

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก
แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย
เรื่อง การศึกษาสภาพและปัญหาการพัฒนาบุคลากรในโรงเรียนเอกชนสระบุรี

คำชี้แจง แบบสอบถามมี 3 ขั้นตอน คือ

ตอนที่ 1 สถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 สภาพการพัฒนาบุคลากรโรงเรียนเอกชนในจังหวัดสระบุรี

ตอนที่ 3 ปัญหาการพัฒนาบุคลากรโรงเรียนเอกชนในจังหวัดสระบุรี

กรุณาอ่านและตอบแบบสอบถามทุกข้อตามความเป็นจริงอันจะทำให้ผลการวิเคราะห์เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาการศึกษาได้อย่างแท้จริง ข้อมูลในแบบสอบถามนี้จะไม่ส่งผลกระทบต่อผู้ตอบแบบสอบถาม และหน่วยงานของท่านแต่อย่างใด ขอขอบพระคุณท่านที่ได้กรุณาสละเวลาในการตอบแบบสอบถามในครั้งนี้

การเก็บข้อมูล

1. จัดเก็บข้อมูลยังหน่วยงานของท่านที่ฝ่ายธุรการด้วยตนเองในวันที่.....
2. ขอจัดเก็บแบบสอบถามที่ตอบเสร็จเรียบร้อยแล้ว ภายใน 15 วัน

ขอขอบพระคุณอย่างสูง

(นายมหินทร์ จีระจิตต์)

นักศึกษาปริญญาโทสาขาบริหารการศึกษา

บัณฑิตวิทยาลัยมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ลพบุรี

ตอนที่ 1 สถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

1. สถานภาพในการปฏิบัติงาน

- () ผู้บริหาร
() ครูผู้สอน

2. วุฒิทางการศึกษา

- () ต่ำกว่าปริญญาตรี
() ปริญญาตรี
() สูงกว่าปริญญาตรี

ตอนที่ 2 สภาพการพัฒนาบุคลากรโรงเรียนเอกชนในจังหวัดสระบุรี

| ข้อ | รายการ | สภาพการบริหารบุคลากร | | | | |
|-----|---|----------------------|-----|---------|------|------------|
| | | มากที่สุด | มาก | ปานกลาง | น้อย | น้อยที่สุด |
| 1. | การปฐมนิเทศ วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อความจำเป็นในการปฐมนิเทศ | | | | | |
| 2. | สร้างหลักสูตรการปฐมนิเทศให้เหมาะสม | | | | | |
| 3. | กำหนดวิธีการดำเนินการปฐมนิเทศ | | | | | |
| 4. | การประเมินผลการปฐมนิเทศ | | | | | |
| 5. | การจัดงบประมาณสนับสนุนในการปฐมนิเทศ | | | | | |
| 6. | ด้านการฝึกอบรม จัดให้มีการฝึกอบรมก่อนเข้าทำงาน | | | | | |
| 7. | ฝึกอบรมหลังเข้าทำงานแล้ว เพื่อให้บุคลากร เรียนรู้งาน | | | | | |
| 8. | ฝึกอบรมระหว่างปฏิบัติงาน เพื่อความเชี่ยวชาญ ในการทำงาน | | | | | |
| 9. | ฝึกอบรมเพื่อเลื่อนตำแหน่งให้สูงขึ้น | | | | | |
| 10. | สำรวจความต้องการในการเข้ารับการฝึกอบรม | | | | | |

| ข้อ | รายการ | สภาพการบริหารบุคลากร | | | | |
|-----|--|----------------------|-----|---------|------|------------|
| | | มากที่สุด | มาก | ปานกลาง | น้อย | น้อยที่สุด |
| | การสัมมนา | | | | | |
| 11. | เอกสารประกอบการสัมมนา | | | | | |
| 12. | ผู้ดำเนินการประชุมสัมมนา | | | | | |
| 13. | สถานที่ที่ใช้ในการสัมมนา | | | | | |
| 14. | งบประมาณเพื่อการสัมมนา | | | | | |
| 15. | จัดให้มีการสัมมนาให้แก่บุคลากรที่มารับหน้าที่ใหม่ | | | | | |
| | การศึกษาดูงาน | | | | | |
| 16. | มีการจัดให้บุคลากรศึกษาดูงานภาคปกติโดยทุนประเภท ข | | | | | |
| 17. | มีการจัดให้บุคลากรศึกษาดูงานภาคนอกเวลา โดยใช้เวลาราชการบางส่วน | | | | | |
| 18. | มีการจัดให้บุคลากรศึกษาดูงานภายนอกเวลา โดยไม่ใช้เวลาราชการ | | | | | |
| 19. | มีการจัดให้บุคลากรศึกษาดูงานภาคฤดูร้อนภายในประเทศ | | | | | |
| 20. | มีการจัดให้บุคลากรศึกษาดูงานต่อ ณ ต่างประเทศ โดยทุนของรัฐบาล | | | | | |
| | การศึกษาต่อ | | | | | |
| 21. | มีการจัดให้บุคลากรศึกษาดูงานภาคปกติโดยทุนประเภท ข | | | | | |
| 22. | มีการจัดให้บุคลากรศึกษาต่อภาคนอกเวลา โดยใช้เวลาราชการบางส่วน | | | | | |
| 23. | มีการจัดให้บุคลากรศึกษาต่อภายนอกเวลา โดยไม่ใช้เวลาราชการ | | | | | |
| 24. | มีการจัดให้บุคลากรศึกษาต่อภาคฤดูร้อนภายในประเทศ | | | | | |
| 25. | มีการจัดให้บุคลากรศึกษาต่อ ณ ต่างประเทศ โดยทุนของรัฐบาล | | | | | |

| ข้อ | รายการ | สภาพการบริหารบุคลากร | | | | |
|-----|--|----------------------|-----|---------|------|------------|
| | | มากที่สุด | มาก | ปานกลาง | น้อย | น้อยที่สุด |
| 26 | การสับเปลี่ยนหน้าที่ มีการแนะนำในการปฏิบัติงานเป็นรายกลุ่ม | | | | | |
| 27 | จัดประชุมเพื่อชี้แจงนโยบายและแผนงานให้ บุคลากรทราบ | | | | | |
| 28 | มอบหมายงานให้ตรงกับความรู้ความสามารถ ของบุคลากร | | | | | |
| 29 | จัดหาเอกสารคู่มือการปฏิบัติงาน | | | | | |
| 30 | มีการชี้แจงรายละเอียดของงานในหน้าที่เมื่อมี การเปลี่ยนแปลงหน้าที่การงาน | | | | | |
| 31 | การเผยแพร่ข่าวสารทางวิชาการ มีการจัดให้ครูได้เขียนบทความ ตำราทางวิชาการ หรือทำงานวิจัยเพื่อประโยชน์ต่อการเรียนการสอน | | | | | |
| 32 | มีการจัดให้บุคลากรมีการประเมินความรู้ ความสามารถของตนเอง | | | | | |
| 33 | มีการจัดให้บุคลากรได้รู้จักการนำเทคโนโลยี ใหม่ๆ มาใช้ในการเรียนการสอน | | | | | |
| 34 | ศึกษาคู่มือปฏิบัติงานที่ทางราชการจัดทำขึ้น อย่างสม่ำเสมอ | | | | | |
| 35 | ให้ครูเข้าร่วมเป็นที่มงานของหน่วยงาน การประชุมปฏิบัติการ | | | | | |
| 36 | ให้ครูมีส่วนร่วมกำหนดวิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของครูในโรงเรียน | | | | | |
| 37 | การใช้กิจกรรมกลุ่มสร้างคุณภาพ (Q.C.C.) แก้ปัญหาในการทำงาน | | | | | |
| 38 | แจ้งข่าวสารหรือประชาสัมพันธ์ข่าวสาร ข้อมูล ต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ให้ครูทราบโดยเร็ว | | | | | |
| 39 | จัดให้ครูมีส่วนร่วมในการกำหนดเป้าหมายและ นโยบายของโรงเรียน | | | | | |

| ข้อ | รายการ | สภาพการบริหารบุคลากร | | | | |
|-----|--|----------------------|-----|---------|------|------------|
| | | มากที่สุด | มาก | ปานกลาง | น้อย | น้อยที่สุด |
| 40 | ให้ครูมีส่วนร่วมในการวางแผนงานของโรงเรียน | | | | | |
| 41 | การสอนงาน จัดให้มีการสอนงานให้แก่บุคลากรที่มารับหน้าที่ใหม่ | | | | | |
| 42 | สอนงานบุคลากรโดยการฝึกปฏิบัติหรือทดลองปฏิบัติงาน | | | | | |
| 43 | นิเทศการปฏิบัติงานแก่บุคลากร | | | | | |
| 44 | ให้ครูได้สับเปลี่ยนการปฏิบัติหน้าที่เพื่อมีโอกาสได้เรียนรู้กันอย่างกว้างขวาง | | | | | |
| 45 | ให้ครูเข้าร่วมกิจกรรมกลุ่มสร้างคุณภาพ (Q.C.C.) | | | | | |

ตอนที่ 3 ปัญหาการพัฒนาบุคลากรโรงเรียนเอกชนในจังหวัดสระบุรี

| ข้อ | รายการ | ปัญหาการบริหารบุคลากร | | | | |
|-----|---|-----------------------|-----|---------|------|------------|
| | | มากที่สุด | มาก | ปานกลาง | น้อย | น้อยที่สุด |
| 1. | การปฐมนิเทศ การบรรจุบุคลากรใหม่และการจัดปฐมนิเทศ | | | | | |
| 2. | วิทยากรที่มีความรู้ความเข้าใจในการปฐมนิเทศ | | | | | |
| 3. | ความรู้ที่บุคลากรได้รับจากวิทยากรตรงกับความต้องการ | | | | | |
| 4. | โรงเรียนได้ให้ความสำคัญในการปฐมนิเทศเห็นว่าควรเป็นหน้าที่ของกลุ่มโรงเรียน | | | | | |
| 5. | ความสนใจในการปฐมนิเทศของบุคลากร | | | | | |
| 6. | ด้านการฝึกอบรม การวางแผนในการพัฒนาบุคลากรโดยการฝึกอบรม | | | | | |

| ข้อ | รายการ | ปัญหาการบริหารบุคลากร | | | | |
|-----|--|-----------------------|-----|---------|------|------------|
| | | มากที่สุด | มาก | ปานกลาง | น้อย | น้อยที่สุด |
| 7. | วิทยากรที่มีความรู้ความสามารถในการจัดฝึกอบรม | | | | | |
| 8. | แหล่งวิทยากร ผู้เชี่ยวชาญที่มีความรู้ และประสบการณ์มาให้ความรู้ด้านวิชาการ | | | | | |
| 9. | การฝึกอบรม สัมมนา มีผลกระทบต่อการเรียนรู้ การสอนและปฏิบัติงาน | | | | | |
| 10. | บุคลากรในโรงเรียนขาดความสนใจในการฝึกอบรม | | | | | |
| 11. | การสัมมนา ขาดบุคลากรที่มีความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการสัมมนาที่ถูกต้อง | | | | | |
| 12. | คาบการสอนของครู-อาจารย์ | | | | | |
| 13. | การสัมมนาบุคลากรทางวิชาการ | | | | | |
| 14. | บุคลากรบางกลุ่มไม่ยอมรับความคิดเห็นใหม่ๆ และไม่ปฏิบัติตาม | | | | | |
| 15. | โรงเรียนไม่มีการจัดสัมมนา เพราะเป็นการเสียเวลา ควรให้กลุ่มโรงเรียนเป็นผู้จัด | | | | | |
| 16. | การศึกษาดูงาน โรงเรียนขาดงบประมาณในการจัดกิจกรรมด้านทัศนศึกษา | | | | | |
| 17. | การเตรียมการศึกษาดูงานต้องใช้เวลาจึงส่งผลกระทบต่อการเรียนการสอน | | | | | |
| 18. | การวางแผนหรือโครงการที่จะไปศึกษาดูงาน | | | | | |
| 19. | บุคลากรที่ได้ไปศึกษาดูงานแล้วบันทึกข้อมูลเรื่องที่ได้ไปศึกษา | | | | | |
| 20. | การประเมินผลการจัดกิจกรรมการศึกษาดูงาน หรือกิจกรรมเพื่อพัฒนาตนเอง | | | | | |

| ข้อ | รายการ | ปัญหาการบริหารบุคลากร | | | | |
|-----|--|-----------------------|-----|---------|------|------------|
| | | มากที่สุด | มาก | ปานกลาง | น้อย | น้อยที่สุด |
| 21. | การศึกษาต่อ ขั้นตอนการลาศึกษา | | | | | |
| 22. | การเตรียมตัวเข้าศึกษาต่อของบุคลากร | | | | | |
| 23. | การศึกษาตรงกับสายงานที่ปฏิบัติอยู่ | | | | | |
| 24. | การศึกษากระทบกระเทือนการเรียนการสอน | | | | | |
| 25. | การเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือการเลื่อนตำแหน่ง | | | | | |
| 26. | การสับเปลี่ยนหน้าที่ การศึกษางานของผู้ที่รับงานใหม่ | | | | | |
| 27. | การสับเปลี่ยนหน้าที่ที่เหมาะสมตามความสามารถ | | | | | |
| 28. | การสับเปลี่ยนหน้าที่ให้มีหัวหน้ามากขึ้น | | | | | |
| 29. | การเผยแพร่ข่าวสารทางวิชาการ การจัดกิจกรรมเผยแพร่ข่าวสารวิชาการ | | | | | |
| 30. | ประสบการณ์การเผยแพร่ข่าวสารทางวิชาการ | | | | | |
| 31. | การติดต่อของโรงเรียนกับชุมชน | | | | | |
| 32. | เวลาพอที่จัดทำข่าวสารเพื่อเผยแพร่ | | | | | |
| 33. | งบประมาณจัดทำเอกสารเผยแพร่ข่าวสารทางวิชาการ | | | | | |
| 38. | แหล่งวิทยากร ผู้เชี่ยวชาญที่มีความรู้ และ ประสบการณ์มาให้ความรู้ด้านวิชาการ | | | | | |
| 39. | การสอนงาน การสอนงานให้แก่บุคลากรที่มารับหน้าที่ใหม่ | | | | | |
| 40. | สอนงานบุคลากรโดยการฝึกปฏิบัติหรือทดลอง ปฏิบัติงาน | | | | | |
| 41. | นิเทศการปฏิบัติงานแก่บุคลากร | | | | | |
| 42. | การสับเปลี่ยนการปฏิบัติหน้าที่ ได้เรียนรู้งาน อย่างกว้างขวาง | | | | | |
| 43. | ให้ครูเข้าร่วมกิจกรรมกลุ่มสร้างคุณภาพ (Q.C.C.) | | | | | |

ภาคผนวก ข

รายชื่อผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบเครื่องมือ

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

รายชื่อผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบเครื่องมือ

- | | |
|---------------------------|--|
| 1. ดร.เฉลิมชัย หาญกล้า | อาจารย์ประจำคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี |
| 2. ดร.บุญเรือง ศรีเหรียญ | รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ |
| 3. ดร.แสน สมนึก | ศึกษานิเทศก์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสระบุรี เขต 2 |
| 4. นายบุญเกื้อ ละอองปลิว | ศึกษานิเทศก์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสระบุรี เขต 1 |
| 5. นายศักดิ์ชาย อาสนจินดา | ผู้ช่วยครูใหญ่ โรงเรียนมัธยมอนุกูลวิทยา อำเภอบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี |

ภาคผนวก ค

หนังสือขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญ
ตรวจสอบเครื่องมือ

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ที่ ๑๓๖/๕๑

วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๐

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือ

เรียน ดร.เฉลิมชัย หาญกล้า

สิ่งที่มาด้วย ๑. เครื่องมือในการวิจัย
๒. คำโครงการวิทยานิพนธ์

ด้วยนายมหินทร์ จีระจิตต์ นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรครุศาสตร-
มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ได้รับอนุมัติให้
ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง การศึกษาสภาพและปัญหาการพัฒนาบุคลากรในโรงเรียนเอกชนชน
จังหวัดสระบุรี โดยมี ผศ.สุพงษ์ ปนาทกุล เป็นประธานผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ และ ดร.สุพจน์
เกิดสุวรรณ เป็นกรรมการผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ ปัจจุบันอยู่ในขั้นตอนการสร้างเครื่องมือใช้
ในการทำวิจัยซึ่งผู้วิจัยได้เรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือใน
ครั้งนี้

คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี โค้รขอความอนุเคราะห์จากท่าน
ในการตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือวิจัย ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้
และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

(ดร.ทรงศรี ตุ่นทอง)

รองคณบดี ปฏิบัติราชการแทน
คณบดีคณะครุศาสตร์



ที่ ศธ ๐๕๔๙.๐๒/๒๑๔

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
ถนนนารายณ์มหาราช
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๒๙ เมษายน ๒๕๕๑

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ

เรียน ดร.บุญเรือง ศรีเหรียญ

สิ่งที่มาด้วย ๑. เครื่องมือในการวิจัย
๒. ค่าโครงการวิทยานิพนธ์

ด้วยนายมหินทร์ จีระจิตต์ นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรครุศาสตร-
มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ได้รับอนุมัติให้
ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง การศึกษาสภาพและปัญหาการพัฒนาบุคลากรในโรงเรียนเอกชนชน
จังหวัดสระบุรี โดยมี ผศ.สุรพงษ์ ปนาทกุล เป็นประธานผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ และ ดร.สุพจน์
เกิดสุวรรณ เป็นกรรมการผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ ปัจจุบันอยู่ในขั้นตอนการสร้างเครื่องมือใช้ใ
การทำวิจัยซึ่งผู้วิจัยได้เรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือใ
ครั้งนี้

คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ไกรขอความอนุเคราะห์จากท่าน
ในการตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือวิจัย ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้
และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ดร.ทรงศรี ตุ่นทอง)

รองคณบดี ปฏิบัติราชการแทน

คณบดีคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

คณะครุศาสตร์

โทร.๐-๓๖๔๑-๑๑๑๒ , ๐-๓๖๔๒-๒๖๐๗-๕ ต่อ ๔๑๑

โทรสาร ๐-๓๖๔๒-๒๖๑๐

Email : education@tru.ac.th



ที่ ศธ ๐๔๔๙.๐๒/ ๒๑๖

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
ถนนนารายณ์มหาราช
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๒๙ เมษายน ๒๕๕๑

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ

เรียน ดร.แสน สมนึก

สิ่งที่มาด้วย ๑. เครื่องมือในการวิจัย
๒. คำโตรงิตยานิพนธ์

ด้วยนายมหินทร์ จิรจิตต์ นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรครุศาสตร-
มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ได้รับอนุมัติให้
ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง การศึกษาสภาพและปัญหาการพัฒนาบุคลากรในโรงเรียนเอกชนชน
จังหวัดสระบุรี โดยมี ผศ.สุพงษ์ ปนากกุล เป็นประธานผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ และ ดร.สุพจน์
เกิดสุวรรณ เป็นกรรมการผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ ปัจจุบันอยู่ในขั้นตอนการสร้างเครื่องมือใช้
ในการทำวิจัยซึ่งผู้วิจัยได้เรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือใน
ครั้งนี้

คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ไคร้ขอความอนุเคราะห์จากท่าน
ในการตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือวิจัย ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้
และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ดร.ทรงศรี ตุ่นทอง)

รองคณบดี ปฏิบัติราชการแทน

คณบดีคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

คณะครุศาสตร์

โทร.๐-๓๖๔๑-๑๑๑๒ , ๐-๓๖๔๒-๒๖๐๗-๕ ต่อ ๔๑๑

โทรสาร ๐-๓๖๔๒-๒๖๑๐

Email : education@lru.ac.th



ที่ ศธ ๐๕๔๙.๐๒/๒๑๔

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
ถนนนารายณ์มหาราช
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๒๙ เมษายน ๒๕๕๑

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ

เรียน นายบุญเกื้อ ละอองปลิว

สิ่งที่มาด้วย ๑. เครื่องมือในการวิจัย
๒. ค่าโครงการวิทยานิพนธ์

ด้วยนายมหินทร์ จีระจิตต์ นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรครุศาสตร-
มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ได้รับอนุมัติให้
ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง การศึกษาสภาพและปัญหาการพัฒนาบุคลากรในโรงเรียนเอกชนชน
จังหวัดสระบุรี โดยมี ผศ.สุรพงษ์ ปนากกุล เป็นประธานผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ และ ดร.สุพจน์
เกิดสุวรรณ เป็นกรรมการผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ ปัจจุบันอยู่ในขั้นตอนการสร้างเครื่องมือใช้ใน
การทำวิจัยซึ่งผู้วิจัยได้เรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือใน
ครั้งนี้

คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี โค้รขอความอนุเคราะห์จากท่าน
ในการตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือวิจัย ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้
และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ดร.ทรงศรี ตุ่นทอง)

รองคณบดี ปฏิบัติราชการแทน

คณบดีคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

คณะครุศาสตร์

โทร.๐-๓๖๔๑-๑๑๑๒ , ๐-๓๖๔๒-๒๖๐๗-๘ ต่อ ๔๑๑

โทรสาร ๐-๓๖๔๒-๒๖๑๐

Email : education@tru.ac.th



ที่ ศธ ๐๕๔๙.๐๒/ ๒๑๓

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
ถนนราชนครินทร์
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๒๕ เมษายน ๒๕๕๑

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ

เรียน นายศักดิ์ชาย อาสนจินดา

สิ่งที่มาด้วย ๑. เครื่องมือในการวิจัย
๒. คำโตรงวิทยานิพนธ์

ด้วยนายมหินทร์ จีระจิตต์ นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรครุศาสตร-
มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ได้รับอนุมัติให้
ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง การศึกษาสภาพและปัญหาการพัฒนาบุคลากรในโรงเรียนเอกชนชน
จังหวัดสระบุรี โดยมี ผศ.สุรพงษ์ ปนาทกุล เป็นประธานผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ และ ดร.สุพจน์
เกิดสุวรรณ เป็นกรรมการผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ ปัจจุบันอยู่ในขั้นตอนการสร้างเครื่องมือใช้ใ
การทำวิจัยซึ่งผู้วิจัยได้เรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือใ
ครั้งนี้

คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ไคร้ขอความอนุเคราะห์จากท่าน
ในการตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือวิจัย ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้
และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ดร.ทรงศรี ตุ่นทอง)

รองคณบดี ปฏิบัติราชการแทน

คณบดีคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

คณะครุศาสตร์

โทร.๐-๓๖๕๑-๑๑๑๒ , ๐-๓๖๕๒-๒๖๐๗-๕ คို့ ๕๑๑

โทรสาร ๐-๓๖๕๒-๒๖๑๐

Email : education@tru.ac.th

ภาคผนวก ง

หนังสือขออนุญาตทดลองใช้เครื่องมือ
เพื่อเก็บข้อมูลในการทำวิทยานิพนธ์

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ที่ ศษ ๐๕๔๗.๐๒/ ๓๔๑



มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
ถนนราชนครินทร์
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๑

เรื่อง ขออนุญาตทดลองใช้เครื่องมือเพื่อเก็บข้อมูลในการทำวิทยานิพนธ์

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสระบุรี เขต ๑

ด้วยนายมหินทร์ จีระจิตต์ นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง การศึกษาสภาพและปัญหาการพัฒนาบุคลากรในโรงเรียนเอกชนจังหวัดสระบุรี โดยมี ผศ.สุรพงษ์ ปันาทกุล เป็นประธานผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ และดร.สุพจน์ เกิดสุวรรณ เป็นกรรมการผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการทดลองใช้เครื่องมือ (Try out) เพื่อตรวจสอบคุณภาพ และปรับปรุงเครื่องมือวิจัยที่สร้างขึ้น

คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ใ้ขอความอนุเคราะห์จากท่านให้นายมหินทร์ จีระจิตต์ ดำเนินการทดลองใช้เครื่องมือเพื่อเก็บข้อมูลกับกลุ่มตัวอย่าง ซึ่งได้แก่ ผู้บริหารสถานศึกษา และครูผู้สอน สถานศึกษาในสังกัดของท่านเพื่อเก็บข้อมูลในการทำวิทยานิพนธ์

จึงเรียนมาเพื่อให้โปรดพิจารณาให้อนุญาต และขอขอบพระคุณเป็น อย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุเทพ อ่อนใสว)

คณบดีคณะครุศาสตร์ ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

คณะครุศาสตร์

โทร.๐-๓๖๔๑-๑๑๑๒ , ๐-๓๖๔๒-๒๖๐๗-๕ ต่อ ๔๑๑

โทรสาร ๐-๓๖๔๒-๒๖๑๐

Email : education@tru.ac.th



ที่ ศธ ๐๔๑๕๕/ 2270

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสระบุรี เขต ๑
ถนนมิตรภาพ อำเภอเมืองสระบุรี ๑๘๐๐๐

๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๑

เรื่อง ขออนุญาตทดลองใช้เครื่องมือเพื่อเก็บข้อมูลในการทำวิทยานิพนธ์
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียน เทศบาล ๑๐ (อนุบาลเทศบาลเมืองสระบุรี)
สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ขอความอนุเคราะห์ให้
นายมหินทร์ จีระจิตต์ นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหาร
การศึกษา กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง การศึกษาสภาพและปัญหาการพัฒนาบุคลากร
ในโรงเรียนเอกชนจังหวัดสระบุรี ซึ่งขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการทดลองใช้เครื่องมือ (Try out)
เพื่อตรวจสอบคุณภาพและปรับปรุงเครื่องมือวิจัยที่สร้างขึ้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสระบุรี เขต ๑ จึงขอความอนุเคราะห์จากท่าน พิจารณา
อนุญาตให้ นายมหินทร์ จีระจิตต์ ดำเนินการเก็บข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง ซึ่งได้แก่ ผู้บริหาร
สถานศึกษา และครูผู้สอน การนี้ ผู้วิจัยจะเป็นผู้ดำเนินการแจกและเก็บเครื่องมือวิจัยด้วยตนเอง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายธวัชชัย พิภุตแก้ว)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสระบุรี เขต ๑

กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา

โทร.๐-๓๖๒๑-๑๕๒๕

โทรสาร ๐-๓๖๒๑-๒๔๘๘

โทรศัพท์มือถือ ๐๘-๑๕๖๖-๒๐๙๔



ที่ ศธ ๐๔๑๕๕/ 2270

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสระบุรี เขต ๑
ถนนมิตรภาพ อำเภอเมืองสระบุรี ๑๘๐๐๐

๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๑

เรื่อง ขออนุญาตทดลองใช้เครื่องมือเพื่อเก็บข้อมูลในการทำวิทยานิพนธ์
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียน มัชฌมอนุกุลวิทยา
สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ขอความอนุเคราะห์ให้
นายมหินทร์ จีระจิตต์ นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหาร
การศึกษา กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง การศึกษาสภาพและปัญหาการพัฒนาบุคลากร
ในโรงเรียนเอกชนจังหวัดสระบุรี ซึ่งขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการทดลองใช้เครื่องมือ (Try out)
เพื่อตรวจสอบคุณภาพและปรับปรุงเครื่องมือวิจัยที่สร้างขึ้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสระบุรี เขต ๑ จึงขอความอนุเคราะห์จากท่าน พิจารณา
อนุญาตให้ นายมหินทร์ จีระจิตต์ ดำเนินการเก็บข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง ซึ่งได้แก่ ผู้บริหาร
สถานศึกษา และครูผู้สอน การนี้ ผู้วิจัยจะเป็นผู้ดำเนินการแจกและเก็บเครื่องมือวิจัยด้วยตนเอง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชชัย พิภูตแก้ว)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสระบุรี เขต ๑

กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา

โทร.๐-๓๖๒๑-๑๕๒๔

โทรสาร ๐-๓๖๒๑-๒๕๘๘

โทรศัพท์มือถือ ๐๘-๑๕๖๖-๒๐๘๕



ที่ ศธ ๐๔๑๕๕/ 2270

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสระบุรี เขต ๑
ถนนมิตรภาพ อำเภอเมืองสระบุรี ๑๘๐๐๐

๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๑

เรื่อง ขออนุญาตทดลองใช้เครื่องมือเพื่อเก็บข้อมูลในการทำวิทยานิพนธ์
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียน อนุบาลคอนฟูต
สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ขอความอนุเคราะห์ให้
นายมหินทร์ จีระจิตต์ นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหาร
การศึกษา กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง การศึกษาสภาพและปัญหาการพัฒนาบุคลากร
ในโรงเรียนเอกชนจังหวัดสระบุรี ซึ่งขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการทดลองใช้เครื่องมือ (Try out)
เพื่อตรวจสอบคุณภาพและปรับปรุงเครื่องมือวิจัยที่สร้างขึ้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสระบุรี เขต ๑ จึงขอความอนุเคราะห์จากท่าน พิจารณา
อนุญาตให้ นายมหินทร์ จีระจิตต์ ดำเนินการเก็บข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง ซึ่งได้แก่ ผู้บริหาร
สถานศึกษา และครูผู้สอน การนี้ ผู้วิจัยจะเป็นผู้ดำเนินการแจกและเก็บเครื่องมือวิจัยด้วยตนเอง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชชัย พิกุลแก้ว)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสระบุรี เขต 1

กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา

โทร.๐-๓๖๒๑-๑๕๒๔

โทรสาร ๐-๓๖๒๑-๒๔๘๔

โทรศัพท์มือถือ ๐๘-๑๕๖๖-๒๐๙๔



ที่ ศธ ๐๔๑๕๕/ 2270

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสระบุรี เขต ๑
ถนนมิตรภาพ อำเภอเมืองสระบุรี ๑๘๐๐๐

๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๑

เรื่อง ขออนุญาตทดลองใช้เครื่องมือเพื่อเก็บข้อมูลในการทำวิทยานิพนธ์

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียน วัดหนองทางบุญ

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ขอความอนุเคราะห์ให้ นายมหินทร์ จีระจิตต์ นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหาร การศึกษา กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง การศึกษาสภาพและปัญหาการพัฒนาบุคลากร ในโรงเรียนเอกชนจังหวัดสระบุรี ซึ่งขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการทดลองใช้เครื่องมือ (Try out) เพื่อตรวจสอบคุณภาพและปรับปรุงเครื่องมือวิจัยที่สร้างขึ้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสระบุรี เขต ๑ จึงขอความอนุเคราะห์จากท่าน พิจารณา อนุญาตให้ นายมหินทร์ จีระจิตต์ ดำเนินการเก็บข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง ซึ่งได้แก่ ผู้บริหาร สถานศึกษา และครูผู้สอน การนี้ ผู้วิจัยจะเป็นผู้ดำเนินการแจกและเก็บเครื่องมือวิจัยด้วยตนเอง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายอวิชชัย พิกุลแก้ว)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสระบุรี เขต ๑

กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา

โทร.๐-๓๖๒๑-๑๕๒๕

โทรสาร ๐-๓๖๒๑-๒๔๘๔

โทรศัพท์มือถือ ๐๘-๑๔๖๖-๒๐๙๔

ประวัติผู้ทำวิทยานิพนธ์

| | |
|----------------------|---|
| ชื่อ-สกุล | นายมหินทร์ จีระจิตต์ |
| วัน เดือน ปีเกิด | วันที่ 29 พฤศจิกายน 2489 |
| สถานที่อยู่ปัจจุบัน | 591 ถนนพหลโยธิน ตำบลปากเปรี้ยว อำเภอเมือง จังหวัดสระบุรี 18000 |
| สถานที่ทำงานปัจจุบัน | โรงเรียนราษฎร์ศึกษา ตำบลปากเปรี้ยว อำเภอเมือง จังหวัดสระบุรี 18000 |
| ประวัติการศึกษา | พ.ศ.2506 ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 โรงเรียนราษฎร์ศึกษา อำเภอเมือง จังหวัดสระบุรี พ.ศ.2509 ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (พลศึกษา) วิทยาลัยพลศึกษาปทุมวัน กรุงเทพฯ พ.ศ.2516 การศึกษาระดับบัณฑิต (พลศึกษา) วิทยาลัยวิชาการศึกษาประสานมิตร กรุงเทพฯ พ.ศ.2549 ประกาศนียบัตรบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ.2552 ครุศาสตรมหาบัณฑิต (ค.ม.) สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี |