

การวิจัยครั้งนี้มีความมุ่งหมายเพื่อ 1) ศึกษาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร กองช่อมอากาศยาน 1 กรมช่างอากาศ อำเภอดาคลี จังหวัดนครสวรรค์ และ 2) เปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร กองช่อมอากาศยาน 1 กรมช่างอากาศ อำเภอดาคลี จังหวัดนครสวรรค์ โดยจำแนกตาม อายุ ระดับการศึกษา สถานภาพสมรส อายุราชการ อัตราเงินเดือน ตำแหน่งในการปฏิบัติงาน และขนาดครอบครัว กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา คือ บุคลากร กองช่อมอากาศยาน 1 กรมช่างอากาศ อำเภอดาคลี จังหวัดนครสวรรค์โดยสุ่มตัวอย่างแบบชั้นภูมิและสัดส่วนจำนวน 211 คน โดยอาศัยแบบสอบถามที่ผู้วิจัยสร้างขึ้น ซึ่งผ่านผู้เชี่ยวชาญจำนวน 3 ท่าน และมีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.897 วิเคราะห์ข้อมูลโดยโปรแกรมสำเร็จรูป เพื่อหาค่าร้อยละ (percentage) ค่าเฉลี่ย (mean) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (standard deviation) ค่าสถิติทดสอบค่าที (t-test) และการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (one-way ANOVA) ค่าสถิติทดสอบค่าเอฟ (F-test) และทดสอบรายคู่ด้วยวิธีการของฟิชเชอร์ (Fisher's Least Significant Difference: LSD)

ผลการวิจัยพบว่า

1. คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร กองช่อมอากาศยาน 1 กรมช่างอากาศ อำเภอดาคลี จังหวัดนครสวรรค์ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณารายด้านเรียงลำดับดังนี้ ด้านลักษณะงาน ด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านคุณภาพในชีวิต ด้านการบังคับบัญชา และด้านค่าตอบแทน

2. การเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร กองช่อมอากาศยาน 1 กรมช่างอากาศ อำเภอดาคลี จังหวัดนครสวรรค์ เมื่อจำแนกตาม อายุ ระดับการศึกษา อายุราชการ อัตราเงินเดือน และขนาดครอบครัว ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ และเมื่อจำแนกตามสถานภาพสมรส และตำแหน่งในการปฏิบัติงาน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ABSTRACT

The Purposes of this research aimed 1) to study employees' quality of work life at the Aircraft Maintenance Division 1, the Department of Aeronautical Engineering, Takhli District, Nakhonsawan Province, and 2) to compare their quality of life when classified by age, education, marital status, length of employment, salary, job position and size of family. The sample, drawn using stratified random sampling and quota sampling, was 211 employees. The research instrument was a questionnaire constructed by the researcher and approved by 3 experts to a reliability of 0.897. The data were analyzed in terms of percentage, mean, standard deviation, t-test, one-way ANOVA, F-test and Fisher's Least Significant Difference.

The findings were as follows:

1. the employees' quality of work life was at a moderate level in overall. Considered each individual aspect, job characteristics, work environment, work-life balance, command and remuneration were at a low level.

2. compared the employees' quality of work life when classified by age, education, length of employment, salary and size of family, their quality of work life was not different. However, their quality of life was different when classified by marital status and job position at a significance level of .05.