

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาพฤติกรรมกรรมการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของบุคลากรโรงพยาบาลหนองโดน โดยใช้การวิจัยและพัฒนาในรูปแบบการวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วมของผู้ที่มีส่วนสำคัญต่อการพัฒนา คือ บุคลากรของโรงพยาบาลที่สามารถเข้าร่วมโครงการได้จำนวน 40 คน และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องจำนวน 15 คน โดยแบ่งการวิจัยออกเป็น 3 ระยะ ได้แก่ ระยะที่ 1) การศึกษาสภาพปัจจุบัน ปัญหาและความต้องการการพัฒนา ระยะที่ 2) การแสวงหาแนวทางและวิธีการพัฒนา การกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จในการพัฒนา และระยะที่ 3) การพัฒนาพฤติกรรมกรรมการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของบุคลากรโรงพยาบาลหนองโดน โดยใช้กรอบแนวคิดที่เกี่ยวข้องกับการประหยัดพลังงานไฟฟ้า เป็นกรอบการวิจัย ประกอบด้วย 1) ความรู้เกี่ยวกับการประหยัดพลังงาน 2) เจตคติเกี่ยวกับการใช้พลังงานอย่างประหยัด และ 3) พฤติกรรมการใช้พลังงานไฟฟ้า

ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

1. สภาพปัจจุบัน พบว่า บุคลากรโรงพยาบาลหนองโดน ส่วนใหญ่มีความรู้เกี่ยวกับไฟฟ้ามากกว่าร้อยละ 90 บุคลากรยังมีเจตคติต่อการใช้พลังงานไฟฟ้าอีกหลายประเด็นที่อยู่ในระดับต่ำ ได้แก่ 1) การประหยัดพลังงานไฟฟ้าควรทำเฉพาะในภาคธุรกิจและอุตสาหกรรมเท่านั้น ส่วนภาคที่อยู่อาศัยและราชการไม่จำเป็น 2) ไม่จำเป็นต้องประหยัดพลังงานไฟฟ้าในโรงพยาบาลเพราะถือว่าเป็นของส่วนรวม 3) การประหยัดพลังงานไฟฟ้ายังไม่ถึงเวลาที่จะต้องทำอย่างเร่งด่วน 4) ความสะดวกสบายในชีวิตจะลดลงมากถ้ามีการใช้ไฟฟ้าอย่างประหยัด และบุคลากรที่มีพฤติกรรมกรรมการประหยัดพลังงานไฟฟ้าอยู่ระดับต่ำ ได้แก่ การเลือกใช้และการปฏิบัติตนในการใช้เครื่องใช้ไฟฟ้าและอุปกรณ์ไฟฟ้าที่ไม่ถูกต้อง

2. แนวทางการพัฒนาพฤติกรรมกรรมการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของบุคลากรโรงพยาบาลหนองโดน ประกอบด้วย 1) จัดการอบรมให้ความรู้ 2) รณรงค์การประหยัดพลังงาน 3) กำหนดผู้รับผิดชอบในการควบคุมการประหยัดพลังงานไฟฟ้า 4) กำหนดมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้า 5) การปรับเปลี่ยนสายไฟ หลอดไฟฟ้า และแยกมิเตอร์ภายในอาคาร

3. การพัฒนาพฤติกรรมกรรมการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของบุคลากรโรงพยาบาลหนองโดน ดำเนินการดังนี้ 1) จัดการอบรมให้ความรู้ให้กับบุคลากรของโรงพยาบาลหนองโดน เข้าร่วมกิจกรรมการอบรมความรู้ในการประหยัดพลังงานไฟฟ้า และการเลือกซื้ออุปกรณ์ไฟฟ้าที่ถูกต้อง คิดเป็นร้อยละ 92.50 2) ทุกกลุ่มและฝ่ายต่างๆ ในโรงพยาบาลหนองโดน ดำเนินการรณรงค์การประหยัดพลังงานไฟฟ้าเป็นประจำทุกเดือน คิดเป็นร้อยละ 100 3) ทุกกลุ่มและฝ่ายต่างๆ มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ คิดเป็นร้อยละ 100 4) โรงพยาบาลหนองโดนดำเนินการกำหนดมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้า จำนวน 1 ฉบับ 5) เปลี่ยนสายไฟฟ้าในส่วนที่ชำรุดทุกจุด 6) เปลี่ยนหลอดไฟฟ้าตามจุดจ่ายกระแสไฟฟ้าทุกจุด 7) ติดตั้งมิเตอร์ไฟฟ้าตามอาคารผู้ป่วยทุกจุด 8) ปรับการจ่ายกระแสไฟฟ้าเท่าที่จำเป็น

The purpose of this study was to develop the personnel's electricity saving behavior at the Nong Don Hospital. This study was a participatory action research focused on two groups of people - 40 hospital personnel and 15 involved people. The research was run into 3 stages: first, studying the present condition, problems and developmental needs of the behavior; second, investigating the ways and methods for development as well as the indicators used for showing the developmental achievement; third, developing the personnel's electricity saving behavior at the hospital. The research framework pointed to personnel's knowledge, attitude, and behavior of electricity saving.

The results were as follows:

1. in the present condition, most of the hospital personnel had the knowledge more than 90%. However, their attitudes on using electricity were rated at a low level as follows: 1) they thought that electricity saving should be done in only private business and industrial sections it, however, did not need to be done in housing and bureau sections. 2) They believed they did not need to save any electricity in the hospital because it belonged to public. 3) It was not the time to save immediately. 4) They felt inconvenient and uncomfortable for their ways of life if electricity saving policy was activated. Also, the low level-rated behaviors of electricity saving were their incorrect selections and uses of electrical machines.

2. the ways and methods for the development were 5 means as follows: 1) disseminating this knowledge to the personnel through seminars, 2) promoting the criteria of electricity saving, 3) identifying a leader who managed the criteria, 4) setting the regulations of electricity saving, and 5) changing wires and bulbs and separate the electric meters in the buildings.

3. the development of electricity saving behavior at the hospital was organized into 7 means: 1) the hospital provided personnel the workshop seminars about how to save electricity and purchase appropriate electrical machines (92.50%). 2) Everyone followed the criteria every month (100%). 3) Each department determined a responsible person (100%). 4) The hospital wrote an instruction of electricity saving. 5) The hospital changed all damaged wires. 6) The hospital changed all bulbs. 7) The hospital installed electric meters in every building. 8) The hospital supplied electricity when necessary.