

การศึกษาวิจัยครั้งนี้มีความมุ่งหมายเพื่อ 1) ศึกษาคุณลักษณะของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามความต้องการของพนักงานส่วนท้องถิ่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี และ 2) เปรียบเทียบคุณลักษณะของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามความต้องการของพนักงานส่วนท้องถิ่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี โดยจำแนกตาม ตำแหน่งหน้าที่ เพศ อายุ วุฒิทางการศึกษา และประสบการณ์ทำงานกลุ่มตัวอย่างในการวิจัยครั้งนี้ คือ พนักงานส่วนท้องถิ่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี พ.ศ.2550 จำนวน 304 คน เครื่องมือในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม มีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.984 วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้การแจกแจงความถี่ (frequency) หาค่าร้อยละ (percentage) ค่าเฉลี่ย (mean) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (standard deviation) ทดสอบสมมติฐานใช้สถิติทดสอบที (t-test) และการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (one-way ANOVA) และทดสอบรายคู่ด้วยวิธีการของเชฟเฟ (Scheffe's Method)

ผลการวิจัยพบว่า

1. ระดับความต้องการเกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามความต้องการของพนักงานส่วนท้องถิ่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี พบว่า ภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาในแต่ละรายด้านพบว่าอยู่ในระดับมากทุกด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อยได้ ดังนี้ 1) ด้านความเป็นผู้มีบุคลิกภาพความเป็นผู้นำ 2) ด้านการยอมรับและยกย่องจากสังคม 3) ด้านความสามารถในการทำงานร่วมกับสังคม 4) ด้านความเป็นผู้มีประสิทธิภาพ 5) ด้านความรับผิดชอบ และ 6) ด้านความสามารถทางสติปัญญา

2. คุณลักษณะตามความต้องการของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี ทดสอบรายคู่ด้วยวิธีการของเชฟเฟ (Scheffe's Method) พบว่าส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 72.0 เป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น คิดเป็นร้อยละ 33.6 มีอายุระหว่าง 31-40 ปี คิดเป็นร้อยละ 39.5 การศึกษาระดับปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 81.6 และมีประสบการณ์ในการทำงานระหว่าง 5-10 ปี คิดเป็นร้อยละ 48.0 จำแนกตามตำแหน่งหน้าที่และอายุ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนเพศ วุฒิการศึกษาและประสบการณ์ทำงานไม่แตกต่างกัน

**ABSTRACT**

This research aimed to 1) study the desired characteristics of management at local administrative organizations according to local officers under local administrative organizations in Sing Buri Province, and 2) compare desired characteristics of aforementioned management when they were classified by job position, gender, age, education, and work experience. The sample was 304 officers of local administrative organizations in Sing Buri Province. The instrument used in this research was a questionnaire to a reliability of 0.984. The data were analyzed in terms of frequency, mean, standard deviation, t-test, one-way ANOVA, and Scheffe's method.

The results of this research indicated that:

1. considered in overall and each individual aspect, desired characteristics of abovementioned management were at a high level. They were ranged in descending order as follows: 1) leadership, 2) social acceptance and respect, 3) ability to work with other people, 4) being an effective person, 5) responsibility and 6) intelligence.

2. compared in pair with Scheffe's method, the desired characteristics were mostly found in women which considered 72 percent, local government officers with 33.6 percent, management aging 31-40 years with 39.5 percent, management graduating bachelor degrees with 81.6 percent, management having 5-10 years work experience with 48 percent. Classified by job position and age, the management had different desired characteristics at a significance level of .05. However, classified by gender, education, and work experience, they do not have differences in desired characteristics.