

บทที่ 5

การพัฒนาพฤติกรรมการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของบุคลากร โรงพยาบาลหนองโดน อำเภอหนองโดน จังหวัดสระบุรี

การพัฒนาพฤติกรรมการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของบุคลากรโรงพยาบาลหนองโดน อำเภอหนองโดน จังหวัดสระบุรี ครั้งนี้รูปแบบการวิจัยเป็นการวิจัยและพัฒนา (Research and Development : R&D) โดยการนำข้อมูลที่เป็นแนวทาง วิธีการพัฒนา และดัชนีชี้วัดความสำเร็จ ในการพัฒนาพฤติกรรมการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของบุคลากรโรงพยาบาลหนองโดน ที่ได้จากการวิจัยในระยะที่ 2 มาเป็นข้อมูลนำเข้าในการวิจัยระยะนี้ มีขั้นตอนการวิจัยและพัฒนา ดังนี้

1. คำถามการวิจัยและพัฒนา
2. วัตถุประสงค์การวิจัยและพัฒนา
3. วิธีดำเนินการวิจัยและการพัฒนา
4. ผลการวิจัยและพัฒนา

4.1 การพัฒนาพฤติกรรมการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของบุคลากรโรงพยาบาล
หนองโดน

4.2 ผลการพัฒนาพฤติกรรมการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของบุคลากรโรงพยาบาล
หนองโดน

คำถามการวิจัยและพัฒนา

จะสามารถพัฒนาพฤติกรรมการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของบุคลากรโรงพยาบาล
หนองโดน อำเภอหนองโดน จังหวัดสระบุรี ได้อย่างไร

1. การพัฒนาพฤติกรรมการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของบุคลากรโรงพยาบาลหนองโดน
อำเภอหนองโดน จังหวัดสระบุรี ดำเนินการอย่างไร
2. ผลสำเร็จของการพัฒนาพฤติกรรมการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของบุคลากรใน
โรงพยาบาลหนองโดน อำเภอหนองโดน จังหวัดสระบุรี เป็นอย่างไร

วัตถุประสงค์ของการวิจัยและพัฒนา

เพื่อพัฒนาพฤติกรรมการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของบุคลากรโรงพยาบาลหนองโดน
อำเภอหนองโดน จังหวัดสระบุรี

เพื่อประเมินผลผลิตของการพัฒนาพฤติกรรมการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของบุคลากร
โรงพยาบาลหนองโดน อำเภอหนองโดน จังหวัดสระบุรี

วิธีการดำเนินการวิจัยและพัฒนา

การวิจัยระยะที่ 3 เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ เชิงคุณภาพ และการวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วม (PAR) เพื่อพัฒนาพฤติกรรมการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของบุคลากรโรงพยาบาลหนองโดน อำเภอหนองโดน จังหวัดสระบุรี และประเมินผลการพัฒนา ตามกรอบแนวคิดการพัฒนาพฤติกรรมการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของบุคลากรโรงพยาบาลหนองโดน อำเภอหนองโดน จังหวัดสระบุรี ที่ได้จากการวิจัยระยะที่ 2 รายละเอียดการดำเนินการวิจัยและพัฒนา มีดังนี้

กรอบการวิจัยและพัฒนา

ในการวิจัยระยะที่ 3 เป็นการพัฒนาพฤติกรรมการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของบุคลากรโรงพยาบาลหนองโดน อำเภอหนองโดน จังหวัดสระบุรี ได้นำแนวทางหรือวิธีการและดัชนีชี้วัดความสำเร็จในพัฒนาที่ได้จากการวิจัยระยะที่ 2 มาเป็นกรอบแนวคิดในการวิจัย และดำเนินการพัฒนากับผู้ที่มีส่วนสำคัญกับการพัฒนาทุกระดับในโรงพยาบาล ส่วนการประเมินผลการพัฒนา จะดำเนินการตามดัชนีชี้วัดที่กำหนดไว้ ซึ่งมีแนวทางและดัชนีชี้วัดความสำเร็จเป็นกรอบการพัฒนา ดังนี้

แนวทางการพัฒนา

แนวทางการพัฒนาพฤติกรรมการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลหนองโดน ประกอบด้วย

1. จัดการอบรมให้ความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลหนองโดน
2. รณรงค์การประหยัดพลังงาน และกำหนดผู้รับผิดชอบ
3. กำหนดผู้รับผิดชอบในการควบคุมการประหยัดพลังงานไฟฟ้า
4. กำหนดมาตรการการประหยัดพลังงานไฟฟ้า
5. การปรับเปลี่ยนสายไฟ หลอดไฟฟ้า และแยกมิเตอร์ภายในอาคาร

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จไว้ ประกอบด้วย

1. ร้อยละ 90 บุคลากรเข้ารับการอบรมความรู้ในการประหยัดพลังงานไฟฟ้า
2. ร้อยละ 100 กลุ่มงาน/ฝ่ายต่างๆ มีการรณรงค์และกำหนดผู้รับผิดชอบ
3. ร้อยละ 100 กลุ่มงาน/ฝ่ายต่างๆ มีการกำหนดผู้รับผิดชอบในการควบคุมการ

ประหยัดพลังงานไฟฟ้า

4. โรงพยาบาลมีการกำหนดมาตรการการประหยัดพลังงานไฟฟ้า
5. โรงพยาบาลมีการปรับเปลี่ยนสายไฟ หลอดไฟฟ้า และติดตั้งมิเตอร์ไฟฟ้าครบทุก

พื้นที่

1. ประชากร

แหล่งข้อมูลที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ประกอบด้วย

1.1 ผู้ที่มีส่วนสำคัญ ในการพัฒนาพฤติกรรมกรรมการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของบุคลากรโรงพยาบาลหนองโดน อำเภอหนองโดน จังหวัดสระบุรี ประกอบด้วยบุคลากรในโรงพยาบาลหนองโดน จังหวัดสระบุรี ที่สามารถเข้าร่วมโครงการได้ โดยเลือกแบบเฉพาะเจาะจง (purposive sampling) จำนวน 40 คน

1.2 ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ในการพัฒนาพฤติกรรมการใช้พลังงานไฟฟ้าของบุคลากรในโรงพยาบาลหนองโดน อำเภอหนองโดน จังหวัดสระบุรี ประกอบด้วย

1.2.1 คณะกรรมการบริหารงานโรงพยาบาลหนองโดน อำเภอหนองโดน จังหวัดสระบุรี จำนวน 5 คน

1.2.2 คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลหนองโดนภาคเอกชน จำนวน 1 คน

1.2.3 ผู้แทนกลุ่มงาน/ฝ่ายต่างๆ จำนวน 8 กลุ่มๆ ละ 1 คน รวม 8 คน

1.2.4 ผู้เชี่ยวชาญด้านไฟฟ้า จำนวน 1 คน

2. วิธีการและเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยและพัฒนา

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัยระยะนี้ เป็นแบบสอบถามแบบสัมภาษณ์เจาะลึก และแบบสำรวจ โดยมีขั้นตอนการเก็บรวบรวมข้อมูล ดังนี้

2.1 เสนอผลการวิจัยจากระยะที่ 2 ให้ผู้ที่มีส่วนสำคัญในการพัฒนาได้รับทราบ

2.2 ดำเนินการพัฒนาตามแนวทางที่ได้จากการวิจัยระยะที่ 2

3. วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล

วิเคราะห์ข้อมูลใช้การวิเคราะห์เนื้อหา

4. การประเมินผลการพัฒนา

ในการประเมินผลการพัฒนาพฤติกรรมกรรมการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของบุคลากรโรงพยาบาลหนองโดน ใช้การเปรียบเทียบผลการพัฒนากับตัวดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPI) ของการพัฒนาในแต่ละประเด็นตามที่ได้กำหนดไว้ในกรอบการวิจัย

ผลการวิจัย

การวิจัยระยะที่ 3 เป็นระยะของทางการพัฒนาพฤติกรรมกรรมการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของบุคลากรโรงพยาบาลหนองโดน ตามแนวทาง วิธีการ และตัวดัชนีชี้วัดความสำเร็จ ของการพัฒนาที่ได้จากการวิจัยระยะที่ 2 การวิจัยระยะนี้เป็นการพัฒนาพฤติกรรมกรรมการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของผู้ที่มีส่วนสำคัญและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการพัฒนา ผู้วิจัยได้ดำเนินการพัฒนาตามแนวทางการพัฒนา ดังนี้

แนวทางการพัฒนา

แนวทางการพัฒนาพฤติกรรมการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของบุคลากรโรงพยาบาล

หนองโดน ประกอบด้วย

1. จัดการอบรมให้ความรู้ให้กับบุคลากรโรงพยาบาลหนองโดน
 2. รณรงค์การประหยัดพลังงานไฟฟ้า และกำหนดผู้รับผิดชอบ
 3. กำหนดผู้รับผิดชอบในการควบคุมการประหยัดพลังงานไฟฟ้า
 4. กำหนดมาตรการการประหยัดพลังงานไฟฟ้า
 5. การปรับเปลี่ยนสายไฟ หลอดไฟฟ้า และแยกมิเตอร์ภายในอาคาร
- ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

1. ร้อยละ 90 เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลหนองโดน เข้าร่วมกิจกรรมการอบรมพัฒนา

ความรู้ในการประหยัดพลังงานไฟฟ้า

2. ร้อยละ 100 กลุ่มงาน/ฝ่ายต่างๆ มีการกำหนดผู้รับผิดชอบในการควบคุมการประหยัดพลังงานไฟฟ้า
3. โรงพยาบาลหนองโดนมีการกำหนดมาตรการการประหยัดพลังงานไฟฟ้า
4. โรงพยาบาลมีการปรับเปลี่ยนอุปกรณ์ไฟฟ้า เช่น สายไฟ หลอดไฟฟ้า และแยกมิเตอร์ครบทุกพื้นที่

การดำเนินการพัฒนา

กิจกรรมพัฒนาที่ 1 จัดการอบรมพัฒนาความรู้ให้กับบุคลากรโรงพยาบาลหนองโดน

หลักการและเหตุผล : เนื่องจากบุคลากรของโรงพยาบาลหนองโดน ยังมีความความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเลือกซื้ออุปกรณ์การใช้อุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้าที่ถูกต้อง ซึ่งจะส่งผลต่อการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของหน่วยงาน ได้ในอนาคต จึงมีความจำเป็นที่จะต้องฝึกอบรมและเพิ่มทักษะการเลือกซื้ออุปกรณ์การใช้อุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้าที่ถูกต้องแก่บุคลากรของโรงพยาบาลหนองโดน

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลหนองโดนมีความรู้ในการประหยัดพลังงานไฟฟ้า และสามารถเลือกซื้ออุปกรณ์ไฟฟ้าได้ถูกต้อง

วิธีดำเนินการ

1. จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองโดน
2. จัดทำหนังสือเชิญประชุมอบรมแจ้งแก่บุคลากรโรงพยาบาลหนองโดน ทุกคน
3. จัดทำหนังสือเชิญวิทยากรจากสำนักวิชาการพลังงานภาค 2 จังหวัด

สรุป

4. ดำเนินการจัดการประชุมอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรโรงพยาบาลหนองโดน เมื่อวันที่ 9 เดือน กันยายน พ.ศ. 2551 ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลหนองโดน มีผู้เข้าประชุม จำนวน 37 คน

โดยมีวิทยากรจากสำนักวิชาการพลังงานภาค 2 จังหวัด สระบุรี คือ นายณภดล สรวงประดิษฐ์ โดยมีรายละเอียดของเนื้อหา ดังนี้

- 4.1 หลักการเลือกซื้ออุปกรณ์ไฟฟ้าที่ถูกต้อง
- 4.2 มาตรการการประหยัดพลังงานไฟฟ้าในหน่วยงานภาครัฐ
- 4.3 วิธีการและขั้นตอนการประหยัดพลังงานไฟฟ้าในหน่วยงาน
- 4.4 การวัดผลการประหยัดพลังงานไฟฟ้าในหน่วยงาน

ดัชนีชี้วัดผลสำเร็จ : ร้อยละ 90 บุคลากรเข้ารับการอบรมความรู้ในการประหยัดพลังงานไฟฟ้า

ผลการพัฒนา

บุคลากรของโรงพยาบาลหนองโดนเข้าร่วมกิจกรรมการอบรมความรู้ในการประหยัดพลังงานไฟฟ้า และสามารถเลือกซื้ออุปกรณ์ไฟฟ้า จำนวน 37 คน คิดเป็นร้อยละ 92.50



กิจกรรมพัฒนาที่ 2 ธารงรค์การและการกำหนดผู้รับผิดชอบการประหยัดพลังงานไฟฟ้า

หลักการและเหตุผล : บุคลากรของโรงพยาบาลหนองโดนยังขาดความตระหนักและรับผิดชอบที่จะดำเนินการประหยัดพลังงานไฟฟ้าในหน่วยงานของตนเอง ตลอดจนขาดการรวมกลุ่มทำกิจกรรมร่วมกัน ขาดการเอาใจใส่ดูแลเพื่อจะทำให้องค์กรมีการลดค่าใช้จ่ายที่เสียไปกับการใช้พลังงานไฟฟ้าที่ไม่เป็นประโยชน์ ขาดการความเป็นเจ้าของ การกำกับดูแล ซึ่งปล่อย

หน้าที่ให้เป็นหน้าที่ของฝ่ายบริหารทั่วไป หากมีการรณรงค์สร้างความตระหนัก กำหนดความรับผิดชอบให้แก่บุคลากรอย่างเป็นขั้นตอน สามารถนำไปสู่การประหยัดพลังงานไฟฟ้าได้

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรมีการกำหนดความรับผิดชอบและมีความตระหนักในการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของโรงพยาบาลหนองโดนอย่างต่อเนื่อง

วิธีดำเนินการ

1. จัดประชุมเพื่อชี้แจงแนวทางการพัฒนาและรณรงค์การประหยัดพลังงานไฟฟ้าของโรงพยาบาลหนองโดน เมื่อวันที่ 9 เดือนกันยายน พ.ศ. 2551 และมีการประชุมอย่างต่อเนื่องเพื่อรับทราบผลการดำเนินงานในการประชุมประจำเดือนของโรงพยาบาลทุกเดือน

2. เชิญชวนบุคลากรของโรงพยาบาลหนองโดนทุกคน ทุกกลุ่ม ฝ่ายต่างๆ ดำเนินการรณรงค์การประหยัดพลังงานไฟฟ้าทุกรูปแบบร่วมกัน

3. จัดทำแผนป้ายประชาสัมพันธ์รณรงค์การประหยัดพลังงานไฟฟ้าตามอาคารต่างๆ ของโรงพยาบาล

4. กำหนดผู้รับผิดชอบเพื่อควบคุม กำกับ ติดตาม การประหยัดพลังงานไฟฟ้าของแต่ละกลุ่ม ฝ่าย ในโรงพยาบาลหนองโดน

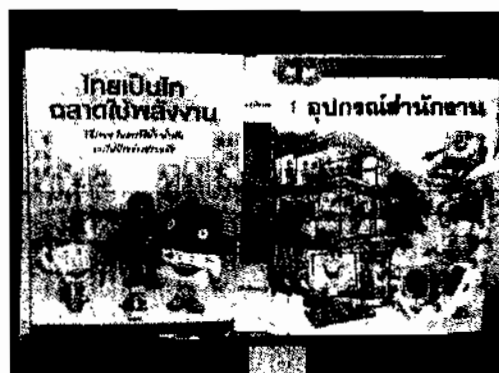
5. ทุกกลุ่ม ฝ่ายต่างๆ รายงานผลการรณรงค์และควบคุม กำกับ ติดตาม การประหยัดพลังงานไฟฟ้าให้ที่ประชุมประจำเดือนของโรงพยาบาลทราบทุกเดือน

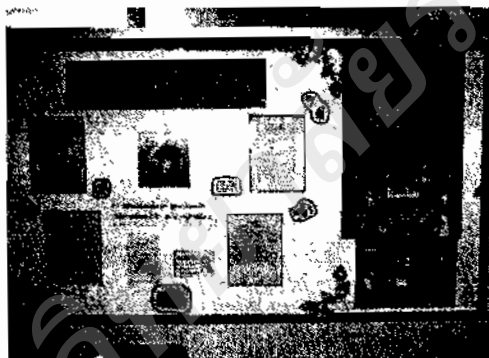
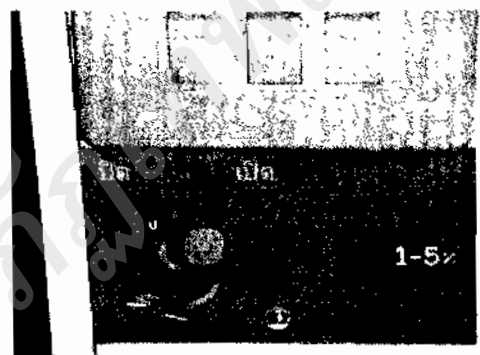
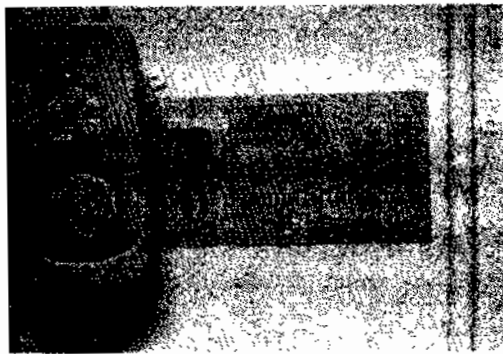
ดัชนีชี้วัดผลสำเร็จ :

1. ร้อยละ 100 กลุ่มงาน/ฝ่ายต่างๆ มีการการรณรงค์และกำหนดผู้รับผิดชอบ
2. ร้อยละ 100 กลุ่มงาน/ฝ่ายต่างๆ มีการกำหนดผู้รับผิดชอบในการควบคุมการประหยัดพลังงานไฟฟ้า

ผลการพัฒนา

1. ทุกกลุ่มและฝ่ายต่างๆ ดำเนินการรณรงค์การประหยัดพลังงานไฟฟ้าเป็นประจำทุกเดือน คิดเป็นร้อยละ 100
2. ทุกกลุ่มและฝ่ายต่างๆ มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ คิดเป็นร้อยละ 100





กิจกรรมพัฒนาที่ 3 กำหนดมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้า

หลักการและเหตุผล : การประหยัดพลังงานไฟฟ้าถือเป็นความร่วมมือของบุคลากรทุกคนในโรงพยาบาลหนองโดน ซึ่งจะต้องถือปฏิบัติเพื่อให้องค์กรลดค่าใช้จ่ายประมาณ แต่จะต้องไม่ส่งผลกระทบต่อการใช้บริการแก่ประชาชน ในการดำเนินการเพื่อให้บุคลากรขององค์กรยึดถือปฏิบัติ จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการกำหนดมาตรการที่ทุกคนยึดถือปฏิบัติได้ร่วมกัน ดังนั้นโรงพยาบาลหนองโดนจึงจำเป็นต้องกำหนดมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของโรงพยาบาลหนองโดน

วัตถุประสงค์ : เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของโรงพยาบาลหนองโดน

วิธีดำเนินการ

1. จัดประชุมชี้แจงปัญหาการใช้พลังงานไฟฟ้าของโรงพยาบาลที่ผ่านมาซึ่งมีผลกระทบต้องงบประมาณของโรงพยาบาล อันจะส่งผลต่อการให้บริการแก่ประชาชนในอนาคต เมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2551 ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลหนองโดน

2. ฝ่ายบริหารทั่วไป เสนอมาตรการให้คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลหนองโดน พิจารณา เมื่อวันที่ 18 เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. 2551

3. ผู้อำนวยการนำเสนอมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้า ในที่ประชุมเจ้าหน้าที่ประจำเดือน เมื่อวันที่ 25 เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. 2551 เพื่อให้ทุกกลุ่ม ฝ่ายต่างๆ ยึดถือปฏิบัติ ดังนี้ชี้วัดผลสำเร็จ : โรงพยาบาลหนองโดนมีการกำหนดมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้า

ผลการพัฒนา

โรงพยาบาลหนองโดนดำเนินการกำหนดมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้า จำนวน 1 ฉบับ

กิจกรรมพัฒนาที่ 4 การปรับเปลี่ยนสายไฟ หลอดไฟฟ้า และแยกมิเตอร์ภายในอาคาร

หลักการและเหตุผล : เนื่องจากสภาพของอุปกรณ์ไฟฟ้า ได้แก่ สายไฟฟ้า หลอดไฟฟ้า และมิเตอร์ไฟฟ้า ภายในโรงพยาบาลหนองโดนที่มีอยู่ในปัจจุบันได้ติดตั้งมาเป็นระยะเวลายาวนานกว่า 20 ปี ซึ่งบางส่วนเคยได้รับการซ่อมบำรุงรักษามาบ้างแล้วโดยเฉพาะ หลอดไฟฟ้า ในส่วนของสายไฟฟ้าในส่วนของไฟส่องสว่างทางเข้าออกโรงพยาบาล ไฟส่องสว่างตามอาคาร ยังไม่เคยได้รับการซ่อมบำรุง ในส่วนของมิเตอร์ไฟฟ้าตามกลุ่มและฝ่ายต่างๆ ยังไม่เคยดำเนินการติดตั้งมาก่อน หากดำเนินการได้ทั้งสามประการจะช่วยแก้ปัญหาการใช้พลังงานไฟฟ้าที่เกินความเป็นจริงหรือลดการรั่วไหลของกระแสไฟฟ้าที่ไม่จำเป็นได้

วัตถุประสงค์ : เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและควบคุมการใช้พลังงานไฟฟ้าของโรงพยาบาลหนองโดน

วิธีดำเนินการ

1. ฝ่ายบริหารทั่วไปประชุมชี้แจงให้คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลทราบถึงปัญหาการใช้พลังงานไฟฟ้า เหตุผลในการแก้ไขปัญหา และเสนอแนวทางการแก้ไขปัญหาการใช้พลังงานไฟฟ้าที่อาจจะเกิดการรั่วไหลจากปัญหาอุปกรณ์การจ่ายกระแสไฟฟ้าที่เสื่อมคุณภาพ เมื่อเดือนธันวาคม พ.ศ. 2551

2. แจ้งให้บุคลากรของโรงพยาบาลหนองโดนทุกคนได้รับทราบแนวทางการแก้ไขปัญหาในการประชุมประจำเดือนทุกเดือน

3. ฝ่ายบริหารดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อปรับเปลี่ยนสายไฟฟ้า หลอดไฟฟ้าที่ชำรุด ปรับการจ่ายกระแสไฟฟ้าตามจุดที่ไม่จำเป็น และดำเนินการติดตั้งมิเตอร์ไฟฟ้าตามแผนกตึกผู้ป่วย เมื่อเดือนมกราคม 2552

4. ผู้รับจ้าง เจ้าหน้าที่เกี่ยวข้องของโรงพยาบาลหนองโดน ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ระหว่างเดือนมกราคม 2552 โดยดำเนินการดังนี้

4.1.1 ปรับเปลี่ยนสายไฟฟ้าในส่วนที่ชำรุดทุกจุด

4.1.2 ปรับเปลี่ยนหลอดไฟฟ้าตามจัดจ่ายกระแสไฟฟ้าทุกจุด

4.1.3 ติดตั้งมิเตอร์ไฟฟ้าตามอาคารผู้ป่วยทุกจุด

4.1.4 ปรับการจ่ายกระแสไฟฟ้าเท่าที่จำเป็น

ดัชนีชี้วัดผลสำเร็จ : โรงพยาบาลมีการปรับเปลี่ยนสายไฟ หลอดไฟฟ้า และติดตั้งมิเตอร์ไฟฟ้าครบทุกพื้นที่

ผลการพัฒนา

1. ปรับเปลี่ยนสายไฟฟ้าในส่วนที่ชำรุดทุกจุด

2. ปรับเปลี่ยนหลอดไฟฟ้าตามจัดจ่ายกระแสไฟฟ้าทุกจุด

3. ติดตั้งมิเตอร์ไฟฟ้าตามอาคารแยกทุกจุด

4. ปรับการจ่ายกระแสไฟฟ้าเท่าที่จำเป็น



ตาราง 7 แนวทางการพัฒนา ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ และผลการพัฒนาพฤติกรรมการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของบุคลากรโรงพยาบาลหนองโดน

แนวทางการพัฒนา	ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ	ผลการพัฒนา
1. จัดการอบรมให้ความรู้ให้กับบุคลากรโรงพยาบาลหนองโดน	1. ร้อยละ 90 บุคลากรเข้ารับการอบรมความรู้ในการประหยัดพลังงานไฟฟ้า	1. บุคลากรของโรงพยาบาลหนองโดนเข้าร่วมกิจกรรมการอบรมพัฒนาความรู้ในการประหยัดพลังงานไฟฟ้า และสามารถเลือกซื้ออุปกรณ์ไฟฟ้า จำนวน 37 คน คิดเป็นร้อยละ 92.50
2. รณรงค์การประหยัดพลังงานไฟฟ้า และกำหนดผู้รับผิดชอบ	2. ร้อยละ 100 กลุ่มงาน/ฝ่ายต่างๆ มีการรณรงค์และกำหนดผู้รับผิดชอบ	2. ทุกกลุ่มและฝ่ายต่างๆ ดำเนินการรณรงค์การประหยัดพลังงานไฟฟ้าเป็นประจำทุกเดือน คิดเป็นร้อยละ 100
3. กำหนดผู้รับผิดชอบในการควบคุมการประหยัดพลังงานไฟฟ้า	3. ร้อยละ 100 กลุ่มงาน/ฝ่ายต่างๆ มีการกำหนดผู้รับผิดชอบในการควบคุมการประหยัดพลังงานไฟฟ้า	3. ทุกกลุ่มและฝ่ายต่างๆ มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ คิดเป็นร้อยละ 100
4. กำหนดมาตรการการประหยัดพลังงานไฟฟ้า	4. โรงพยาบาลมีการกำหนดมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้า	4. โรงพยาบาลหนองโดน ดำเนินการกำหนดมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้าจำนวน 1 ฉบับ
5. การปรับเปลี่ยนสายไฟหลอดไฟฟ้า และแยกมิเตอร์ภายในอาคาร	5. โรงพยาบาลมีการปรับเปลี่ยนสายไฟ หลอดไฟฟ้า และติดตั้งมิเตอร์ไฟฟ้าครบ	5. ปรับเปลี่ยนสายไฟฟ้าในส่วนที่ชำรุดทุกจุด 6. ปรับเปลี่ยนหลอดไฟฟ้าตามจัดจ่ายกระแสไฟฟ้าทุกจุด 7. ติดตั้งมิเตอร์ไฟฟ้าตามอาคารแยกทุกจุด 8. ปรับการจ่ายกระแสไฟฟ้าเท่าที่จำเป็น