

บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์การของบุคลากรในสังกัดกรมชลประทาน เขตคูสิต กรุงเทพมหานคร ผู้วิจัยได้จัดลำดับการนำเสนอ ดังนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
2. การวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

ในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล ผู้วิจัยได้กำหนดสัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

n	แทน	จำนวนกลุ่มตัวอย่าง (sample)
\bar{X}	แทน	ค่าเฉลี่ย (mean)
S.D.	แทน	ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (standard deviation)
t	แทน	ค่าสถิติทดสอบที (t - test)
F	แทน	ค่าสถิติทดสอบเอฟ (F - test)
df	แทน	ชั้นแห่งความเป็นอิสระ (degrees of freedom)
SS	แทน	ค่าผลรวมกำลังสอง (sum of squares)
MS	แทน	ค่าเฉลี่ยของผลรวมกำลังสอง (mean squares)
*p<.05	แทน	มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05
** p<.01	แทน	มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01
*** p<.001	แทน	มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001
p>.05	แทน	ไม่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

การวิเคราะห์ข้อมูล

ในการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล โดยแบ่งเป็น 3 ตอน ดังนี้
ตอนที่ 1 การวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพสมรส ตำแหน่งงาน ระดับการศึกษา รายได้เฉลี่ยต่อเดือน และประสบการณ์ในการทำงาน

ตอนที่ 2 การวิเคราะห์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์การของบุคลากรในสังกัดกรมชลประทาน เขตคูสิต กรุงเทพมหานคร ได้แก่ 1) การพัฒนาตนเอง 2) คุณธรรม 3) ความ

เสมอภาค 4) การเห็นประโยชน์ส่วนรวม 5) การรักษองศ์การ 6) การทำงานเป็นทีม 7) การรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น 8) การแลกเปลี่ยนความรู้ และ 9) การถ่ายทอดความรู้

ตอนที่ 3 การวิเคราะห์เปรียบเทียบความแตกต่างการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์การของบุคลากรในสังกัดกรมชลประทาน เขตคูสิต กรุงเทพมหานคร โดยจำแนกตามเพศ อายุ สถานภาพสมรส ตำแหน่งงาน ระดับการศึกษา รายได้เฉลี่ยต่อเดือน และประสบการณ์ในการทำงาน

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตอนที่ 1 การวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพสมรส ตำแหน่งงาน ระดับการศึกษา รายได้เฉลี่ยต่อเดือน และประสบการณ์ในการทำงาน โดยการหาค่าร้อยละ ซึ่งผลการวิเคราะห์ข้อมูล ดังแสดงในตาราง 2

ตาราง 2 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามข้อมูลทั่วไป

ข้อมูลทั่วไป	ผู้ตอบแบบสอบถาม	
	จำนวน (n=395)	ร้อยละ
1. เพศ		
ชาย	173	43.80
หญิง	222	56.20
2. อายุ		
ต่ำกว่า 20 ปี	9	2.28
20 – 30 ปี	102	25.82
31 – 40 ปี	114	28.86
41 – 50 ปี	158	40.00
มากกว่า 50 ปีขึ้นไป	12	3.04
3. สถานภาพสมรส		
โสด	100	25.32
สมรส	266	67.34
หย่าร้าง/หม้าย	12	3.04
แยกกันอยู่	17	4.30
4. ตำแหน่งงาน		
ข้าราชการ	84	21.27

ตาราง 2 (ต่อ)

ข้อมูลทั่วไป	ผู้ตอบแบบสอบถาม	
	จำนวน (n=395)	ร้อยละ
ลูกจ้างประจำ	311	78.73
5. ระดับการศึกษา		
มัธยมศึกษาตอนต้น/เทียบเท่า	6	1.52
มัธยมศึกษาตอนปลาย/เทียบเท่า	88	22.28
อนุปริญญา/เทียบเท่า	138	34.93
ปริญญาตรี	158	40.00
สูงกว่าปริญญาตรี	5	1.27
6. รายได้เฉลี่ยต่อเดือน		
ต่ำกว่า 5,000 บาท	7	1.78
5,000 – 10,000 บาท	52	13.17
10,001 – 20,000 บาท	180	45.56
20,001 – 30,000 บาท	147	37.21
มากกว่า 30,000 บาท	9	2.28
7. ประสบการณ์ในการทำงาน		
ต่ำกว่า 1 ปี	12	3.03
1 – 5 ปี	69	17.47
6 – 10 ปี	158	40.00
มากกว่า 10 ปี	156	39.50

จากตาราง 2 พบว่า บุคลากรในสังกัดกรมชลประทานที่เป็นกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 395 คน ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 56.20 รองลงมาคือ เพศชาย คิดเป็นร้อยละ 43.80 ในด้านอายุ ส่วนใหญ่มีอายุ 41 – 50 ปี คิดเป็นร้อยละ 40.00 รองลงมาคือ อายุ 31 – 40 ปี คิดเป็นร้อยละ 28.86 ในด้านสถานภาพสมรส ส่วนใหญ่มีสถานภาพสมรส คิดเป็นร้อยละ 67.34 รองลงมา มีสถานภาพสมรสโสด คิดเป็นร้อยละ 25.32 ในด้านตำแหน่งงาน ส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างประจำ คิดเป็นร้อยละ 78.73 รองลงมาเป็นข้าราชการ คิดเป็นร้อยละ 21.27 ในด้านระดับการศึกษา ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 40.00 รองลงมา จบการศึกษาระดับอนุปริญญา/เทียบเท่า คิดเป็นร้อยละ 34.93 ในด้านรายได้เฉลี่ยต่อเดือน ส่วนใหญ่มีรายได้ 10,001 – 20,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 45.56 รองลงมามีรายได้ 20,001 –

30,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 37.21 และในด้านประสบการณ์ในการทำงาน ส่วนใหญ่มีประสบการณ์ในการทำงาน 6 – 10 ปี คิดเป็นร้อยละ 40.00 รองลงมา มีประสบการณ์ในการทำงานมากกว่า 10 ปี คิดเป็นร้อยละ 39.50

ตอนที่ 2 การวิเคราะห์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์การของบุคลากรในสังกัดกรมชลประทาน เขตคูสิต กรุงเทพมหานคร ได้แก่ 1) การพัฒนาตนเอง 2) คุณธรรม 3) ความเสมอภาค 4) การเห็นประโยชน์ส่วนรวม 5) การรักษ่องค์การ 6) การทำงานเป็นทีม 7) การรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น 8) การแลกเปลี่ยนความรู้ และ 9) การถ่ายทอดความรู้

2.1 ผลการวิเคราะห์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์การของบุคลากรในสังกัดกรมชลประทาน เขตคูสิต กรุงเทพมหานคร โดยการหาค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ซึ่งผลการวิเคราะห์ข้อมูลดังแสดงในตาราง 3 – 12

ตาราง 3 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์การของบุคลากรในสังกัดกรมชลประทาน เขตคูสิต กรุงเทพมหานคร ด้านการพัฒนาตนเอง

ด้านการพัฒนาตนเอง	ระดับปฏิบัติตามวัฒนธรรม		
	\bar{X}	S.D.	ความหมาย
1. มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง	4.00	0.72	มาก
2. มีการพัฒนาความสามารถ ความคิด ความรู้ อยู่เสมอ	3.95	0.74	มาก
3. เสริมสร้างตนเองให้บรรลุเป้าหมายแห่งชีวิต โดยไม่เบียดเบียนสิทธิของคนอื่น	4.00	0.79	มาก
4. สามารถเข้าใจทีมงาน คน และองค์การอย่างกว้างขวาง	3.94	0.76	มาก
5. มีการปรับตนเองให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลง	3.88	0.77	มาก
6. มีการพัฒนาชีวิตและการทำงานของตนเองให้ดีที่สุด	3.92	0.84	มาก
ภาพรวม	3.95	0.77	มาก

จากตาราง 3 พบว่า การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์การของบุคลากรในสังกัดกรมชลประทาน เขตคูสิต กรุงเทพมหานคร ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.95$, S.D. = 0.77) โดยเรียงลำดับรายชื่อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ($\bar{X} = 4.00$, S.D. = 0.72) และเสริมสร้างตนเองให้บรรลุเป้าหมายแห่งชีวิต โดยไม่เบียดเบียนสิทธิของคนอื่น ($\bar{X} = 4.00$, S.D. = 0.79) มีการพัฒนาความสามารถ ความคิด ความรู้ อยู่เสมอ ($\bar{X} = 3.95$, S.D. = 0.74) และสามารถเข้าใจทีมงาน คน และองค์การอย่างกว้างขวาง

($\bar{X} = 3.94$, S.D. = 0.76) ส่วนค่าเฉลี่ยต่ำสุด ได้แก่ มีการปรับตนเองให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลง ($\bar{X} = 3.88$, S.D. = 0.77)

ตาราง 4 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์การของบุคลากรในสังกัดกรมชลประทาน เขตคูสิต กรุงเทพมหานคร ด้านคุณธรรม

ด้านคุณธรรม	ระดับปฏิบัติตามวัฒนธรรม		
	\bar{X}	S.D.	ความหมาย
1. มีความประพฤติ ปฏิบัติดี	3.70	0.71	มาก
2. มีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงาน	3.75	0.79	มาก
3. มีความขยันขันแข็ง อดทน อดกลั้น	3.81	0.82	มาก
4. ไม่มัวเมาในอบายมุข	3.74	0.84	มาก
5. มีสัมมาชีพและความพอเพียง	3.75	0.79	มาก
6. มีความยุติธรรมและแก้ปัญหาความขัดแย้งด้วยสันติวิธี	3.83	0.81	มาก
ภาพรวม	3.76	0.79	มาก

จากตาราง 4 พบว่า การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์การของบุคลากรในสังกัดกรมชลประทาน เขตคูสิต กรุงเทพมหานคร ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.76$, S.D. = 0.79) โดยเรียงลำดับรายชื่อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ มีความยุติธรรมและแก้ปัญหาความขัดแย้งด้วยสันติวิธี ($\bar{X} = 3.83$, S.D. = 0.81) มีความขยันขันแข็ง อดทน อดกลั้น ($\bar{X} = 3.81$, S.D. = 0.82) และมีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงาน และมีสัมมาชีพและความพอเพียง ($\bar{X} = 3.75$, S.D. = 0.79) และค่าเฉลี่ยต่ำสุด ได้แก่ มีความประพฤติ ปฏิบัติดี ($\bar{X} = 3.70$, S.D. = 0.71)

ตาราง 5 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์การของบุคลากรในสังกัดกรมชลประทาน เขตคูสิต กรุงเทพมหานคร ด้านความเสมอภาค

ด้านความเสมอภาค	ระดับปฏิบัติตามวัฒนธรรม		
	\bar{X}	S.D.	ความหมาย
1. มีโอกาสที่เท่ากันในการทำงานในองค์การ	3.81	0.81	มาก
2. มีความเคารพศักดิ์ศรีและคุณค่าความเป็นคนของคนทุกคน	3.71	0.70	มาก
ภาพรวม	3.76	0.76	มาก

จากตาราง 5 พบว่า การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์การของบุคลากรในสังกัดกรมชลประทาน เขตคูสิต กรุงเทพมหานคร ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.76$, S.D. = 0.76) โดยเรียงเฉลี่ยลำดับรายชื่อ ได้แก่ มีโอกาสที่เท่ากันในการทำงานในองค์การ ($\bar{X} = 3.81$, S.D. = 0.81) และมีความเคารพศักดิ์ศรีและคุณค่าความเป็นคนของคนทุกคน ($\bar{X} = 3.71$, S.D. = 0.70)

ตาราง 6 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์การของบุคลากรในสังกัดกรมชลประทาน เขตคูสิต กรุงเทพมหานคร ด้านการเห็นประโยชน์ส่วนรวม

ด้านการเห็นประโยชน์ส่วนรวม	ระดับปฏิบัติตามวัฒนธรรม		
	\bar{X}	S.D.	ความหมาย
1. เป็นผู้ที่รู้จักเสียสละในการปฏิบัติงานขององค์การ	3.69	0.68	มาก
2. เห็นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ของตนเอง	3.73	0.74	มาก
3. นำประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักธรรมในการดำเนินชีวิต	3.78	0.76	มาก
ภาพรวม	3.73	0.73	มาก

จากตาราง 6 พบว่า การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์การของบุคลากรในสังกัดกรมชลประทาน เขตคูสิต กรุงเทพมหานคร ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.73$, S.D. = 0.73) โดยเรียงลำดับรายชื่อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ นำประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักธรรมในการดำเนินชีวิต ($\bar{X} = 3.78$, S.D. = 0.76) เห็นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ของตนเอง ($\bar{X} = 3.73$, S.D. = 0.74) และเป็นผู้ที่รู้จักเสียสละในการปฏิบัติงานขององค์การ ($\bar{X} = 3.69$, S.D. = 0.68)

ตาราง 7 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์การของบุคลากรในสังกัดกรมชลประทาน เขตคูสิต กรุงเทพมหานคร ด้านการรักองค์การ

ด้านการรักองค์การ	ระดับปฏิบัติตามวัฒนธรรม		
	\bar{X}	S.D.	ความหมาย
1. มีความรักและความผูกพันต่อองค์การ	3.63	0.74	มาก
2. รักในงานที่ปฏิบัติ	3.74	0.76	มาก
3. ทำงานอย่างสนุกและไม่เครียดกับงาน	3.72	0.76	มาก

ตาราง 7 (ต่อ)

ด้านการรักองค์การ	ระดับปฏิบัติตามวัฒนธรรม		
	\bar{X}	S.D.	ความหมาย
4. เกิดความสุขเมื่อเห็นผลลัพธ์ของงานออกมาดี	3.76	0.78	มาก
5. มีการทำงานอย่างมีเป้าหมายในองค์การ	3.79	0.76	มาก
ภาพรวม	3.73	0.76	มาก

จากตาราง 7 พบว่า การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์การของบุคลากรในสังกัดกรมชลประทาน เขตคูสิต กรุงเทพมหานคร ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.73$, S.D. = 0.76) โดยเรียงลำดับรายชื่อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ มีการทำงานอย่างมีเป้าหมายในองค์การ ($\bar{X} = 3.79$, S.D. = 0.76) เกิดความสุขเมื่อเห็นผลลัพธ์ของงานออกมาดี ($\bar{X} = 3.76$, S.D. = 0.78) และรักในงานที่ปฏิบัติ ($\bar{X} = 3.74$, S.D. = 0.76) ส่วนค่าเฉลี่ยต่ำสุด ได้แก่ มีความรักและความผูกพันต่อองค์การ ($\bar{X} = 3.63$, S.D. = 0.74)

ตาราง 8 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์การของบุคลากรในสังกัดกรมชลประทาน เขตคูสิต กรุงเทพมหานคร ด้านการทำงานเป็นทีม

ด้านการทำงานเป็นทีม	ระดับปฏิบัติตามวัฒนธรรม		
	\bar{X}	S.D.	ความหมาย
1. ในการทำงานประจำ มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติ โดยยึดวัตถุประสงค์และแผนงานที่ได้ตกลงร่วมกัน	3.62	0.72	มาก
2. มีส่วนร่วมในการวางแผนงาน กำหนดเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของงานต่าง ๆ	3.59	0.76	มาก
3. สามารถติดต่อสื่อสารเกี่ยวกับการทำงานอย่างตรงไปตรงมากับเพื่อนร่วมงาน	3.65	0.79	มาก
4. ในการทำงานร่วมกัน มีความรู้สึกที่ตัวเองมีความสำคัญ	3.67	0.78	มาก
5. เมื่อทำงานผิดพลาดจะได้รับการตอบสนองจากเพื่อนร่วมงาน	3.59	0.80	มาก
6. มีความเป็นประชาธิปไตยในการทำงาน	3.68	0.78	มาก
7. เมื่อมีการประเมินผลงานโดยเพื่อนร่วมงาน พนักงานในหน่วยงานมีการตอบสนอง	3.70	0.72	มาก
ภาพรวม	3.64	0.76	มาก

จากตาราง 8 พบว่า การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์การของบุคลากรในสังกัดกรมชลประทาน เขตคูสิต กรุงเทพมหานคร ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.64$, S.D. = 0.76) โดยเรียงลำดับรายชื่อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ เมื่อมีการประเมินผลงานโดยเพื่อนร่วมงาน พนักงานในหน่วยงานมีการตอบสนอง ($\bar{X} = 3.70$, S.D. = 0.72) มีความเป็นประชาธิปไตยในการทำงาน ($\bar{X} = 3.68$, S.D. = 0.78) และในการทำงานร่วมกัน มีความรู้สึกที่ตัวเองมีความสำคัญ ($\bar{X} = 3.67$, S.D. = 0.78) ส่วนค่าเฉลี่ยต่ำสุด ได้แก่ เมื่อทำงานผิดพลาดจะได้รับการตอบสนองจากเพื่อนร่วมงาน ($\bar{X} = 3.59$, S.D. = 0.80) และมีส่วนร่วมในการวางแผนงาน กำหนดเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของงานต่าง ๆ ($\bar{X} = 3.59$, S.D. = 0.78)

ตาราง 9 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์การของบุคลากรในสังกัดกรมชลประทาน เขตคูสิต กรุงเทพมหานคร ด้านการรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น

ด้านการรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น	ระดับปฏิบัติตามวัฒนธรรม		
	\bar{X}	S.D.	ความหมาย
1. มีการฟังผู้อื่นแสดงความคิดเห็น	3.63	0.72	มาก
2. มีการเปิดโอกาสให้แสดงความสามารถของตนอย่างเต็ม ความสามารถในการคิด	3.63	0.69	มาก
3. ให้โอกาสในการตัดสินใจเลือกตัวเลือกนั้น ๆ อย่างมี เหตุผล	3.70	0.72	มาก
4. มีการรับฟังปัญหาและเหตุการณ์ต่าง ๆ ที่ไม่เกี่ยวข้องกับ กับงานหรือผลประโยชน์ของตน	3.75	0.60	มาก
5. มีการรับฟังความคิดเห็นต่าง ๆ ที่มีมุมมองแตกต่างไป จากตนเอง	3.77	0.71	มาก
ภาพรวม	3.70	0.69	มาก

จากตาราง 9 พบว่า การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์การของบุคลากรในสังกัดกรมชลประทาน เขตคูสิต กรุงเทพมหานคร ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.70$, S.D. = 0.69) โดยเรียงลำดับรายชื่อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ มีการรับฟังความคิดเห็นต่าง ๆ ที่มีมุมมองแตกต่างไปจากตนเอง ($\bar{X} = 3.77$, S.D. = 0.71) มีการรับฟังปัญหาและเหตุการณ์ต่าง ๆ ที่ไม่เกี่ยวข้องกับงานหรือผลประโยชน์ของตน ($\bar{X} = 3.75$, S.D. = 0.60) และให้โอกาสในการตัดสินใจเลือกตัวเลือกนั้น ๆ อย่างมีเหตุผล ($\bar{X} = 3.70$, S.D. = 0.72) ส่วนค่าเฉลี่ยต่ำสุด

ได้แก่ มีการฟังผู้อื่นแสดงความคิดเห็น ($\bar{X} = 3.63$, S.D. = 0.72) และมีการเปิดโอกาสให้แสดงความสามารถของตนอย่างเต็มความสามารถในการคิด ($\bar{X} = 3.63$, S.D. = 0.69)

ตาราง 10 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์การของบุคลากรในสังกัดกรมชลประทาน เขตคูสิต กรุงเทพมหานคร ด้านการแลกเปลี่ยนความรู้

ด้านการแลกเปลี่ยนความรู้	ระดับปฏิบัติตามวัฒนธรรม		
	\bar{X}	S.D.	ความหมาย
1. มีการเรียนรู้จากประสบการณ์และความรู้ของอีกคนหนึ่งไปยังอีกคนหนึ่ง	3.67	0.70	มาก
2. มีกระบวนการในการสร้างความรู้ การค้นหาความรู้ และการอ่าน	3.80	0.74	มาก
3. มีการสร้างความรู้ใหม่อยู่เสมอ โดยมุ่งสร้างองค์การแห่งการเรียนรู้	3.84	0.79	มาก
4. มีการแลกเปลี่ยนความรู้ในการทำงานซึ่งกันและกัน	3.82	0.75	มาก
5. มีการพัฒนาความรู้ของบุคคลให้เป็นความรู้ของกลุ่มและเป็นความรู้ขององค์การ เพื่อให้เกิดการพัฒนาองค์การ	3.87	0.77	มาก
ภาพรวม	3.80	0.75	มาก

จากตาราง 10 พบว่า การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์การของบุคลากรในสังกัดกรมชลประทาน เขตคูสิต กรุงเทพมหานคร ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.80$, S.D. = 0.75) โดยเรียงลำดับรายชื่อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ มีการพัฒนาความรู้ของบุคคลให้เป็นความรู้ของกลุ่มและเป็นความรู้ขององค์การ เพื่อให้เกิดการพัฒนาองค์การ ($\bar{X} = 3.87$, S.D. = 0.77) มีการสร้างความรู้ใหม่อยู่เสมอ โดยมุ่งสร้างองค์การแห่งการเรียนรู้ ($\bar{X} = 3.84$, S.D. = 0.79) และมีการแลกเปลี่ยนความรู้ในการทำงานซึ่งกันและกัน ($\bar{X} = 3.82$, S.D. = 0.75) ส่วนค่าเฉลี่ยต่ำสุด ได้แก่ มีการเรียนรู้จากประสบการณ์และความรู้ของอีกคนหนึ่งไปยังอีกคนหนึ่ง ($\bar{X} = 3.67$, S.D. = 0.70)

ตาราง 11 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์การของบุคลากรในสังกัดกรมชลประทาน เขตคูสิต กรุงเทพมหานคร ด้านการถ่ายทอดความรู้

ด้านการถ่ายทอดความรู้	ระดับปฏิบัติตามวัฒนธรรม		
	\bar{X}	S.D.	ความหมาย
1. มีการถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ให้เป็นประโยชน์ต่อบุคคลอื่น	3.76	0.74	มาก
2. มีการรวบรวมความรู้ที่มีอยู่ในตัวบุคคลหรือเอกสารมาพัฒนาให้เป็นระบบ	3.76	0.79	มาก
3. การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ เมื่อมีการถ่ายทอดความรู้	3.74	0.79	มาก
4. การถ่ายทอดความรู้ ทำให้สามารถบรรลุเป้าหมายของงาน	3.75	0.78	มาก
5. การถ่ายทอดความรู้ ทำให้สามารถบรรลุเป้าหมายของการพัฒนาคน	3.69	0.78	มาก
6. การถ่ายทอดความรู้ ทำให้สามารถบรรลุเป้าหมายการพัฒนาองค์การไปเป็นองค์การเรียนรู้	3.79	0.79	มาก
ภาพรวม	3.75	0.78	มาก

จากตาราง 11 พบว่า การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์การของบุคลากรในสังกัดกรมชลประทาน เขตคูสิต กรุงเทพมหานคร ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.75$, S.D. = 0.78) โดยเรียงลำดับรายชื่อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ การถ่ายทอดความรู้ ทำให้สามารถบรรลุเป้าหมายการพัฒนาองค์การไปเป็นองค์การเรียนรู้ ($\bar{X} = 3.79$, S.D. = 0.79) มีการถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ให้เป็นประโยชน์ต่อบุคคลอื่น ($\bar{X} = 3.76$, S.D. = 0.74) และมีการรวบรวมความรู้ที่มีอยู่ในตัวบุคคลหรือเอกสารมาพัฒนาให้เป็นระบบ ($\bar{X} = 3.76$, S.D. = 0.79) และการถ่ายทอดความรู้ ทำให้สามารถบรรลุเป้าหมายของงาน ($\bar{X} = 3.75$, S.D. = 0.78) ส่วนค่าเฉลี่ยต่ำสุด ได้แก่ การถ่ายทอดความรู้ ทำให้สามารถบรรลุเป้าหมายของการพัฒนาคน ($\bar{X} = 3.69$, S.D. = 0.78)

ตาราง 12 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์การของบุคลากรในสังกัดกรมชลประทาน เขตคูสิต กรุงเทพมหานคร ภาพรวม

การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์การของบุคลากร ในสังกัดกรมชลประทาน	ระดับปฏิบัติตามวัฒนธรรม		
	\bar{X}	S.D.	ความหมาย
1. ด้านการพัฒนาตนเอง	3.95	0.61	มาก
2. ด้านคุณธรรม	3.76	0.66	มาก
3. ด้านความเสมอภาค	3.76	0.62	มาก
4. ด้านการเห็นประโยชน์ส่วนรวม	3.73	0.67	มาก
5. ด้านการรักษากองักการ	3.73	0.66	มาก
6. ด้านการทำงานเป็นทีม	3.64	0.63	มาก
7. ด้านการรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น	3.70	0.52	มาก
8. ด้านการแลกเปลี่ยนความรู้	3.80	0.61	มาก
9. ด้านการถ่ายทอดความรู้	3.75	0.65	มาก
ภาพรวม	3.76	0.63	มาก

จากตาราง 12 พบว่า การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์การของ บุคลากรในสังกัดกรมชลประทาน เขตคูสิต กรุงเทพมหานคร ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.76$, S.D. = 0.63) โดยเรียงลำดับรายชื่อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ด้านการพัฒนาตนเอง ($\bar{X} = 3.95$, S.D. = 0.61) ด้านการแลกเปลี่ยนความรู้ ($\bar{X} = 3.80$, S.D. = 0.61) และด้านคุณธรรม ($\bar{X} = 3.76$, S.D. = 0.66) และด้านความเสมอภาค ($\bar{X} = 3.76$, S.D. = 0.62) ส่วนค่าเฉลี่ยต่ำสุด ได้แก่ ด้านการทำงานเป็นทีม ($\bar{X} = 3.64$, S.D. = 0.63)

ตอนที่ 3 การวิเคราะห์เปรียบเทียบความแตกต่างของการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์การของบุคลากรในสังกัดกรมชลประทาน เขตคูสิต กรุงเทพมหานคร โดยจำแนกตามเพศ อายุ สถานภาพสมรส ตำแหน่งงาน ระดับการศึกษา รายได้เฉลี่ยต่อเดือน และประสบการณ์ในการทำงาน

3.1 การเปรียบเทียบความแตกต่างของการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์การของบุคลากรในสังกัดกรมชลประทาน เขตคูสิต กรุงเทพมหานคร จำแนกเพศ 2 กลุ่ม คือ เพศชาย และเพศหญิง โดยใช้ค่าสถิติทดสอบที (t-test) ซึ่งผลการวิเคราะห์ข้อมูล ดังแสดงในตาราง 13

ตาราง 13 ผลการเปรียบเทียบการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์การของบุคลากรในสังกัดกรมชลประทาน เขตคูสิต กรุงเทพมหานคร ระหว่างเพศชายกับเพศหญิง

การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์การ	ชาย (n=173)		หญิง (n=222)		t	p
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
1. ด้านการพัฒนาตนเอง	3.90	0.63	3.99	0.59	1.425	.330
2. ด้านคุณธรรม	3.70	0.64	3.81	0.67	1.716	.235
3. ด้านความเสมอภาค	3.64	0.61	3.85	0.62	3.255	.995
4. ด้านการเห็นประโยชน์ส่วนรวม	3.59	0.69	3.85	0.64	3.786	.072
5. ด้านการรักษองค์การ	3.70	0.68	3.76	0.64	0.853	.643
6. ด้านการทำงานเป็นทีม	3.56	0.66	3.71	0.59	2.493	.129
7. ด้านการรับฟังความคิดเห็น ของผู้อื่น	3.64	0.59	3.74	0.46	1.884	.002**
8. ด้านการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	3.67	0.65	3.90	0.55	3.817	.108
9. ด้านการถ่ายทอดความรู้	3.62	0.69	3.85	0.60	3.490	.065
ภาพรวม	3.67	0.65	3.83	0.60	2.524	.287

**p<.01

จากตาราง 13 พบว่า การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์การของบุคลากรในสังกัดกรมชลประทาน เขตคูสิต กรุงเทพมหานคร ระหว่างเพศที่ต่างกัน ในภาพรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และเมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ด้านการรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

3.2 การเปรียบเทียบความแตกต่างของการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์การของบุคลากรในสังกัดกรมชลประทาน เขตคูสิต กรุงเทพมหานคร จำแนกอายุ 5 กลุ่ม คือ อายุต่ำกว่า 20 ปี อายุ 20 – 30 ปี อายุ 31 – 40 ปี อายุ 41 – 50 ปี และ อายุมากกว่า 50 ปีขึ้นไป โดยใช้การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว ซึ่งผลการวิเคราะห์ข้อมูลดังแสดงในตาราง 14

ตาราง 14 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์การ
ของบุคลากรในสังกัดกรมชลประทาน เขตอุลิต กรุงเทพมหานคร จำแนกตามอายุ

การปฏิบัติตาม วัฒนธรรมองค์การ ของบุคลากร	แหล่งความ แปรปรวน	SS	df	MS	F	p
1. ด้านการพัฒนา ตนเอง	ระหว่างกลุ่ม	3.542	4	0.886	2.450	.046*
	ภายในกลุ่ม	140.956	390	0.361		
	รวม	144.498	394			
2. ด้านคุณธรรม	ระหว่างกลุ่ม	0.853	4	0.213	0.486	.746
	ภายในกลุ่ม	170.936	390	0.438		
	รวม	171.789	394			
3. ด้านความเสมอภาค	ระหว่างกลุ่ม	2.230	4	0.558	1.455	.215
	ภายในกลุ่ม	149.431	390	0.383		
	รวม	151.661	394			
4. ด้านการเห็น ประโยชน์ส่วนรวม	ระหว่างกลุ่ม	2.290	4	0.573	1.271	.281
	ภายในกลุ่ม	175.687	390	0.450		
	รวม	177.977	394			
5. ด้านการรักษองค์การ	ระหว่างกลุ่ม	0.620	4	0.155	0.359	.838
	ภายในกลุ่ม	168.491	390	0.432		
	รวม	169.111	394			
6. ด้านการทำงาน เป็นทีม	ระหว่างกลุ่ม	2.975	4	0.744	1.899	.110
	ภายในกลุ่ม	152.754	390	0.392		
	รวม	155.729	394			
7. ด้านการรับฟัง ความคิดเห็นของผู้อื่น	ระหว่างกลุ่ม	3.597	4	0.899	3.351	.010**
	ภายในกลุ่ม	104.671	390	0.268		
	รวม	108.268	394			
8. ด้านการแลกเปลี่ยน ความรู้	ระหว่างกลุ่ม	2.547	4	0.637	1.729	.143
	ภายในกลุ่ม	143.572	390	0.368		
	รวม	146.119	394			

ตาราง 14 (ต่อ)

การปฏิบัติตาม วัฒนธรรมองค์การ ของบุคลากร	แหล่งความ แปรปรวน	SS	df	MS	F	p
๑. ด้านการถ่ายทอด ความรู้	ระหว่างกลุ่ม	3.151	4	0.788	1.880	.113
	ภายในกลุ่ม	163.425	390	0.419		
	รวม	166.576	394			
ภาพรวม	ระหว่างกลุ่ม	2.423	4	0.604	1.653	.278
	ภายในกลุ่ม	152.214	390	0.390		
	รวม	154.637	394			

* $p \leq .05$, ** $p \leq .01$

จากตาราง 14 การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์การของบุคลากรในสังกัดกรมชลประทาน เขตคูสิต กรุงเทพมหานคร จำแนกตามอายุ ในภาพรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และเมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ด้านคุณธรรม ด้านความเสมอภาค ด้านการเห็นประโยชน์ส่วนรวม ด้านการรักษ้องค์การ ด้านการทำงานเป็นทีม ด้านการแลกเปลี่ยนความรู้ และด้านการถ่ายทอดความรู้ ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ด้านการพัฒนาตนเอง แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และด้านการรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

เมื่อพบความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ จึงทำการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ ด้วยวิธีของฟิชเชอร์ ได้ผลดังตาราง 15 - 16

ตาราง 15 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์การของบุคลากรในสังกัดกรมชลประทาน เขตคูสิต กรุงเทพมหานคร ด้านการพัฒนาตนเอง จำแนกตามอายุ

อายุ	อายุ				
	ต่ำกว่า 20 ปี	20 - 30 ปี	31 - 40 ปี	41 - 50 ปี	มากกว่า 50 ปีขึ้นไป
\bar{X}	4.30	4.04	3.98	3.85	3.97
ต่ำกว่า 20 ปี	4.30	-	0.257	0.321	0.446*

ตาราง 15 (ต่อ)

อายุ	\bar{X}	อายุ				มากกว่า 50 ปีขึ้นไป
		ต่ำกว่า 20 ปี	20 – 30 ปี	31 – 40 ปี	41 – 50 ปี	
		4.30	4.04	3.98	3.85	3.97
20 – 30 ปี	4.04		-	6.400	0.189*	6.699
31 – 40 ปี	3.98			-	0.125	2.924
41 – 50 ปี	3.85				-	0.122
มากกว่า 50 ปีขึ้นไป	3.97					-

* $p \leq .05$

จากตาราง 15 พบว่า การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์การของบุคลากรในสังกัดกรมชลประทาน เขตคูสิต กรุงเทพมหานคร ด้านการพัฒนาตนเอง จำแนกตามอายุ บุคลากรที่มีอายุต่ำกว่า 20 ปี กับกลุ่มอายุ 41 – 50 ปี และกลุ่มอายุ 20 – 30 ปี กับกลุ่มอายุ 41 – 50 ปี แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 16 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์การของบุคลากรในสังกัดกรมชลประทาน เขตคูสิต กรุงเทพมหานคร ด้านการรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น จำแนกตามอายุ

อายุ	\bar{X}	อายุ				มากกว่า 50 ปีขึ้นไป
		ต่ำกว่า 20 ปี	20 – 30 ปี	31 – 40 ปี	41 – 50 ปี	
		3.80	3.79	3.77	3.59	3.60
ต่ำกว่า 20 ปี	3.80	-	1.176	2.807	0.213	0.200
20 – 30 ปี	3.79		-	1.631	0.201**	0.188
31 – 40 ปี	3.77			-	0.185**	0.172
41 – 50 ปี	3.59				-	1.286
มากกว่า 50 ปีขึ้นไป	3.60					-

** $p \leq .01$

จากตาราง 16 พบว่า การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์การของบุคลากรในสังกัดกรมชลประทาน เขตคูสิต กรุงเทพมหานคร ด้านการรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น จำแนกตามอายุ บุคลากรที่มีอายุ 20 – 30 ปี กับกลุ่มอายุ 41 – 50 ปี และกลุ่มอายุ 31 – 40 ปี กับกลุ่มอายุ 41 – 50 ปี แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

3.3 การเปรียบเทียบความแตกต่างของการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์การของบุคลากรในสังกัดกรมชลประทาน เขตคูสิต กรุงเทพมหานคร จำแนกสถานภาพสมรส 4 กลุ่ม คือ โสด สมรส หย่าร้าง/หม้าย และแยกกันอยู่ โดยใช้การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว ซึ่งผลการวิเคราะห์ข้อมูล ดังแสดงในตาราง 17

ตาราง 17 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์การของบุคลากรในสังกัดกรมชลประทาน เขตคูสิต กรุงเทพมหานคร จำแนกตามสถานภาพสมรส

การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์การของบุคลากร	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	p
1. ด้านการพัฒนาตนเอง	ระหว่างกลุ่ม	0.502	3	0.167	0.454	.715
	ภายในกลุ่ม	143.997	391	0.368		
	รวม	144.498	394			
2. ด้านคุณธรรม	ระหว่างกลุ่ม	1.053	3	0.351	0.804	.492
	ภายในกลุ่ม	170.736	391	0.437		
	รวม	171.789	394			
3. ด้านความเสมอภาค	ระหว่างกลุ่ม	1.304	3	0.435	1.130	.337
	ภายในกลุ่ม	150.357	391	0.385		
	รวม	151.661	394			
4. ด้านการเห็นประโยชน์ส่วนรวม	ระหว่างกลุ่ม	2.822	3	0.941	2.100	.100
	ภายในกลุ่ม	175.156	391	0.448		
	รวม	177.977	394			
5. ด้านการรักษองค์การ	ระหว่างกลุ่ม	0.999	3	0.333	0.774	.509
	ภายในกลุ่ม	168.113	391	0.430		
	รวม	169.111	394			

ตาราง 17 (ต่อ)

การปฏิบัติตาม วัฒนธรรมองค์การ ของบุคลากร	แหล่งความ แปรปรวน	SS	df	MS	F	p
6. ด้านการทำงาน เป็นทีม	ระหว่างกลุ่ม	0.661	3	0.220	0.556	.645
	ภายในกลุ่ม	155.068	391	0.397		
	รวม	155.729	394			
7. ด้านการรับฟังความ คิดเห็นของผู้อื่น	ระหว่างกลุ่ม	1.290	3	0.430	1.572	.196
	ภายในกลุ่ม	106.978	391	0.274		
	รวม	108.268	394			
8. ด้านการแลกเปลี่ยน ความรู้	ระหว่างกลุ่ม	0.226	3	7.534	0.202	.895
	ภายในกลุ่ม	145.893	391	0.373		
	รวม	146.119	394			
9. ด้านการถ่ายทอด ความรู้	ระหว่างกลุ่ม	4.309	3	1.436	0.034	.992
	ภายในกลุ่ม	166.533	391	0.426		
	รวม	166.576	394			
ภาพรวม	ระหว่างกลุ่ม	1.463	3	1.316	0.847	.542
	ภายในกลุ่ม	153.648	391	0.393		
	รวม	155.111	394			

$p > .05$

จากตาราง 17 การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์การของบุคลากรในสังกัดกรมชลประทาน เขตคูสิต กรุงเทพมหานคร จำแนกตามสถานภาพสมรส ในภาพรวมและรายด้าน ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

3.4 การเปรียบเทียบความแตกต่างของการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์การของบุคลากรในสังกัดกรมชลประทาน เขตคูสิต กรุงเทพมหานคร จำแนกตำแหน่งงาน 2 กลุ่ม คือ ข้าราชการและลูกจ้างประจำ โดยใช้การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว ซึ่งผลการวิเคราะห์ข้อมูลดังแสดงในตาราง 18

ตาราง 18 ผลการเปรียบเทียบวัฒนธรรมองค์การของบุคลากรในสังกัดกรมชลประทาน
เขตคูสิต กรุงเทพมหานคร ระหว่างข้าราชการกับลูกจ้างประจำ

การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์การ	ข้าราชการ (n=84)		ลูกจ้างประจำ (n=311)		t	p
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
1. ด้านการพัฒนาตนเอง	3.90	0.49	3.96	0.63	0.753	.001**
2. ด้านคุณธรรม	3.82	0.62	3.75	0.67	0.823	.171
3. ด้านความเสมอภาค	3.73	0.50	3.77	0.65	0.434	.000***
4. ด้านการเห็นประโยชน์ส่วนรวม	3.72	0.58	3.74	0.69	0.244	.152
5. ด้านการรักษองค์การ	3.68	0.49	3.74	0.69	0.775	.000***
6. ด้านการทำงานเป็นทีม	3.70	0.44	3.63	0.67	0.979	.000***
7. ด้านการรับฟังความคิดเห็น ของผู้อื่น	3.68	0.36	3.70	0.56	0.330	.000***
8. ด้านการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	3.77	0.44	3.81	0.65	0.458	.000***
9. ด้านการถ่ายทอดความรู้	3.71	0.51	3.76	0.68	0.550	.000***
ภาพรวม	3.75	0.49	3.76	0.65	0.594	.036*

* $p \leq .05$, ** $p \leq .01$, *** $p \leq .001$

จากตาราง 18 พบว่า การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์การของบุคลากรในสังกัดกรมชลประทาน เขตคูสิต กรุงเทพมหานคร ระหว่างตำแหน่งงานที่ต่างกัน พบว่า ในภาพรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และเมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ด้านการพัฒนาตนเอง แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ด้านความเสมอภาค ด้านการรักษองค์การ ด้านการทำงานเป็นทีม ด้านการรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ด้านการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และด้านการถ่ายทอดความรู้ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

3.5 การเปรียบเทียบความแตกต่างของการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์การของบุคลากรในสังกัดกรมชลประทาน เขตคูสิต กรุงเทพมหานคร จำแนกระดับการศึกษา 5 กลุ่ม คือ มัธยมศึกษาตอนต้น/เทียบเท่า มัธยมศึกษาตอนปลาย/เทียบเท่า อนุปริญญา/เทียบเท่า ปริญญาตรี และสูงกว่าปริญญาตรี โดยใช้การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว ซึ่งผลการวิเคราะห์ข้อมูลดังแสดงในตาราง 19

ตาราง 19 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์การ
ของบุคลากรในสังกัดกรมชลประทาน เขตคูสิต กรุงเทพมหานคร จำแนกตาม
ระดับการศึกษา

การปฏิบัติตาม วัฒนธรรมองค์การ ของบุคลากร	แหล่งความ แปรปรวน	SS	df	MS	F	p
1. ด้านการพัฒนา ตนเอง	ระหว่างกลุ่ม	6.421	4	1.605	4.534	.001***
	ภายในกลุ่ม	138.077	390	0.354		
	รวม	144.498	394			
2. ด้านคุณธรรม	ระหว่างกลุ่ม	6.839	4	1.710	4.043	.003**
	ภายในกลุ่ม	164.949	390	0.423		
	รวม	171.789	394			
3. ด้านความเสมอภาค	ระหว่างกลุ่ม	5.514	4	1.379	3.679	.006**
	ภายในกลุ่ม	146.147	390	0.375		
	รวม	151.661	394			
4. ด้านการเห็น ประโยชน์ส่วนรวม	ระหว่างกลุ่ม	6.859	4	1.715	3.908	.004**
	ภายในกลุ่ม	171.118	390	0.439		
	รวม	177.977	394			
5. ด้านการรักษองค์การ	ระหว่างกลุ่ม	5.244	4	1.311	3.120	.015*
	ภายในกลุ่ม	163.868	390	0.420		
	รวม	169.111	394			
6. ด้านการทำงาน เป็นทีม	ระหว่างกลุ่ม	5.951	4	1.488	3.874	.004**
	ภายในกลุ่ม	149.777	390	0.384		
	รวม	155.729	394			
7. ด้านการรับฟัง ความคิดเห็นของผู้อื่น	ระหว่างกลุ่ม	4.489	4	1.122	4.217	.002**
	ภายในกลุ่ม	103.779	390	0.266		
	รวม	108.268	394			
8. ด้านการแลกเปลี่ยน ความรู้	ระหว่างกลุ่ม	10.156	4	2.539	7.283	.000***
	ภายในกลุ่ม	135.963	390	0.349		
	รวม	146.119	394			

ตาราง 19 (ต่อ)

การปฏิบัติตาม วัฒนธรรมองค์การ ของบุคลากร	แหล่งความ แปรปรวน	SS	df	MS	F	p
9. ด้านการถ่ายทอด ความรู้	ระหว่างกลุ่ม	7.894	4	1.973	4.850	.001***
	ภายในกลุ่ม	158.682	390	0.407		
	รวม	166.576	394			
ภาพรวม	ระหว่างกลุ่ม	6.596	4	1.649	4.390	.004**
	ภายในกลุ่ม	148.040	390	0.380		
	รวม	154.636	394			

* $p \leq .05$, ** $p \leq .01$, *** $p \leq .001$

จากตาราง 19 การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์การของบุคลากรในสังกัดกรมชลประทาน เขตคูสิต กรุงเทพมหานคร จำแนกตามระดับการศึกษา ในภาพรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 และเมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ด้านการรักษองค์การ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ด้านคุณธรรม ด้านความเสมอภาค ด้านการเห็นประโยชน์ส่วนรวม ด้านการทำงานเป็นทีม และด้านการรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ด้านการพัฒนาตนเอง ด้านการแลกเปลี่ยนความรู้ และด้านการถ่ายทอดความรู้ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001

เมื่อพบความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ จึงทำการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ ด้วยวิธีของฟิชเชอร์ ได้ผลดังตาราง 20 - 29

ตาราง 20 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์การของบุคลากรใน
สังกัดกรมชลประทาน เขตคูสิต กรุงเทพมหานคร ด้านการพัฒนาตนเอง จำแนก
ตามระดับการศึกษา

ระดับ การศึกษา	\bar{X}	ระดับการศึกษา				สูงกว่า ปริญญาตรี
		มัธยมศึกษา ตอนต้น/ เทียบเท่า	มัธยมศึกษา ตอนปลาย/ เทียบเท่า	อนุปริญญา/ เทียบเท่า	ปริญญาตรี	
	\bar{X}	3.83	3.72	4.04	4.00	4.20
มัธยมศึกษา ตอนต้น/ เทียบเท่า	3.83	-	0.114	0.202	0.165	0.367
มัธยมศึกษา ตอนปลาย/ เทียบเท่า	3.72		-	0.315***	0.278***	0.480
อนุปริญญา/ เทียบเท่า	4.04			-	3.713	0.165
ปริญญาตรี	4.00				-	0.202
สูงกว่า ปริญญาตรี	4.20					-

*** $p \leq .001$

จากตาราง 20 พบว่า การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์การของบุคลากรในสังกัดกรม
ชลประทาน เขตคูสิต กรุงเทพมหานคร ด้านการพัฒนาตนเอง จำแนกตามระดับการศึกษา
บุคลากรในสังกัดกรมชลประทานที่เป็นกลุ่มตัวอย่าง ระดับการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย/
เทียบเท่า แตกต่างกับระดับการศึกษานุปริญญา/เทียบเท่าและปริญญาตรี อย่างมีนัยสำคัญทาง
สถิติที่ระดับ .001

ตาราง 21 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์การของบุคลากรใน
สังกัดกรมชลประทาน เขตคูสิต กรุงเทพมหานคร ด้านคุณธรรม จำแนกตามระดับ
การศึกษา

ระดับ การศึกษา	\bar{X}	ระดับการศึกษา				
		มัธยมศึกษา ตอนต้น/ เทียบเท่า	มัธยมศึกษา ตอนปลาย/ เทียบเท่า	อนุปริญญา/ เทียบเท่า	ปริญญาตรี สูงกว่า ปริญญาตรี	
		3.67	3.54	3.78	3.87	4.07
มัธยมศึกษา ตอนต้น/ เทียบเท่า	3.67	-	0.131	0.114	0.202	0.400
มัธยมศึกษา ตอนปลาย/ เทียบเท่า	3.54		-	0.244**	0.332***	0.531
อนุปริญญา/ เทียบเท่า	3.78			-	8.795	0.287
ปริญญาตรี สูงกว่า ปริญญาตรี	3.87				-	0.199
	4.07					-

p<.01, * p<.001

จากตาราง 21 พบว่า การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์การของบุคลากรในสังกัดกรม
ชลประทาน เขตคูสิต กรุงเทพมหานคร ด้านคุณธรรม จำแนกตามระดับการศึกษา บุคลากร
ในสังกัดกรมชลประทานที่เป็นกลุ่มตัวอย่าง ระดับการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย/เทียบเท่า
แตกต่างกับระดับการศึกษานอนปริญญา/เทียบเท่า อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 และ
แตกต่างกับระดับการศึกษานอนปริญญาตรี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001

ตาราง 22 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์การของบุคลากรใน
สังกัดกรมชลประทาน เขตคูสิต กรุงเทพมหานคร ด้านความเสมอภาค จำแนกตาม
ระดับการศึกษา

ระดับ การศึกษา	\bar{X}	ระดับการศึกษา				
		มัธยมศึกษา ตอนต้น/ เทียบเท่า	มัธยมศึกษา ตอนปลาย/ เทียบเท่า	อนุปริญญา/ เทียบเท่า	ปริญญาตรี	สูงกว่า ปริญญาตรี
	\bar{X}	3.17	3.60	3.83	3.80	3.80
มัธยมศึกษา ตอนต้น/ เทียบเท่า	3.17	-	0.430	0.667**	0.637*	0.633
มัธยมศึกษา ตอนปลาย/ เทียบเท่า	3.60		-	0.237**	0.207*	0.203
อนุปริญญา/ เทียบเท่า	3.83			-	2.954	3.333
ปริญญาตรี	3.80				-	3.797
สูงกว่า ปริญญาตรี	3.80					-

* $p \leq .05$, ** $p \leq .01$

จากตาราง 22 พบว่า การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์การของบุคลากรในสังกัดกรม
ชลประทาน เขตคูสิต กรุงเทพมหานคร ด้านความเสมอภาค จำแนกตามระดับการศึกษา
บุคลากรในสังกัดกรมชลประทานที่เป็นกลุ่มตัวอย่าง ระดับการศึกษามัธยมศึกษาตอนต้น
เทียบเท่า แตกต่างกับระดับการศึกษานอนปริญญา/เทียบเท่า อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ
.01 และแตกต่างกับระดับการศึกษาปริญญาตรี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ระดับ
การศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย/เทียบเท่า แตกต่างกับระดับการศึกษานอนปริญญา/เทียบเท่า
อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 และแตกต่างกับระดับการศึกษาปริญญาตรี อย่างมี
นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 23 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์การของบุคลากรใน
สังกัดกรมชลประทาน เขตคูสิต กรุงเทพมหานคร ด้านการเห็นประโยชน์ส่วนรวม
จำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับ การศึกษา	\bar{X}	ระดับการศึกษา				สูงกว่า ปริญญาตรี
		มัธยมศึกษา ตอนต้น/ เทียบเท่า	มัธยมศึกษา ตอนปลาย/ เทียบเท่า	อนุปริญญา/ เทียบเท่า	ปริญญาตรี	
	\bar{X}	3.11	3.56	3.79	3.79	4.20
มัธยมศึกษา ตอนต้น/ เทียบเท่า	3.11	-	0.453	0.674*	0.682*	1.089**
มัธยมศึกษา ตอนปลาย/ เทียบเท่า	3.56		-	0.221*	0.229*	0.636*
อนุปริญญา/ เทียบเท่า	3.79			-	0.225	0.415
ปริญญาตรี	3.79				-	0.407
สูงกว่า ปริญญาตรี	4.20					-

* $p < .05$, ** $p < .01$

จากตาราง 23 พบว่า การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์การของบุคลากรในสังกัดกรมชลประทาน เขตคูสิต กรุงเทพมหานคร ด้านการเห็นประโยชน์ส่วนรวม จำแนกตามระดับการศึกษา บุคลากรในสังกัดกรมชลประทานที่เป็นกลุ่มตัวอย่าง ระดับการศึกษามัธยมศึกษาตอนต้น/เทียบเท่า แตกต่างกับระดับการศึกษานอนปริญญา/เทียบเท่าและปริญญาตรี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และแตกต่างกับระดับการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ระดับการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย/เทียบเท่า แตกต่างกับระดับการศึกษานอนปริญญา/เทียบเท่า ปริญญาตรี และสูงกว่าปริญญาตรี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 24 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์การของบุคลากรใน
สังกัดกรมชลประทาน เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ด้านการร้องการ จำแนกตาม
ระดับการศึกษา

ระดับ การศึกษา	\bar{X}	ระดับการศึกษา				สูงกว่า ปริญญาตรี
		มัธยมศึกษา ตอนต้น/ เทียบเท่า	มัธยมศึกษา ตอนปลาย/ เทียบเท่า	อนุปริญญา/ เทียบเท่า	ปริญญาตรี	
	\bar{X}	3.30	3.57	3.77	3.78	4.24
มัธยมศึกษา ตอนต้น/ เทียบเท่า	3.30	-	0.273	0.474	0.480	0.940*
มัธยมศึกษา ตอนปลาย/ เทียบเท่า	3.57		-	0.201*	0.207*	0.667*
อนุปริญญา/ เทียบเท่า	3.77			-	5.834	0.486
ปริญญาตรี	3.78				-	0.460
สูงกว่า ปริญญาตรี	4.24					-

* $p \leq .05$

จากตาราง 24 พบว่า การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์การของบุคลากรในสังกัดกรม
ชลประทาน เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ด้านการร้องการ จำแนกตามระดับการศึกษา
บุคลากรในสังกัดกรมชลประทานที่เป็นกลุ่มตัวอย่าง ระดับการศึกษามัธยมศึกษาตอนต้น/
เทียบเท่า แตกต่างกับระดับการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05
ระดับการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย/เทียบเท่า แตกต่างกับระดับการศึกษานุปริญญา/
เทียบเท่า ปริญญาตรี และสูงกว่าปริญญาตรี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 25 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์การของบุคลากรใน
สังกัดกรมชลประทาน เขตอุลิต กรุงเทพมหานคร ด้านการทำงานเป็นทีม จำแนก
ตามระดับการศึกษา

ระดับ การศึกษา	\bar{X}	ระดับการศึกษา				
		มัธยมศึกษา ตอนต้น/ เทียบเท่า	มัธยมศึกษา ตอนปลาย/ เทียบเท่า	อนุปริญญา/ เทียบเท่า	ปริญญาตรี	สูงกว่า ปริญญาตรี
	\bar{X}	3.55	3.43	3.70	3.71	4.00
มัธยมศึกษา ตอนต้น/ เทียบเท่า	3.55	-	0.121	0.151	0.163	0.452
มัธยมศึกษา ตอนปลาย/ เทียบเท่า	3.43		-	0.272**	0.284**	0.573*
อนุปริญญา/ เทียบเท่า	3.70			-	1.191	0.301
ปริญญาตรี	3.71				-	0.289
สูงกว่า ปริญญาตรี	4.00					-

* $p \leq .05$, ** $p \leq .01$

จากตาราง 25 พบว่า การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์การของบุคลากรในสังกัดกรม
ชลประทาน เขตอุลิต กรุงเทพมหานคร ด้านการทำงานเป็นทีม จำแนกตาม ระดับการศึกษา
บุคลากรในสังกัดกรมชลประทานที่เป็นกลุ่มตัวอย่าง ระดับการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย/
เทียบเท่า แตกต่างกับระดับการศึกษานอนปริญญา/เทียบเท่าและปริญญาตรี อย่างมีนัยสำคัญทาง
สถิติที่ระดับ .01 และแตกต่างกับระดับการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่
ระดับ .05

ตาราง 26 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์การของบุคลากรใน
สังกัดกรมชลประทาน เขตอุบลราชธานี กรุงเทพมหานคร ด้านการรับฟังความคิดเห็นของ
ผู้อื่น จำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับ การศึกษา	\bar{X}	ระดับการศึกษา				สูงกว่า ปริญญาตรี
		มัธยมศึกษา ตอนต้น/ เทียบเท่า	มัธยมศึกษา ตอนปลาย/ เทียบเท่า	อนุปริญญา/ เทียบเท่า	ปริญญาตรี	
	\bar{X}	3.67	3.50	3.76	3.75	3.96
มัธยมศึกษา ตอนต้น/ เทียบเท่า	3.67	-	0.162	8.841	8.144	0.293
มัธยมศึกษา ตอนปลาย/ เทียบเท่า	3.50	-	-	0.251***	0.244***	0.456
อนุปริญญา/ เทียบเท่า	3.76	-	-	-	6.971	0.205
ปริญญาตรี	3.75	-	-	-	-	0.212
สูงกว่า ปริญญาตรี	3.96	-	-	-	-	-

***p<.001

จากตาราง 26 พบว่า การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์การของบุคลากรในสังกัดกรม
ชลประทาน เขตอุบลราชธานี กรุงเทพมหานคร ด้านการรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น จำแนกตาม
ระดับการศึกษา บุคลากรในสังกัดกรมชลประทานที่เป็นกลุ่มตัวอย่าง ระดับการศึกษา
มัธยมศึกษาตอนปลาย/เทียบเท่า แตกต่างกับระดับการศึกษานอนปริญญา/เทียบเท่าและ
ปริญญาตรี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001

ตาราง 27 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรของบุคลากรใน
สังกัดกรมชลประทาน เขตคูสิต กรุงเทพมหานคร ด้านการแลกเปลี่ยนความรู้
จำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับ การศึกษา	\bar{X}	ระดับการศึกษา				
		มัธยมศึกษา ตอนต้น/ เทียบเท่า	มัธยมศึกษา ตอนปลาย/ เทียบเท่า	อนุปริญญา/ เทียบเท่า	ปริญญาตรี	สูงกว่า ปริญญาตรี
	\bar{X}	3.97	3.50	3.90	3.86	3.96
มัธยมศึกษา ตอนต้น/ เทียบเท่า	3.97	-	0.464	6.232	0.107	6.667
มัธยมศึกษา ตอนปลาย/ เทียบเท่า	3.50	-	-	0.402***	0.357***	0.458
อนุปริญญา/ เทียบเท่า	3.90	-	-	-	4.485	5.565
ปริญญาตรี	3.86	-	-	-	-	0.101
สูงกว่า ปริญญาตรี	3.96	-	-	-	-	-

***p<.001

จากตาราง 27 พบว่า การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรของบุคลากรในสังกัดกรม
ชลประทาน เขตคูสิต กรุงเทพมหานคร ด้านการแลกเปลี่ยนความรู้ จำแนกตามระดับ
การศึกษา บุคลากรในสังกัดกรมชลประทานที่เป็นกลุ่มตัวอย่าง ระดับการศึกษามัธยมศึกษา
ตอนปลาย/เทียบเท่า แตกต่างกับระดับการศึกษานอนปริญญา/เทียบเท่าและปริญญาตรี อย่างมี
นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001

ตาราง 28 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์การของบุคลากรใน
สังกัดกรมชลประทาน เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ด้านการถ่ายทอดความรู้ จำแนก
ตามระดับการศึกษา

ระดับ การศึกษา	\bar{X}	ระดับการศึกษา				
		มัธยมศึกษา ตอนต้น/ เทียบเท่า	มัธยมศึกษา ตอนปลาย/ เทียบเท่า	อนุปริญญา/ เทียบเท่า	ปริญญาตรี	สูงกว่า ปริญญาตรี
	\bar{X}	3.72	3.51	3.89	3.75	3.93
มัธยมศึกษา ตอนต้น/ เทียบเท่า	3.72	-	0.211	0.168	3.094	0.211
มัธยมศึกษา ตอนปลาย/ เทียบเท่า	3.51	-	-	0.379***	0.242**	0.422
อนุปริญญา/ เทียบเท่า	3.89	-	-	-	0.137	4.324
ปริญญาตรี	3.75	-	-	-	-	0.180
สูงกว่า ปริญญาตรี	3.93	-	-	-	-	-

p<.01, *p<.001

จากตาราง 28 พบว่า การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์การของบุคลากรในสังกัดกรม
ชลประทาน เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ด้านการถ่ายทอดความรู้ จำแนกตามระดับการศึกษา
บุคลากรในสังกัดกรมชลประทานที่เป็นกลุ่มตัวอย่าง ระดับการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย
เทียบเท่า แตกต่างกับระดับการศึกษานุปริญญา/เทียบเท่า อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ
.001 และแตกต่างกับระดับการศึกษاپริญญาตรี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

ตาราง 29 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์การของบุคลากรใน
สังกัดกรมชลประทาน เขตคูสิต กรุงเทพมหานคร ในภาพรวม จำแนกตามระดับ
การศึกษา

ระดับ การศึกษา	\bar{X}	ระดับการศึกษา				สูงกว่า ปริญญาตรี
		มัธยมศึกษา ตอนต้น/ เทียบเท่า	มัธยมศึกษา ตอนปลาย/ เทียบเท่า	อนุปริญญา/ เทียบเท่า	ปริญญาตรี	
	\bar{X}	3.55	3.55	3.83	3.81	4.04
มัธยมศึกษา ตอนต้น/ เทียบเท่า	3.55	-	5.159	0.275	0.259	0.487
มัธยมศึกษา ตอนปลาย/ เทียบเท่า	3.55		-	0.280***	0.264***	0.492*
อนุปริญญา/ เทียบเท่า	3.83			-	1.572	0.212
ปริญญาตรี	3.81				-	0.227
สูงกว่า ปริญญาตรี	4.04					-

* $p < .05$, *** $p < .001$

จากตาราง 29 พบว่า การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์การของบุคลากรในสังกัดกรม
ชลประทาน เขตคูสิต กรุงเทพมหานคร ในภาพรวม จำแนกตามระดับการศึกษา บุคลากรใน
สังกัดกรมชลประทานที่เป็นกลุ่มตัวอย่าง ระดับการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย/เทียบเท่า
แตกต่างกับระดับการศึกษานอนปริญญา/เทียบเท่าและปริญญาตรี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่
ระดับ .001 และแตกต่างกับระดับการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ
.05

3.6 การเปรียบเทียบความแตกต่างของการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์การ
ของบุคลากรในสังกัดกรมชลประทาน เขตคูสิต กรุงเทพมหานคร จำแนกรายได้เฉลี่ยต่อเดือน
5 กลุ่ม คือ ต่ำกว่า 5,000 บาท 5,000 = 10,000 บาท 10,001 = 20,000 บาท 20,001 =

30,000 บาท และมากกว่า 30,000 บาท โดยใช้การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว ซึ่งผลการวิเคราะห์ข้อมูลดังแสดงในตาราง 30

ตาราง 30 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์การของบุคลากรในสังกัดกรมชลประทาน เขตคูสิต กรุงเทพมหานคร จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน

การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์การของบุคลากร	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	p
1. ด้านการพัฒนาตนเอง	ระหว่างกลุ่ม	2.332	4	0.583	1.599	.174
	ภายในกลุ่ม	142.166	390	0.365		
	รวม	144.498	394			
2. ด้านคุณธรรม	ระหว่างกลุ่ม	1.343	4	0.336	0.768	.547
	ภายในกลุ่ม	170.446	390	0.437		
	รวม	171.789	394			
3. ด้านความเสมอภาค	ระหว่างกลุ่ม	4.146	4	1.037	2.741	.028*
	ภายในกลุ่ม	147.514	390	0.378		
	รวม	151.661	394			
4. ด้านการเห็นประโยชน์ส่วนรวม	ระหว่างกลุ่ม	6.131	4	1.533	3.479	.008**
	ภายในกลุ่ม	171.846	390	0.441		
	รวม	177.977	394			
5. ด้านการรักษองค์การ	ระหว่างกลุ่ม	2.276	4	0.569	1.330	.258
	ภายในกลุ่ม	166.836	390	0.428		
	รวม	169.111	394			
6. ด้านการทำงานเป็นทีม	ระหว่างกลุ่ม	0.997	4	0.249	0.628	.642
	ภายในกลุ่ม	154.731	390	0.397		
	รวม	155.729	394			
7. ด้านการรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น	ระหว่างกลุ่ม	2.162	4	0.540	1.987	.096
	ภายในกลุ่ม	106.106	390	0.272		
	รวม	108.268	394			

ตาราง 19 (ต่อ)

การปฏิบัติตาม วัฒนธรรมองค์การ ของบุคลากร	แหล่งความ แปรปรวน	SS	df	MS	F	p
8. ด้านการแลกเปลี่ยน ความรู้	ระหว่างกลุ่ม	1.410	4	0.352	0.950	.435
	ภายในกลุ่ม	144.709	390	0.371		
	รวม	146.119	394			
9. ด้านการถ่ายทอด ความรู้	ระหว่างกลุ่ม	0.947	4	0.237	0.557	.694
	ภายในกลุ่ม	165.629	390	0.425		
	รวม	166.576	394			
ภาพรวม	ระหว่างกลุ่ม	2.416	4	0.604	1.560	.320
	ภายในกลุ่ม	152.220	390	0.390		
	รวม	154.636	394			

* $p \leq .05$, ** $p \leq .01$

จากตาราง 19 การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์การของบุคลากรในสังกัดกรมชลประทาน เขตคูสิต กรุงเทพมหานคร จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และเมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ด้านการพัฒนาตนเอง ด้านคุณธรรม ด้านการรักษ่องค์การ ด้านการทำงานเป็นทีม ด้านการรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ด้านการแลกเปลี่ยนความรู้ และด้านการถ่ายทอดความรู้ ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ด้านความเสมอภาค แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ด้านการเห็นประโยชน์ส่วนรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

เมื่อพบความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ จึงทำการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ ด้วยวิธีของพิชเชอร์ ได้ผลดังตาราง 31 - 32

ตาราง 31 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์การของบุคลากรใน
สังกัดกรมชลประทาน เขตคูสิต กรุงเทพมหานคร ด้านความเสมอภาค จำแนก
ตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน

รายได้เฉลี่ยต่อเดือน	\bar{X}	รายได้เฉลี่ยต่อเดือน				
		ต่ำกว่า 5,000 บาท	5,000 – 10,000 บาท	10,001 – 20,000 บาท	20,001 – 30,000 บาท	มากกว่า 30,000 บาท
		3.79	3.88	3.82	3.63	3.94
ต่ำกว่า 5,000 บาท	3.79	-	8.929	3.373	0.157	0.159
5,000 – 10,000 บาท	3.88		-	5.556	0.246*	6.944
10,001 – 20,000 บาท	3.82			-	0.190**	0.125
20,001 – 30,000 บาท	3.63				-	0.315
มากกว่า 30,000 บาท	3.94					-

* $p \leq 0.05$, ** $p \leq 0.01$

จากตาราง 31 พบว่า การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์การของบุคลากรในสังกัดกรมชลประทาน เขตคูสิต กรุงเทพมหานคร ด้านความเสมอภาค จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน บุคลากรในสังกัดกรมชลประทานที่เป็นกลุ่มตัวอย่าง รายได้เฉลี่ยต่อเดือน 5,000 – 10,000 บาท แตกต่างกับรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 20,001 – 30,000 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 รายได้เฉลี่ยต่อเดือน 10,001 – 20,000 บาท แตกต่างกับรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 20,001 – 30,000 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

ตาราง 32 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์การของบุคลากรใน
สังกัดกรมชลประทาน เขตคูสิต กรุงเทพมหานคร ด้านการเห็นประโยชน์ส่วนรวม
จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน

รายได้เฉลี่ยต่อเดือน	\bar{X}	รายได้เฉลี่ยต่อเดือน				
		ต่ำกว่า 5,000 บาท	5,000 – 10,000 บาท	10,001 – 20,000 บาท	20,001 – 30,000 บาท	มากกว่า 30,000 บาท
			3.43	3.95	3.75	3.63
ต่ำกว่า 5,000 บาท	3.43	-	0.520	0.318	0.204	0.720*
5,000 – 10,000 บาท	3.95		-	0.202	0.316**	0.199
10,001 – 20,000 บาท	3.75			-	0.114	0.402
20,001 – 30,000 บาท	3.63				-	0.516*
มากกว่า 30,000 บาท	4.15					-

* $p \leq .05$, ** $p \leq .01$

จากตาราง 32 พบว่า การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์การของบุคลากรในสังกัดกรมชลประทาน เขตคูสิต กรุงเทพมหานคร ด้านการเห็นประโยชน์ส่วนรวม จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน บุคลากรในสังกัดกรมชลประทานที่เป็นกลุ่มตัวอย่าง รายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่ำกว่า 5,000 บาท แตกต่างกับรายได้เฉลี่ยต่อเดือนมากกว่า 30,000 บาท อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 รายได้เฉลี่ยต่อเดือน 5,000 – 10,000 บาท แตกต่างกับรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 20,001 – 30,000 บาท อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 รายได้เฉลี่ยต่อเดือน 20,001 – 30,000 บาท แตกต่างกับรายได้เฉลี่ยต่อเดือน มากกว่า 30,000 บาท อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

3.7 การเปรียบเทียบความแตกต่างของการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์การของบุคลากรในสังกัดกรมชลประทาน เขตคูสิต กรุงเทพมหานคร จำแนกประสบการณ์ในการทำงาน 4 กลุ่ม คือ ต่ำกว่า 1 ปี 1 = 5 ปี 6 = 10 ปี และ มากกว่า 10 ปี โดยใช้การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว ซึ่งผลการวิเคราะห์ข้อมูลดังแสดงในตาราง 33

ตาราง 33 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์การ
ของบุคลากรในสังกัดกรมชลประทาน เขตคูสิต กรุงเทพมหานคร จำแนกตาม
ประสบการณ์ในการทำงาน

การปฏิบัติตาม วัฒนธรรมองค์การ ของบุคลากร	แหล่งความ แปรปรวน	SS	df	MS	F	p
1. ด้านการพัฒนา ตนเอง	ระหว่างกลุ่ม	0.894	3	0.298	0.812	.488
	ภายในกลุ่ม	143.604	391	0.367		
	รวม	144.498	394			
2. ด้านคุณธรรม	ระหว่างกลุ่ม	3.058	3	1.019	2.362	.071
	ภายในกลุ่ม	168.731	391	0.432		
	รวม	171.789	394			
3. ด้านความเสมอภาค	ระหว่างกลุ่ม	1.052	3	0.351	0.910	.436
	ภายในกลุ่ม	150.609	391	0.385		
	รวม	151.661	394			
4. ด้านการเห็น ประโยชน์ส่วนรวม	ระหว่างกลุ่ม	2.835	3	0.945	2.109	.099
	ภายในกลุ่ม	175.143	391	0.448		
	รวม	177.977	394			
5. ด้านการรักษองค์การ	ระหว่างกลุ่ม	4.070	3	1.357	3.214	.023*
	ภายในกลุ่ม	165.042	391	0.422		
	รวม	169.111	394			
6. ด้านการทำงาน เป็นทีม	ระหว่างกลุ่ม	0.859	3	0.286	0.723	.539
	ภายในกลุ่ม	154.870	391	0.396		
	รวม	155.729	394			
7. ด้านการรับฟังความ คิดเห็นของผู้อื่น	ระหว่างกลุ่ม	0.700	3	0.233	0.848	.468
	ภายในกลุ่ม	107.568	391	0.275		
	รวม	108.268	394			
8. ด้านการแลกเปลี่ยน ความรู้	ระหว่างกลุ่ม	0.624	3	0.208	0.559	.642
	ภายในกลุ่ม	145.495	391	0.372		
	รวม	146.119	394			

ตาราง 33 (ต่อ)

การปฏิบัติตาม วัฒนธรรมองค์การ ของบุคลากร	แหล่งความ แปรปรวน	SS	df	MS	F	p
9. ด้านการถ่ายทอด ความรู้	ระหว่างกลุ่ม	1.770	3	0.590	1.400	.242
	ภายในกลุ่ม	164.806	391	0.421		
	รวม	166.576	394			
ภาพรวม	ระหว่างกลุ่ม	1.762	3	0.587	1.437	.334
	ภายในกลุ่ม	152.874	391	0.391		
	รวม	154.636	394			

* $p \leq .05$

จากตาราง 33 การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์การของบุคลากรในสังกัดกรมชลประทาน เขตคูสิต กรุงเทพมหานคร จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และเมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ด้านการพัฒนาตนเอง ด้านคุณธรรม ด้านความเสมอภาค ด้านการเห็นประโยชน์ส่วนรวม ด้านการทำงานเป็นทีม ด้านการรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ด้านการแลกเปลี่ยนความรู้ และด้านการถ่ายทอดความรู้ ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ด้านการรักษ่องค์การ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

เมื่อพบความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ จึงทำการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ด้วยวิธีของฟิชเชอร์ ได้ผลดังตาราง 34

ตาราง 34 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์การของบุคลากรในสังกัดกรมชลประทาน เขตคูสิต กรุงเทพมหานคร ด้านการรักษ่องค์การ จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน

ประสบการณ์ใน การทำงาน	ประสบการณ์ในการทำงาน	ประสบการณ์ในการทำงาน			
		ต่ำกว่า 1 ปี	1 – 5 ปี	6 – 10 ปี	มากกว่า 10 ปี
\bar{X}		3.28	3.70	3.69	3.82
ต่ำกว่า 1 ปี	3.28	-	0.418*	0.403*	0.539**

ตาราง 34 (ต่อ)

ประสบการณ์ใน การทำงาน	\bar{X}	ประสบการณ์ในการทำงาน			
		ต่ำกว่า 1 ปี	1 – 5 ปี	6 – 10 ปี	มากกว่า 10 ปี
		3.28	3.70	3.69	3.82
1 – 5 ปี	3.70		-	1.537	0.120
6 – 10 ปี	3.69			-	0.136
มากกว่า 10 ปี	3.82				-

* $p < .05$, ** $p < .01$

จากตาราง 34 พบว่า การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์การของบุคลากรในสังกัดกรมชลประทาน เขตคูสิต กรุงเทพมหานคร ด้านการรักษองค์กร จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน บุคลากรในสังกัดกรมชลประทานที่เป็นกลุ่มตัวอย่าง ประสบการณ์ในการทำงาน ต่ำกว่า 1 ปี แตกต่างกับประสบการณ์ในการทำงาน 1 – 5 ปี และ 6 – 10 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และแตกต่างกับประสบการณ์ในการทำงานมากกว่า 10 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01