

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ในการวิจัย เรื่องความผูกพันในองค์กรของพนักงานในโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดสิงห์บุรี ผู้วิจัยขอเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
2. การวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

ในการวิเคราะห์ข้อมูลและแปลความหมาย ผู้วิจัยได้ใช้สัญลักษณ์ ดังนี้

\bar{X}	แทน	ค่าคะแนนเฉลี่ย
S.D.	แทน	ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
n	แทน	ขนาดของตัวอย่าง
t	แทน	ค่าสถิติทดสอบที (t-test)
F	แทน	ค่าสถิติทดสอบเอฟ (F- test)
df	แทน	ค่าองศาแห่งความเป็นอิสระ (degree of freedom)
SS	แทน	ผลรวมของกำลังสองของค่าเบี่ยงเบน (sum of square)
MS	แทน	ความแปรปรวน (mean of sum of square)
* $p \leq .05$	แทน	การมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05
** $p \leq .01$	แทน	การมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01
*** $p \leq .001$	แทน	การมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001
$p > .05$	แทน	การไม่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

การวิเคราะห์ข้อมูล

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลได้จากผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 383 คน ซึ่งสามารถแบ่งผลการศึกษาเป็น 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม โดยใช้สถิติความถี่ (frequency) และร้อยละ (percentage)

ตอนที่ 2 ความผูกพันในองค์กรของพนักงานในโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดสิงห์บุรี วิเคราะห์โดยหาค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (standard deviation : S.D.)

ตอนที่ 3 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยระดับของความผูกพันในองค์กรของพนักงานในโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามเพศ สถานภาพสมรส อายุ วุฒิการศึกษา ระดับเงินเดือน ระยะเวลาในการเป็นสมาชิกขององค์กรและประเภทอุตสาหกรรม วิเคราะห์โดยการทดสอบค่าที สำหรับตัวแปร 2 กลุ่ม การวิเคราะห์ทางเดียว (one-way ANOVA) สำหรับผู้ตอบแบบสอบถามที่มีสถานภาพตั้งแต่ 3 กลุ่มขึ้นไป เมื่อพบความแตกต่างของนัยสำคัญทางสถิติจะใช้การทดสอบเป็นรายคู่ด้วยวิธีการของเชฟเฟ (Scheffe's method)

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตาราง 5 จำนวนและร้อยละจำแนกตามสถานภาพ

สถานภาพ	จำนวน (n=383)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	195	50.9
หญิง	188	49.1
สถานภาพสมรส		
โสด	146	38.1
สมรส	212	55.4
หย่าร้าง	25	6.5
อายุ		
ต่ำกว่า 20 ปี	8	2.1
20 – 30 ปี	163	42.6
31 – 40 ปี	149	38.9
41 – 50 ปี	52	13.6
มากกว่า 50 ปี	11	2.9
วุฒิการศึกษา		
ประถมศึกษา	50	13.1
มัธยมศึกษา	133	34.7
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	99	25.8
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	95	24.8
สูงกว่าปริญญาตรี	6	1.6

ตาราง 5 (ต่อ)

สถานภาพ	จำนวน (n=383)	ร้อยละ
ระดับเงินเดือน		
ต่ำกว่า 5,000 บาท	60	15.7
5,000 – 10,000 บาท	212	55.4
10,001 – 12,000 บาท	30	7.8
12,001 – 15,000 บาท	43	11.2
มากกว่า 15,000 บาท	38	9.9
ระยะเวลาในการเป็นสมาชิกขององค์กร		
ต่ำกว่า 1 ปี	33	8.6
1 – 5 ปี	211	55.1
6 – 10 ปี	87	22.7
11 – 15 ปี	45	11.7
มากกว่า 15 ปี	7	1.8
ประเภทอุตสาหกรรม		
อุตสาหกรรมอาหาร	36	9.4
อุตสาหกรรมสิ่งทอ	87	22.7
อุตสาหกรรมไม้	23	6.0
อุตสาหกรรมกระดาษ	31	8.1
อุตสาหกรรมผลิตยาง/ พลาสติก	56	14.6
อุตสาหกรรมเครื่องปั้นดินเผา	25	6.5
อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์	125	32.6

จากตาราง 5 พบว่า พนักงานส่วนใหญ่เป็นเพศชาย คิดเป็นร้อยละ 50.9 สถานภาพสมรส คิดเป็นร้อยละ 55.4 อายุ 20 – 30 ปี คิดเป็นร้อยละ 42.6 วุฒิการศึกษามัธยมศึกษา คิดเป็นร้อยละ 34.7 ระดับเงินเดือน 5,000 – 10,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 55.4 ระยะเวลาในการเป็นสมาชิกขององค์กร 1 – 5 ปี คิดเป็นร้อยละ 55.1 ประเภทอุตสาหกรรม ได้แก่ อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ คิดเป็นร้อยละ 32.6

ตอนที่ 2 ความผูกพันในองค์กรของพนักงานในโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดสิงห์บุรี

