

บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ในการวิจัย เรื่องความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารกับบรรยากาศองค์การในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี ผู้วิจัยขอเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
2. การวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

ในการวิเคราะห์ข้อมูลและแปลความหมาย ผู้วิจัยได้ใช้สัญลักษณ์ ดังนี้

n	แทน	จำนวนกลุ่มตัวอย่าง
\bar{X}	แทน	ค่าคะแนนเฉลี่ย
S.D.	แทน	ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน
t	แทน	ค่าสถิติทดสอบที
F	แทน	ค่าสถิติทดสอบเอฟ
df	แทน	ค่าองศาแห่งความเป็นอิสระ
SS	แทน	ผลรวมของกำลังสองของค่าเบี่ยงเบน
MS	แทน	ผลเฉลี่ยกำลังสอง
p	แทน	ค่าทดสอบนัยสำคัญทางสถิติ
*	แทน	การมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

การวิเคราะห์ข้อมูล

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลได้จากผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 267 ตัวอย่าง ซึ่งสามารถแบ่งผลการศึกษาเป็น 3 ตอน ดังนี้

- ตอนที่ 1 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม
- ตอนที่ 2 พฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารกับบรรยากาศองค์การในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี
- ตอนที่ 3 การทดสอบสมมติฐาน

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ศึกษาครั้งนี้เป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และลูกจ้างทั่วไปขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี จำนวน 267 คน จำแนกตามสถานภาพด้านต่างๆ แสดงรายละเอียดในตาราง 2

ตาราง 2 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามสถานภาพ

สถานภาพ	จำนวน (n=267)	ร้อยละ
ตำแหน่ง		
ข้าราชการ	134	50.2
ลูกจ้างประจำ	22	8.2
พนักงานจ้างตามภารกิจ/ทั่วไป	111	41.6
เพศ		
ชาย	108	40.4
หญิง	159	59.6
วุฒิทางการศึกษา		
ประถมศึกษา	5	1.9
มัธยมศึกษาตอนต้น	68	25.5
มัธยมศึกษาตอนปลาย	17	6.4
อนุปริญญา	133	49.8
ปริญญาตรี	30	11.2
ปริญญาโท	14	5.2
ประสบการณ์ทำงาน		
1 – 5 ปี	151	56.6
6 – 10 ปี	30	11.2
11 – 15 ปี	68	25.5
16 – 20 ปี	18	6.7
ประเภทสถานที่ทำงาน		
เทศบาลตำบล	120	44.9
องค์การบริหารส่วนตำบล	147	55.1

ตาราง 2 (ต่อ)

สถานภาพ	จำนวน (n=267)	ร้อยละ
ขนาดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		
ขนาดเล็ก	180	67.4
ขนาดกลาง	87	32.6

จากตาราง 2 พบว่า กลุ่มตัวอย่างมีตำแหน่งเป็นข้าราชการ คิดเป็นร้อยละ 50.2 รองลงมาตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจทั่วไป คิดเป็นร้อยละ 41.6 เป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย คิดเป็นร้อยละ 59.6 มีวุฒิทางการศึกษาระดับอนุปริญญา คิดเป็นร้อยละ 49.8 ซึ่งจะมีเป็นส่วนใหญ่ มีประสบการณ์ทำงานระหว่าง 1 – 5 ปี คิดเป็นร้อยละ 56.6 ซึ่งส่วนใหญ่ประสบการณ์ทำงานจะอยู่ในช่วงนี้ ประเภทสถานที่ทำงานส่วนใหญ่แล้วจะอยู่ในองค์การบริหารส่วนตำบล คิดเป็นร้อยละ 55.1 และขนาดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่วนใหญ่แล้วจะเป็นขนาดเล็กคิดเป็นร้อยละ 67.4

ตอนที่ 2 พฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารกับบรรยากาศองค์การในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี

2.1 พฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ตาราง 3 - 6

ตาราง 3 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน พฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ด้านพฤติกรรมที่เน้นงาน

พฤติกรรมที่เน้นงาน	ระดับการปฏิบัติ		
	\bar{X}	S.D.	แปลผล
1. บริหารงานตามบทบาทอย่างชัดเจน	3.92	0.67	มาก
2. มีการวางแผนก่อนการดำเนินกิจกรรม	3.88	0.76	มาก
3. กำกับติดตามการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา	3.90	0.70	มาก
4. มอบหมายหน้าที่ผู้ใต้บังคับบัญชาเหมาะสมกับลักษณะงาน	3.94	0.78	มาก
5. บริหารทรัพยากรในองค์การอย่างมีประสิทธิภาพ	3.83	0.81	มาก

ตาราง 3 (ต่อ)

พฤติกรรมที่เน้นงาน	ระดับการปฏิบัติ		
	\bar{X}	S.D.	แปลผล
6. กำหนดมาตรฐานการทำงานของแต่ละส่วน/ฝ่าย	3.88	0.72	มาก
7. กำหนดระยะเวลาในการปฏิบัติงาน	3.83	0.78	มาก
8. กำหนดความคาดหวังความสำเร็จของงานแต่ละส่วน/ฝ่าย	3.90	0.72	มาก
9. ให้ข้อเสนอแนะในการพัฒนางาน	3.77	0.82	มาก
รวมเฉลี่ย	3.87	0.58	มาก

จากตาราง 3 พบว่า พฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ด้านพฤติกรรมที่เน้นงาน พบว่า ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.87$, S.D.=0.58) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า อยู่ในระดับมากทุกรายการ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยสูง 3 ลำดับแรก ดังนี้ มอบหมายหน้าที่ผู้ใต้บังคับบัญชาเหมาะสมกับลักษณะงาน ($\bar{X}=3.94$, S.D.=0.78) บริหารงานตามบทบาทอย่างชัดเจน ($\bar{X}=3.92$, S.D.=0.67) กำกับติดตามการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ($\bar{X}=3.90$, S.D.=0.70) กำหนดความคาดหวังความสำเร็จของงานแต่ละส่วน/ฝ่าย ($\bar{X}=3.90$, S.D.=0.72) และค่าเฉลี่ยในลำดับสุดท้าย คือให้ข้อเสนอแนะในการพัฒนางาน ($\bar{X}=3.77$, S.D.=0.82)

จากค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน S.D. รวมเฉลี่ย 0.58 จะพบว่าค่าการกระจายสอดคล้องใกล้เคียงกัน ซึ่งจะเป็นผลดี

ตาราง 4 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน พฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พฤติกรรมที่เน้นความสัมพันธ์

พฤติกรรมที่เน้นความสัมพันธ์	ระดับการปฏิบัติ		
	\bar{X}	S.D.	แปลผล
1. ให้ความช่วยเหลือผู้ใต้บังคับบัญชาทั้งเรื่องส่วนตัวและเรื่องงาน	3.69	0.83	มาก
2. ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา	3.69	0.87	มาก
3. สนับสนุนการทำงานเป็นทีม	4.00	0.77	มาก
4. ยินดีให้คำปรึกษาแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา	3.74	0.81	มาก

ตาราง 4 (ต่อ)

พฤติกรรมที่เน้นความสัมพันธ์	ระดับการปฏิบัติ		
	\bar{X}	S.D.	แปลผล
5. ให้เกียรติและความไว้วางใจแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา	3.63	0.85	มาก
6. ห่วงใยและเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเสมอภาค	3.55	0.88	มาก
7. ให้ความเป็นกันเองแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา	3.72	0.87	มาก
8. เป็นผู้ประนีประนอมที่ดี เมื่อเกิดปัญหาหรือความขัดแย้ง	3.75	0.80	มาก
รวมเฉลี่ย	3.72	0.67	มาก

จากตาราง 4 พบว่า พฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พฤติกรรมที่เน้นความสัมพันธ์ พบว่า ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.72$, S.D.=0.67) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า อยู่ในระดับมากทุกรายการ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยสูง 3 ลำดับแรก ดังนี้ สนับสนุนการทำงานเป็นทีม ($\bar{X}=4.00$, S.D.=0.77) เป็นผู้ประนีประนอมที่ดี เมื่อเกิดปัญหาหรือความขัดแย้ง ($\bar{X}=3.75$, S.D.=0.80) ยินดีให้คำปรึกษาแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ($\bar{X}=3.74$, S.D.=0.81) และค่าเฉลี่ยในลำดับสุดท้าย คือ ห่วงใยและเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเสมอภาค ($\bar{X}=3.55$, S.D.=0.88)

จากค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน S.D. รวมเฉลี่ย 0.67 จะพบว่าค่าการกระจายสอดคล้องใกล้เคียงกัน ซึ่งจะเป็นผลดี

ตาราง 5 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน พฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พฤติกรรมที่เน้นการเปลี่ยนแปลง

พฤติกรรมที่เน้นการเปลี่ยนแปลง	ระดับการปฏิบัติ		
	\bar{X}	S.D.	แปลผล
1. ศึกษาความรู้อยู่เสมอเพื่อพัฒนาตนเอง	3.72	0.83	มาก
2. มีทักษะการเรียนรู้และใช้เทคโนโลยีทันสมัยเพื่อความสำเร็จขององค์กร	3.69	0.81	มาก
3. มีการกำหนดวิสัยทัศน์ เป้าหมาย กลยุทธ์ในการบริหารงาน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์	3.81	0.75	มาก
4. บริหารงานโดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	3.98	0.73	มาก

ตาราง 5 (ต่อ)

พฤติกรรมที่เน้นการเปลี่ยนแปลง	ระดับการปฏิบัติ		
	\bar{X}	S.D.	แปลผล
5. บริหารงานโดยคำนึงถึงสภาพแวดล้อมที่กำลังเปลี่ยนแปลง	3.71	0.77	มาก
6. มีการวางแผนและบริหารจัดการที่ดี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	3.80	0.80	มาก
7. มีการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานให้แก่ผู้ได้บังคับบัญชา	3.73	0.84	มาก
8. ปรับตัวเข้ากับยุคสมัยและทันเหตุการณ์ปัจจุบัน	3.69	0.76	มาก
9. ยอมรับความเปลี่ยนแปลงเพื่อความสำเร็จขององค์กร	3.72	0.75	มาก
รวมเฉลี่ย	3.76	0.60	มาก

จากตาราง 5 พบว่า พฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พฤติกรรมที่เน้นการเปลี่ยนแปลง พบว่า ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.76$, S.D. = 0.60) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า อยู่ในระดับมากทุกรายการ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยสูง 3 ลำดับแรก ดังนี้ บริหารงานโดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ ($\bar{X} = 3.98$, S.D. = 0.73) มีการกำหนดวิสัยทัศน์ เป้าหมาย กลยุทธ์ในการบริหารงาน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ ($\bar{X} = 3.81$, S.D. = 0.75) มีการวางแผนและบริหารจัดการที่ดี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ($\bar{X} = 3.80$, S.D. = 0.80) และค่าเฉลี่ยในลำดับสุดท้าย คือมีทักษะการเรียนรู้และใช้เทคโนโลยีทันสมัยเพื่อความสำเร็จขององค์กร ($\bar{X} = 3.69$, S.D. = 0.81)

จากค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน S.D. รวมเฉลี่ย 0.60 จะพบว่าค่าการกระจายสอดคล้องใกล้เคียงกัน ซึ่งจะเป็นผลดี

ตาราง 6 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน พฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารเทศบาลตำบลและ องค์การบริหารส่วนตำบล ในภาพรวม

ในภาพรวม	ระดับการปฏิบัติ		
	\bar{X}	S.D.	แปลผล
1. พฤติกรรมที่เน้นงาน	3.87	0.58	มาก
2. พฤติกรรมที่เน้นความสัมพันธ์	3.72	0.67	มาก
3. พฤติกรรมที่เน้นการเปลี่ยนแปลง	3.76	0.60	มาก
รวมเฉลี่ย	3.78	0.56	มาก

จากตาราง 6 พบว่า พฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารเทศบาลตำบลและองค์การบริหาร ส่วนตำบลในภาพรวม พบว่า อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.78$, S.D. = 0.56) และเมื่อพิจารณาเป็น รายข้อพบว่า อยู่ในระดับมากทุกรายการ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยสูงดังนี้ พฤติกรรมที่เน้นงาน ($\bar{X} = 3.87$, S.D. = 0.58) พฤติกรรมที่เน้นการเปลี่ยนแปลง ($\bar{X} = 3.76$, S.D. = 0.60) และค่าเฉลี่ยใน ลำดับสุดท้าย คือ พฤติกรรมที่เน้นความสัมพันธ์ ($\bar{X} = 3.72$, S.D. = 0.67)

2.2 บรรยากาศขององค์การในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตาราง 7 - 11

ตาราง 7 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน บรรยากาศขององค์การในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านบรรยากาศแบบเปิดกว้าง

บรรยากาศแบบเปิดกว้าง	ระดับการปฏิบัติ		
	\bar{X}	S.D.	แปลผล
1. เปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชาแสดงความคิดเห็น	3.58	0.82	มาก
2. ยกย่องชมเชยเมื่อผู้ใต้บังคับบัญชาทำงานสำเร็จ ตามวัตถุประสงค์	3.52	0.96	มาก
3. เป็นที่ปรึกษาและให้กำลังใจในการทำงาน	3.50	0.87	มาก
4. ให้คำแนะนำแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาเมื่อประสบปัญหา	3.52	0.86	มาก
5. ให้อิสระในด้านความคิดและการปฏิบัติงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา	3.54	0.83	มาก
6. มีความเป็นกันเองกับผู้ใต้บังคับบัญชาตามโอกาสที่สมควร	3.68	0.90	มาก

ตาราง 7 (ต่อ)

บรรยากาศแบบเปิดกว้าง	ระดับการปฏิบัติ		
	\bar{X}	S.D.	แปลผล
7. มีความยืดหยุ่นในการบริหารงาน	3.64	0.77	มาก
8. มีความจริงใจและให้ความสำคัญกับผู้ได้บังคับบัญชา	3.48	0.87	ปานกลาง
9. คำนึงถึงผลประโยชน์องค์กรเป็นหลัก	3.67	0.87	มาก
10. ส่งเสริมให้ผู้ได้บังคับบัญชาทำงานอย่างเต็ม ความสามารถ	3.63	0.82	มาก
รวมเฉลี่ย	3.57	0.68	มาก

จากตาราง 7 พบว่า บรรยากาศองค์การในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านบรรยากาศแบบเปิดกว้าง พบว่า ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.57$, S.D. = 0.68) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า อยู่ในระดับปานกลาง 1 รายการ ระดับมาก 9 รายการ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยสูง 3 ลำดับแรก ดังนี้ มีความเป็นกันเองกับผู้ได้บังคับบัญชาตามโอกาสที่สมควร ($\bar{X} = 3.68$, S.D. = 0.90) คำนึงถึงผลประโยชน์องค์กรเป็นหลัก ($\bar{X} = 3.67$, S.D. = 0.87) มีความยืดหยุ่นในการบริหารงาน ($\bar{X} = 3.64$, S.D. = 0.77) และค่าเฉลี่ยในลำดับสุดท้าย มีความจริงใจและให้ความสำคัญกับผู้ได้บังคับบัญชา ($\bar{X} = 3.48$, S.D. = .87)

ตาราง 8 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน บรรยากาศองค์การในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ด้านบรรยากาศแบบผูกมัด

บรรยากาศแบบผูกมัด	ระดับการปฏิบัติ		
	\bar{X}	S.D.	แปลผล
1. บริหารงานด้วยความเข้มงวดตามกฎหมายระเบียบ	3.05	0.93	ปานกลาง
2. มอบหมายงานไม่ตรงกับบทบาทหน้าที่ของ ผู้ได้บังคับบัญชา	2.75	1.03	ปานกลาง
3. ควบคุมให้ผู้ได้บังคับบัญชาปฏิบัติตามคำสั่งอย่าง เคร่งครัด	2.89	1.16	ปานกลาง
4. ผู้บริหารตัดสินใจในการดำเนินงานแต่เพียงผู้เดียว	2.87	1.22	ปานกลาง
5. ผู้บริหารยึดมั่นแต่ในความคิดของตนเอง	2.92	1.15	ปานกลาง

ตาราง 8 (ต่อ)

บรรยากาศแบบผูกมัด	ระดับการปฏิบัติ		
	\bar{X}	S.D.	แปลผล
6. ขาดความไว้วางใจ เมื่อมอบหมายงานให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา	2.75	1.11	ปานกลาง
7. คำนึงถึงแต่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ของผู้ใต้บังคับบัญชา	2.76	1.16	ปานกลาง
8. ไม่เห็นใจผู้ใต้บังคับบัญชาขอใช้อำนาจ	2.70	1.12	ปานกลาง
รวมเฉลี่ย	2.83	0.94	ปานกลาง

จากตาราง 8 พบว่า บรรยากาศองค์การในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านบรรยากาศแบบผูกมัดพบว่า ในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 2.83$, S.D. = 0.94) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า อยู่ในระดับปานกลางทุกรายการ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยสูง 3 ลำดับแรก ดังนี้ บริหารงานด้วยความเข้มงวดตามกฎระเบียบ ($\bar{X} = 3.05$, S.D. = 0.93) ผู้บริหารยึดมั่นแต่ในความคิดของตนเอง ($\bar{X} = 2.92$, S.D. = 1.15) ความคุมให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามคำสั่งอย่างเคร่งครัด ($\bar{X} = 2.89$, S.D. = 1.16) และค่าเฉลี่ยในลำดับสุดท้าย คือ ไม่เห็นใจผู้ใต้บังคับบัญชาขอใช้อำนาจ ($\bar{X} = 2.70$, S.D. = 1.12)

ตาราง 9 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน บรรยากาศองค์การในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านบรรยากาศแบบปลดปล่อย

บรรยากาศแบบปลดปล่อย	ระดับการปฏิบัติ		
	\bar{X}	S.D.	แปลผล
1. เอาใจใส่ในการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา	3.61	0.73	มาก
2. ช่วยเหลือสนับสนุนการทำงานของ ผู้ใต้บังคับบัญชา	3.61	0.78	มาก
3. ยอมรับฟังคำแนะนำและความคิดเห็นของ ผู้ใต้บังคับบัญชา	3.60	0.77	มาก
4. เปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีอิสระในการทำงาน	3.61	0.82	มาก
5. อำนวยความสะดวกด้านต่างๆ ในการทำงานแก่ ผู้บังคับบัญชา	3.63	0.87	มาก

ตาราง 9 (ต่อ)

บรรยากาศแบบปลดปล่อย	ระดับการปฏิบัติ		
	\bar{X}	S.D.	แปลผล
6. มอบหมายอำนาจหน้าที่ให้เฉพาะบุคคลอย่างชัดเจน	3.76	0.73	มาก
7. ชี้แจงนโยบายในการปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน	3.73	0.74	มาก
8. มีการกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจนในการปฏิบัติงาน	3.76	0.73	มาก
รวมเฉลี่ย	3.66	0.60	มาก

จากตาราง 9 บรรยากาศองค์การในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านบรรยากาศแบบปลดปล่อย พบว่า ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.66$, S.D. = 0.60) และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า อยู่ในระดับมากทุกรายการ เรียงลำดับจากมากไปน้อยได้ดังนี้ มีการกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจนในการปฏิบัติงานและมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้เฉพาะบุคคลอย่างชัดเจน ($\bar{X} = 3.76$, S.D. = 0.73) ชี้แจงนโยบายในการปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน ($\bar{X} = 3.73$, S.D. = 0.74) อำนาจความสะดวกด้านต่างๆ ในการทำงานแก่ผู้บังคับบัญชา ($\bar{X} = 3.63$, S.D. = 0.87) และค่าเฉลี่ยในลำดับสุดท้าย คือ ยอมรับฟังคำแนะนำและความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา ($\bar{X} = 3.60$, S.D. = 0.77)

ตาราง 10 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน บรรยากาศองค์การในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบรรยากาศแบบปิดกั้น

บรรยากาศแบบปิดกั้น	ระดับการปฏิบัติ		
	\bar{X}	S.D.	แปลผล
1. ควบคุมการทำงานของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเข้มงวด	2.78	1.20	ปานกลาง
2. ไม่สนใจการทำงานของผู้ใต้บังคับบัญชา	2.57	1.24	ปานกลาง
3. ไม่สนับสนุนช่วยเหลือในเรื่องงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา	2.53	1.23	ปานกลาง
4. ไม่ให้ความสำคัญในการทำงานเป็นทีม	2.43	1.28	น้อย
5. ไม่รับฟังปัญหาและอุปสรรคในการทำงานของผู้ใต้บังคับบัญชา	2.57	1.21	ปานกลาง

ตาราง 10 (ต่อ)

บรรยากาศแบบปิดกั้น	ระดับการปฏิบัติ		
	\bar{X}	S.D.	แปลผล
6. ขาดการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานของ ผู้ใต้บังคับบัญชา	2.67	1.19	ปานกลาง
7. ขาดความยุติธรรมในการบริหารงาน	2.61	1.21	ปานกลาง
8. สั่งการและกำหนดให้งานเสร็จอย่างเดียว	2.62	1.29	ปานกลาง
9. ขาดมนุษยสัมพันธ์กับผู้ใต้บังคับบัญชา	2.46	1.30	น้อย
10. ไม่รับฟังข้อเสนอแนะหรือความเห็นของ ผู้ใต้บังคับบัญชา	2.56	1.30	ปานกลาง
รวมเฉลี่ย	2.58	1.11	ปานกลาง

จากตาราง 10 บรรยากาศองค์การในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบรรยากาศแบบปิดกั้น พบว่า ในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 2.58$, S.D. = 1.11) และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า อยู่ในระดับน้อย 2 รายการ ระดับปานกลาง 8 รายการ เรียงลำดับจากมากไปน้อยได้ดังนี้ ควบคุมการทำงานของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเข้มงวด ($\bar{X} = 2.78$, S.D. = 1.20) ขาดการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ($\bar{X} = 2.67$, S.D. = 1.19) สั่งการและกำหนดให้งานเสร็จอย่างเดียว ($\bar{X} = 2.62$, S.D. = 1.29) และค่าเฉลี่ยในลำดับสุดท้ายคือ ไม่ให้ความสำคัญในการทำงานเป็นทีม ($\bar{X} = 2.43$, S.D. = 1.28)

ตาราง 11 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน บรรยากาศองค์การในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ในภาพรวม

ในภาพรวม	ระดับการปฏิบัติ		
	\bar{X}	S.D.	แปลผล
บรรยากาศแบบเปิดกว้าง	3.57	0.68	มาก
บรรยากาศแบบผูกมัด	2.83	0.94	ปานกลาง
บรรยากาศแบบปลดปล่อย	3.66	0.60	มาก
บรรยากาศแบบปิดกั้น	2.58	1.11	ปานกลาง
รวมเฉลี่ย	3.16	0.56	ปานกลาง

จากตาราง 11 พบว่า บรรยากาศองค์การในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี ในภาพรวม พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.16$, S.D. = 0.56) และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า อยู่ในระดับมาก 2 รายการ ระดับปานกลาง 2 รายการ เรียงลำดับจากมากไปน้อยได้ดังนี้ บรรยากาศแบบปลดปล่อย ($\bar{X} = 3.66$, S.D. = 0.60) บรรยากาศแบบเปิดกว้าง ($\bar{X} = 3.57$, S.D. = 0.68) บรรยากาศแบบผูกมัด ($\bar{X} = 2.83$, S.D. = 0.94) และบรรยากาศแบบปิดกั้น ($\bar{X} = 2.58$, S.D. = 1.11)

ตอนที่ 3 การทดสอบสมมติฐาน

3.1 ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารกับบรรยากาศองค์การในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี

ตาราง 12 ผลการทดสอบ ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารกับบรรยากาศองค์การในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี ด้านพฤติกรรมที่เน้นงาน

พฤติกรรมที่เน้นงาน	r	Sig.t	ผลการทดสอบ
บรรยากาศแบบเปิดกว้าง	.673	.000*	มีความสัมพันธ์กัน ระดับปานกลาง
บรรยากาศแบบผูกมัด	-.049	.423	ไม่มีความสัมพันธ์
บรรยากาศแบบปลดปล่อย	.659	.000*	มีความสัมพันธ์กัน ระดับปานกลาง
บรรยากาศแบบปิดกั้น	-.046	.457	ไม่มีความสัมพันธ์
ภาพรวม	.341	.000*	มีความสัมพันธ์กัน ระดับปานกลาง

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตาราง 12 พบว่า ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหาร ด้านพฤติกรรมที่เน้นงานกับบรรยากาศองค์การในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี ในภาพรวมมีความสัมพันธ์กันระดับปานกลาง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า พฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารมีความสัมพันธ์กับบรรยากาศองค์การในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านบรรยากาศแบบเปิดกว้างและบรรยากาศแบบปลดปล่อย ส่วนด้านบรรยากาศแบบผูกมัดและบรรยากาศแบบปิดกั้น ไม่มีความสัมพันธ์

ตาราง 13 ผลการทดสอบ ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารกับบรรยากาศองค์การในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี ด้านพฤติกรรมที่เน้นความสัมพันธ์

พฤติกรรมที่เน้นความสัมพันธ์	r	Sig.t	ผลการทดสอบ
บรรยากาศแบบเปิดกว้าง	.785	.000*	มีความสัมพันธ์กัน ระดับสูง
บรรยากาศแบบผูกมัด	-.008	.921	ไม่มีความสัมพันธ์
บรรยากาศแบบปลดปล่อย	.636	.000*	มีความสัมพันธ์กัน ระดับปานกลาง
บรรยากาศแบบปิดกั้น	-.001	.993	ไม่มีความสัมพันธ์
ภาพรวม	.410	.000*	มีความสัมพันธ์กัน ระดับปานกลาง

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตาราง 13 พบว่า ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหาร ด้านพฤติกรรมที่เน้นความสัมพันธ์กับบรรยากาศองค์การในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี ในภาพรวมมีความสัมพันธ์กันระดับปานกลาง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า พฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารมีความสัมพันธ์กับบรรยากาศองค์การในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านบรรยากาศแบบเปิดกว้างและบรรยากาศแบบปลดปล่อย ส่วนด้านบรรยากาศแบบผูกมัดและบรรยากาศแบบปิดกั้น ไม่มีความสัมพันธ์

ตาราง 14 ผลการทดสอบ ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารกับบรรยากาศองค์การในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี ด้านพฤติกรรมที่เน้นการเปลี่ยนแปลง

พฤติกรรมที่เน้นการเปลี่ยนแปลง	r	Sig.t	ผลการทดสอบ
บรรยากาศแบบเปิดกว้าง	.709	.000*	มีความสัมพันธ์กัน ระดับสูง
บรรยากาศแบบผูกมัด	.024	.701	ไม่มีความสัมพันธ์
บรรยากาศแบบปลดปล่อย	.609	.000*	มีความสัมพันธ์กัน ระดับปานกลาง
บรรยากาศแบบปิดกั้น	-.029	.638	ไม่มีความสัมพันธ์
ภาพรวม	.377	.000*	มีความสัมพันธ์กัน ระดับปานกลาง

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตาราง 14 พบว่า ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหาร ด้านพฤติกรรมที่เน้นการเปลี่ยนแปลงกับบรรยากาศองค์การในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี ในภาพรวมมีความสัมพันธ์กันระดับปานกลาง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า พฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารมีความสัมพันธ์กับบรรยากาศองค์การในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านบรรยากาศแบบเปิดกว้างและบรรยากาศแบบปลดปล่อย ส่วนด้านบรรยากาศแบบผูกมัดและบรรยากาศแบบปิดกั้น ไม่มีความสัมพันธ์

ตาราง 15 ผลการทดสอบ ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารกับบรรยากาศองค์การในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี ในภาพรวม

ในภาพรวม	r	Sig.t	ผลการทดสอบ
บรรยากาศแบบเปิดกว้าง	.804	.000*	มีความสัมพันธ์กัน ระดับสูง
บรรยากาศแบบผูกมัด	-.011	.858	ไม่มีความสัมพันธ์
บรรยากาศแบบปลดปล่อย	.703	.000*	มีความสัมพันธ์กัน ระดับสูง
บรรยากาศแบบปิดกั้น	-.026	.667	ไม่มีความสัมพันธ์
ภาพรวม	.419	.000*	มีความสัมพันธ์กัน ระดับปานกลาง

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตาราง 15 พบว่า ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหาร ภาพรวมกับบรรยากาศองค์การในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี มีความสัมพันธ์กันระดับปานกลาง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า พฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารมีความสัมพันธ์กับบรรยากาศองค์การในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านบรรยากาศแบบเปิดกว้างและบรรยากาศแบบปลดปล่อย ส่วนด้านบรรยากาศแบบผูกมัดและบรรยากาศแบบปิดกั้น ไม่มีความสัมพันธ์

3.2 สมการพยากรณ์พฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารที่มีต่อบรรยากาศองค์การในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี

ตาราง 16 การวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณของพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารที่มีต่อบรรยากาศองค์การในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี ด้านพฤติกรรมที่เน้นงาน (Y)

รูปแบบการพยากรณ์	สัมประสิทธิ์ถดถอย			t	Sig.	F	
	B	Std. error	Beta				
1 (ค่าคงที่)	1.834	.140		13.061	.000	.000	R=.673
บรรยากาศแบบเปิดกว้าง (X ₁)	.570	.039	.673	14.797	.000		R ² =.453 Rปรับ=.451 Std. error =.4331
2 (ค่าคงที่)	1.302	.155		8.395	.000	.000	R=.726
บรรยากาศแบบเปิดกว้าง(X ₁)	.351	.050	.415	7.079	.000		R ² =.527 Rปรับ=.523
บรรยากาศแบบปลดปล่อย(X ₃)	.359	.056	.374	6.388	.000		Std. error =.4037

จากตาราง 16 พบว่าบรรยากาศองค์การในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี มีทั้งหมด 4 ปัจจัย สามารถสร้างสมการพยากรณ์พฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารที่มีต่อบรรยากาศองค์การในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี ด้านพฤติกรรมที่เน้นงาน ได้ 2 รูปแบบ ดังนี้

$$\text{รูปแบบที่ 1 } Y = 1.834 + .570X_1$$

$$\text{หรือ } ZY = .673Z_1$$

สมการนี้สามารถพยากรณ์ได้ร้อยละ 45.30 (R² = .453) มีความคลาดเคลื่อนมาตรฐาน = .4331

$$\text{รูปแบบที่ 2 } Y = 1.302 + .351X_1 + .359 X_3$$

$$\text{หรือ } ZY = .415X_1 + .374X_3$$

สมการนี้สามารถพยากรณ์ได้ร้อยละ 52.70 (R² = .527) มีความคลาดเคลื่อนมาตรฐาน = .4037

สรุป รูปแบบที่ 2 เหมาะสมที่สุด เนื่องจากมีความคลาดเคลื่อน (Std. error =.4037)

น้อยกว่ารูปแบบอื่นๆ สมการเชิงเส้นของพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหาร ได้ดังนี้

$$Y = a + b_1x_1 + b_2x_2 + b_3x_3 + \dots + b_kx_k$$

$$\text{สมการพยากรณ์ (ข้อมูลดิบ) } Y = 1.302 + .351X_1 + .359 X_3$$

$$\text{พฤติกรรมผู้นำของผู้บริหาร} = 1.302 + .351(\text{บรรยากาศแบบเปิดกว้าง}) + .359$$

(บรรยากาศแบบปลดปล่อย)

$$\text{สมการพยากรณ์ (ข้อมูลมาตรฐาน) } ZY = .415X_1 + .374X_3$$

ค่ามาตรฐานของพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหาร $ZY = .415(\text{บรรยากาศแบบเปิดกว้าง}) + .374(\text{บรรยากาศแบบปลดปล่อย})$

ตาราง 17 การวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณของพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารที่มีต่อบรรยากาศองค์การในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี ด้านพฤติกรรมที่เน้นความสัมพันธ์ (Y)

รูปแบบการพยากรณ์	สัมประสิทธิ์ถดถอย			t	Sig.	F	
	B	Std. error	Beta				
1 (ค่าคงที่)	.963	.136		7.064	.000	.000	R=.785
บรรยากาศแบบเปิดกว้าง(X_1)	.771	.037	.785	20.607	.000		$R^2 = .617$ Rปรับ=.615 Std. error =.4206
2 (ค่าคงที่)	.664	.158		4.197	.000	.000	R=.796
บรรยากาศแบบเปิดกว้าง(X_1)	.648	.051	.660	12.800	.000		$R^2 = .634$ Rปรับ=.631
บรรยากาศแบบปลดปล่อย(X_3)	.202	.057	.182	3.523	.001		Std. error =.4118

จากตาราง 17 พบว่าบรรยากาศองค์การในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี มีทั้งหมด 4 ปัจจัย สามารถสร้างสมการพยากรณ์พฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารที่มีต่อบรรยากาศองค์การในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี ด้านพฤติกรรมที่เน้นความสัมพันธ์ ได้ 2 รูปแบบ ดังนี้

$$\text{รูปแบบที่ 1 } Y = .963 + .771X_1$$

$$\text{หรือ } ZY = .785Z_1$$

สมการนี้สามารถพยากรณ์ได้ร้อยละ 61.70 ($R^2 = .617$) มีความคลาดเคลื่อนมาตรฐาน = .4206

$$\text{รูปแบบที่ 2 } Y = .664 + .648X_1 + .202 X_3$$

$$\text{หรือ } ZY = .660X_1 + .182X_3$$

สมการนี้สามารถพยากรณ์ได้ร้อยละ 63.40 ($R^2 = .634$) มีความคลาดเคลื่อนมาตรฐาน = .4118

สรุป รูปแบบที่ 2 เหมาะสมที่สุด เนื่องจากมีความคลาดเคลื่อน (Std. error =.4118)

น้อยกว่ารูปแบบอื่นๆ สมการเชิงเส้นของพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหาร ได้ดังนี้

$$Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + b_3X_3 + \dots + b_kX_k$$

$$\text{สมการพยากรณ์ (ข้อมูลดิบ) } Y = .664 + .648X_1 + .202 X_3$$

พฤติกรรมผู้นำของผู้บริหาร = .664 + .648(บรรยากาศแบบเปิดกว้าง) + .202
(บรรยากาศแบบปิดเปลี่ยน)

สมการพยากรณ์ (ข้อมูลมาตรฐาน) $ZY = .660X_1 + .182X_3$

ค่ามาตรฐานของพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหาร $ZY = .660(\text{บรรยากาศแบบเปิดกว้าง}) + .182(\text{บรรยากาศแบบปิดเปลี่ยน})$

ตาราง 18 การวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณของพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารที่มีต่อบรรยากาศองค์กรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี ด้านพฤติกรรมที่เน้นการเปลี่ยนแปลง (Y)

รูปแบบการพยากรณ์	สัมประสิทธิ์ถดถอย			t	Sig.	F	
	B	Std. error	Beta				
1 (ค่าคงที่)	1.528	.139		10.957	.000	.000	R=.709
บรรยากาศแบบเปิดกว้าง(X_1)	.625	.038	.709	16.326	.000		$R^2=.502$ Rปรับ=.501 Std. error =.4300
2 (ค่าคงที่)	1.185	.161		7.372	.000	.000	R=.728
บรรยากาศแบบเปิดกว้าง(X_1)	.484	.051	.549	9.403	.000		$R^2=.530$ Rปรับ=.527
บรรยากาศแบบปิดเปลี่ยน(X_3)	.231	.058	.232	3.967	.000		Std. error =.4185

จากตาราง 18 พบว่าบรรยากาศองค์กรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี มีทั้งหมด 4 ปัจจัย สามารถสร้างสมการพยากรณ์พฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารที่มีต่อบรรยากาศองค์กรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี ด้านพฤติกรรมที่เน้นการเปลี่ยนแปลง ได้ 2 รูปแบบ ดังนี้

$$\text{รูปแบบที่ 1 } Y = 1.528 + .625X_1$$

$$\text{หรือ } ZY = .709Z_1$$

สมการนี้สามารถพยากรณ์ได้ร้อยละ 50.20 ($R^2 = .502$) มีความคลาดเคลื่อนมาตรฐาน = .4300

$$\text{รูปแบบที่ 2 } Y = 1.185 + .484X_1 + .231 X_3$$

$$\text{หรือ } ZY = .549X_1 + .232X_3$$

สมการนี้สามารถพยากรณ์ได้ร้อยละ 53.00 ($R^2 = .530$) มีความคลาดเคลื่อนมาตรฐาน = .4185

สรุป รูปแบบที่ 2 เหมาะสมที่สุด เนื่องจากมีความคลาดเคลื่อน (Std. error =.4185) น้อยกว่ารูปแบบอื่นๆ สมการเชิงเส้นของพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหาร ได้ดังนี้

$$Y = a + b_1x_1 + b_2x_2 + b_3x_3 + \dots + b_kx_k$$

สมการพยากรณ์ (ข้อมูลดิบ) $Y = 1.185 + .484X_1 + .231 X_3$

พฤติกรรมผู้นำของผู้บริหาร = 1.185 + .484(บรรยากาศแบบเปิดกว้าง) + .231 (บรรยากาศแบบปิดเปลี่ยน)

สมการพยากรณ์ (ข้อมูลมาตรฐาน) $ZY = .549X_1 + .232X_3$

ค่ามาตรฐานของพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหาร $ZY = .549(\text{บรรยากาศแบบเปิดกว้าง}) + .231(\text{บรรยากาศแบบปิดเปลี่ยน})$

ตาราง 19 การวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณของพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารที่มีต่อบรรยากาศองค์การในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี ในภาพรวม (Y)

รูปแบบการพยากรณ์	สัมประสิทธิ์ถดถอย			t	Sig.	F	
	B	Std. error	Beta				
1 (ค่าคงที่)	1.442	.109		13.264	.000	.000	R=.804
บรรยากาศแบบเปิดกว้าง(X ₁)	.656	.030	.804	21.971	.000		R ² =.646 Rปรับ=.645 Std. error =.3352
2 (ค่าคงที่)	1.051	.121		8.685	.000	.000	R=.830
บรรยากาศแบบเปิดกว้าง(X ₁)	.495	.039	.607	12.772	.000		R ² =.689 Rปรับ=.687
บรรยากาศแบบปิดเปลี่ยน(X ₃)	.264	.044	.286	6.024	.000		Std. error =.3149

จากตาราง 18 พบว่าบรรยากาศองค์การในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี มีทั้งหมด 4 ปัจจัย สามารถสร้างสมการพยากรณ์พฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารที่มีต่อบรรยากาศองค์การในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี ด้านพฤติกรรมที่เน้นการเปลี่ยนแปลง ได้ 2 รูปแบบ ดังนี้

รูปแบบที่ 1 $Y = 1.442 + .656X_1$

หรือ $ZY = .804Z_1$

สมการนี้สามารถพยากรณ์ได้ร้อยละ 64.60 (R² = .646) มีความคลาดเคลื่อนมาตรฐาน = .3352

$$\text{รูปแบบที่ 2 } Y = 1.051 + .495X_1 + .264X_3$$

$$\text{หรือ } ZY = .607X_1 + .268X_3$$

สมการนี้สามารถพยากรณ์ได้ร้อยละ 68.90 ($R^2 = .689$) มีความคลาดเคลื่อนมาตรฐาน = .3149

สรุปรูปแบบที่ 2 เหมาะสมที่สุด เนื่องจากมีความคลาดเคลื่อน (Std. error = .3149) น้อยกว่ารูปแบบอื่นๆ สมการเชิงเส้นของพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหาร ได้ดังนี้

$$Y = a + b_1x_1 + b_2x_2 + b_3x_3 + \dots + b_kx_k$$

$$\text{สมการพยากรณ์ (ข้อมูลดิบ) } Y = 1.051 + .495X_1 + .264X_3$$

$$\text{พฤติกรรมผู้นำของผู้บริหาร} = 1.051 + .495(\text{บรรยากาศแบบเปิดกว้าง}) + .246(\text{บรรยากาศแบบปลดปล่อย})$$

$$\text{สมการพยากรณ์ (ข้อมูลมาตรฐาน) } ZY = .607X_1 + .268X_3$$

$$\text{ค่ามาตรฐานของพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหาร } ZY = .607(\text{บรรยากาศแบบเปิดกว้าง}) + .268(\text{บรรยากาศแบบปลดปล่อย})$$