

การวิจัยครั้งนี้ มีความมุ่งหมาย 1) เพื่อศึกษาแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวในสังกัดสำนักทางหลวงที่ 9 (ลพบุรี) และ 2) เพื่อเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวในสังกัดสำนักทางหลวงที่ 9 (ลพบุรี) เมื่อจำแนกตาม เพศ อายุ สถานภาพ สมรส จำนวนบุตร ระดับการศึกษา หน่วยงานที่สังกัด ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน และฝ่ายงาน กลุ่มตัวอย่างในการวิจัย คือ ลูกจ้างชั่วคราวในสังกัดสำนักทางหลวงที่ 9 (ลพบุรี) รวมทั้งหมด 289 คน ได้จากการสุ่มตัวอย่างแบบแบ่งชั้นภูมิ (stratified random sampling) เครื่องมือที่ใช้ เป็นแบบสอบถามที่ผู้วิจัยสร้างขึ้นโดยผ่านการพิจารณาของผู้เชี่ยวชาญ 5 ท่าน และมีความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.93 ได้แบบสอบถามกลับคืนมาทุกฉบับ และวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปเพื่อหาค่าร้อยละ (percentage) ค่าเฉลี่ย (mean) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (standard deviation) การทดสอบค่าที (t-test) การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (one-way analysis of variance) ซึ่งใช้ในการทดสอบค่าเอฟ (F-test) และการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ด้วยวิธีการของเชฟเฟ (Scheffe's test)

ผลการวิจัยพบว่า

1. ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวในสังกัดสำนักทางหลวงที่ 9 (ลพบุรี) จำนวน 7 ด้าน มีระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง เรียงตามลำดับจากมากไปน้อย คือ ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน ด้านโอกาสก้าวหน้า ด้านลักษณะงาน ด้านค่าตอบแทน ด้านความปลอดภัย และด้านความมั่นคง

2. การเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวในสังกัดสำนักทางหลวงที่ 9 (ลพบุรี) โดยจำแนกตาม เพศ อายุ สถานภาพสมรส จำนวนบุตร ระดับการศึกษา ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน และฝ่ายงาน ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อจำแนกตามหน่วยงานที่สังกัด แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ABSTRACT

The objectives of this research were to 1) study casual workers' work motivation at the Bureau of Highway 9 (Lop Buri), and 2) compare their work motivation when they were classified by gender, age, marital status, number of children, education, department, working period, and office section. The sample numbered 289 employees drawn using stratified random sampling. The instrument was a questionnaire designed by the researcher and approved by 5 experts with a reliability of 0.93. The data were analyzed in terms of percentage, mean, standard deviation, t-test, one-way ANOVA, and Scheffe's test.

The findings of this research were:

1. in the whole, casual workers' work motivation was at the average in all 7 areas. They, ranked in descending order, were as follows: relationship with supervisors, relationship with colleagues, career opportunity, job description, remuneration, safety in the workplace, and job security.
2. classified by gender, age, marital status, number of children, education, working period, and office section, employees had no differences in the work motivation at a significance level of .05. Classified by department, they, however, had differences in the work motivation at a significance level of .05