

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร กองซ่อมอากาศยาน 1 กรมช่างอากาศยาน อำเภอดาเคิลี จังหวัดนครสวรรค์ ผู้วิจัยได้ลำดับการนำเสนอ ดังนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
2. การวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

เพื่อความเข้าใจตรงกันในการแปลความหมาย ผู้วิจัยกำหนดสัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลดังนี้

n	แทน	จำนวนกลุ่มตัวอย่าง
\bar{X}	แทน	ค่าเฉลี่ย (mean)
S.D.	แทน	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
t	แทน	ค่าสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยกลุ่มตัวอย่าง 2 กลุ่ม
F	แทน	ค่าสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยกลุ่มตัวอย่าง มากกว่า 2 กลุ่ม
df	แทน	ชั้นแห่งความเป็นอิสระ (degrees of freedom)
SS	แทน	ค่าผลรวมกำลังสอง (sum of square)
MS	แทน	ค่าเฉลี่ยของผลรวมกำลังสอง (mean square)
$p \leq .05$	แทน	แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05
$p \leq .01$	แทน	แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01
$p \leq .001$	แทน	แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001
$p > .05$	แทน	ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

การวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษาคูณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร กองซ่อมอากาศยาน 1 กรมช่างอากาศยาน อำเภอดาเคิลี จังหวัดนครสวรรค์ โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล จากกลุ่มตัวอย่างจำนวน 211 คน ซึ่งได้รับแบบสอบถามกลับคืนครบทั้งหมดคิดเป็นร้อยละ 100 โดยสามารถนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

ตอนที่ 1 การวิเคราะห์สถานภาพของกลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสอบถาม โดยใช้สถิติบรรยายด้วยวิธีแจกแจงความถี่ หาค่าร้อยละ และนำมาเสนอในรูปตารางประกอบความเรียง

ตอนที่ 2 การวิเคราะห์ระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร กองซ่อมอากาศยาน 1 กรมช่างอากาศ อำเภอดาคลี จังหวัดนครสวรรค์ โดยใช้สถิติพื้นฐานด้วยการหาค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และแปลผลเป็น 5 ระดับ

ตอนที่ 3 การวิเคราะห์เปรียบเทียบปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร กองซ่อมอากาศยาน 1 กรมช่างอากาศ อำเภอดาคลี จังหวัดนครสวรรค์ ที่มีสถานภาพแตกต่างกัน ประกอบด้วย ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุ ระดับการศึกษา สถานภาพสมรส อายุราชการ อัตราเงินเดือน อายุราชการ และขนาดครอบครัว ต่างกัน ใช้การวิเคราะห์ความแปรปรวน (ANOVA) หรือการทดสอบเอฟ (F-test) โดยกำหนดระดับความมีนัยสำคัญที่ .05 ในกรณีที่พบว่ามีความมีนัยสำคัญทางสถิติ จะทำการทดสอบเพื่อเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ โดยใช้การทดสอบของฟิชเชอร์ (Fisher's least- significant difference: LSD)

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล แบ่งออกเป็น 3 ส่วน ได้แก่ สถานภาพส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร กองซ่อมอากาศยาน 1 กรมช่างอากาศ อำเภอดาคลี จังหวัดนครสวรรค์ และเปรียบเทียบปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร กองซ่อมอากาศยาน 1 กรมช่างอากาศ อำเภอดาคลี จังหวัดนครสวรรค์ ที่มี อายุ ระดับการศึกษา สถานภาพสมรส อายุราชการ อัตราเงินเดือน ตำแหน่งในการปฏิบัติงาน และขนาดครอบครัว ต่างกัน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ตอนที่ 1 สถานภาพส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลสถานภาพส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม ซึ่งเป็นบุคลากร กองซ่อมอากาศยาน 1 กรมช่างอากาศ อำเภอดาคลี จังหวัดนครสวรรค์ ดังตาราง 2

ตาราง 2 ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

เพศ	ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน (n=211)	ร้อยละ
ชาย		188	89.10
หญิง		23	10.90

ตาราง 2 (ต่อ)

ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน (n=211)	ร้อยละ
อายุ		
ต่ำกว่า 35 ปี	39	18.48
35 - 44 ปี	56	26.54
45 - 54 ปี	69	32.70
มากกว่า 54 ปี	47	22.28
ระดับการศึกษา		
ต่ำกว่าอนุปริญญา	134	63.51
อนุปริญญา	26	12.32
ปริญญาตรี	48	22.75
สูงกว่าปริญญาตรี	3	1.42
สถานภาพสมรส		
โสด	34	16.11
สมรส	157	74.41
หม้าย / หย่าร้าง	20	9.48
อายุรายการ		
ต่ำกว่า 11 ปี	38	18.01
11 - 20 ปี	46	21.80
21 - 30 ปี	66	31.28
มากกว่า 30 ปี	61	28.91
อัตราเงินเดือน		
ต่ำกว่า 13,000 บาท	56	26.54
13,000 - 18,000 บาท	40	18.96
18,001 - 23,000 บาท	67	31.75
มากกว่า 23,000 บาท	48	22.75
ตำแหน่งในการปฏิบัติงาน		
ลูกจ้างประจำ	67	31.75
พนักงานราชการ	18	8.53
นายทหารชั้นประทวน	92	43.60
นายทหารชั้นสัญญาบัตร	34	16.12

ตาราง 2 (ต่อ)

ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน (n=211)	ร้อยละ
ขนาดครอบครัว		
น้อยกว่า 3 คน	54	25.60
3 - 5 คน	142	67.29
มากกว่า 5 คน	15	7.11

