

ภาคผนวก

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ภาคผนวก ก
แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง : แรงจูงใจในการทำงานของพนักงานปฏิบัติการ สังกัดธนาคารออมสินภาค 4

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามเพื่อการวิจัยฉบับนี้เป็นแบบสอบถามที่สร้างขึ้นเพื่อประโยชน์ในการทำวิทยานิพนธ์ ตามหลักสูตรปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการจัดการทั่วไป มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
2. แบบสอบถามแบ่งออกเป็น 2 ส่วน ดังนี้
ส่วนที่ 1 ปัจจัยส่วนบุคคล จำนวน 7 ข้อ
ส่วนที่ 2 แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน จำนวน 38 ข้อ
3. คำตอบทุกคำตอบ ข้อมูลทุกอย่างในแบบสอบถามฉบับนี้ผู้วิจัยจะถือเป็นความลับ และการนำเสนอผลการวิจัยเป็นลักษณะภาพรวม จะไม่มีผลกระทบบต่อผู้ตอบแบบสอบถามใด ๆ ทั้งสิ้น
4. การตอบแบบสอบถาม กรุณาตอบแบบสอบถามทุกข้อ เพื่อให้ทราบถึงระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน และเพื่อนำผลการวิจัยครั้งนี้ ไปประยุกต์ใช้ในการวางแผน ปรับปรุงส่งเสริม พัฒนาศักยภาพในการทำงาน และสร้างแรงจูงใจในการทำงานของพนักงานปฏิบัติการธนาคารออมสินภาค 4 ต่อไป
5. ผู้วิจัยขอขอบคุณเป็นอย่างสูงที่ท่านได้ให้ความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถาม

ขอขอบคุณ

(จำอากาศเอกศศิพงษ์ อาลัยสุข)

นักศึกษาหลักสูตรปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการจัดการทั่วไป
มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง แรงจูงใจในการทำงานของพนักงานปฏิบัติการ สังกัดธนาคารออมสินภาค 4

ส่วนที่ 1 ปัจจัยส่วนบุคคล

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงใน หน้าข้อความที่สอดคล้องกับความเป็นจริงมากที่สุด

- 1) เพศ
 - 1) ชาย
 - 2) หญิง

- 2) อายุ
 - 1) ต่ำกว่า 30 ปี
 - 2) 30-40 ปี
 - 3) 41-50 ปี
 - 4) มากกว่า 50 ปี

- 3) สถานภาพสมรส
 - 1) โสด
 - 2) สมรส
 - 3) หม้าย/หย่าร้าง
 - 4) แยกกันอยู่

- 4) ระดับการศึกษา
 - 1) ต่ำกว่าปริญญาตรี
 - 2) ปริญญาตรี
 - 3) ปริญญาโท
 - 4) สูงกว่าปริญญาโท

5) ประสบการณ์ในการทำงาน

- 1) ต่ำกว่า 5 ปี
- 2) 5-10 ปี
- 3) 11-15 ปี
- 4) 16-20 ปี
- 5) มากกว่า 20 ปี

6) รายได้ต่อเดือน

- 1) ต่ำกว่า 10,000 บาท
- 2) 10,000-20,000 บาท
- 3) 20,001-30,000 บาท
- 4) 30,001-40,000 บาท
- 5) มากกว่า 40,000 บาท

7) ตำแหน่งงาน

- 1) ระดับ 2-3
- 2) ระดับ 4-7

ส่วนที่ 2 แรงจูงใจในการทำงาน

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงใน หน้าข้อความที่สอดคล้องกับความเป็นจริงมากที่สุด โดยที่ตัวเลขในแต่ละเรื่องมีความหมายดังนี้

5	หมายถึง	ระดับแรงจูงใจในการทำงานมากที่สุด
4	หมายถึง	ระดับแรงจูงใจในการทำงานมาก
3	หมายถึง	ระดับแรงจูงใจในการทำงานปานกลาง
2	หมายถึง	ระดับแรงจูงใจในการทำงานน้อย
1	หมายถึง	ระดับแรงจูงใจในการทำงานน้อยที่สุด

ตัวอย่างของการตอบแบบสอบถาม

รายการ	ระดับแรงจูงใจ				
	5	4	3	2	1
0 แรงจูงใจในการทำงานมีอิทธิพลต่อการปฏิบัติงานของพนักงาน	✓				
00 ปัจจัยเสี่ยงมีอิทธิพลต่อแรงจูงใจในการทำงาน			✓		

จากตารางแสดงให้เห็นว่า เห็นด้วยมากที่สุดต่อแรงจูงใจในการทำงานมีอิทธิพลต่อการปฏิบัติงานของพนักงาน และเห็นด้วยปานกลางต่อปัจจัยเสี่ยงมีอิทธิพลต่อแรงจูงใจในการทำงาน เป็นต้น

