

การวิจัยครั้งนี้มีความมุ่งหมายเพื่อ 1) ศึกษาศักยภาพในการพัฒนาไปสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี และ 2) เปรียบเทียบศักยภาพในการพัฒนาไปสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ตามคุณลักษณะส่วนบุคคลของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี โดยจำแนกตามเพศ สถานภาพสมรส อายุ ระดับการศึกษา ระดับตำแหน่งงาน ประสบการณ์การทำงาน และรายได้เฉลี่ยต่อเดือน กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ คือ พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี จำนวน 264 คน เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามชนิดมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ ผ่านการพิจารณาของผู้เชี่ยวชาญ 5 คน และมีความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.962 เก็บรวบรวมข้อมูลในเดือน กันยายน 2552 วิเคราะห์ข้อมูลโดยโปรแกรมสำเร็จรูป สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การหาค่าร้อยละ (percentage) ค่าเฉลี่ย (mean) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (standard deviation) ค่าสถิติทดสอบที (t-test) การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (one-way ANOVA) และทดสอบรายคู่โดยวิธีการของฟิชเชอร์ (Fisher's least-significant difference)

ผลการวิจัยพบว่า

1. พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี มีศักยภาพในการพัฒนาไปสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ภาพรวมอยู่ในระดับมาก โดยมีศักยภาพอยู่ในระดับมาก 3 ด้าน คือ ด้านการให้อำนาจแก่บุคคล ด้านพลวัตการเรียนรู้ ด้านการนำเทคโนโลยีไปใช้ และมีศักยภาพอยู่ในระดับปานกลาง 2 ด้าน คือด้านการจัดการความรู้ และด้านการปรับเปลี่ยนองค์กร ตามลำดับ

2. พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี ที่มีเพศ สถานภาพสมรส อายุ ระดับตำแหน่งงาน ประสบการณ์การทำงาน และรายได้เฉลี่ยต่อเดือนที่แตกต่างกัน มีศักยภาพในการพัฒนาไปสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ไม่แตกต่างกัน ส่วนพนักงานที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน มีศักยภาพในการพัฒนาไปสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

This research aims to 1) study employees' potential to develop the organization to be a learning organization at the Provincial Electricity Authority Area 3 (North) in Lop Buri province and 2) compare employees' potential when classified by gender, marital status, age, educational qualification, job position level, work experience, and average income per month. The sample comprised 264 employees of the Provincial Electricity Authority Area 3 (North) in Lop Buri province. The research instrument was a 5-level rating scale questionnaire to a reliability level of 0.962, approved by five experts. All questionnaires were completed in September 2009. The data were analyzed by a computer program to calculate percentages, mean (\bar{X}), standard deviation (S.D.), t-test, one-way ANOVA, and Fisher's least-significant difference method.

The findings showed that:

1. the employees' potential at Provincial Electricity Authority Area 3 (North) in Lop Buri Province was rated at a high level overall. Considering each aspect, the mean scores of people empowerment, learning dynamics, and technology application were at high levels. The mean scores of knowledge management and organization transformation were at moderate levels.

2. results for the potential development of learning ability among employees at Provincial Electricity Authority Area 3 (North) in Lop Buri Province, when classified by gender, marital status, age, job position level, work experience, and average income per month had no statistically significant difference. However, there was a statistically significant difference to a 0.05 level when classified by educational qualification.