ตาราง 6 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความผูกพันในองค์กรของพนักงานในโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดสิงห์บุรี ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ระดับของปัจจัย		
	\bar{X}	S.D.	แปลผล
1. องค์กรเปิดโอกาสให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตามบทบาทหน้าที่	3.45	0.80	ปานกลาง
2. สามารถใช้ดุลยพินิจและตัดสินใจในงานได้ด้วยตนเอง	3.28	0.72	ปานกลาง
3. สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มความรู้ความสามารถโดยไม่มี การควบคุมจากองค์กร	3.32	0.75	ปานกลาง
4. งานที่ทำอยู่ต้องใช้ทักษะ ความรู้ ความสามารถหลายด้านประกอบกัน	3.58	0.78	มาก
5. งานที่ทำเป็นงานที่น่าสนใจ ไม่น่าเบื่อ ไม่จำเจ	3.20	0.83	ปานกลาง
6. องค์กรสนับสนุนรูปแบบ และเทคโนโลยีใหม่ๆ ในการทำงานอยู่ตลอดเวลา	3.19	0.88	ปานกลาง
7. องค์กรมีวิธีการกระตุ้นความสนใจในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ	3.21	0.82	ปานกลาง
8. งานที่ปฏิบัติ มีการกำหนดวิธีการและขั้นตอนการทำงานได้อย่างชัดเจน	3.42	0.79	ปานกลาง
9. งานที่ทำอยู่ไม่ยากจนเกินความสามารถ	3.46	0.77	ปานกลาง
10. มีความรู้สึกสบายใจ ที่จะปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย	3.45	0.74	ปานกลาง
11. สามารถมองเห็นผลสำเร็จที่ได้รับจากการทำงาน	3.39	0.81	ปานกลาง
12. ทราบว่า ตนเองสามารถปฏิบัติงานได้ดีเพียงใด	3.44	0.68	ปานกลาง
13. ผลงาน ได้รับความสนใจที่ดีจากเพื่อนร่วมงาน	3.30	0.67	ปานกลาง
14. ผู้บังคับบัญชาเห็นคุณค่าในความพยายามที่ได้ทุ่มเทให้กับงาน	3.18	0.81	ปานกลาง

ตาราง 6 (ต่อ)

ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ระดับของปัจจัย		
	\bar{X}	S.D.	แปลผล
15. รู้สึกพอใจในการประเมินผลการทำงานที่ผ่านมา	3.20	0.79	ปานกลาง
16. งานที่ทำ เปิดโอกาสให้สนิทสนมกับบุคคลอื่น ทั้งที่เป็นเพื่อนร่วมงานหรือผู้มาติดต่อ	3.39	0.87	ปานกลาง
17. มีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับบุคคลอื่น ๆ ในองค์กรอยู่เสมอ	3.27	0.83	ปานกลาง
18. มีโอกาสแสดงความคิดเห็นในการนำเสนอเกี่ยวกับกิจกรรมต่างๆในองค์กร	3.10	0.87	ปานกลาง
19. มีความรู้สึกว่าคุณเองเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร	3.36	0.86	ปานกลาง
ภาพรวม	3.25	0.59	ปานกลาง

จากตาราง 6 ความผูกพันในองค์กรของพนักงานในโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดสิงห์บุรี ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ พบว่า ภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.25$, S.D. = 0.59) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมาก 3 ลำดับแรกดังนี้ งานที่ต้องใช้ทักษะ ความรู้ ความสามารถหลายด้านประกอบกัน ($\bar{X} = 3.58$, S.D. = 0.78) งานที่ทำอยู่ ไม่ยากจนเกินความสามารถ ($\bar{X} = 3.46$, S.D. = 0.77) มีความรู้สึกสบายใจ ที่จะปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ($\bar{X} = 3.45$, S.D. = 0.74)

ตาราง 7 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความผูกพันในองค์กรของพนักงานในโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดสิงห์บุรี ด้านประสบการณ์ในงาน

ด้านประสบการณ์ในงาน	ระดับของปัจจัย		
	\bar{X}	S.D.	แปลผล
1. องค์กรทำให้รู้สึกว่าตนเองเป็นทรัพยากรบุคคลที่มีคุณค่า	3.28	0.81	ปานกลาง
2. ความสำเร็จขององค์กรที่เกิดขึ้น มาจากมีส่วนร่วมในการสร้างสรรค์	3.37	0.76	ปานกลาง
3. ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติต่อท่านอย่างให้ความสำคัญเหมือนเพื่อนร่วมงานคนอื่นๆ	3.27	0.83	ปานกลาง

ตาราง 7 (ต่อ)

ด้านประสบการณ์ในงาน	ระดับของปัจจัย		
	\bar{X}	S.D.	แปลผล
4. องค์กรสามารถคลี่คลายปัญหาความเดือดร้อนให้ได้ แม้ว่าจะเป็นเรื่องส่วนตัว	2.96	0.84	ปานกลาง
5. มีความรู้สึกที่ องค์กรให้ความสนใจดูแลพนักงาน ใน ระหว่างที่ปฏิบัติงานอยู่เสมอ	3.14	0.81	ปานกลาง
6. ได้รับปัจจัยสนับสนุนอย่างเพียงพอสำหรับการ ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย	3.16	0.75	ปานกลาง
7. องค์กรมีการสนับสนุนให้ได้พัฒนาความรู้ความสามารถ อยู่เสมอ	3.27	0.84	ปานกลาง
8. มีโอกาสเกิดความก้าวหน้าในอาชีพได้ตามที่หวัง	3.00	0.88	ปานกลาง
9. คิดว่าตนเองได้รับการเลื่อนตำแหน่งเหมาะสมกับหน้าที่ และความรับผิดชอบที่ได้รับ	3.05	0.78	ปานกลาง
10. ได้รับประโยชน์จากระบบสวัสดิการขององค์กรอยู่เสมอ	3.20	0.89	ปานกลาง
11. นโยบายการบริหารงานบุคคลขององค์กร เป็นไปอย่าง มีระบบและหลักเกณฑ์	3.15	0.79	ปานกลาง
12. ได้รับความร่วมมือจากผู้ร่วมงานทุกครั้งเมื่อต้องการ ความช่วยเหลือ	3.34	0.81	ปานกลาง
13. มีความสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน ทั้งในเรื่องงาน และเรื่องส่วนตัว	3.55	0.83	มาก
ภาพรวม	3.17	0.64	ปานกลาง

จากตาราง 7 ความผูกพันในองค์กรของพนักงานในโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดสิงห์บุรี ด้านประสบการณ์ในงาน พบว่า ภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.17$, S.D. = 0.64) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมาก 3 ลำดับแรกดังนี้ มีความสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน ทั้งในเรื่องงานและเรื่องส่วนตัว ($\bar{X} = 3.55$, S.D. = 0.83) ความสำเร็จขององค์กรที่เกิดขึ้นมาจากมีส่วนร่วมในการสร้างสรรค์ ($\bar{X} = 3.37$, S.D. = 0.76) และได้รับความร่วมมือจากผู้ร่วมงานทุกครั้งเมื่อต้องการความช่วยเหลือ ($\bar{X} = 3.34$, S.D. = 0.81)

ตาราง 8 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความผูกพันในองค์กรของพนักงานในโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดสิงห์บุรี ด้านโครงสร้างขององค์กร

ด้านโครงสร้างขององค์กร	ระดับของปัจจัย		
	\bar{X}	S.D.	แปลผล
1. องค์กรมีการแบ่งหน้าที่ของการปฏิบัติงานอย่างเด่นชัด	3.37	0.79	ปานกลาง
2. องค์กร มีการจัดแบ่งลำดับชั้นของตำแหน่งงานอย่างเหมาะสม	3.28	0.75	ปานกลาง
3. องค์กร มีความยุติธรรมในระบบการพิจารณาผลงาน	3.06	0.84	ปานกลาง
4. ภายในองค์กร มีการช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน เพื่อให้สำเร็จตามเป้าหมายขององค์กร	3.40	0.84	ปานกลาง
5. องค์กร ได้เปิดโอกาสให้ได้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจเรื่องกิจกรรมต่างๆ ขององค์กรอยู่เสมอ	3.17	0.83	ปานกลาง
ภาพรวม	3.27	0.69	ปานกลาง

จากตาราง 8 ความผูกพันในองค์กรของพนักงานในโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดสิงห์บุรี ด้านโครงสร้างขององค์กร พบว่า ภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.27$, S.D. = 0.69) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมาก 3 ลำดับแรกดังนี้ ภายในองค์กร มีการช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน เพื่อให้สำเร็จตามเป้าหมายขององค์กร ($\bar{X} = 3.40$, S.D. = 0.84) องค์กรมีการแบ่งหน้าที่ของการปฏิบัติงานอย่างเด่นชัด ($\bar{X} = 3.37$, S.D. = 0.79) และองค์กรมีการจัดแบ่งลำดับชั้นของตำแหน่งงานอย่างเหมาะสม ($\bar{X} = 3.28$, S.D. = 0.75)

ตาราง 9 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความผูกพันในองค์กรของพนักงานในโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดสิงห์บุรี ในภาพรวม

ภาพรวม	ระดับของปัจจัย		
	\bar{X}	S.D.	แปลผล
1. ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ	3.25	0.59	ปานกลาง
2. ด้านประสิทธิภาพในงาน	3.17	0.64	ปานกลาง
3. ด้านโครงสร้างขององค์กร	3.27	0.69	ปานกลาง
รวมเฉลี่ย	3.23	0.58	ปานกลาง

จากตาราง 9 ความผูกพันในองค์กรของพนักงานในโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดสิงห์บุรี ในภาพรวม พบว่า ภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.89$, S.D. = 0.38) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า อยู่ในระดับปานกลางทุกด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ดังนี้ ด้านโครงสร้างขององค์กร ($\bar{X} = 3.27$, S.D. = 0.69) ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ ($\bar{X} = 3.25$, S.D. = 0.59) ด้านประสบการณ์ในงาน ($\bar{X} = 3.17$, S.D. = 0.64)

ตอนที่ 3 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยระดับของความผูกพันในองค์กรของพนักงานในโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดสิงห์บุรี

การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยระดับของความผูกพันในองค์กรของพนักงานในโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามเพศ สถานภาพสมรส อายุ วุฒิการศึกษา ระดับเงินเดือน ระยะเวลาในการเป็นสมาชิกขององค์กรและประเภทอุตสาหกรรม วิเคราะห์โดยการทดสอบค่าที สำหรับตัวแปร 2 กลุ่ม การวิเคราะห์ทางเดียว (one-way ANOVA) สำหรับผู้ตอบแบบสอบถามที่มีสถานภาพตั้งแต่ 3 กลุ่มขึ้นไป เมื่อพบความแตกต่างของนัยสำคัญทางสถิติจะทำการทดสอบเป็นรายคู่ด้วยวิธีการของเชฟเฟ้ (Scheffe's method)

ตาราง 10 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยระดับของความผูกพันในองค์กรของพนักงานในโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามเพศ

รายการ	ชาย (n=195)		หญิง (n=188)		t	p
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
1. ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ	3.27	0.59	3.23	0.58	0.717	.474
2. ด้านประสบการณ์ในงาน	3.17	0.65	3.16	0.63	0.066	.947
3. ด้านโครงสร้างขององค์กร	3.27	0.70	3.27	0.68	0.010	.992
ภาพรวม	3.24	0.59	3.22	0.58	0.316	.752

p > .05

จากตาราง 10 แสดงการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยระดับของความผูกพันในองค์กรของพนักงานในโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามเพศ พบว่า ในภาพรวมและรายด้านไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

ตาราง 11 การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของความผูกพันในองค์กรของพนักงานใน
โรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามสถานภาพสมรส

รายการ	แหล่ง	SS	df	MS	F	p
1. ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ระหว่างกลุ่ม	0.470	2	0.235	0.679	.508
	ภายในกลุ่ม	131.467	380	0.346		
	รวม	131.937	382			
2. ด้านประสบการณ์ในงาน	ระหว่างกลุ่ม	0.789	2	0.394	0.970	.380
	ภายในกลุ่ม	154.517	380	0.407		
	รวม	155.305	382			
3. ด้านโครงสร้างของ องค์กร	ระหว่างกลุ่ม	0.945	2	0.473	0.988	.373
	ภายในกลุ่ม	181.890	380	0.479		
	รวม	182.836	382			
ภาพรวม	ระหว่างกลุ่ม	0.235	2	0.117	0.342	.710
	ภายในกลุ่ม	130.051	379	0.343		
	รวม	130.286	381			

$p > .05$

จากตาราง 11 แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของความผูกพันในองค์กรของพนักงานในโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามสถานภาพสมรส พบว่า ในภาพรวมและรายด้านไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

ตาราง 12 การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของความผูกพันในองค์กรของพนักงานใน
โรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามอายุ

รายการ	แหล่ง	SS	df	MS	F	p
1. ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ระหว่างกลุ่ม	0.215	4	0.053	0.154	.961
	ภายในกลุ่ม	131.722	378	0.348		
	รวม	131.937	382			
2. ด้านประสบการณ์ในงาน	ระหว่างกลุ่ม	0.310	4	0.077	0.189	.944
	ภายในกลุ่ม	154.996	378	0.410		
	รวม	155.305	382			

ตาราง 12 (ต่อ)

รายการ	แหล่ง	SS	df	MS	F	p
3. ด้านโครงสร้างขององค์กร	ระหว่างกลุ่ม	1.523	4	0.381	0.794	.530
	ภายในกลุ่ม	181.313	378	0.480		
	รวม	182.836	382			
ภาพรวม	ระหว่างกลุ่ม	0.399	4	0.099	0.290	.885
	ภายในกลุ่ม	129.887	377	0.345		
	รวม	130.286	381			

$p > .05$

จากตาราง 12 แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของความผูกพันในองค์กรของพนักงานในโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามอายุ พบว่า ในภาพรวมและรายด้านไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

ตาราง 13 การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของความผูกพันในองค์กรของพนักงานในโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามวุฒิการศึกษา

รายการ	แหล่ง	SS	df	MS	F	p
1. ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ระหว่างกลุ่ม	8.617	4	2.154	6.603	.000***
	ภายในกลุ่ม	123.320	378	0.326		
	รวม	131.937	382			
2. ด้านประสบการณ์ในงาน	ระหว่างกลุ่ม	6.099	4	1.525	3.863	.004**
	ภายในกลุ่ม	149.207	378	0.395		
	รวม	155.305	382			
3. ด้านโครงสร้างขององค์กร	ระหว่างกลุ่ม	4.307	4	1.077	2.280	.060
	ภายในกลุ่ม	178.529	378	0.472		
	รวม	182.836	382			
ภาพรวม	ระหว่างกลุ่ม	3.942	4	0.986	2.941	.020*
	ภายในกลุ่ม	126.344	377	0.335		
	รวม	130.286	381			

* $p \leq .05$, ** $p \leq .01$, *** $p \leq .001$

จากตาราง 13 แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของความผูกพันในองค์กรของพนักงานในโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า ในภาพรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และเมื่อพิจารณาในรายด้าน พบว่าด้านประสิทธิภาพในงาน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 และ ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001 ส่วนด้านโครงสร้างขององค์กร ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

เมื่อพบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย จึงทำการทดสอบรายคู่ด้วยโดยใช้วิธีการของเชฟเฟ (Scheffe's method)

ตาราง 14 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยความผูกพันในองค์กรของพนักงานในโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามวุฒิการศึกษา ในด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติเป็นรายคู่ด้วยวิธีการของเชฟเฟ (Scheffe's method)

วุฒิการศึกษา	ประถมศึกษา	มัธยมศึกษา	อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	สูงกว่าปริญญาตรี	
	\bar{x}	2.98	3.17	3.32	3.41	3.67
ประถมศึกษา	2.98	0.19	0.34*	0.43***	0.69	
มัธยมศึกษา	3.17		0.15	0.24*	0.50	
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	3.32			0.09	0.35	
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	3.41				0.26	
สูงกว่าปริญญาตรี	3.67					

* $p \leq .05$, *** $p \leq .001$

จากตาราง 14 เมื่อเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยด้วยวิธีการของเชฟเฟ (Scheffe's method) ในด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติพบว่า กลุ่มที่มีวุฒิการศึกษาประถมศึกษาแตกต่างกับกลุ่มที่มีวุฒิการศึกษาอนุปริญญาหรือเทียบเท่า อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนกลุ่มที่มีวุฒิการศึกษามัธยมศึกษาแตกต่างกับกลุ่มที่มีวุฒิการศึกษาปริญญาตรีหรือเทียบเท่าอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และกลุ่มที่มีวุฒิการศึกษาประถมศึกษาแตกต่างกับกลุ่มที่มีวุฒิการศึกษาปริญญาตรีหรือเทียบเท่าอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001

ตาราง 15 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยความผูกพันในองค์กรของพนักงานในโรงงานอุตสาหกรรม
จังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามวุฒิการศึกษา ในด้านประสบการณ์ในงานเป็นรายคู่ด้วย
วิธีการของเซฟเฟ้ (Scheffe's method)

วุฒิการศึกษา		ประถม ศึกษา	มัธยม ศึกษา	อนุปริญญา หรือ เทียบเท่า	ปริญญาตรี หรือ เทียบเท่า	สูงกว่า ปริญญา ตรี
	\bar{x}	2.90	3.15	3.30	3.17	3.50
ประถมศึกษา	2.90		0.25	0.40**	0.27	0.60
มัธยมศึกษา	3.15			0.15	0.02	0.35
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	3.30				0.13	0.20
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	3.17					0.33
สูงกว่าปริญญาตรี	3.50					

