแหน่ง
    - ตอนที่ 2 แบบสอบถามการบริหารงานของเทศบาลในจังหวัดชัยภูมิ
    - ตอนที่ 3 ระดับประสิทธิภาพการบริหารงานของเทศบาลในจังหวัดชัยภูมิ
  2. โปรดตอบแบบสอบถามทุกข้อ ตามสภาพความเป็นจริงเกี่ยวกับทัศนะของประชาชนลงในช่องว่างที่กำหนด
  3. ข้อมูลที่ได้รับจะนำไปใช้ในการศึกษาวิจัยโดยนำไปวิเคราะห์ และใช้ประโยชน์ในการพัฒนาปรับปรุงแก้ไขปัญหาในการดำเนินงานของบริหารงานของเทศบาลในจังหวัดชัยภูมิ ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิภาพ เป็นที่พึงพอใจของประชาชน เท่านั้นไม่มีผลกระทบต่อท่านผู้ปกครอง ผู้วิจัยสงวนคำตอบของท่านไว้เป็นความลับ
- ขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงที่กรุณาให้ความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถามในครั้งนี้

ขอขอบพระคุณที่ให้ความร่วมมือ

มลิวรรณ์ นามพันธ์

นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดกาเครื่องหมาย / ลงใน ( ) หน้าข้อความที่ตรงกับความเป็นจริงสำหรับท่าน

1. เพศ

- ( ) 1. ชาย ( ) 2. หญิง

2. อายุ

- ( ) 1. ต่ำกว่า 25 ปี ( ) 2. 25 – 35 ปี  
 ( ) 3. 36 - 45 ปี ( ) 4. 46 – 55 ปี  
 ( ) 5. สูงกว่า 55 ปี

3. สถานภาพสมรส

- ( ) 1. โสด  
 ( ) 2. สมรส  
 ( ) 3. หม้าย/หย่า

4. ระดับการศึกษา

- ( ) 1. ประถมศึกษา  
 ( ) 2. มัธยมศึกษาตอนต้น  
 ( ) 3. มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช.  
 ( ) 4. อนุปริญญา/ปวส.  
 ( ) 5.ปริญญาตรี  
 ( ) 6. สูงกว่าปริญญาตรี

5. ตำแหน่งในหน่วยงาน

- ( ) 1) หัวหน้าส่วน  
 ( ) 2) พนักงาน

6. สถานภาพการดำรงตำแหน่ง

- ( ) 1) ข้าราชการ  
 ( ) 2) พนักงานจ้างตามภารกิจ  
 ( ) 3) ลูกจ้างชั่วคราว

## ตอนที่ 2 ระดับการบริหารงานของเทศบาลในจังหวัดชัยภูมิ

คำชี้แจง ให้ผู้ตอบแบบสอบถามทำเครื่องหมาย / ลงในช่องหมายเลขที่สอดคล้องกับความเป็นจริงมากที่สุด โดยที่ตัวเลขในแต่ละช่องมีความหมาย ดังนี้

- 5 หมายถึง การบริหารงานอยู่ในระดับมากที่สุด
- 4 หมายถึง การบริหารงานอยู่ในระดับมาก
- 3 หมายถึง การบริหารงานอยู่ในระดับปานกลาง
- 2 หมายถึง การบริหารงานอยู่ในระดับน้อย
- 1 หมายถึง การบริหารงานอยู่ในระดับน้อยที่สุด

ข้อ	การบริหารงานเทศบาลในจังหวัดชัยภูมิ	ระดับการบริหารงาน				
		5	4	3	2	1
1	ด้านการวางแผน ศึกษานโยบายโครงการ ของหน่วยงานต้นสังกัดและ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง					
2	วิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของประชาชน ชุมชน สังคม และผู้เกี่ยวข้อง					
3	วิเคราะห์ศักยภาพขององค์กรในการจัดทำโครงการ					
4	มีการจัดระบบด้านโครงการ ไว้ในแผนยุทธศาสตร์ของ องค์กร					
5	จัดทำแผนงาน ปฏิทินปฏิบัติงานตลอดปี ให้ครอบคลุมทั้ง ด้านการบริหารจัดการโครงการ					
6	กำหนดมาตรฐานวางมาตรการและแนวปฏิบัติสอดคล้อง เชื่อมโยงกันทั้งระบบ					
7	กำหนดรูปแบบความร่วมมือและการประสานงานกับบุคคล หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับโครงการ					
8	มีการแต่งตั้งคณะทำงานโครงการ					
9	ประชุมเพื่อสร้างความเข้าใจกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติตามแผนก่อนที่จะมีการมอบหมายงานให้ ผู้รับผิดชอบไปปฏิบัติ					

ข้อ	การบริหารงานเทศบาลในจังหวัดชัยภูมิ	ระดับการบริหารงาน				
		5	4	3	2	1
	<b>ด้านการวางแผน (ต่อ)</b>					
10	เทศบาลใช้หลักการทำงานเป็นทีม					
11	จัดสรรทรัพยากรสนับสนุน การปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ และต่อเนื่อง					
12	ผู้บริหารให้คำปรึกษาและมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมตามโครงการ					
	<b>ด้านการจัดองค์กร</b>					
13	การจัดโครงสร้างองค์กรมีความเหมาะสมกับองค์กร					
14	มีการพัฒนาโครงสร้างองค์กรตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง					
15	คณะกรรมการบริหารมีความเข้าใจโครงสร้างการบริหารงานขององค์กรวิสาหกิจชุมชน					
16	อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการมีความชัดเจนเป็นไปตามโครงสร้างขององค์กร					
17	อำนาจหน้าที่สอดคล้องกับกิจกรรมการดำเนินงาน					
18	คณะกรรมการองค์กรได้รับมอบหมายงานที่เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถที่มีในตัวบุคคล					
19	การจัดองค์กรขององค์กร เอื้ออำนวยต่อการสั่งการ มีความชัดเจนทำให้เกิดความคล่องตัวในการดำเนินงาน					
20	โครงสร้างขององค์กรเอื้อต่อการดำเนินงานของเทศบาล					
	<b>ด้านการออกคำสั่ง</b>					
22	ผู้นำองค์กรมีความเข้าใจในเป้าหมายมองเห็นว่าจะช่วยให้บรรลุเป้าหมายได้					
23	ผู้นำองค์กรออกคำสั่งโดยยึดหลักธรรมาภิบาล					
24	ผู้นำองค์กรออกคำสั่งโดยใช้ถ้อยคำ น้ำเสียงและท่าทีที่ใช้ประกอบคำสั่ง ชวนให้ผู้รับคำสั่งเต็มใจที่จะปฏิบัติตาม					
25	ผู้นำองค์กรออกคำสั่งที่ชัดเจน					
26	ผู้นำองค์กรออกคำสั่งที่ตรงกับความสามารถของผู้รับคำสั่ง ทรัพยากรต่างๆที่จะต้องใช้และระยะเวลาที่กำหนด					

ข้อ	การบริหารงานเทศบาลในจังหวัดชัยภูมิ	ระดับการบริหารงาน				
		5	4	3	2	1
27	<b>ด้านการออกคำสั่ง (ต่อ)</b> ผู้นำองค์กรมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่					
28	ผู้นำองค์กรมีการตัดสินใจอย่างเหมาะสมกับสภาพการณ์และสภาพแวดล้อม					
29	การเป็นผู้ให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่ได้วางแผนไว้					
30	<b>ด้านการประสานงาน</b> เทศบาลกับผู้นำชุมชนมีความร่วมมือในการดำเนินงานตามโครงการต่างๆ					
31	เทศบาลกับองค์กรภาครัฐมีความร่วมมือในการดำเนินงานตามโครงการต่างๆ					
32	เทศบาลกับองค์กรภาคเอกชนมีความร่วมมือในการดำเนินงานตามโครงการต่างๆ					
33	เทศบาลกับประชาชนมีความร่วมมือในการดำเนินงานตามโครงการต่างๆ					
34	<b>ด้านการควบคุม</b> เทศบาลมีตัวชี้วัดการปฏิบัติงานที่ชัดเจน					
35	ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบควบคุมการทำงานของเทศบาล					
36	เทศบาลมีระเบียบข้อบังคับที่ชัดเจน					
37	เทศบาลมีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงาน					
38	เทศบาลมีการวัดผลการทำงานของพนักงาน					
39	เทศบาลมีการเปรียบเทียบการทำงานกับมาตรฐานส่วนกลาง					
40	เทศบาลมีการปฏิบัติกรแก้ไขการทำงานของพนักงาน					

### ตอนที่ 3 ระดับประสิทธิภาพการบริหารงานของเทศบาลในจังหวัดชัยภูมิ

**คำชี้แจง** ให้ผู้ตอบแบบสอบถามทำเครื่องหมาย / ลงในช่องหมายเลขที่สอดคล้องกับความเป็นจริงมากที่สุด โดยที่ตัวเลขในแต่ละช่องมีความหมาย ดังนี้

- |   |         |   |
|---|---------|---|
| 5 | หมายถึง | การมีประสิทธิภาพการดำเนินงานในระดับมากที่สุด  |
| 4 | หมายถึง | การมีประสิทธิภาพการดำเนินงานในระดับมาก        |
| 3 | หมายถึง | การมีประสิทธิภาพการดำเนินงานในระดับปานกลาง    |
| 2 | หมายถึง | การมีประสิทธิภาพการดำเนินงานในระดับน้อย       |
| 1 | หมายถึง | การมีประสิทธิภาพการดำเนินงานในระดับน้อยที่สุด |

ภารกิจหลักของเทศบาลในจังหวัดชัยภูมิ	ระดับประสิทธิภาพ				
	5	4	3	2	1
<b>ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</b>					
1. เทศบาลฯ ดำเนินการสนับสนุนส่งเสริมโครงการเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ, ผู้พิการ, ผู้ด้อยโอกาส, ผู้ยากไร้ในสังคม					
2. เทศบาลฯ ดำเนินการส่งเสริมการออกกำลังกายและการดูแลสุขภาพอนามัย					
3. เทศบาลฯ ดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนการฝึกอบรมอาชีพสำหรับประกอบอาชีพให้ชุมชน และส่งเสริมด้านการตลาด					
4. เทศบาลฯ ส่งเสริมการศึกษาดูงานของกลุ่มอาชีพต่างๆ					
5. เทศบาลฯ ดำเนินการบำรุงรักษาซ่อมแซมถนน, ทางเท้า, ขยายเขตประปา, ปรับปรุงระบบน้ำประปา, ขยายเขตไฟฟ้าแสงสว่าง					
6. เทศบาลฯ ดำเนินการส่งเสริมสุขภาพที่ดีของประชาชน					
<b>ด้านการพัฒนาบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</b>					
1. เทศบาลฯ ดำเนินการอบรมส่งเสริมสนับสนุนและสร้างจิตสำนึกการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม					
2. เทศบาลฯ ส่งเสริมการปลูกป่าในชุมชน					
3. เทศบาลฯ ดำเนินการจัดทำโครงการรณรงค์ปลูกจิตสำนึกในการทิ้งขยะ, คัดแยกขยะ					

ภารกิจหลักของเทศบาลในจังหวัดชัยภูมิ	ระดับประสิทธิภาพ				
	5	4	3	2	1
<b>ด้านการพัฒนาบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (ต่อ)</b>					
4. เทศบาลฯ ดำเนินการบำรุงรักษาซ่อมแซมลอกท่อระบายน้ำ ทิ้งและจัดทำระบบบำบัดน้ำเสียป้องกันและแก้ไขปัญหามลภาวะเป็นพิษ					
5. เทศบาลฯ รณรงค์ให้ความรู้เกี่ยวกับการบำบัดน้ำเสีย					
6. เทศบาลฯ ดำเนินการจัดทำโครงการรณรงค์ไม่เผาขยะเพื่อลดมลพิษ					
<b>ด้านการอนุรักษ์ฟื้นฟู ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น</b>					
1. เทศบาลฯ ดำเนินการจัดกิจกรรมวันสำคัญทางรัฐพิธี อาทิ วันพ่อ (5 ธันวาคม), วันแม่(12 สิงหาคม), วันปิยะฯ					
2. เทศบาลฯ ดำเนินการจัดทำโครงการในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา เช่น วันเข้าพรรษา วันอาสาฬหบูชา					
3. เทศบาลฯ ดำเนินการจัดทำโครงการวันสำคัญทางประเพณี เช่น วันสงกรานต์					
4. เทศบาลฯ ดำเนินการจัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่เยาวชน อาทิ การบวชสามเณรภาคฤดูร้อน					
5. เทศบาลฯ จัดทำโครงการปลูกจิตสำนึกให้ตระหนักถึงคุณค่าและความสำคัญทางศิลปะและวัฒนธรรม					
6. เทศบาลฯ ดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนฟื้นฟูศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น อาทิ ประเพณีแห่เจ้าพ่อพญาแล					
<b>ด้านการพัฒนาองค์กรและบุคลากรภาครัฐสู่การบริหารจัดการที่ดี</b>					
1. เทศบาลฯ เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหาร					
2. เทศบาลฯ มีการพัฒนาองค์ความรู้ของบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ					
3. เทศบาลฯ มีการบริหารงานตามหลักการบริหารจัดการที่ดี					
4. เทศบาลฯ เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงาน					
5. เทศบาลฯ ดำเนินการจัดทำโครงการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการของเทศบาลแก่ประชาชน					

ภารกิจหลักของเทศบาลในจังหวัดชัยภูมิ	ระดับประสิทธิภาพ				
	5	4	3	2	1
<b>ด้านการพัฒนาการท่องเที่ยว</b>					
1. เทศบาลฯ ดำเนินการจัดทำโครงการประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยว					
2. เทศบาลฯ ดำเนินการจัดทำโครงการเพิ่มความพร้อมในการต้อนรับนักท่องเที่ยว					
3. เทศบาลฯ ดำเนินการอบรมผู้ประกอบการให้บริการด้านการท่องเที่ยว					
4. เทศบาลฯ ดำเนินการจัดทำโครงการส่งเสริมการท่องเที่ยว					
<b>ด้านการส่งเสริมการพัฒนาประชาธิปไตยและกระบวนการประชาสังคม</b>					
1. เทศบาลฯ ดำเนินการจัดทำโครงการให้ความรู้และสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตย					
2. เทศบาลฯ ดำเนินการจัดทำโครงการเลือกตั้งคณะกรรมการชุมชนในเขตเทศบาล					
3. เทศบาลฯ ส่งเสริมการให้กลุ่มภาคประชาสังคมเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมของเทศบาล เช่น กลุ่มแม่บ้าน กลุ่มเกษตรกร					
4. เทศบาลฯ ดำเนินการจัดทำโครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการเลือกตั้งนายกเทศมนตรีฯ และสมาชิกสภาเทศบาลฯ					

ขอขอบพระคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

ภาคผนวก ข

รายชื่อผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบเครื่องมือ

## รายชื่อผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบเครื่องมือ

- |  |   |
|--|---|
| 1. นางสาวพรพิมล อัญชลี                             | ปลัดอำเภอเทพสถิต<br>จังหวัดชัยภูมิ  |
| 2. นายสรวิชัย สมรูป                                | ปลัดเทศบาลตำบลเทพสถิต<br>จังหวัดชัยภูมิ                                     |
| 3. นายสัมฤทธิ์ แทนทรัพย์                           | นายกเทศมนตรีตำบลเทพสถิต<br>จังหวัดชัยภูมิ                                   |
| 4. ดร.อริษา ลิ้มกิตติศุภสิน                        | อาจารย์ประจำ<br>โครงการรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต<br>มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี |
| 5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ร้อยเอก ดร. จอมชัย เลิศอมรรัฐ | อาจารย์ประจำ<br>โครงการรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต<br>มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี |

ภาคผนวก ค

หนังสือเชิญผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบเครื่องมือ

ที่ ศธ ๐๕๔๙.๐๒/๔๑๑๒



มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี  
ถนนนารายณ์มหาราช  
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญ

เรียน นางสาวพรพิมล อัญชลี

ด้วย นางสาวมลิวรรณ นามพันธ์ รหัส ๕๒๑๙๗๐๗๐๑๑๕ นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา โครงการหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รป.ม.) ภาคปกติ ได้รับอนุมัติให้จัดวิทยานิพนธ์เรื่อง ประสิทธิภาพการบริหารงานของเทศบาลในจังหวัดชัยภูมิ โดยมี ดร.อริษา ลีมกิตติสุภสิน เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาหลัก ปัจจุบันอยู่ในขั้นตอนการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือการวิจัยที่สร้างขึ้น

โครงการหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รป.ม.) มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จึงจำเป็นต้องอาศัยผู้เชี่ยวชาญเพื่อตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือ จึงเรียนมาเพื่อขอเชิญท่านเป็นผู้ตรวจเครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์ครั้งนี้ และหวังอย่างยิ่งในความกรุณา และคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน ทั้งนี้ นักศึกษาจะเป็นผู้ติดต่อและประสานขอความอนุเคราะห์ด้วยตนเอง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.นันทนา แจงสุวรรณ)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

โครงการหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รป.ม.)

โทรสาร ๐-๓๖๔๒-๗๔๘๕ ต่อ ๒๖๒๕๕ E-mail : mpa\_tru@hotmail.com

ที่ ศธ ๐๕๔๙.๐๒/๔๑๑๓



มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี  
ถนนนารายณ์มหาราช  
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญ

เรียน นายสรวิชัย สมรูป

ด้วย นางสาวมลิวรรณ นามพันธ์ รหัส ๕๒๑๙๗๐๗๐๑๑๕ นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา โครงการหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รป.ม.) ภาคปกติ ได้รับอนุมัติให้จัดวิทยานิพนธ์เรื่อง ประสิทธิภาพการบริหารงานของเทศบาลในจังหวัดชัยภูมิ โดยมี ดร.อริษา ลิ้มกิติศุภสิน เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาหลัก ปัจจุบันอยู่ในขั้นตอนการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือการวิจัยที่สร้างขึ้น

โครงการหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รป.ม.) มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จึงจำเป็นต้องอาศัยผู้เชี่ยวชาญเพื่อตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือ จึงเรียนมาเพื่อขอเชิญท่านเป็นผู้ตรวจเครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์ครั้งนี้ และหวังอย่างยิ่งในความกรุณา และคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน ทั้งนี้ นักศึกษาจะเป็นผู้ติดต่อและประสานขอความอนุเคราะห์ด้วยตนเอง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.นันทนา แจ็งสุวรรณ)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

โครงการหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รป.ม.)

โทรสาร ๐-๓๖๔๒-๓๔๘๕ ต่อ ๒๖๒๕๕ E-mail : [mpa\\_tru@hotmail.com](mailto:mpa_tru@hotmail.com)

ที่ ศธ ๐๕๔๙.๐๒/๔๑๑๔



มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี  
ถนนนารายณ์มหาราช  
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญ

เรียน นายสัมฤทธิ์ แทนทรัพย์

ด้วย นางสาวมลิวรรณ นามพันธ์ รหัส ๕๒๑๙๗๐๗๐๑๑๕ นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา โครงการหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รป.ม.) ภาคปกติ ได้รับอนุมัติให้จัดวิทยานิพนธ์เรื่อง ประสิทธิภาพการบริหารงานของเทศบาลในจังหวัดชัยภูมิ โดยมี ดร.อริษา ลีมกิตติสุภสิน เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาหลัก ปัจจุบันอยู่ในขั้นตอนการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือการวิจัยที่สร้างขึ้น

โครงการหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รป.ม.) มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จึงจำเป็นต้องอาศัยผู้เชี่ยวชาญเพื่อตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือ จึงเรียนมาเพื่อขอเชิญท่านเป็นผู้ตรวจเครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์ครั้งนี้ และหวังอย่างยิ่งในความกรุณา และคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน ทั้งนี้ นักศึกษาจะเป็นผู้ติดต่อและประสานขอความอนุเคราะห์ด้วยตนเอง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.นันทนา แจงสุวรรณ)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

โครงการหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รป.ม.)

โทรสาร ๐-๓๖๔๒-๗๔๘๕ ต่อ ๒๖๒๕๕ E-mail : [mpa\\_tru@hotmail.com](mailto:mpa_tru@hotmail.com)

ที่ ศธ ๐๕๔๙.๐๒/๔๑๑๔



มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี  
ถนนนราายณ์มหาราช  
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญ

เรียน ดร.อริษา ลឹมกิติศุภสิน

ด้วย นางสาวมลิวรรณ นามพันธ์ รหัส ๕๒๑๙๗๐๗๐๑๑๕ นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา โครงการหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รป.ม.) ภาคปกติ ได้รับอนุมัติให้จัดวิทยานิพนธ์เรื่อง ประสิทธิภาพการบริหารงานของเทศบาลในจังหวัดชัยภูมิ โดยมี ดร.อริษา ลឹมกิติศุภสิน เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาหลัก ปัจจุบันอยู่ในขั้นตอนการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือการวิจัยที่สร้างขึ้น

โครงการหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รป.ม.) มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จึงจำเป็นต้องอาศัยผู้เชี่ยวชาญเพื่อตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือ จึงเรียนมาเพื่อขอเชิญท่านเป็นผู้ตรวจเครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์ครั้งนี้ และหวังอย่างยิ่งในความกรุณา และคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน ทั้งนี้ นักศึกษาจะเป็นผู้ติดต่อและประสานขอความอนุเคราะห์ด้วยตนเอง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.นันทนา แจงสุวรรณ)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

โครงการหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รป.ม.)

โทรสาร ๐-๓๖๔๒-๗๔๘๕ ต่อ ๒๖๒๕๕ E-mail : [mpa\\_tru@hotmail.com](mailto:mpa_tru@hotmail.com)

ที่ ศธ ๐๕๔๙.๐๒/๔๑๑๔



มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี  
ถนนนารายณ์มหาราช  
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญ

เรียน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ร้อยเอก ดร. จอมชัย เลิศอมรรัตน์

ด้วย นางสาวมลิวรรณ นามพันธ์ รหัส ๕๒๑๙๗๐๗๐๑๑๕ นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา โครงการหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รป.ม.) ภาคปกติ ได้รับอนุมัติให้จัดวิทยานิพนธ์เรื่อง ประสิทธิภาพการบริหารงานของเทศบาลในจังหวัดชัยภูมิ โดยมี ดร.อริษา ลีมกิตติสุภสิน เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาหลัก ปัจจุบันอยู่ในขั้นตอนการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือการวิจัยที่สร้างขึ้น

โครงการหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รป.ม.) มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จึงจำเป็นต้องอาศัยผู้เชี่ยวชาญเพื่อตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือ จึงเรียนมาเพื่อขอเชิญท่านเป็นผู้ตรวจเครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์ครั้งนี้ และหวังอย่างยิ่งในความกรุณา และคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน ทั้งนี้ นักศึกษาจะเป็นผู้ติดต่อและประสานขอความอนุเคราะห์ด้วยตนเอง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.นันทนา แจงสุวรรณ)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

โครงการหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รป.ม.)

โทรสาร ๐-๓๖๔๒-๗๔๘๕ ต่อ ๒๖๒๕๕ E-mail : [mpa\\_tru@hotmail.com](mailto:mpa_tru@hotmail.com)

ภาคผนวก ง  
การหาคุณภาพเครื่องมือที่ใช้ในการทำวิจัย

### ค่าดัชนีความสอดคล้อง

#### ตอนที่ 2 ระดับการบริหารงานของเทศบาลในจังหวัดชัยภูมิ

		ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ (คนที่)					รวม	ค่า IOC
		1	2	3	4	5		
1	ด้านการวางแผน ศึกษานโยบายโครงการ ของ หน่วยงานต้นสังกัดและหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
2	วิเคราะห์ปัญหาและความต้องการ ของประชาชน ชุมชน สังคม และ ผู้เกี่ยวข้อง	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
3	วิเคราะห์ศักยภาพขององค์กรในการ จัดทำโครงการ	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
4	มีการจัดระบบด้านโครงการ ไว้ใน แผนยุทธศาสตร์ขององค์กร	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
5	จัดทำแผนงาน ปฏิทินปฏิบัติงาน ตลอดปี ให้ครอบคลุมทั้งด้านการ บริหารจัดการโครงการ	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
6	กำหนดมาตรฐานวางมาตรการและ แนวปฏิบัติสอดคล้องเชื่อมโยงกันทั้ง ระบบ	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
7	กำหนดรูปแบบความร่วมมือและการ ประสานงานกับบุคคลหรือหน่วยงาน อื่นที่เกี่ยวข้องกับโครงการ	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
8	มีการแต่งตั้งคณะทำงานโครงการ	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
9	ประชุมเพื่อสร้างความเข้าใจกับบุคคล ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามแผน ก่อนที่จะมีการมอบหมายงานให้ ผู้รับผิดชอบไปปฏิบัติ	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00

		ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ (คนที่)					รวม	ค่า IOC
		1	2	3	4	5		
10	เทศบาลใช้หลักการทำงานเป็นทีม	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
11	จัดสรรทรัพยากรสนับสนุน การปฏิบัติงานอย่างเพียงพอและต่อเนื่อง	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
12	ผู้บริหารให้คำปรึกษาและมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมตามโครงการ	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
13.	<b>ด้านการจัดองค์กร</b> การจัดโครงสร้างองค์กรมีความเหมาะสมกับองค์กร	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
14.	มีการพัฒนาโครงสร้างองค์กรตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
15.	คณะกรรมการบริหารมีความเข้าใจโครงสร้างการบริหารงานขององค์กรวิสาหกิจชุมชน	+1	+1	0	+1	+1	4	0.80
16.	อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการมีความชัดเจนเป็นไปตามโครงสร้างขององค์กร	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
17.	อำนาจหน้าที่สอดคล้องกับกิจกรรมการดำเนินงาน	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
18.	คณะกรรมการองค์กรได้รับมอบหมายงานที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถที่มีในตัวเอง	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
19.	การจัดองค์กรขององค์กร เอื้ออำนวยต่อการสั่งการ มีความชัดเจนทำให้เกิดความคล่องตัวในการดำเนินงาน	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
20.	โครงสร้างขององค์กรเอื้อต่อการดำเนินงานของเทศบาล	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
22.	<b>ด้านการออกคำสั่ง</b> ผู้นำองค์กรมีความเข้าใจในเป้าหมาย มองเห็นว่าจะช่วยให้บรรลุเป้าหมายได้	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00

		ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ (คนที่)					รวม	ค่า IOC
		1	2	3	4	5		
23.	ผู้อำนวยการออกคำสั่งโดยยึดหลักการ มาภิบาล	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
24.	ผู้อำนวยการออกคำสั่งโดยใช้ถ้อยคำ น้ำเสียงและท่าทีที่ใช้ประกอบคำสั่ง ชวนให้ผู้รับคำสั่งเต็มใจที่จะปฏิบัติ ตาม	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
25.	ผู้อำนวยการออกคำสั่งที่ชัดเจน	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
26.	ผู้อำนวยการออกคำสั่งที่ตรงกับ ความสามารถของผู้รับคำสั่ง ทรัพยากรต่างๆที่ต้องใช้และ ระยะเวลาที่กำหนด	+1	+1	0	+1	+1	4	0.80
27.	ผู้อำนวยการมีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
28.	ผู้อำนวยการมีการตัดสินใจอย่าง เหมาะสมกับสภาพการณ์และ สภาพแวดล้อม	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
29	การเป็นผู้ให้คำแนะนำ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อบรรลุ วัตถุประสงค์ตามที่ได้วางแผนไว้	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
30	<b>ด้านการประสานงาน</b> เทศบาลกับผู้นำชุมชนมีความร่วมมือ ในการดำเนินงานตามโครงการต่างๆ	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
31	เทศบาลกับองค์กรภาครัฐมีความ ร่วมมือในการดำเนินงานตาม โครงการต่างๆ	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
32	เทศบาลกับองค์กรภาคเอกชนมีความ ร่วมมือในการดำเนินงานตาม โครงการต่างๆ	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00

		ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ (คนที่)					รวม	ค่า IOC
		1	2	3	4	5		
33	เทศบาลกับประชาชนมีความร่วมมือ ในการดำเนินงานตามโครงการต่างๆ	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
34	<b>ด้านการควบคุม</b> เทศบาลมีตัวชี้วัดการปฏิบัติงานที่ ชัดเจน	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
35	ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ ควบคุมการทำงานของเทศบาล	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
36	เทศบาลมีระเบียบข้อบังคับที่ชัดเจน	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
37	เทศบาลมีการกำหนดมาตรฐานใน การปฏิบัติงาน	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
38	เทศบาลมีการวัดผลการทำงานของ พนักงาน	+1	+1	0	+1	+1	4	0.80
39	เทศบาลมีการเปรียบเทียบการทำงาน กับมาตรฐานส่วนกลาง	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
40	เทศบาลมีการปฏิบัติการแก้ไขการ ทำงานของพนักงาน	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00

ตอนที่ 3 ประสิทธิภาพการบริหารงานของเทศบาลในจังหวัดชัยภูมิ

	ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ (คนที่)					รวม	ค่า IOC
	1	2	3	4	5		
<b>ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง</b>							
1. เทศบาลฯ ดำเนินการสนับสนุนส่งเสริม โครงการเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ, ผู้พิการ, ผู้ด้อยโอกาส, ผู้ยากไร้ในสังคม	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
2. เทศบาลฯ ดำเนินการส่งเสริมการออกกำลังกาย และการดูแลสุขภาพอนามัย	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
3. เทศบาลฯ ดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุน การฝึกอบรมอาชีพสำหรับประกอบอาชีพ ให้ชุมชน และส่งเสริมด้านการตลาด	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
4. เทศบาลฯ ส่งเสริมการศึกษาของ กลุ่มอาชีพต่างๆ	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
5. เทศบาลฯ ดำเนินการบำรุงรักษาซ่อมแซม ถนน, ทางเท้า, ขยายเขตประปา, ปรับปรุงระบบ น้ำประปา, ขยายเขตไฟฟ้าแสงสว่าง	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
6. เทศบาลฯ ดำเนินการส่งเสริมสุขภาพที่ดีของ ประชาชน	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
<b>ด้านการพัฒนาบริหารจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</b>	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
1. เทศบาลฯ ดำเนินการอบรมส่งเสริมสนับสนุน และสร้างจิตสำนึกการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
2. เทศบาลฯ ส่งเสริมการปลูกป่าในชุมชน	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
3. เทศบาลฯ ดำเนินการจัดทำโครงการรณรงค์ ปลูกจิตสำนึกในการทิ้งขยะ, คัดแยกขยะ	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00

	ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ (คนที่)					รวม	ค่า IOC
	1	2	3	4	5		
4. เทศบาลฯ ดำเนินการบำรุงรักษาซ่อมแซม ลอกท่อระบายน้ำทิ้งและจัดทำระบบบำบัด น้ำเสียป้องกันและแก้ไขปัญหามลภาวะเป็น พิษ	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
5. เทศบาลฯ รมรงค์ให้ความรู้เกี่ยวกับการ บำบัดน้ำเสีย	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
6. เทศบาลฯ ดำเนินการจัดทำโครงการรณรงค์ ไม่เผาขยะเพื่อลดมลพิษ	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
<b>ด้านการอนุรักษ์ฟื้นฟู ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีและภูมิปัญญา ท้องถิ่น</b>							
1. เทศบาลฯ ดำเนินการจัดกิจกรรมวันสำคัญ ทางรัฐพิธี อาทิ วันพ่อ (5 ธันวาคม), วันแม่(12 สิงหาคม), วันปิยะฯ	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
2. เทศบาลฯ ดำเนินการจัดทำโครงการในวัน สำคัญทางพระพุทธศาสนา เช่น วัน เข้าพรรษา วันอาสาฬหบูชา	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
3. เทศบาลฯ ดำเนินการจัดทำโครงการวัน สำคัญทางประเพณี เช่น วันสงกรานต์	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
4. เทศบาลฯ ดำเนินการจัดทำโครงการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมให้แก่เยาวชน อาทิ การ บวชสามเณรภาคฤดูร้อน	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
5. เทศบาลฯ จัดทำโครงการปลูกจิตสำนึกให้ ตระหนักถึงคุณค่าและความสำคัญทางศิลปะ และวัฒนธรรม	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
6. เทศบาลฯ ดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุน ฟื้นฟูศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น อาทิ ประเพณี แห่เจ้าพ่อพญาแล	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00

	ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ (คนที่)					รวม	ค่า IOC
	1	2	3	4	5		
<b>ด้านการพัฒนาองค์กรและบุคลากรภาครัฐ สู่การบริหารจัดการที่ดี</b>							
1. เทศบาลฯ เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามี ส่วนร่วมในการบริหาร	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
2. เทศบาลฯ มีการพัฒนาองค์ความรู้ของ บุคลากรอย่างสม่ำเสมอ	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
3. เทศบาลฯ มีการบริหารงานตามหลักการ บริหารจัดการที่ดี	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
4. เทศบาลฯ เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วน ร่วมในการบริหารงาน	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
5. เทศบาลฯ ดำเนินการจัดทำโครงการสำรวจ ความพึงพอใจในการให้บริการของเทศบาล แก่ประชาชน	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
<b>ด้านการพัฒนาการท่องเที่ยว</b>							
1. เทศบาลฯ ดำเนินการจัดทำโครงการ ประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยว	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
2. เทศบาลฯ ดำเนินการจัดทำโครงการเพิ่ม ความพร้อมในการต้อนรับนักท่องเที่ยว	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
3. เทศบาลฯ ดำเนินการอบรมผู้ประกอบการ ให้บริการด้านการท่องเที่ยว	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
4. เทศบาลฯ ดำเนินการจัดทำโครงการส่งเสริม การท่องเที่ยว	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
<b>ด้านการส่งเสริมการพัฒนาประชาธิปไตย และกระบวนการประชาสังคม</b>							
1. เทศบาลฯ ดำเนินการจัดทำโครงการให้ ความรู้และสนับสนุนการปกครองระบอบ ประชาธิปไตย	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
2. เทศบาลฯ ดำเนินการจัดทำโครงการเลือกตั้ง คณะกรรมการชุมชนในเขตเทศบาล	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00

	ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ (คนที่)					รวม	ค่า IOC
	1	2	3	4	5		
3. เทศบาลฯ ส่งเสริมการให้กลุ่มภาคประชาสังคมเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมของเทศบาล เช่น กลุ่มแม่บ้าน กลุ่มเกษตรกร	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00
4. เทศบาลฯ ดำเนินการจัดทำโครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการเลือกตั้งนายกเทศมนตรีฯ และสมาชิกสภาเทศบาลฯ	+1	+1	+1	+1	+1	5	1.00

## ค่าความเชื่อมั่น

\*\*\*\*\* Method 1 (space saver) will be used for this analysis \*\*\*\*\*

### RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0

N of Items = 65

Alpha = .8961

## ประวัติผู้ทำวิทยานิพนธ์

ชื่อ สกุล	นางสาวมลิวรรณ์ นามพันธ์
วัน เดือน ปีเกิด	วันที่ 19 เดือน ธันวาคม พ.ศ.2528
สถานที่เกิด	222 ตำบลห้วยยายจิว อำเภอเทพสถิต จังหวัดชัยภูมิ 36230
ที่อยู่ปัจจุบัน	222 ตำบลห้วยยายจิว อำเภอเทพสถิต จังหวัดชัยภูมิ 36230
ประวัติการศึกษา	พ.ศ.2542 ประถมศึกษา โรงเรียนบ้านยางเตี้ยโคกรัง จังหวัดชัยภูมิ
	พ.ศ.2544 มัธยมศึกษาตอนต้น โรงเรียนตรีประชาพัฒนศึกษา จังหวัดชัยภูมิ
	พ.ศ.2547 มัธยมศึกษาตอนต้น โรงเรียนตรีประชาพัฒนศึกษา จังหวัดชัยภูมิ
	พ.ศ.2552 รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (รป.บ.) มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จังหวัดลพบุรี
	พ.ศ.2557 รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รป.ม.) มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จังหวัดลพบุรี