จากตาราง 2 บุคลากร กองซ่อมอากาศยาน 1 กรมช่างอากาศ ที่เป็นกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 211 คน ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย คิดเป็นร้อยละ 89.10 มีอายุอยู่ระหว่าง 45 - 54 ปี คิดเป็นร้อยละ 32.70 ระดับการศึกษาต่ำกว่าอนุปริญญา คิดเป็นร้อยละ 63.51 สถานภาพสมรส คิดเป็นร้อยละ 74.41 มีอายุราชการ 21 - 30 ปี คิดเป็นร้อยละ 31.28 มีอัตราเงินเดือนระหว่าง 18,001 - 23,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 31.75 ปฏิบัติงานในตำแหน่งนายทหารชั้นประทวน คิดเป็นร้อยละ 43.60 และมีขนาดครอบครัว 3 - 5 คน คิดเป็นร้อยละ 67.29

ตอนที่ 2 ระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร กองซ่อมอากาศยาน 1 กรมช่างอากาศ อำเภอตากาลี จังหวัดนครสวรรค์

การศึกษาระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร กองซ่อมอากาศยาน 1 กรมช่างอากาศ อำเภอตากาลี จังหวัดนครสวรรค์ โดยการวิเคราะห์หาค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และแปลความหมายของข้อมูลตามเกณฑ์ที่ผู้วิจัยกำหนดไว้ ซึ่งผลวิเคราะห์แสดงดังตาราง 3-8

2.1 คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร กองซ่อมอากาศยาน 1 กรมช่างอากาศ อำเภอตากาลี จังหวัดนครสวรรค์ ด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ได้ผลการศึกษาแสดงดังตาราง 3

ตาราง 3 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร กองซ่อมอากาศยาน 1 กรมช่างอากาศ อำเภอตากาลี จังหวัดนครสวรรค์ ด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน

ด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน	ระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน		
	\bar{X}	S.D.	แปลความ
1. ความพร้อมของอุปกรณ์และเครื่องมือในการปฏิบัติงาน	3.35	0.73	ปานกลาง

ตาราง 3 (ต่อ)

ด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน	ระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน		
	\bar{X}	S.D.	แปลความ
2. สถานที่ปฏิบัติงานมีความปลอดภัยต่อร่างกายของผู้ปฏิบัติงาน	3.58	0.70	มาก
3. บรรยากาศการทำงานมีความผ่อนคลาย ไม่ก่อให้เกิดความเครียด	3.34	0.84	ปานกลาง
4. ความพร้อมของสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ ในสถานที่ปฏิบัติงาน	3.29	0.70	ปานกลาง
5. ความชัดเจนของระเบียบ วินัย กฎ ข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่งเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน	3.69	0.74	มาก
รวม	3.45	0.56	ปานกลาง

จากตาราง 3 คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร กองซ่อมอากาศยาน 1 กรมช่างอากาศ อำเภอดาเคิลี จังหวัดนครสวรรค์ ด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณารายด้าน ด้านที่มีคุณภาพชีวิตการทำงานมากที่สุด 3 อันดับแรก คือ ความชัดเจนของระเบียบ วินัย กฎ ข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่งเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.69$ S.D. = 0.74) สถานที่ปฏิบัติงานมีความปลอดภัยต่อร่างกายของผู้ปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.58$ S.D. = 0.70) และความพร้อมของอุปกรณ์และเครื่องมือในการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.35$ S.D. = 0.73)

2.2 คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร กองซ่อมอากาศยาน 1 กรมช่างอากาศ อำเภอดาเคิลี จังหวัดนครสวรรค์ ด้านลักษณะงาน ได้ผลการศึกษาแสดงดังตาราง 4

ตาราง 4 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร กองซ่อมอากาศยาน 1 กรมช่างอากาศ อำเภอดาเคิลี จังหวัดนครสวรรค์ ด้านลักษณะงาน

ด้านลักษณะงาน	ระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน		
	\bar{X}	S.D.	แปลความ
1. ความสำคัญและควมมีคุณค่าของงานที่ปฏิบัติ	3.90	0.68	มาก

ตาราง 4 (ต่อ)

ด้านลักษณะงาน	ระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน		
	\bar{X}	S.D.	แปลความ
2. ความยากและความซับซ้อนที่ท้าทายความสามารถของผู้ปฏิบัติ	3.47	0.66	ปานกลาง
3. ความมีอิสระและอำนาจในการตัดสินใจตามขอบเขตหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงาน	3.35	0.74	ปานกลาง
4. การได้รับโอกาสในการเสนอแนะทางการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของงาน	3.31	0.78	ปานกลาง
5. การได้รับความรู้และความก้าวหน้าจากการปฏิบัติงาน	3.48	0.81	ปานกลาง
รวม	3.50	0.54	มาก

จากตาราง 4 คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร กองซ่อมอากาศยาน 1 กรมช่างอากาศ อำเภอดาคลี จังหวัดนครสวรรค์ ด้านลักษณะงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาทางด้าน ด้านที่มีคุณภาพชีวิตการทำงานมากที่สุด 3 อันดับแรก คือ ความสำคัญและค่าของงานที่ปฏิบัติ ($\bar{X} = 3.90$, S.D. = 0.68) การได้รับความรู้และความก้าวหน้าจากการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.48$, S.D. = 0.81) และความยากและความซับซ้อนที่ท้าทายความสามารถของผู้ปฏิบัติ ($\bar{X} = 3.47$, S.D. = 0.66)

2.3 คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร กองซ่อมอากาศยาน 1 กรมช่างอากาศ อำเภอดาคลี จังหวัดนครสวรรค์ ด้านการบังคับบัญชา ได้ผลการศึกษาแสดงดังตาราง 5

ตาราง 5 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร กองซ่อมอากาศยาน 1 กรมช่างอากาศ อำเภอดาคลี จังหวัดนครสวรรค์ ด้านการบังคับบัญชา

ด้านการบังคับบัญชา	ระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน		
	\bar{X}	S.D.	แปลความ
1. ความเป็นธรรมในการปกครองดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา	3.44	0.94	ปานกลาง

ตาราง 5 (ต่อ)

ด้านการบังคับบัญชา	ระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน		
	\bar{X}	S.D.	แปลความ
2. การกำหนดบทบาทและมอบหมายหน้าที่ให้กับผู้ปฏิบัติงานอย่างชัดเจน	3.50	0.82	มาก
3. การส่งเสริมและสนับสนุนผู้ปฏิบัติงานให้ก้าวหน้าอย่างเท่าเทียมกัน	3.32	0.92	ปานกลาง
4. การพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติงาน	3.29	0.97	ปานกลาง
5. การให้อิสระในการแสดงความคิดเห็นและมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ	3.29	0.92	ปานกลาง
รวม	3.37	0.79	ปานกลาง

จากตาราง 5 คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร กองซ่อมอากาศยาน 1 กรมช่างอากาศ อำเภอดาคลี จังหวัดนครสวรรค์ ด้านการบังคับบัญชา โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณารายด้าน ด้านที่มีคุณภาพชีวิตการทำงานมากที่สุด 3 อันดับแรก คือ การกำหนดบทบาทและมอบหมายหน้าที่ให้กับผู้ปฏิบัติงานอย่างชัดเจน ($\bar{X} = 3.50$, S.D. = 0.82) ความเป็นธรรมในการปกครองดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ($\bar{X} = 3.44$, S.D. = 0.94) และการส่งเสริมและสนับสนุนผู้ปฏิบัติงานให้ก้าวหน้าอย่างเท่าเทียมกัน ($\bar{X} = 3.32$, S.D. = 0.92)

2.4 คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร กองซ่อมอากาศยาน 1 กรมช่างอากาศ อำเภอดาคลี จังหวัดนครสวรรค์ ด้านค่าตอบแทน ได้ผลการศึกษาดังตาราง 6

ตาราง 6 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร กองซ่อมอากาศยาน 1 กรมช่างอากาศ อำเภอดาคลี จังหวัดนครสวรรค์ ด้านค่าตอบแทน

ด้านค่าตอบแทน	ระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน		
	\bar{X}	S.D.	แปลความ
1. ความเหมาะสมของค่าตอบแทนกับปริมาณงานที่ปฏิบัติ	3.07	0.81	ปานกลาง

ตาราง 6 (ต่อ)

ด้านค่าตอบแทน	ระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน		
	\bar{X}	S.D.	แปลความ
2. ความเหมาะสมของค่าตอบแทนกับความยากง่ายของงานที่ปฏิบัติ	3.11	0.86	ปานกลาง
3. ความเหมาะสมของหลักเกณฑ์ในการประเมินผลเพื่อพิจารณาปรับขึ้นเงินเดือน	3.16	0.90	ปานกลาง
4. ค่าตอบแทนที่ได้รับสอดคล้องกับหน่วยงานอื่นที่ปฏิบัติภารกิจใกล้เคียงกัน	2.98	0.84	ปานกลาง
5. ความเพียงพอของค่าตอบแทนกับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน	2.74	0.89	ปานกลาง
รวม	3.01	0.72	ปานกลาง

จากตาราง 6 คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร กองซ่อมอากาศยาน 1 กรมช่างอากาศ อำเภอดาคลี จังหวัดนครสวรรค์ ด้านค่าตอบแทน โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณารายด้าน ด้านที่มีคุณภาพชีวิตการทำงานมากที่สุด 3 อันดับแรก คือ ความเหมาะสมของหลักเกณฑ์ในการประเมินผลเพื่อพิจารณาปรับขึ้นเงินเดือน ($\bar{X}=3.16$, S.D.=0.90) ความเหมาะสมของค่าตอบแทนกับความยากง่ายของงานที่ปฏิบัติ ($\bar{X}=3.11$, S.D.=0.86) และความเหมาะสมของค่าตอบแทนกับปริมาณงานที่ปฏิบัติ ($\bar{X}=3.07$, S.D.=0.81)

2.5 คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร กองซ่อมอากาศยาน 1 กรมช่างอากาศ อำเภอดาคลี จังหวัดนครสวรรค์ ด้านคุณภาพในชีวิต ได้ผลการศึกษาดังตาราง 7

ตาราง 7 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร กองซ่อมอากาศยาน 1 กรมช่างอากาศ อำเภอดาคลี จังหวัดนครสวรรค์ ด้านคุณภาพในชีวิต

ด้านคุณภาพในชีวิต	ระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน		
	\bar{X}	S.D.	แปลความ
1. การมีเวลาพักผ่อนและทำกิจกรรมส่วนตัวอย่างเพียงพอ	3.35	0.65	ปานกลาง

ตาราง 7 (ต่อ)

ด้านคุณภาพในชีวิต	ระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน		
	\bar{X}	S.D.	แปลความ
2. การมีเวลาให้กับครอบครัวอย่างเหมาะสม	3.37	0.75	ปานกลาง
3. การมีเวลาร่วมกิจกรรมกับเพื่อนและสังคมในโอกาสสำคัญตามสมควร	3.38	0.68	ปานกลาง
4. ความเหมาะสมของปริมาณงานที่รับผิดชอบกับชั่วโมงทำงาน	3.39	0.65	ปานกลาง
5. ความสอดคล้องของเวลาในการปฏิบัติงานกับการดำเนินชีวิต	3.37	0.63	ปานกลาง
รวม	3.37	0.53	ปานกลาง

จากตาราง 7 คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร กองซ่อมอากาศยาน 1 กรมช่างอากาศ อำเภอดาคลี จังหวัดนครสวรรค์ ด้านคุณภาพในชีวิต โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาทางด้าน ด้านที่มีคุณภาพชีวิตการทำงานมากที่สุด 3 อันดับแรก คือ ความเหมาะสมของปริมาณงานที่รับผิดชอบกับชั่วโมงทำงาน ($\bar{X}=3.39$, S.D.=0.65) การมีเวลาร่วมกิจกรรมกับเพื่อนและสังคมในโอกาสสำคัญตามสมควร ($\bar{X}=3.38$, S.D.=0.68) และการมีเวลาให้กับครอบครัวอย่างเหมาะสม ($\bar{X}=3.37$, S.D.=0.75)

2.6 คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร กองซ่อมอากาศยาน 1 กรมช่างอากาศ อำเภอดาคลี จังหวัดนครสวรรค์ โดยรวม ได้ผลการศึกษาแสดงดังตาราง 8

ตาราง 8 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร กองซ่อมอากาศยาน 1 กรมช่างอากาศ อำเภอดาคลี จังหวัดนครสวรรค์ โดยรวม

คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร กองซ่อมอากาศยาน 1 กรมช่างอากาศ	ระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน		
	\bar{X}	S.D.	แปลความ
1. ด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน	3.45	0.56	ปานกลาง
2. ด้านลักษณะงาน	3.50	0.54	มาก
3. ด้านการบังคับบัญชา	3.37	0.79	ปานกลาง

ตาราง 8 (ต่อ)

คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร กองซ่อมอากาศยาน 1 กรมช่างอากาศ	ระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน		
	\bar{X}	S.D.	แปลความ
4. ด้านค่าตอบแทน	3.01	0.72	ปานกลาง
5. ด้านดุลยภาพในชีวิต	3.37	0.53	ปานกลาง
รวม	3.34	0.51	ปานกลาง

จากตาราง 8 คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร กองซ่อมอากาศยาน 1 กรมช่างอากาศ อำเภอดาเคอิลี จังหวัดนครสวรรค์ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณารายด้าน ด้านที่มีคุณภาพชีวิตการทำงานมากที่สุด 3 อันดับแรก คือ ด้านลักษณะงาน ($\bar{X} = 3.50$, S.D. = 0.54) ด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ($\bar{X} = 3.45$, S.D. = 0.56) และด้านดุลยภาพในชีวิต ($\bar{X} = 3.37$, S.D. = 0.53)

ตอนที่ 3 เปรียบเทียบระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร กองซ่อมอากาศยาน 1 กรมช่างอากาศ อำเภอดาเคอิลี จังหวัดนครสวรรค์ ที่มี อายุ ระดับการศึกษา สถานภาพสมรส อายุราชการ อัตราเงินเดือน ตำแหน่งในการปฏิบัติงาน และขนาดครอบครัว ต่างกัน ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อเปรียบเทียบระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร แบ่งออกเป็น 7 ตอน ดังนี้

3.1 การเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร กองซ่อมอากาศยาน 1 กรมช่างอากาศ อำเภอดาเคอิลี จังหวัดนครสวรรค์ ที่มีอายุต่างกัน ดังตาราง 9

ตาราง 9 การวิเคราะห์ความแปรปรวน คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร กองซ่อมอากาศยาน 1 กรมช่างอากาศ อำเภอดาเคอิลี จังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามอายุ

คุณภาพชีวิตการทำงาน	SS	df	MS	F	p
1. ด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน					
ระหว่างกลุ่ม	0.705	3	0.235	0.736	.532
ภายในกลุ่ม	66.063	207	0.319		
รวม	66.767	210			

ตาราง 9 (ต่อ)

คุณภาพชีวิตการทำงาน	SS	df	MS	F	p
2. ด้านลักษณะงาน					
ระหว่างกลุ่ม	1.243	3	0.414	1.449	.230
ภายในกลุ่ม	59.187	207	0.286		
รวม	60.43	210			
3. ด้านการบังคับบัญชา					
ระหว่างกลุ่ม	4.174	3	1.391	2.272	.081
ภายในกลุ่ม	126.727	207	0.612		
รวม	130.901	210			
4. ด้านค่าตอบแทน					
ระหว่างกลุ่ม	1.744	3	0.581	1.132	.337
ภายในกลุ่ม	106.309	207	0.514		
รวม	108.053	210			
5. ด้านดุลยภาพในชีวิต					
ระหว่างกลุ่ม	0.313	3	0.104	0.37	.774
ภายในกลุ่ม	58.338	207	0.282		
รวม	58.651	210			
ภาพรวม					
ระหว่างกลุ่ม	0.689	3	0.23	0.88	.452
ภายในกลุ่ม	53.991	207	0.261		
รวม	54.68	210			

จากตาราง 9 บุคลากร กองซ่อมอากาศยาน 1 กรมช่างอากาศ อำเภอดาคลี จังหวัดนครสวรรค์ ที่มีอายุต่างกัน มีคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมและรายด้านไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

3.2 การเปรียบเทียบระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร กองซ่อมอากาศยาน 1 กรมช่างอากาศ อำเภอดาคลี จังหวัดนครสวรรค์ ที่มีระดับการศึกษาต่างกัน ดังตาราง 10

ตาราง 10 การวิเคราะห์ความแปรปรวน คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร กองซ่อมอากาศยาน 1 กรมช่างอากาศ อำเภอดาเคสิ จังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามระดับการศึกษา

คุณภาพชีวิตการทำงาน	SS	df	MS	F	p
1. ด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน					
ระหว่างกลุ่ม	2.734	3	0.911	2.946	.034*
ภายในกลุ่ม	64.033	207	0.309		
รวม	66.767	210			
2. ด้านลักษณะงาน					
ระหว่างกลุ่ม	0.57	3	0.190	0.657	.579
ภายในกลุ่ม	59.86	207	0.289		
รวม	60.43	210			
3. ด้านการบังคับบัญชา					
ระหว่างกลุ่ม	1.22	3	0.407	0.649	.584
ภายในกลุ่ม	129.681	207	0.626		
รวม	130.901	210			
4. ด้านค่าตอบแทน					
ระหว่างกลุ่ม	1.512	3	0.504	0.979	.404
ภายในกลุ่ม	106.541	207	0.515		
รวม	108.053	210			
5. ด้านดุลยภาพในชีวิต					
ระหว่างกลุ่ม	2.572	3	0.857	3.165	.025*
ภายในกลุ่ม	56.079	207	0.271		
รวม	58.651	210			
ภาพรวม					
ระหว่างกลุ่ม	0.347	3	0.116	0.441	.724
ภายในกลุ่ม	54.332	207	0.262		
รวม	54.68	210			

p* ≤ .05

จากตาราง 10 บุคลากร กองซ่อมอากาศยาน 1 กรมช่างอากาศ อำเภอดาคลี จังหวัด นครสวรรค์ ที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวม ไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และเมื่อพิจารณารายด้าน ด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน และด้านคุณภาพในชีวิต แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

เปรียบเทียบความแตกต่างของคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร กองซ่อม อากาศยาน 1 กรมช่างอากาศ อำเภอดาคลี จังหวัดนครสวรรค์ เป็นรายคู่จำแนกตามระดับ การศึกษา ในด้านที่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ดังตาราง 11

ตาราง 11 การทดสอบความแตกต่างของคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร กองซ่อม อากาศยาน 1 กรมช่างอากาศ อำเภอดาคลี จังหวัดนครสวรรค์ เป็นรายคู่จำแนก ตามระดับการศึกษา ด้วยวิธีของฟิชเชอร์

คุณภาพชีวิตการทำงาน		ต่ำกว่า อนุปริญญา	อนุปริญญา	ปริญญาตรี	สูงกว่า ปริญญาตรี
ด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน	\bar{X}	3.407	3.315	3.650	3.267
ต่ำกว่าอนุปริญญา	3.407		0.092	0.243**	0.141
อนุปริญญา	3.315			0.335*	0.049
ปริญญาตรี	3.650				0.383
สูงกว่าปริญญาตรี	3.267				
ด้านคุณภาพในชีวิต	\bar{X}	3.340	3.200	3.558	3.400
ต่ำกว่าอนุปริญญา	3.340		0.140	0.218*	0.060
อนุปริญญา	3.200			0.358**	0.200
ปริญญาตรี	3.558				0.158
สูงกว่าปริญญาตรี	3.400				

$p^* \leq .05, p^{**} \leq .01$

จากตาราง 11 คุณภาพชีวิตการทำงานด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ของบุคลากร กองซ่อมอากาศยาน 1 กรมช่างอากาศ อำเภอดาคลี จังหวัดนครสวรรค์ กลุ่มที่มีระดับการศึกษา ปริญญาตรี แตกต่างกับกลุ่มที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่าอนุปริญญา อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ ระดับ .01 และ แตกต่างกับกลุ่มที่มีระดับการศึกษาอนุปริญญา อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และด้าน คุณภาพในชีวิต กลุ่มที่มีระดับการศึกษาปริญญาตรี แตกต่างกับกลุ่มที่มีระดับ

การศึกษาต่ำกว่าอนุปริญญา อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และ แตกต่างกับกลุ่มที่มีระดับการศึกษาอนุปริญญา อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

3.3 การเปรียบเทียบระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร กองซ่อมอากาศยาน 1 กรมช่างอากาศ อำเภอดาเคอี่ จังหวัดนครสวรรค์ ที่มีสถานภาพสมรสต่างกัน ดังตาราง 12

ตาราง 12 การวิเคราะห์ความแปรปรวน คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร กองซ่อมอากาศยาน 1 กรมช่างอากาศ อำเภอดาเคอี่ จังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามสถานภาพสมรส

คุณภาพชีวิตการทำงาน	SS	df	MS	F	p
1. ด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน					
ระหว่างกลุ่ม	0.763	2	0.381	1.202	.303
ภายในกลุ่ม	66.005	208	0.317		
รวม	66.767	210			
2. ด้านลักษณะงาน					
ระหว่างกลุ่ม	3.560	2	1.780	6.510	.002**
ภายในกลุ่ม	56.870	208	0.273		
รวม	60.430	210			
3. ด้านการบังคับบัญชา					
ระหว่างกลุ่ม	3.781	2	1.890	3.093	.047*
ภายในกลุ่ม	127.120	208	0.611		
รวม	130.901	210			
4. ด้านค่าตอบแทน					
ระหว่างกลุ่ม	2.985	2	1.492	2.955	.054
ภายในกลุ่ม	105.068	208	0.505		
รวม	108.053	210			
5. ด้านดุลยภาพในชีวิต					
ระหว่างกลุ่ม	0.285	2	0.142	0.507	.603
ภายในกลุ่ม	58.367	208	0.281		
รวม	58.651	210			

ตาราง 12 (ต่อ)

คุณภาพชีวิตการทำงาน	SS	df	MS	F	p
ภาพรวม					
ระหว่างกลุ่ม	1.621	2	0.811	3.178	.044*
ภายในกลุ่ม	53.058	208	0.255		
รวม	54.680	210			

$p^* \leq .05, p^{**} \leq .01$

จากตาราง 12 บุคลากร กองซ่อมอากาศยาน 1 กรมช่างอากาศ ที่มีสถานภาพสมรสต่างกัน มีคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และเมื่อพิจารณารายด้าน ด้านลักษณะงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 และด้านการบังคับบัญชาแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

เปรียบเทียบความแตกต่างของคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร กองซ่อมอากาศยาน 1 กรมช่างอากาศ อำเภอตากสิน จังหวัดนครสวรรค์ เป็นรายคู่จำแนกตามสถานภาพสมรส ในด้านที่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ดังตาราง 13

ตาราง 13 การทดสอบความแตกต่างของคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร กองซ่อมอากาศยาน 1 กรมช่างอากาศ อำเภอตากสิน จังหวัดนครสวรรค์ เป็นรายคู่จำแนกตามสถานภาพสมรส ด้วยวิธีของฟิชเชอร์

คุณภาพชีวิตการทำงาน		โสด	สมรส	หม้าย / หย่าร้าง
ด้านลักษณะงาน	\bar{X}	3.347	3.573	3.190
โสด		3.347	0.226*	0.157
สมรส		3.573		0.383**
หม้าย / หย่าร้าง		3.190		
ด้านการบังคับบัญชา	\bar{X}	3.218	3.442	3.040
โสด		3.218	0.224	0.178
สมรส		3.442		0.402*
หม้าย / หย่าร้าง		3.040		

ตาราง 13 (ต่อ)

คุณภาพชีวิตการทำงาน		โสด	สมรส	หม้าย / หย่า ร้าง
ภาพรวม	\bar{X}	3.206	3.392	3.168
โสด		3.206	0.186	0.038
สมรส		3.392		0.224
หม้าย / หย่าร้าง		3.168		

$p^* \leq .05, p^{**} \leq .01$

จากตาราง 13 คุณภาพชีวิตการทำงานด้านลักษณะงานของบุคลากร กองซ่อมอากาศยาน 1 กรมช่างอากาศ อำเภอดาคลี จังหวัดนครสวรรค์ กลุ่มที่มีสถานภาพสมรส แตกต่างกับกลุ่มที่มีสถานภาพโสด อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และแตกต่างกับกลุ่มที่มีสถานภาพหม้าย / หย่าร้าง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 และด้านการบังคับบัญชา กลุ่มที่มีสถานภาพสมรส แตกต่างกับกลุ่มที่มีสถานภาพหม้าย / หย่าร้าง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

3.4 การเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร กองซ่อมอากาศยาน 1 กรมช่างอากาศ อำเภอดาคลี จังหวัดนครสวรรค์ ที่มีอายุราชการต่างกัน ดังตาราง 14

ตาราง 14 การวิเคราะห์ความแปรปรวน คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร กองซ่อมอากาศยาน 1 กรมช่างอากาศ อำเภอดาคลี จังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามอายุราชการ

คุณภาพชีวิตการทำงาน	SS	df	MS	F	p
1. ด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน					
ระหว่างกลุ่ม	1.265	3	0.422	1.333	.265
ภายในกลุ่ม	65.502	207	0.316		
รวม	66.767	210			
2. ด้านลักษณะงาน					
ระหว่างกลุ่ม	3.088	3	1.029	3.716	.012*
ภายในกลุ่ม	57.341	207	0.277		
รวม	60.430	210			

ตาราง 14 (ต่อ)

คุณภาพชีวิตการทำงาน	SS	df	MS	F	p
3. ด้านการบังคับบัญชา					
ระหว่างกลุ่ม	3.754	3	1.251	2.037	.110
ภายในกลุ่ม	127.147	207	0.614		
รวม	130.901	210			
4. ด้านค่าตอบแทน					
ระหว่างกลุ่ม	2.177	3	0.726	1.419	.238
ภายในกลุ่ม	105.876	207	0.511		
รวม	108.053	210			
5. ด้านดุลยภาพในชีวิต					
ระหว่างกลุ่ม	1.806	3	0.602	2.192	.090
ภายในกลุ่ม	56.845	207	0.275		
รวม	58.651	210			
ภาพรวม					
ระหว่างกลุ่ม	1.119	3	0.373	1.441	.232
ภายในกลุ่ม	53.561	207	0.259		
รวม	54.680	210			

$p^* \leq .05$

จากตาราง 14 บุคลากร กองซ่อมอากาศยาน 1 กรมช่างอากาศ อำเภอดาเคสี จังหวัดนครสวรรค์ ที่มีอายุราชการต่างกัน มีคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และเมื่อพิจารณารายด้าน ด้านลักษณะงาน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05

เปรียบเทียบความแตกต่างของคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร กองซ่อมอากาศยาน 1 กรมช่างอากาศ อำเภอดาเคสี จังหวัดนครสวรรค์ เป็นรายคู่จำแนกตามอายุราชการ ในด้านที่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ดังตาราง 15

ตาราง 15 การทดสอบความแตกต่างของคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร กองซ่อมอากาศยาน 1 กรมช่างอากาศ อำเภอดาคลี จังหวัดนครสวรรค์ เป็นรายคู่จำแนกตามอายุราชการ ด้วยวิธีของฟิชเชอร์

คุณภาพชีวิตการทำงาน		ต่ำกว่า 11 ปี	11 - 20 ปี	21 - 30 ปี	มากกว่า 30 ปี
ด้านลักษณะงาน	\bar{X}	3.395	3.435	3.679	3.423
ต่ำกว่า 11 ปี	3.395		0.040	0.284**	0.028
11 - 20 ปี	3.435			0.244*	0.012
21 - 30 ปี	3.679				0.256**
มากกว่า 30 ปี	3.423				

$p^* \leq .05, p^{**} \leq .01$

จากตาราง 15 คุณภาพชีวิตการทำงานด้านลักษณะงานของบุคลากร กองซ่อมอากาศยาน 1 กรมช่างอากาศ อำเภอดาคลี จังหวัดนครสวรรค์ กลุ่มที่มีอายุราชการระหว่าง 21 - 30 ปี แตกต่างกับกลุ่มที่มีอายุราชการต่ำกว่า 11 ปี และกลุ่มที่มีอายุราชการมากกว่า 30 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 และแตกต่างกับกลุ่มที่มีอายุราชการระหว่าง 11 - 20 ปี อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05

3.5 การเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร กองซ่อมอากาศยาน 1 กรมช่างอากาศ อำเภอดาคลี จังหวัดนครสวรรค์ ที่มีอัตราเงินเดือนต่างกัน ดังตาราง 16

ตาราง 16 การวิเคราะห์ความแปรปรวน คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร กองซ่อมอากาศยาน 1 กรมช่างอากาศ อำเภอดาคลี จังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามอัตราเงินเดือน

คุณภาพชีวิตการทำงาน	SS	df	MS	F	p
1. ด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน					
ระหว่างกลุ่ม	0.058	3	0.019	0.060	.981
ภายในกลุ่ม	66.709	207	0.322		
รวม	66.767	210			

ตาราง 16 (ต่อ)

คุณภาพชีวิตการทำงาน	SS	df	MS	F	p
2. ด้านลักษณะงาน					
ระหว่างกลุ่ม	0.828	3	0.276	0.959	.413
ภายในกลุ่ม	59.602	207	0.288		
รวม	60.430	210			
3. ด้านการบังคับบัญชา					
ระหว่างกลุ่ม	5.768	3	1.923	3.180	.025*
ภายในกลุ่ม	125.133	207	0.605		
รวม	130.901	210			
4. ด้านค่าตอบแทน					
ระหว่างกลุ่ม	3.490	3	1.163	2.303	.078
ภายในกลุ่ม	104.563	207	0.505		
รวม	108.053	210			
5. ด้านดุลยภาพในชีวิต					
ระหว่างกลุ่ม	0.997	3	0.332	1.193	.313
ภายในกลุ่ม	57.654	207	0.279		
รวม	58.651	210			
ภาพรวม					
ระหว่างกลุ่ม	1.095	3	0.365	1.410	.241
ภายในกลุ่ม	53.584	207	0.259		
รวม	54.680	210			

$p^* \leq .05$

จากตาราง 16 บุคลากร กองซ่อมอากาศยาน 1 ที่มีอัตราเงินเดือนต่างกัน มีคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และเมื่อพิจารณารายด้าน ด้านการบังคับบัญชา แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

เปรียบเทียบความแตกต่างของคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร กองซ่อมอากาศยาน 1 กรมช่างอากาศ อำเภอดาเกี๊ยะ จังหวัดนครสวรรค์ เป็นรายคู่จำแนกตามอัตราเงินเดือน ในด้านที่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ดังตาราง 17

ตาราง 17 การทดสอบความแตกต่างของคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร กองซ่อมอากาศยาน 1 กรมช่างอากาศ อำเภอดาเคอี่ จังหวัดนครสวรรค์ เป็นรายคู่จำแนกตามอัตราเงินเดือน ด้วยวิธีของฟิชเชอร์

คุณภาพชีวิตการทำงาน		ต่ำกว่า 13,000 บาท	13,000 - 18,000 บาท	18,001 - 23,000 บาท	มากกว่า 23,000 บาท
ด้านการบังคับบัญชา	\bar{X}	3.100	3.390	3.487	3.496
ต่ำกว่า 13,000 บาท	3.100		0.290	0.387**	0.396**
13,000 - 18,000 บาท	3.390			0.097	0.106
18,001 - 23,000 บาท	3.487				0.009
มากกว่า 23,000 บาท	3.496				

$p^{**} \leq .01$

จากตาราง 17 คุณภาพชีวิตการทำงานด้านการบังคับบัญชาของบุคลากร กองซ่อมอากาศยาน 1 กรมช่างอากาศ อำเภอดาเคอี่ จังหวัดนครสวรรค์ กลุ่มที่มีอัตราเงินเดือนต่ำกว่า 13,000 บาท แตกต่างกับกลุ่มที่มีอัตราเงินเดือนระหว่าง 18,001 - 23,000 บาท และกลุ่มที่มีอัตราเงินเดือนมากกว่า 23,000 บาท อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

3.6 การเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร กองซ่อมอากาศยาน 1 กรมช่างอากาศ อำเภอดาเคอี่ จังหวัดนครสวรรค์ ที่มีตำแหน่งในการปฏิบัติงานต่างกัน ดังตาราง 18

ตาราง 18 การวิเคราะห์ความแปรปรวน คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร กองซ่อมอากาศยาน 1 กรมช่างอากาศ อำเภอดาเคอี่ จังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามตำแหน่งในการปฏิบัติงาน

คุณภาพชีวิตการทำงาน	SS	df	MS	F	p
1. ด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน					
ระหว่างกลุ่ม	4.033	3	1.344	4.435	.005**
ภายในกลุ่ม	62.735	207	0.303		
รวม	66.767	210			

ตาราง 18 (ต่อ)

คุณภาพชีวิตการทำงาน	SS	df	MS	F	p
2. ด้านลักษณะงาน					
ระหว่างกลุ่ม	3.945	3	1.315	4.819	.003**
ภายในกลุ่ม	56.485	207	0.273		
รวม	60.430	210			
3. ด้านการบังคับบัญชา					
ระหว่างกลุ่ม	10.016	3	3.339	5.717	.001***
ภายในกลุ่ม	120.885	207	0.584		
รวม	130.901	210			
4. ด้านค่าตอบแทน					
ระหว่างกลุ่ม	0.182	3	0.061	0.116	.951
ภายในกลุ่ม	107.871	207	0.521		
รวม	108.053	210			
5. ด้านดุลยภาพในชีวิต					
ระหว่างกลุ่ม	1.812	3	0.604	2.199	.089
ภายในกลุ่ม	56.840	207	0.275		
รวม	58.651	210			
ภาพรวม					
ระหว่างกลุ่ม	2.899	3	0.966	3.863	.010**
ภายในกลุ่ม	51.780	207	0.250		
รวม	54.680	210			

p** ≤ .01, p*** ≤ .001

จากตาราง 18 บุคลากร กองซ่อมอากาศยาน 1 กรมช่างอากาศ อ่าวเมื่อดาศลี จังหวัด นครสวรรค์ ที่มีตำแหน่งในการปฏิบัติงานต่างกัน มีคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 และเมื่อพิจารณารายด้าน ด้านสภาพแวดล้อม การทำงาน และด้านลักษณะงาน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 และด้านการ บังคับบัญชา แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001

เปรียบเทียบความแตกต่างของคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร กองซ่อมอากาศยาน 1 กรมช่างอากาศ อำเภอดาเคิลี จังหวัดนครสวรรค์ เป็นรายคู่จำแนกตามตำแหน่งในการปฏิบัติงาน ในด้านที่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ดังตาราง 19

ตาราง 19 การทดสอบความแตกต่างของคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร กองซ่อมอากาศยาน 1 กรมช่างอากาศ อำเภอดาเคิลี จังหวัดนครสวรรค์ เป็นรายคู่จำแนกตามตำแหน่งในการปฏิบัติงาน ด้วยวิธีของฟิชเชอร์

คุณภาพชีวิตการทำงาน		ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ	นายทหารชั้นประทวน	นายทหารชั้นสัญญาบัตร
ด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน	\bar{X}	3.475	3.378	3.339	3.735
ลูกจ้างประจำ	3.475		0.097	0.135	0.261*
พนักงานราชการ	3.378			0.039	0.358*
นายทหารชั้นประทวน	3.339				0.396***
นายทหารชั้นสัญญาบัตร	3.735				
ด้านลักษณะงาน	\bar{X}	3.507	3.433	3.400	3.794
ลูกจ้างประจำ	3.507		0.074	0.107	0.287*
พนักงานราชการ	3.433			0.033	0.361*
นายทหารชั้นประทวน	3.400				0.394***
นายทหารชั้นสัญญาบัตร	3.794				
ด้านการบังคับบัญชา	\bar{X}	3.349	3.156	3.246	3.847
ลูกจ้างประจำ	3.349		0.194	0.104	0.498**
พนักงานราชการ	3.156			0.090	0.692**
นายทหารชั้นประทวน	3.246				0.601***
นายทหารชั้นสัญญาบัตร	3.847				
ภาพรวม	\bar{X}	3.345	3.302	3.252	3.592
ลูกจ้างประจำ	3.345		0.043	0.093	0.247*
พนักงานราชการ	3.302			0.050	0.290*
นายทหารชั้นประทวน	3.252				0.340***
นายทหารชั้นสัญญาบัตร	3.592				

$p^* \leq .05$, $p^{**} \leq .01$, $p^{***} \leq .001$

จากตาราง 19 คุณภาพชีวิตการทำงานด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านลักษณะงาน และภาพรวมของบุคลากร กองช่อมอากาศยาน 1 กรมช่างอากาศ อำเภอดาศิลี จังหวัด นครสวรรค์ กลุ่มที่มีตำแหน่งนายทหารชั้นสัญญาบัตร แตกต่างกับกลุ่มที่มีตำแหน่ง ลูกจ้างประจำและกลุ่มที่มีตำแหน่งพนักงานราชการ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และ แตกต่างกับกลุ่มที่มีตำแหน่งนายทหารชั้นประทวน อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .001 ด้านการ บังคับบัญชา กลุ่มที่มีตำแหน่งนายทหารชั้นสัญญาบัตร แตกต่างกับกลุ่มที่มีตำแหน่ง ลูกจ้างประจำและกลุ่มที่มีตำแหน่งพนักงานราชการ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 และ แตกต่างกับกลุ่มที่มีตำแหน่งนายทหารชั้นประทวน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001

3.7 การเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร กองช่อมอากาศยาน 1 กรมช่างอากาศ อำเภอดาศิลี จังหวัดนครสวรรค์ ที่มีขนาดครอบครัวต่างกัน ดังตาราง 20

ตาราง 20 การวิเคราะห์ความแปรปรวน คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร กองช่อม อากาศยาน 1 กรมช่างอากาศ อำเภอดาศิลี จังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามขนาด ครอบครัว

คุณภาพชีวิตการทำงาน	SS	df	MS	F	p
1. ด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน					
ระหว่างกลุ่ม	0.900	2	0.450	1.421	.244
ภายในกลุ่ม	65.868	208	0.317		
รวม	66.767	210			
2. ด้านลักษณะงาน					
ระหว่างกลุ่ม	0.597	2	0.299	1.038	.356
ภายในกลุ่ม	59.833	208	0.288		
รวม	60.430	210			
3. ด้านการบังคับบัญชา					
ระหว่างกลุ่ม	0.417	2	0.209	0.332	.718
ภายในกลุ่ม	130.484	208	0.627		
รวม	130.901	210			
4. ด้านค่าตอบแทน					
ระหว่างกลุ่ม	0.951	2	0.475	0.923	.399
ภายในกลุ่ม	107.102	208	0.515		
รวม	108.053	210			

ตาราง 20 (ต่อ)

คุณภาพชีวิตการทำงาน	SS	df	MS	F	p
5. ด้านดุลยภาพในชีวิต					
ระหว่างกลุ่ม	0.117	2	0.058	0.208	.813
ภายในกลุ่ม	58.535	208	0.281		
รวม	58.651	210			
ภาพรวม					
ระหว่างกลุ่ม	0.376	2	0.188	0.720	.488
ภายในกลุ่ม	54.304	208	0.261		
รวม	54.680	210			

จากตาราง 20 บุคลากร กองซ่อมอากาศยาน 1 กรมช่างอากาศ อำเภอดาเคิลี จังหวัด นครสวรรค์ ที่มีขนาดครอบครัวต่างกัน มีคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมและรายด้านไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05