

การวิจัยครั้งนี้มีความมุ่งหมายเพื่อ 1) ศึกษาการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์การของบุคลากรในสังกัดกรมชลประทาน เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร และ 2) เปรียบเทียบการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์การของบุคลากรในสังกัด กรมชลประทาน เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร จำแนกตามเพศ อายุ สถานภาพสมรส ตำแหน่งงาน ระดับการศึกษา รายได้เฉลี่ยต่อเดือน และ ประสิทธิภาพในการทำงาน กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา คือ พนักงานของกรมชลประทาน เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร กลุ่มตัวอย่างจำนวน 395 คน เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามที่ผู้วิจัยสร้างขึ้น ผ่านการพิจารณาจากผู้เชี่ยวชาญจำนวน 5 ท่าน และมีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.91 ระยะเวลาเก็บข้อมูล 15 วัน วิเคราะห์ข้อมูลโดยโปรแกรมสำเร็จรูปหาค่าความถี่ (frequency) ร้อยละ (percentage) ค่าเฉลี่ย (mean) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (standard deviation) การทดสอบที (t-test) การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (one-way ANOVA) และการทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่โดยวิธีของฟิชเชอร์ (Fisher's Least - Significant Difference: LSD)

ผลการวิจัยพบว่า

1. การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์การของบุคลากรในสังกัดกรมชลประทาน เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร จำนวน 9 ด้าน ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก โดยเรียงลำดับรายชื่อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดไปค่าเฉลี่ยต่ำสุด ได้แก่ 1) ด้านการพัฒนาตนเอง 2) ด้านการแลกเปลี่ยนความรู้ 3) ด้านคุณธรรม 4) ด้านความเสมอภาค 5) ด้านการถ่ายทอดความรู้ 6) ด้านการเห็นประโยชน์ส่วนรวม 7) ด้านการรักษากิจการ 8) ด้านการรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และ 9) ด้านการทำงานเป็นทีม ตามลำดับ

2. การเปรียบเทียบการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์การของบุคลากรในสังกัดกรมชลประทาน เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร เมื่อจำแนกตามระดับการศึกษา และตำแหน่งงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อจำแนกตามเพศ อายุ สถานภาพสมรส รายได้เฉลี่ยต่อเดือน และประสิทธิภาพในการทำงาน ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

The objectives of this research were to 1) study employees' following organization cultures in Royal Irrigation Department, Dusit District, Bangkok and 2) to compare employees' following the cultures when they were classified by gender, age, marital status, work position, education, average monthly income, and work experience. The sample totaled 395 employees of Royal Irrigation Department. The instrument was a questionnaire designed by the researcher and approved by 5 experts with a reliability of 0.91. The data were collected for 15 days and analyzed in terms of frequency, percentage, mean, standard deviation, t-test, one-way ANOVA, and Fisher's Least Significant Difference: LSD.

The findings of this research were:

1. in overall, employees greatly followed the organizational cultures. When considering each individual culture, the researcher found that they were ranged in descending order as follows: self-improvement, knowledge exchange, virtues, equality, knowledge transferring, public interest, loyalty, good listening, and teamwork.

2. comparing the employee's following, the researcher found that when they were classified by education, work position, their followings were different at a significance level of .05. When they were classified by gender, age, marital status, average monthly income, and work experience, their followings were not different at a significance level of .05