

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้ มีความมุ่งหมายเพื่อ 1) ศึกษาปัจจัยที่สนับสนุนการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ของข้าราชการและพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี และ 2) เปรียบเทียบปัจจัยที่สนับสนุนการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ตามลักษณะส่วนบุคคลของข้าราชการและพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี โดยจำแนกตามเพศ อายุ ระดับการศึกษา ระดับตำแหน่งงาน และประสบการณ์การทำงาน กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ ข้าราชการและพนักงานขององค์กรการบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี องค์กรบริหารส่วนตำบล และเทศบาล จำนวน 322 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามที่ผู้วิจัยสร้างขึ้นมา โดยผ่านการตรวจจากผู้เชี่ยวชาญ 3 ท่าน มีค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ เท่ากับ 0.920 โดยผู้วิจัยได้ทำการเก็บรวบรวมแบบสอบถามจากกลุ่มตัวอย่างในวันที่ 10 - 25 เมษายน พ.ศ. 2553 และนำมาวิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป เพื่อหาค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย (mean) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) สถิติทดสอบค่าที (t-test) สถิติการทดสอบค่าเอฟ (F-test) การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (one-way ANOVA) และทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ด้วยวิธีฟิชเชอร์ (Fisher's Least-Significant Difference: LSD)

ผลการวิจัยพบว่า

1. ปัจจัยที่สนับสนุนการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ของข้าราชการและพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี ในภาพรวมอยู่ระดับมาก และเมื่อพิจารณารายด้าน โดยเรียงจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย คือ ด้านการแสวงหาความรู้ ด้านการสร้างความรู้ ด้านการจัดเก็บความรู้ และด้านการถ่ายทอดความรู้ ตามลำดับ
2. เปรียบเทียบความแตกต่างปัจจัยที่สนับสนุนการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ตามลักษณะส่วนบุคคลของข้าราชการและพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี โดยจำแนกตามเพศ อายุ ระดับการศึกษา ระดับตำแหน่งงาน และประสบการณ์การทำงาน ทั้งภาพรวมและรายด้านทุกด้าน ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

The purposes of this research were to 1) study factors supporting the creation of learning organization of governance officers and employees at local administrative organization in Singburi province and 2) compare factors supporting the creation of learning organization of governance officers and employees at local administrative organization in Singburi province when classified by gender, age, education level, work position, and work experience. The research samples were 322 governance officers and employees from Singburi provincial administrative organization, subdistrict administrative organizations and Municipalities. The research instrument was a set of questionnaire which were reviewed by 3 experts. The reliability of the questionnaire was 0.920. The duration to collect data was from 10th - 20th April, 2010. The data were analyzed in terms of percentage, arithmetic mean, standard deviation, t-test, F-test, one-way ANOVA, and pair-wise comparisons by Fisher's Least Significant Difference (LSD)

The Findings of this study were as follows:

1. Factors supporting the creation of learning organization of governance officers and employees at local administrative organization in Singburi province in overall was high level. When considering by each aspect, the arithmetic mean could be ranged from maximum to minimum as follows: knowledge acquisition, knowledge creation, knowledge storage respectively. The lowest arithmetic mean was knowledge transfer.

2. According to the comparison of factors supporting the creation of learning organization of governance officers and employees at local administrative organization in Singburi province in overall and each aspect, there was no statistically significant difference at the level of .05.