

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

**ภาคผนวก**

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ภาคผนวก ก

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

**แบบสอบถามเพื่อการวิจัย**  
**บทบาทหน้าที่ของผู้บริหารในการสร้างขวัญกำลังใจและความพึงพอใจในการทำงานของ**  
**พนักงานระดับปฏิบัติการ**  
**บริษัทผลิตภัณฑอาหารเพื่อสุขภาพ จำกัด จังหวัดลพบุรี**

**คำชี้แจงทั่วไป**

1. การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารในการสร้างขวัญกำลังใจและความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการ บริษัทผลิตภัณฑอาหารเพื่อสุขภาพ จำกัด จังหวัดลพบุรี

2. บทบาทหน้าที่ของผู้บริหารในการสร้างขวัญกำลังใจ และความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการได้ทำการกำหนดไว้ 6 ประการกล่าวคือ 1) การจัดให้มีการจ่ายรางวัลค่าตอบแทน 2) การจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน 3) การให้การสนับสนุนด้านการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร 4) การสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้บริหารและพนักงาน 5) มีความสามารถในการลดความขัดแย้งระหว่างบุคคลในการทำงาน และ 6) ให้ความสำคัญต่อการแก้ไขและป้องกันอุบัติเหตุในการทำงาน

3. แบบสอบถามฉบับนี้มี 2 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 สอบถามสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 สอบถามเกี่ยวกับ บทบาทหน้าที่ของผู้บริหารในการสร้างขวัญกำลังใจและความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการ บริษัทผลิตภัณฑอาหารเพื่อสุขภาพ จำกัด จังหวัดลพบุรี

ผู้วิจัยใคร่ขอความกรุณาทุกท่าน ได้โปรดตอบแบบสอบถามนี้ตามความเป็นจริงเพื่อให้ผลการวิจัยในครั้งนี้ สามารถเป็นประโยชน์ต่อทางมหาวิทยาลัย คำตอบจากแบบสอบถามจะถูกเก็บเป็นความลับและใช้เฉพาะกรณีวิจัยนี้เท่านั้น

ขอขอบคุณในความร่วมมือ

(นายปิตติพัฒน์ อัมพรสกริสิน)

นักศึกษาหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาบริหารธุรกิจ  
มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

## แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

### เรื่อง

**บทบาทหน้าที่ของผู้บริหารในการสร้างขวัญกำลังใจและความพึงพอใจในการทำงาน  
ของพนักงานระดับปฏิบัติการ  
บริษัทผลิตภัณฑ์อาหารเพื่อสุขภาพ จำกัด จังหวัดลพบุรี**

---

ตอนที่ 1 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงใน  หน้าข้อความที่ตรงกับความเป็นจริงของท่าน

1. เพศ
 

<input type="checkbox"/> ชาย	<input type="checkbox"/> หญิง
------------------------------	-------------------------------
2. อายุ
 

<input type="checkbox"/> ต่ำกว่า 20 ปี	<input type="checkbox"/> 20 - 26 ปี
<input type="checkbox"/> 27 - 30 ปี	<input type="checkbox"/> มากกว่า 30 ปี
3. สถานภาพสมรส
 

<input type="checkbox"/> โสด	<input type="checkbox"/> หม้าย / แยกกันอยู่
<input type="checkbox"/> สมรส <input type="checkbox"/> หย่า	
4. ระดับการศึกษา
 

<input type="checkbox"/> ต่ำกว่าระดับมัธยมศึกษา	<input type="checkbox"/> ระดับมัธยมศึกษา
<input type="checkbox"/> ระดับอนุปริญญา	<input type="checkbox"/> ตั้งแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไป
5. รายได้เฉลี่ยต่อเดือน
 

<input type="checkbox"/> ต่ำกว่า 5,000 บาท	<input type="checkbox"/> 5,000 - 7,000 บาท
<input type="checkbox"/> มากกว่า 7,000 บาท	
6. งานในหน้าที่ที่ปฏิบัติ
 

