

ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารกับ  
บรรยากาศองค์การในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี

อภิชาติ นามมุงคุณ

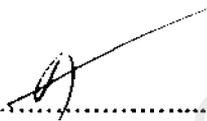
วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตร  
ครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ปีการศึกษา 2550

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี อนุมัติวิทยานิพนธ์เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรม  
ผู้นำของผู้บริหารกับบรรยากาศองค์การในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองแค จังหวัด  
สระบุรี เสนอโดยว่าที่ ร.ต. อภิชาติ นามมุงคุณ เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตร  
ครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา

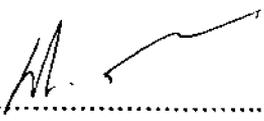
  
.....รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบัณฑิตศึกษา

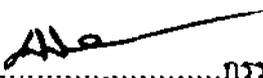
(นายตระกูล จันทสุนทร)

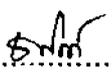
วันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ.2551

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์

  
.....ประธานกรรมการ  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เสน่ห์ สุขเคหา)

  
.....กรรมการ  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิคม สยังกุล)

  
.....กรรมการ  
(นายสมเฒ่า สหกร)

  
.....กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ  
(ดร.ชนัดต์ ฐิติวรทัต)

ชื่อวิทยานิพนธ์	ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารกับบรรยากาศองค์การในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี
อาจารย์ที่ปรึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิคม สยังกุล นายสมเฒ่า สหกรโ
ชื่อนักศึกษา	อภิชาติ นามมุงคุณ
สาขาวิชา	การบริหารการศึกษา
ปีการศึกษา	2550

### บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีความมุ่งหมายเพื่อ 1) ศึกษาพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารกับบรรยากาศองค์การในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี 2) ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารกับบรรยากาศองค์การในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี และ 3) ศึกษาสมการพยากรณ์พฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารที่มีต่อบรรยากาศองค์การในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี กลุ่มตัวอย่างในการศึกษาคั้งนี้ เป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจและลูกจ้างทั่วไปของเทศบาลตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2550 ในการคำนวณหาขนาดของกลุ่มตัวอย่างตามตารางสำเร็จรูปของเคริชซีและมอร์แกน (Krejcie & Morgan) ได้ขนาดกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 267 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่แบบสอบถาม ซึ่งแบ่งออกเป็น 3 ตอน ซึ่งได้ค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ .9292 วิเคราะห์ข้อมูลโดยหาค่าร้อยละ (percentage) ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน วิเคราะห์สหสัมพันธ์อย่างง่าย (simple correlation) โดยใช้วิธีการหลักสัมพันธ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน (Pearson's Product Moment Correlation Coefficient) และทดสอบนัยสำคัญด้วยแบบทดสอบที (t-test) และพยากรณ์พฤติกรรมผู้นำของผู้บริหาร ด้วยการวิเคราะห์ Multiple Regression

#### ผลการวิจัยพบว่า

1. พฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ในภาพรวม พบว่า อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.78$ , S.D. = 0.56) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า อยู่ในระดับมากทุกรายการ เรียงลำดับจากมากไปน้อยได้ดังนี้ พฤติกรรมที่เน้นงาน ( $\bar{X} = 3.87$ , S.D. = 0.58) พฤติกรรมที่เน้นการเปลี่ยนแปลง ( $\bar{X} = 3.76$ , S.D. = 0.60) และค่าเฉลี่ยในลำดับสุดท้าย คือ พฤติกรรมที่เน้นความสัมพันธ์ ( $\bar{X} = 3.72$ , S.D. = 0.67)

2. บรรยากาศองค์การในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี ในภาพรวม พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.16$ , S.D. = 0.56) และเมื่อพิจารณา

เป็นรายตัวพบว่า อยู่ในระดับมาก 2 รายการ ระดับปานกลาง 2 รายการ เรียงลำดับจากมากไปน้อยได้ดังนี้ บรรยากาศแบบปลดปล่อย ( $\bar{X} = 3.66$ , S.D. = 0.60) บรรยากาศแบบเปิดกว้าง ( $\bar{X} = 3.57$ , S.D. = 0.68) บรรยากาศแบบผูกมัด ( $\bar{X} = 2.83$ , S.D. = 0.94) และบรรยากาศแบบปิดกั้น ( $\bar{X} = 2.58$ , S.D. = 1.11)

3. ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารกับบรรยากาศองค์การในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี ด้านพฤติกรรมที่เน้นงาน ด้านพฤติกรรมที่เน้นความสัมพันธ์ ด้านพฤติกรรมที่เน้นการเปลี่ยนแปลง มีความสัมพันธ์กับบรรยากาศองค์การในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านบรรยากาศแบบเปิดกว้างและบรรยากาศแบบปลดปล่อย ส่วนด้านบรรยากาศแบบผูกมัดและบรรยากาศแบบปิดกั้น ไม่มีความสัมพันธ์

4. สมการพยากรณ์พฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารที่มีต่อบรรยากาศองค์การในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี

4.1 ด้านพฤติกรรมที่เน้นงาน

พฤติกรรมผู้นำของผู้บริหาร = 1.302 + .351 (บรรยากาศแบบเปิดกว้าง) + .359 (บรรยากาศแบบปลดปล่อย)

4.2 ด้านพฤติกรรมที่เน้นความสัมพันธ์

พฤติกรรมผู้นำของผู้บริหาร = .664 + .648 (บรรยากาศแบบเปิดกว้าง) + .202 (บรรยากาศแบบปลดปล่อย)

4.3 ด้านพฤติกรรมที่เน้นการเปลี่ยนแปลง

พฤติกรรมผู้นำของผู้บริหาร = 1.185 + .484 (บรรยากาศแบบเปิดกว้าง) + .231 (บรรยากาศแบบปลดปล่อย)

4.4 ในภาพรวม

พฤติกรรมผู้นำของผู้บริหาร = 1.051 + .495 (บรรยากาศแบบเปิดกว้าง) + .246 (บรรยากาศแบบปลดปล่อย)



2. the overall organizational atmosphere in the local administrative organization, Nong Khae District, Saraburi Province was rated moderately when considering each item, 2 items were at a high level, and another 2 items also were rated moderately ranging in descending order as follows: freedom from restraint atmosphere , open atmosphere, conditional atmosphere , and restricted atmosphere

3. the relationship between the administrators' leadership behavior and the organizational atmosphere in the local administrative organization, Nongkhae District, Saraburi Province on task-based behavior, relationship-based behavior, change-based behavior related to the organizational atmosphere in the local administrative organization, open atmosphere, and freedom from restraint atmosphere but there were no relation on conditional atmosphere, and restricted atmosphere.

4. the prediction equation of the administrators' leadership behavior towards organization atmosphere in the local administrative organization, Nong Khae District, Saraburi Province.

#### 4.1 task-based behavior

Administrators' leadership behavior = 1.302 + .351 (open atmosphere) + .359 (freedom from restraint atmosphere)

#### 4.2 relationship-based behavior

The administrators' leadership behavior = .664 + .648 (open atmosphere) + .202 (freedom from restraint atmosphere)

#### 4.3 change-based behavior

The administrators' leadership behavior = 1.185 + .484 (open atmosphere) + .231 (freedom from restraint atmosphere)

#### 4.4 overall

The administrators' leadership behavior = 1.051 + .495 (open atmosphere) + .246 (freedom from restraint atmosphere)

## ประกาศคุณูปการ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี โดยมุ่งศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารกับบรรยากาศองค์การในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี วิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จด้วยได้รับความกรุณาจาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นิคม สยั๋งกุล ประธานกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ และ นายสมไมท สหกโร กรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ ที่กรุณาให้คำปรึกษาแนะนำและให้ข้อคิดเห็นต่างๆ ในการทำวิทยานิพนธ์ ผู้วิจัยขอกราบขอบพระคุณเป็นอย่างสูง

ขอขอบคุณ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เสน่ห์ สุขเคหา ประธานสาขาวิชาการบริหารการศึกษา ดร.ทรงศรี คู่หนอง รองคณบดีฝ่ายวิชาการ คณะครุศาสตร์ ดร.เฉลิมชัย หาญกล้า อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบริหารการศึกษา ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธวัชวรรณ หงษ์นาค อาจารย์ประจำสาขาวิชาจิตวิทยาและการแนะแนว ผู้ช่วยศาสตราจารย์วินัย สมมิตร และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ชูเกียรติ โพธิ์มัน ในฐานะผู้เชี่ยวชาญที่ได้กรุณาตรวจสอบและเสนอแนะการจัดทำเครื่องมือการวิจัย

ขอขอบคุณผู้ช่วยศาสตราจารย์สุวรีย์ ศิริโกคาภิรมย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรพล พุฒคำ ที่กรุณาให้คำแนะนำในการทำวิทยานิพนธ์สำเร็จด้วยดี

ขอขอบคุณผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจและลูกจ้างทั่วไปของเทศบาลตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี ทุกท่านที่กรุณาให้ความอนุเคราะห์และอำนวยความสะดวกในการเก็บข้อมูล

คุณประโยชน์ของวิทยานิพนธ์ฉบับนี้ ผู้วิจัยขอมอบเป็นเครื่องสักการะคุณแต่บิดามารดา ครูอาจารย์ทุกท่านที่ได้ถ่ายทอดความรู้ในด้านการศึกษาและการทำวิจัย จนสามารถทำผลงานวิจัยฉบับนี้ได้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

อภิชาติ นามมุงคุณ

## สารบัญ

	หน้า
บทที่ 1 บทนำ.....	1
ภูมิหลัง.....	1
ความมุ่งหมายในการวิจัย.....	4
ความสำคัญของการวิจัย.....	4
ขอบเขตของการวิจัย.....	5
นิยามศัพท์เฉพาะ.....	6
กรอบแนวคิดในการวิจัย.....	7
สมมติฐานการวิจัย.....	8
บทที่ 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	9
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (การปกครองท้องถิ่น).....	10
ความหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (การปกครองท้องถิ่น)..	10
ประเภทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....	12
อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....	13
โครงสร้างการบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....	22
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ทำการวิจัย.....	30
การถ่ายโอนภารกิจการจัดการศึกษาให้กับองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น.....	35
ผู้บริหาร.....	43
ความหมายของผู้บริหาร.....	43
ความสำคัญของผู้บริหาร.....	43
บทบาทของผู้บริหารที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา.....	44
พฤติกรรมผู้นำ.....	47
ความหมายของพฤติกรรมผู้นำ.....	47
ความสำคัญของพฤติกรรมผู้นำ.....	50
แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับพฤติกรรมผู้นำ.....	52
บรรยากาศองค์กร.....	73
ความหมายของบรรยากาศองค์กร (organizational climate)...	74
ความสำคัญของบรรยากาศองค์กร.....	75

	หน้า
บทที่ 2 (ต่อ)	
ทฤษฎีและแนวคิดเกี่ยวกับบรรยากาศองค์การ.....	76
ความสัมพันธ์.....	80
ความหมายของความสัมพันธ์.....	80
ความสำคัญของความสัมพันธ์.....	81
แนวคิดการหาความสัมพันธ์.....	81
การหาความสัมพันธ์ตามแนวคิดแบบ Regression.....	82
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	83
งานวิจัยภายในประเทศ.....	83
งานวิจัยต่างประเทศ.....	85
บทที่ 3   วิธีดำเนินการวิจัย.....	87
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	87
เครื่องมือในการเก็บข้อมูล.....	88
ขั้นตอนในการสร้างเครื่องมือ.....	89
การหาคคุณภาพเครื่องมือ.....	89
วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล.....	90
การวิเคราะห์ข้อมูล.....	90
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล.....	92
บทที่ 4   ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	96
สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล.....	96
การวิเคราะห์ข้อมูล.....	96
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	97
บทที่ 5   สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ.....	115
ความมุ่งหมายของการวิจัย.....	115
สมมติฐานการวิจัย.....	115
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	116
เครื่องมือในการเก็บข้อมูล.....	116
ขั้นตอนในการสร้างเครื่องมือ.....	117
การหาคคุณภาพเครื่องมือ.....	117

	หน้า
บทที่ 5 (ต่อ)	
วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล.....	118
การวิเคราะห์ข้อมูล.....	119
สรุปผลการวิจัย.....	120
อภิปรายผล.....	125
ข้อเสนอแนะ.....	129
บรรณานุกรม.....	131
ภาคผนวก.....	138
ภาคผนวก ก แบบสอบถามที่ใช้ในการวิจัย.....	139
ภาคผนวก ข รายชื่อผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบเครื่องมือ.....	147
ภาคผนวก ค หนังสือขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ เครื่องมือ.....	149
ภาคผนวก ง ผลการวิเคราะห์คุณภาพของแบบสอบถามในการวิจัย (การหาค่า IOC).....	155
ภาคผนวก จ หนังสือขออนุญาตทดลองใช้เครื่องมือในการทำ วิทยานิพนธ์.....	161
ภาคผนวก ฉ ผลการหาค่าความเชื่อมั่น (Reliability).....	164
ภาคผนวก ช หนังสือขออนุญาตเก็บข้อมูลในการทำวิทยานิพนธ์.....	166
ภาคผนวก ซ ข้อมูลจำนวนพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี.....	169
ประวัติผู้ทำวิทยานิพนธ์.....	171

## สารบัญตาราง

		หน้า
ตาราง 1	แสดงขนาดประชากรและขนาดกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามขนาดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....	88
ตาราง 2	จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามสถานภาพ.....	97
ตาราง 3	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน พฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ด้านพฤติกรรมที่เน้นงาน.....	98
ตาราง 4	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน พฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พฤติกรรมที่เน้นความสัมพันธ์.....	99
ตาราง 5	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน พฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พฤติกรรมที่เน้นการเปลี่ยนแปลง.....	100
ตาราง 6	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน พฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ในภาพรวม.....	102
ตาราง 7	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน บรรยากาศองค์การในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านบรรยากาศแบบเปิดกว้าง.....	102
ตาราง 8	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน บรรยากาศองค์การในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านบรรยากาศแบบผูกมัด.....	103
ตาราง 9	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน บรรยากาศองค์การในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านบรรยากาศแบบปลดปล่อย.....	104
ตาราง 10	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน บรรยากาศองค์การในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบรรยากาศแบบปิดกั้น.....	105
ตาราง 11	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน บรรยากาศองค์การในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในภาพรวม.....	106
ตาราง 12	ผลการทดสอบ ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารกับบรรยากาศองค์การในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี ด้านพฤติกรรมที่เน้นงาน.....	107
ตาราง 13	ผลการทดสอบ ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารกับบรรยากาศองค์การในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี ด้านพฤติกรรมที่เน้นความสัมพันธ์.....	108

ตาราง 14	ผลการทดสอบ ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารกับ บรรยากาศองค์การในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี ด้านพฤติกรรมที่เน้นการเปลี่ยนแปลง.....	108
ตาราง 15	ผลการทดสอบ ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารกับ บรรยากาศองค์การในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี ในภาพรวม.....	109
ตาราง 16	การวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณของพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารที่มีต่อ บรรยากาศองค์การในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี ด้านพฤติกรรมที่เน้นงาน (Y).....	110
ตาราง 17	การวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณของพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารที่มีต่อ บรรยากาศองค์การในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี ด้านพฤติกรรมที่เน้นความสัมพันธ์ (Y).....	111
ตาราง 18	การวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณของพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารที่มีต่อ บรรยากาศองค์การในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี ด้านพฤติกรรมที่เน้นการเปลี่ยนแปลง (Y).....	112
ตาราง 19	การวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณของพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารที่มีต่อ บรรยากาศองค์การในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี ในภาพรวม (Y).....	113

## สารบัญภาพ

	หน้า
ภาพ 1 กรอบแนวคิดในการวิจัย.....	8
ภาพ 2 โครงสร้างการจัดระเบียบราชการแผ่นดิน.....	18
ภาพ 3 แสดงโครงสร้างและการแบ่งส่วนการบริหารงานของเทศบาล.....	25
ภาพ 4 แผนภูมิโครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบล ตาม พ.ร.บ. สภาตำบลและ องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537.....	26
ภาพ 5 แผนภูมิโครงสร้างและอำนาจหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบล ตาม พ.ร.บ. สภาตำบลและ อบค. พ.ศ. 2537 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 4) พ.ศ.2546.....	27
ภาพ 6 เงื่อนไขในการจัดตั้งเทศบาลและประเภทของเทศบาล.....	32
ภาพ 7 แสดงขั้นตอนการประเมินความพร้อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....	40
ภาพ 8 ตารางดาข่ายการจัดการ ของแบลค, มูตัน (Blake, Mouton).....	56