

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ภาคผนวก

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ภาคผนวก ก

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย
เรื่อง คุณลักษณะของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามความต้องการของ
พนักงานส่วนท้องถิ่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี

คำชี้แจง

แบบสอบถามนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลไปประกอบการวิจัย เรื่อง คุณลักษณะของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามความต้องการของพนักงานส่วนท้องถิ่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี จึงใคร่ขอความกรุณาจากท่านโปรดตอบแบบสอบถามตามความเป็นจริง คำตอบของท่านจะเก็บไว้เป็นความลับ ไม่มีผลต่อการปฏิบัติงานของท่านแต่อย่างใด ข้อมูลที่ได้จากการวิจัยจะเป็นประโยชน์ในการวางแผนเพื่อพัฒนาผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แบบสอบถามนี้มี 2 ตอน คือ

ตอนที่ 1 ข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 แบบสอบถามวัดระดับความต้องการเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามความต้องการของพนักงานส่วนท้องถิ่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี

ขอขอบพระคุณทุกท่านที่ให้ความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถามครั้งนี้

นางสาวนันทิยา สุนทรแสง
นักศึกษาหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา
มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ตอนที่ 1 ข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย / ลงใน () หน้าข้อความตามความเป็นจริง

1. ตำแหน่งหน้าที่

- () ข้าราชการส่วนท้องถิ่น () พนักงานจ้าง
() ลูกจ้างประจำ

2. เพศ

- () ชาย () หญิง

3. อายุ

- () ต่ำกว่า 20 ปี () 20 – 30 ปี
() 31 – 40 ปี () มากกว่า 40 ปีขึ้นไป

4. วุฒิทางการศึกษา

- () ต่ำกว่าปริญญาตรี () ปริญญาตรี
() สูงกว่าปริญญาตรี

5. ประสบการณ์ทำงาน

- () น้อยกว่า 5 ปี () 5 – 10 ปี
() มากกว่า 10 ปี

ตอนที่ 2 แบบสอบถามวัดระดับความต้องการเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้บริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ตามความต้องการของพนักงานส่วนตำบล สังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย / ลงในช่องที่ตรงกับความต้องการของท่านโดยมีเกณฑ์ในการพิจารณาดังนี้

5	หมายถึง	มีระดับความต้องการมากที่สุด
4	หมายถึง	มีระดับความต้องการมาก
3	หมายถึง	มีระดับความต้องการปานกลาง
2	หมายถึง	มีระดับความต้องการน้อย
1	หมายถึง	มีระดับความต้องการน้อยที่สุด

ข้อที่	รายการ	ระดับความต้องการ				
		5	4	3	2	1
1	ด้านความสามารถทางสติปัญญา ความคิดรอบคอบ รอบรู้ เฉลียวฉลาด มีไหวพริบและมีเหตุผล					
2	ความสามารถใช้ความคิดและแก้ปัญหาสถานการณ์ต่างๆ ได้อย่างเหมาะสม					
3	ความสามารถทางด้านการเรียนรู้					
4	มีการจดจำ วินิจฉัย ตัดสินใจ จากประสบการณ์					
5	ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ ทนต่อเหตุการณ์เสมอ					
6	ความสามารถในการสร้างบรรยากาศในการทำงานที่ดี					
7	ความสามารถในการสร้างความมั่นใจให้กับผู้ร่วมงาน					
8	ความสามารถในการพัฒนาปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพอยู่เสมอ					
9	ความสามารถในการใช้ภาษาสื่อสารเพื่อให้ผู้ร่วมงานเข้าใจในการปฏิบัติงาน					
10	ความเป็นประชาธิปไตย รับฟังความคิดเห็นของส่วนรวมและรู้สึกทึ่งหน้าที่ของคนทุกคนในองค์กร					
11	ด้านความเป็นผู้มีประสิทธิภาพ ความเชี่ยวชาญในการวางแผนพัฒนาองค์การ การบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์					
12	ความเชี่ยวชาญการบริหารงานแบบมีเป้าประสงค์					
13	การบริหารคุณภาพทั่วทั้งองค์การ					
14	ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์เชื่อมั่นในตนเอง					
15	ความสามารถในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จ					
16	การบริหารงานแบบมีส่วนร่วม					
17	การมีวิสัยทัศน์เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพการศึกษา					
18	การใช้ระบบการวางแผนการจัดทำงบประมาณเพื่อหาวิธีการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด					
19	การใช้ข้อมูลข่าวสารประกอบการตัดสินใจ					
20	มีความรู้และประสบการณ์ในด้านวิชาการและวิชาชีพ					

ข้อที่	รายการ	ระดับความต้องการ				
		5	4	3	2	1
	ด้านความรับผิดชอบ					
21	ความกล้าตัดสินใจ ในขอบข่ายงานที่ตนรับผิดชอบ					
22	เป็นผู้ริเริ่มงานใหม่ มีความเพียรพยายามปรับปรุงงานด้านต่างๆ ให้ดีขึ้น					
23	นิเทศหรือให้การแนะนำแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา					
24	ความเต็มใจรับคำตำหนิเมื่อปฏิบัติผิดพลาด					
25	การปฏิบัติงานและดำเนินงานทุกอย่างให้ได้ผลตามวัตถุประสงค์ขององค์กร					
26	อุทิศเวลาเพื่อเป็นแบบอย่างแก่ผู้ร่วมงาน					
27	ปฏิบัติตนอย่างเสมอต้นเสมอปลาย					
28	การตัดสินใจโดยยึดหลักกฎหมายและศีลธรรมที่จะไม่ให้เกิดความเสียหาย					
	ด้านความสามารถในการทำงานร่วมกับสังคม					
29	มองโลกในแง่ดี บนพื้นฐานของความถูกต้องและความดี					
30	การเป็นผู้มีความสุภาพอ่อนโยน ยิ้มแย้ม แจ่มใส มีมนุษยสัมพันธ์					
31	การมีความเห็นอกเห็นใจผู้อื่นให้ความสำคัญแก่ผู้ร่วมงานทุกคน					
32	การเข้าร่วมกิจกรรมกับผู้อื่นตามสมควรเพื่อสร้างประโยชน์ต่อการทำงาน					
33	มีศิลปะในการพูดโน้มน้าวจิตใจให้ผู้อื่นคล้อยตาม					
34	มีน้ำใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และช่วยเหลือผู้อื่น					
35	ความสามารถควบคุมอารมณ์ได้เป็นอย่างดี อดทนและเยือกเย็นไม่วู่วามหรือโมโหง่าย					
36	การมีอารมณ์ขันทำให้ตนเองและผู้รอบข้างไม่เครียด ส่งผลให้การทำงานเป็นไปในทางบวก					
37	ความจริงใจต่อผู้อื่นทั้งต่อหน้าและลับหลัง					
38	สร้างความเป็นมิตรต่อกันได้อย่างเหมาะสม					

ข้อที่	รายการ	ระดับความต้องการ				
		5	4	3	2	1
39	ด้านการยอมรับและยกย่องจากสังคม ความซื่อสัตย์ สุจริต					
40	บุคลิกภาพทางกายแข็งแรง สมบูรณ์ สง่าผ่าเผย					
41	การแต่งกายสุภาพ เรียบร้อย เหมาะสมกับงานและโอกาส					
42	การพูดชัดเจน เสียงดังกังวาน มีการเน้นหนักเบา เหมาะสมกับเหตุการณ์					
43	มีการวางตัวเหมาะสมในการเข้าสังคม					
44	มีความมั่นคงทางจิตใจ เชื้อมั่นในตนเอง กล้าตัดสินใจ					
45	การเป็นตัวของตัวเอง และเป็นที่ยอมรับให้กับผู้ร่วมงานได้ดี					
46	เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม					
47	ด้านความเป็นผู้มีบุคลิกภาพความเป็นผู้นำ มีความสามารถนำกลุ่มไปสู่เป้าหมาย					
48	กล้าแสดงออกได้อย่างเหมาะสมต่อบุคคลอื่น					
49	ความสามารถในการยืดหยุ่นและมีความสามารถในการปรับสถานการณ์ในการทำงาน					
50	มีบุคลิกภาพ ที่ทำให้เกิดความเลื่อมใส ศรัทธาต่อผู้ร่วมงาน					
51	มีจิตใจกว้างขวางมุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน					
52	มีความตื่นตัว ปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลงและไม่ย่อท้อต่อความยากลำบาก					
53	ความกระตือรือร้นในการทำงานให้บรรลุวัตถุประสงค์					
54	ความสามารถในการชักนำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในองค์กร					
55	ความสามารถในการแก้ปัญหาความขัดแย้งในองค์กร					

ภาคผนวก ข

รายชื่อผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือ

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

รายชื่อผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือ

- | | |
|-----------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เสน่ห์ สุขเคหา | ข้าราชการบำนาญคณะครุศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี |
| 2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สุเทพ อ่อนใสว | คณบดีคณะครุศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี |
| 3. นายธีระ รอดช้าง | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโพธิ์ทอง
อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์ |
| 4. นายสมนึก ศรีนาค | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองสีวิทยาคม
อำเภอด่านช้าง ราชบุรี จังหวัดสิงห์บุรี |
| 5. นายรัฐพัชร บัญเสริม | ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียนบางระจันวิทยา
อำเภอบางระจัน จังหวัดสิงห์บุรี |

ประวัติผู้ทำวิทยานิพนธ์

ชื่อ - สกุล	นางสาวนันทิยา สุนทรแสง
วัน เดือน ปีเกิด	วันที่ 6 ตุลาคม พ.ศ.2522
ที่อยู่ปัจจุบัน	19 หมู่ 2 ตำบลโพทะเล อำเภอค่ายบางระจัน จังหวัดสิงห์บุรี
สถานที่ทำงาน	องค์การบริหารส่วนตำบลโพทะเล ตำบลโพทะเล อำเภอค่ายบางระจัน จังหวัดสิงห์บุรี
ประวัติการศึกษา	
พ.ศ.2534	ประถมศึกษา โรงเรียนบ้านหนองลี อำเภอค่ายบางระจัน จังหวัดสิงห์บุรี
พ.ศ.2537	มัธยมศึกษาตอนต้น โรงเรียนค่ายบางระจันวิทยาคม อำเภอค่ายบางระจัน จังหวัดสิงห์บุรี
พ.ศ.2540	มัธยมศึกษาตอนปลาย โรงเรียนสิงห์บุรี อำเภอเมือง จังหวัดสิงห์บุรี
พ.ศ.2544	ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาการบริหารธุรกิจ (การบัญชี) สถาบันราชภัฏเทพสตรี จังหวัดลพบุรี
พ.ศ.2545	ประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
พ.ศ.2553	ครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จังหวัดลพบุรี
ประวัติการทำงาน	
พ.ศ.2545	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี องค์การบริหารส่วนตำบลโพทะเล อำเภอค่ายบางระจัน จังหวัดสิงห์บุรี
พ.ศ.2549	ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลโพทะเล ตำบลโพทะเล อำเภอค่ายบางระจัน จังหวัดสิงห์บุรี
พ.ศ.2550	ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน องค์การบริหารส่วนตำบลโพทะเล ตำบลโพทะเล อำเภอค่ายบางระจัน จังหวัดสิงห์บุรี