

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

**ภาคผนวก**

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

**ภาคผนวก ก**  
**แบบสอบถามเพื่อการวิจัย**

## แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง การบริหารตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารสถานศึกษา  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานครสวรรค์ เขต 3

### คำชี้แจง

1. แบบสอบถามฉบับนี้จัดทำขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานครสวรรค์ เขต 3

2. ผู้ตอบแบบสอบถามฉบับนี้ คือ ผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้สอน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานครสวรรค์ เขต 3

3. แบบสอบถามฉบับนี้ ผู้วิจัยแบ่งออกเป็น 2 ตอน คือ

ตอนที่ 1 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 การบริหารตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานครสวรรค์ เขต 3

4. โปรดตอบแบบสอบถามให้ครบทุกข้อตามสภาพจริง หรือตามความคิดเห็นของท่านลงในช่องว่างที่กำหนดให้ เพื่อประโยชน์ของการนำวิจัยไปใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงพัฒนาการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานครสวรรค์ เขต 3

ขอขอบพระคุณอย่างสูงที่ท่านกรุณาตอบแบบสอบถาม คำตอบของท่านเป็นข้อมูลที่มีคุณค่าอย่างมากต่อการศึกษาวิจัยในครั้งนี้ และจะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อการพัฒนาการบริหารที่ดีในภาพรวม

นางทักษิณา เหลืองทวีผล

นักศึกษาหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

### ตอนที่ 1 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน  ที่อยู่หน้าข้อความที่ท่านเลือกเพียงคำตอบเดียว

1. เพศ

ชาย

หญิง

2. อายุ

20 – 30 ปี

31 - 40 ปี

41 ปีขึ้นไป

3. ตำแหน่งในการทำงาน

ผู้บริหารสถานศึกษา

ครู

4. วุฒิการศึกษา

ต่ำกว่าปริญญาตรี

ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า

สูงกว่าปริญญาตรี

5. ประสบการณ์ในการทำงาน

น้อยกว่า 10 ปี

10 – 20 ปี

มากกว่า 20 ปี

6. วุฒิภาวะทางอารมณ์และจิตใจ

มาก

ปานกลาง

น้อย

## 7. ความสำเร็จในชีวิตการทำงาน

- มาก
- ปานกลาง
- น้อย

## 8. การให้ความช่วยเหลือแก่ผู้ด้อยโอกาส

- ให้ทุนการศึกษา/บริจาคเงินให้สาธารณกุศล
- หาแหล่งทุนผู้บริจาค
- ช่วยเหลือผู้ประสบภัย

## 9. ความเชื่อในเรื่องกฎแห่งกรรม

- มาก
- ปานกลาง
- น้อย

## 10. ขนาดของสถานศึกษา

- สถานศึกษาขนาดเล็ก มีนักเรียนตั้งแต่ 1 - 120 คน
- สถานศึกษาขนาดกลาง มีนักเรียนตั้งแต่ 121 - 300 คน
- สถานศึกษาขนาดใหญ่ มีนักเรียนตั้งแต่ 301 คนขึ้นไป

ตอนที่ 2 ข้อมูลการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานครสวรรค์ เขต 3

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องของตัวเลขที่สอดคล้องกับความจริงมากที่สุด  
ซึ่งกำหนดระดับการปฏิบัติเป็น 5 ระดับ ไว้ดังนี้

- 5 หมายถึง การปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลอยู่ในระดับมากที่สุด  
4 หมายถึง การปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลอยู่ในระดับมาก  
3 หมายถึง การปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลอยู่ในระดับปานกลาง  
2 หมายถึง การปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลอยู่ในระดับน้อย  
1 หมายถึง การปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลอยู่ในระดับน้อยที่สุด

ตัวอย่าง

การบริหารตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารสถานศึกษา	ระดับการปฏิบัติ				
	5	4	3	2	1
<b>หลักนิติธรรม</b>					
1. กำหนดกฎระเบียบชัดเจน มีความถูกต้อง มีเหตุผล มีความทันสมัย ได้รับการยอมรับครู บุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้อง	✓				

คำอธิบาย

ข้อที่ 1 ท่านเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างที่ตรงกับระดับการปฏิบัติ ช่องหมายเลข 5 แสดงว่า ท่านมีความเห็นว่า กำหนดกฎระเบียบชัดเจน มีความถูกต้อง มีเหตุผล มีความทันสมัยได้รับการยอมรับครู บุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้อง มีระดับการปฏิบัติอยู่ในระดับมากที่สุด

การบริหารตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารสถานศึกษา	ระดับการปฏิบัติ				
	5	4	3	2	1
<b>หลักนิติธรรม</b>					
1. กำหนดกฎระเบียบชัดเจน มีความถูกต้อง มีเหตุผล มีความทันสมัย บุคลากรและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องให้การยอมรับ					
2. เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนด กฎ ระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานร่วมกัน					
3. การพิจารณาสั่งการมอบหมายงานด้วยความเป็นธรรม					
4. ชี้แจง แนะนำแนวทางการปฏิบัติคนให้ถูกต้องตามกฎระเบียบ ข้อบังคับให้บุคลากรมีความเข้าใจตรงกัน					
5. มีการกำกับ ดูแล และส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด					
6. การพิจารณาเรื่องใดๆ ยึดกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ กับผู้ได้บังคับบัญชาอย่างเท่าเทียมกัน และทั่วถึงโดยไม่เลือกปฏิบัติ					
7. ใช้อำนาจหน้าที่ในการใช้กฎระเบียบ ข้อบังคับภายใต้กฎหมายมิใช่ตามอำเภอใจ					
8. ปรับปรุงหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานให้ทันสมัยและสอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลง					
9. สนับสนุนและส่งเสริมยกย่องบุคลากรที่ปฏิบัติตามกฎระเบียบของโรงเรียนอย่างเสมอภาคกัน					
<b>หลักคุณธรรม</b>					
10. ยึดหลักความเป็นธรรม ความเสมอภาคในการปฏิบัติงาน และกล้ายืนหยัดในความถูกต้อง					
11. ปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชาด้วย ความเสมอภาค ยุติธรรม					
12. มีคุณธรรมในการบริหารจัดการ เช่น การเลื่อนขั้นเงินเดือน การมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน ฯลฯ					
13. ทำงานด้วยความเสียสละ และอุทิศตนเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงานที่กำหนดไว้					

การบริหารตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารสถานศึกษา	ระดับการปฏิบัติ				
	5	4	3	2	1
14. มีความซื่อสัตย์ จริงใจต่อผู้ได้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงานด้วยความสุภาพอ่อนโยนและมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี					
15. รับฟังความคิดเห็นของบุคลากร และผู้ร่วมงานด้วยความเป็นธรรมและมีใจเป็นกลาง					
16. ส่งเสริมและยกย่องบุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม					
17. เป็นผู้มีอิทธิพลที่ดี มีน้ำใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่ผู้ร่วมงานด้วยความจริงใจ					
18. มีการสร้างขวัญกำลังใจและสวัสดิการกับผู้ได้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ					
<b>หลักความโปร่งใส</b>					
19. มีระบบการตรวจสอบ ข้อมูล ข่าวสารได้สะดวก รวดเร็ว					
20. มีกระบวนการพิจารณาความดีความชอบประจำปีเป็นไปอย่างเปิดเผย					
21. ปรับปรุงข้อมูลสารสนเทศให้มีความถูกต้องเป็นปัจจุบัน และตรงกับความเป็นจริง					
22. มีการจัดประชุมชี้แจง วางแผน การใช้จ่ายเงินงบประมาณอย่างเป็นระบบ ชัดเจน สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง					
23. มีการควบคุม กำกับ ดูแล ตรวจสอบการทํานโยบายรับ – ใช้จ่าย และพัสดุให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน					
24. มีการใช้จ่ายเงินของสถานศึกษาเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของงานโครงการ และเป็นประโยชน์ต่อการศึกษา					
25. มีการเผยแพร่ สื่อสาร และทำความเข้าใจในวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายของหน่วยงานให้แก่ บุคลากรในหน่วยงาน ชุมชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง					
26. มีการจัดประชุมชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับเงินงบประมาณต่างๆ ที่สถานศึกษาได้รับให้บุคลากรทุกคนทราบ					

การบริหารตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารสถานศึกษา	ระดับการปฏิบัติ				
	5	4	3	2	1
27. มีการรายงานผลการปฏิบัติตามงาน/โครงการในการใช้งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรอย่างชัดเจน					
28. มีการตรวจสอบการใช้จ่ายเงินของสถานศึกษาตามวัตถุประสงค์ของงาน / โครงการ เพื่อเกิดประโยชน์ในการจัดการศึกษา					
<b>หลักการมีส่วนร่วม</b>					
29. ส่งเสริมสนับสนุนให้ครูจัดทำแผนงานโครงการต่างๆ เพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน					
30. มีความตระหนักและเห็นความสำคัญของการมีส่วนร่วมของบุคลากรและชุมชน					
31. เปิดโอกาสให้บุคลากรและชุมชนมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย และ การวางแผนดำเนินงานของสถานศึกษา					
32. จัดให้มีการประชุมเพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรได้มีการเสนอและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกันเป็นระยะ					
33. ส่งเสริมการทำงานเป็นทีมให้แก่บุคลากรภายในสถานศึกษา					
34. ภารกิจของงานมีการแบ่งกระจายตามความเหมาะสมกับบุคลากรในสถานศึกษา					
35. เปิดโอกาสให้บุคลากรและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการประเมินผลการดำเนินงานของสถานศึกษา					
36. เปิดโอกาสและส่งเสริมให้คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่อย่างครบถ้วนสมบูรณ์					
37. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการประสานความร่วมมือกันในการปฏิบัติงาน เพื่อนำมาเป็นข้อมูลในการตัดสินใจ					
38. มีการจัดโครงสร้างการบริหารงานที่ชัดเจน					
39. ยอมรับผลที่เกิดจากการตัดสินใจ และการกระทำทั้งผลดีและผลเสีย สามารถอธิบายเหตุผลในการกระทำนั้นได้อย่างถูกต้อง ชัดเจน					

การบริหารตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารสถานศึกษา	ระดับการปฏิบัติ				
	5	4	3	2	1
<b>หลักความรับผิดชอบ</b>					
40. มีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จ โดยไม่ทอดทิ้งหรือละทิ้งงาน					
41. กำหนดนโยบาย และเป้าหมายในการปฏิบัติงานไว้อย่างชัดเจน					
42. มอบหมายภารกิจของงานให้บุคลากรได้ปฏิบัติอย่างชัดเจน					
43. มีการนิเทศ กำกับ ติดตามผลการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างเป็นระบบอย่างสม่ำเสมอ					
44. มีการกำหนดปฏิทินการปฏิบัติงานของสถานศึกษา เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ					
45. จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของสถานศึกษา ครบถ้วน เป็นไปตามภารกิจทั้ง 4 งาน					
46. ดำเนินการพัฒนาปรับปรุงการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง					
47. ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ถูกต้อง ครบถ้วน และทันกำหนดเวลา					
<b>หลักความคุ้มค่า</b>					
48. จัดระบบข้อมูลสารสนเทศไว้อย่างเป็นระบบ สามารถนำไปใช้ได้สะดวก รวดเร็ว					
49. จัดสรรทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่บุคลากรในการจัดการศึกษา					
50. ส่งเสริมให้บุคลากรใช้วัสดุอุปกรณ์ในท้องถิ่น มาจัดทำสื่อประกอบการเรียนการสอน					
51. ควบคุม ดูแล บำรุงรักษาตกแต่งและซ่อมแซมอาคารสถานที่ให้อยู่ในสภาพการใช้งานได้อย่างสม่ำเสมอ					
52. มีการรณรงค์ให้บุคลากร ครู นักเรียน และชุมชนร่วมกันอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและธรรมชาติในสถานศึกษา					

การบริหารตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารสถานศึกษา	ระดับการปฏิบัติ				
	5	4	3	2	1
53. มีการวางแผนและสำรวจความต้องการในการใช้วัสดุและอุปกรณ์ของบุคลากร เพื่อให้สามารถนำไปใช้ได้อย่างคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด					
54. มีการวางแผนการใช้ทรัพยากรอย่างรัดกุม ให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของสถานศึกษา					
55. บุคลากรมีความรู้ความสามารถ และมีความชำนาญในงานที่ได้รับมอบหมาย					
56. ส่งเสริมและให้พัฒนาบุคลากรให้สามารถพัฒนาตนเองและพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง					
57. ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มุ่งเน้นคุณภาพ และผลงาน เป็นสำคัญ					
58. ส่งเสริมสนับสนุนการจัดบรรยากาศห้องเรียน อาคารเรียน และบริเวณโรงเรียนให้สามารถใช้ประโยชน์ได้อย่างเต็มที่					

ขอขอบพระคุณที่กรุณาตอบแบบสอบถามครบทุกข้อ

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ภาคผนวก ข

รายชื่อผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ

**รายนามผู้เชี่ยวชาญ  
ตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือในการวิจัย**

**1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุเทพ อ่อนไสว**

วุฒิการศึกษา    การศึกษามหาบัณฑิต (กศ.ม.) สาขาวิชาการบริหารการศึกษา  
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒประสานมิตร

ตำแหน่ง            คณบดีคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

**2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิคม สยังกุล**

วุฒิการศึกษา    ครุศาสตรมหาบัณฑิต (ค.ม.) สาขาวิชาการสอนคณิตศาสตร์  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตำแหน่ง            รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

**3. ดร. เฉลิมชัย หาญกล้า**

วุฒิการศึกษา    ครุศาสตรดุษฎีบัณฑิต (ค.ด.) สาขาวิชาบริหารการศึกษา  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตำแหน่ง            อาจารย์คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

**4. ดร. สมบูรณ์ นนท์สกุล**

วุฒิการศึกษา    การศึกษาดุษฎีบัณฑิต (กศ.ด.) สาขาวิชาการบริหารการศึกษา  
มหาวิทยาลัยนเรศวร

ตำแหน่ง            รองผู้อำนวยการโรงเรียนดาคลีประชาสรรค์

**5. นายบัญญัติ คุ้มภัย**

วุฒิการศึกษา    การศึกษามหาบัณฑิต (กศ.ม.) สาขาวิชาการบริหารการศึกษา  
มหาวิทยาลัยนเรศวร

ตำแหน่ง            ผู้อำนวยการโรงเรียนทหารอากาศอนุสรณ์

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ภาคผนวก ค

หนังสือขอความอนุเคราะห์



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ที่ ๓๗๑/๕๑

วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๑

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือ

เรียน ดร.เฉลิมชัย หาญกล้า

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

ด้วยนางทักษิณา เหลืองทวีผล นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง การบริหารตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา นครสวรรค์ เขต ๓ โดยมี ผศ.ดร.เสน่ห์ สุขเคหา เป็นประธานผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ และดร.สุระพี อาคมคง เป็นกรรมการผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ ปัจจุบันอยู่ในขั้นตอนการสร้างเครื่องมือใช้ในการ ทำวิจัย ซึ่งผู้วิจัยได้เรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือใน ครั้งนี้

คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี โค้รขอความอนุเคราะห์จากท่าน ในการตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือวิจัย ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้ และ ขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุเทพ อ่อนใสว)

คณบดีคณะครุศาสตร์



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ที่ ๓๗๒/๕๑

วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๑

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือ

เรียน ผศ. นิคม สยงกุล

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

ด้วยนางทักษิณา เหลืองทวีผล นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง การบริหารตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ โดยมี ผศ.ดร.เสน่ห์ สุขเคหา เป็นประธานผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ และดร.สุระพี อาคมคง เป็นกรรมการผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ ปัจจุบันอยู่ในขั้นตอนการสร้างเครื่องมือใช้ในการทำวิจัย ซึ่งผู้วิจัยได้เรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือในครั้งนี้

คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี โค้รขอความอนุเคราะห์จากท่าน ในการตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือวิจัย ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้ และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุเทพ อ่อนไสว)

คณบดีคณะครุศาสตร์



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ที่ ๓๗๓/๕๑

วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๑

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือ

เรียน ผศ. สุเทพ อ่อนไสว

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

ด้วยนางทักษิณา เหลืองทวีผล นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง การบริหารตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ โดยมี ผศ.ดร.เสนห์ สุขเคหา เป็นประธานผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ และดร.สุระพี อาคมคง เป็นกรรมการผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ ปัจจุบันอยู่ในขั้นตอนการสร้างเครื่องมือใช้ในการทำวิจัย ซึ่งผู้วิจัยได้เรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือในครั้งนี้

คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี โค้รขอความอนุเคราะห์จากท่าน ในการตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือวิจัย ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้ และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุเทพ อ่อนไสว)

คณบดีคณะครุศาสตร์



ที่ ศท ๐๕๔๙.๐๒/๔๓๖

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี  
ถนนราชนาถนรินทร์  
อ. เมือง จ. ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๑

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือ

เรียน ดร. สมบูรณ์ นนท์สกุล

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

ด้วยนางทักษิณา เหลืองทวีผล นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง การบริหารตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ โดยมี ผศ.ดร.เสน่ห์ สุขเคหา เป็นประธานผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ และดร.สุระพี อาคมคง เป็นกรรมการผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ ปัจจุบันอยู่ในขั้นตอนการสร้างเครื่องมือใช้ในการทำวิจัย ซึ่งผู้วิจัยได้เรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือในครั้งนี้

คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ไคร้ขอความอนุเคราะห์จากท่าน ในการตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือวิจัย ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้ และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุเทพ อ่อนใสว)  
คณบดีคณะครุศาสตร์ ปฏิบัติราชการแทน  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

คณะครุศาสตร์

โทร. ๐-๓๖๔๑-๑๑๑๒ , ๐-๓๖๔๒-๒๖๐๗-๙ ต่อ ๔๑๑

โทรสาร ๐-๓๖๔๒-๒๖๑๐

Email: [education@tru.ac.th](mailto:education@tru.ac.th)



ที่ ศธ ๐๕๔๙.๐๒/๔๓๗

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี  
ถนนราชนครินทร์  
อ. เมือง จ. ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๑

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือ

เรียน นายบัญญัติ คุ้มภัย

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

ด้วยนางทักษิณา เหลืองทวีผล นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง การบริหารตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา นครสวรรค์ เขต ๓ โดยมี ผศ.ดร.เสนาห์ สุขเคหา เป็นประธานผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ และดร.สุระพี อาคมคง เป็นกรรมการผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ ปัจจุบันอยู่ในขั้นตอนการสร้างเครื่องมือใช้ในการ ทำวิจัย ซึ่งผู้วิจัยได้เรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือใน ครั้งนี้

คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ไคร้ขอความอนุเคราะห์จากท่าน ในการตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือวิจัย ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้ และ ขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุเทพ อ่อนใส)  
คณบดีคณะครุศาสตร์ ปฏิบัติราชการแทน  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

คณะครุศาสตร์

โทร. ๐-๓๖๔๑-๑๑๑๒ , ๐-๓๖๔๒-๒๖๐๗-๙ ต่อ ๔๔๑

โทรสาร ๐-๓๖๔๒-๒๖๑๐

Email: [education@tru.ac.th](mailto:education@tru.ac.th)



ที่ ศธ ๐๕๔๙.๐๒/ ๖ ๓

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี  
ถนนนารายณ์มหาวิทยาลัย  
อ. เมือง จ. ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๕ มกราคม ๒๕๕๒

เรื่อง ขออนุญาตทดลองใช้ (try out) เครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์  
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียน.....

ด้วยนางทักษิณา เหลืองทวีผล นักศึกษาปริญญาโทหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง การบริหารตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา นครสวรรค์ เขต ๓ โดยมี ผศ.ดร.เสน่ห์ สุขเคหา เป็นประธานผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ และดร.สุระพี อาคมคง เป็นกรรมการผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการทดลองใช้เครื่องมือ (Try out) เพื่อตรวจสอบคุณภาพและปรับปรุงเครื่องมือวิจัยที่สร้างขึ้น

คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี โค้งขออนุญาตเพราะได้จากท่าน ให้นางทักษิณา เหลืองทวีผล ดำเนินการทดลองใช้เครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์กับกลุ่ม ตัวอย่าง ซึ่งได้แก่ ผู้บริหารสถานศึกษา และครูผู้สอนในสถานศึกษาของท่าน เพื่อเก็บข้อมูลในการทำวิทยานิพนธ์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุเทพ อ่อนใส)  
คณบดีคณะครุศาสตร์ ปฏิบัติราชการแทน  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

คณะครุศาสตร์

โทร. ๐-๓๖๔๑-๑๑๑๒ , ๐-๓๖๔๒-๒๖๐๗-๙ ต่อ ๔๑๑

โทรสาร ๐-๓๖๔๒-๒๖๑๐

Email: [education@tru.ac.th](mailto:education@tru.ac.th)



ที่ ศธ ๐๕๔๙.๐๒/ ๖ ๔๑

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี  
ถนนราชนครินทร์  
อ. เมือง จ. ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๑๐ มกราคม ๒๕๕๒

เรื่อง ขออนุญาตเก็บข้อมูลในการทำวิทยานิพนธ์

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียน.....

ด้วยนางทักษิณา เหลืองทวีผล นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง การบริหารตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ โดยมี ผศ.ดร.เสน่ห์ สุขเคหา เป็นประธานผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ และดร.สุระพี อาคมคง เป็นกรรมการผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ ปัจจุบันอยู่ในขั้นตอนระหว่างการเก็บข้อมูล ซึ่งสถานศึกษาของท่านได้ถูกเลือกเป็นกลุ่มตัวอย่างในการเก็บข้อมูลครั้งนี้

คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี โค้รขอความอนุเคราะห์จากท่านให้ นางทักษิณา เหลืองทวีผล ดำเนินการเก็บข้อมูลกับกลุ่มตัวอย่าง ซึ่งได้แก่ ผู้บริหารสถานศึกษา และครูผู้สอนในสถานศึกษาของท่าน หวังอย่างยิ่งในความกรุณาและคงได้รับความอนุเคราะห์ด้วยดี

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาอนุญาตด้วยจักเป็นพระคุณอย่างสูง

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุเทพ อ่อนใส)

คณบดีคณะครุศาสตร์ ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

คณะครุศาสตร์

โทร. ๐-๓๖๔๙-๑๑๑๒ , ๐-๓๖๔๒-๒๖๐๗-๙ ต่อ ๔๑๑

โทรสาร ๐-๓๖๔๒-๒๖๑๐

Email: [education@tru.ac.th](mailto:education@tru.ac.th)