<input type="checkbox"/> ฝ่ายผลิต	<input type="checkbox"/> ฝ่ายคลังสินค้า
<input type="checkbox"/> ฝ่ายวัตถุดิบ	<input type="checkbox"/> ฝ่ายวางแผนการผลิต
<input type="checkbox"/> ฝ่ายฝ่ายสนับสนุนการผลิต	

หมายเหตุ เฉพาะพนักงานระดับปฏิบัติการ เท่านั้น

**ตอนที่ 2** แบบสอบถามเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารในการสร้างขวัญกำลังใจและความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการ บริษัทผลิตภัณฑอาหารเพื่อสุขภาพ จำกัด จังหวัดลพบุรี ซึ่งคำตอบของท่าน จะเป็นประโยชน์ สำหรับผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องจะสามารถนำไปดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานให้ดียิ่งขึ้น

**คำชี้แจง** โปรดอ่านแบบสอบถามอย่างละเอียดและทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ที่ตรงกับความรู้สึก หรือ สถานการณ์ในปัจจุบันของท่าน โดยระดับคะแนนต่างๆ มีความหมายดังต่อไปนี้

- |   |         |   |
|---|---------|---|
| 5 | หมายถึง | มีระดับบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารมากที่สุด  |
| 4 | หมายถึง | มีระดับบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารมาก        |
| 3 | หมายถึง | มีระดับบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารปานกลาง    |
| 2 | หมายถึง | มีระดับบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารน้อย       |
| 1 | หมายถึง | มีระดับบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารน้อยที่สุด |

**ตัวอย่าง**

ข้อ	บทบาทหน้าที่ของผู้บริหารในการสร้างขวัญกำลังใจและความพึงพอใจในการทำงาน	ระดับบทบาทหน้าที่ของผู้บริหาร				
		5	4	3	2	1
1.	ท่านรู้สึกว่างานที่ได้รับมอบหมายเหมาะสมกับท่าน	✓				
2.	ผู้บริหารออกคำสั่งงานไม่ชัดเจน					✓

ข้อ 1 ท่านทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับบทบาทหน้าที่ของผู้บริหาร เลข 5 หมายความว่า มีระดับบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารในการสร้างขวัญกำลังใจและความพึงพอใจมากที่สุด

ข้อ 2 ท่านทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับบทบาทหน้าที่ของผู้บริหาร เลข 1 หมายความว่า มีระดับบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารในการสร้างขวัญกำลังใจและความพึงพอใจน้อยที่สุด

ข้อ	บทบาทหน้าที่ของผู้บริหารในการสร้างขวัญกำลังใจและความพึงพอใจในการทำงาน	ระดับบทบาทหน้าที่ของผู้บริหาร				
		5	4	3	2	1
1.	<b>การจัดให้มีการจ่ายรางวัลค่าตอบแทน</b> พนักงานได้รับรางวัลค่าตอบแทนที่เหมาะสมในการทำงาน					
2.	ได้รับความเป็นธรรมในการได้รับรางวัลค่าตอบแทน					
3.	ผู้บริหารให้ความสำคัญในการจ่ายรางวัลค่าตอบแทน					
4.	ระยะเวลาในการจ่ายรางวัลค่าตอบแทนมีความเหมาะสมดี					
5.	การจ่ายค่าตอบแทนเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด					
6.	รางวัลค่าตอบแทนที่เหมาะสม มีผลต่อกาปฏิบัติงาน					
7.	ผู้บริหารให้ความช่วยเหลือในการตรวจสอบค่าตอบแทนที่ควรได้รับ					
8.	ผู้บริหารมีการจัดระบบการจ่ายค่าตอบแทนที่ได้มาตรฐาน					
9.	ผู้บริหารมีผลต่อการจ่ายรางวัลค่าตอบแทน					
10.	การได้รับรางวัลค่าตอบแทนมีความสำคัญต่อการปฏิบัติงานและความมั่นคงในอนาคต					
11.	<b>การจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน</b> การประเมินผลการปฏิบัติงานมีผลต่อการทำงาน และความก้าวหน้า					
12.	ผู้บริหารให้ความสำคัญในการประเมินผลการปฏิบัติงาน					
13.	ผู้บริหารทำการประเมินการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ					
14.	ผู้บริหารมีการประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความยุติธรรม					
15.	การประเมินผลสร้างแรงจูงใจและความสนใจในการทำงาน					
16.	พนักงานให้ความสนใจต่อ ผลการประเมินการปฏิบัติงานที่ผู้บริหารจัดทำ					

ข้อ	บทบาทหน้าที่ของผู้บริหารในการสร้างขวัญกำลังใจและความพึงพอใจในการทำงาน	ระดับบทบาทหน้าที่ของผู้บริหาร				
		5	4	3	2	1
17.	ผู้บริหารมีหลักเกณฑ์ที่เหมาะสมในการประเมินผลการปฏิบัติงาน					
18.	ผู้บริหารมีความรู้สึก และมีทัศนคติที่ดี ต่อการประเมินผลการปฏิบัติงาน					
19.	ผู้บริหารแจ้งผลการประเมินผลการปฏิบัติงานให้ได้รับทราบทุกครั้ง					
	<b>การให้การสนับสนุนด้านการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร</b>					
20.	ผู้บริหารจัดให้ได้รับการฝึกอบรมและการพัฒนา ในหน้าที่ที่ได้ปฏิบัติอยู่เสมอ					
21.	ผู้บริหารให้การส่งเสริมต่อการจัดฝึกอบรมและการพัฒนา เพื่อการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน					
22.	ผู้บริหารให้ความสำคัญในการจัดส่งพนักงานเข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนา					
23.	มีการจัดเนื้อหาในการฝึกอบรมและการพัฒนาที่เหมาะสม ต่อการทำงาน					
24.	ได้รับโอกาสในการเข้าร่วมการฝึกอบรมและการพัฒนาอยู่เสมอ					
25.	การฝึกอบรมที่ผู้บริหารจัดให้ มีความจำเป็นสำหรับนำมาใช้ประโยชน์เพื่อการปฏิบัติงาน					
26.	การฝึกอบรมและการพัฒนาสามารถนำมาใช้ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานได้					
27.	เข้าใจเนื้อหาสาระละเอียดของการฝึกอบรมและการพัฒนาในแต่ละครั้งเป็นอย่างดี					
28.	ผู้บริหารให้ความช่วยเหลือเมื่อประสบปัญหาด้านการฝึกอบรมและการพัฒนาตนเอง					
29.	มีความสนใจ ต่อการฝึกอบรมและการพัฒนาตนเองที่ผู้บริหารจัดให้					

ข้อ	บทบาทหน้าที่ของผู้บริหารในการสร้างขวัญกำลังใจและความพึงพอใจในการทำงาน	ระดับบทบาทหน้าที่ของผู้บริหาร				
		5	4	3	2	1
	<b><u>การสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้บริหารและพนักงาน</u></b>					
30.	ผู้บริหารให้ความเป็นกันเองในการปฏิบัติงาน					
31.	เมื่อทำงานร่วมกันผู้บริหาร มีความรู้สึกสบายใจ					
32.	ผู้บริหารให้ความช่วยเหลือเมื่อประสบปัญหาในการปฏิบัติงาน					
33.	ผู้บริหารให้ความสำคัญต่อการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้บริหารและพนักงาน					
34.	ให้การส่งเสริมด้านความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนร่วมงาน					
35.	มีความตั้งใจและทุ่มเทในการทำงานเมื่อได้ทำงานร่วมกับผู้บริหาร					
36.	ผู้บริหารสร้างความรู้สึกที่ดีด้านความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารและพนักงานเสมอ					
37.	ผู้บริหารให้การยอมรับในการทำงานของพนักงาน					
38.	ความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้บริหารกับพนักงาน เป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับกฎระเบียบ ข้อบังคับ					
39.	ผู้บริหารให้ความสนใจ และดูแลอย่างใกล้ชิดในเรื่องการทำงานและการปฏิบัติของพนักงาน					
	<b><u>มีความสามารถในการลดความขัดแย้งระหว่างบุคคลในการทำงาน</u></b>					
40.	ผู้บริหารสร้างความสามัคคีระหว่างบุคคลในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ					
41.	ผู้บริหารมีเทคนิคและวิธีการในการลดความขัดแย้งในการทำงานระหว่างบุคคลได้เป็นอย่างดี					
42.	เมื่อเกิดความขัดแย้งขึ้นระหว่างพนักงาน ผู้บริหาร มีส่วนช่วยในการแก้ไขปัญหาเสมอ					
43.	อำนาจหน้าที่ของผู้บริหารสามารถลดความขัดแย้งลงได้					

ข้อ	บทบาทหน้าที่ของผู้บริหารในการสร้างขวัญกำลังใจและความพึงพอใจในการทำงาน	ระดับบทบาทหน้าที่ของผู้บริหาร				
		5	4	3	2	1
44.	ผู้บริหารมีการควบคุมและป้องกันการเกิดความขัดแย้งระหว่างบุคคล					
45.	ความขัดแย้งเป็นปัญหาที่สามารถแก้ไขได้					
46.	ผู้บริหารมีความสามารถในการจัดสรรและกำกับดูแลการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และเป็นธรรมเพื่อป้องกันปัญหาความขัดแย้ง					
<b><u>ให้ความสำคัญต่อการแก้ไขปัญหาและป้องกันอุบัติเหตุในการทำงาน</u></b>						
47.	ผู้บริหารมีความรู้ด้านการป้องกันอุบัติเหตุและความปลอดภัยในการทำงาน					
48.	จัดให้พนักงานได้รับการฝึกอบรมด้านความปลอดภัยในการทำงานเพื่อป้องกันอุบัติเหตุอยู่เสมอ					
49.	ผู้บริหารมีความเอาใจใส่ดูแลและป้องกันอุบัติเหตุในการทำงาน					
50.	ผู้บริหารจัดให้มีการประชาสัมพันธ์ ด้านการป้องกันอุบัติเหตุและความปลอดภัยในการทำงาน					
51.	ผู้บริหารจัดให้มีการตรวจสอบ เครื่องมือ เครื่องจักร เพื่อป้องกันอุบัติเหตุให้กับพนักงาน					
52.	ผู้บริหาร มีการจัดทำสัญลักษณ์แจ้งเตือนเกี่ยวกับอันตรายและความไม่ปลอดภัยในการทำงานในจุดที่อาจเป็นอันตรายให้พนักงานได้ทราบ					
53.	พนักงานมีส่วนร่วมในการประชุมหรือเกี่ยวกับการป้องกันอุบัติเหตุในการทำงาน					
54.	จัดให้มีอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ที่สามารถป้องกันอุบัติเหตุในการทำงานให้กับพนักงาน					
55.	ผู้บริหารสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันอุบัติเหตุในงานเพื่อให้พนักงานตระหนักถึงความสำคัญ					

ขอบคุณทุกท่านที่ให้ความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถามนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ภาคผนวก ข

รายชื่อผู้เชี่ยวชาญที่ตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ

## รายชื่อผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ

- |  |  |
|--|--|
| 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชวีชัย ยิ้มพงษ์         | ที่ปรึกษาฝ่ายกิจการพิเศษ<br>มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี<br>ผู้เชี่ยวชาญด้านเนื้อหาและโครงสร้าง<br>คำถาม             |
| 2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ชมนาด มั่นสัมฤทธิ์ | อาจารย์ประจำ คณะวิทยาการจัดการ<br>มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี<br>ผู้เชี่ยวชาญด้านเนื้อหาและโครงสร้าง<br>คำถาม       |
| 3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วนิดา เพิ่มศิริ         | อาจารย์ประจำ คณะวิทยาการจัดการ<br>มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี<br>ผู้เชี่ยวชาญด้านการตลาด                            |
| 4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภัสสรศศิริ อภิยาหอม     | อาจารย์ประจำ คณะวิทยาการจัดการ<br>มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี<br>ผู้เชี่ยวชาญด้านการตลาด                            |
| 5. นายรัชพล บุตรโพธิ์                        | ผู้จัดการโรงงาน บริษัท ผลิตภัณฑ์<br>อาหารเพื่อสุขภาพ จำกัดผู้เชี่ยวชาญ<br>ด้านการจัดระบบมาตรฐาน ISO<br>9001/2000 |

#### ภาคผนวก ค

- หนังสือขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย
- หนังสือขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อการวิจัยในการทำวิทยานิพนธ์



ที่ ศธ. ๐๕๔๙.๐๕/๕๘๘

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี  
ถนนราชนิยมหาราช  
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๐

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถาม

เรียน ผศ.ชวัวร์ ยิ้มพงษ์

ด้วย นายปิติพัฒน์ อัมพรสถิตินันท์ รหัส ๔๗๖๑๐๕๔๒๑ นักศึกษาหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จังหวัดลพบุรี ได้จัดทำแบบสอบถาม บทบาทหน้าที่ของผู้บริหาร ในการสร้างขวัญกำลังใจและความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการกรณีศึกษา บริษัทผลิตภัณฑ์อาหารเพื่อสุขภาพ จำกัด จังหวัดลพบุรี เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำวิทยานิพนธ์ คณะวิทยาการจัดการเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถาม นายปิติพัฒน์ อัมพรสถิตินันท์ ในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผศ.ดร. สุทธาสินี สิริโกคาภิรมย์)

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ ปฏิบัติราชการแทน  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

คณะวิทยาการจัดการ

โทร. ๐ ๓๖๔๒ ๒๖๐๗-๙ ต่อ ๖๑๓

โทรสาร. ๐ ๓๖๔๒ ๑๔๔๘

Email : [theptsatri@tru.ac.th](mailto:theptsatri@tru.ac.th)



ที่ ศธ. ๐๕๔๙.๐๕/๕๘๙

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี  
ถนนราชนิยมหาราช  
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๐

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถาม

เรียน ผศ.ดร.ชมนาด มั่นสัมฤทธิ์

ด้วย นายปิติพัฒน์ อัมพรสถิรสิน รหัส ๔๗๖๑๐๕๔๒๑ นักศึกษาหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จังหวัดลพบุรี ได้จัดทำแบบสอบถาม บทบาทหน้าที่ของผู้บริหาร ในการสร้างขวัญกำลังใจและความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการกรณีศึกษา บริษัทผลิตภัณฑ์อาหารเพื่อสุขภาพ จำกัด จังหวัดลพบุรี เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำวิทยานิพนธ์ คณะวิทยาการจัดการเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถาม นายปิติพัฒน์ อัมพรสถิรสิน ในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผศ.ดร. สุธาสินี ศิริโภาคาภิรมย์)

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ ปฏิบัติราชการแทน  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

คณะวิทยาการจัดการ

โทร. ๐ ๓๖๔๒ ๒๖๐๗-๙ ต่อ ๖๑๓

โทรสาร. ๐ ๓๖๔๒ ๑๔๔๘

Email : [thepsatri@tru.ac.th](mailto:thepsatri@tru.ac.th)



ที่ ศธ. ๐๕๔๙.๐๕/๕๙๓

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี  
ถนนนารายณ์มหาราช  
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๐

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถาม

เรียน ผศ.วนิดา เพิ่มศิริ

ด้วย นายปิติพัฒน์ อัมพรสถิตินันท์ รหัส ๔๗๖๑๐๕๔๒๑ นักศึกษาหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จังหวัดลพบุรี ได้จัดทำแบบสอบถาม บทบาทหน้าที่ของผู้บริหาร ในการสร้างขวัญกำลังใจและความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการกรณีศึกษา บริษัทผลิตภัณฑ์อาหารเพื่อสุขภาพ จำกัด จังหวัดลพบุรี เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำวิทยานิพนธ์ คณะวิทยาการจัดการเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถาม นายปิติพัฒน์ อัมพรสถิตินันท์ ในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผศ.ดร. สุชาสนี ศรีโกศาภิรมย์)

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ ปฏิบัติราชการแทน  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

คณะวิทยาการจัดการ

โทร. ๐ ๓๖๔๒ ๒๖๐๗-๙ ต่อ ๖๑๓

โทรสาร. ๐ ๓๖๔๒ ๑๔๔๘

Email : [theptsatri@tru.ac.th](mailto:theptsatri@tru.ac.th)



ที่ ศธ. ๐๕๔๙.๐๕/๕๙๔

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี  
ถนนนารายณ์มหาราช  
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๐

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถาม

เรียน ผศ.ภัสสรศศิรี อภิยาหอม

ด้วย นายปิติพัฒน์ อัมพรสถิรสิน รหัส ๔๗๖๑๐๕๔๒๑ นักศึกษาหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จังหวัดลพบุรี ได้จัดทำแบบสอบถาม บทบาทหน้าที่ของผู้บริหาร ในการสร้างขวัญกำลังใจและความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการกรณีศึกษา บริษัทผลิตภัณฑ์อาหารเพื่อสุขภาพ จำกัด จังหวัดลพบุรี เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำวิทยานิพนธ์ คณะวิทยาการจัดการเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถาม นายปิติพัฒน์ อัมพรสถิรสิน ในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผศ.ดร. สุชาสนี ศิริโภาคาริมย์)

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ ปฏิบัติราชการแทน  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

คณะวิทยาการจัดการ

โทร. ๐ ๓๖๔๒ ๒๖๐๗-๕ ต่อ ๖๑๓

โทรสาร. ๐ ๓๖๔๒ ๑๔๔๘

Email : [theptsatri@tru.ac.th](mailto:theptsatri@tru.ac.th)



ที่ ศธ. ๐๕๔๙.๐๕/๕๘๗

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี  
ถนนนารายณ์มหาราช  
๒ เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๐

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถาม

เรียน นายชัชพล บุตรโพธิ์ ผู้จัดการโรงงาน  
ฝ่ายโรงงานสายแปรรูปการผลิต บริษัท ผลิตภัณฑ์อาหารเพื่อสุขภาพ จำกัด

ด้วย นายปิติพัฒน์ อัมพรสถิติน รหัส ๔๗๖๑๐๕๔๒๑ นักศึกษาหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จังหวัดลพบุรี ได้จัดทำแบบสอบถาม บทบาทหน้าที่ของผู้บริหาร ในการสร้างขวัญกำลังใจและความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการกรณีศึกษา บริษัทผลิตภัณฑ์อาหารเพื่อสุขภาพ จำกัด จังหวัดลพบุรี เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำวิทยานิพนธ์ คณะวิทยาการจัดการเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถาม นายปิติพัฒน์ อัมพรสถิติน ในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผศ.ดร. สุธาสนี ศิริโรชากิรมย์)

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ ปฏิบัติราชการแทน  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

คณะวิทยาการจัดการ

โทร. ๐ ๓๖๔๒ ๒๖๐๗-๙ ต่อ ๖๑๓

โทรสาร. ๐ ๓๖๔๒ ๑๔๔๘

Email : [thepsatri@tru.ac.th](mailto:thepsatri@tru.ac.th)



ที่ ศธ ๐๕๔๙ ๐๕/ว.๘๕๘

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี  
ถนนนารายณ์มหาราช  
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๑ กันยายน ๒๕๕๐

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อการวิจัยในการทำวิทยานิพนธ์

เรียน รองผู้จัดการใหญ่สายแปรรูปการผลิต บริษัทผลิตภัณฑ์อาหารเพื่อสุขภาพ จำกัด

ด้วย นายปิติพัฒน์ อัมพรสถิรสิน รหัส ๔๗๖๒๐๕๔๒๑ นักศึกษาหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีจังหวัดลพบุรี ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง บทบาทหน้าที่ของผู้บริหาร ในการสร้างขวัญกำลังใจและความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการกรณีศึกษา บริษัทผลิตภัณฑ์อาหารเพื่อสุขภาพ จำกัด จังหวัดลพบุรี โดยมี ผศ.พนิตสุภา ชรรมประมวล เป็นประธานผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ และ ผศ.ถิรเดช พิมพ์ทองงาม เป็นกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ ปัจจุบันอยู่ในขั้นตอนการเก็บข้อมูลซึ่งหน่วยงานของท่านได้ถูกเลือกเป็นกลุ่มตัวอย่างในการเก็บข้อมูล ในครั้งนี้

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ไคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านให้ นายปิติพัฒน์ อัมพรสถิรสิน ดำเนินการส่งแบบสอบถามให้พนักงาน ได้ดำเนินการตอบแบบสอบถามตามความเป็นจริง ดังรายละเอียดที่ส่งมาด้วยหวังอย่างยิ่งในความกรุณาและคงได้รับความอนุเคราะห์ด้วยดี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุชาสินี ศิริโภากริมย์)  
คณบดีคณะวิทยาการจัดการ ปฏิบัติราชการแทน  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

## ประวัติผู้ทำวิทยานิพนธ์

ชื่อ ชื่อสกุล	นายปิติพัฒน์ อัมพรสถิติน
วัน เดือน ปีเกิด	วันที่ 18 ตุลาคม 2511
สถานที่เกิด	จังหวัดกรุงเทพมหานคร
สถานที่อยู่ปัจจุบัน	91/543 หมู่บ้านปัฐวิกรณ์ 2 ซอย รามอินทรา 44 ถนนรามอินทราแขวงคลองบึง เขตบึงกุ่ม จังหวัดกรุงเทพมหานคร
ประวัติการศึกษา	
พ.ศ. 2524	ประถมศึกษาปีที่ 6 โรงเรียนเซนต์จอห์น เขตลาดพร้าว กรุงเทพมหานคร
พ.ศ. 2527	มัธยมศึกษาปีที่ 3 โรงเรียนหอวัง เขตลาดพร้าว กรุงเทพมหานคร
พ.ศ. 2529	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นต้น โรงเรียนเซนต์จอห์น อาชีวศึกษาเขตลาดพร้าว จังหวัดกรุงเทพมหานคร
พ.ศ. 2532	อนุปริญญา การตลาด โรงเรียนเซนต์จอห์นเทคนิคกรุงเทพ เขตลาดพร้าว จังหวัดกรุงเทพมหานคร
พ.ศ. 2536	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) วิทยาลัยครูเพชรบุรี วิทยาลัยการณ (ในพระบรมราชูปถัมภ์) อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
พ.ศ. 2551	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต(บธ.ม.) สาขาวิชาการจัดการทั่วไป มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จังหวัดลพบุรี
สถานที่ทำงานปัจจุบัน	บริษัท ผลิตภัณฑ์อาหารเพื่อสุขภาพ จำกัด 99 หมู่ที่ 8 ถนนสระบุรี-หล่มสัก ตำบลห้วยหิน อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี
ตำแหน่งงาน	เลขานุการบริหารทั่วไป