

## บรรณานุกรม

- กาญจนา นุใจกอง. (2545). ความสัมพันธ์ระหว่างความผูกพันต่อองค์กรและพฤติกรรม  
การทำงานในพนักงานระดับปฏิบัติการ. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหาร  
มหาวิทาลัยเชียงใหม่.
- จันทิมา ชื่นอารมณ. (2550). ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานศูนย์ธุรกิจ ธนาคาร  
พัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย. วิทยานิพนธ์  
ปริญญาโทบริหาร มหาวิทาลัยราชภัฏธนบุรี.
- ชวนชม กิจพันธ์. (2540). ความผูกพันต่อองค์กรของเจ้าหน้าที่ที่วิเคราะห์งบประมาณ  
สำนักงบประมาณ. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหาร มหาวิทาลัยธรรมศาสตร์.
- ชาญกิจ สันติเกษม. (2542). ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์การและความผูกพันต่อ  
องค์การของเจ้าหน้าที่วิเคราะห์งบประมาณ สำนักงบประมาณ. วิทยานิพนธ์  
ปริญญาโทบริหาร มหาวิทาลัยเกษตรศาสตร์.
- ชุลีพร เจริญนิคย์. (2549). ความพึงพอใจและความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานภายหลัง  
การแปรรูปบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน). วิทยานิพนธ์ปริญญา  
มหาบัณฑิต มหาวิทาลัยราชภัฏรำไพพรรณี.
- ชูศรี วงศ์รัตนะ. (2541). สถิติเพื่อการวิจัย (พิมพ์ครั้งที่ 5). กรุงเทพฯ:จุฬาลงกรณ์  
มหาวิทาลัย.
- ดรุณศรี ศิริยศธำรง. (2542). คุณภาพชีวิตการทำงานกับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของ  
พยาบาลห้องผ่าตัดโรงพยาบาลศูนย์. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหาร  
มหาวิทาลัยเชียงใหม่.
- ดำรง พานทอง. (2543). การเปรียบเทียบความสัมพันธ์ของค่านิยมในการทำงานกับความ  
ผูกพันต่อองค์กรในระหว่างผู้บริหารระดับกลางกับผู้ปฏิบัติงาน การไฟฟ้าฝ่าย  
ผลิต. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหาร มหาวิทาลัยธรรมศาสตร์.
- ทินวัตร เงินขาว. (2546). ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการครู  
โรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดกำแพงเพชร.  
วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหาร สถาบันราชภัฏกำแพงเพชร.
- ธงชัย สันติวงษ์. (2540). พฤติกรรมองค์การ : การศึกษาการบริหารพฤติกรรมองค์การเชิง  
บริหาร. กรุงเทพฯ : ไทยวัฒนาพานิช.

- ธีระ วีรธรรมสาธิต. (2540). ความผูกพันต่อองค์กร: ศึกษาเฉพาะกรณีผู้บริหารระดับ  
หัวหน้าแผนก/ เทียบเท่าของเครือซีเมนต์ไทย. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต  
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ธีระวัฒน์ นุমানิต. (2544). ความผูกพันของตำรวจต่อองค์กร : ศึกษาเฉพาะกรณี  
นายตำรวจชั้นสัญญาบัตร สังกัดกองบังคับการตำรวจนครบาล 4 กองบัญชา  
การตำรวจนครบาล. ภาคนิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตพัฒน  
บริหารศาสตร์.
- นางเยาว์ แก้วมรกต. (2542). รายงานการวิจัยเรื่อง ผลของการรับรู้บรรยากาศองค์กรที่มี  
ต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบุคคลในเขตกรุงเทพมหานครและ  
ปริมณฑล. กรุงเทพฯ : สำนักงาน ก.พ.
- นภาเพ็ญ โหมาศวิน. (2542). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันของสมาชิกในองค์กร  
ศึกษาเฉพาะกรณีสำนักงานปลัด สำนักนายกรัฐมนตรี. วิทยานิพนธ์ปริญญา  
มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- นาฎยา อ่วมผึ้ง. (2544). ปัจจัยที่คัดสรรที่เกี่ยวข้องกับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของ  
บุคลากรพยาบาลในโรงพยาบาลอายุรกรรมโรงพยาบาลเชียงใหม่ประชานุ  
เคราะห์. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- เนือทิพย์ นวมถนอม. (2547) ความผูกพันต่อองค์กร : ศึกษากรณีสำนักข่าวกรองแห่งชาติ.  
วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- บุษยาณี จันท์เจริญสุข. (2540). การรับรู้คุณภาพชีวิตงานกับความผูกพันองค์กร: ศึกษา  
กรณีข้าราชการสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ. วิทยานิพนธ์  
ปริญญาโทมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- เบญจพร ทิพยกุล. (2539). ความผูกพันต่อองค์กร: ศึกษากรณีสภากาชาดไทย.  
วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ประภาพร ดำรงสุข. (2541). "ความสัมพันธ์ระหว่างความเชื่อมั่นในการควบคุมและ  
รูปแบบการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชากับความผูกพันต่องานของ  
ผู้ใต้บังคับบัญชา: ศึกษาเฉพาะกรณีธนาคารนครธน จำกัด (มหาชน)"  
วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ประเภทอุตสาหกรรม. (ม.ป.ป.). สืบค้น กุมภาพันธ์ 10, 2553, จาก : <http://www.diw.go.th/diw/web/html/versionthai/data/factype.asp>

- ปัทมาพร เรียมพาณิชย์. (2544). ความสัมพันธ์เชิงพหุระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลและความคลาดหวังในค่าตอบแทนกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) ในจังหวัดเชียงใหม่. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- พงษ์ศักดิ์ นาควิจิตร. (2542). ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับโครงสร้างในองค์กรของข้าราชการตำรวจตระเวนชายแดนชั้นประทวน ในกองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 43. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ สงขลา.
- พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ. ศ. 2542. (2546). กรุงเทพฯ: นานมีบุ๊คส์
- พรพรรณ ศรีใจวงศ์. (2541). ความผูกพันต่อองค์กรของบรรณารักษ์ห้องสมุดมหาวิทยาลัยของรัฐ ในเขตกรุงเทพฯ และปริมณฑล. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- พระราชบัญญัติบริษัทเงินทุนอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2502. (2552). สืบค้น พฤษภาคม 21, 2552, จาก <http://www.baanjommyut.com/library/law/02/110.html>
- พระราชบัญญัติโรงงาน พ.ศ.2535 (2552). สืบค้น พฤษภาคม 21, 2552, จาก [http://www.acfs.go.th/km/download/act\\_factory\\_2535.pdf](http://www.acfs.go.th/km/download/act_factory_2535.pdf)
- พันธวัศ สัมพันธ์พานิช. (2552). ภูมิศาสตร์อุตสาหกรรม. สืบค้น พฤษภาคม 21, 2552, จาก [http://www.eric.chula.ac.th/eric/course/doc/Geo\\_Fact\\_week2.pdf](http://www.eric.chula.ac.th/eric/course/doc/Geo_Fact_week2.pdf)
- พิมลรัตน์ สายจันทดี. (2546). การตัดสินใจเข้ารับการสงเคราะห์ในสถานสงเคราะห์คนชราเฉลิมราชกุมารี (หลวงพ่อบึง อู่ป้อม) จังหวัดนครปฐม. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ภรณ์ กิรติบุตร. (2543). การประเมินประสิทธิภาพขององค์กร. กรุงเทพฯ : โอเดียนสโตร์.
- ภัทรา แสงอรุณ. (2543). การรับรู้คุณภาพชีวิตงานที่ส่งผลต่อความรู้สึกผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ห่างไกลความเจริญ: กรณีศึกษาฐานทัพเรือพังงา. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- มณีรัตน์ ไพรุ้งเรือง. (2541). ปัจจัยลักษณะส่วนบุคคลและคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานขับรถบรรทุกที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- มยุรี เบ็ดทอง. (2548). ศึกษาปัญหาการลาออกและกำหนดกลยุทธ์ของบริษัท MM Group. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย.

- มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช. (2552). เศรษฐศาสตร์อุตสาหกรรม. สืบค้น พฤษภาคม 21, 2552, <http://www.stou.ac.th/STOUonline/Orientation/sec/60472.html>.
- เมทินี จิตรอ่อนน้อม. (2545). ภาวะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วยและความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลประจำการโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- รัชนิดา ดุงคสวัสดิ์. (2545). ความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจในงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) ในจังหวัดเชียงใหม่. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- วนิดา วรรณเจริญ. (2540). สภาพปัจจุบันและความคาดหวังในด้านสวัสดิการของครูประถมศึกษาของโรงเรียนในสังกัดกรุงเทพมหานคร ในเขตคลองเตยและเขตคลองเตยสาขา 1. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- วรพันธ์ เศรษฐแสง. (2548). ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันในองค์กรของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดฉะเชิงเทรา. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์.
- วัชรมา มณีภาค. (2543). สัมพันธภาพระหว่างบุคคลและยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธพรหม. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- วิรัช สงวนวงศ์วาน. (2541). การจัดการและพฤติกรรมองค์กร. กรุงเทพฯ: ซีเอ็ดยูเคชั่น.
- วิรัตน์ พ่วงเพชร. (2549). การศึกษาความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานการทางพิเศษแห่งประเทศไทย. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร.
- วิไล ทองแผ่. (2542). ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการวิจัย. ลพบุรี: สถาบันราชภัฏเทพสตรี.
- ศิระ ยินเจริญ. (2541). ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันกับองค์กรของตำรวจอำนวยการและรักษาความปลอดภัยกองร้อยที่ 1 กองกำกับการอารักขาและรักษาความปลอดภัย. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ศิริวรรณ เสรีรัตน์, และคนอื่นๆ. (2541). พฤติกรรมองค์กร: ทฤษฎีและการประยุกต์. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ศุภรัตน์ ต๊ะวิชัย. (2544). ปัจจัยที่คิดสรรที่เกี่ยวข้อกับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลลำปาง. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ศูนย์อำนวยความสะดวกพร้อมด้านอุตสาหกรรมและปัจจัยการผลิต. (2552). แนวทางการดำเนินงาน. สืบค้น พฤษภาคม 21, 2552, จาก [http://www.oie.go.th/profactor\\_center/policy9\\_3.ppt#325,5](http://www.oie.go.th/profactor_center/policy9_3.ppt#325,5), ภาพนิ่ง 5

- สมจิตต์ ตีนสกุล. (2548). ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานขายเวชภัณฑ์. วิทยานิพนธ์  
ปริญญาโทบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม.
- สัมฤทธิ์ ผิวบัวคำ. (2546). ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการครูใน  
โรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดสุพรรณบุรี.  
วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ สถาบันราชภัฏกาญจนบุรี.
- สำนักงานสถิติแห่งชาติ. (2552). นิยามโครงการสัมมะโน/สำรวจ โครงการสำรวจ  
ภาวะการทำงานของประชากรทั่วราชอาณาจักร 2547. สืบค้น พฤษภาคม 21,  
2552, จาก <http://service.nso.go.th/nso/knowledge/knowledge09/people.html>.
- สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสิงห์บุรี. (2552). ข้อมูลอุตสาหกรรมภายในจังหวัดสิงห์บุรี.  
สืบค้น เมษายน 20, 2552, จาก : <http://www.diw.go.th/diwweb/html/versionthai/data/factype.asp>
- สุเทพ พงศ์ศรีวัฒน์. (2544). สภาวะผู้นำ: ทฤษฎีและปฏิบัติ. เชียงราย: สถาบันราชภัฏ  
เชียงราย.
- สุปิ่นนที ชนะสงคราม. (2547). ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานธนาคารไทยพาณิชย์  
จำกัด (มหาชน). วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- สุวรรณิน คณานุกวัฒน์. (2546). ความสัมพันธ์ระหว่างความผูกพันต่อองค์กรกับลักษณะ  
ส่วนบุคคล ลักษณะของงาน ลักษณะขององค์กร และลักษณะของ  
ประสบการณ์จากการทำงานของผู้บริหารในองค์การเอกชน. กรุงเทพฯ :  
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- สุวรีย์ ศิริโกคาภิรมย์. (2546). การวิจัยทางการศึกษา. ลพบุรี: สถาบันราชภัฏเทพสตรี.
- โสภา ทรัพย์มากอุดม. (2540). ความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กร: ศึกษาเฉพาะกรณีการไฟฟ้า  
ฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ  
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- หัสพงษ์ ยูนวรรณนะ. (2544). ความผูกพันของนายทหารชั้นประทวนที่มีต่อกรมทหารม้า  
ที่ 1 รักษาพระองค์. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ สถาบันบัณฑิต  
พัฒนบริหารศาสตร์.
- อดิสร ร่มสนธิ์. (2542). ความผูกพันและประสิทธิผลขององค์กร : ศึกษาเฉพาะกรณี  
ข้าราชการสำนักงบประมาณ. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัย  
รามคำแหง.
- อนันต์ชัย คงจันทร์. (2540). การศึกษาความพึงพอใจในงานของพนักงานสอบบัญชี.  
วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

- อรพินท์ สุขสถาพร. (2542). ความผูกพันต่อองค์กร : ศึกษากรณีกรมส่งเสริมการเกษตร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- อวยชัย ประพสุทธิ์ธรรม. (2540). ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของวิทยากรในวิทยาลัยพยาบาลภาคเหนือ วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- อาคม ไตรพยัคฆ์. (2549). ความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการตำรวจกองตำรวจสื่อสาร สังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- Allen, N.J., & Meyer, J.P. (1990). The measurement and antecedents of affective, continuance, and normative commitment to the organization. **Journal of Occupational Psychology**, 63, 1-18.
- Arvey, Richards D., et al., (2002). "Job satisfaction environmental and genetic components." **J Appl Psycho** 72,2 (March 2002) : 187 – 192.
- Ashkanasy, Wilderom, & Peterson. (2000). **Handbook of organizational culture and climate**. Thousand Oaks, Calif. : Sage.
- Bailey, L. (1986). **Organization Theory: A macro perspective for management**. Englewood Cliffs, NJ.: Prentice-Hall.
- Baron, R.M., & Kenny, D.A. (1990). "The moderator-mediator variable distinction in Social Psychological Research : Conceptual, strategic, and statistical considerations" **Journal of Personality and Social Psychology**. 51(1986): 162-165.
- Bateman, T., & Strasser, S. (1984). A Longitudinal analysis of the antecedents of organizational commitment. **Academy of Management Journal**, 27 , 95 – 112.
- Becker, H.S. (1964). Notes on the concept of commitment. **American Journal of Sociology**. 66, 32-40.
- Brown J. (1986). **Principles of Management**. New York: McGraw Hill.
- \_\_\_\_\_, & Moberg. (1980). **Organizations : Theory and Design**. Hinsdale, IL.: The Dryden Press.
- Buchanan, Bruce II. (1974). "Building organization commitment: The Socialization of managers in Work Organizations." **Administrative Science Quarterly**. 533-546.

- Burning, N., & Snyder, R. (1983). Sex and position as predictors of organizational commitment. **Academy of management journal**, 26 285 – 491.
- Chelte, A.F. (1993). **Organizational commitment, job satisfaction and quality of work life**. Massachusetts: University of Massachusetts.
- Cronbach, L.J. (1971). **Essentials of psychological testing**. New York: McGraw – Hill.
- Curry, R., et al. (2003). "A Change in the Freshwater Balance of the Atlantic Ocean over the Past Four Decades." **Nature 426: 826-29**.
- Eisenberger, R., Fasolo, P., & Mastro, V.D. (1990). Perceived organizational support and employee diligence, commitment and innovation. **Journal of Applied Psychology**.75(1), 51-59.
- Federico, Gomez G. (2000). **Applying biochemical and physiological principles in the industrial freezing of vegetables : a case study on carrots**. Trends in Food Science & Technology 15(1) 2004 : 39 – 43.
- Franken, R.E. (1982). **Human motivation**. Monterey, California: Books/ Cole Publishin.
- Fukami, C.V., & Larson, E.W. (1994). Commitment to Company and Union. **Journal of Applied Psychology**. 69, 367-371.
- Glisson, C., & Durick, M. (1998). Predictors of job satisfaction and organizational commitment in human service organizations. **Administrative Science Quarterly**. 33, 61-81.
- Good C.V. (1993). **Dictionary of education**. New York: McGraw-Hill.
- Greenberg, J., & Baron, R.A (1995). **Behavior in organization: Understanding and managing the Human side of work (shed)**. New York: A Siman and Schuster.
- Hrebiniak, L. G1., & Alutto, J.A (1992). Personal and Role-Related Factors in the development of organizational commitment. **Administrative Science Quarterly**. 17, 55-573.
- Ivancevich, J. M., & Matteson, M. T. (2002). **Organizational behavior and management**. (6<sup>th</sup> ed.). Boston : McGraw-Hill/Irwin.
- Jones, A.E. (1981 April). An analysis of administrative tasks defined in the POSCORB model and performed in the organization of the community education in selected elementary school districts of Cook country, Illinois. **Dissertation Abstracts International**.

- Klein, Allen J. (1987). **Plastics that withstand sterilization**. *Plastics Design Forum* 12 (6).
- Krech, A., Crutchfield, B.J., & Ballachey, D.C. (1982). **The Process Management: concepts behavior and practice**. Englewood Cliffs, NJ: Prentice-Hall.
- Lundsquis , D.E. (1982). **Management: Principles and practices**. New York: The Macmillan.
- Iverson, Roderick D., & Buttigieg, Donna M. (2009). **"Affective, Normative, and Continuance Commitment : Can the 'Right Kind of Commitment be Managed?" Working Paper in Human Resource Management and Industrial Relations. Department of Management**. Retrieved December 17, 2009, from <http://www.management.uimelb.edu.au/research/wpd7.pdf>1998
- Martin, R., & Thomas E.(1995). **Ecology and Management of Neotropical Migratory Birds**. New York : Oxford University, See 598.252 E28.
- Mathieu, J.E., & Farr, J.L (1991). Further evidence for the discriminate validity of measures of organizational commitment, job involvement, and job satisfaction. **Journal of Applied Psychology**. 76, 127-133.
- Mescon, A.C. (1985). **Organizational behavior : People and process in management**. Homewood, Illinois: Richard D. Irwin.
- Meyer, J.P., & Allen, N.J. (1997). Affective, continuance and normative commitment to the organization : An examination of construct validity. **Journal of Vocational Behavior**, 49, 252 – 276.
- Mowday, T.R., Porter, W.L., & Steers, M.R. (1999). **Employee-Organization Linkage: The psychology of commitment, absenteeism and turnover**. New York: Good.
- Porter, L.W., Steers, R.M. Mowday, R.T., & Boulian (1997). Organizational commitment, job satisfaction and turnover among psychiatric technicians. **Journal of Applied Psychology**, 59(10), 603-479.
- Richard, B. O'Brian, T., & Akroyd, D. (2002). **"Predicting the organizational commitment of marketing education and health occupations education teachers by work related rewards.** " Retrieved December 17, 2002, from <http://scholar.lib.vt.edu/ejournals/JITE/V32301/Richards.html>.2002

- Ritzer, G., & Trice, H.M.(1996). **An empirical study of Howard Becker's side-bet theory.** *Social Forces*, 47: 475-479.
- Scholl, Richard W. "**Differentiating Organization Commitment From Expectancy as a Motivating Force.**" *Academy of Management Review*. 6(2001): 589-599.
- Sheldon, M.E. (1972). Investments and involvements as mechanism producing commitment to the organization. *Journal of Applied Psychology*, 72(4), 529-537.
- Steers, R. M. (1977). **Organizational effectiveness.** Santa Monica California : Good. \_\_\_\_\_ . "Antecedents and Outcomes of organizational commitment" *Administrative Science Quarterly*, 22: (March 1977): 46-56.
- Wright, P.L. (1990). **Teller job satisfaction and organizational commitment as theory related to career orientations.** *Human Relations*, 43(4), 369-381.