ต่อไปนี้เป็นแบบสอบถามความคิดเห็น ระดับแรงจูงใจในการทำงานของพนักงาน
ปฏิบัติการ สังกัดธนาคารออมสินภาค 4

ลำดับที่	แรงจูงใจในการทำงาน	ระดับแรงจูงใจ				
		5	4	3	2	1
ความสำเร็จในการทำงาน						
1	ท่านสามารถปฏิบัติงานตามแผนงานที่กำหนด ได้จนบรรลุผลสำเร็จเสมอ					
2	ท่านเป็นผู้มีความสามารถตัดสินใจแก้ไขปัญหา เฉพาะหน้าได้ดี					
3	ท่านสามารถปฏิบัติงานให้สำเร็จได้ตาม เป้าหมายและภายในเวลาที่กำหนดเสมอ					
4	ท่านมีความคิดสร้างสรรค์ในการทำงานเสมอ					
5	ท่านมีทัศนคติที่ดีต่องานที่ได้รับมอบหมาย					
การยอมรับนับถือ						
6	ผู้บังคับบัญชายอมรับฟังความคิดเห็นและ ข้อเสนอแนะของท่าน					
7	ท่านได้รับการยอมรับและเชื่อถือในการทำงาน จากเพื่อนร่วมงาน					
8	ท่านรู้สึกว่างานที่ท่านทำมีเกียรติ และศักดิ์ศรี ได้รับความเชื่อถือจากบุคคลภายนอก					
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
9	ลักษณะงานของท่านที่ทำอยู่มีความน่าสนใจ และเป็นงานที่ท้าทายความสามารถ					
10	ลักษณะของงานที่ปฏิบัติได้เปิดโอกาสให้ท่าน ได้รับการพัฒนาศักยภาพได้อย่างเต็มที่					
11	ลักษณะของงานที่ท่านปฏิบัติต้องอาศัยทักษะ และความชำนาญ					

ลำดับ ที่	แรงจูงใจในการทำงาน	ระดับแรงจูงใจ				
		5	4	3	2	1
ความรับผิดชอบ						
12	ปริมาณงานที่ท่านรับผิดชอบมีความเหมาะสมกับตำแหน่ง					
13	ท่านเข้าใจในหน้าที่และความรับผิดชอบต่องานที่ปฏิบัติ					
14	ท่านมีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย					
ความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน						
15	การเลื่อนตำแหน่งและความก้าวหน้าในหน่วยงานของท่านขึ้นอยู่กับความสามารถของผู้ปฏิบัติงาน					
16	หน่วยงานของท่านมีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจน					
17	หน่วยงานของท่านให้การสนับสนุนในการศึกษาต่อเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถให้กับการทำงาน					
18	หน่วยงานของท่านจัดให้มีการฝึกอบรม สัมมนา เพื่อพัฒนาศักยภาพในการทำงาน					
นโยบายและการบริหารงาน						
19	หน่วยงานของท่านมีการประกาศหรือชี้แจงนโยบายการปฏิบัติงานออกมาชัดเจน เป็นที่ทราบทั่วกัน					
20	ท่านคิดว่าหน่วยงานของท่านมีการจัดการอย่างมีระบบ ทำให้ปฏิบัติงานได้คล่องตัว					
21	ท่านคิดว่านโยบายกับการปฏิบัติงานมีความสอดคล้องเป็นไปในทิศทางเดียวกัน					

ลำดับ ที่	แรงจูงใจในการทำงาน	ระดับแรงจูงใจ				
		5	4	3	2	1
การบังคับบัญชา						
22	ผู้บังคับบัญชาของท่านมีความรู้ความสามารถในการแก้ไขปัญหาและแนะนำการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี					
23	ท่านมีความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อผู้บังคับบัญชา					
24	ผู้บังคับบัญชาให้ความเสมอภาคและเท่าเทียมกันในการปกครองบังคับบัญชา					
25	ผู้บังคับบัญชาของท่านยอมรับฟังความคิดเห็นและให้โอกาสในการตัดสินใจในการทำงาน					
สภาพแวดล้อมในการทำงาน						
26	สถานที่ทำงานมีความสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย มีอากาศถ่ายเทและมีแสงสว่างเพียงพอ					
27	พื้นที่ของอาคารสำนักงานเหมาะสมต่อปริมาณพนักงานและลูกค้าที่มาใช้บริการ					
28	เครื่องมือและอุปกรณ์สำนักงานเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน					
29	ท่านรู้สึกปลอดภัยในการทำงาน					
ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล						
30	ผู้บังคับบัญชาแสดงออกถึงความเป็นกันเองต่อผู้ใต้บังคับบัญชา					
31	ท่านและเพื่อนร่วมงาน เต็มใจให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงาน					
32	ภายในหน่วยงานของท่านมีลักษณะของการทำงานเป็นทีม					

ลำดับ ที่	แรงจูงใจในการทำงาน	ระดับแรงจูงใจ				
		5	4	3	2	1
เงินเดือนและผลประโยชน์เกื้อกูล						
33	เงินเดือนที่ท่านได้รับเหมาะสมกับปริมาณงานและความรับผิดชอบ					
34	เกณฑ์ในการพิจารณาค่าตอบแทนการทำงานที่นอกเหนือจากเงินเดือน มีความเหมาะสมกับช่วงระยะเวลาที่รับผิดชอบในการปฏิบัติงาน					
ความมั่นคงในการทำงาน						
35	การจัดสรรสวัสดิการของหน่วยงานมีความเหมาะสมและเป็นธรรม					
36	ท่านรู้สึกถึงความมั่นคงในตำแหน่งหน้าที่การงาน					
37	ท่านรู้สึกถึงความมั่นคงขององค์กร					
38	ท่านมีความภาคภูมิใจที่เป็นส่วนหนึ่งขององค์กร					

ขอบคุณทุกท่านที่ให้ความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถามนี้

ภาคผนวก ข

รายชื่อผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

รายชื่อผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบแบบสอบถาม

1. รองศาสตราจารย์สมพร พวงเพชร อาจารย์ประจำคณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
จังหวัดลพบุรี
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์รัชชนก สวนสีดา อาจารย์ประจำคณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
จังหวัดลพบุรี
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชมนาด มั่นสัมฤทธิ์ อาจารย์ประจำคณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
จังหวัดลพบุรี
4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุภาสินี ศิริโกคาภิรมย์ คณบดีคณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
จังหวัดลพบุรี
5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนิดา ภู่แดง อาจารย์ประจำคณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
จังหวัดลพบุรี

ภาคผนวก ค

หนังสือขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี



ที่ ศธ. ๐๕๔๙.๐๕/๙๐

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
ถนนนราายณ์มหาราช
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๒๖ มกราคม ๒๕๕๓

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถาม

เรียน รศ.สมพร พวงเพชร

ด้วย จำอากาศเอกศศิพงษ์ อาลัยสุข รหัส ๔๙๖๒๐๕๔๑๐ นักศึกษาหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จังหวัดลพบุรี ได้จัดทำแบบสอบถาม เรื่อง แรงจูงใจในการทำงานของพนักงานปฏิบัติการ สังกัด ธนาคารออมสิน ภาค ๔ โดยมี รศ.ดร.กุลชลี พวงเพชร เป็นประธานผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำวิทยานิพนธ์ คณะวิทยาการจัดการเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถามของ จำอากาศเอกศศิพงษ์ อาลัยสุข ในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

Vitarn

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สุชาลินี ศิริโกศาภิรมย์)
คณบดีคณะวิทยาการจัดการ ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

คณะวิทยาการจัดการ

โทร. ๐ ๓๖๔๒ ๒๖๐๗-๙ ตั๋ว ๖๑๓

โทรสาร. ๐ ๓๖๔๒ ๑๔๔๘

Email : theptsatri@tru.ac.th



ที่ ศธ.๐๕๔๙.๐๕/๙๐

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
ถนนนารายณ์มหาราช
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๒๖ มกราคม ๒๕๕๓

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถาม

เรียน ผศ.รัชชนก สวนสีดา

ด้วย จำอากาศเอกศติพงษ์ อาลัยสุข รหัส ๔๗๖๒๐๕๔๑๐ นักศึกษาหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จังหวัดลพบุรี ได้จัดทำแบบสอบถาม เรื่อง แรงจูงใจในการทำงานของพนักงานปฏิบัติการ สังกัด ธนาคารออมสิน ภาค ๕ โดยมี รศ.ดร.กุลชลิ พวงเพชร เป็นประธานผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำวิทยานิพนธ์ คณะวิทยาการจัดการเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถามของ จำอากาศเอกศติพงษ์ อาลัยสุข ในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สุชาสนี ศิริโกคาภิรมย์)
คณบดีคณะวิทยาการจัดการ ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

คณะวิทยาการจัดการ

โทร. ๐ ๓๖๔๒ ๒๖๐๗-๙ ต่อ ๖๑๓

โทรสาร. ๐ ๓๖๔๒ ๑๔๔๘

Email : theptsatri@tru.ac.th



ที่ ศธ.๐๕๔๙.๐๕/๙๐

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
ถนนนารายณ์มหาราช
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๒๖ มกราคม ๒๕๕๓

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถาม

เรียน ผศ.ดร.ชมนาด มั่นสัมฤทธิ์

ด้วย จำอากาศเอกศตีพงษ์ อาลัยสุข รหัส ๔๗๖๒๐๕๔๑๐ นักศึกษาหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จังหวัดลพบุรี ได้จัดทำแบบสอบถาม เรื่อง แรงจูงใจในการทำงานของพนักงานปฏิบัติการ สังกัด ธนาคารออมสิน ภาค ๔ โดยมี รศ.ดร.กุลชลี พวงเพ็ชร์ เป็นประธานผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำวิทยานิพนธ์ คณะวิทยาการจัดการเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถามของ จำอากาศเอกศตีพงษ์ อาลัยสุข ในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สุธาสินี ศิริโภาคาริภรณ์)
คณบดีคณะวิทยาการจัดการ ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

คณะวิทยาการจัดการ

โทร. ๐ ๓๖๔๒ ๒๖๐๗-๙ ต่อ ๖๑๓

โทรสาร. ๐ ๓๖๔๒ ๑๔๔๘

Email : theptsatri@tru.ac.th

ภาคผนวก ง

หนังสือขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อการวิจัยในการ
ทำวิทยานิพนธ์

มหาวิทยาลัยสุโขทัย



ที่ ศธ. ๐๕๔๙.๐๕/๑๒๔

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
ถนนนราายณ์มหาราช
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อการวิจัยในการทำวิทยานิพนธ์

เรียน ผู้อำนวยการธนาคารออมสินภาค 4

ด้วย จำอาภาศเอกศศิพงษ์ อาลัยสุข รหัส ๔๗๖๒๐๕๔๑๐ นักศึกษาหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จังหวัดลพบุรี ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง แรงจูงใจในการทำงานของพนักงานปฏิบัติการ สังกัดธนาคารออมสินภาค 4 โดยมี ผศ.ดร.สุชาสินี ศิริโกศาภิรมย์ เป็นประธานผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ ปัจจุบันอยู่ในขั้นตอนการเก็บข้อมูล ซึ่งสำนักงานของท่าน ได้ถูกเลือกเป็นกลุ่มตัวอย่างในการเก็บข้อมูลในครั้งนี้

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ไคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านให้ จำอาภาศเอกศศิพงษ์ อาลัยสุข ดำเนินการแจกแบบสอบถามให้กับพนักงานปฏิบัติการ สังกัดธนาคารออมสินภาค 4 หวังอย่างยิ่งในความกรุณาและคงได้รับความอนุเคราะห์ด้วยดี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สุชาสินี ศิริโกศาภิรมย์)

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

คณะวิทยาการจัดการ

โทร. ๐ ๓๖๔๒ ๒๖๐๗-๙ ตั๋ว ๖๑๓

โทรสาร. ๐ ๓๖๔๒ ๑๔๔๘

Email : theptsatri@tru.ac.th

ประวัติผู้ทำวิทยานิพนธ์

ชื่อ ชื่อสกุล	จำอากาศเอกศศิพงษ์ อาลัยสุข
วัน เดือน ปี เกิด	11 ธันวาคม 2511
สถานที่อยู่ปัจจุบัน	92/74 หมู่ 4 ตำบลเขาสามยอด อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี
ประวัติการศึกษา	พ.ศ.2524 ประถมศึกษาปีที่ 6 โรงเรียนเมืองใหม่ ชลอราษฎร์รังสฤษดิ์ จังหวัดลพบุรี พ.ศ.2527 มัธยมศึกษาปีที่ 3 โรงเรียนโคกกระทายวิทยาลัย จังหวัดลพบุรี พ.ศ.2530 ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) วิทยาลัยเทคนิคลพบุรี จังหวัดลพบุรี พ.ศ.2532 ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)วิทยาลัยเทคนิค ลพบุรี จังหวัดลพบุรี พ.ศ.2536 ศิลปศาสตรบัณฑิต หลักสูตรบริหารธุรกิจ สาขาวิชา การจัดการทั่วไป วิทยาลัยครูเทพสตรี จังหวัดลพบุรี พ.ศ.2553 บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บธ.ม.) สาขาวิชาการจัดการ ทั่วไป มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จังหวัดลพบุรี
ประวัติการทำงาน	พ.ศ.2532 รับราชการทหาร ตำแหน่งเสมียนสารบรรณ ประจำห้องผู้บังคับบัญชา กองบิน 2 กองพลบินที่ 1 กองบัญชาการยุทธทางอากาศ จังหวัด ลพบุรี พ.ศ.2537 พนักงานองค์การของรัฐ องค์การ ธนาคารออมสิน ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง พนักงานปฏิบัติการ ระดับ 7 ธนาคารออมสินสาขาบ้านหมี่ อำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี