

## บทที่ 4

### แนวทางและวิธีการพัฒนา และดัชนีชี้วัดความสำเร็จในการพัฒนา งานซ่อมบำรุงระดับฝูงบินของฝ่ายการช่าง ฝูงบิน 401 กองบิน 4

ในการนำเสนอแนวทางและวิธีการพัฒนา และดัชนีชี้วัดความสำเร็จในการพัฒนา งานซ่อมบำรุงระดับฝูงบินของฝ่ายการช่าง ฝูงบิน 401 กองบิน 4 เป็นการวิจัยในระยยะที่ 2 นี้ โดยการนำเสนอแนวทางและวิธีการพัฒนา และดัชนีชี้วัดความสำเร็จในการพัฒนา งานซ่อมบำรุง ระดับฝูงบินของฝ่ายการช่าง ฝูงบิน 401 กองบิน 4 ใน 6 ด้าน ประกอบด้วย 1) ด้านกำลังพล 2) ด้านเครื่องมือและคู่มือเอกสารทางเทคนิค 3) ด้านการควบคุมคุณภาพ 4) ด้านการส่งกำลัง บำรุง 5) ด้านความรู้เกี่ยวกับการซ่อมบำรุง 6) ด้านบริหาร ตามประเด็น ดังนี้

1. คำถามการวิจัย
2. วัตถุประสงค์การวิจัย
3. วิธีดำเนินการวิจัย
4. แนวทางและวิธีการพัฒนา และดัชนีชี้วัดความสำเร็จในการพัฒนา งานซ่อมบำรุงระดับ ฝูงบินของฝ่ายการช่าง ฝูงบิน 401 กองบิน 4 โดยมีรายละเอียดในแต่ละประเด็น ดังนี้

#### คำถามการวิจัย

การวิจัยในระยยะที่ 2 (R2) นี้ มุ่งแสวงหาคำตอบสำหรับคำถามการวิจัยที่สำคัญ 2 คำถาม คือ

1. แนวทางและวิธีการพัฒนา งานซ่อมบำรุงระดับฝูงบินของฝ่ายการช่าง ฝูงบิน 401 กองบิน 4 เป็นอย่างไร
2. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จในการพัฒนา งานซ่อมบำรุงระดับฝูงบินของฝ่ายการ ช่าง ฝูงบิน 401 กองบิน 4 มีอะไรบ้าง

#### วัตถุประสงค์การวิจัย

การวิจัยในระยยะที่ 2 นี้ มีวัตถุประสงค์การวิจัย 2 ประการ คือ

1. เพื่อแสวงหาแนวทางและวิธีการงานซ่อมบำรุงระดับฝูงบินของฝ่ายการ ช่าง ฝูงบิน 401 กองบิน 4
2. เพื่อกำหนดดัชนีชี้วัดความสำเร็จในการงานซ่อมบำรุงระดับฝูงบินของฝ่าย การช่าง ฝูงบิน 401 กองบิน 4

### วิธีดำเนินการวิจัย

การวิจัยในระยะที่ 2 นี้ นับว่าเป็นขั้นตอนที่สำคัญมาก เพราะเป็นโอกาสที่ผู้ที่มีส่วนสำคัญและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการทำงานซ่อมบำรุงระดับฝูงบินของฝ่ายการช่าง ฝูงบิน 401 กองบิน 4 จะได้มาร่วมกันพิจารณาเพื่อแสวงหาแนวทางและวิธีการที่มีประสิทธิภาพและมีความเป็นไปได้สูงในการพัฒนา พร้อมทั้งร่วมกันกำหนดดัชนีชี้วัดความสำเร็จในการพัฒนางาน ดังนั้นจึงใช้การวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วม (PAR) ในการวิจัย โดยดำเนินการวิจัยดังนี้

#### 1. กรอบการวิจัย

ในการวิจัยในระยะที่ 2 ผู้วิจัยได้นำกรอบการวิจัยที่ใช้ในการวิจัยในระยะที่ 1 มาเป็นกรอบในการวิจัยด้วย ดังนี้

- 1.1 ด้านกำลังพล
- 1.2 ด้านเครื่องมือและคู่มือเอกสารทางเทคนิค
- 1.3 ด้านการควบคุมคุณภาพ
- 1.4 ด้านการส่งกำลังบำรุง
- 1.5 ด้านความรู้เกี่ยวกับการซ่อมบำรุง
- 1.6 ด้านบริหาร

ทั้งนี้ ได้นำปัญหาและความต้องการในการพัฒนางานงานซ่อมบำรุงระดับฝูงบินของฝ่ายการช่าง ฝูงบิน 401 กองบิน 4 ได้ค้นพบจากการวิจัยในระยะที่ 1 มาพิจารณาร่วมกับกรอบแนวคิดทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนามากำหนดเป็นกรอบแนวคิดในการแสวงหาแนวทางและวิธีการพัฒนางานซ่อมบำรุงระดับฝูงบินของฝ่ายการช่าง ฝูงบิน 401 กองบิน 4 โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพ ความเป็นไปได้และความเหมาะสมในการดำเนินการเป็นสำคัญ

#### 2. ประชากร

ประชากร ที่ใช้ในการวิจัยในครั้งนี้ แบ่งกลุ่มประชากรออกเป็น 2 กลุ่มดังนี้

2.1 ผู้มีส่วนสำคัญในการพัฒนาครั้งนี้ ได้แก่ บุคลากรภายในฝ่ายการช่าง ได้แก่ หัวหน้าฝ่ายการช่าง รองหัวหน้าฝ่ายการช่าง หัวหน้าหมวดตรวจซ่อม รองหัวหน้าหมวดตรวจซ่อม หัวหน้าหมวดช่างประจำอากาศยาน ผู้ช่วยหัวหน้าหมวดช่างประจำอากาศยาน หัวหน้าเจ้าหน้าที่ตรวจ หัวหน้าหมวดคลังพัสดุ ผู้ช่วยหัวหน้าหมวดช่างประจำอากาศยาน และกำลังพลที่ปฏิบัติหน้าที่ในฝ่ายการช่างจำนวน 10 คน

2.2 ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการพัฒนา แบ่งออกเป็น 2 กลุ่ม ได้แก่ บุคลากรภายนอกฝ่ายการช่าง ได้แก่ ผู้บังคับฝูงบิน 401 รองผู้บังคับฝูงบิน 401 หัวหน้าฝ่ายสื่อสาร หัวหน้าฝ่ายสรรพาวุธจำนวน 4 คน

#### 3. วิธีการและเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

การวิจัยในระยะที่ 2 (R2)นี้ ผู้วิจัยได้ใช้เทคนิคและวิธีการของการวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วม (PAR) โดยเชิญผู้ที่มีส่วนสำคัญและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการพัฒนา งานงานซ่อมบำรุงระดับฝูงบินของฝ่ายการช่าง ฝูงบิน 401 กองบิน 4 มาประชุมร่วมกัน ระดมความคิดเพื่อแสวงหาแนวทางและวิธีการพัฒนา และกำหนดดัชนีชี้วัดความสำเร็จในการพัฒนา งานซ่อมบำรุงระดับฝูงบินของฝ่ายการช่าง ฝูงบิน 401 กองบิน 4 โดยใช้การประชุมกลุ่มเฉพาะ (focus group discussion) ซึ่งได้ดำเนินการประชุมเมื่อวันศุกร์ ที่ 9 พฤษภาคม พ.ศ. 2551 เวลา 10.00-12.00 น. ณ ห้องประชุมฝูงบิน 401 โดยรองผู้บังคับฝูงบิน 401 เป็นประธานในที่ประชุม และผู้วิจัยได้นำเสนอข้อมูลที่เป็นปัญหาและความต้องการการพัฒนา งานงานซ่อมบำรุงระดับฝูงบินของฝ่ายการช่าง ฝูงบิน 401 กองบิน 4 ซึ่งที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาเสนอแนวทาง และวิธีการพัฒนา และดัชนีชี้วัดความสำเร็จในการพัฒนา จนสามารถได้แนวทางและวิธีการพัฒนา และดัชนีชี้วัดความสำเร็จในการพัฒนา งานงานซ่อมบำรุงระดับฝูงบินของฝ่ายการช่าง ฝูงบิน 401 กองบิน 4 ที่ชัดเจนและครอบคลุมปัญหาและความต้องการการพัฒนา ในทุกประเด็น ตามกรอบการวิจัยซึ่งได้แก่ หัวหน้ากองเทคนิค กองบิน 4 กองพลบินที่ 3 ประธานกรรมการ ควบคุมการ การพัฒนา งาน หัวหน้าหน่วยงานทั้ง 3 หน่วยงาน คือ หัวหน้าหมู่ช่างเครื่องบิน หัวหน้าหมู่ช่างยนต์ หัวหน้าหมู่ช่างช่างไฟฟ้า ผู้รับผิดชอบ รวมทั้งสิ้น 6 คน (รายชื่อดังปรากฏ ในภาคผนวก ค) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อร่วมกันแสวงหาแนวทางและวิธีการปฏิบัติที่จะนำไปสู่ การพัฒนา งานซ่อมบำรุงระดับฝูงบินของฝ่ายการช่าง ฝูงบิน 401 กองบิน 4 ให้มีประสิทธิภาพสูงสุดต่อไป

#### 4. การวิเคราะห์ข้อมูล

วิเคราะห์ข้อมูลโดยการวิเคราะห์เนื้อหา (content analysis) แบบสร้างข้อสรุปตาม กรอบการวิจัย

#### **แนวทางและวิธีการพัฒนา และดัชนีชี้วัดความสำเร็จในการพัฒนา งานซ่อมบำรุงระดับ ฝูงบินของฝ่ายการช่าง ฝูงบิน 401 กองบิน 4**

ผลจากการประชุมกลุ่มเฉพาะ (focus group discussion) ซึ่งผู้ที่มีส่วนสำคัญและผู้ที่มี ส่วนเกี่ยวข้องกับการพัฒนา งานงานซ่อมบำรุงระดับฝูงบินของฝ่ายการช่าง ฝูงบิน 401 กองบิน 4 ได้ ร่วมกันพิจารณาเสนอแนวทางและวิธีการพัฒนา และดัชนีชี้วัดความสำเร็จในการพัฒนา งานซ่อมบำรุง ระดับฝูงบินของฝ่ายการช่าง ฝูงบิน 401 กองบิน 4 ตามกรอบการวิจัย และที่ประชุมได้ กำหนดให้นำแนวทางและวิธีการพัฒนา และดัชนีชี้วัดความสำเร็จในการพัฒนา ที่ได้ร่วมกัน พิจารณาข้างต้น มาดำเนินการพัฒนา เนื่องจากมีข้อจำกัดในเรื่องงบประมาณและระยะเวลาประกอบ กับฝูงบิน 401 มีปัญหาด้านความรู้เกี่ยวกับการซ่อมบำรุงเครื่องบิน L-39 มากกว่าด้านอื่น ส่วน ในด้านอื่น ๆ นั้นได้ร่วมกันหาแนวทางและวิธีพัฒนา เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพสูงสุดและ คำนึงถึงประสิทธิผลด้วย ซึ่งมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

## 1. ด้านกำลังพล

จากปัญหาและความต้องการการพัฒนาจากปัญหาและความต้องการการพัฒนางาน ช่อมบ่ารุงระดับฝูงบินของฝ่ายการช่าง ฝูงบิน 401 กองบิน 4 ด้านกำลังพล มีแนวทางและวิธีการพัฒนา และดัชนีชี้วัดความสำเร็จในการพัฒนา ดังปรากฏตามตาราง 11

ตาราง 11 แนวทางและวิธีการพัฒนา และดัชนีชี้วัดความสำเร็จในการพัฒนางานช่อมบ่ารุงระดับฝูงบินของฝ่ายการช่าง ฝูงบิน 401 กองบิน 4 ด้านกำลังพล

ปัญหา	ความต้องการการพัฒนา	แนวทางและวิธีการพัฒนา	ดัชนีชี้วัดความสำเร็จในการพัฒนา	เป้าหมาย
1. ปริมาณงานมีมากขึ้นอัตรากำลังเท่าเดิม	1. มีกำลังพลให้สอดคล้องกับภารกิจของฝูงบิน	1. ขอ กำลังพลเพิ่มในส่วนที่ขาด	ภารกิจที่ได้รับมอบหมายสำเร็จตามเป้าหมาย	ร้อยละ 100 ของภารกิจที่ได้รับ
2. กำลังพลที่มีความรู้เรื่องการซ่อมเครื่องบิน L-39 ย้ายลาออก เกษียณ	2. มีการพัฒนาความรู้	2. มีการสอนงาน (coaching) และฝึกทักษะการซ่อมเครื่องบินโดย L-39 โดยการหมุนเวียนให้แต่ละคนมีความรู้ในแต่ละช่าง(ช่างยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องบิน)		มอบหมายสำเร็จตามเป้าหมาย
3. กำลังพลที่บรรจุใหม่ไม่มีความรู้เรื่องการซ่อมเครื่องบิน L-39	3. กำลังพลมีความรู้ความสามารถให้มีความเหมาะสมกับงาน			
4. การแยกเจ้าหน้าที่แต่ละระบบและแยกแผนกในการปฏิบัติงาน(ช่างยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องบิน) ทำให้การประสานและการควบคุมทำได้ยาก	3. กำลังพลมีความรู้ความสามารถและทำงานทดแทนกันได้			

## 2. ด้านเครื่องมือและคู่มือเอกสารทางเทคนิค

จากปัญหาและความต้องการการพัฒนางานซ่อมบำรุงระดับฝูงบินของฝ่ายการช่าง ฝูงบิน 401 กองบิน 4 ด้านเครื่องมือและคู่มือเอกสารทางเทคนิค มีแนวทางและวิธีการพัฒนา และดัชนีชี้วัดความสำเร็จในการพัฒนา ดังปรากฏตามตาราง 12

ตาราง 12 แนวทางและวิธีการพัฒนา และดัชนีชี้วัดความสำเร็จในการพัฒนางานซ่อมบำรุง ระดับฝูงบินของฝ่ายการช่าง ฝูงบิน 401 กองบิน 4 ด้านเครื่องมือและคู่มือเอกสารทางเทคนิค

ปัญหา	ความต้องการ การพัฒนา	แนวทางและ วิธีการพัฒนา	ดัชนีชี้วัดความสำเร็จในการ พัฒนา	เป้าหมาย
1. ด้านเครื่องมือ การจัดเก็บยังไม่ เป็นระเบียบ	1. มีระบบการจัดเก็บเครื่องมือ หลังการใช้งาน	1.จัดให้มี ผู้รับผิดชอบในการปรับปรุง	มีคู่มือที่ทันสมัยมี ระบบการจัดเก็บ การยืมและการคืน	ร้อยละ 100 ของกำลังพล ที่ปฏิบัติงาน
2. เครื่องมือยังไม่พร้อมใช้งาน	2. มีสถานที่เก็บ ที่ค้นหาได้ง่าย	คู่มือให้ทันสมัยมี ระบบการจัดเก็บ	เครื่องมือได้รับการ จัดเก็บอย่าง	ในฝ่ายการ ช่างมีคู่มือที่
3. คู่มือเก่า ชำรุด ไม่ทันสมัย	3.ปรับปรุงคู่มือ ให้ทันสมัย	การยืมและการ คืน	เป็นระเบียบและ พร้อมใช้งาน	ทันสมัย พร้อมใช้งาน
4. ไม่มี ผู้รับผิดชอบในการดูแล และ จัดเก็บคู่มือ	4. มีผู้รับผิดชอบ ในการดูแล และ จัดเก็บคู่มือ มี ระบบการยืม-คืน	2.จัดทำระบบ การจัดเก็บ เครื่องมือหลัง การใช้		

## 3. ด้านการควบคุมคุณภาพ

จากปัญหาและความต้องการการพัฒนางานซ่อมบำรุงระดับฝูงบินของฝ่ายการช่าง ฝูงบิน 401 กองบิน 4 ด้านการควบคุมคุณภาพ มีแนวทางและวิธีการพัฒนา และดัชนีชี้วัด ความสำเร็จในการพัฒนา ดังปรากฏตามตาราง 13

ตาราง 13 แนวทางและวิธีการพัฒนา และดัชนีชี้วัดความสำเร็จในการพัฒนางานซ่อมบำรุงระดับฝูงบินของฝ่ายการช่าง ฝูงบิน 401 กองบิน 4ด้านการควบคุมคุณภาพ

ปัญหา	ความต้องการการพัฒนา	แนวทางและวิธีการพัฒนา	ดัชนีชี้วัด	
			ความสำเร็จในการพัฒนา	เป้าหมาย
1. นายตรวจไม่ปฏิบัติตามรายการตรวจซ่อมใช้	นายตรวจควบคุม งานอย่างใกล้ชิด	ควบคุมและกำกับให้ นายตรวจ	นายตรวจมีความรู้ ความสามารถ	ร้อยละ 100 ของนายตรวจมีความรู้
ประสพการณ์และความเคยชิน	และปฏิบัติหน้าที่ตาม	ควบคุมกำกับงานและปฏิบัติ	ในการตรวจงานและปฏิบัติ	ความสามารถในการตรวจ
2. นายตรวจให้ความสนใจ ควบคุม การปฏิบัติงานน้อย	มาตรฐานการตรวจงาน	หน้าที่ตามมาตรฐาน	หน้าที่ตามมาตรฐานการตรวจงาน	งานและปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานการตรวจงาน

#### 4. ด้านการส่งกำลังบำรุง

จากปัญหาและความต้องการการพัฒนางานซ่อมบำรุงระดับฝูงบินของฝ่ายการช่าง ฝูงบิน 401 กองบิน 4 ด้านการส่งกำลังบำรุง มีแนวทางและวิธีการพัฒนา และดัชนีชี้วัดความสำเร็จในการพัฒนา ดังปรากฏตามตาราง 14

ตาราง 14 แนวทางและวิธีการพัฒนา และดัชนีชี้วัดความสำเร็จในการพัฒนางานซ่อมบำรุง  
ระดับฝูงบินของฝ่ายการช่าง ฝูงบิน 401 กองบิน 4 ด้านการส่งกำลังบำรุง

ปัญหา	ความต้องการ การพัฒนา	แนวทางและ วิธีการพัฒนา	ดัชนีชี้วัดความ สำเร็จในการ พัฒนา	เป้าหมาย
1. ขั้นตอนการ เบิกจ่ายไม่ ชัดเจน	1. มีขั้นตอนการ เบิกจ่ายไม่ ชัดเจน	1. พัฒนาความรู้ ความสามารถ เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดให้มี เจ้าหน้าที่พัสดุ ปฏิบัติหน้าที่ ประจำประจำ	1. เจ้าหน้าที่พัสดุมี ความรู้ความสามารถ ในการเบิกจ่ายพัสดุ	ร้อยละ 100 ของพัสดุ พร้อมใช้งาน
2. เจ้าหน้าที่พัสดุ ไม่ค่อยอยู่(กรณี เจ้าหน้าที่ประจำ ไม่อยู่เจ้าหน้าที่ แทนปฏิบัติ หน้าที่แทนกัน ไม่ได้)	2. มีเจ้าหน้าที่ พัสดุที่มีความรู้ ความสามารถ ปฏิบัติหน้าที่ ประจำ	2. จัดทำขั้นตอน การเบิกจ่ายพัสดุ ให้ชัดเจน	2. ขั้นตอนการเบิก ชัดเจน	
3. พักดูเก่า ไม่ ทันสมัย	3. พักดูที่ ทันสมัยเพียงพอ	3. ส่งคืนพัสดุที่ ชำรุดและเบิก ของใหม่ทดแทน	3. พักดูพร้อมใช้งาน	
4. พักดูไม่พอใช้ งาน	ต่อการใช้งาน			

#### 5. ด้านความรู้เกี่ยวกับการซ่อมบำรุง

จากปัญหาและความต้องการการพัฒนางานซ่อมบำรุงระดับฝูงบินของฝ่ายการช่าง ฝูงบิน 401 กองบิน 4 ด้านความรู้เกี่ยวกับการซ่อมบำรุง มีแนวทางและวิธีการพัฒนา และดัชนีชี้วัดความสำเร็จในการพัฒนา ดังปรากฏตามตาราง 15

ตาราง 15 แนวทางและวิธีการพัฒนา และดัชนีชี้วัดความสำเร็จในการพัฒนางานซ่อมบำรุง ระดับฝูงบินของฝ่ายการช่าง ฝูงบิน 401 กองบิน 4 ด้านความรู้เกี่ยวกับการซ่อมบำรุง

ปัญหา	ความต้องการการพัฒนา	แนวทางและวิธีการพัฒนา	ดัชนีชี้วัดความสำเร็จในการพัฒนา	เป้าหมาย
กำลังพลมีความรู้เกี่ยวกับ การซ่อมบำรุง เครื่องบิน L-39 น้อย	มีความรู้และทักษะเพียงพอ สามารถปฏิบัติภารกิจซ่อมบำรุง เครื่องบิน L-39	1. อบรมให้ ความรู้เกี่ยวกับ การซ่อมบำรุง เครื่องบิน L-39 2. การสอนงาน (coaching) และฝึก ทักษะการซ่อม เครื่องบิน L-39 โดยการ หมุนเวียนให้แต่ละคนมีความรู้ในแต่ละช่าง(ช่างยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องบิน)	กำลังพลที่ปฏิบัติงาน ฝ่ายการช่างมีความรู้ ความเข้าใจและมี ทักษะในการซ่อม บำรุงเครื่องบิน L-39	คะแนนทดสอบ ความรู้ความ เข้าใจหลัง การอบรมและ การสอนงาน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70

#### 6. ด้านบริหาร

จากปัญหาและความต้องการการพัฒนางานซ่อมบำรุงระดับฝูงบินของฝ่ายการช่าง ฝูงบิน 401 กองบิน 4 ด้านบริหาร มีแนวทางและวิธีการพัฒนา และดัชนีชี้วัดความสำเร็จในการพัฒนา ดังปรากฏตามตาราง 16

ตาราง 16 แนวทางและวิธีการพัฒนา และดัชนีชี้วัดความสำเร็จในการพัฒนางานซ่อมบำรุง  
ระดับฝูงบินของฝ่ายการช่าง ฝูงบิน 401 กองบิน 4 ด้านบริหาร

ปัญหา	ความต้องการ การพัฒนา	แนวทางและ วิธีการพัฒนา	ดัชนีชี้วัดความ สำเร็จในการ พัฒนา	เป้าหมาย
1. การควบคุม และกำกับดูแล ในการซ่อมบำรุง ยังไม่ชัดเจน	1. มีการควบคุม และกำกับดูแล ในการซ่อมบำรุง ที่ชัดเจน	1. มีระบบการ ตรวจสอบให้ นายตรวจ ควบคุมกำกับ งานตาม มาตรฐานการ ตรวจงาน	1. การกิจที่ส่งมอบ ได้รับการตรวจ ตามมาตรฐานการ ตรวจงาน	ร้อยละ 100 ของภารกิจที่ ส่งมอบได้รับ การตรวจตาม มาตรฐานการ ตรวจงาน
2. ขาดขวัญและ กำลังใจในการ ปฏิบัติงาน	2. มี ข วั ญ แ ล ะ กำลังใจในการ ปฏิบัติงานที่ดี	2. จัดกิจกรรม สันทนาการใน หน่วยงานให้แก่ เจ้าหน้าที่และ ครอบครัว 3. จัดให้มีมุม พักผ่อนใน สถานที่ทำงาน 4. สร้าง บรรยากาศให้ เป็นกันเอง	2. เจ้าหน้าที่มีขวัญ และกำลังใจในการ ปฏิบัติงาน	ร้อยละ 80 ของเจ้าหน้าที่ และครอบครัว เข้าร่วม กิจกรรม

เนื่องจากมีข้อจำกัดในเรื่องงบประมาณและระยะเวลาและความสำคัญของปัญหาจึง  
กำหนดกรอบการวิจัยในเบื้องต้นคือ เกี่ยวกับความรู้งานซ่อมบำรุงระดับฝูงบินของฝ่ายการช่าง  
ฝูงบิน 401 กองบิน 4