

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยเรื่องคุณลักษณะของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามความต้องการของพนักงานส่วนท้องถิ่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี ผู้วิจัยเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลการวิจัยครั้งนี้ ดังนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
2. การวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

เพื่อความเข้าใจที่ตรงกันในการแปลความหมาย ผู้วิจัยขอกำหนดสัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

\bar{X}	แทน	ค่าเฉลี่ย
S.D.	แทน	ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
n	แทน	ขนาดของตัวอย่าง
t	แทน	ค่าสถิติทดสอบที
F	แทน	ค่าสถิติทดสอบเอฟ
df	แทน	ค่าองศาแห่งความเป็นอิสระ
SS	แทน	ผลรวมของกำลังสองของค่าเบี่ยงเบน
MS	แทน	ความแปรปรวน
$p \leq .05$	แทน	การมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05
$p > .05$	แทน	การไม่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

การวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูลครั้งนี้ ผู้วิจัยขอเสนอผลการวิเคราะห์ออกเป็น 3 ตอน ตามความมุ่งหมายและสมมติฐานการวิจัย ดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม โดยใช้สถิติความถี่ (frequency) และร้อยละ (percentage)

ตอนที่ 2 ระดับความต้องการเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามความต้องการของพนักงานส่วนท้องถิ่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี วิเคราะห์โดยหาค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (standard deviation : S.D.)

ตอนที่ 3 เปรียบเทียบความต้องการเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามความต้องการของพนักงานส่วนท้องถิ่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตาม เพศ ตำแหน่งหน้าที่ อายุ วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ทำงาน วิเคราะห์โดยการทดสอบค่าที สำหรับตัวแปร 2 กลุ่ม การวิเคราะห์ทางเดียว (one-way ANOVA) สำหรับผู้ตอบแบบสอบถามที่มีสถานภาพตั้งแต่ 3 กลุ่มขึ้นไป เมื่อพบความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติจะทำการทดสอบเป็นรายคู่ ด้วยวิธีการของเชฟเฟ (Scheffe's method)

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตอนที่ 1 ข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตาม เพศ ตำแหน่งหน้าที่ อายุ วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ทำงาน แสดงดังในตาราง 2

ตาราง 2 จำนวนและร้อยละของข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

สถานภาพ	จำนวน (n = 304)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	85	28.0
หญิง	219	72.0
ตำแหน่งหน้าที่		
ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	102	33.6
พนักงานจ้าง	101	33.2
ลูกจ้างประจำ	101	33.2
อายุ		
ต่ำกว่า 20 ปี	37	12.2
20 – 30 ปี	117	38.5
31 – 40 ปี	120	39.5
มากกว่า 40 ปี	30	9.9

ตาราง 2 (ต่อ)

สถานภาพ	จำนวน (n = 304)	ร้อยละ
วุฒิทางการศึกษา		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	40	13.2
ปริญญาตรี	248	81.6
สูงกว่าปริญญาตรี	16	5.3
ประสบการณ์ทำงาน		
น้อยกว่า 5 ปี	128	42.1
5-10 ปี	146	48.0
มากกว่า 10 ปี	30	9.9

ตาราง 2 พบว่าข้อมูลสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 72.0 เป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น คิดเป็นร้อยละ 33.6 มีอายุระหว่าง 31 – 40 ปี คิดเป็นร้อยละ 39.5 การศึกษาระดับปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 81.6 และมีประสบการณ์ในการทำงานระหว่าง 5-10 ปี คิดเป็นร้อยละ 48.0

ตอนที่ 2 ระดับความต้องการเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามความต้องการของพนักงานส่วนท้องถิ่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี วิเคราะห์โดยหาค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (standard deviation : S.D.) แสดงในตาราง 3 – 9

ตาราง 3 ระดับความต้องการเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามความต้องการของพนักงานส่วนท้องถิ่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี ด้านความสามารถทางสติปัญญา

ด้านความสามารถทางสติปัญญา	ระดับความต้องการ		
	\bar{X}	S.D.	แปลผล
1. ความคิดรอบคอบ รอบรู้ เฉลียวฉลาด มีไหวพริบและมีเหตุผล	3.56	1.10	มาก
2. ความสามารถใช้ความคิดและแก้ปัญหา สถานการณ์ต่างๆ ได้อย่างเหมาะสม	3.57	1.01	มาก

ตาราง 3 (ต่อ)

ด้านความสามารถทางสติปัญญา	ระดับความต้องการ		
	\bar{X}	S.D.	แปลผล
3. ความสามารถทางด้านการเรียนรู้	3.55	0.97	มาก
4. มีการจดจำ วินิจฉัย ตัดสินใจ จาก ประสบการณ์	3.56	0.97	มาก
5. ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ ทนต่อเหตุการณ์ เสมอ	3.61	0.95	มาก
6. ความสามารถในการสร้างบรรยากาศในการ ทำงานที่ดี	3.63	0.93	มาก
7. ความสามารถในการสร้างความมั่นใจให้กับ ผู้ร่วมงาน	3.67	0.91	มาก
8. ความสามารถในการพัฒนาปรับปรุงงานให้ มีประสิทธิภาพอยู่เสมอ	3.72	1.00	มาก
9. ความสามารถในการใช้ภาษาสื่อสารเพื่อให้ ผู้ร่วมงานเข้าใจในการปฏิบัติงาน	3.76	0.95	มาก
10. ความเป็นประชาธิปไตย รับฟังความ คิดเห็นของส่วนรวมและรู้สิทธิหน้าที่ของ คนทุกคนในองค์กร	3.76	0.95	มาก
รวม	3.64	0.90	มาก

จากตาราง 3 พบว่าความต้องการเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามความต้องการของพนักงานส่วนท้องถิ่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสิงห์บุรี ด้านความสามารถทางสติปัญญา พบว่า ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.64$, S.D. = 0.90) เมื่อพิจารณาในแต่ละรายข้อพบว่าอยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย 3 ลำดับ ดังนี้ ความสามารถในการใช้ภาษาสื่อสารเพื่อให้ผู้ร่วมงานเข้าใจในการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.76$, S.D.= 0.95) และความเป็นประชาธิปไตย รับฟังความคิดเห็นของส่วนรวมและรู้สิทธิหน้าที่ของคนทุกคนในองค์กร ($\bar{X} = 3.76$, S.D.= 0.95) รองลงมาคือ ความสามารถในการพัฒนาปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพอยู่เสมอ ($\bar{X} = 3.72$, S.D.= 1.00) และความสามารถในการสร้างความมั่นใจให้กับผู้ร่วมงาน ($\bar{X} = 3.67$, S.D.= 0.91)

ตาราง 4 ระดับความต้องการเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามความต้องการของพนักงานส่วนท้องถิ่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี ด้านความเป็นผู้มีประสิทธิภาพ

ด้านความเป็นผู้มีประสิทธิภาพ	ระดับความต้องการ		
	\bar{X}	S.D.	แปลผล
1. ความเชี่ยวชาญในการวางแผนพัฒนาองค์กร การบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์	3.76	0.95	มาก
2. ความเชี่ยวชาญการบริหารงานแบบมีเป้าประสงค์	3.70	0.98	มาก
3. การบริหารคุณภาพทั่วทั้งองค์กร	3.68	0.97	มาก
4. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์เชื่อมั่นในตนเอง	3.70	1.00	มาก
5. ความสามารถในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จ	3.72	0.96	มาก
6. การบริหารงานแบบมีส่วนร่วม	3.74	0.98	มาก
7. การมีวิสัยทัศน์เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพการศึกษา	3.72	0.96	มาก
8. การใช้ระบบการวางแผนการจัดทำงบประมาณเพื่อหาวิธีการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด	3.84	0.94	มาก
9. การใช้ข้อมูลข่าวสารประกอบการตัดสินใจ	3.88	0.92	มาก
10. มีความรู้และประสบการณ์ในด้านวิชาการและวิชาชีพ	3.89	0.90	มาก
รวม	3.79	0.91	มาก

จากตาราง 4 พบว่าความต้องการเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามความต้องการของพนักงานส่วนท้องถิ่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี ด้านความเป็นผู้มีประสิทธิภาพ ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.79$, S.D. = 0.91) เมื่อพิจารณาในแต่ละรายข้อพบว่าอยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย 3 ลำดับ ดังนี้ มีความรู้และประสบการณ์ในด้านวิชาการและวิชาชีพ ($\bar{X} = 3.89$, S.D.= 0.90) การใช้ข้อมูลข่าวสารประกอบการตัดสินใจ ($\bar{X} = 3.88$, S.D.= 0.92) และการใช้ระบบการ

วางแผนการจัดทำงบประมาณเพื่อหาวิธีการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด ($\bar{X} = 3.84$, S.D.= 0.94)

ตาราง 5 ระดับความต้องการเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามความต้องการของพนักงานส่วนท้องถิ่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี ด้านความรับผิดชอบ

ด้านความรับผิดชอบ	ระดับความต้องการ		
	\bar{X}	S.D.	แปลผล
1. ความกล้าตัดสินใจ ในขอบข่ายงานที่ตนรับผิดชอบ	3.69	0.96	มาก
2. เป็นผู้ริเริ่มงานใหม่ มีความเพียรพยายามปรับปรุงงานด้านต่างๆ ให้ดีขึ้น	3.64	0.92	มาก
3. นิเทศหรือให้การแนะนำแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา	3.63	0.92	มาก
4. ความเต็มใจรับคำตำหนิเมื่อปฏิบัติผิดพลาด	3.64	0.92	มาก
5. การปฏิบัติงานและดำเนินงานทุกอย่างให้ได้ผลตามวัตถุประสงค์ขององค์การ	3.66	0.93	มาก
6. อุทิศเวลาเพื่อเป็นแบบอย่างแก่ผู้ร่วมงาน	3.73	0.94	มาก
7. ปฏิบัติตนอย่างเสมอต้นเสมอปลาย	3.70	0.93	มาก
8. การตัดสินใจโดยยึดหลักกฎหมายและศีลธรรมที่จะไม่ให้เกิดความเสียหาย	3.71	0.94	มาก
รวม	3.72	0.89	มาก

จากตาราง 5 พบว่าความต้องการเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามความต้องการของพนักงานส่วนท้องถิ่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี ด้านความรับผิดชอบ ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.72$, S.D. = 0.89) เมื่อพิจารณาในแต่ละรายข้อพบว่าอยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย 3 ลำดับ ดังนี้ อุทิศเวลาเพื่อเป็นแบบอย่างแก่ผู้ร่วมงาน ($\bar{X} = 3.73$, S.D.= 0.94) การตัดสินใจโดยยึดหลักกฎหมายและศีลธรรมที่จะไม่ให้เกิดความเสียหาย ($\bar{X} = 3.71$, S.D.= 0.94) และปฏิบัติตนอย่างเสมอต้นเสมอปลาย ($\bar{X} = 3.70$, S.D.= 0.93)

ตาราง 6 ระดับความต้องการเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามความต้องการของพนักงานส่วนท้องถิ่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี ด้านความสามารถในการทำงานร่วมกับสังคม

ด้านความสามารถในการทำงานร่วมกับสังคม	ระดับความต้องการ		
	\bar{X}	S.D.	แปลผล
1. มองโลกในแง่ดี บนพื้นฐานของความถูกต้องและความดี	3.80	0.95	มาก
2. การเป็นผู้ที่มีความสุภาพอ่อนโยน ยิ้มแย้มแจ่มใส มีมนุษยสัมพันธ์	3.78	0.98	มาก
3. การมีความเห็นอกเห็นใจผู้อื่นให้ความสำคัญแก่ผู้ร่วมงานทุกคน	3.78	0.99	มาก
4. การเข้าร่วมกิจกรรมกับผู้อื่นตามสมควรเพื่อสร้างประโยชน์ต่อการทำงาน	3.78	1.00	มาก
5. มีศิลปะในการพูดโน้มน้าวจิตใจให้ผู้อื่นคล้อยตาม	3.73	0.96	มาก
6. มีน้ำใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และช่วยเหลือผู้อื่น	3.73	0.94	มาก
7. ความสามารถควบคุมอารมณ์ได้เป็นอย่างดี ออกทนและเยือกเย็นไม่วู่วามหรือโมโหง่าย	3.79	0.93	มาก
8. การมีอารมณ์ขันทำให้ตนเองและผู้รอบข้างไม่เครียดส่งผลให้การทำงานเป็นไปในทางบวก	3.85	0.93	มาก
9. ความจริงใจต่อผู้อื่นทั้งต่อหน้าและลับหลัง	3.88	0.91	มาก
10. สร้างความเป็นมิตรต่อกันได้อย่างเหมาะสม	3.87	0.90	มาก
รวม	3.82	0.91	มาก

จากตาราง 6 พบว่าความต้องการเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามความต้องการของพนักงานส่วนท้องถิ่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี ด้านความสามารถในการทำงานร่วมกับสังคม ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.82$, S.D. = 0.91) เมื่อพิจารณาในแต่ละรายข้อพบว่าอยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย 3 ลำดับ ดังนี้ ความจริงใจต่อผู้อื่นทั้งต่อหน้าและลับหลัง ($\bar{X} = 3.88$, S.D.= 0.91) สร้างความเป็นมิตรต่อกันได้อย่างเหมาะสม ($\bar{X} = 3.87$, S.D.= 0.90) และการมีอารมณ์

ชั้นทำให้ตนเองและผู้รอบข้างไม่เครียดส่งผลให้การทำงานเป็นไปในทางบวก ($\bar{X} = 3.85$, S.D.= 0.93)

ตาราง 7 ระดับความต้องการเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามความต้องการของพนักงานส่วนท้องถิ่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี ด้านการยอมรับและยกย่องจากสังคม

ด้านการยอมรับและยกย่องจากสังคม	ระดับความต้องการ		
	\bar{X}	S.D.	แปลผล
1. ความซื่อสัตย์ สุจริต	3.68	1.08	มาก
2. บุคลิกภาพทางกายแข็งแรง สมบูรณ์ สง่าผ่าเผย	3.72	0.98	มาก
3. การแต่งกายสุภาพ เรียบร้อย เหมาะสมกับงานและโอกาส	3.75	0.98	มาก
4. การพูดชัดเจน เสียงดังกังวาน มีการเน้นหนักเบาเหมาะสมกับเหตุการณ์	3.82	0.98	มาก
5. มีการวางตัวเหมาะสมในการเข้าสังคม	3.83	0.96	มาก
6. มีความมั่นคงทางจิตใจ เชื่อมมั่นในตนเอง กล้าตัดสินใจ	3.84	0.95	มาก
7. การเป็นตัวของตัวเอง และเป็นที่พึ่งให้กับผู้ร่วมงานได้ดี	3.82	0.97	มาก
8. เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม	3.81	0.97	มาก
รวม	3.86	0.94	มาก

จากตาราง 7 พบว่าความต้องการเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามความต้องการของพนักงานส่วนท้องถิ่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี ด้านการยอมรับและยกย่องจากสังคม ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.86$, S.D. = 0.94) เมื่อพิจารณาในแต่ละรายข้อพบว่าอยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย 3 ลำดับ ดังนี้ มีความมั่นคงทางจิตใจ เชื่อมมั่นในตนเอง กล้าตัดสินใจ ($\bar{X} = 3.84$, S.D.= 0.95) มีการวางตัวเหมาะสมในการเข้าสังคม ($\bar{X} = 3.83$, S.D.= 0.96) และการเป็นตัวของตัวเอง และเป็นที่พึ่งให้กับผู้ร่วมงานได้ดี ($\bar{X} = 3.82$, S.D.= 0.97)

ตาราง 8 ระดับความต้องการเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามความต้องการของพนักงานส่วนท้องถิ่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี ด้านความเป็นผู้มีบุคลิกภาพความเป็นผู้นำ

ด้านความเป็นผู้มีบุคลิกภาพความเป็นผู้นำ	ระดับความต้องการ		
	\bar{X}	S.D.	แปลผล
1. มีความสามารถนำกลุ่มไปสู่เป้าหมาย	3.81	0.98	มาก
2. กล้าแสดงออกได้อย่างเหมาะสมต่อบุคคลอื่น	3.83	1.04	มาก
3. ความสามารถในการยืดหยุ่นและมี ความสามารถในการปรับสถานการณ์ใน การทำงาน	3.87	1.01	มาก
4. มีบุคลิกภาพ ที่ทำให้เกิดความเลื่อมใส ศรัทธาต่อผู้ร่วมงาน	3.88	1.01	มาก
5. มีจิตใจกว้างขวางมุ่งประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าส่วนตน	3.84	0.97	มาก
6. มีความตื่นตัว ปรับตัวเข้ากับการ เปลี่ยนแปลงและไม่ย่อท้อต่อความ ยากลำบาก	3.90	0.98	มาก
7. ความกระตือรือร้นในการทำงานให้บรรลุ วัตถุประสงค์	3.91	0.99	มาก
8. ความสามารถในการชักนำให้เกิดการ เปลี่ยนแปลงในองค์การ	3.92	0.97	มาก
9. ความสามารถในการแก้ปัญหาความขัดแย้ง ในองค์การ	3.98	0.99	มาก
รวม	3.89	0.96	มาก

จากตาราง 8 พบว่าความต้องการเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามความต้องการของพนักงานส่วนท้องถิ่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี ด้านความเป็นผู้มีบุคลิกภาพความเป็นผู้นำ ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก

($\bar{X} = 3.89$, S.D. = 0.96) เมื่อพิจารณาในแต่ละรายข้อพบว่าอยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย 3 ลำดับ ดังนี้ ความสามารถในการแก้ปัญหาความขัดแย้งในองค์กร ($\bar{X} = 3.98$, S.D. = 0.99) ความสามารถในการชักนำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในองค์กร ($\bar{X} = 3.92$, S.D. = 0.97) และความกระตือรือร้นในการทำงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ ($\bar{X} = 3.91$, S.D. = 0.99)

ตาราง 9 ระดับความต้องการเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามความต้องการของพนักงานส่วนท้องถิ่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี ภาพรวม

ภาพรวม	ระดับความต้องการ		
	\bar{X}	S.D.	แปลผล
ด้านความสามารถทางสติปัญญา	3.64	0.90	มาก
ด้านความเป็นผู้มีประสิทธิภาพ	3.79	0.91	มาก
ด้านความรับผิดชอบ	3.72	0.89	มาก
ด้านความสามารถในการทำงานร่วมกับสังคม	3.82	0.91	มาก
ด้านการยอมรับและยกย่องจากสังคม	3.86	0.94	มาก
ด้านความเป็นผู้มีบุคลิกภาพความเป็นผู้นำ	3.89	0.96	มาก
รวม	3.73	0.76	มาก

จากตาราง 9 พบว่า ความต้องการเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามความต้องการของพนักงานส่วนท้องถิ่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรีในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.73$, S.D. = 0.76) เมื่อพิจารณาในแต่ละรายด้านพบว่าอยู่ในระดับมากทุกด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อยได้ ดังนี้ ด้านความเป็นผู้มีบุคลิกภาพความเป็นผู้นำ ($\bar{X} = 3.89$, S.D. = 0.96) ด้านความสามารถในการทำงานร่วมกับสังคม ($\bar{X} = 3.86$, S.D. = 0.94) ด้านการยอมรับและยกย่องจากสังคม ($\bar{X} = 3.82$, S.D. = 0.91) ด้านความเป็นผู้มีประสิทธิภาพ ($\bar{X} = 3.79$, S.D. = 0.91) ด้านความรับผิดชอบ ($\bar{X} = 3.72$, S.D. = 0.89) และด้านความสามารถทางสติปัญญา ($\bar{X} = 3.64$, S.D. = 0.90)

ตอนที่ 3 เปรียบเทียบความต้องการเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามความต้องการของพนักงานส่วนท้องถิ่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี ได้แก่ เพศ ตำแหน่งหน้าที่ อายุ วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ทำงาน วิเคราะห์

โดยการทดสอบค่าที สำหรับตัวแปร 2 กลุ่ม การวิเคราะห์ทางเดียว (one-way ANOVA) สำหรับผู้ตอบแบบสอบถามที่มีสถานภาพตั้งแต่ 3 กลุ่มขึ้นไป เมื่อพบความแตกต่างของนัยสำคัญทางสถิติใช้การทดสอบเป็นรายคู่ ด้วยเชฟเฟ (Scheffe's method) แสดงดังตาราง 10-24

ตาราง 10 เปรียบเทียบความต้องการเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามความต้องการของพนักงานส่วนท้องถิ่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามเพศ

รายการ	ชาย (n=85)		หญิง (n=219)		t	p
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
1. ด้านความสามารถทางสติปัญญา	3.62	0.83	3.65	0.92	0.269	.789
2. ด้านความเป็นผู้มีประสิทธิภาพ	3.82	0.86	3.78	0.93	0.380	.705
3. ด้านความรับผิดชอบ	3.66	0.80	3.75	0.93	0.845	.399
4. ด้านความสามารถในการทำงานร่วมกับ สังคม	3.56	0.84	3.92	0.92	3.078	.002*
5. ด้านการยอมรับและยกย่องจากสังคม	3.79	0.89	3.89	0.95	0.877	.382
6. ด้านความเป็นผู้มีบุคลิกภาพความเป็น ผู้นำ	3.76	0.93	3.95	0.97	1.498	.136
ภาพรวม	3.61	0.71	3.78	0.78	1.817	.071

* $p \leq .05$

จากตาราง 10 แสดงการเปรียบเทียบความต้องการเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามความต้องการของพนักงานส่วนท้องถิ่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามเพศ ในภาพรวม ไม่แตกต่างกัน เมื่อพิจารณาในแต่ละด้าน พบว่า ด้านความสามารถในการทำงานร่วมกับสังคม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนด้านความสามารถทางสติปัญญา ด้านความเป็นผู้มีประสิทธิภาพ ด้านความรับผิดชอบ ด้านการยอมรับและยกย่องจากสังคม และด้านความเป็นผู้มีบุคลิกภาพความเป็นผู้นำ ไม่แตกต่างกัน

ตาราง 11 เปรียบเทียบความต้องการเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามความต้องการของพนักงานส่วนท้องถิ่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามตำแหน่งหน้าที่

รายการ	แหล่ง	SS	df	MS	F	p
1. ด้านความสามารถทางสติปัญญา	ระหว่างกลุ่ม	4.626	2	2.313	2.913	.056
	ภายในกลุ่ม	239.005	301	0.794		
	รวม	243.632	303			
2. ด้านความเป็นผู้มีประสิทธิภาพ	ระหว่างกลุ่ม	8.735	2	4.368	5.450	.005*
	ภายในกลุ่ม	241.209	301	0.801		
	รวม	249.944	303			
3. ด้านความรับผิดชอบ	ระหว่างกลุ่ม	2.051	2	1.025	1.293	.276
	ภายในกลุ่ม	238.739	301	0.793		
	รวม	240.789	303			
4. ด้านความสามารถในการทำงานร่วมกับสังคม	ระหว่างกลุ่ม	6.100	2	3.050	3.748	.025*
	ภายในกลุ่ม	244.950	301	0.814		
	รวม	251.049	303			
5. ด้านการยอมรับและยกย่องจากสังคม	ระหว่างกลุ่ม	11.064	2	5.532	6.557	.002*
	ภายในกลุ่ม	253.114	300	0.844		
	รวม	264.178	302			
6. ด้านความเป็นผู้มีบุคลิกภาพความเป็นผู้นำ	ระหว่างกลุ่ม	8.015	2	4.008	4.458	.012*
	ภายในกลุ่ม	270.616	301	0.899		
	รวม	278.632	303			
ภาพรวม	ระหว่างกลุ่ม	4.055	2	2.027	3.542	.030*
	ภายในกลุ่ม	171.735	300	0.572		
	รวม	175.790	302			

* $p \leq .05$

จากตาราง 11 แสดงการเปรียบเทียบความต้องการเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามความต้องการของพนักงานส่วนท้องถิ่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามตำแหน่งหน้าที่ ในภาพรวม แตกต่างกัน ที่ระดับ .05 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ด้านความเป็นผู้มีประสิทธิภาพ ด้านความสามารถในการทำงานร่วมกับสังคม ด้านการยอมรับและยกย่องจากสังคม และด้านความเป็นผู้มีบุคลิกภาพ

ความเป็นผู้นำ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนด้านความสามารถทางสติปัญญา และด้านความรับผิดชอบ ไม่แตกต่างกัน

เมื่อพบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย จึงทำการทดสอบรายคู่ด้วยโดยใช้วิธีเซฟเฟ (Scheffe's method) ดังตาราง 12-16 เมื่อจำแนกตามตำแหน่งหน้าที่

ตาราง 12 การเปรียบเทียบความต้องการเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามความต้องการของพนักงานส่วนท้องถิ่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี ด้านความเป็นผู้มีประสิทธิภาพ เป็นรายคู่ด้วยวิธีการของเซฟเฟ (Scheffe's method) เมื่อจำแนกตามตำแหน่งหน้าที่

ตำแหน่งหน้าที่	\bar{x}	ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	พนักงานจ้าง	ลูกจ้างประจำ
		3.97	3.56	3.84
ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	3.97	-	.41*	.13
พนักงานจ้าง	3.56		-	.28
ลูกจ้างประจำ	3.84			-

* $p \leq .05$

จากตาราง 12 พบว่า เมื่อเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยด้วยวิธีการของเซฟเฟ (Scheffe's method) กลุ่มที่มีตำแหน่งหน้าที่เป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น แตกต่างกับกลุ่มที่มีตำแหน่งหน้าที่เป็นพนักงานจ้าง ที่ระดับ .05 เมื่อเปรียบเทียบด้านความเป็นผู้มีประสิทธิภาพ

ตาราง 13 การเปรียบเทียบความต้องการเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามความต้องการของพนักงานส่วนท้องถิ่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี ด้านความสามารถในการทำงานร่วมกับสังคม เป็นรายคู่ด้วยวิธีการของเชฟเฟ (Scheffe's method) เมื่อจำแนกตามตำแหน่งหน้าที่

ตำแหน่งหน้าที่	\bar{x}	ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	พนักงานจ้าง	ลูกจ้างประจำ
		3.80	3.65	4.00
ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	3.80	-	.15	.20
พนักงานจ้าง	3.65		-	.35*
ลูกจ้างประจำ	4.00			-

* $p \leq .05$

จากตาราง 13 พบว่า เมื่อเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยด้วยวิธีการของเชฟเฟ (Scheffe's method) กลุ่มที่มีตำแหน่งหน้าที่เป็นพนักงานจ้าง แตกต่างกับกลุ่มที่มีตำแหน่งหน้าที่เป็นลูกจ้างประจำ ที่ระดับ .05 เมื่อเปรียบเทียบด้านความสามารถในการทำงานร่วมกับสังคม

ตาราง 14 การเปรียบเทียบความต้องการเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามความต้องการของพนักงานส่วนท้องถิ่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี ด้านการยอมรับและยกย่องจากสังคม เป็นรายคู่ด้วยวิธีการของ เชฟเฟ (Scheffe's method) เมื่อจำแนกตามตำแหน่งหน้าที่

ตำแหน่งหน้าที่	\bar{x}	ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	พนักงานจ้าง	ลูกจ้างประจำ
		3.89	3.61	4.08
ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	3.89	-	.28	.19
พนักงานจ้าง	3.61		-	.47*
ลูกจ้างประจำ	4.08			-

* $p \leq .05$

จากตาราง 14 พบว่า เมื่อเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยด้วยวิธีการของเชฟเฟ (Scheffe' s method) กลุ่มที่มีตำแหน่งหน้าที่เป็นพนักงานจ้าง แตกต่างกับกลุ่มที่มีตำแหน่งหน้าที่เป็นลูกจ้างประจำอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อเปรียบเทียบด้านการยอมรับและยกย่องจากสังคม

ตาราง 15 การเปรียบเทียบความต้องการเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามความต้องการของพนักงานส่วนท้องถิ่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี ด้านความเป็นผู้มีบุคลิกภาพความเป็นผู้นำ เป็นรายคู่ด้วยวิธีการของเชฟเฟ (Scheffe' s method) เมื่อจำแนกตามตำแหน่งหน้าที่

ตำแหน่งหน้าที่	ข้าราชการส่วนท้องถิ่น			
	พนักงานจ้าง	ลูกจ้างประจำ		
	\bar{x}	3.95	3.67	4.06
ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	3.95	-	.28	.11
พนักงานจ้าง	3.67		-	.39*
ลูกจ้างประจำ	4.06			-

* $p \leq .05$

จากตาราง 15 พบว่า เมื่อเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยด้วยวิธีการของเชฟเฟ (Scheffe' s method) กลุ่มที่มีตำแหน่งหน้าที่เป็นพนักงานจ้าง แตกต่างกับกลุ่มที่มีตำแหน่งหน้าที่เป็นลูกจ้างประจำ ที่ระดับ .05 เมื่อเปรียบเทียบด้านความเป็นผู้มีบุคลิกภาพเป็นผู้นำ

ตาราง 16 การเปรียบเทียบความต้องการเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามความต้องการของพนักงานส่วนท้องถิ่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี ภาพรวม เป็นรายคู่ด้วยวิธีการของเชฟเฟ (Scheffe's method) เมื่อจำแนกตามตำแหน่งหน้าที่

ตำแหน่งหน้าที่	ข้าราชการส่วนท้องถิ่น			
	\bar{x}	พนักงานจ้าง	ลูกจ้างประจำ	
		3.80	3.56	3.81
ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	3.80	-	.24	.01
พนักงานจ้าง	3.56		-	.25
ลูกจ้างประจำ	3.81			-

$p > .05$

จากตาราง 16 พบว่า เมื่อเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยด้วยวิธีการของเชฟเฟ (Scheffe's method) ไม่พบความแตกต่าง

ตาราง 17 เปรียบเทียบความต้องการเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามความต้องการของพนักงานส่วนท้องถิ่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามอายุ

รายการ	แหล่ง	SS	df	MS	F	p
1. ด้านความสามารถทางสติปัญญา	ระหว่างกลุ่ม	2.698	3	0.899	1.120	.341
	ภายในกลุ่ม	240.934	300	0.803		
	รวม	243.632	303			
2. ด้านความเป็นผู้มีประสิทธิภาพ	ระหว่างกลุ่ม	3.901	3	1.300	1.586	.193
	ภายในกลุ่ม	246.043	300	0.820		
	รวม	249.944	303			
3. ด้านความรับผิดชอบ	ระหว่างกลุ่ม	4.769	3	1.590	2.021	.111
	ภายในกลุ่ม	236.020	300	0.787		
	รวม	240.789	303			

ตาราง 17 (ต่อ)

รายการ	แหล่ง	SS	df	MS	F	p
4. ด้านความสามารถในการทำงานร่วมกับสังคม	ระหว่างกลุ่ม	2.670	3	0.890	1.075	.360
	ภายในกลุ่ม	248.379	300	0.828		
	รวม	251.049	303			
5. ด้านการยอมรับและยกย่องจากสังคม	ระหว่างกลุ่ม	10.715	3	3.572	4.213	.006*
	ภายในกลุ่ม	253.463	299	0.848		
	รวม	264.178	302			
6. ด้านความเป็นผู้มีบุคลิกภาพความเป็นผู้นำ	ระหว่างกลุ่ม	11.239	3	3.746	4.203	.006*
	ภายในกลุ่ม	267.393	300	0.891		
	รวม	278.632	303			
ภาพรวม	ระหว่างกลุ่ม	4.875	3	1.625	2.843	.038*
	ภายในกลุ่ม	170.915	299	0.572		
	รวม	175.790	302			

* $p \leq .05$

จากตาราง 17 แสดงการเปรียบเทียบความต้องการเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามความต้องการของพนักงานส่วนท้องถิ่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามอายุ ในภาพรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ด้านการยอมรับและยกย่องจากสังคม ด้านความเป็นผู้มีบุคลิกภาพความเป็นผู้นำ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนด้านความสามารถทางสติปัญญา ด้านความเป็นผู้มีประสิทธิภาพ ด้านความรับผิดชอบ และด้านความสามารถในการทำงานร่วมกับสังคม ไม่แตกต่างกัน

เมื่อพบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย จึงทำการทดสอบรายคู่ด้วยโดยใช้วิธีเซฟเฟ (Scheffe's method) ดังตาราง 18-20

ตาราง 18 การเปรียบเทียบความต้องการเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามความต้องการของพนักงานส่วนท้องถิ่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี ด้านการยอมรับและยกย่องจากสังคม เป็นรายคู่ด้วยวิธีการของเซฟเฟ (Scheffe's method) จำแนกตามอายุ

อายุ		ต่ำกว่า 20 ปี	20-30 ปี	31-40 ปี	มากกว่า 40 ปีขึ้นไป
	\bar{x}	4.03	3.91	3.67	4.27
ต่ำกว่า 20 ปี	4.03	-	.12	.36	.24
20-30 ปี	3.91		-	.24	.36
31-40 ปี	3.67			-	.60*
มากกว่า 40 ปีขึ้นไป	4.27				-

* $p \leq .05$

จากตาราง 18 พบว่า เมื่อเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยด้วยวิธีการของเซฟเฟ (Scheffe's method) กลุ่มที่มีอายุ 31-40 ปี แตกต่างกับกลุ่มที่มีอายุมากกว่า 40 ปีขึ้นไป ที่ระดับ .05

ตาราง 19 การเปรียบเทียบความต้องการเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามความต้องการของพนักงานส่วนท้องถิ่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี ด้านความเป็นผู้มีบุคลิกภาพความเป็นผู้นำ เป็นรายคู่ด้วยวิธีการของเซฟเฟ (Scheffe's method) จำแนกตามอายุ

อายุ		ต่ำกว่า 20 ปี	20-30 ปี	31-40 ปี	มากกว่า 40 ปีขึ้นไป
	\bar{x}	3.92	3.90	3.75	4.43
ต่ำกว่า 20 ปี	3.92	-	.02	.17	.51
20-30 ปี	3.90		-	.15	.54
31-40 ปี	3.75			-	.68*
มากกว่า 40 ปีขึ้นไป	4.43				-

* $p \leq .05$

จากตาราง 19 พบว่า เมื่อเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยด้วยวิธีการของเซฟเฟ (Scheffe' s method) กลุ่มที่มีอายุ 31-40 ปี แตกต่างกับกลุ่มที่มีอายุมากกว่า 40 ปีขึ้นไป ที่ระดับ .05

ตาราง 20 การเปรียบเทียบความต้องการเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามความต้องการของพนักงานส่วนท้องถิ่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี ภาพรวม เป็นรายคู่ด้วยวิธีการของเซฟเฟ (Scheffe' s method) จำแนกตามอายุ

อายุ	\bar{x}	ต่ำกว่า 20 ปี	20-30 ปี	31-40 ปี	มากกว่า 40 ปีขึ้นไป
			3.76	3.74	3.62
ต่ำกว่า 20 ปี	3.76	-	.01	.14	.31
20-30 ปี	3.74		-	.12	.33
31-40 ปี	3.62			-	.45*
มากกว่า 40 ปีขึ้นไป	4.07				-

* $p \leq .05$

จากตาราง 20 พบว่า เมื่อเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยด้วยวิธีการของเซฟเฟ (Scheffe' s method) กลุ่มที่มีอายุ 31-40 ปี แตกต่างกับกลุ่มที่มีอายุมากกว่า 40 ปีขึ้นไป ที่ระดับ .05

ตาราง 21 เปรียบเทียบความต้องการเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามความต้องการของพนักงานส่วนท้องถิ่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามวุฒิการศึกษา

รายการ	แหล่ง	SS	df	MS	F	p
1. ด้านความสามารถทางสติปัญญา	ระหว่างกลุ่ม	3.990	2	1.995	2.506	.083
	ภายในกลุ่ม	239.642	301	0.796		
	รวม	243.632	303			
2. ด้านความเป็นผู้มีประสิทธิภาพ	ระหว่างกลุ่ม	6.697	2	3.348	4.143	.017*
	ภายในกลุ่ม	243.247	301	0.808		
	รวม	249.944	303			

ตาราง 21 (ต่อ)

รายการ	แหล่ง	SS	df	MS	F	p
3. ด้านความรับผิดชอบ	ระหว่างกลุ่ม	1.877	2	0.938	1.182	.308
	ภายในกลุ่ม	238.912	301	0.794		
	รวม	240.789	303			
4. ด้านความสามารถในการทำงานร่วมกับสังคม	ระหว่างกลุ่ม	4.924	2	2.462	3.011	.051
	ภายในกลุ่ม	246.125	301	0.818		
	รวม	251.049	303			
5. ด้านการยอมรับและยกย่องจากสังคม	ระหว่างกลุ่ม	2.782	2	1.391	1.597	.204
	ภายในกลุ่ม	261.396	300	0.871		
	รวม	264.178	302			
6. ด้านความเป็นผู้มีบุคลิกภาพความเป็นผู้นำ	ระหว่างกลุ่ม	5.082	2	2.541	2.796	.063
	ภายในกลุ่ม	273.550	301	0.909		
	รวม	278.632	303			
ภาพรวม	ระหว่างกลุ่ม	3.359	2	1.679	2.922	.055
	ภายในกลุ่ม	172.431	300	0.575		
	รวม	175.790	302			

* $p \leq .05$

จากตาราง 21 แสดงการเปรียบเทียบความต้องการเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามความต้องการของพนักงานส่วนท้องถิ่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามวุฒิการศึกษา ในภาพรวม ไม่แตกต่างกัน เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านความเป็นผู้มีประสิทธิภาพ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนด้านความสามารถทางสติปัญญา ด้านความรับผิดชอบ ด้านความสามารถในการทำงานร่วมกับสังคม ด้านการยอมรับและยกย่องจากสังคม และด้านความเป็นผู้มีบุคลิกภาพความเป็นผู้นำไม่แตกต่างกัน

เมื่อพบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย จึงทำการทดสอบรายคู่ด้วยโดยใช้วิธีเชฟเฟ (Scheffe's method) ดังตาราง 22

ตาราง 22 การเปรียบเทียบความต้องการเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามความต้องการของพนักงานส่วนท้องถิ่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี ด้านความเป็นผู้มีประสิทธิภาพ เป็นรายคู่ด้วยวิธีการของเชฟเฟ (Scheffe's method) จำแนกตามวุฒิการศึกษา

วุฒิการศึกษา	\bar{x}	ต่ำกว่าปริญญาตรี	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี
		3.48	3.82	4.19
ต่ำกว่าปริญญาตรี	3.48	-	.34	.58
ปริญญาตรี	3.82		-	.34
สูงกว่าปริญญาตรี	4.19			-

$p > .05$

จากตาราง 22 พบว่า เมื่อเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยด้วยวิธีการของเชฟเฟ (Scheffe's method) ไม่พบความแตกต่าง

ตาราง 23 เปรียบเทียบความต้องการเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามความต้องการของพนักงานส่วนท้องถิ่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามประสบการณ์ทำงาน

รายการ	แหล่ง	SS	df	MS	F	p
1. ด้านความสามารถทางสติปัญญา	ระหว่างกลุ่ม	5.740	2	2.870	3.631	.028*
	ภายในกลุ่ม	237.892	301	0.790		
	รวม	243.632	303			
2. ด้านความเป็นผู้มีประสิทธิภาพ	ระหว่างกลุ่ม	4.337	2	2.169	2.658	.072
	ภายในกลุ่ม	245.607	301	0.816		
	รวม	249.944	303			
3. ด้านความรับผิดชอบ	ระหว่างกลุ่ม	1.829	2	0.915	1.152	.317
	ภายในกลุ่ม	238.960	301	0.794		
	รวม	240.789	303			

ตาราง 23 (ต่อ)

รายการ	แหล่ง	SS	df	MS	F	p
4. ด้านความสามารถในการทำงานร่วมกับสังคม	ระหว่างกลุ่ม	3.840	2	1.920	2.338	.098
	ภายในกลุ่ม	247.209	301	0.821		
	รวม	251.049	303			
5. ด้านการยอมรับและยกย่องจากสังคม	ระหว่างกลุ่ม	3.801	2	1.901	2.190	.114
	ภายในกลุ่ม	260.377	300	0.868		
	รวม	264.178	302			
6. ด้านความเป็นผู้มีบุคลิกภาพความเป็นผู้นำ	ระหว่างกลุ่ม	4.071	2	2.035	2.231	.109
	ภายในกลุ่ม	274.561	301	0.912		
	รวม	278.632	303			
ภาพรวม	ระหว่างกลุ่ม	.764	2	0.382	.655	.520
	ภายในกลุ่ม	175.026	300	0.583		
	รวม	175.790	302			

* $p \leq .05$

จากตาราง 23 แสดงการเปรียบเทียบความต้องการเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามความต้องการของพนักงานส่วนท้องถิ่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามประสบการณ์ทำงาน ในภาพรวม ไม่แตกต่างกัน เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านความสามารถทางสติปัญญา แตกต่างกัน ที่ระดับ .05 ส่วนด้านความเป็นผู้มีประสิทธิภาพ ด้านความรับผิดชอบ ด้านความสามารถในการทำงานร่วมกับสังคม ด้านการยอมรับและยกย่องจากสังคม และด้านความเป็นผู้มีบุคลิกภาพความเป็นผู้นำ แตกต่างกัน ที่ระดับ .05

เมื่อพบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย จึงทำการทดสอบรายคู่ด้วยโดยใช้วิธีเซฟเฟ (Scheffe' s method) ดังตาราง 24

ตาราง 24 การเปรียบเทียบความต้องการเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามความต้องการของพนักงานส่วนท้องถิ่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี ด้านความสามารถทางสถิติปัญญา เป็นรายคู่ด้วยวิธีการของเซฟเฟ (Scheffe' s method) จำแนกตามประสบการณ์ทำงาน

ประสบการณ์ทำงาน	\bar{x}	น้อยกว่า 5 ปี	5-10 ปี	มากกว่า 10 ปี
		3.48	3.75	3.80
น้อยกว่า 5 ปี	3.48	-	.27*	.32
5-10 ปี	3.75		-	.04
มากกว่า 10 ปี	3.80			-

* $p \leq .05$

จากตาราง 24 พบว่า เมื่อเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยด้วยวิธีการของเซฟเฟ (Scheffe' s method) กลุ่มที่มีประสบการณ์ทำงานน้อยกว่า 5 ปี แตกต่างกับกลุ่มที่มีประสบการณ์ทำงาน 5-10 ปี ที่ระดับ .05