

## บทที่ 4

### ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับการรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ซึ่งผู้วิจัยได้จัดลำดับการนำเสนอ ดังนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
2. การวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

#### สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

ในการนำเสนอรายงานผลการวิเคราะห์เพื่อความเข้าใจตรงกันในการแปลความหมาย ผู้วิจัยได้กำหนดสัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

n	หมายถึง ขนาดตัวอย่าง (sample size)
$\bar{X}$	หมายถึง ค่าเฉลี่ย (mean)
S.D.	หมายถึง ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (standard deviation)
t	หมายถึง ค่าสถิติที่ใช้ในการทดสอบที (t - test)
F	หมายถึง ค่าสถิติที่ใช้ในการทดสอบเอฟ (F - test)
df	หมายถึง ชั้นแห่งความเป็นอิสระ (degrees of freedom)
SS	หมายถึง ค่าผลรวมกำลังสอง (sum of squares)
MS	หมายถึง ค่าเฉลี่ยของผลรวมกำลังสอง (mean squares)
$p^* \leq .05$	หมายถึง ค่ามีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05
$p^{**} \leq .01$	หมายถึง ค่ามีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01
$p^{***} \leq .001$	หมายถึง ค่ามีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001
$p > .05$	หมายถึง ค่าไม่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

#### การวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยครั้งนี้นำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลในรูปแบบตาราง จากการเก็บรวบรวมข้อมูลจากแบบสอบถามจำนวน 323 ชุด ผลการวิเคราะห์ข้อมูลแบ่งเป็น 3 ตอน ตามความมุ่งหมายและสมมติฐานของการวิจัย ดังต่อไปนี้

ตอนที่ 1 การวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตาม เพศ สถานภาพสมรส ขนาดครอบครัว อายุ ระดับการศึกษา อายุการทำงาน ระดับตำแหน่งในงาน รายได้ต่อเดือน การเดินทาง และพื้นที่ปฏิบัติงาน

ตอนที่ 2 การรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี สรุปเป็นรายด้าน และภาพรวมทุกด้าน

ตอนที่ 3 การวิเคราะห์เปรียบเทียบระดับการรับรู้ภาวะผู้นำของผู้ตอบแบบสอบถาม เพศ สถานภาพสมรส ขนาดครอบครัว อายุ ระดับการศึกษา อายุการทำงาน ระดับตำแหน่งในงาน รายได้ต่อเดือน การเดินทาง และพื้นที่ปฏิบัติงาน

### ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตอนที่ 1 การวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตาม เพศ สถานภาพสมรส ขนาดครอบครัว อายุ ระดับการศึกษา อายุการทำงาน ระดับตำแหน่งในงาน รายได้ต่อเดือน การเดินทาง และพื้นที่ปฏิบัติงาน โดยแสดงรายละเอียดไว้ในตาราง 2

ตาราง 2 จำนวน และร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามเพศ สถานภาพสมรส ขนาดครอบครัวอายุ ระดับการศึกษา อายุการทำงาน ระดับตำแหน่งในงาน รายได้ต่อเดือน การเดินทาง และพื้นที่ปฏิบัติงาน

รายการ	ผู้ตอบแบบสอบถาม	
	จำนวน ( n = 323 คน)	ร้อยละ
1. เพศ		
1.1 ชาย	191	59.1
1.2 หญิง	132	40.9
2. สถานภาพสมรส		
2.1 โสด	56	17.30
2.2 สมรส	248	76.80
2.3 หม้าย / หย่าร้าง	19	5.90
3. ขนาดครอบครัว		
3.1 มีขนาดไม่เกิน 5 คน	286	88.50
3.2 มีขนาดมากกว่า 5 คน	37	11.50
4. อายุ		
4.1 อายุไม่เกิน 30 ปี	38	11.80
4.2 31 - 40 ปี	103	31.90
4.3 41 - 50 ปี	159	49.20
4.4 51 ปีขึ้นไป	23	7.10

ตาราง 2 (ต่อ)

รายการ	ผู้ตอบแบบสอบถาม	
	จำนวน ( n = 323 คน)	ร้อยละ
5. ระดับการศึกษา		
5.1 ต่ำกว่าปริญญาตรี	66	20.40
5.2 ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	228	70.60
5.3 สูงกว่าปริญญาตรี	29	9.00
6. อายุการทำงาน		
6.1 ไม่เกิน 10 ปี	65	20.10
6.2 11 - 20 ปี	116	35.90
6.3 21 - 30 ปี	139	43.10
6.4 มากกว่า 30 ปี	3	0.90
7. ระดับตำแหน่งในงาน		
7.1 ระดับ 2 - 3	45	13.90
7.2 ระดับ 4 - 5	100	31.00
7.3 ระดับ 6 - 7	165	51.10
7.4 ระดับ 8 ขึ้นไป	13	4.00
8. รายได้ต่อเดือน		
8.1 ไม่เกิน 15,000 บาท	36	11.10
8.2 15,001 - 25,000 บาท	67	20.70
8.3 25,001 - 35,000 บาท	99	30.70
8.4 35,001 บาทขึ้นไป	121	37.50
9. การเดินทาง		
9.1 รถส่วนตัว	301	93.20
9.2 รถประจำทาง	22	6.80
10. พื้นที่ปฏิบัติงาน		
10.1 สำนักงาน เขต 3	50	15.50
10.2 สำนักงาน จ.ลพบุรี	50	15.50
10.3 สำนักงาน จ.สิงห์บุรี	30	9.30
10.4 สำนักงาน จ.ชัยนาท	32	9.90

ตาราง 2 (ต่อ)

รายการ	ผู้ตอบแบบสอบถาม	
	จำนวน ( n = 323 คน)	ร้อยละ
10.5 สำนักงาน จ.อุทัยธานี	35	10.80
10.6 สำนักงาน จ.นครสวรรค์	70	21.70
10.7 สำนักงาน จ.เพชรบูรณ์	56	17.30

จากตาราง 2 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถาม ส่วนใหญ่เป็นเพศ ชาย คิดเป็นร้อยละ 59.10 สถานภาพสมรสแล้ว คิดเป็นร้อยละ 76.80 มีขนาดครอบครัวไม่เกิน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 88.50 อายุอยู่ระหว่าง 41-50 ปี คิดเป็นร้อยละ 49.20 ระดับการศึกษาปริญญาตรีหรือเทียบเท่า คิดเป็นร้อยละ 70.60 อายุการทำงานอยู่ระหว่าง 21-30 ปี คิดเป็นร้อยละ 43.10 ตำแหน่งงาน ระดับ 6 - 7 คิดเป็นร้อยละ 51.10 รายได้ต่อเดือนอยู่ระหว่าง 35,001 บาทขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 37.50 การเดินทางโดยรถส่วนตัว คิดเป็นร้อยละ 93.20 และพื้นที่ปฏิบัติงานอยู่ในจังหวัด นครสวรรค์เป็นผู้ตอบแบบสอบถามมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 21.7

**ตอนที่ 2** การวิเคราะห์การรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี โดยการหาค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) สรุปได้ ดังนี้

2.1 ผลการวิเคราะห์การรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี โดยการหาค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) สรุปเป็น รายด้าน และภาพรวมทุกด้าน ดังตาราง 3 - 11

ตาราง 3 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับการรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการ ไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในภาพรวมทั้ง 8 ด้าน

ภาพรวมทุกด้าน	ระดับการรับรู้ภาวะผู้นำ		ความหมาย
	$\bar{X}$	S.D.	
1. การบริหารงานบุคคล	4.24	0.59	มาก
2. ความเฉลียวฉลาด	4.16	0.60	มาก
3. การตัดสินใจ	4.23	0.58	มาก

ตาราง 3 (ต่อ)

ภาพรวมทุกด้าน	ระดับการรับรู้ภาวะผู้นำ		ความหมาย
	$\bar{X}$	S.D.	
4. การจัดการการเปลี่ยนแปลง	4.17	0.56	มาก
5. ความซื่อสัตย์สุจริต	4.42	0.70	มาก
4. สร้างความสัมพันธ์กับบุคลากร	4.23	0.58	มาก
7. ความสำเร็จของงาน	4.25	0.59	มาก
8. การใช้รูปแบบของการจัดการแบบมีส่วนร่วม	4.20	0.59	มาก
รวมเฉลี่ย	4.24	0.51	มาก

จากตาราง 3 พบว่า ค่าเฉลี่ยตามการรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในภาพรวมส่วนใหญ่ อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 4.24$ , S.D. = 0.51) โดยเรียงจากค่าเฉลี่ยการรับรู้ภาวะผู้นำสูงสุดลงมา 3 อันดับ คือ 1) ความซื่อสัตย์สุจริต ( $\bar{X} = 4.42$ , S.D. = 0.70) 2) ความสำเร็จของงาน ( $\bar{X} = 4.25$ , S.D. = 0.59) 3) การบริหารงานบุคคล ( $\bar{X} = 4.24$ , S.D. = 0.59) ตามลำดับ ส่วนระดับการรับรู้ภาวะผู้นำที่มีค่าเฉลี่ยเป็นอันดับสุดท้าย คือ ความเฉลียวฉลาด ( $\bar{X} = 4.16$ , S.D. = 0.60)

ตาราง 4 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับการรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ด้านการบริหารงานบุคคล

ด้านการบริหารงานบุคคล	ระดับการรับรู้ภาวะผู้นำ		ความหมาย
	$\bar{X}$	S.D.	
1. การวางแผนอัตรากำลังคนให้เหมาะสมและเพียงพอ	4.30	0.87	มาก
2. พิจารณาบุคคลเพื่อสรรหาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเพื่อพัฒนาการศึกษา	4.15	0.73	มาก
3. แต่งตั้งบรรจุให้บุคคลที่มีความเหมาะสมเข้ามาในหน่วยงาน	4.24	0.78	มาก

ตาราง 4 (ต่อ)

ด้านการบริหารงานบุคคล	ระดับการรับรู้ภาวะผู้นำ		ความหมาย
	$\bar{X}$	S.D.	
4. การสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากร เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการทำงาน	4.31	0.80	มาก
5. ให้คำแนะนำสั่งสอนพนักงานได้ทราบถึงวิธีที่จะบรรลุลความคาดหวังขององค์กร	4.32	0.76	มาก
6. การเสริมสร้างประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติหน้าที่ ส่งเสริมในการปฏิบัติงาน	4.31	0.67	มาก
7. การรายงานผลการปฏิบัติงาน การกำกับติดตาม ประเมินผลที่เน้นสภาพจริง	4.21	0.71	มาก
8. พัฒนาพนักงานโดยให้โอกาสทำงานที่ท้าทาย	4.06	0.73	มาก
9. ให้รางวัลกับพนักงานที่อุทิศตนทำงานอย่างหนัก	4.18	0.84	มาก
10. การเสริมสร้างวินัยเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ องค์กร	4.24	0.71	มาก
รวมเฉลี่ย	4.23	0.76	มาก

จากตาราง 4 พบว่า ค่าเฉลี่ยของระดับการรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ด้านการบริหารงานบุคคล ในภาพรวมและรายด้านอยู่ในระดับมากทุกรายการ โดยเรียงจากค่าเฉลี่ยการรับรู้ภาวะผู้นำสูงสุดลงมามี 3 อันดับคือ 1) ให้คำแนะนำสั่งสอนพนักงานได้ทราบถึงวิธีที่จะบรรลุลความคาดหวังขององค์กร ( $\bar{X} = 4.32$ , S.D. = 0.76) 2) การสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากร เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการทำงาน ( $\bar{X} = 4.31$ , S.D. = 0.80) 3) การเสริมสร้างประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติหน้าที่ ส่งเสริมในการปฏิบัติงาน ( $\bar{X} = 4.31$ , S.D. = 0.67) ตามลำดับ ส่วนระดับการรับรู้ภาวะผู้นำ ที่มีค่าเฉลี่ยเป็นอันดับสุดท้าย คือ พัฒนาพนักงานโดยให้โอกาสทำงานที่ท้าทาย ( $\bar{X} = 4.23$ , S.D. = 0.76)

ตาราง 5 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับการรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ด้านความเฉลียวฉลาด

ด้านความเฉลียวฉลาด	ระดับการรับรู้ภาวะผู้นำ		ความหมาย
	$\bar{X}$	S.D.	
1. เป็นผู้ที่ศึกษาข้อมูลหรือมีการเตรียมตัวเป็นอย่างดีก่อนที่จะนำเสนอข้อมูลหรือรายงานต่อผู้บังคับบัญชาในระดับที่สูงกว่า	4.26	0.73	มาก
2. เป็นผู้ที่การนำเสนอข้อมูลรายงานแก่ผู้บริหารระดับสูงได้ดี	4.01	0.73	มาก
3. เป็นผู้ที่เชื่อมโยงความรับผิดชอบกับภาระหน้าที่ขององค์กรในภาพรวมได้	4.16	0.82	มาก
4. เข้าใจคุณค่าหรือค่านิยมของผู้บริหารระดับสูง ทราบว่าผู้บริหารระดับสูงกว่าประพฤติปฏิบัติอย่างไร และมองเห็นเรื่องราวต่างๆ ในมุมมองแบบต่าง	4.13	0.76	มาก
5. เป็นผู้รู้จักเรียนรู้จักข้อผิดพลาดจากผู้อื่น	4.23	0.70	มาก
รวมเฉลี่ย	4.16	0.75	มาก

จากตาราง 5 พบว่า ค่าเฉลี่ยของระดับการรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ด้านความเฉลียวฉลาด ในภาพรวมและรายด้านอยู่ในระดับมากทุกรายการ โดยเรียงจากค่าเฉลี่ยการรับรู้ภาวะผู้นำสูงที่สุดลงมา 3 อันดับคือ 1) เป็นผู้ที่ศึกษาข้อมูลหรือมีการเตรียมตัวเป็นอย่างดีก่อนที่จะนำเสนอข้อมูล หรือรายงานต่อผู้บังคับบัญชาในระดับที่สูงกว่า ( $\bar{X} = 4.26$ , S.D. = 0.73) 2) เป็นผู้รู้จักเรียนรู้จักข้อผิดพลาดจากผู้อื่น ( $\bar{X} = 4.23$ , S.D. = 0.70) 3) เป็นผู้ที่เชื่อมโยงความรับผิดชอบกับภาระหน้าที่ขององค์กรในภาพรวมได้ ( $\bar{X} = 4.16$ , S.D. = 0.82) ตามลำดับ ส่วนระดับการรับรู้ภาวะผู้นำที่มีค่าเฉลี่ยเป็นอันดับสุดท้ายคือ เป็นผู้ที่การนำเสนอข้อมูลรายงานแก่ผู้บริหารระดับสูงได้ดี และพบว่า การรับรู้ภาวะผู้นำด้านความเฉลียวฉลาด มีค่าเฉลี่ยของภาพรวม อยู่ในระดับมาก

ตาราง 6 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับการรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ด้านการตัดสินใจ

ด้านการตัดสินใจ	ระดับการรับรู้ภาวะผู้นำ		ความหมาย
	$\bar{X}$	S.D.	
1. เป็นผู้ที่มิข้อมูลที่เพียงพอในการตัดสินใจ	4.41	0.70	มาก
2. เป็นผู้ที่ตัดสินใจประเมินอย่างดีแล้วว่าเป็นวิธีการให้บรรลุตฤประสงค์แล้วจึงดำเนินการ	4.32	0.67	มาก
3. ตัดสินใจจัดการทุกขั้นตอน ในการวางแผนการประสานงานได้เป็นอย่างดี	4.13	0.72	มาก
4. เป็นผู้ที่มีการตัดสินใจสรรหาคนเข้าทำงาน ในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	4.05	0.85	มาก
รวมเฉลี่ย	4.23	0.74	มาก

จากตาราง 6 พบว่า ค่าเฉลี่ยของระดับการรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ด้านการตัดสินใจ ในด้านภาพรวมและรายด้าน อยู่ในระดับมากทุกรายการ เมื่อพิจารณาโดยเรียงจากการรับรู้ภาวะผู้นำสูงสุดลงมา 3 อันดับ คือ 1) เป็นผู้ที่มิข้อมูลที่เพียงพอในการตัดสินใจ ( $\bar{X} = 4.41$ , S.D. = 0.70) 2) เป็นผู้ที่ตัดสินใจประเมินอย่างดีแล้วว่าเป็นวิธีการให้บรรลุตฤประสงค์แล้วจึงดำเนินการ ( $\bar{X} = 4.32$ , S.D. = 0.67) 3) ตัดสินใจจัดการทุกขั้นตอน ในการวางแผนการประสานงานได้เป็นอย่างดี ( $\bar{X} = 4.13$ , S.D. = 0.72) ตามลำดับ ส่วนระดับคุณภาพชีวิตที่มีค่าเฉลี่ยเป็นอันดับสุดท้าย คือ เป็นผู้ที่มีการตัดสินใจสรรหาคนเข้าทำงาน ในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และพบว่าการรับรู้ภาวะผู้นำด้านการตัดสินใจ มีค่าเฉลี่ยของภาพรวม อยู่ในระดับมาก

ตาราง 7 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับการรับรู้ภาวะผู้นำ ของพนักงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ด้านการจัดการการ เปลี่ยนแปลง

ด้านการจัดการการเปลี่ยนแปลง	ระดับการรับรู้ภาวะผู้นำ		ความหมาย
	$\bar{X}$	S.D.	
1. บริหารหรือนำบุคลากรในองค์กรโดยปฏิบัติตน ให้เป็นตัวอย่างที่ดี	4.19	0.76	มาก
2. ยอมรับการเปลี่ยนแปลงในมุมมองที่เป็นบวก	4.17	0.74	มาก
3. ปรับปรุงแผนงานขององค์กรตามความจำเป็น อย่างสม่ำเสมอจะให้ก้าวไปสู่ตำแหน่งที่สูงกว่า	4.06	0.69	มาก
4. ทำงานร่วมกับบุคลากรเป็นหัวเรี่ยวหัวแรงสำคัญ อย่างมีประสิทธิภาพต่อการวางแผนและการปฏิบัติที่ นำไปสู่การเปลี่ยนแปลง	4.13	0.70	มาก
5. ปรับเปลี่ยนรูปแบบการบริหารงานของตน เพื่อ เปลี่ยนสถานการณ์โดยรวม	4.09	0.74	มาก
6. เป็นผู้ที่ต้องแสดงความตรงไปตรงมาต่อพนักงาน ในองค์กร เกี่ยวกับผลลัพธ์ของการกระทำและการตัดสินใจที่คาดหวัง	4.34	0.71	มาก
รวมเฉลี่ย	4.16	0.72	มาก

จากตาราง 7 พบว่า ค่าเฉลี่ยของระดับการรับรู้ภาวะผู้นำ ของพนักงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ด้านการจัดการการ เปลี่ยนแปลง ในด้านภาพรวมและรายด้านอยู่ในระดับมากทุกรายการ โดยเรียงจากการรับรู้ ภาวะผู้นำ สูงสุดลงมา 3 อันดับ คือ 1) เป็นผู้ที่ต้องแสดงความตรงไปตรงมาต่อ พนักงานในองค์กร เกี่ยวกับผลลัพธ์ของการกระทำและการตัดสินใจที่คาดหวัง ( $\bar{X} = 4.34$ , S.D. = 0.71) 2) บริหารหรือนำบุคลากรในองค์กรโดยปฏิบัติตนให้เป็นตัวอย่างที่ ดี ( $\bar{X} = 4.19$ , S.D. = 0.76) 3) ยอมรับการเปลี่ยนแปลงในมุมมองที่เป็นบวก ( $\bar{X} = 4.17$ , S.D. = 0.74) ความสำคัญ ส่วนระดับการรับรู้ภาวะผู้นำที่มีค่าเฉลี่ยเป็นอันดับ สุดท้าย คือ ปรับปรุงแผนงานขององค์กรตามความจำเป็นอย่างสม่ำเสมอจะให้ก้าวไปสู่ ตำแหน่งที่สูงกว่า และพบว่าระดับการรับรู้ภาวะผู้นำด้านการจัดการการเปลี่ยนแปลงมี ค่าเฉลี่ยของภาพรวม อยู่ในระดับมาก

ตาราง 8 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับการรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ด้านความซื่อสัตย์สุจริต

ด้านความซื่อสัตย์สุจริต	ระดับการรับรู้ภาวะผู้นำ		ความหมาย
	$\bar{X}$	S.D.	
1. ไม่เป็นคนคิดคดทรยศ ไม่คดโกง และไม่หลอกลวงผู้อื่น	4.45	0.76	มาก
2. สามารถรับมือกับสถานการณ์ที่นอกเหนือการควบคุม หรือไม่เป็นไปตามทิศทางที่วางไว้ได้ อย่างมีประสิทธิภาพตรงไปตรงมา	4.41	0.80	มาก
3. รับผิดชอบต่อความผิดพลาดที่ตนเองทำ	4.43	0.86	มาก
4. ให้การสนับสนุน มากกว่าการบ่นหรือว่ากล่าวพนักงานต่อการแก้ปัญหาขององค์กร	4.42	0.78	มาก
รวมเฉลี่ย	4.42	0.80	มาก

จากตาราง 8 พบว่า ค่าเฉลี่ยของระดับการรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ด้านความซื่อสัตย์สุจริต ในด้านภาพรวมและรายด้านอยู่ในระดับมากทุกรายการ โดยเรียงจากค่าเฉลี่ยการรับรู้ภาวะผู้นำสูงสุดลงมา 3 อันดับ คือ 1) ไม่เป็นคนคิดคดทรยศ ไม่คดโกง และไม่หลอกลวงผู้อื่น ( $\bar{X} = 4.45$ , S.D. = 0.76) 2) รับผิดชอบต่อความผิดพลาดที่ตนเองทำ ( $\bar{X} = 4.43$ , S.D. = 0.86) 3) ให้การสนับสนุน มากกว่าการบ่นหรือว่ากล่าวพนักงานต่อการแก้ปัญหาขององค์กร ( $\bar{X} = 4.42$ , S.D. = 0.78) ตามลำดับ ส่วนระดับการรับรู้ภาวะผู้นำที่มีค่าเฉลี่ยเป็นอันดับสุดท้าย คือ สามารถรับมือกับสถานการณ์ที่นอกเหนือการควบคุม หรือไม่เป็นไปตามทิศทางที่วางไว้ได้ อย่างมีประสิทธิภาพตรงไปตรงมา และพบว่า การรับรู้ภาวะผู้นำ ด้านความซื่อสัตย์สุจริต มีค่าเฉลี่ยของภาพรวม อยู่ในระดับมาก

ตาราง 9 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับการรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ด้านสร้างความสัมพันธ์กับบุคลากร

ด้านสร้างความสัมพันธ์กับบุคลากร	ระดับการรับรู้ภาวะผู้นำ		ความหมาย
	$\bar{X}$	S.D.	
1. หลีกเลี่ยงการสร้างความสัมพันธ์ที่เป็นปรปักษ์ต่อกัน	4.38	0.73	มาก
2. ใช้จังหวะเวลาที่เหมาะสมในการเจรจาต่อรองทำคะแนนให้กับตนเองในจังหวะที่เหมาะสมและทำอย่างมีประสิทธิภาพ	4.13	0.86	มาก
3. ทำงานให้สำเร็จลุล่วงโดยหาทางออกที่เหมาะสมแก่ทุกฝ่าย	4.22	0.69	มาก
4. สามารถรับมือกับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมจากคนรอบข้างได้อย่างมีสติ	4.22	0.70	มาก
5. ให้ความสำคัญกับทุกคนอย่างเท่าเทียมกันและเข้าไปมีปฏิสัมพันธ์กับทุกๆ คนตั้งแต่ระดับบนจนถึงระดับล่างได้อย่างดี	4.26	0.72	มาก
6. สามารถทำงานกับพนักงานที่อายุมากกว่าหรือมีประสบการณ์มากกว่าได้อย่างมีประสิทธิภาพ	4.18	0.84	มาก
รวมเฉลี่ย	4.23	0.75	มาก

จากตาราง 9 พบว่า ค่าเฉลี่ยของระดับการรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ด้านสร้างความสัมพันธ์กับบุคลากร ในภาพรวมและรายด้านอยู่ในระดับมากทุกรายการ โดยเรียงจากค่าเฉลี่ยการรับรู้ภาวะผู้นำสูงที่สุดลงมา 3 อันดับ คือ 1) หลีกเลี่ยงการสร้างความสัมพันธ์ที่เป็นปรปักษ์ต่อกัน ( $\bar{X} = 4.38$ , S.D. = 0.73) 2) ให้ความสำคัญกับทุกคนอย่างเท่าเทียมกันและเข้าไปมีปฏิสัมพันธ์กับทุกคนตั้งแต่ระดับบนจนถึงระดับล่างได้อย่างดี ( $\bar{X} = 4.26$ , S.D. = 0.72) 3) สามารถรับมือกับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมจากคนรอบข้างได้อย่างมีสติ ( $\bar{X} = 4.22$ , S.D. = 0.70) ตามลำดับ ส่วนระดับการรับรู้ภาวะผู้นำที่มีค่าเฉลี่ยเป็นอันดับสุดท้าย คือ ใช้จังหวะเวลาที่เหมาะสมในการเจรจาต่อรองทำคะแนนให้กับตนเองในจังหวะที่เหมาะสมและทำอย่างมีประสิทธิภาพ และพบว่าการรับรู้ภาวะผู้นำด้านสร้างความสัมพันธ์กับบุคลากร มีค่าเฉลี่ยของภาพรวม อยู่ในระดับมาก

ตาราง 10 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับการรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ด้านความสำเร็จของงาน

ด้านความสำเร็จของงาน	ระดับการรับรู้ภาวะผู้นำ		ความหมาย
	$\bar{X}$	S.D.	
1. สามารถที่จะทำงานของตนเองโดยลำพังได้และยังคงเปิดรับที่จะเรียนรู้จากผู้อื่นได้ด้วย	4.29	0.79	มาก
2. สามารถที่จะทำให้บุคลากรทำงานได้อย่างเต็มกำลัง และความสามารถ	4.29	0.72	มาก
3. เป็นผู้พร้อมที่จะหยิบฉวยความสำเร็จเมื่อโอกาสมาถึง	4.03	0.82	มาก
4. สร้างแรงจูงใจให้กับตนเองอย่างสม่ำเสมอทำงานอย่างหนัก	4.26	0.66	มาก
5. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์อยู่เสมอ	4.22	0.74	มาก
6. สามารถที่จะนำทีมงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตั้งแต่จุดเริ่มต้น จนถึงจุดสุดท้าย	4.44	0.67	มาก
รวมเฉลี่ย	4.25	0.73	มาก

จากตาราง 10 พบว่า ค่าเฉลี่ยการรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ด้านความสำเร็จของงาน ในภาพรวมและรายด้านอยู่ในระดับมากทุกรายการ โดยเรียงจากค่าเฉลี่ยการรับรู้ภาวะผู้นำสูงที่สุดลงมา 3 อันดับ คือ 1) สามารถที่จะนำทีมงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตั้งแต่จุดเริ่มต้น จนถึงจุดสุดท้าย ( $\bar{X} = 4.44$ , S.D. = 0.67) 2) สามารถที่จะทำงานของตนเองโดยลำพังได้และยังคงเปิดรับที่จะเรียนรู้จากผู้อื่นได้ด้วย ( $\bar{X} = 4.29$ , S.D. = 0.79) 3) สามารถที่จะทำให้บุคลากรทำงานได้อย่างเต็มกำลัง และความสามารถ ( $\bar{X} = 4.29$ , S.D. = 0.72) ตามลำดับ ส่วนระดับการรับรู้ภาวะผู้นำที่มีค่าเฉลี่ยเป็นอันดับสุดท้าย คือ เป็นผู้พร้อมที่จะหยิบฉวยความสำเร็จเมื่อโอกาสมาถึง และพบว่าการรับรู้ภาวะผู้นำด้านความสำเร็จของงาน มีค่าเฉลี่ยของภาพรวม อยู่ในระดับมาก

ตาราง 11 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับการรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ด้านการใช้รูปแบบของการจัดการแบบมีส่วนร่วม

ด้านการใช้รูปแบบของการจัดการแบบมีส่วนร่วม	ระดับการรับรู้ภาวะผู้นำ		ความหมาย
	$\bar{X}$	S.D.	
1. รับฟังบุคลากรทุกระดับในองค์กร	4.37	0.66	มาก
2. กระตุ้นให้มีการแลกเปลี่ยนหรือแบ่งปันการรายงานโดยตรง	4.21	0.87	มาก
3. เข้าไปมีส่วนร่วมกับบุคคลอื่นในขั้นเริ่มต้นของการคิดริเริ่มในการทำงานเรื่องใดเรื่องหนึ่ง	4.14	0.83	มาก
4. ได้สอบถามจากพนักงานทุกคน ก่อนนำไปสู่การเปลี่ยนแปลง	4.14	0.78	มาก
5. อธิบายกับพนักงานถึงผลกระทบที่เขาจะได้รับจากการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น	4.08	0.78	มาก
6. รับฟังข้อมูลจากพนักงานทั้งทางบวกและทางลบ	4.28	0.70	มาก
7. ระลึกอยู่เสมอ ว่าการตัดสินใจทุกๆเรื่องมีเรื่องของผลประโยชน์ทับซ้อน และความเป็นพวกพ้องแอบแฝงอยู่	4.07	0.97	มาก
รวมเฉลี่ย	4.18	0.79	มาก

จากตาราง 11 พบว่า ค่าเฉลี่ยตามการรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ด้านการใช้รูปแบบของการจัดการแบบมีส่วนร่วมในภาพรวมและรายด้านอยู่ในระดับมากทุกรายการ โดยเรียงจากค่าเฉลี่ยการรับรู้ภาวะผู้นำสูงสุดลงมา 3 อันดับ คือ 1) รับฟังบุคลากรทุกระดับในองค์กร ( $\bar{X} = 4.37$ , S.D. = 0.66) 2) รับฟังข้อมูลจากพนักงานทั้งทางบวกและทางลบ ( $\bar{X} = 4.28$ , S.D. = 0.70) 3) กระตุ้นให้มีการแลกเปลี่ยนหรือแบ่งปันการรายงานโดยตรง ( $\bar{X} = 4.21$ , S.D. = 0.87) ตามลำดับ ส่วนระดับการรับรู้ภาวะผู้นำที่มีค่าเฉลี่ยเป็นอันดับสุดท้าย คือ ระลึกอยู่เสมอ ว่าการตัดสินใจทุกๆเรื่องมีเรื่องของผลประโยชน์ทับซ้อน และความเป็นพวกพ้องแอบแฝงอยู่ และพบว่าการรับรู้ภาวะผู้นำด้านลักษณะงานมีส่วนเกี่ยวข้องและสัมพันธ์กับสังคมโดยตรง มีค่าเฉลี่ยของภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง

**ตอนที่ 3** การวิเคราะห์ข้อมูลเปรียบเทียบความแตกต่าง ระดับการรับรู้ภาวะผู้นำของ พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี โดยการทดสอบความแปรปรวนแบบทางเดียว (one - way ANOVA) เมื่อจำแนกตาม สถานภาพสมรส อายุ ระดับการศึกษา อายุการทำงาน ระดับตำแหน่งในงาน รายได้ต่อเดือน และพื้นที่ปฏิบัติงาน ในรายด้าน และภาพรวมทุกด้าน และใช้การทดสอบที (t - test) เมื่อจำแนกตาม เพศ ขนาดครอบครัว การเดินทาง

3.1 การเปรียบเทียบระดับการรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี เมื่อจำแนกตาม เพศ เป็น 2 กลุ่ม คือ ชาย และหญิง โดยใช้การทดสอบที (t - test) เรียงตามรายด้าน และภาพรวมทุกด้าน ดังตาราง 12 ดังต่อไปนี้

ตาราง 12 การเปรียบเทียบระดับการรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี จำแนกตามเพศ

การรับรู้ภาวะผู้นำ	เพศชาย (n = 191)		เพศหญิง (n = 132)		t	p
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.		
1. การบริหารงานบุคคล	4.18	0.684	4.31	0.430	-2.008	.046*
2. ความเฉลียวฉลาด	4.07	0.643	4.29	0.507	-3.304	.001***
3. การตัดสินใจ	4.10	0.620	4.40	0.490	-4.643	.000***
4. การจัดการการเปลี่ยนแปลง	4.10	0.621	4.20	0.456	-2.277	.023*
5. ความซื่อสัตย์สุจริต	4.28	0.807	4.63	0.467	-4.400	.000***
6. สร้างความสัมพันธ์กับบุคลากร	4.09	0.629	4.43	0.432	-5.377	.000***
7. ความสำเร็จของงาน	4.15	0.655	4.40	0.442	-3.886	.000***
8. การใช้รูปแบบของการจัดการแบบมีส่วนร่วม	4.07	0.659	4.39	0.433	-4.942	.000***
รวมเฉลี่ย	4.13	0.582	4.39	0.339	-4.571	.000***

p\* ≤ .05    p\*\*\* ≤ .001

จากตาราง 12 พบว่าระดับการรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ด้านการบริหารงานบุคคลและด้านการจัดการการเปลี่ยนแปลง แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ด้านความเฉลียวฉลาด ด้านการตัดสินใจ ด้านความซื่อสัตย์สุจริต ด้านสร้างความสัมพันธ์กับบุคลากร ด้านความสำเร็จของงาน ด้านการใช้รูปแบบของการจัดการแบบมีส่วนร่วม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001

3.2 การเปรียบเทียบระดับการรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี เมื่อจำแนกตามสถานภาพสมรส เป็น 3 กลุ่ม คือ สถานภาพ โสด สมรส หม้าย/หย่าร้าง โดยการทดสอบความแปรปรวนแบบทางเดียว (one - way ANOVA) รายด้าน และภาพรวมทุกด้าน เสนอในตาราง 13 และเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่สำหรับรายด้าน หรือภาพรวมทุกด้าน ที่มีนัยสำคัญทางสถิติไว้ในตาราง 14 – 22

ตาราง 13 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว ระดับการรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี เมื่อจำแนกตามสถานภาพ สมรส

ระดับการรับรู้ภาวะผู้นำของ พนักงานฯ	แหล่งความ แปรปรวน	SS	df	MS	F	p
1. การบริหารงานบุคคล	ระหว่างกลุ่ม	8.835	2	4.417	13.342	.000***
	ภายในกลุ่ม	105.934	320	0.331		
	รวม	114.778	322			
2. ความเฉลียวฉลาด	ระหว่างกลุ่ม	6.593	2	3.296	9.627	.000***
	ภายในกลุ่ม	109.571	320	0.342		
	รวม	116.164	322			
3. การตัดสินใจ	ระหว่างกลุ่ม	10.387	2	5.194	16.416	.000***
	ภายในกลุ่ม	101.239	320	0.316		
	รวม	111.627	322			
4. การจัดการการเปลี่ยนแปลง	ระหว่างกลุ่ม	6.124	2	3.062	10.188	.000***
	ภายในกลุ่ม	96.181	320	0.301		
	รวม	102.305	322			
5. ความซื่อสัตย์สุจริต	ระหว่างกลุ่ม	19.712	2	9.856	22.212	.000***
	ภายในกลุ่ม	141.998	320	0.444		
	รวม	161.710	322			
6. สร้างความสัมพันธ์ กับบุคลากร	ระหว่างกลุ่ม	8.060	2	4.030	12.783	.000***
	ภายในกลุ่ม	100.886	320	0.315		
	รวม	108.946	322			

ตาราง 13 (ต่อ)

ระดับการรับรู้ภาวะผู้นำของ พนักงานฯ	แหล่งความ แปรปรวน	SS	df	MS	F	P
7. ความสำเร็จของงาน	ระหว่างกลุ่ม	8.584	2	4.292	13.245	.000***
	ภายในกลุ่ม	103.697	320	0.324		
	รวม	112.281	322			
8. การใช้รูปแบบของการ จัดการแบบมีส่วนร่วม	ระหว่างกลุ่ม	9.922	2	4.961	15.062	.000***
	ภายในกลุ่ม	105.405	320	0.329		
	รวม	115.327	322			
ภาพรวมทุกด้าน	ระหว่างกลุ่ม	9.178	2	4.589	19.426	.000***
	ภายในกลุ่ม	75.590	320	0.236		
	รวม	84.767	322			

$p^{***} \leq .001$

จากตาราง 13 ระดับการรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี เมื่อจำแนกตามสถานภาพสมรส พบว่าภาพรวมทุกด้าน ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านความเฉลียวฉลาด ด้านการตัดสินใจ ด้านการจัดการการเปลี่ยนแปลง ด้านความซื่อสัตย์สุจริต ด้านสร้างความสัมพันธ์กับบุคลากร ด้านความสำเร็จของงาน ด้านการใช้รูปแบบของการจัดการแบบมีส่วนร่วม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001 และเมื่อพบความแตกต่างทางสถิติจะทดสอบรายคู่ด้วยวิธีเชฟเฟ ดังตาราง 14 - 22

ตาราง 14 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ ระดับการรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3(ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ด้านการบริหารงานบุคคล เมื่อจำแนกตามสถานภาพสมรส โดยวิธีการทดสอบของเชฟเฟ

สถานภาพ สมรส	สถานภาพสมรส			
	$\bar{X}$	โสด	สมรส	หม้าย/หย่าร้าง
	$\bar{X}$	3.87	4.31	4.23
โสด	3.87	-	-0.43***	-0.35
สมรส	4.31		-	0.85
หม้าย/หย่าร้าง	4.23			-

$p^{***} \leq .001$

จากตาราง 14 พบว่า ระดับการรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านการบริหารงานบุคคล เมื่อจำแนกตามสถานภาพสมรส พบว่า ในกลุ่มโสด กับ กลุ่มสมรส แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001

ตาราง 15 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ ระดับการรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3(ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านความเจตียวดฉลาด เมื่อจำแนกตามสถานภาพสมรส โดยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ

สถานภาพสมรส	$\bar{X}$	สถานภาพสมรส		
		โสด	สมรส	หม้าย/หย่าร้าง
		3.85	4.22	4.20
โสด	3.85	-	-0.37***	-0.35
สมรส	4.22		-	0.02
หม้าย/หย่าร้าง	4.20			-

$p^{***} \leq .001$

จากตาราง 15 พบว่า ระดับการรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านความเจตียวดฉลาด เมื่อจำแนกตามสถานภาพสมรส พบว่า ในกลุ่มโสด กับ กลุ่มสมรส แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001

ตาราง 16 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ ระดับการรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3(ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ด้านการตัดสินใจ เมื่อจำแนกตามสถานภาพสมรส โดยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ

สถานภาพสมรส	$\bar{X}$	สถานภาพสมรส		
		โสด	สมรส	หม้าย/หย่าร้าง
		3.83	4.31	4.27
โสด	3.83	-	-0.47***	-0.44*
สมรส	4.31		-	0.03
หม้าย/หย่าร้าง	4.27			-

$p^* \leq .05$   $p^{***} \leq .001$

จากตาราง 16 พบว่า ระดับการรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านการตัดสินใจ เมื่อจำแนกตามสถานภาพสมรส พบว่า ในกลุ่มโสด กับ กลุ่มหม้าย/หย่าร้าง แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนในกลุ่มโสด กับ กลุ่มสมรส แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001

ตาราง 17 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ ระดับการรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3(ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ด้านการจัดการการเปลี่ยนแปลง เมื่อจำแนกตามสถานภาพสมรส โดยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ

สถานภาพสมรส	สถานภาพสมรส			
		โสด	สมรส	หม้าย/หย่าร้าง
	$\bar{X}$	3.87	4.22	4.33
โสด	3.87	-	-0.34***	-0.46**
สมรส	4.22		-	-0.11
หม้าย/หย่าร้าง	4.33			-

$p^{**} \leq .01$   $p^{***} \leq .001$

จากตาราง 17 พบว่า ระดับการรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านการจัดการการเปลี่ยนแปลง เมื่อจำแนกตามสถานภาพสมรส พบว่า ในกลุ่มโสด กับ กลุ่มหม้าย/หย่าร้าง แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ส่วนในกลุ่มโสด กับ กลุ่มสมรส แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001

ตาราง 18 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ ระดับการรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3(ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านความซื่อสัตย์สุจริต เมื่อจำแนกตามสถานภาพสมรส โดยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ

สถานภาพสมรส	สถานภาพสมรส			
		โสด	สมรส	หม้าย/หย่าร้าง
	$\bar{X}$	3.89	4.55	4.38
โสด	3.89	-	-0.65***	-0.48*
สมรส	4.55		-	0.17

ตาราง 18 (ต่อ)

สถานภาพ สมรส	สถานภาพสมรส			
		โสด	สมรส	หม้าย/หย่าร้าง
	$\bar{X}$	3.89	4.55	4.38
หม้าย/หย่าร้าง	4.38			-

$p^* \leq .05$   $p^{***} \leq .001$

จากตาราง 18 พบว่า ระดับการรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านความซื่อสัตย์สุจริต เมื่อจำแนกตามสถานภาพสมรส พบว่า ในกลุ่มโสด กับ กลุ่มหม้าย/หย่าร้าง แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนในกลุ่มโสด กับ กลุ่มสมรส แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001

ตาราง 19 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ ระดับการรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3(ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ด้านสร้างความสัมพันธ์กับบุคลากร เมื่อจำแนกตามสถานภาพสมรส โดยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ

สถานภาพ สมรส	สถานภาพสมรส			
		โสด	สมรส	หม้าย/หย่าร้าง
	$\bar{X}$	3.87	4.31	4.23
โสด	3.87	-	-0.40***	-0.17
สมรส	4.31		-	0.23
หม้าย/หย่าร้าง	4.23			-

$p^{***} \leq .001$

จากตาราง 19 พบว่า ระดับการรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านสร้างความสัมพันธ์กับบุคลากร เมื่อจำแนกตามสถานภาพสมรส พบว่า ในกลุ่มโสด กับ กลุ่มสมรส แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001

ตาราง 20 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ ระดับการรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3(ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านความสำเร็จของงาน เมื่อจำแนกตามสถานภาพสมรส โดยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ

สถานภาพสมรส	สถานภาพสมรส			
	$\bar{X}$	โสด	สมรส	หม้าย/หย่าร้าง
		3.89	4.55	4.38
โสด	3.89	-	-0.43***	-0.40*
สมรส	4.55		-	0.27
หม้าย/หย่าร้าง	4.38			-

$p^* \leq .05$   $p^{***} \leq .001$

จากตาราง 20 พบว่า ระดับการรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านความสำเร็จของงาน เมื่อจำแนกตามสถานภาพสมรส พบว่า ในกลุ่มโสด กับ กลุ่มหม้าย/หย่าร้าง แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนในกลุ่มโสด กับ กลุ่มสมรส แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001

ตาราง 21 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ ระดับการรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3(ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ด้านการใช้รูปแบบของการจัดการแบบมีส่วนร่วมเมื่อจำแนกตามสถานภาพสมรส โดยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ

สถานภาพสมรส	สถานภาพสมรส			
	$\bar{X}$	โสด	สมรส	หม้าย/หย่าร้าง
		3.87	4.31	4.23
โสด	3.87	-	-0.43***	-0.61***
สมรส	4.31		-	-0.17
หม้าย/หย่าร้าง	4.23			-

$p^{***} \leq .001$

จากตาราง 21 พบว่า ระดับการรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านการใช้รูปแบบของการจัดการแบบมีส่วนร่วมเมื่อ จำแนกตามสถานภาพสมรส พบว่า ส่วนในกลุ่มโสด กับ กลุ่มสมรส และในกลุ่มโสด กับ กลุ่ม หม้าย/หย่าร้าง แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001

ตาราง 22 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ ระดับการรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วน ภูมิภาค เขต 3(ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ด้านภาพรวมทุกด้าน เมื่อจำแนกตาม สถานภาพสมรส โดยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ

สถานภาพ สมรส	สถานภาพสมรส			
		โสด	สมรส	หม้าย/หย่าร้าง
	$\bar{X}$	3.87	4.31	4.23
โสด	3.87	-	-0.44***	-0.41**
สมรส	4.31		-	-0.36
หม้าย/หย่าร้าง	4.23			-

$p^{**} \leq .01$   $p^{***} \leq .001$

จากตาราง 22 พบว่า ระดับการรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านภาพรวมทุกด้าน เมื่อจำแนกตามสถานภาพสมรส พบว่า ในกลุ่มโสด กับ กลุ่มหม้าย/หย่าร้าง แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ส่วนในกลุ่มโสด กับ กลุ่มสมรส แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001

3.3 การเปรียบเทียบระดับการรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วน ภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี เมื่อจำแนกตามขนาดครอบครัว เป็น 2 กลุ่ม คือ มีขนาดครอบครัวไม่เกิน 5 คน และมีขนาดครอบครัวมากกว่า 5 คน โดยใช้การทดสอบที่ (t - test) เรียงตามรายด้าน และภาพรวมทุกด้าน ดังตาราง 23 ดังต่อไปนี้

ตาราง 23 การเปรียบเทียบระดับการรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี จำแนกตามขนาดครอบครัว

ภาพรวมทุกด้าน	มีขนาดครอบครัว ไม่เกิน 5 คน		มีขนาดครอบครัว มากกว่า 5 คน		t	p
	(n = 286)		(n = 37)			
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.		
1. การบริหารงานบุคคล	4.25	0.594	4.06	0.594	1.823	.069
2. ความเฉลียวฉลาด	4.11	0.601	4.03	0.585	1.392	.165
3. การตัดสินใจ	4.23	0.599	4.14	0.498	0.923	.357
4. การจัดการการเปลี่ยนแปลง	4.14	0.553	4.35	0.612	-2.124	.034
5. ความซื่อสัตย์สุจริต	4.43	0.696	4.35	0.804	0.713	.476
6. สร้างความสัมพันธ์กับบุคลากร	4.24	0.593	4.13	0.480	1.057	.291
7. ความสำเร็จของงาน	4.27	0.598	4.14	0.516	1.192	.134
8. การใช้รูปแบบของการจัดการ แบบมีส่วนร่วม	4.21	0.605	4.13	0.541	0.784	.434
รวมเฉลี่ย	4.24	0.517	4.17	0.478	0.868	.386

p > .05

จากตาราง 23 พบว่าระดับการรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี จำแนกตามขนาดครอบครัว พบว่าในรายด้าน และในด้านภาพรวมไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

3.4 การเปรียบเทียบการรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี เมื่อจำแนกตามอายุ แบ่งเป็น 4 กลุ่ม คือ ไม่เกิน 30 ปี 30 - 40 ปี 41-50 ปี และ 51 ปีขึ้นไป โดยการทดสอบความแปรปรวนแบบทางเดียว (one - way ANOVA) ในรายด้าน และภาพรวมทุกด้าน เสนอในตาราง 24 และเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ สำหรับรายด้านหรือภาพรวมทุกด้าน ที่มีนัยสำคัญทางสถิติไว้ในตาราง 25 - 33

ตาราง 24 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว ระดับการรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงาน  
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี เมื่อจำแนกตามอายุ

ระดับการรับรู้ภาวะผู้นำ ของพนักงาน	แหล่งความ แปรปรวน	SS	df	MS	F	p
1. การบริหารงานบุคคล	ระหว่างกลุ่ม	17.482	3	5.831	19.119	.000***
	ภายในกลุ่ม	97.286	319	0.305		
	รวม	114.778	322			
2. ความเฉลียวฉลาด	ระหว่างกลุ่ม	28.685	3	9.562	34.868	.000***
	ภายในกลุ่ม	87.479	319	0.274		
	รวม	116.164	322			
3. การตัดสินใจ	ระหว่างกลุ่ม	23.663	3	7.888	28.605	.000***
	ภายในกลุ่ม	87.963	319	0.276		
	รวม	111.627	322			
4. การจัดการการ เปลี่ยนแปลง	ระหว่างกลุ่ม	22.971	3	7.657	30.788	.000***
	ภายในกลุ่ม	79.335	319	0.249		
	รวม	102.305	322			
5. ความซื่อสัตย์สุจริต	ระหว่างกลุ่ม	51.398	3	17.133	49.544	.000***
	ภายในกลุ่ม	110.312	319	0.346		
	รวม	161.710	322			
6. สร้างความสัมพันธ์กับ บุคลากร	ระหว่างกลุ่ม	24.044	3	8.015	30.113	.000***
	ภายในกลุ่ม	84.902	319	0.266		
	รวม	108.946	322			
7. ความสำเร็จของงาน	ระหว่างกลุ่ม	19.965	3	6.655	22.997	.000***
	ภายในกลุ่ม	92.315	319	0.289		
	รวม	112.281	322			
8. การใช้รูปแบบของการ จัดการแบบมีส่วนร่วม	ระหว่างกลุ่ม	31.148	3	10.383	39.345	.000***
	ภายในกลุ่ม	84.179	319	0.264		
	รวม	115.327	322			
ภาพรวมทุกด้าน	ระหว่างกลุ่ม	25.919	3	8.640	46.833	.000***
	ภายในกลุ่ม	58.848	319	0.184		
	รวม	84.767	322			

p\*\*\* ≤ .001

จากตาราง 24 ระดับการรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่าในภาพรวมและรายด้านทุกด้านแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001 และเมื่อพบความแตกต่างทางสถิติจะทดสอบรายคู่ด้วยวิธีเชฟเฟ ดังตาราง 25 – 33

ตาราง 25 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ การรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ด้านการบริหารงานบุคคลเมื่อจำแนกตามอายุ โดยวิธีการทดสอบของเชฟเฟ

อายุ	อายุ				
	ไม่เกิน 30 ปี	30 – 40 ปี	41 – 50 ปี	51 ปี ขึ้นไป	
	$\bar{X}$	4.01	4.31	4.34	3.48
ไม่เกิน 30 ปี	4.01	-	-0.30*	-0.33*	0.53**
30 – 40 ปี	4.31		-	-0.02	0.83***
41 – 50 ปี	4.34			-	0.86***
51 ปี ขึ้นไป	3.48				-

$p^* \leq .05$   $p^{**} \leq .01$   $p^{***} \leq .001$

จากตาราง 25 พบว่า การรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ด้านการบริหารงานบุคคลเมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า ในกลุ่มอายุไม่เกิน 30 ปี กับ กลุ่มอายุ 30 – 40 ปี และกลุ่มอายุ 41 – 50 ปี แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 กลุ่มอายุไม่เกิน 30 ปี กับ กลุ่มอายุ 51 ปี ขึ้นไปแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 กลุ่มอายุ 30 – 40 ปี กับกลุ่มอายุ 41 – 50 ปี และกลุ่มอายุ 41 – 50 ปี กับ กลุ่มอายุ 51 ปีขึ้นไป แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001

ตาราง 26 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ การรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ด้านความเฉลียวฉลาด เมื่อจำแนกตามอายุ โดยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ

อายุ	อายุ				
	ไม่เกิน 30 ปี	30 – 40 ปี	41 – 50 ปี	51 ปี ขึ้นไป	
	$\bar{X}$	4.06	4.33	4.22	3.12
ไม่เกิน 30 ปี	4.01	-	-0.25	-0.15	0.94***
30 – 40 ปี	4.33		-	0.09	1.20***
41 – 50 ปี	4.22			-	1.10***
51 ปี ขึ้นไป	3.12				-

$p^{***} \leq .001$

จากตาราง 26 พบว่า การรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ด้านความเฉลียวฉลาด เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า ในกลุ่มอายุไม่เกิน 30 ปี กับ กลุ่มอายุ 51 ปีขึ้นไป, กลุ่มอายุ 30 – 40 ปี กับ กลุ่มอายุ 51 ปีขึ้นไป และกลุ่มอายุ 41 – 50 ปี กับกลุ่มอายุ 51 ปีขึ้นไป แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001

ตาราง 27 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ การรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ด้านการตัดสินใจ เมื่อจำแนกตามอายุ โดยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ

อายุ	อายุ				
	ไม่เกิน 30 ปี	30 – 40 ปี	41 – 50 ปี	51 ปี ขึ้นไป	
	$\bar{X}$	4.10	4.32	4.32	3.28
ไม่เกิน 30 ปี	4.01	-	-0.21	-0.22	0.82***
30 – 40 ปี	4.33		-	-0.01	-1.04***
41 – 50 ปี	4.32			-	1.04***
51 ปี ขึ้นไป	3.28				-

$p^{***} \leq .001$

จากตาราง 27 พบว่า การรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ด้านการตัดสินใจ เมื่อจำแนกตามอายุพบว่าในกลุ่มอายุไม่เกิน 30 ปี กับ กลุ่มอายุ 51 ปีขึ้นไป, กลุ่มอายุ 30 – 40 ปี กับ กลุ่มอายุ 51 ปีขึ้นไป และกลุ่มอายุ 41 – 50 ปี กับกลุ่มอายุ 51 ปีขึ้นไป แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001

ตาราง 28 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ การรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ด้านการจัดการการเปลี่ยนแปลง เมื่อจำแนกตามอายุ โดยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ

อายุ	อายุ			
	ไม่เกิน 30 ปี	30 – 40 ปี	41 – 50 ปี	51 ปี ขึ้นไป
$\bar{X}$	4.06	4.25	4.26	3.23
ไม่เกิน 30 ปี	4.01	-	-0.19	-0.20
30 – 40 ปี	4.25	-	-0.01	1.03***
41 – 50 ปี	4.26	-	-	-1.03***
51 ปี ขึ้นไป	3.23	-	-	-

$p^{***} \leq .001$

จากตาราง 28 พบว่า การรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ด้านการจัดการการเปลี่ยนแปลง เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า ในกลุ่มอายุไม่เกิน 30 ปี กับ กลุ่มอายุ 51 ปีขึ้นไป, กลุ่มอายุ 30 – 40 ปี กับ กลุ่มอายุ 51 ปีขึ้นไป และกลุ่มอายุ 41 – 50 ปี กับกลุ่มอายุ 51 ปีขึ้นไป แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001

ตาราง 29 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ การรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ด้านความซื่อสัตย์สุจริต เมื่อจำแนกตามอายุ โดยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ

อายุ	อายุ			
	ไม่เกิน 30 ปี	30 – 40 ปี	41 – 50 ปี	51 ปี ขึ้นไป
$\bar{X}$	4.53	4.53	4.54	2.98
ไม่เกิน 30 ปี	4.53	-	0.01	-0.01
				1.54***

ตาราง 29 (ต่อ)

อายุ	อายุ				
	ไม่เกิน 30 ปี	30 – 40 ปี	41 – 50 ปี	51 ปี ขึ้นไป	
	$\bar{X}$	4.16	4.33	4.34	3.23
30 – 40 ปี	4.53	-	-0.01	-0.01	
41 – 50 ปี	4.54		-	1.54***	
51 ปี ขึ้นไป	2.98			-	

$p^{***} \leq .001$

จากตาราง 29 พบว่า การรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ด้านความซื่อสัตย์สุจริต เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่าในกลุ่มอายุไม่เกิน 30 ปี กับ กลุ่มอายุ 51 ปีขึ้นไป และกลุ่มอายุ 41–50 ปี กับ กลุ่มอายุ 51 ปีขึ้นไป แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001

ตาราง 30 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ การรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ด้านสร้างความสัมพันธ์กับบุคลากรเมื่อจำแนกตามอายุ โดยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ

อายุ	อายุ				
	ไม่เกิน 30 ปี	30 – 40 ปี	41 – 50 ปี	51 ปี ขึ้นไป	
	$\bar{X}$	4.25	4.25	4.36	3.26
ไม่เกิน 30 ปี	4.25	-	-0.01	-0.11	0.98***
30 – 40 ปี	4.25		-	-0.10	0.98***
41 – 50 ปี	4.36			-	1.09***
51 ปี ขึ้นไป	3.26				-

$p^{***} \leq .001$

จากตาราง 30 พบว่า การรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ด้านสร้างความสัมพันธ์กับบุคลากร เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่าในกลุ่มอายุไม่เกิน 30 ปี กับ กลุ่มอายุ 51 ปีขึ้นไป, กลุ่มอายุ 30 – 40 ปี กับ กลุ่มอายุ 51ปีขึ้นไป และกลุ่มอายุ 41 – 50 ปี กับกลุ่มอายุ 51 ปีขึ้นไป แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001

ตาราง 31 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ การรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ด้านความสำเร็จของงาน เมื่อจำแนกตามอายุ โดยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ

อายุ	อายุ				
	ไม่เกิน 30 ปี	30 – 40 ปี	41 – 50 ปี	51 ปี ขึ้นไป	
	$\bar{X}$	4.24	4.39	4.30	3.37
ไม่เกิน 30 ปี	4.24	-	-0.14	-0.05	0.86***
30 – 40 ปี	4.39		-	0.88	1.01***
41 – 50 ปี	4.30			-	0.92***
51 ปี ขึ้นไป	3.37				-

$p^{***} \leq .001$

จากตาราง 31 พบว่า การรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ด้านความสำเร็จของงาน เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่าในกลุ่มอายุไม่เกิน 30 ปี กับ กลุ่มอายุ 51 ปีขึ้นไป, กลุ่มอายุ 30 – 40 ปี กับ กลุ่มอายุ 51 ปีขึ้นไป และกลุ่มอายุ 41 – 50 ปี กับกลุ่มอายุ 51 ปีขึ้นไป แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001

ตาราง 32 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ การรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ด้านการใช้รูปแบบของการจัดการแบบมีส่วนร่วม เมื่อจำแนกตามอายุ โดยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ

อายุ	อายุ				
	ไม่เกิน 30 ปี	30 – 40 ปี	41 – 50 ปี	51 ปี ขึ้นไป	
	$\bar{X}$	4.01	4.29	4.34	3.14
ไม่เกิน 30 ปี	4.01	-	-0.27	-0.32**	0.87***
30 – 40 ปี	4.29		-	-0.05	1.14***
41 – 50 ปี	4.34			-	1.20***
51 ปี ขึ้นไป	3.14				-

$p^{**} \leq .01$   $p^{***} \leq .001$

จากตาราง 32 พบว่า การรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ด้านการใช้รูปแบบของการจัดการแบบมีส่วนร่วม เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า ในกลุ่มอายุไม่เกิน 30 ปี กับ กลุ่มอายุ 41 – 50 ปี แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 กลุ่มอายุไม่เกิน 30 ปี กับ กลุ่มอายุ 51 ปีขึ้นไป, กลุ่มอายุ 30 – 40 ปี กับ กลุ่มอายุ 51 ปีขึ้นไป และ กลุ่มอายุ 41 – 50 ปี กับกลุ่มอายุ 51 ปีขึ้นไป แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001

ตาราง 33 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ การรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในภาพรวมทุกด้าน เมื่อจำแนกตามอายุ โดยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ

อายุ	อายุ				
	ไม่เกิน 30 ปี	30 – 40 ปี	41 – 50 ปี	51 ปี ขึ้นไป	
	$\bar{X}$	4.16	4.33	4.34	3.23
ไม่เกิน 30 ปี	4.16	-	-0.17	-0.17	0.92***
30 – 40 ปี	4.33		-	-0.01	1.10***
41 – 50 ปี	4.34			-	1.10***
51 ปี ขึ้นไป	3.23				-

$p^{***} \leq .001$

จากตาราง 33 พบว่า การรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในภาพรวมทุกด้าน เมื่อจำแนกตามอายุ พบว่า ในกลุ่มอายุไม่เกิน 30 ปี กับ กลุ่มอายุ 51 ปีขึ้นไป, กลุ่มอายุ 30 – 40 ปี กับ กลุ่มอายุ 51 ปีขึ้นไป และกลุ่มอายุ 41 – 50 ปี กับกลุ่มอายุ 51 ปีขึ้นไป แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001

3.5 การเปรียบเทียบการรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี เมื่อจำแนกตามระดับการศึกษา แบ่งเป็น 3 กลุ่ม คือ ต่ำกว่าปริญญาตรี ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า และสูงกว่าปริญญาตรี โดยการทดสอบความแปรปรวนแบบทางเดียว (one – way ANOVA) ในรายด้าน และภาพรวมทุกด้าน เสนอในตาราง 34 และเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ สำหรับรายด้านหรือภาพรวมทุกด้าน ที่มีนัยสำคัญทางสถิติไว้ในตาราง 35 - 40

ตาราง 34 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว ของระดับการรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี เมื่อจำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการรับรู้ภาวะผู้นำ ของพนักงาน	แหล่งความ แปรปรวน	SS	df	MS	F	p
1. การบริหารงานบุคคล	ระหว่างกลุ่ม	7.918	2	3.959	11.855	.000***
	ภายในกลุ่ม	106.860	320	0.334		
	รวม	114.778	322			
2. ความเฉลียวฉลาด	ระหว่างกลุ่ม	2.821	2	1.410	3.982	.020*
	ภายในกลุ่ม	113.343	320	0.354		
	รวม	116.164	322			
3. การตัดสินใจ	ระหว่างกลุ่ม	1.701	2	0.851	2.476	.086
	ภายในกลุ่ม	109.925	320	0.344		
	รวม	111.627	322			
4. การจัดการการ เปลี่ยนแปลง	ระหว่างกลุ่ม	1.360	2	0.680	2.156	.118
	ภายในกลุ่ม	100.945	320	0.315		
	รวม	102.305	322			
5. ความซื่อสัตย์สุจริต	ระหว่างกลุ่ม	6.434	2	3.217	6.629	.002**
	ภายในกลุ่ม	155.277	320	0.485		
	รวม	161.710	322			
6. สร้างความสัมพันธ์กับ บุคลากร	ระหว่างกลุ่ม	4.966	2	2.483	7.642	.001***
	ภายในกลุ่ม	103.980	320	0.325		
	รวม	108.946	322			
7. ความสำเร็จของงาน	ระหว่างกลุ่ม	4.224	2	2.112	6.254	.002**
	ภายในกลุ่ม	108.057	320	0.338		
	รวม	112.281	322			
8. การใช้รูปแบบของการ จัดการแบบมีส่วนร่วม	ระหว่างกลุ่ม	0.963	2	0.481	1.347	.261
	ภายในกลุ่ม	114.365	320	0.357		
	รวม	115.327	322			

ตาราง 34 (ต่อ)

ระดับการรับรู้ภาวะผู้นำ ของพนักงานฯ	แหล่งความ แปรปรวน	SS	df	MS	F	p
ภาพรวมทุกด้าน	ระหว่างกลุ่ม	2.411	2	1.205	4.684	.010**
	ภายในกลุ่ม	82.356	320	0.257		
	รวม	84.767	322			

$p^* \leq .05$   $p^{**} \leq .01$   $p^{***} \leq .001$

จากตาราง 34 การรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ในภาพรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 และเมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ด้านความเฉลียวฉลาดแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ด้านความซื่อสัตย์สุจริตและด้านความสำเร็จของงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ด้านการบริหารงานบุคคล และด้านการสร้างความสัมพันธ์กับบุคลากรแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001 และด้านการตัดสินใจ ด้านการจัดการการเปลี่ยนแปลง และด้านการใช้รูปแบบของการจัดการแบบมีส่วนร่วมพบว่าไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตาราง 35 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ การรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านการบริหารงานบุคคล จำแนกตามระดับการศึกษา โดยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ

ระดับการศึกษา	ระดับการศึกษา			
	ต่ำกว่า ปริญญาตรี	ปริญญาตรีหรือ เทียบเท่า	สูงกว่า ปริญญาตรี	
	$\bar{X}$	4.26	4.29	3.73
ต่ำกว่าปริญญาตรี	4.26	-	-0.26	0.52***
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	4.29		-	0.55***
สูงกว่าปริญญาตรี	3.73			-

$p^{***} \leq .001$

จากตาราง 35 พบว่า การรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านการบริหารงานบุคคลเมื่อ เมื่อจำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า กลุ่มต่ำกว่าปริญญาตรี กับ กลุ่มสูงกว่าปริญญาตรี และกลุ่มปริญญาตรีหรือเทียบเท่า กับ กลุ่มสูงกว่าปริญญาตรี แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001

ตาราง 36 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ การรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านความเฉลียวฉลาด จำแนกตามระดับการศึกษา โดยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ

ระดับการศึกษา	ระดับการศึกษา			
	ต่ำกว่าปริญญาตรี	ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	สูงกว่าปริญญาตรี	
	$\bar{X}$	4.01	4.22	4.01
ต่ำกว่าปริญญาตรี	4.01	-	-0.20	0.04
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	4.22	-	-	0.20
สูงกว่าปริญญาตรี	4.01	-	-	-

$p > .05$

จากตาราง 36 พบว่า การรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านความเฉลียวฉลาด เมื่อจำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า กลุ่มต่ำกว่าปริญญาตรี กับ กลุ่มปริญญาตรีหรือเทียบเท่า และกลุ่มปริญญาตรีหรือเทียบเท่า กับ กลุ่มสูงกว่าปริญญาตรี ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 37 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ การรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านความซื่อสัตย์สุจริต จำแนกตามระดับการศึกษา โดยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ

ระดับการศึกษา	ระดับการศึกษา			
	ต่ำกว่าปริญญาตรี	ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	สูงกว่าปริญญาตรี	
	$\bar{X}$	4.57	4.43	4.01
ต่ำกว่าปริญญาตรี	4.57	-	0.14	0.56**

ตาราง 37 (ต่อ)

ระดับการศึกษา	ระดับการศึกษา			
	ต่ำกว่า ปริญญาตรี	ปริญญาตรีหรือ เทียบเท่า	สูงกว่า ปริญญาตรี	
	$\bar{X}$	4.57	4.43	4.01
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	4.43	-	-0.42**	
สูงกว่าปริญญาตรี	4.01		-	

$p^* \leq .01$

จากตาราง 37 พบว่า การรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านความซื่อสัตย์สุจริต เมื่อจำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า กลุ่มต่ำกว่าปริญญาตรี กับ กลุ่มสูงกว่าปริญญาตรี และกลุ่มปริญญาตรีหรือเทียบเท่า กับ กลุ่มสูงกว่าปริญญาตรี แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

ตาราง 38 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ การรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านสร้างความสัมพันธ์กับบุคลากร จำแนกตามระดับการศึกษา โดยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ

ระดับการศึกษา	ระดับการศึกษา			
	ต่ำกว่า ปริญญาตรี	ปริญญาตรีหรือ เทียบเท่า	สูงกว่า ปริญญาตรี	
	$\bar{X}$	4.37	4.26	3.91
ต่ำกว่าปริญญาตรี	4.37	-	0.07	0.47***
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	4.26	-	-	0.40**
สูงกว่าปริญญาตรี	3.91		-	

$p^{**} \leq .01$   $p^{***} \leq .001$

จากตาราง 38 พบว่า การรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านสร้างความสัมพันธ์กับบุคลากร เมื่อจำแนกตามระดับ การศึกษา พบว่า กลุ่มต่ำกว่าปริญญาตรี กับ กลุ่มปริญญาตรีหรือเทียบเท่า แตกต่างกันอย่างมี นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001 และกลุ่มปริญญาตรีหรือเทียบเท่า กับ กลุ่มสูงกว่าปริญญาตรี แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

ตาราง 39 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ การรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านความสำเร็จของงาน จำแนกตามระดับการศึกษา โดยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ

ระดับการศึกษา	ระดับการศึกษา			
	ต่ำกว่าปริญญาตรี	ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	สูงกว่าปริญญาตรี	
	$\bar{X}$	4.37	4.26	3.91
ต่ำกว่าปริญญาตรี	4.37	-	0.10	0.45**
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	4.26	-	-	0.34*
สูงกว่าปริญญาตรี	3.91	-	-	-

$p^* \leq .05$   $p^{**} \leq .01$

จากตาราง 39 พบว่า การรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านความสำเร็จของงาน เมื่อ เมื่อจำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า กลุ่มต่ำกว่าปริญญาตรี กับ กลุ่มสูงกว่าปริญญาตรี แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 และกลุ่มปริญญาตรีหรือเทียบเท่า กับ กลุ่มสูงกว่าปริญญาตรี แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 40 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ การรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในภาพรวมทุกด้าน จำแนกตามระดับการศึกษา โดยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ

ระดับการศึกษา	ระดับการศึกษา			
	ต่ำกว่าปริญญาตรี	ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	สูงกว่าปริญญาตรี	
	$\bar{X}$	4.28	4.26	3.96
ต่ำกว่าปริญญาตรี	4.28	-	0.17	0.31*
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	4.26	-	-	0.29*
สูงกว่าปริญญาตรี	3.96	-	-	-

$p^* \leq .05$

จากตาราง 40 พบว่า การรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในภาพรวมทุกด้าน เมื่อ เมื่อจำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า กลุ่มต่ำกว่าปริญญาตรี กับ กลุ่มสูงกว่าปริญญาตรี และกลุ่มปริญญาตรีหรือเทียบเท่า กับ กลุ่มสูงกว่าปริญญาตรี แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

3.6 การเปรียบเทียบการรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี เมื่อจำแนกตามอายุการทำงาน เป็น 4 กลุ่ม คือ กลุ่มอายุไม่เกิน 10 ปี กลุ่มอายุ 11 – 20 ปี กลุ่มอายุ 21 – 30 ปี และกลุ่มอายุมากกว่า 30 ปี โดยการทดสอบความแปรปรวนแบบทางเดียว (one – way ANOVA) ในรายด้าน และภาพรวมทุกด้าน เสนอในตาราง 41 และเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ สำหรับรายด้านหรือภาพรวมทุกด้าน ที่มีนัยสำคัญทางสถิติไว้ในตาราง 42 – 49

ตาราง 41 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว ของระดับการรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี เมื่อจำแนกตามอายุการทำงาน

ระดับการรับรู้ภาวะผู้นำ ของพนักงานฯ	แหล่งความ แปรปรวน	SS	df	MS	F	p
1. การบริหารงานบุคคล	ระหว่างกลุ่ม	11.468	3	3.823	11.803	.000***
	ภายในกลุ่ม	103.310	319	0.324		
	รวม	114.778	322			
2. ความเจตียวฉลาด	ระหว่างกลุ่ม	8.249	3	2.750	8.128	.000***
	ภายในกลุ่ม	107.915	319	0.338		
	รวม	116.164	322			
3. การตัดสินใจ	ระหว่างกลุ่ม	4.070	3	1.357	4.024	.008**
	ภายในกลุ่ม	107.556	319	0.337		
	รวม	111.627	322			
4. การจัดการการ เปลี่ยนแปลง	ระหว่างกลุ่ม	6.621	3	2.207	7.358	.000***
	ภายในกลุ่ม	95.684	319	0.300		
	รวม	102.305	322			
5. ความซื่อสัตย์สุจริต	ระหว่างกลุ่ม	6.215	3	2.072	4.250	.006**
	ภายในกลุ่ม	155.495	319	0.487		
	รวม	161.710	322			

ตาราง 41 (ต่อ)

ระดับการรับรู้ภาวะผู้นำ ของพนักงานฯ	แหล่งความ แปรปรวน	SS	df	MS	F	p
6. สร้างความสัมพันธ์กับ บุคลากร	ระหว่างกลุ่ม	0.321	3	0.107	0.315	.815
	ภายในกลุ่ม	108.625	319	0.341		
	รวม	108.946	322			
7. ความสำเร็จของงาน	ระหว่างกลุ่ม	2.765	3	0.922	2.685	.047*
	ภายในกลุ่ม	109.516	319	0.343		
	รวม	112.281	322			
8. การใช้รูปแบบของการ จัดการแบบมีส่วนร่วม	ระหว่างกลุ่ม	2.999	3	1.000	2.839	.038*
	ภายในกลุ่ม	112.328	319	0.352		
	รวม	115.327	322			
ภาพรวมทุกด้าน	ระหว่างกลุ่ม	3.909	3	1.303	5.141	.002**
	ภายในกลุ่ม	80.858	319	0.253		
	รวม	84.767	322			

$p^* \leq .05$   $p^{**} \leq .01$   $p^{***} \leq .001$

จากตาราง 41 การรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี จำแนกตามอายุการทำงาน พบว่า ในภาพรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 และเมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ด้านสร้างความสัมพันธ์กับบุคลากรไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 , ด้านความสำเร็จของงาน การใช้รูปแบบของการจัดการแบบมีส่วนร่วม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 , ด้านการตัดสินใจ และความซื่อสัตย์สุจริต แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ด้านการบริหารงานบุคคล ความเฉลียวฉลาด และการจัดการการเปลี่ยนแปลง แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001

ตาราง 42 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ การรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านการบริหารงานบุคคล เมื่อจำแนกตามอายุการทำงาน โดยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ

อายุการทำงาน	อายุการทำงาน				
	ไม่เกิน 10 ปี	11 – 20 ปี	21 – 30 ปี	มากกว่า 30 ปี	
	$\bar{X}$	3.95	4.45	4.18	4.60
ไม่เกิน 10 ปี	3.95	-	-0.50***	-0.22	-0.64
11 – 20 ปี	4.45		-	0.27**	-0.14
21 – 30 ปี	4.18			-	-0.41
มากกว่า 30 ปี	4.60				-

$p^{**} \leq .01$   $p^{***} \leq .001$

จากตาราง 42 พบว่า การรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านการบริหารงานบุคคล เมื่อจำแนกตามอายุการทำงาน พบว่า กลุ่ม 11 – 20 ปี กับ กลุ่ม 21 – 30 ปี แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ในกลุ่มไม่เกิน 10 ปี กับ กลุ่ม 11 – 20 ปี แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001

ตาราง 43 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ การรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านความเฉลียวฉลาด เมื่อจำแนกตามอายุการทำงาน โดยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ

อายุการทำงาน	อายุการทำงาน				
	ไม่เกิน 10 ปี	11 – 20 ปี	21 – 30 ปี	มากกว่า 30 ปี	
	$\bar{X}$	3.99	4.36	4.06	4.33
ไม่เกิน 10 ปี	3.99	-	-0.37***	-0.69	-0.33
11 – 20 ปี	3.36		-	0.30***	0.03
21 – 30 ปี	3.06			-	-0.27
มากกว่า 30 ปี	4.33				-

$p^{***} \leq .001$

จากตาราง 43 พบว่า การรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านความเฉลียวฉลาด เมื่อจำแนกตามอายุการทำงาน พบว่า กลุ่ม 11 – 20 ปี กับ กลุ่ม 21 – 30 ปี และในกลุ่มไม่เกิน 10 ปี กับ กลุ่ม 11 – 20 ปี แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001

ตาราง 44 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ การรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านการตัดสินใจ จำแนกตามอายุการทำงาน โดยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ

อายุการทำงาน	อายุการทำงาน			
	ไม่เกิน 10 ปี	11 – 20 ปี	21 – 30 ปี	มากกว่า 30 ปี
$\bar{X}$	4.01	4.32	4.23	4.33
ไม่เกิน 10 ปี	4.01	-	-0.31**	-0.31
11 – 20 ปี	4.32	-	0.09	-0.01
21 – 30 ปี	4.23	-	-	-0.99
มากกว่า 30 ปี	4.33	-	-	-

$p^{**} \leq .01$

จากตาราง 44 พบว่า การรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านการตัดสินใจ เมื่อจำแนกตามอายุการทำงาน พบว่า กลุ่มไม่เกิน 10 ปี กับ กลุ่ม 11 – 20 ปี แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

ตาราง 45 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ การรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านการจัดการการเปลี่ยนแปลง เมื่อจำแนกตามอายุการทำงาน โดยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ

อายุการทำงาน	อายุการทำงาน			
	ไม่เกิน 10 ปี	11 – 20 ปี	21 – 30 ปี	มากกว่า 30 ปี
$\bar{X}$	4.01	4.35	4.07	4.22
ไม่เกิน 10 ปี	4.01	-	-0.33***	-0.20
11 – 20 ปี	4.35	-	0.27***	0.13
21 – 30 ปี	4.07	-	-	-0.14

ตาราง 45 (ต่อ)

อายุการทำงาน	อายุการทำงาน			
	ไม่เกิน 10 ปี	11 – 20 ปี	21 – 30 ปี	มากกว่า 30 ปี
$\bar{X}$	4.01	4.35	4.07	4.22
มากกว่า 30 ปี	4.22			-

$p^{***} \leq .001$

จากตาราง 45 พบว่า การรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านการจัดการการเปลี่ยนแปลง เมื่อจำแนกตามอายุการทำงาน พบว่า กลุ่มไม่เกิน 10 ปี กับ กลุ่ม 11 – 20 ปี และในกลุ่ม 11 – 20 ปี กับ กลุ่ม 21 – 30 ปี แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001

ตาราง 46 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ การรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านความซื่อสัตย์สุจริต เมื่อจำแนกตามอายุการทำงาน โดยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ

อายุการทำงาน	อายุการทำงาน			
	ไม่เกิน 10 ปี	11 – 20 ปี	21 – 30 ปี	มากกว่า 30 ปี
$\bar{X}$	4.41	4.59	4.30	3.91
ไม่เกิน 10 ปี	4.41	-	0.10	0.49
11 – 20 ปี	4.59	-	0.29*	0.68
21 – 30 ปี	4.30		-	0.39
มากกว่า 30 ปี	3.91			-

$p^* \leq .05$

จากตาราง 46 พบว่า การรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี เมื่อจำแนกตามอายุการทำงาน พบว่า กลุ่ม 11 – 20 ปี กับ กลุ่ม 21 - 30 ปี แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 47 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ การรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านความสำเร็จของงาน เมื่อจำแนกอายุการทำงานโดยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ

อายุการทำงาน	อายุการทำงาน			
	ไม่เกิน 10 ปี	11 – 20 ปี	21 – 30 ปี	มากกว่า 30 ปี
$\bar{X}$	4.17	4.38	4.19	4.16
ไม่เกิน 10 ปี	4.17	-	-0.20	0.01
11 – 20 ปี	4.38	-	0.18	0.21
21 – 30 ปี	4.19		-	0.02
มากกว่า 30 ปี	4.16			-

$p > .05$

จากตาราง 47 พบว่า การรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านความสำเร็จของงาน เมื่อจำแนกตามอายุการทำงาน พบว่าในทุกกลุ่ม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 48 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ การรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านการใช้รูปแบบของการจัดการแบบมีส่วนร่วม เมื่อจำแนกตามอายุการทำงาน โดยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ

อายุการทำงาน	อายุการทำงาน			
	ไม่เกิน 10 ปี	11 – 20 ปี	21 – 30 ปี	มากกว่า 30 ปี
$\bar{X}$	4.01	4.27	4.23	4.19
ไม่เกิน 10 ปี	4.01	-	-0.25	-0.17
11 – 20 ปี	4.27	-	0.03	0.08
21 – 30 ปี	4.23		-	0.04
กว่า 30 ปี	4.19			-

$p > .05$

จากตาราง 48 พบว่า การรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านการใช้รูปแบบของการจัดการแบบมีส่วนร่วม เมื่อจำแนกตามอายุการทำงาน พบว่า ในทุกกลุ่ม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 49 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ การรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในภาพรวมทุกด้าน เมื่อจำแนกตามอายุการทำงาน โดยวิธีการทดสอบของเชฟเฟ

อายุการทำงาน	อายุการทำงาน			
	ไม่เกิน 10 ปี	11 – 20 ปี	21 – 30 ปี	มากกว่า 30 ปี
$\bar{X}$	4.09	4.37	4.18	4.26
ไม่เกิน 10 ปี	4.09	-0.28**	-0.09	-0.16
11 – 20 ปี	4.37	-	0.18*	0.11
21 – 30 ปี	4.18		-	-0.07
มากกว่า 30 ปี	4.26			-

$p^* \leq .05$   $p^{**} \leq .01$

จากตาราง 49 พบว่า การรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในภาพรวมทุกด้าน เมื่อจำแนกตามอายุการทำงาน พบว่า กลุ่ม 11 – 20 ปี กับ กลุ่ม 21 – 30 ปี แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ในกลุ่มไม่เกิน 10 ปี กับ กลุ่ม 11 – 20 ปี แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

3.7 การเปรียบเทียบการรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี เมื่อจำแนกตามระดับตำแหน่งในงาน เป็น 4 กลุ่ม คือ ระดับ 2-3 ระดับ 4-5 ระดับ 6-7 และระดับ 8 ขึ้นไป โดยการทดสอบความแปรปรวนแบบทางเดียว (one – way ANOVA) ในรายด้าน และภาพรวมทุกด้าน เสนอในตาราง 50 และเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ สำหรับรายด้านหรือภาพรวมทุกด้าน ที่มีนัยสำคัญทางสถิติไว้ในตาราง 51 – 57

ตาราง 50 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว ของระดับการรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงาน  
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี เมื่อจำแนกตามระดับ  
ตำแหน่งในงาน

ระดับการรับรู้ภาวะผู้นำ ของพนักงาน	แหล่งความ แปรปรวน	SS	df	MS	F	p
1. การบริหารงานบุคคล	ระหว่างกลุ่ม	1.679	3	0.560	1.578	.195
	ภายในกลุ่ม	113.099	319	0.355		
	รวม	114.778	322			
2. ความเฉลียวฉลาด	ระหว่างกลุ่ม	8.530	3	2.843	8.427	.000***
	ภายในกลุ่ม	107.634	319	0.337		
	รวม	116.164	322			
3. การตัดสินใจ	ระหว่างกลุ่ม	8.005	3	2.668	8.215	.000***
	ภายในกลุ่ม	103.621	319	0.325		
	รวม	111.627	322			
4. การจัดการการ เปลี่ยนแปลง	ระหว่างกลุ่ม	4.875	3	1.625	5.321	.001***
	ภายในกลุ่ม	97.430	319	0.305		
	รวม	102.305	322			
5. ความซื่อสัตย์สุจริต	ระหว่างกลุ่ม	16.342	3	5.447	11.954	.000***
	ภายในกลุ่ม	145.368	319	0.456		
	รวม	161.710	322			
6. สร้างความสัมพันธ์กับ บุคลากร	ระหว่างกลุ่ม	3.042	3	.014	3.054	.029*
	ภายในกลุ่ม	105.904	319	0.332		
	รวม	108.946	322			
7. ความสำเร็จของงาน	ระหว่างกลุ่ม	2.124	3	0.708	2.050	.107
	ภายในกลุ่ม	110.157	319	0.345		
	รวม	112.281	322			
8. การใช้รูปแบบของการ จัดการแบบมีส่วนร่วม	ระหว่างกลุ่ม	4.689	3	1.563	4.506	.004**
	ภายในกลุ่ม	110.638	319	0.347		
	รวม	115.327	322			

ตาราง 50 (ต่อ)

ระดับการรับรู้ภาวะผู้นำ ของพนักงานฯ	แหล่งความ แปรปรวน	SS	df	MS	F	p
	ระหว่างกลุ่ม	4.922	3	1.641	6.554	.000***
ภาพรวมทุกด้าน	ภายในกลุ่ม	79.845	319	0.250		
	รวม	84.767	322			

$p > .05$   $p^* \leq .05$   $p^{**} \leq .01$   $p^{***} \leq .001$

จากตาราง 50 แสดง การรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี จำแนกตามระดับตำแหน่งในงาน พบว่า ในภาพรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001 และเมื่อพิจารณาารายด้าน พบว่า ด้านการบริหารงานบุคคล และด้านความสำเร็จของงานไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 , ด้านสร้างความสัมพันธ์กับบุคลากรแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 , การใช้รูปแบบของการจัดการแบบมีส่วนร่วมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ด้านความเฉลียวฉลาด ด้านการตัดสินใจ ด้านการจัดการการเปลี่ยนแปลง ด้านความซื่อสัตย์สุจริตแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001

ตาราง 51 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ การรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านความเฉลียวฉลาด เมื่อจำแนกตามระดับตำแหน่งในงาน โดยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ

ระดับตำแหน่ง ในงาน	ตำแหน่งงาน				
	ระดับ 2-3	ระดับ 4-5	ระดับ 6-7	ระดับ 8 ขึ้นไป	
$\bar{X}$	4.19	4.09	4.25	3.44	
ระดับ 2-3	4.19	-	0.99	-0.61	0.74***
ระดับ 4-5	4.09		-	-0.16	0.64**
ระดับ 6-7	4.25			-	0.80***
ระดับ 8 ขึ้นไป	3.44				-

$p^{**} \leq .01$   $p^{***} \leq .001$

จากตาราง 51 แสดง การรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านความเฉลียวฉลาด เมื่อจำแนกตามระดับตำแหน่งในงาน พบว่า ในระดับ 4-5 กับระดับ 8 ขึ้นไป แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ส่วนในระดับ 2-3 กับระดับ 8 ขึ้นไป และระดับ 6-7 กับ ระดับ 8 ขึ้นไป แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001

ตาราง 52 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ การรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านการตัดสินใจ เมื่อจำแนกตามระดับตำแหน่งในงาน โดยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ

ระดับตำแหน่ง ในงาน	$\bar{X}$	ตำแหน่งงาน			
		ระดับ 2-3	ระดับ 4-5	ระดับ 6-7	ระดับ 8 ขึ้นไป
		4.13	4.17	4.33	3.57
ระดับ 2-3	4.13	-	-0.33	-0.19	0.56*
ระดับ 4-5	4.17		-	-0.16	0.59**
ระดับ 6-7	4.33			-	0.75***
ระดับ 8 ขึ้นไป	3.57				-

$p^* \leq .05$   $p^{**} \leq .01$   $p^{***} \leq .001$

จากตาราง 52 แสดง การรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านการตัดสินใจ เมื่อจำแนกตามระดับตำแหน่งในงาน พบว่า ในระดับ 2-3 กับระดับ 8 ขึ้นไป แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนในระดับ 4-5 กับระดับ 8 ขึ้นไป แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ส่วน ในระดับ 6-7 กับ ระดับ 8 ขึ้นไป แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001

ตาราง 53 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ การรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านการจัดการการเปลี่ยนแปลง เมื่อจำแนกตามระดับตำแหน่งในงาน โดยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ

ระดับตำแหน่ง ในงาน	ตำแหน่งงาน				
		ระดับ 2-3	ระดับ 4-5	ระดับ 6-7	ระดับ 8 ขึ้นไป
	$\bar{X}$	4.12	4.11	4.24	3.65
ระดับ 2-3	4.12	-	0.01	-0.12	0.47
ระดับ 4-5	4.11		-	-0.13	0.46*
ระดับ 6-7	4.24			-	0.59**
ระดับ 8 ขึ้นไป	4.65				-

$p^* \leq .05$   $p^{**} \leq .01$

จากตาราง 53 แสดง การรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านการจัดการการเปลี่ยนแปลง เมื่อจำแนกตามระดับตำแหน่งในงาน พบว่า ในระดับ 4-5 กับระดับ 8 ขึ้นไป แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนในระดับ 6-7 กับระดับ 8 ขึ้นไปแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

ตาราง 54 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ การรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านความซื่อสัตย์สุจริตเมื่อจำแนกตามระดับตำแหน่งในงาน โดยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ

ระดับตำแหน่ง ในงาน	ตำแหน่งงาน				
		ระดับ 2-3	ระดับ 4-5	ระดับ 6-7	ระดับ 8 ขึ้นไป
	$\bar{X}$	4.59	4.41	4.47	3.36
ระดับ 2-3	4.59	-	0.17	0.11	1.22***
ระดับ 4-5	4.41		-	-0.06	1.04***
ระดับ 6-7	4.47			-	1.11***
ระดับ 8 ขึ้นไป	3.36				-

$p^{***} \leq .001$

จากตาราง 54 แสดง การรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านความซื่อสัตย์สุจริต เมื่อจำแนกตามระดับตำแหน่งในงาน พบว่า ในระดับ 2-3 กับระดับ 8 ขึ้นไป ในระดับ 4-5 กับระดับ 8 ขึ้นไป ในระดับ 6-7 กับระดับ 8 ขึ้นไปแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001

ตาราง 55 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ การรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านสร้างความสัมพันธ์กับบุคลากร เมื่อจำแนกตามระดับตำแหน่งในงาน โดยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ

ระดับตำแหน่ง ในงาน		ตำแหน่งงาน			
		ระดับ 2-3	ระดับ 4-5	ระดับ 6-7	ระดับ 8 ขึ้นไป
	$\bar{X}$	4.28	4.16	4.29	3.85
ระดับ 2-3	4.28	-	0.11	-0.01	0.42
ระดับ 4-5	4.16		-	-0.13	0.30
ระดับ 6-7	4.29			-	0.43
ระดับ 8 ขึ้นไป	3.85				-

$p > .05$

จากตาราง 55 แสดง การรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านสร้างความสัมพันธ์กับบุคลากร เมื่อจำแนกตามระดับตำแหน่งในงาน พบว่า ในทุกกลุ่ม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 56 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ การรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านการใช้รูปแบบของการจัดการแบบมีส่วนร่วม เมื่อจำแนกตามระดับตำแหน่งในงาน โดยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ

ระดับตำแหน่ง ในงาน		ตำแหน่งงาน			
		ระดับ 2-3	ระดับ 4-5	ระดับ 6-7	ระดับ 8 ขึ้นไป
	$\bar{X}$	4.14	4.15	4.28	3.71
ระดับ 2-3	4.14	-	-0.01	-0.14	0.43
ระดับ 4-5	4.15		-	-0.13	0.44
ระดับ 6-7	4.28			-	0.57**

ตาราง 56 (ต่อ)

ระดับตำแหน่ง ในงาน	ตำแหน่งงาน			
	ระดับ 2-3	ระดับ 4-5	ระดับ 6-7	ระดับ 8 ขึ้นไป
$\bar{X}$	4.14	4.15	4.28	3.71
ระดับ 8 ขึ้นไป	3.71			-

$p^{**} \leq .01$

จากตาราง 56 แสดง การรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในในด้านการใช้รูปแบบของการจัดการแบบมีส่วนร่วม เมื่อจำแนกตามระดับตำแหน่งในงาน พบว่า ในระดับ 6-7 กับ ระดับ 8 ขึ้นไป แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

ตาราง 57 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ การรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในภาพรวมทุกตำแหน่ง เมื่อจำแนกตามระดับตำแหน่งในงาน โดยวิธีการทดสอบของเชฟเฟ

ระดับตำแหน่ง ในงาน	ตำแหน่งงาน			
	ระดับ 2-3	ระดับ 4-5	ระดับ 6-7	ระดับ 8 ขึ้นไป
$\bar{X}$	4.25	4.20	4.30	3.67
ระดับ 2-3	4.25	-	0.04	-0.05
ระดับ 4-5	4.20	-	-0.98	0.52**
ระดับ 6-7	4.30	-	-	0.62***
ระดับ 8 ขึ้นไป	3.67	-	-	-

$p^* \leq .05$   $p^{***} \leq .001$

จากตาราง 57 แสดง การรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในภาพรวมทุกตำแหน่ง เมื่อจำแนกตามระดับตำแหน่งในงาน พบว่า ในระดับ 2-3 กับ ระดับ 8 ขึ้นไป และในระดับ 4-5 กับ ระดับ 8 ขึ้นไป แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 พบว่าในระดับ 6-7 กับ ระดับ 8 ขึ้นไป แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001

3.8 การเปรียบเทียบระดับการรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี เมื่อจำแนกตามระดับเงินเดือน เป็น 4 กลุ่ม คือ เงินเดือน ไม่เกิน 15,000 บาท เงินเดือน 15,001 - 25,000 บาท เงินเดือน 25,001 - 35,000 บาท และเงินเดือน มากกว่า 35,001 บาทขึ้นไป โดยการทดสอบความแปรปรวนแบบทางเดียว (one - way ANOVA) ในรายด้าน และภาพรวมทุกด้าน เสนอในตาราง 58 และเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ สำหรับรายด้านหรือภาพรวมทุกด้าน ที่มีนัยสำคัญทางสถิติไว้ในตาราง 59 – 67

ตาราง 58 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว ระดับการรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี เมื่อจำแนกตามรายได้ต่อเดือน

ระดับการรับรู้ภาวะผู้นำ ของพนักงาน	แหล่งความ แปรปรวน	SS	df	MS	F	p
1. การบริหารงานบุคคล	ระหว่างกลุ่ม	8.677	3	2.892	8.697	.000***
	ภายในกลุ่ม	106.100	319	0.333		
	รวม	114.778	322			
2. ความเฉลียวฉลาด	ระหว่างกลุ่ม	13.914	3	4.638	14.470	.000***
	ภายในกลุ่ม	102.250	319	0.321		
	รวม	116.164	322			
3. การตัดสินใจ	ระหว่างกลุ่ม	12.232	3	4.077	13.086	.000***
	ภายในกลุ่ม	99.395	319	0.312		
	รวม	111.627	322			
4. การจัดการการ เปลี่ยนแปลง	ระหว่างกลุ่ม	10.913	3	3.638	12.697	.000***
	ภายในกลุ่ม	91.393	319	0.286		
	รวม	102.305	322			
5. ความซื่อสัตย์สุจริต	ระหว่างกลุ่ม	5.526	3	1.842	3.762	.011*
	ภายในกลุ่ม	156.184	319	0.490		
	รวม	161.710	322			
6. สร้างความสัมพันธ์กับ บุคลากร	ระหว่างกลุ่ม	7.063	3	2.354	7.372	.000***
	ภายในกลุ่ม	101.883	319	0.319		
	รวม	108.946	322			

ตาราง 58 (ต่อ)

ระดับการรับรู้ภาวะผู้นำ ของพนักงานฯ	แหล่งความ แปรปรวน	SS	df	MS	F	p
7. ความสำเร็จของงาน	ระหว่างกลุ่ม	8.925	3	2.975	9.182	.000***
	ภายในกลุ่ม	103.355	319	0.324		
	รวม	112.281	322			
8. การใช้รูปแบบของการ จัดการแบบมีส่วนร่วม	ระหว่างกลุ่ม	17.773	3	5.924	19.373	.000***
	ภายในกลุ่ม	97.554	319	0.306		
	รวม	115.327	322			
ภาพรวมทุกด้าน	ระหว่างกลุ่ม	9.402	3	3.134	13.266	.000***
	ภายในกลุ่ม	75.365	319	0.236		
	รวม	84.767	322			

$p^* \leq .05$      $p^{***} \leq .001$

จากตาราง 58 ระดับการรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี จำแนกตามรายได้ต่อเดือน พบว่า ในภาพรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001 และเมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ด้านความซื่อสัตย์สุจริตแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนในด้านการบริหารงานบุคคล ด้านความเฉื่อยฉวยฉลาด ด้านการตัดสินใจ ด้านการจัดการการเปลี่ยนแปลง ด้านสร้างความสัมพันธ์กับบุคลากร ด้านความสำเร็จของงาน และด้านการใช้รูปแบบของการจัดการแบบมีส่วนร่วมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001

ตาราง 59 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ ระดับการรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านการบริหารงานบุคคล เมื่อจำแนกตามรายได้ต่อเดือน โดยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ

ระดับเงินเดือน		ระดับเงินเดือน			
		ไม่เกิน 15,000 บาท	15,001 - 25,000 บาท	25,001 - 35,000 บาท	35,001 บาทขึ้นไป
	$\bar{X}$	4.20	3.98	4.44	4.21
ไม่เกิน 15,000 บาท	4.2	-	0.21	-0.24	-0.01
15,001-25,000 บาท	3.98		-	-0.46***	-0.23

ตาราง 59 (ต่อ)

ระดับเงินเดือน	ระดับเงินเดือน			
	ไม่เกิน 15,000 บาท	15,001 - 25,000 บาท	25,001 - 35,000 บาท	35,001 บาทขึ้นไป
$\bar{X}$	4.20	3.98	4.44	4.21
25,001-35,000 บาท	4.44		-	0.22*
35,001 บาทขึ้นไป	4.21			-

$p^* \leq .05$   $p^{***} \leq .001$

จากตาราง 59 พบว่า ระดับการรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านการบริหารงานบุคคล เมื่อจำแนกตามรายได้ต่อเดือน พบว่า กลุ่มเงินเดือน 25,001 - 35,000 บาท กับ 35,001 บาทขึ้นไป แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนกลุ่มเงินเดือน 15,001 - 25,000 บาทกับ กลุ่มเงินเดือน 25,001 - 35,000 บาท แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001

ตาราง 60 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ การรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านความเจตียวดลลาด เมื่อจำแนกตามรายได้ต่อเดือน โดยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ

ระดับเงินเดือน	ระดับเงินเดือน			
	ไม่เกิน 15,000 บาท	15,001 - 25,000 บาท	25,001 - 35,000 บาท	35,001 บาทขึ้นไป
$\bar{X}$	4.16	3.79	4.37	4.18
ไม่เกิน 15,000 บาท	4.16	-	0.37*	-0.21
15,001-25,000 บาท	3.79		-	-0.58***
25,001-35,000 บาท	4.37			-
35,001 บาทขึ้นไป	4.18			0.18

$p^* \leq .05$   $p^{***} \leq .001$

จากตาราง 60 พบว่า การรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านความเฉลียวฉลาด เมื่อจำแนกตามตามรายได้ต่อเดือน พบว่า กลุ่มเงินเดือนไม่เกิน 15,000 บาท กับ กลุ่มเงินเดือน 15,001 - 25,000 บาท แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ส่วนกลุ่มเงินเดือน 15,001 - 25,000 บาท กับกลุ่มเงินเดือน 25,001 - 35,000 บาท และกลุ่มเงินเดือน 15,001 - 25,000 บาท กับกลุ่มเงินเดือน 35,001บาทขึ้นไป แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001

ตาราง 61 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ การรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านการตัดสินใจ เมื่อจำแนกตามรายได้ต่อเดือน โดยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ

ระดับเงินเดือน		ระดับเงินเดือน			
		ไม่เกิน 15,000 บาท	15,001 - 25,000 บาท	25,001 - 35,000 บาท	35,001 บาทขึ้นไป
	$\bar{X}$	4.06	3.91	4.44	4.26
ไม่เกิน 15,000 บาท	4.06	-	0.15	-0.37**	-0.19
15,001-25,000 บาท	3.91		-	-0.52***	-0.35***
25,001-35,000 บาท	4.44			-	0.17
35,001 บาทขึ้นไป	4.26				-

$p^{**} \leq .01$   $p^{***} \leq .001$

จากตาราง 61 พบว่า การรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านการตัดสินใจ เมื่อจำแนกตามตามรายได้ต่อเดือน พบว่า กลุ่มเงินเดือนไม่เกิน 15,000 บาท กับ กลุ่มเงินเดือน 25,001 - 35,000 บาท แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ส่วนกลุ่มเงินเดือน 15,001 - 25,000 บาทกับ กลุ่มเงินเดือน 25,001 - 35,000 บาท และกลุ่มเงินเดือน 15,001 - 25,000 บาท กับกลุ่มเงินเดือน 35,001บาทขึ้นไป แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001

ตาราง 62 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ การรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านการจัดการการเปลี่ยนแปลง เมื่อจำแนกตามรายได้ต่อเดือน โดยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ

ระดับเงินเดือน	ระดับเงินเดือน			
	ไม่เกิน 15,000 บาท	15,001 - 25,000 บาท	25,001 - 35,000 บาท	35,001 บาทขึ้นไป
$\bar{X}$	4.05	3.91	4.41	4.13
ไม่เกิน 15,000 บาท	4.05	-	0.14	-0.35**
15,001-25,000 บาท	3.91	-	-0.50***	-0.22
25,001-35,000 บาท	4.41	-	-	0.27**
35,001 บาทขึ้นไป	4.13	-	-	-

$p^* \leq .05$   $p^{**} \leq .01$   $p^{***} \leq .001$

จากตาราง 62 พบว่า การรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านการจัดการการเปลี่ยนแปลง เมื่อจำแนกตามรายได้ต่อเดือน พบว่า กลุ่มเงินเดือนไม่เกิน 15,000 บาท กับ กลุ่มเงินเดือน 25,001 - 35,000 บาท และกลุ่มเงินเดือน 25,001 - 35,000 บาท กับกลุ่มเงินเดือน 35,001บาทขึ้นไป แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ส่วนกลุ่มเงินเดือน 15,001 - 25,000 บาท กับกลุ่มเงินเดือน 25,001 - 35,000 บาท แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001

ตาราง 63 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ การรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านความซื่อสัตย์สุจริต เมื่อจำแนกตามรายได้ต่อเดือน โดยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ

ระดับเงินเดือน	ระดับเงินเดือน			
	ไม่เกิน 15,000 บาท	15,001 - 25,000 บาท	25,001 - 35,000 บาท	35,001 บาทขึ้นไป
$\bar{X}$	4.59	4.23	4.56	4.38
ไม่เกิน 15,000 บาท	4.59	-	0.35	0.02
15,001-25,000 บาท	4.23	-	-0.32*	-0.14
25,001-35,000 บาท	4.56	-	-	0.18
35,001 บาทขึ้นไป	4.38	-	-	-

$p^* \leq .05$

จากตาราง 63 พบว่า การรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านความซื่อสัตย์สุจริต เมื่อจำแนกตามรายได้ต่อเดือน พบว่า กลุ่มเงินเดือน 15,001 - 25,000 บาท กับกลุ่มเงินเดือน 25,001 - 35,000 บาท แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 64 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ การรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านสร้างความสัมพันธ์กับบุคลากร เมื่อจำแนกตามรายได้ต่อเดือน โดยวิธีการทดสอบของเซเฟเฟ

ระดับเงินเดือน		ระดับเงินเดือน			
		ไม่เกิน 15,000 บาท	15,001 - 25,000 บาท	25,001 - 35,000 บาท	35,001 บาทขึ้นไป
	$\bar{X}$	4.20	3.95	4.29	4.34
ไม่เกิน 15,000 บาท	4.20	-	0.24	-0.09	-0.14
15,001-25,000 บาท	3.95		-	-0.34**	-0.38***
25,001-35,000 บาท	4.29			-	-0.04
35,001 บาทขึ้นไป	4.34				-

$p^{**} \leq .01$   $p^{***} \leq .001$

จากตาราง 64 พบว่า การรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านสร้างความสัมพันธ์กับบุคลากร เมื่อจำแนกตามรายได้ต่อเดือน พบว่า กลุ่มเงินเดือน 15,001 - 25,000 บาท กับกลุ่มเงินเดือน 25,001 - 35,000 บาท แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนกลุ่มเงินเดือน 15,001 - 25,000 บาท กับกลุ่มเงินเดือน 35,001บาทขึ้นไป แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001

ตาราง 65 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ การรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านความสำเร็จของงาน เมื่อจำแนกตาม รายได้ต่อเดือน โดยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ

ระดับเงินเดือน	ระดับเงินเดือน			
	ไม่เกิน 15,000 บาท	15,001 - 25,000 บาท	25,001 - 35,000 บาท	35,001 บาทขึ้นไป
$\bar{X}$	4.29	3.95	4.42	4.27
ไม่เกิน 15,000 บาท	4.29	-	0.34*	-0.12
15,001-25,000 บาท	3.95	-	-0.46***	-0.32**
25,001-35,000 บาท	4.42	-	-	0.14
35,001 บาทขึ้นไป	4.27	-	-	-

$p^* \leq .05$   $p^{**} \leq .01$   $p^{***} \leq .001$

จากตาราง 65 พบว่า การรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านความสำเร็จของงาน เมื่อจำแนกตามรายได้ต่อเดือน พบว่า กลุ่มเงินเดือน 15,001 - 25,000 บาท กับเงินเดือน 15,001 - 25,000 บาท แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนกลุ่มเงินเดือน 15,001 - 25,000 บาท กับกลุ่มเงินเดือน 35,001 บาทขึ้นไป แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ส่วนกลุ่มเงินเดือน 15,001 - 25,000 บาท กับกลุ่มเงินเดือน 25,001 - 35,000 บาท แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001

ตาราง 66 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ การรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านการใช้รูปแบบของการจัดการแบบมีส่วนร่วม เมื่อจำแนกตามรายได้ต่อเดือน โดยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ

ระดับเงินเดือน	ระดับเงินเดือน			
	ไม่เกิน 15,000 บาท	15,001 - 25,000 บาท	25,001 - 35,000 บาท	35,001 บาทขึ้นไป
$\bar{X}$	4.06	3.81	4.46	4.24
ไม่เกิน 15,000 บาท	4.06	-	0.24	-0.39**
15,001-25,000 บาท	3.81	-	-0.64***	-0.43***
25,001-35,000 บาท	4.46	-	-	0.21*

ตาราง 66 (ต่อ)

ระดับเงินเดือน	ระดับเงินเดือน			
	ไม่เกิน 15,000 บาท	15,001 - 25,000 บาท	25,001 - 35,000 บาท	35,001 บาทขึ้นไป
$\bar{X}$	4.06	3.81	4.46	4.24
35,001 บาทขึ้นไป	4.24			-

$p^* \leq .05$   $p^{**} \leq .01$   $p^{***} \leq .001$

จากตาราง 66 พบว่า การรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านการใช้รูปแบบของการจัดการแบบมีส่วนร่วม เมื่อจำแนกตามรายได้ต่อเดือน พบว่า กลุ่มเงินเดือน 25,001 - 35,000 บาท กับกลุ่มเงินเดือน 35,001 บาทขึ้นไป แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนกลุ่มเงินเดือนไม่เกิน 15,000 บาท กับกลุ่มเงินเดือน 25,001 - 35,000 บาท แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ส่วนกับเงินเดือน 15,001 - 25,000 บาท กับกลุ่มเงินเดือน 25,001 - 35,000 บาท และกลุ่มเงินเดือน 15,001 - 25,000 บาท กับกลุ่มเงินเดือน 35,001 บาทขึ้นไป แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001

ตาราง 67 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ การรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในภาพรวมทุกด้าน เมื่อจำแนกตามรายได้ต่อเดือน โดยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ

ระดับเงินเดือน	ระดับเงินเดือน	ระดับเงินเดือน			
		ไม่เกิน 15,000 บาท	15,001 - 25,000 บาท	25,001 - 35,000 บาท	35,001 บาทขึ้นไป
$\bar{X}$		4.20	3.94	4.42	4.25
ไม่เกิน 15,000 บาท	4.20	-	0.26	-0.22	-0.05
15,001-25,000 บาท	3.94		-	-0.48***	-0.31***
25,001-35,000 บาท	4.42			-	0.16
35,001 บาทขึ้นไป	4.25				-

$p^{***} \leq .001$

จากตาราง 67 พบว่า การรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในภาพรวมทุกด้าน เมื่อจำแนกตามรายได้ต่อเดือน พบว่า กลุ่มเงินเดือน 15,001 - 25,000 บาท กับกลุ่มเงินเดือน 25,001 - 35,000 บาท และกลุ่มเงินเดือน 15,001 - 25,000 บาท กับกลุ่มเงินเดือน 35,001 บาทขึ้นไป แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001

3.9 การเปรียบเทียบระดับการรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี เมื่อจำแนกตามการเดินทาง เป็น 2 กลุ่ม คือ เดินทางโดยรถส่วนตัว และเดินทางโดยรถประจำทาง โดยใช้การทดสอบที (t - test) เปรียบตามรายด้าน และภาพรวมทุกด้าน ดังตาราง 68 ดังต่อไปนี้

ตาราง 68 การเปรียบเทียบระดับการรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี จำแนกตามการเดินทาง

ภาพรวมทุกด้าน	เดินทางโดยรถส่วนตัว		เดินทางโดยรถประจำทาง		t	p
	(n = 301)		(n = 22)			
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.		
1. การบริหารงานบุคคล	4.25	0.575	3.98	0.815	2.073	.272
2. ความเฉลียวฉลาด	4.19	0.588	3.71	0.603	3.655	.475
3. การตัดสินใจ	4.26	0.555	3.67	0.545	4.735	.596
4. การจัดการการเปลี่ยนแปลง	4.19	0.545	3.81	0.693	3.047	.375
5. ความซื่อสัตย์สุจริต	4.47	0.651	3.82	1.113	4.220	.643
6. สร้างความสัมพันธ์กับบุคลากร	4.28	0.567	3.56	0.298	5.848	.715
7. ความสำเร็จของงาน	4.29	0.576	3.74	0.555	4.355	.552
8. การใช้รูปแบบของการจัดการแบบมีส่วนร่วม	4.25	0.584	3.54	0.359	5.591	.706
รวมเฉลี่ย	4.27	0.489	3.73	0.574	4.956	.542

p > .05

จากตาราง 68 พบว่าระดับการรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี จำแนกตามการเดินทาง ในด้านภาพรวมและรายด้านทุกด้าน ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

3.10 การเปรียบเทียบระดับการรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี เมื่อจำแนกตามพื้นที่ปฏิบัติงาน เป็น 7 กลุ่ม คือ สำนักงาน เขต 3 สำนักงาน จ.ลพบุรี สำนักงาน จ.สิงห์บุรี สำนักงาน จ.ชัยนาท สำนักงาน จ.อุทัยธานี สำนักงาน จ.นครสวรรค์ และ สำนักงาน จ.เพชรบูรณ์ โดยการทดสอบความแปรปรวนแบบทางเดียว (one - way ANOVA) ในรายด้าน และภาพรวมทุกด้าน เสนอในตาราง 69 และเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ สำหรับรายด้านหรือภาพรวมทุกด้าน ที่มีนัยสำคัญทางสถิติไว้ใน ตาราง 70 – 78

ตาราง 69 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว ระดับการรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี เมื่อจำแนกตามพื้นที่ปฏิบัติงาน

ระดับการรับรู้ภาวะผู้นำ ของพนักงาน	แหล่งความ แปรปรวน	SS	df	MS	F	p
1. การบริหารงานบุคคล	ระหว่างกลุ่ม	23.145	6	3.857	13.303	.000***
	ภายในกลุ่ม	91.633	316	0.290		
	รวม	114.778	322			
2. ความเฉลียวฉลาด	ระหว่างกลุ่ม	39.213	6	6.536	26.838	.000***
	ภายในกลุ่ม	76.951	316	0.244		
	รวม	116.164	322			
3. การตัดสินใจ	ระหว่างกลุ่ม	25.562	6	4.260	15.642	.000***
	ภายในกลุ่ม	86.065	316	0.272		
	รวม	111.627	322			
4. การจัดการการ เปลี่ยนแปลง	ระหว่างกลุ่ม	24.375	6	4.063	16.473	.000***
	ภายในกลุ่ม	77.930	316	0.247		
	รวม	102.305	322			
5. ความซื่อสัตย์สุจริต	ระหว่างกลุ่ม	19.920	6	3.320	7.399	.000***
	ภายในกลุ่ม	141.790	316	0.449		
	รวม	161.710	322			

ตาราง 69 (ต่อ)

ระดับการรับรู้ภาวะผู้นำ ของพนักงานฯ	แหล่งความ แปรปรวน	SS	df	MS	F	p
6. สร้างความสัมพันธ์กับ บุคลากร	ระหว่างกลุ่ม	24.683	6	4.114	15.428	.000***
	ภายในกลุ่ม	84.263	316	0.267		
	รวม	108.946	322			
7. ความสำเร็จของงาน	ระหว่างกลุ่ม	25.700	6	4.283	15.633	.000***
	ภายในกลุ่ม	86.581	316	0.274		
	รวม	112.281	322			
8. การใช้รูปแบบของการ จัดการแบบมีส่วนร่วม	ระหว่างกลุ่ม	31.528	6	5.255	19.815	.000***
	ภายในกลุ่ม	83.799	316	0.265		
	รวม	115.327	322			
ภาพรวมทุกด้าน	ระหว่างกลุ่ม	25.721	6	4.287	22.942	.000***
	ภายในกลุ่ม	59.046	316	0.187		
	รวม	84.767	322			

$p^{***} \leq .001$

จากตาราง 69 ระดับการรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี จำแนกตามพื้นที่ปฏิบัติงาน พบว่า ในด้านภาพรวมทุกๆด้าน และรายด้าน แตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001

ตาราง 70 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ ระดับการรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านการบริหารงานบุคคล เมื่อจำแนกตามพื้นที่ปฏิบัติงาน โดยวิธีการทดสอบของเชฟเฟ

พื้นที่ ปฏิบัติงาน	$\bar{X}$	พื้นที่ปฏิบัติงาน						
		สำนักงาน เขต 3	สำนักงาน จ.ลพบุรี	สำนักงาน จ.สิงห์บุรี	สำนักงาน จ.ชัยนาท	สำนักงาน จ.อุทัยธานี	สำนักงาน จ.นครสวรรค์	สำนักงาน จ.เพชรบูรณ์
สำนักงาน เขต 3	3.84	-	-0.86***	-0.51**	-0.54**	-0.54**	-0.24	-0.25
สำนักงาน จ.ลพบุรี	4.70		-	0.34	0.31	0.31	0.81***	0.80***

ตาราง 70 (ต่อ)

พื้นที่ ปฏิบัติงาน	$\bar{X}$	พื้นที่ปฏิบัติงาน						
		สำนักงาน เขต 3	สำนักงาน จ.ลพบุรี	สำนักงาน จ.สิงห์บุรี	สำนักงาน จ.ชัยนาท	สำนักงาน จ.อุทัยธานี	สำนักงาน จ.นครสวรรค์	สำนักงาน จ.เพชรบูรณ์
		3.84	4.70	4.38	4.38	4.38	4.08	4.10
สำนักงาน จ.สิงห์บุรี	4.36			-	-0.02	-0.25	0.27	0.25
สำนักงาน จ.ชัยนาท	4.38				-	0.01	0.29	0.28
สำนักงาน จ.อุทัยธานี	4.38					-	0.31	0.42
สำนักงาน จ.นครสวรรค์	4.08						-	-0.01
สำนักงาน จ.เพชรบูรณ์	4.10							-

$p^* \leq .05$   $p^{**} \leq .01$   $p^{***} \leq .001$

จากตาราง 70 พบว่า ระดับการรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านการบริหารงานบุคคล เมื่อจำแนกตามพื้นที่ปฏิบัติงาน พบว่า สำนักงาน เขต 3 กับ สำนักงาน จ.สิงห์บุรี สำนักงาน เขต 3 กับสำนักงาน จ.ชัยนาท และสำนักงาน เขต 3 กับสำนักงาน จ.อุทัยธานี แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ส่วนสำนักงาน เขต 3 กับสำนักงาน จ.ลพบุรี สำนักงาน จ.ลพบุรีกับสำนักงาน จ.นครสวรรค์ และสำนักงาน จ.ลพบุรี สำนักงาน จ.เพชรบูรณ์ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001

ตาราง 71 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ ระดับการรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านความเจตียวฉลาด เมื่อจำแนกตามพื้นที่ปฏิบัติงาน โดยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ

พื้นที่ ปฏิบัติงาน	$\bar{X}$	พื้นที่ปฏิบัติงาน						
		สำนักงาน เขต 3	สำนักงาน จ.ลพบุรี	สำนักงาน จ.สิงห์บุรี	สำนักงาน จ.ชัยนาท	สำนักงาน จ.อุทัยธานี	สำนักงาน จ.นครสวรรค์	สำนักงาน จ.เพชรบูรณ์
		3.84	4.70	4.36	4.38	4.38	4.08	4.10
สำนักงาน เขต 3	3.84	-	-0.75***	-0.49**	-0.53***	-0.50**	0.11	0.11

ตาราง 71(ต่อ)

พื้นที่ ปฏิบัติงาน	$\bar{X}$	พื้นที่ปฏิบัติงาน						
		สำนักงาน เขต 3	สำนักงาน จ.ลพบุรี	สำนักงาน จ.สิงห์บุรี	สำนักงาน จ.ชัยนาท	สำนักงาน จ.อุทัยธานี	สำนักงาน จ.นครสวรรค์	สำนักงาน จ.เพชรบูรณ์
		3.84	4.70	4.38	4.38	4.38	4.08	4.10
สำนักงาน จ.ลพบุรี	4.70	-	-	0.26	0.22	0.24	0.87***	0.88***
สำนักงาน จ.สิงห์บุรี	4.38	-	-	-	-0.04	-0.01	0.60***	0.60***
สำนักงาน จ.ชัยนาท	4.38	-	-	-	-	0.23	0.65***	0.64***
สำนักงาน จ.อุทัยธานี	4.38	-	-	-	-	-	0.62***	0.62***
สำนักงาน จ.นครสวรรค์	4.08	-	-	-	-	-	-	-0.01
สำนักงาน จ.เพชรบูรณ์	4.10	-	-	-	-	-	-	-

$p^{**} \leq .01$   $p^{***} \leq .001$

จากตาราง 71 พบว่า ระดับการรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านความเฉลียวฉลาด เมื่อจำแนกตามพื้นที่ปฏิบัติงาน พบว่า สำนักงาน เขต 3 กับ สำนักงาน จ.สิงห์บุรี และสำนักงาน เขต 3 กับสำนักงาน จ.อุทัยธานี แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ส่วนสำนักงาน เขต 3 กับสำนักงาน จ.ลพบุรี สำนักงาน เขต 3 กับสำนักงาน จ.ชัยนาท สำนักงาน จ.ลพบุรี กับสำนักงาน จ.นครสวรรค์ สำนักงาน จ.ลพบุรี สำนักงาน จ.เพชรบูรณ์ สำนักงาน จ.สิงห์บุรี กับสำนักงาน จ.นครสวรรค์ สำนักงาน จ.สิงห์บุรี สำนักงาน จ.เพชรบูรณ์ สำนักงาน จ.ชัยนาท กับสำนักงาน จ.นครสวรรค์ สำนักงาน จ.ชัยนาท สำนักงาน จ.เพชรบูรณ์ สำนักงาน จ.อุทัยธานี กับสำนักงาน จ.นครสวรรค์ และสำนักงาน จ.อุทัยธานี สำนักงาน จ.เพชรบูรณ์ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001

ตาราง 72 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ ระดับการรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านการตัดสินใจ เมื่อจำแนกตามพื้นที่ปฏิบัติงาน โดยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ

พื้นที่ปฏิบัติงาน	พื้นที่	พื้นที่ปฏิบัติงาน							
		$\bar{X}$	สำนักงานเขต 3	สำนักงานจ.ลพบุรี	สำนักงานจ.สิงห์บุรี	สำนักงานจ.ชัยนาท	สำนักงานจ.อุทัยธานี	สำนักงานจ.นครสวรรค์	สำนักงานจ.เพชรบูรณ์
		3.84	3.84	4.70	4.36	4.38	4.38	4.08	4.10
สำนักงานเขต 3	3.84	-	-0.81***	-0.50**	-0.51**	-0.51**	-0.12	-0.11	
สำนักงานจ.ลพบุรี	4.70	-	-	0.31	0.29	0.29	0.68***	0.69***	
สำนักงานจ.สิงห์บุรี	4.36	-	-	-	-0.01	-0.01	0.37	0.38	
สำนักงานจ.ชัยนาท	4.38	-	-	-	-	-0.01	0.38	0.39	
สำนักงานจ.อุทัยธานี	4.38	-	-	-	-	-	0.38*	0.39	
สำนักงานจ.นครสวรรค์	4.08	-	-	-	-	-	-	0.01	
สำนักงานจ.เพชรบูรณ์	4.10	-	-	-	-	-	-	-	

$p^{**} \leq .01$   $p^{***} \leq .001$

จากตาราง 72 พบว่า ระดับการรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านการตัดสินใจ เมื่อจำแนกตามพื้นที่ปฏิบัติงาน พบว่า สำนักงานเขต 3 กับ สำนักงานจ.สิงห์บุรี สำนักงานเขต 3 กับ สำนักงานจ.ชัยนาท และสำนักงานเขต 3 กับสำนักงานจ.อุทัยธานี แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ส่วนสำนักงานเขต 3 กับสำนักงานจ.ลพบุรี สำนักงานจ.ลพบุรีกับสำนักงานจ.นครสวรรค์ และสำนักงานจ.ลพบุรีกับสำนักงานจ.เพชรบูรณ์ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001

ตาราง 73 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ ระดับการรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านการจัดการการเปลี่ยนแปลง เมื่อจำแนกตามพื้นที่ปฏิบัติงาน โดยวิธีการทดสอบของเชฟเฟ

พื้นที่ปฏิบัติงาน	พื้นที่	พื้นที่ปฏิบัติงาน							
		$\bar{X}$	สำนักงานเขต 3	สำนักงานจ.ลพบุรี	สำนักงานจ.สิงห์บุรี	สำนักงานจ.ชัยนาท	สำนักงานจ.อุทัยธานี	สำนักงานจ.นครสวรรค์	สำนักงานจ.เพชรบูรณ์
		3.84	3.84	4.70	4.36	4.38	4.38	4.08	4.10
สำนักงานเขต 3	3.84	-	-0.72***	-0.42*	-0.44*	-0.44*	-0.01	-0.03	
สำนักงานจ.ลพบุรี	4.70	-	-	0.30	0.28	0.28	0.71***	0.68***	
สำนักงานจ.สิงห์บุรี	4.36	-	-	-	-0.02	-0.01	0.41*	0.38	
สำนักงานจ.ชัยนาท	4.38	-	-	-	-	0.01	0.43*	0.40*	
สำนักงานจ.อุทัยธานี	4.38	-	-	-	-	-	0.43	0.40*	
สำนักงานจ.นครสวรรค์	4.08	-	-	-	-	-	-	-0.02	
สำนักงานจ.เพชรบูรณ์	4.10	-	-	-	-	-	-	-	

$p^* \leq .05$   $p^{***} \leq .001$

จากตาราง 73 พบว่า ระดับการรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านการจัดการการเปลี่ยนแปลง เมื่อจำแนกตามพื้นที่ปฏิบัติงาน พบว่า สำนักงาน เขต 3 กับ สำนักงาน จ.สิงห์บุรี สำนักงาน เขต 3 กับ สำนักงาน จ.ชัยนาท สำนักงาน เขต 3 กับสำนักงาน จ.อุทัยธานี สำนักงาน จ.สิงห์บุรี กับสำนักงาน จ.นครสวรรค์ สำนักงาน จ.ชัยนาทกับสำนักงาน จ.นครสวรรค์ สำนักงาน จ.ชัยนาท กับสำนักงาน จ.เพชรบูรณ์ และสำนักงาน จ.อุทัยธานี กับ สำนักงาน จ.เพชรบูรณ์ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนสำนักงาน เขต 3 กับ สำนักงาน จ.ลพบุรี สำนักงาน จ.ลพบุรี กับ สำนักงาน จ.นครสวรรค์ และสำนักงาน จ.ลพบุรีกับสำนักงาน จ.เพชรบูรณ์ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001

ตาราง 74 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ ระดับการรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านความซื่อสัตย์สุจริต เมื่อจำแนกตามพื้นที่ปฏิบัติงาน โดยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ

พื้นที่ปฏิบัติงาน	พื้นที่ปฏิบัติงาน	พื้นที่ปฏิบัติงาน						
		สำนักงานเขต 3	สำนักงานจ.ลพบุรี	สำนักงานจ.สิงห์บุรี	สำนักงานจ.ชัยนาท	สำนักงานจ.อุทัยธานี	สำนักงานจ.นครสวรรค์	สำนักงานจ.เพชรบูรณ์
	$\bar{X}$	3.84	4.70	4.36	4.38	4.38	4.08	4.10
สำนักงานเขต 3	3.84	-	-0.62**	-0.44	-0.46	-0.44	-0.03	-0.02
สำนักงานจ.ลพบุรี	4.70	-	-	0.18	0.16	0.18	0.58	0.59
สำนักงานจ.สิงห์บุรี	4.36	-	-	-	-0.02	-0.01	0.40	0.41
สำนักงานจ.ชัยนาท	4.38	-	-	-	-	0.01	0.42	0.43
สำนักงานจ.อุทัยธานี	4.38	-	-	-	-	-	0.40	0.41
สำนักงานจ.นครสวรรค์	4.08	-	-	-	-	-	-	0.01
สำนักงานจ.เพชรบูรณ์	4.10	-	-	-	-	-	-	-

$p^{**} \leq .01$

จากตาราง 74 พบว่า ระดับการรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านความซื่อสัตย์สุจริต เมื่อจำแนกตามพื้นที่ปฏิบัติงาน พบว่าสำนักงานเขต 3 กับสำนักงานจ.ลพบุรี แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

ตาราง 75 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ ระดับการรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านสร้างความสัมพันธ์กับบุคลากรเมื่อจำแนกตามพื้นที่ปฏิบัติงาน โดยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ

พื้นที่ปฏิบัติงาน	พื้นที่ปฏิบัติงาน	พื้นที่ปฏิบัติงาน						
		สำนักงานเขต 3	สำนักงานจ.ลพบุรี	สำนักงานจ.สิงห์บุรี	สำนักงานจ.ชัยนาท	สำนักงานจ.อุทัยธานี	สำนักงานจ.นครสวรรค์	สำนักงานจ.เพชรบูรณ์
	$\bar{X}$	3.84	4.70	4.36	4.38	4.38	4.08	4.10
สำนักงานเขต 3	3.84	-	-0.49	-0.33	-0.40	-0.41	0.17	0.14

ตาราง 75(ต่อ)

พื้นที่ ปฏิบัติงาน	$\bar{X}$	พื้นที่ปฏิบัติงาน						
		สำนักงาน เขต 3	สำนักงาน จ.ลพบุรี	สำนักงาน จ.สิงห์บุรี	สำนักงาน จ.ชัยนาท	สำนักงาน จ.อุทัยธานี	สำนักงาน จ.นครสวรรค์	สำนักงาน จ.เพชรบูรณ์
		3.84	4.70	4.36	4.38	4.38	4.08	4.10
สำนักงาน จ.ลพบุรี	4.70	-	-	0.16	0.08	0.08	0.86***	0.64***
สำนักงาน จ.สิงห์บุรี	4.36	-	-	-	-0.07	-0.08	0.50**	0.48*
สำนักงาน จ.ชัยนาท	4.38	-	-	-	-	-0.01	0.57***	0.55***
สำนักงาน จ.อุทัยธานี	4.38	-	-	-	-	-	0.58***	0.56***
สำนักงาน จ.นครสวรรค์	4.08	-	-	-	-	-	-	-0.02
สำนักงาน จ.เพชรบูรณ์	4.10	-	-	-	-	-	-	-

$p^* \leq .05$   $p^{**} \leq .01$   $p^{***} \leq .001$

จากตาราง 75 พบว่า ระดับการรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านสร้างความสัมพันธ์กับบุคลากร เมื่อจำแนกตามพื้นที่ปฏิบัติงาน พบว่า สำนักงาน จ.สิงห์บุรี กับ สำนักงาน จ.เพชรบูรณ์ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนสำนักงาน จ.สิงห์บุรี กับ สำนักงาน จ.นครสวรรค์ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ส่วนสำนักงาน จ.ลพบุรี กับ สำนักงาน จ.นครสวรรค์ สำนักงาน จ.ลพบุรี กับ สำนักงาน จ.เพชรบูรณ์ สำนักงาน จ.ชัยนาท กับ สำนักงาน จ.นครสวรรค์ สำนักงาน จ.ชัยนาท กับ สำนักงาน จ.เพชรบูรณ์ สำนักงาน จ.อุทัยธานี กับ สำนักงาน จ.นครสวรรค์ และสำนักงาน จ.อุทัยธานี กับ สำนักงาน จ.เพชรบูรณ์ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001

ตาราง 76 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ ระดับการรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านความสำเร็จของงาน เมื่อจำแนกตามพื้นที่ปฏิบัติงาน โดยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ

พื้นที่ปฏิบัติงาน	พื้นที่	พื้นที่ปฏิบัติงาน							
		$\bar{X}$	สำนักงาน เขต 3	สำนักงาน จ.ลพบุรี	สำนักงาน จ.สิงห์บุรี	สำนักงาน จ.ชัยนาท	สำนักงาน จ.อุทัยธานี	สำนักงาน จ.นครสวรรค์	สำนักงาน จ.เพชรบูรณ์
			3.84	4.70	4.38	4.38	4.38	4.08	4.10
สำนักงาน เขต 3	3.84	-	-0.80***	-0.43*	-0.48*	-0.50**	-0.07	-0.10	
สำนักงาน จ.ลพบุรี	4.70	-	-	0.36	0.31	0.29	0.72***	0.69***	
สำนักงาน จ.สิงห์บุรี	4.38	-	-	-	-0.04	-0.06	0.36	0.33	
สำนักงาน จ.ชัยนาท	4.38	-	-	-	-	-0.01	0.40*	0.37	
สำนักงาน จ.อุทัยธานี	4.38	-	-	-	-	-	0.42*	0.39	
สำนักงาน จ.นครสวรรค์	4.08	-	-	-	-	-	-	0.03	
สำนักงาน จ.เพชรบูรณ์	4.10	-	-	-	-	-	-	-	

$p^* \leq .05$   $p^{**} \leq .01$   $p^{***} \leq .001$

จากตาราง 76 พบว่า ระดับการรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านความสำเร็จของงาน เมื่อจำแนกตามพื้นที่ปฏิบัติงาน พบว่า สำนักงาน เขต 3 กับ สำนักงาน จ.สิงห์บุรี สำนักงาน เขต 3 กับ สำนักงาน จ.ชัยนาท สำนักงาน จ.ชัยนาท กับ สำนักงาน จ.นครสวรรค์ สำนักงาน จ.อุทัยธานี กับ สำนักงาน จ.นครสวรรค์ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนสำนักงาน เขต 3 กับ สำนักงาน จ.อุทัยธานี แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ส่วนสำนักงาน เขต 3 กับ สำนักงาน จ.ลพบุรี สำนักงาน จ.ลพบุรี กับ สำนักงาน จ.นครสวรรค์ สำนักงาน จ.ลพบุรี กับ สำนักงาน จ.เพชรบูรณ์ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001

ตาราง 77 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ ระดับการรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านการใช้รูปแบบของการจัดการแบบมีส่วนร่วม เมื่อจำแนกตามพื้นที่ปฏิบัติงาน โดยวิธีการทดสอบของเซฟเฟ

พื้นที่ปฏิบัติงาน	พื้นที่	พื้นที่ปฏิบัติงาน							
		$\bar{X}$	สำนักงานเขต 3	สำนักงานจ.ลพบุรี	สำนักงานจ.สิงห์บุรี	สำนักงานจ.ชัยนาท	สำนักงานจ.อุทัยธานี	สำนักงานจ.นครสวรรค์	สำนักงานจ.เพชรบูรณ์
			3.84	4.70	4.36	4.38	4.38	4.08	4.10
สำนักงานเขต 3	3.84	-	-0.81***	-0.54**	-0.52**	-0.52**	-0.54	-0.02	
สำนักงานจ.ลพบุรี	4.70	-	-	0.27	0.28	0.28	0.76***	0.79***	
สำนักงานจ.สิงห์บุรี	4.36	-	-	-	0.01	0.01	0.48**	0.51**	
สำนักงานจ.ชัยนาท	4.38	-	-	-	-	-0.01	0.47**	0.50**	
สำนักงานจ.อุทัยธานี	4.38	-	-	-	-	-	0.47**	0.50**	
สำนักงานจ.นครสวรรค์	4.08	-	-	-	-	-	-	0.03	
สำนักงานจ.เพชรบูรณ์	4.10	-	-	-	-	-	-	-	

$p^{**} \leq .01$   $p^{***} \leq .001$

จากตาราง 77 พบว่า ระดับการรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านการใช้รูปแบบของการจัดการแบบมีส่วนร่วม เมื่อจำแนกตามพื้นที่ปฏิบัติงาน พบว่า สำนักงานเขต 3 กับ สำนักงานจ.สิงห์บุรี สำนักงานเขต 3 กับ สำนักงานจ.ชัยนาท สำนักงานเขต 3 กับ สำนักงานจ.อุทัยธานี สำนักงานจ.สิงห์บุรี กับ สำนักงานจ.นครสวรรค์ สำนักงานจ.สิงห์บุรี กับ สำนักงานจ.เพชรบูรณ์ สำนักงานจ.ชัยนาท กับ สำนักงานจ.นครสวรรค์ สำนักงานจ.ชัยนาท กับ สำนักงานจ.เพชรบูรณ์ สำนักงานจ.อุทัยธานี กับ สำนักงานจ.นครสวรรค์ และสำนักงานจ.อุทัยธานี กับ สำนักงานจ.เพชรบูรณ์ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ส่วนสำนักงานเขต 3 กับ สำนักงานจ.ลพบุรี สำนักงานจ.ลพบุรี กับ สำนักงานจ.นครสวรรค์ สำนักงานจ.ลพบุรี กับ สำนักงานจ.เพชรบูรณ์ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001

ตาราง 78 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ ระดับการรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านภาพรวมทุกด้าน เมื่อจำแนกตามพื้นที่ปฏิบัติงาน โดยวิธีการทดสอบของเซเฟ

พื้นที่ปฏิบัติงาน	พื้นที่	พื้นที่ปฏิบัติงาน							
		$\bar{X}$	สำนักงานเขต 3	สำนักงานจ.ลพบุรี	สำนักงานจ.สิงห์บุรี	สำนักงานจ.ชัยนาท	สำนักงานจ.อุทัยธานี	สำนักงานจ.นครสวรรค์	สำนักงานจ.เพชรบูรณ์
			3.84	4.70	4.36	4.38	4.38	4.08	4.10
สำนักงานเขต 3	3.84	-	-0.73***	-0.48**	-0.48***	-0.48***	-0.03	-0.03	
สำนักงานจ.ลพบุรี	4.70	-	-	0.27	0.24	0.24	0.70***	0.69***	
สำนักงานจ.สิงห์บุรี	4.36	-	-	-	-0.02	-0.02	0.42**	0.42**	
สำนักงานจ.ชัยนาท	4.38	-	-	-	-	0.01	0.45***	0.44**	
สำนักงานจ.อุทัยธานี	4.38	-	-	-	-	-	0.54***	0.44***	
สำนักงานจ.นครสวรรค์	4.08	-	-	-	-	-	-	-0.01	
สำนักงานจ.เพชรบูรณ์	4.10	-	-	-	-	-	-	-	

$p^* \leq .05$   $p^{**} \leq .01$   $p^{***} \leq .001$

จากตาราง 78 พบว่า ระดับการรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ในด้านภาพรวมทุกด้าน เมื่อจำแนกตามพื้นที่ปฏิบัติงาน พบว่า สำนักงานเขต 3 กับ สำนักงานจ.สิงห์บุรี สำนักงานจ.สิงห์บุรี กับ สำนักงานจ.นครสวรรค์ สำนักงานจ.สิงห์บุรี กับ สำนักงานจ.เพชรบูรณ์ สำนักงานจ.ชัยนาท กับ สำนักงานจ.เพชรบูรณ์ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ส่วนสำนักงานเขต 3 กับ สำนักงานจ.ลพบุรีสำนักงานเขต 3 กับ สำนักงานจ.ชัยนาท สำนักงานเขต 3 กับ สำนักงานจ.อุทัยธานี สำนักงานจ.ลพบุรี กับ สำนักงานจ.นครสวรรค์ สำนักงานจ.ลพบุรี กับ สำนักงานจ.เพชรบูรณ์ สำนักงานจ.ชัยนาท กับ สำนักงานจ.นครสวรรค์ สำนักงานจ.อุทัยธานี กับ สำนักงานจ.นครสวรรค์ และสำนักงานจ.อุทัยธานี กับ สำนักงานจ.เพชรบูรณ์ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001