** $p \leq .01$

จากตาราง 15 เมื่อเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยด้วยวิธีการของเซฟเฟ้ (Scheffe's method) ในด้านประสบการณ์ในงานพบว่า กลุ่มที่มีวุฒิการศึกษาประถมศึกษาแตกต่างกับกลุ่มที่มีวุฒิการศึกษาอนุปริญญาหรือเทียบเท่า อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

ตาราง 16 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยความผูกพันในองค์กรของพนักงานในโรงงานอุตสาหกรรม
จังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามวุฒิการศึกษา ในภาพรวมเป็นรายคู่ด้วยวิธีการของเซฟเฟ้
(Scheffe's method)

วุฒิการศึกษา		ประถม ศึกษา	มัธยม ศึกษา	อนุปริญญา หรือ เทียบเท่า	ปริญญา ตรีหรือ เทียบเท่า	สูงกว่า ปริญญา ตรี
	\bar{x}	3.03	3.19	3.30	3.32	3.50
ประถมศึกษา	3.03		0.16	0.27**	0.29**	0.47
มัธยมศึกษา	3.19			0.11	0.13	0.31
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	3.30				0.02	0.20

ตาราง 16 (ต่อ)

วุฒิการศึกษา	\bar{x}	ประถม	มัธยม	อนุปริญญา	ปริญญา	สูงกว่า
		ศึกษา	ศึกษา	หรือ	ตรีหรือ	ปริญญา
		ศึกษา	ศึกษา	เทียบเท่า	เทียบเท่า	ตรี
		3.03	3.19	3.30	3.32	3.50
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	3.32					0.18
สูงกว่าปริญญาตรี	3.50					

** $p \leq .01$

จากตาราง 16 เมื่อเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยด้วยวิธีการของเชฟเฟ (Scheffe's method) พบว่า กลุ่มที่มีวุฒิการศึกษาประถมศึกษาแตกต่างกับกลุ่มที่มีวุฒิการศึกษาอนุปริญญาหรือเทียบเท่า และปริญญาตรีหรือเทียบเท่าอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

ตาราง 17 การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของความผูกพันในองค์กรของพนักงานในโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามระดับเงินเดือน

รายการ	แหล่ง	SS	df	MS	F	p
1. ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ระหว่างกลุ่ม	13.623	4	3.406	10.881	.000***
	ภายในกลุ่ม	118.314	378	0.313		
	รวม	131.937	382			
2. ด้านประสบการณ์ในงาน	ระหว่างกลุ่ม	9.519	4	2.380	6.171	.000***
	ภายในกลุ่ม	145.786	378	0.386		
	รวม	155.305	382			
3. ด้านโครงสร้างขององค์กร	ระหว่างกลุ่ม	8.374	4	2.094	4.536	.001***
	ภายในกลุ่ม	174.461	378	0.462		
	รวม	182.836	382			
ภาพรวม	ระหว่างกลุ่ม	8.331	4	2.083	6.439	.000***
	ภายในกลุ่ม	121.955	377	0.323		
	รวม	130.286	381			

*** $p \leq .001$

จากตาราง 17 แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของความผูกพันในองค์กรของพนักงานในโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามระดับเงินเดือน พบว่า ในภาพรวมและรายด้านแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001

เมื่อพบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย จึงทำการทดสอบรายคู่ด้วยโดยใช้วิธีการของเชฟเฟ (Scheffe's method)

ตาราง 18 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยความผูกพันในองค์กรของพนักงานในโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามระดับเงินเดือน ในด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติเป็นรายคู่ด้วยวิธีการของเชฟเฟ (Scheffe's method)

ระดับเงินเดือน	\bar{x}	ต่ำกว่า	5,000 –	10,001 –	12,001 –	มากกว่า
		5,000	10,000	12,000	15,000	15,000
		บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
	\bar{x}	2.93	3.23	3.23	3.47	3.63
ต่ำกว่า 5,000 บาท	2.93		0.30*	0.30	0.54***	0.70***
5,000 – 10,000 บาท	3.23			0.00	0.24	0.40**
10,001 – 12,000 บาท	3.23				0.24	0.40
12,001 – 15,000 บาท	3.47					0.16
มากกว่า 15,000 บาท	3.63					

* $p \leq .05$, ** $p \leq .01$, *** $p \leq .001$

จากตาราง 18 เมื่อเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยด้วยวิธีการของเชฟเฟ (Scheffe's method) ในด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติพบว่า กลุ่มที่มีระดับเงินเดือน ต่ำกว่า 5,000 บาท แตกต่างกับกลุ่มที่มีระดับเงินเดือน 5,000 – 10,000 บาท อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนกลุ่มที่มีระดับเงินเดือน 5,000 – 10,000 บาทแตกต่างกับกลุ่มที่มีระดับเงินเดือนมากกว่า 15,000 บาท อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และ กลุ่มที่มีระดับเงินเดือน ต่ำกว่า 5,000 บาท แตกต่างกับกลุ่มที่มีระดับเงินเดือน 12,001 – 15,000 บาท และมากกว่า 15,000 บาท อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001

ตาราง 19 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยความผูกพันในองค์กรของพนักงานในโรงงานอุตสาหกรรม
จังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามระดับเงินเดือน ในด้านประสพการณ์ในงานเป็นรายคู่ด้วย
วิธีการของเชฟเฟ้ (Scheffe's method)

ระดับเงินเดือน	\bar{x}	ต่ำกว่า	5,000 –	10,001 –	12,001 –	มากกว่า
		5,000	10,000	12,000	15,000	15,000
		บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
		2.85	3.18	3.23	3.26	3.45
ต่ำกว่า 5,000 บาท	2.85		0.33*	0.38	0.41*	0.60***
5,000 – 10,000 บาท	3.18			0.05	0.08	0.27
10,001 – 12,000 บาท	3.23				0.03	0.22
12,001 – 15,000 บาท	3.26					0.19
มากกว่า 15,000 บาท	3.45					

* $p \leq .05$, *** $p \leq .001$

จากตาราง 19 เมื่อเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยด้วยวิธีการของเชฟเฟ้ (Scheffe's method) ในด้านประสพการณ์ในงานพบว่า กลุ่มที่มีระดับเงินเดือน ต่ำกว่า 5,000 บาท แตกต่างกับกลุ่มที่มีระดับเงินเดือน 5,000 – 10,000 บาท และ 12,001 – 15,000 บาท อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และ กลุ่มที่มีระดับเงินเดือน ต่ำกว่า 5,000 บาท แตกต่างกับกลุ่มที่มีระดับเงินเดือนมากกว่า 15,000 บาท อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001

ตาราง 20 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยความผูกพันในองค์กรของพนักงานในโรงงานอุตสาหกรรม
จังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามระดับเงินเดือน ในด้านโครงสร้างขององค์กรเป็นรายคู่ด้วย
วิธีการของเชฟเฟ้ (Scheffe's method)

ระดับเงินเดือน	\bar{x}	ต่ำกว่า	5,000 –	10,001 –	12,001 –	มากกว่า
		5,000	10,000	12,000	15,000	15,000
		บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
		3.02	3.28	3.10	3.47	3.50
ต่ำกว่า 5,000 บาท	3.02		0.26	0.08	0.45*	0.48*
5,000 – 10,000 บาท	3.28			0.18	0.19	0.22
10,001 – 12,000 บาท	3.10				0.37	0.40
12,001 – 15,000 บาท	3.47					0.03
มากกว่า 15,000 บาท	3.50					

* $p \leq 0.05$

จากตาราง 20 เมื่อเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยด้วยวิธีการของเชฟเฟ (Scheffe's method) ในด้านโครงสร้างขององค์กรพบว่า กลุ่มที่มีระดับเงินเดือน ต่ำกว่า 5,000 บาทแตกต่างกับกลุ่มที่มีระดับเงินเดือน 12,001 – 15,000 บาทและระดับเงินเดือน มากกว่า 15,000 บาทอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 21 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยความผูกพันในองค์กรของพนักงานในโรงงานอุตสาหกรรม จังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามระดับเงินเดือน ในภาพรวมเป็นรายคู่ด้วยวิธีการของเชฟเฟ (Scheffe's method)

ระดับเงินเดือน	\bar{x}	ต่ำกว่า	5,000 –	10,001 –	12,001 –	มากกว่า
		5,000	10,000	12,000	15,000	15,000
		บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
		3.01	3.21	3.20	3.44	3.53
ต่ำกว่า 5,000 บาท	3.01		0.2	0.19	0.43**	0.52***
5,000 – 10,000 บาท	3.21			0.01	0.23	0.32*
10,001 – 12,000 บาท	3.20				0.24	0.33
12,001 – 15,000 บาท	3.44					0.09
มากกว่า 15,000 บาท	3.53					

* $p \leq .05$, ** $p \leq .01$, *** $p \leq .001$

จากตาราง 21 เมื่อเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยด้วยวิธีการของเชฟเฟ (Scheffe's method) ในภาพรวมพบว่า กลุ่มที่มีระดับเงินเดือน 5,000 – 10,000 บาท แตกต่างกับกลุ่มที่มีระดับเงินเดือน มากกว่า 15,000 บาท อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนกลุ่มที่มีระดับเงินเดือน ต่ำกว่า 5,000 บาท แตกต่างกับกลุ่มที่มีระดับเงินเดือน 12,001 – 15,000 บาท อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 และ กลุ่มที่มีระดับเงินเดือน ต่ำกว่า 5,000 บาท แตกต่างกับกลุ่มที่มีระดับเงินเดือน มากกว่า 15,000 บาท อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001

ตาราง 22 การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของความผูกพันในองค์กรของพนักงานใน
โรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามระยะเวลาในการเป็นสมาชิกของ
องค์กร

รายการ	แหล่ง	SS	df	MS	F	p
1. ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ระหว่างกลุ่ม	3.618	4	0.904	2.664	.032*
	ภายในกลุ่ม	128.320	378	0.339		
	รวม	131.937	382			
2. ด้านประสบการณ์ในงาน	ระหว่างกลุ่ม	2.354	4	0.588	1.454	.216
	ภายในกลุ่ม	152.952	378	0.405		
	รวม	155.305	382			
3. ด้านโครงสร้างของ องค์กร	ระหว่างกลุ่ม	3.229	4	0.807	1.699	.149
	ภายในกลุ่ม	179.606	378	0.475		
	รวม	182.836	382			
ภาพรวม	ระหว่างกลุ่ม	2.571	4	0.643	1.897	.110
	ภายในกลุ่ม	127.715	377	0.339		
	รวม	130.286	381			

* $p \leq .05$

จากตาราง 22 แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของความผูกพันในองค์กรของพนักงานในโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามระยะเวลาในการเป็นสมาชิกขององค์กร พบว่า ในภาพรวมไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ และเมื่อพิจารณาในรายด้านพบว่า ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

เมื่อพบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย จึงทำการทดสอบรายคู่ด้วยโดยใช้วิธีการของเชฟเฟ้ (Scheffe's method)

ตาราง 23 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยความผูกพันในองค์กรของพนักงานในโรงงานอุตสาหกรรม จังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามระยะเวลาในการเป็นสมาชิกขององค์กร ในด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติเป็นรายคู่ด้วยวิธีการของเชฟเฟ (Scheffe's method)

ระยะเวลาในการเป็นสมาชิกขององค์กร	\bar{x}	ต่ำกว่า 1 ปี	1 – 5 ปี	6 – 10 ปี	11 – 15 ปี	มากกว่า 15 ปี
ต่ำกว่า 1 ปี	3.27	3.27	0.04	0.11	0.15	0.44
1 – 5 ปี	3.23			0.07	0.19*	0.48*
6 – 10 ปี	3.16				0.26*	0.55*
11 – 15 ปี	3.42					0.29
มากกว่า 15 ปี	3.71					

* $p \leq .05$

จากตาราง 23 เมื่อเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยด้วยวิธีการของเชฟเฟ (Scheffe's method) ในด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติพบว่า กลุ่มที่มีระยะเวลาในการเป็นสมาชิกขององค์กร 1-5 ปี และกลุ่มที่มีระยะเวลาในการเป็นสมาชิกขององค์กร 6-10 ปี แตกต่างกับกลุ่มที่มีระยะเวลาในการเป็นสมาชิกขององค์กร 11-15 ปี และ มากกว่า 15 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 24 การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของความผูกพันในองค์กรของพนักงานในโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

รายการ	แหล่ง	SS	df	MS	F	p
1. ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ระหว่างกลุ่ม	21.090	6	3.515	11.923	.000***
	ภายในกลุ่ม	110.847	376	0.295		
	รวม	131.937	382			
2. ด้านประสบการณ์ในงาน	ระหว่างกลุ่ม	28.874	6	4.812	14.312	.000***
	ภายในกลุ่ม	126.431	376	0.336		
	รวม	155.305	382			
3. ด้านโครงสร้างขององค์กร	ระหว่างกลุ่ม	22.267	6	3.711	8.690	.000***
	ภายในกลุ่ม	160.569	376	0.427		
	รวม	182.836	382			

ตาราง 24 (ต่อ)

รายการ	แหล่ง	SS	df	MS	F	p
ภาพรวม	ระหว่างกลุ่ม	17.975	6	2.996	10.003	.000***
	ภายในกลุ่ม	112.311	375	0.299		
	รวม	130.286	381			

*** $p \leq .001$

จากตาราง 24 แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของความผูกพันในองค์กรของพนักงานในโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในภาพรวมและรายด้านแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001

เมื่อพบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย จึงทำการทดสอบรายคู่ด้วยโดยใช้วิธีการของเชฟเฟ้ (Scheffe's method)

ตาราง 25 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยความผูกพันในองค์กรของพนักงานในโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ในด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติเป็นรายคู่ด้วยวิธีการของเชฟเฟ้ (Scheffe's method)

ประเภทอุตสาหกรรม	\bar{x}	อุตสาหกรรมอาหาร	อุตสาหกรรมสิ่งทอ	อุตสาหกรรมไม้	อุตสาหกรรมกระดาษ	อุตสาหกรรมผลิตยาง/ พลาสติก	อุตสาหกรรมเครื่องปั้นดินเผา	อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์
		3.56	3.23	2.43	3.48	3.34	3.32	3.22
อุตสาหกรรมอาหาร	3.56		0.33	1.13***	0.08	0.22	0.24	0.34
อุตสาหกรรมสิ่งทอ	3.23			0.80***	0.25	0.11	0.09	0.01
อุตสาหกรรมไม้	2.43				1.05***	0.91***	0.89***	0.79***
อุตสาหกรรมกระดาษ	3.48					0.14	0.16	0.26
อุตสาหกรรมผลิตยาง/ พลาสติก	3.34						0.02	0.12

ตาราง 25 (ต่อ)

ประเภทอุตสาหกรรม		อุตสาหกรรมอาหาร	อุตสาหกรรมสิ่งทอ	อุตสาหกรรมไม้	อุตสาหกรรมกระดาษ	อุตสาหกรรมผลิตยาง/ พลาสติก	อุตสาหกรรมเครื่องปั้นดินเผา	อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์
	\bar{x}	3.56	3.23	2.43	3.48	3.34	3.32	3.22
อุตสาหกรรมเครื่องปั้นดินเผา	3.32							0.10
อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์	3.22							

*** $p \leq .001$

จากตาราง 25 เมื่อเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยด้วยวิธีการของเชฟเฟ (Scheffe's method) ในด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติพบว่า กลุ่มที่เป็นพนักงานอุตสาหกรรมไม้แตกต่างกับกลุ่มที่เป็นพนักงานอุตสาหกรรมอาหาร อุตสาหกรรมสิ่งทอ อุตสาหกรรมกระดาษ อุตสาหกรรมผลิตยาง/พลาสติก อุตสาหกรรมเครื่องปั้นดินเผาและอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001

ตาราง 26 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยความผูกพันในองค์กรของพนักงานในโรงงานอุตสาหกรรม จังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ในด้านประสบการณ์ในงานเป็นราย กลุ่มด้วยวิธีการของเชฟเฟ (Scheffe's method)

ประเภทอุตสาหกรรม		อุตสาหกรรมอาหาร	อุตสาหกรรมสิ่งทอ	อุตสาหกรรมไม้	อุตสาหกรรมกระดาษ	อุตสาหกรรมผลิตยาง/ พลาสติก	อุตสาหกรรมเครื่องปั้นดินเผา	อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์
	\bar{x}	3.56	3.25	2.26	3.35	3.27	2.88	3.13
อุตสาหกรรมอาหาร	3.56		0.31	1.30***	0.21	0.29	0.68**	0.43*
อุตสาหกรรมสิ่งทอ	3.25			0.99***	0.10	0.02	0.37	0.12
อุตสาหกรรมไม้	2.26				1.09***	1.01***	0.62*	0.87***
อุตสาหกรรมกระดาษ	3.35					0.08	0.47	0.22
อุตสาหกรรมผลิตยาง/ พลาสติก	3.27						0.39	0.14
อุตสาหกรรม เครื่องปั้นดินเผา	2.88							0.25
อุตสาหกรรม อิเล็กทรอนิกส์	3.13							

* $p \leq .05$, ** $p \leq .01$, *** $p \leq .001$

จากตาราง 26 เมื่อเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยด้วยวิธีการของเชฟเฟ (Scheffe's method) ในด้านประสบการณ์ในงานพบว่า กลุ่มที่เป็นพนักงานอุตสาหกรรมไม้แตกต่างกับกลุ่มที่เป็นพนักงานอุตสาหกรรมเครื่องปั้นดินเผาอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 กลุ่มที่เป็นพนักงานอุตสาหกรรมอาหารแตกต่างกับกลุ่มที่เป็นพนักงานอุตสาหกรรมเครื่องปั้นดินเผาอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 กลุ่มที่เป็นพนักงานอุตสาหกรรมอาหารแตกต่างกับกลุ่มที่เป็นพนักงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 และกลุ่มที่เป็นพนักงานอุตสาหกรรมไม้แตกต่างกับกลุ่มที่เป็นพนักงานอุตสาหกรรมอาหาร อุตสาหกรรมสิ่งทอ

อุตสาหกรรมกระดาษ อุตสาหกรรมผลิตยาง/ พลาสติกและอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001

ตาราง 27 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยความผูกพันในองค์กรของพนักงานในโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ในด้านโครงสร้างขององค์กรเป็นรายคู่ด้วยวิธีการของเชฟเฟ (Scheffe's method)

ประเภทอุตสาหกรรม		อุตสาหกรรมอาหาร	อุตสาหกรรมสิ่งทอ	อุตสาหกรรมไม้	อุตสาหกรรมกระดาษ	อุตสาหกรรมผลิตยาง/ พลาสติก	อุตสาหกรรมเครื่องปั้นดินเผา	อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์
	\bar{x}	3.67	3.22	2.48	3.35	3.43	3.16	3.26
อุตสาหกรรมอาหาร	3.67		0.45	1.19***	0.32	0.24	0.51	0.41
อุตสาหกรรมสิ่งทอ	3.22			0.74***	0.13	0.21	0.06	0.04
อุตสาหกรรมไม้	2.48				0.87***	0.95***	0.68*	0.78***
อุตสาหกรรมกระดาษ	3.35					0.08	0.19	0.09
อุตสาหกรรมผลิตยาง/ พลาสติก	3.43						0.27	0.17
อุตสาหกรรม เครื่องปั้นดินเผา	3.16							0.10
อุตสาหกรรม อิเล็กทรอนิกส์	3.26							

* $p \leq .05$, *** $p \leq .001$

จากตาราง 27 เมื่อเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยด้วยวิธีการของเชฟเฟ (Scheffe's method) ในด้านโครงสร้างขององค์กรพบว่า กลุ่มที่เป็นพนักงานอุตสาหกรรมไม้แตกต่างกับกลุ่มที่เป็นพนักงานอุตสาหกรรมเครื่องปั้นดินเผาอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และกลุ่มที่เป็นพนักงานอุตสาหกรรมไม้แตกต่างกับกลุ่มที่เป็นพนักงานอุตสาหกรรมอาหาร อุตสาหกรรมสิ่งทอ

อุตสาหกรรมกระดาษ อุตสาหกรรมผลิตยาง/ พลาสติกและอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อย่างมี
นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001

ตาราง 28 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยความผูกพันในองค์กรของพนักงานในโรงงานอุตสาหกรรม
จังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ในภาพรวมเป็นรายคู่ด้วยวิธีการ
ของเชฟเฟ (Scheffe's method)

ประเภทอุตสาหกรรม		อุตสาหกรรมอาหาร	อุตสาหกรรมสิ่งทอ	อุตสาหกรรมไม้	อุตสาหกรรมกระดาษ	อุตสาหกรรมผลิตยาง/ พลาสติก	อุตสาหกรรมเครื่องปั้นดินเผา	อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์
	\bar{x}	3.53	3.25	2.50	3.37	3.38	3.08	3.21
อุตสาหกรรมอาหาร	3.53		0.28	1.03***	0.16	0.15	0.45	0.32
อุตสาหกรรมสิ่งทอ	3.25			0.75***	0.12	0.13	0.17	0.04
อุตสาหกรรมไม้	2.50				0.87***	0.88***	0.58*	0.71***
อุตสาหกรรมกระดาษ	3.37					0.01	0.29	0.16
อุตสาหกรรมผลิตยาง/ พลาสติก	3.38						0.30	0.17
อุตสาหกรรม เครื่องปั้นดินเผา	3.08							0.13
อุตสาหกรรม อิเล็กทรอนิกส์	3.21							

* $p \leq .05$, *** $p \leq .001$

จากตาราง 28 เมื่อเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยด้วยวิธีการของเชฟเฟ (Scheffe's method) ในภาพรวมพบว่า กลุ่มที่เป็นพนักงานอุตสาหกรรมไม้แตกต่างกับกลุ่มที่เป็นพนักงานอุตสาหกรรมเครื่องปั้นดินเผาอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และกลุ่มที่เป็นพนักงานอุตสาหกรรมไม้แตกต่างกับกลุ่มที่เป็นพนักงานอุตสาหกรรมอาหาร อุตสาหกรรมสิ่งทอ

อุตสาหกรรมกระดาษ อุตสาหกรรมผลิตยาง/ พลาสติกและอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อย่างมี
นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี