

คุณลักษณะของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ตามความต้องการของพนักงานส่วนท้องถิ่น
สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี

นันทิยา สุนทรแสง

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตร
ครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ปีการศึกษา 2552

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี อนุมัติวิทยานิพนธ์เรื่องคุณลักษณะของผู้บริหาร
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามความต้องการของพนักงานส่วนท้องถิ่น สังกัดองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี เสนอโดย นางสาวนันทิยา สุนทรแสง เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา
ตามหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา

.....รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบัณฑิตศึกษา
(นายตระกูล จันทสุนทร)

วันที่ 28 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2552

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์

.....ประธานกรรมการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เสน่ห์ สุขเคหา)

.....กรรมการ
(ดร.เฉลิมชัย หาญกล้า)

.....กรรมการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เพชรสุดา เพชรใส)

.....กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
(ดร.วสันต์ ปูนผล)

หัวข้อวิทยานิพนธ์ คุณลักษณะของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามความต้องการของ
พนักงานส่วนท้องถิ่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี
อาจารย์ที่ปรึกษา ดร.เฉลิมชัย หาญกล้า
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เพชรสุดา เพชรใส
ชื่อนักศึกษา นันทิยา สุนทรแสง
สาขาวิชา การบริหารการศึกษา
ปีการศึกษา 2552

บทคัดย่อ

การศึกษาวิจัยครั้งนี้มีความมุ่งหมายเพื่อ 1) ศึกษาคุณลักษณะของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามความต้องการของพนักงานส่วนท้องถิ่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี และ 2) เปรียบเทียบคุณลักษณะของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามความต้องการของพนักงานส่วนท้องถิ่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี โดยจำแนกตาม ตำแหน่งหน้าที่ เพศ อายุ วุฒิทางการศึกษา และประสบการณ์ทำงานกลุ่มตัวอย่างในการวิจัยครั้งนี้ คือ พนักงานส่วนท้องถิ่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี พ.ศ.2550 จำนวน 304 คน เครื่องมือในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม มีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.984 วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้การแจกแจงความถี่ (frequency) หาค่าร้อยละ (percentage) ค่าเฉลี่ย (mean) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (standard deviation) ทดสอบสมมติฐานใช้สถิติทดสอบที (t-test) และการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (one-way ANOVA) และทดสอบรายคู่ด้วยวิธีการของเชฟเฟ (Scheffe's Method)

ผลการวิจัยพบว่า

1. ระดับความต้องการเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามความต้องการของพนักงานส่วนท้องถิ่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี พบว่า ภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาในแต่ละรายด้านพบว่าอยู่ในระดับมากทุกด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อยได้ ดังนี้ 1) ด้านความเป็นผู้มีบุคลิกภาพความเป็นผู้นำ 2) ด้านการยอมรับและยกย่องจากสังคม 3) ด้านความสามารถในการทำงานร่วมกับสังคม 4) ด้านความเป็นผู้มีประสิทธิภาพ 5) ด้านความรับผิดชอบ และ 6) ด้านความสามารถทางสติปัญญา

2. คุณลักษณะตามความต้องการของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี ทดสอบรายคู่ด้วยวิธีการของเชฟเฟ (Scheffe's Method) พบว่าส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 72.0 เป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น คิดเป็นร้อยละ 33.6 มีอายุระหว่าง 31-40 ปี คิดเป็นร้อยละ 39.5 การศึกษาระดับปริญญาตรี คิดเป็น

ร้อยละ 81.6 และมีประสบการณ์ในการทำงานระหว่าง 5-10 ปี คิดเป็นร้อยละ 48.0 จำแนกตามตำแหน่งหน้าที่และอายุ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนเพศ วุฒิการศึกษาและประสบการณ์ทำงานไม่แตกต่างกัน

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

Thesis Title Desired Characteristics of Management at Local Administrative Organizations according to Local Officers under Sing Buri Local Administrative Organizations

Thesis Advisors Dr. Chalermchai Hankla
 Asst. Prof. Dr. Petsuda Petsai

Name Nuntiya Suntornsang

Concentration Educational Administration

Academic Year 2009

ABSTRACT

This research aimed to 1) study the desired characteristics of management at local administrative organizations according to local officers under local administrative organizations in Sing Buri Province, and 2) compare desired characteristics of aforementioned management when they were classified by job position, gender, age, education, and work experience. The sample was 304 officers of local administrative organizations in Sing Buri Province. The instrument used in this research was a questionnaire to a reliability of 0.984. The data were analyzed in terms of frequency, mean, standard deviation, t-test, one-way ANOVA, and Scheffe's method.

The results of this research indicated that:

1. considered in overall and each individual aspect, desired characteristics of abovementioned management were at a high level. They were ranged in descending order as follows: 1) leadership, 2) social acceptance and respect, 3) ability to work with other people, 4) being an effective person, 5) responsibility and 6) intelligence.

2. compared in pair with Scheffe's method, the desired characteristics were mostly found in women which considered 72 percent, local government officers with 33.6 percent, management aging 31-40 years with 39.5 percent, management graduating bachelor degrees with 81.6 percent, management having 5-10 years work experience with 48 percent. Classified by job position and age, the management had different desired characteristics at a significance level of .05. However, classified by gender, education, and work experience, they do not have differences in desired characteristics.

ประกาศคุณูปการ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี สำเร็จได้ด้วยดีด้วยความช่วยเหลือแนะนำอย่างดียิ่งจากอาจารย์ที่ปรึกษา คือ ดร.เฉลิมชัย หาญกล้า ประธานกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เพชรสุดา เพชรใส กรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ ที่ได้ให้คำปรึกษาและชี้แนวทางที่เป็นประโยชน์แก่ผู้วิจัย จนกระทั่งวิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จเรียบร้อย ผู้วิจัยขอกราบขอบพระคุณไว้ ณ ที่นี้ด้วยความเคารพยิ่ง

ขอขอบคุณ คณะผู้เชี่ยวชาญที่ได้กรุณาตรวจสอบความถูกต้องในเนื้อหาของแบบสอบถาม ตลอดจนให้คำแนะนำ ที่เป็นประโยชน์อย่างมากในการทำวิทยานิพนธ์ซึ่งได้แก่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เสน่ห์ สุขเคหา ประธานสาขาวิชาการบริหารการศึกษาคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สุเทพ อ่อนใสว คณบดีคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี นายธีระ รอดช้าง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโพธิ์ทอง อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์ นายสมนึก ศรีนาค ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองลิ่ววิทยาคม อำเภอด่านช้าง จังหวัดสุพรรณบุรี นายรัฐพัทธ์ บุญเสริม ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียนบางระจันวิทยาคม อำเภอบางระจัน จังหวัดสิงห์บุรี ในฐานะผู้เชี่ยวชาญที่ให้ความอนุเคราะห์ในการตรวจสอบ รายละเอียดและเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย และให้ข้อเสนอแนะในสิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อการวิจัยครั้งนี้

ขอขอบคุณคณะครู อาจารย์ ที่ประสิทธิ์ประสาทวิชาความรู้ทั้งในอดีตและปัจจุบัน รวมทั้งครอบครัว เพื่อนๆ พี่ๆ น้องๆ และผู้ที่มีได้กล่าวนาม ในอันที่ได้ช่วยเหลือและให้กำลังใจเอื้ออาทรเสมอมา

คุณค่าและประโยชน์ของวิทยานิพนธ์ฉบับนี้ ขอมอบเป็นเครื่องสักการะคุณแต่บิดามารดา ครูอาจารย์ทุกท่าน ที่กรุณาให้ความเมตตาวางรากฐานการศึกษาให้แก่ผู้วิจัยด้วยดีเสมอมา ขอขอบพระคุณ

นันทิยา สุนทรแสง

สารบัญ

	หน้า
บทที่ 1 บทนำ.....	1
ภูมิหลัง.....	1
ความมุ่งหมายของการวิจัย.....	4
ความสำคัญของการวิจัย.....	4
ขอบเขตของการวิจัย.....	5
นิยามศัพท์เฉพาะ.....	6
กรอบแนวคิดในการวิจัย.....	7
สมมติฐานในการวิจัย.....	8
บทที่ 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	9
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....	10
ความหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....	10
รูปแบบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....	11
แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับการกระจายอำนาจ.....	13
ความต้องการ.....	17
ความหมายความต้องการ.....	18
แนวคิดและทฤษฎีของความต้องการ.....	19
คุณลักษณะของผู้นำ.....	22
ความหมายของคุณลักษณะผู้นำ.....	23
แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับคุณลักษณะผู้นำ.....	26
คุณลักษณะผู้นำตามแนวคิดของ สตีอกดิลล์ (Stogdill).....	31
ความสามารถทางสติปัญญา.....	31
ความเป็นผู้มีประสิทธิภาพ.....	33
ความรับผิดชอบ.....	38
ความสามารถในการทำงานร่วมกับสังคม.....	39
การยอมรับและยกย่องจากสังคม.....	42
ความเป็นผู้มีบุคลิกภาพความเป็นผู้นำ.....	44
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	47
งานวิจัยในประเทศ.....	47

	หน้า
บทที่ 2 (ต่อ) งานวิจัยต่างประเทศ.....	51
บทที่ 3 วิธีดำเนินการวิจัย.....	54
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	54
เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล.....	55
ขั้นตอนในการสร้างเครื่องมือ.....	55
วิธีเก็บรวบรวมข้อมูล.....	56
วิธีจัดกระทำข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูล.....	56
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล.....	57
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	61
สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล.....	61
การวิเคราะห์ข้อมูล.....	61
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	62
บทที่ 5 สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ.....	84
ความมุ่งหมายของการวิจัย.....	84
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	84
เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล.....	84
ขั้นตอนในการสร้างเครื่องมือ.....	85
วิธีเก็บรวบรวมข้อมูล.....	86
วิธีจัดกระทำข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูล.....	86
สรุปผล.....	86
อภิปรายผล.....	90
ข้อเสนอแนะ.....	94
บรรณานุกรม.....	96
ภาคผนวก.....	103
ภาคผนวก ก แบบสอบถามเพื่อการวิจัย.....	104
ภาคผนวก ข รายชื่อผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือ.....	111

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

สารบัญตาราง

		หน้า
ตาราง 1	ประชากรและกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามสถานภาพผู้ตอบแบบสอบถาม.....	55
ตาราง 2	จำนวนและร้อยละของข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม.....	62
ตาราง 3	ระดับความต้องการเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามความต้องการของพนักงานส่วนท้องถิ่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี ด้านความสามารถทางสติปัญญา.....	63
ตาราง 4	ระดับความต้องการเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามความต้องการของพนักงานส่วนท้องถิ่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี ด้านความเป็นผู้มีประสิทธิภาพ.....	65
ตาราง 5	ระดับความต้องการเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามความต้องการของพนักงานส่วนท้องถิ่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี ด้านความรับผิดชอบ.....	66
ตาราง 6	ระดับความต้องการเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามความต้องการของพนักงานส่วนท้องถิ่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี ด้านความสามารถในการทำงานร่วมกับสังคม.....	67
ตาราง 7	ระดับความต้องการเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามความต้องการของพนักงานส่วนท้องถิ่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี ด้านการยอมรับและยกย่องจากสังคม	68
ตาราง 8	ระดับความต้องการเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามความต้องการของพนักงานส่วนท้องถิ่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี ด้านความเป็นผู้มีบุคลิกภาพความเป็นผู้นำ.....	69
ตาราง 9	ระดับความต้องการเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามความต้องการของพนักงานส่วนท้องถิ่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี ภาพรวม.....	70
ตาราง 10	เปรียบเทียบความต้องการเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามความต้องการของพนักงานส่วนท้องถิ่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามเพศ.....	71

ตาราง 11	เปรียบเทียบความต้องการเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้บริหารองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ตามความต้องการของพนักงานส่วนท้องถิ่น สังกัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามตำแหน่งหน้าที่....	72
ตาราง 12	การเปรียบเทียบความต้องการเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้บริหารองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ตามความต้องการของพนักงานส่วนท้องถิ่น สังกัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี ด้านความเป็นผู้มี ประสิทธิภาพ เป็นรายคู่ด้วยวิธีการของเชฟเฟ (Scheffe' s method) เมื่อจำแนกตามตำแหน่งหน้าที่.....	73
ตาราง 13	การเปรียบเทียบความต้องการเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้บริหารองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ตามความต้องการของพนักงานส่วนท้องถิ่น สังกัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี ด้านความสามารถในการ ทำงานร่วมกับสังคม เป็นรายคู่ด้วยวิธีการของเชฟเฟ (Scheffe' s method) เมื่อจำแนกตามตำแหน่งหน้าที่.....	74
ตาราง 14	การเปรียบเทียบความต้องการเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้บริหารองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ตามความต้องการของพนักงานส่วนท้องถิ่น สังกัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี ด้านการยอมรับและยกย่อง จากสังคม เป็นรายคู่ด้วยวิธีการของเชฟเฟ (Scheffe' s method) เมื่อ จำแนกตามตำแหน่งหน้าที่.....	74
ตาราง 15	การเปรียบเทียบความต้องการเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้บริหารองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ตามความต้องการของพนักงานส่วนท้องถิ่น สังกัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี ด้านความเป็นผู้มีบุคลิกภาพ ความเป็นผู้นำ เป็นรายคู่ด้วยวิธีการของเชฟเฟ (Scheffe' s method) เมื่อจำแนกตามตำแหน่งหน้าที่.....	75
ตาราง 16	การเปรียบเทียบความต้องการเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้บริหารองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ตามความต้องการของพนักงานส่วนท้องถิ่น สังกัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี ภาพรวม เป็นรายคู่ด้วยวิธีการ ของเชฟเฟ (Scheffe' s method) เมื่อจำแนกตามตำแหน่งหน้าที่.....	76
ตาราง 17	เปรียบเทียบความต้องการเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้บริหารองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ตามความต้องการของพนักงานส่วนท้องถิ่น สังกัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี เมื่อจำแนกตามอายุ.....	76

ตาราง 18	การเปรียบเทียบความต้องการเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามความต้องการของพนักงานส่วนท้องถิ่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี ด้านการยอมรับและยกย่องจากสังคม เป็นรายคู่ด้วยวิธีการของเชฟเฟ (Scheffe's method) เมื่อจำแนกตามอายุ.....	78
ตาราง 19	การเปรียบเทียบความต้องการเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามความต้องการของพนักงานส่วนท้องถิ่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี ด้านความเป็นผู้มีบุคลิกภาพความเป็นผู้นำ เป็นรายคู่ด้วยวิธีการของเชฟเฟ (Scheffe's method) เมื่อจำแนกตามอายุ.....	78
ตาราง 20	การเปรียบเทียบความต้องการเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามความต้องการของพนักงานส่วนท้องถิ่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี ภาพรวม เป็นรายคู่ด้วยวิธีการของเชฟเฟ (Scheffe's method) เมื่อจำแนกตามอายุ.....	79
ตาราง 21	เปรียบเทียบความต้องการเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามความต้องการของพนักงานส่วนท้องถิ่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามวุฒิการศึกษา.....	79
ตาราง 22	การเปรียบเทียบความต้องการเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามความต้องการของพนักงานส่วนท้องถิ่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี ด้านความเป็นผู้มีประสิทธิภาพ เป็นรายคู่ด้วยวิธีการของเชฟเฟ (Scheffe's method) เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษา.....	81
ตาราง 23	เปรียบเทียบความต้องการเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามความต้องการของพนักงานส่วนท้องถิ่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามประสบการณ์ทำงาน.....	81
ตาราง 24	การเปรียบเทียบความต้องการเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามความต้องการของพนักงานส่วนท้องถิ่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี ด้านความสามารถทางสติปัญญา เป็นรายคู่ด้วยวิธีการของเชฟเฟ (Scheffe's method) เมื่อจำแนกตามประสบการณ์ทำงาน.....	83

สารบัญภาพ

	หน้า
ภาพ 1 กรอบแนวคิดในการวิจัย.....	8

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี