

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ภาคผนวก

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

**ภาคผนวก ก**  
**แบบสอบถามเพื่อการวิจัย**

## แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง : การรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี

### คำชี้แจงทั่วไป

1. การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาการรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี
2. การรับรู้ในการทำงาน หมายถึง กระบวนการที่สมองแปลความ หรือตีความของการสัมผัส หรืออาการสัมผัสที่ตนได้รับออกมาเป็นความรู้ ความเข้าใจของตนเองเกี่ยวกับสิ่งเร้า นั้นในองค์การอีกด้วย
3. ภาวะผู้นำ หมายถึง บุคลิกลักษณะและความสามารถของบุคคลใดบุคคลหนึ่งที่จะนำผู้อื่น โดยการใช้กระบวนการหรือกรรมวิธีในการใช้อิทธิพลหรืออำนาจในการชักจูงให้สมาชิกในกลุ่มยอมรับปฏิบัติตาม ความประสงค์ของบุคคลนั้นด้วยความเต็มใจทั้งนี้เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายที่ตั้งไว้ อย่างไรก็ตามการปฏิบัติตามคำสั่งเป็นไปด้วยความเต็มใจของผู้ใต้บังคับบัญชาขึ้นกับ ปัจจัยด้านแหล่งที่มาของอำนาจและการยอมรับอำนาจในการบังคับบัญชา
4. แบบสอบถามฉบับนี้ มี 2 ตอน ดังนี้
  - ตอนที่ 1 สอบถามสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม
  - ตอนที่ 2 สอบถามการรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี
5. กรุณาตอบแบบสอบถามทุกข้อเพื่อประโยชน์ในการนำผลของการวิจัยไปใช้ในการปรับปรุงเพื่อพัฒนาการบริหารงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรีต่อไป

ขอขอบคุณ

(นายสุภชัย โพธิ์โต )

นักศึกษาหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการจัดการทั่วไป  
มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

**ตอนที่ 1 : สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม**

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงใน  หน้าข้อความที่ท่านเลือกเพียงคำตอบเดียว

- |                       |  |  |
|-----------------------|--|--|
| 1. เพศ                | <input type="checkbox"/> ชาย   | <input type="checkbox"/> หญิง  |
| 2. สถานภาพ            | <input type="checkbox"/> โสด<br><input type="checkbox"/> หม้าย/หย่าร้าง  | <input type="checkbox"/> สมรส  |
| 3. ขนาดครอบครัว       | <input type="checkbox"/> มีขนาดไม่เกิน 5 คน  | <input type="checkbox"/> มีขนาดมากกว่า 5 คน  |
| 4. อายุ               | <input type="checkbox"/> อายุไม่เกิน 30 ปี<br><input type="checkbox"/> 41 – 50 ปี  | <input type="checkbox"/> 30 – 40 ปี<br><input type="checkbox"/> 51 ปีขึ้นไป  |
| 5. ระดับการศึกษา      | <input type="checkbox"/> ต่ำกว่าปริญญาตรี<br><input type="checkbox"/> สูงกว่าปริญญาตรี   | <input type="checkbox"/> ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า  |
| 6. อายุราชการ         | <input type="checkbox"/> ต่ำกว่า 10 ปี<br><input type="checkbox"/> 21 – 30 ปี  | <input type="checkbox"/> 10 – 20 ปี<br><input type="checkbox"/> มากกว่า 30 ปี  |
| 7. ระดับตำแหน่งงาน    | <input type="checkbox"/> ระดับ 2-3<br><input type="checkbox"/> ระดับ 6-7   | <input type="checkbox"/> ระดับ 4-5<br><input type="checkbox"/> ระดับ 8 ขึ้นไป  |
| 8. รายได้ต่อเดือน     | <input type="checkbox"/> ไม่เกิน 15,000 บาท<br><input type="checkbox"/> 25,001 – 35,000 บาท  | <input type="checkbox"/> 15,001 – 25,000 บาท<br><input type="checkbox"/> 35,001 บาทขึ้นไป  |
| 9. การเดินทาง         | <input type="checkbox"/> รถส่วนตัว   | <input type="checkbox"/> รถประจำทาง  |
| 10. พื้นที่ปฏิบัติงาน | <input type="checkbox"/> การไฟฟ้าฯ เขต 3<br><input type="checkbox"/> การไฟฟ้าฯ จ.สิงห์บุรี<br><input type="checkbox"/> การไฟฟ้าฯ จ.อุทัยธานี<br><input type="checkbox"/> การไฟฟ้าฯ จ.เพชรบูรณ์ | <input type="checkbox"/> การไฟฟ้าฯ จ.ลพบุรี<br><input type="checkbox"/> การไฟฟ้าฯ จ.ชัยนาท<br><input type="checkbox"/> การไฟฟ้าฯ จ.นครสวรรค์ |

**ตอนที่ 2** ข้อมูลเกี่ยวกับการรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี

**คำชี้แจง** ข้อคำถามในแบบวัดนี้ เป็นการสอบถามความถี่ในการกระทำพฤติกรรมต่างๆของท่านภายในสถานที่ทำงาน หรือในสภาวะการทำงานของท่าน คำตอบที่ได้นั้น จะถูกนำมาประมวลผลวิเคราะห์ออกมาเป็นการรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ด้วยระเบียบวิธีทางสถิติ อนึ่ง ข้อมูลที่ได้จากแบบวัดนี้ จะมาใช้ประโยชน์เพื่อศึกษาการรับรู้ภาวะผู้นำ ของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ได้มากยิ่งขึ้นไป

**คำแนะนำ** ขอให้ท่านเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ ท่านให้ความสำคัญ หรือไม่ระดับใด โดยในแต่ละข้อคำถามมีตัวเลือกให้เลือกตอบ แบ่งเป็น 5 ระดับคะแนน โดยระดับคะแนนต่างๆ มีความหมายดังต่อไปนี้

- 5 หมายถึง สำคัญอย่างยิ่ง
- 4 หมายถึง สำคัญ
- 3 หมายถึง ไม่น่าใจ
- 2 หมายถึง ไม่สำคัญ
- 1 หมายถึง ไม่สำคัญอย่างยิ่ง

ลำดับ	ข้อความ	ระดับความสำคัญ				
		5	4	3	2	1
	<b>การบริหารงานบุคคล</b>					
1.	การวางแผนอัตรากำลังคนให้เหมาะสมและเพียงพอ .....					
2.	พิจารณาบุคคลเพื่อสรรหาคณากรที่มีความรู้ความสามารถเพื่อพัฒนาการศึกษา .....					
3.	แต่งตั้งบรรจุให้บุคคลที่มีความเหมาะสมเข้ามาในหน่วยงาน .....					
4.	การสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากร เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการทำงาน .....					
5.	ให้คำแนะนำสั่งสอนพนักงานได้ทราบถึงวิธีที่จะบรรลุความคาดหวังขององค์กร .....					

ลำดับ	ข้อความ	ระดับความสำคัญ				
		5	4	3	2	1
	<b>การบริหารงานบุคคล (ต่อ)</b>					
6.	การเสริมสร้างประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติหน้าที่ ส่งเสริมในการปฏิบัติงาน.....					
7.	การรายงานผลการปฏิบัติงาน การกำกับติดตาม ประเมินผลที่เน้นสภาพจริง.....					
8.	พัฒนาพนักงานโดยให้โอกาสทำงานที่ท้าทาย....					
9.	ให้รางวัลกับพนักงานที่อุทิศตนทำงานอย่างหนัก.....					
10.	การเสริมสร้างวินัยเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่องค์กร.....					
	<b>ความเฉลียวฉลาด</b>					
11.	เป็นผู้ที่ศึกษาข้อมูลหรือมีการเตรียมตัวเป็นอย่างดี ก่อนที่จะนำเสนอข้อมูล หรือรายงานต่อผู้บังคับบัญชาในระดับที่สูงกว่า.....					
12.	เป็นผู้ที่การนำเสนอข้อมูลรายงานแก่ผู้บริหาร ระดับสูงได้ดี.....					
13.	เป็นผู้ที่เชื่อมโยงความรับผิดชอบกับภาระหน้าที่ ขององค์กรในภาพรวมได้.....					
14.	เข้าใจคุณค่าหรือค่านิยมของผู้บริหารระดับสูง ทราบว่าผู้บริหารระดับสูงกว่าประพฤติปฏิบัติ อย่างไร และมองเห็นเรื่องราวต่างๆ ในมุมมอง แบบต่าง.....					
15.	เป็นผู้ที่จักเรียนรู้จักข้อผิดพลาดจากผู้อื่น.....					
	<b>การตัดสินใจ</b>					
16.	เป็นผู้ที่มีข้อมูลที่เพียงพอในการตัดสินใจ.....					

ลำดับ	ข้อความ	ระดับความสำคัญ				
		5	4	3	2	1
	<b>การตัดสินใจ (ต่อ)</b>					
17.	เป็นผู้ที่ตัดสินใจประเมินอย่างดีแล้วว่าเป็นวิธีการให้บรรลุวัตถุประสงค์แล้วจึงดำเนินการ.....					
18.	ตัดสินใจจัดการทุกขั้นตอน ในการวางแผนการประสานงานได้เป็นอย่างดี.....					
19.	เป็นผู้ที่มีการตัดสินใจสรรหาคนเข้าทำงาน ในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ.....					
	<b>การจัดการการเปลี่ยนแปลง</b>					
20.	บริหารหรือนำบุคลากรในองค์กรโดยปฏิบัติตนให้เป็นตัวอย่างที่ดี.....					
21.	ยอมรับการเปลี่ยนแปลงในมุมมองที่เป็นบวก.....					
22.	ปรับปรุงแผนงานขององค์กรตามความจำเป็นอย่างสม่ำเสมอ.....					
23.	ทำงานร่วมกับบุคลากรเป็นหัวเรี่ยวหัวแรงสำคัญอย่างมีประสิทธิภาพต่อการวางแผนและการปฏิบัติที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลง.....					
24.	ปรับเปลี่ยนรูปแบบการบริหารงานของตน เพื่อเปลี่ยนสถานการณ์โดยรวม.....					
25.	เป็นผู้ที่ต้องแสดงความตรงไปตรงมาต่อพนักงานในองค์กร เกี่ยวกับผลลัพธ์ของการกระทำและการตัดสินใจที่คาดหวัง.....					
	<b>ความซื่อสัตย์สุจริต</b>					
26.	ไม่เป็นคนคิดคดทรยศ ไม่คดโกง และไม่หลอกลวงผู้อื่น.....					
27.	สามารถรับมือกับสถานการณ์ที่นอกเหนือการควบคุม หรือไม่เป็นไปตามทิศทางที่วางไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพตรงไปตรงมา.....					

ลำดับ	ข้อความ	ระดับความสำคัญ				
		5	4	3	2	1
	<b>ความซื่อสัตย์สุจริต (ต่อ)</b>					
28.	รับผิดชอบต่อความผิดพลาดที่ตนเองทำ.....					
29.	ให้การสนับสนุน มากกว่าการบ่นหรือว่ากล่าว พนักงานต่อการแก้ปัญหาขององค์กร.....					
	<b>สร้างความสัมพันธ์กับบุคลากร</b>					
30.	หลีกเลี่ยงการสร้างความสัมพันธ์ที่เป็นปรปักษ์ ต่อกัน.....					
31.	ใช้จังหวะเวลาที่เหมาะสมในการเจรจาต่อรองทำ คะแนนให้กับตนเองในจังหวะที่เหมาะสมและทำ อย่างมีประสิทธิภาพ.....					
32.	ทำงานให้สำเร็จลุล่วงโดยหาทางออกที่เหมาะสม แก่ทุกฝ่าย.....					
33.	สามารถรับมือกับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมจาก คนรอบข้างได้อย่างมีสติ.....					
34.	ให้ความสำคัญกับทุกๆคนอย่างเท่าเทียมกัน และ เข้าไปมีปฏิสัมพันธ์กับทุกๆ คนตั้งแต่ระดับบน จนถึงระดับล่างได้อย่างดี.....					
35.	สามารถทำงานกับพนักงานที่อายุมากกว่าหรือมี ประสบการณ์มากกว่าได้อย่างมีประสิทธิภาพ.....					
	<b>ความสำเร็จของงาน</b>					
36.	สามารถที่จะทำงานของตนเองโดยลำพังได้และ ยังคงเปิดรับที่จะเรียนรู้จากผู้อื่นได้ด้วย.....					
37.	สามารถที่จะทำให้บุคลากรทำงานได้อย่างเต็ม กำลัง และความสามารถ.....					
38.	เป็นผู้พร้อมที่จะหยิบฉวยความสำเร็จเมื่อโอกาส มาถึง.....					

ลำดับ	ข้อความ	ระดับความสำคัญ				
		5	4	3	2	1
	<b>ความสำเร็จของงาน (ต่อ)</b>					
39.	สร้างแรงจูงใจให้กับตนเองอย่างสม่ำเสมอทำงานอย่างหนัก .....					
40.	มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์อยู่เสมอ .....					
41.	สามารถที่จะนำทีมงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตั้งแต่จุดเริ่มต้น จนถึงจุดสุดท้าย .....					
	<b>การใช้รูปแบบของการจัดการแบบมีส่วนร่วม</b>					
42.	รับฟังบุคลากรทุกระดับในองค์กร .....					
43.	กระตุ้นให้มีการแลกเปลี่ยนหรือแบ่งปันการรายงานโดยตรง .....					
44.	เข้าไปมีส่วนร่วมกับบุคคลอื่นในขั้นเริ่มต้นของการคิดริเริ่มในการทำงานเรื่องใดเรื่องหนึ่ง .....					
45.	ได้สอบถามจากพนักงานทุกคน ก่อนนำไปสู่การเปลี่ยนแปลง .....					
46.	อธิบายกับพนักงานถึงผลกระทบที่เขาจะได้รับจากการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น .....					
47.	รับฟังข้อมูลจากพนักงานทั้งทางบวกและทางลบ					
48.	ระลึกอยู่เสมอ ว่าการตัดสินใจทุกๆเรื่องมีเรื่องของผลประโยชน์ทับซ้อน และความเป็นพวกพ้องแอบแฝงอยู่ .....					

ภาคผนวก ข

ค่าดัชนี IOC

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ตารางทดสอบค่า IOC

อาจารย์ ลำดับ	1. ผศ. นิคม สยากุล	2. ผศ. ดร. ชมนาด มันสัมฤทธิ์	3. รศ. ศาคร กล้าหาญ	4. ผศ. จ้างอง เขตจำนนต์	5. นายอุดมศักดิ์ เต็มวงษ์	IOC $\geq$ 0.6
1	1	1	1	1	1	1.00
2	1	1	1	1	0	0.80
3	1	1	1	1	1	1.00
4	1	1	0	1	0	0.60
5	1	1	1	0	1	0.80
6	1	1	1	1	1	1.00
7	1	1	1	1	-1	0.60
8	1	1	0	0	1	0.60
9	1	1	0	0	1	0.60
10	1	1	1	1	1	1.00
11	1	1	0	1	1	0.80
12	1	1	1	1	1	1.00
13	1	1	0	1	1	0.80
14	1	1	1	0	1	0.80
15	1	1	1	1	1	1.00
16	1	1	0	1	0	0.60
17	1	0	1	0	1	0.60
18	1	1	1	1	1	1.00
19	1	1	1	1	0	0.80
20	1	1	1	0	1	0.80
21	1	1	1	1	1	1.00
22	1	1	1	0	1	0.80
23	1	1	1	1	1	1.00
24	1	1	1	1	0	0.80
25	1	1	0	1	0	0.60
26	1	1	0	1	0	0.60
27	1	1	1	1	1	1.00
28	1	1	1	1	1	1.00
29	1	1	1	1	1	1.00
30	1	1	1	1	1	1.00
31	1	1	0	1	0	0.60
32	1	1	0	1	1	0.80
33	1	1	1	1	1	1.00
34	1	1	1	1	1	1.00
35	1	1	1	1	1	1.00
36	1	1	0	1	1	0.80
37	1	1	1	1	1	1.00
38	1	1	1	1	0	0.80
39	1	1	1	1	1	1.00
40	1	1	1	1	1	1.00
41	1	1	1	1	1	1.00
42	1	1	1	1	1	1.00
43	1	1	0	1	1	0.80
44	1	1	1	1	1	1.00
45	1	1	0	1	0	0.60
46	1	1	0	1	1	0.80
47	1	1	1	1	1	1.00
48	1	1	0	0	1	0.60
รวม						40.80
IOC $\geq$ 0.6						0.85

ภาคผนวก ค

หนังสือขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจ  
เครื่องมือวิจัย



ที่ ศธ. ๐๕๔๙.๐๕/๓๗๘

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี  
ถนนนารายณ์มหาราช  
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๑๒ มีนาคม ๒๕๕๒

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถาม

เรียน ผศ.ดร.ชมนาค มั่นสัมฤทธิ์

ด้วย นายสุภชัย โพธิ์โต รหัส ๕๘๖๒๐๕๑๓๙ นักศึกษาหลักสูตรบริหารธุรกิจ  
มหาบัณฑิต คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จังหวัดลพบุรี ได้จัดทำ  
แบบสอบถาม เรื่อง การรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ๓ (ภาคเหนือ)  
จังหวัดลพบุรี โดยมี ผศ.ดร.สุชาสินี ศิริโกคาภิรมย์ เป็นประธานผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ เพื่อเป็น  
ข้อมูลในการจัดทำวิทยานิพนธ์ คณะวิทยาการจัดการเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถใน  
เรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถามของ  
นายสุภชัย โพธิ์โต ในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สุชาสินี ศิริโกคาภิรมย์)  
คณบดีคณะวิทยาการจัดการ ปฏิบัติราชการแทน  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

คณะวิทยาการจัดการ

โทร. ๐ ๓๖๔๒ ๒๖๐๗-๕ ต่อ ๖๑๓

โทรสาร. ๐ ๓๖๔๒ ๑๔๔๘

ชมนาค มั่นสัมฤทธิ์  
(Prof. ดร. ชมนาค มั่นสัมฤทธิ์)



ที่ ศธ. ๐๕๔๗.๐๕/๓๗๗

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี  
ถนนนารายณ์มหาราช  
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๑๒ มีนาคม ๒๕๕๒

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถาม

เรียน ผศ.นิคม สยังกุล

ด้วย นายสุภชัย โพธิ์โค รหัส ๔๔๖๒๐๕๑๓๔ นักศึกษาหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จังหวัดลพบุรี ได้จัดทำแบบสอบถาม เรื่อง การรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ๓ (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี โดยมี ผศ.ดร.สุชาสินี ศิริโกศาภิรมย์ เป็นประธานผู้ควบวิทยานิพนธ์ เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำวิทยานิพนธ์ คณะวิทยาการจัดการเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถามของนายสุภชัย โพธิ์โค ในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สุชาสินี ศิริโกศาภิรมย์)  
คณบดีคณะวิทยาการจัดการ ปฏิบัติราชการแทน  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

คณะวิทยาการจัดการ

โทร. ๐ ๓๖๔๒ ๒๖๐๗-๘ ต่อ ๖๑๓

โทรสาร. ๐ ๓๖๔๒ ๑๔๔๘



ที่ ศธ. ๐๕๔๕.๐๕/๓๗๔

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี  
ถนนนายอินทร์  
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๑๒ มีนาคม ๒๕๕๒

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถาม

เรียน รศ.ศาสตราจารย์

ด้วย นายสุภชัย โพธิ์ไค รหัส ๔๘๖๒๐๕๑๓๘ นักศึกษาหลักสูตรบริหารธุรกิจ  
มหาบัณฑิต คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จังหวัดลพบุรี ได้จัดทำ  
แบบสอบถาม เรื่อง การรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ๓ (ภาคเหนือ)  
จังหวัดลพบุรี โดยมี ผศ.ดร.สุชาลินี ศิริโกศาภิรมย์ เป็นประธานผู้ควบวิทยานิพนธ์ เพื่อเป็น  
ข้อมูลในการจัดทำวิทยานิพนธ์ คณะวิทยาการจัดการเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถใน  
เรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถามของ  
นายสุภชัย โพธิ์ไค ในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สุชาลินี ศิริโกศาภิรมย์)  
คณบดีคณะวิทยาการจัดการ ปฏิบัติราชการแทน  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

คณะวิทยาการจัดการ

โทร. ๐ ๓๖๔๒ ๒๖๐๗-๙ ต่อ ๖๑๓

โทรสาร. ๐ ๓๖๔๒ ๑๔๔๘



ที่ ศธ. ๐๕๔๙.๐๕/๓๘๑

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี  
ถนนนารายณ์มหาราช  
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๑๒ มีนาคม ๒๕๕๒

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถาม

เรียน นายอุดมศักดิ์ เต็มวงษ์ (การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ๓ ภาคเหนือ)

ด้วย นายสุภชัย โพธิ์โต รหัส ๔๘๖๒๐๕๑๓๙ นักศึกษาหลักสูตรบริหารธุรกิจ  
มหาบัณฑิต คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จังหวัดลพบุรี ได้จัดทำ  
แบบสอบถาม เรื่อง การรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ๓ (ภาคเหนือ)  
จังหวัดลพบุรี โดยมี ผศ.ดร.สุชาสนี ศิริโกคาภิรมย์ เป็นประธานผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ เพื่อเป็น  
ข้อมูลในการจัดทำวิทยานิพนธ์ คณะวิทยาการจัดการเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถใน  
เรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถามของ  
นายสุภชัย โพธิ์โต ในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สุชาสนี ศิริโกคาภิรมย์)  
คณบดีคณะวิทยาการจัดการ ปฏิบัติราชการแทน  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

คณะวิทยาการจัดการ

โทร. ๐ ๓๖๕๒ ๒๖๐๗-๕ ต่อ ๖๑๓

โทรสาร. ๐ ๓๖๕๒ ๑๔๔๘



ที่ ศธ. ๐๕๔๙.๐๕๓๘๐

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี  
ถนนนารายณ์มหาราช  
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๑๒ มีนาคม ๒๕๕๒

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถาม

เรียน ผศ.จำลอง เขตจันทน์

ด้วย นายสุภชัย โพธิ์ไค รหัส ๔๘๖๒๐๕๑๓๙ นักศึกษาหลักสูตรบริหารธุรกิจ  
มหาบัณฑิต คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จังหวัดลพบุรี ได้จัดทำ  
แบบสอบถาม เรื่อง การรับรู้ภาวะผู้นำของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ๓ (ภาคเหนือ)  
จังหวัดลพบุรี โดยมี ผศ.ดร.สุชาลณี ศิริโกคาภิรมย์ เป็นประธานผู้ควรวินิจฉัย เพื่อเป็น  
ข้อมูลในการจัดทำวิทยานิพนธ์ คณะวิทยาการจัดการเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถใน  
เรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถามของ  
นายสุภชัย โพธิ์ไค ในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สุชาลณี ศิริโกคาภิรมย์)  
คณบดีคณะวิทยาการจัดการ ปฏิบัติราชการแทน  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

คณะวิทยาการจัดการ

โทร. ๐ ๓๖๔๒ ๒๖๐๗-๘ ต่อ ๖๑๓

โทรสาร. ๐ ๓๖๔๒ ๑๔๔๘

ภาคผนวก ง

รายชื่อผู้เชี่ยวชาญที่ตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ภาคผนวก ง.

รายชื่อผู้เชี่ยวชาญที่ตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ  
ประวัติผู้ทำวิจัย

## รายชื่อผู้เชี่ยวชาญที่ตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิคม สยังกุล	รองอธิการบดี ฝ่ายวางแผนและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
รองศาสตราจารย์สาคร กล้าหาญ	อาจารย์ประจำคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชมนาด มั่นสัมฤทธิ์	อาจารย์ประจำคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
ผู้ช่วยศาสตราจารย์จำลอง เขตจำนนต์	อาจารย์ประจำคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
คุณอุดมศักดิ์ เต็มวงษ์	รองผู้อำนวยการกองควบคุมและบำรุงรักษา ฝ่ายปฏิบัติการเครือข่าย การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี

## ประวัติผู้ทำวิทยานิพนธ์

ชื่อ-สกุล	นายสุภชัย โปธิโต
วัน เดือน ปีเกิด	วันที่ 13 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.2519
สถานที่เกิด	โรงพยาบาลสระบุรี ตำบลปากเพรียว อำเภอเมือง จังหวัดสระบุรี
สถานที่อยู่ปัจจุบัน	1494 ม.2 ตำบลท่าแค อำเภอเมือง จังหวัดลพบุรี
สถานที่ทำงานปัจจุบัน	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ฝ่ายปฏิบัติการเครือข่าย กองควบคุมและบำรุงรักษา แผนกควบคุมการจ่ายไฟ เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี
ประวัติการศึกษา	
พ.ศ.2532	ชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 โรงเรียนเพ็ญพัฒนา อำเภอพัฒนานิคม จังหวัดลพบุรี
พ.ศ.2535	ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 โรงเรียนพระนารายณ์ อำเภอเมือง จังหวัดลพบุรี
พ.ศ.2538	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ สาขาไฟฟ้ากำลัง โรงเรียนเทคโนโลยีละโว้ อำเภอเมือง จังหวัดลพบุรี
พ.ศ.2540	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาไฟฟ้ากำลัง วิทยาลัยเทคนิคลพบุรี อำเภอเมือง จังหวัดลพบุรี
พ.ศ.2543	วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม สถาบันราชภัฏเทพสตรี อำเภอเมือง จังหวัดลพบุรี
พ.ศ.2553	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทั่วไป มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี อำเภอเมือง จังหวัดลพบุรี
ประวัติการทำงาน	
พ.ศ.2543	พนักงานช่าง ประจำสถานีไฟฟ้าชัยนาท จังหวัดชัยนาท การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี
พ.ศ.2546	พนักงานช่าง ประจำแผนกควบคุมการจ่ายไฟ กองแผนงานและปฏิบัติการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี
ปัจจุบัน	พนักงานช่าง ประจำแผนกควบคุมการจ่ายไฟ กองควบคุมและบำรุงรักษา ฝ่ายปฏิบัติการเครือข่าย การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี