

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

**ภาคผนวก**

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

**ภาคผนวก ก**  
**แบบสอบถามที่ใช้ในการวิจัย**

**แบบสอบถามเพื่อการวิจัย**  
**เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหาร กับบรรยากาศ องค์การใน**  
**องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี**

**คำชี้แจงการตอบแบบสอบถาม**

1. การวิจัยนี้มีความมุ่งหมายเพื่อ ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำของ  
 ผู้บริหารกับบรรยากาศองค์การ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี

2. ผู้ตอบแบบสอบถาม คือ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจและ  
 ลูกจ้างทั่วไปสังกัดเทศบาลตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี

3. แบบสอบถาม มี 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 สอบถามสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 สอบถามพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารเทศบาลตำบลและองค์การบริหาร  
 ส่วนตำบล

ตอนที่ 3 สอบถามบรรยากาศองค์การ

4. แบบสอบถามนี้ จะมีความสมบูรณ์ ก็ต่อเมื่อท่านได้ตอบแบบสอบถามทุกตอนและ  
 ทุกข้อ ผู้วิจัยจึงขอความกรุณาจากท่าน ได้โปรดตอบแบบสอบถามทุกข้อ เพื่อความสมบูรณ์ของ  
 แบบสอบถาม

อนึ่ง การตอบแบบสอบถามฉบับนี้จะไม่มีผลกระทบต่อการทำงานปฏิบัติงานในตำแหน่ง  
 หน้าที่ของท่านแต่ประการใด ผู้วิจัยจะรวบรวมคำตอบของท่านเก็บเป็นความลับ โดยจะนำข้อมูล  
 ไปวิเคราะห์ประมวลผล และนำเสนอในภาพรวม เพื่อผลทางด้านวิชาการเท่านั้น

ผู้วิจัยขอขอบคุณ ผู้ตอบแบบสอบถามทุกท่านเป็นอย่างสูง

ว่าที่ ร.ต. อภิชาติ นามมุงคุณ  
 นักศึกษาหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา  
 มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

**ตอนที่ 1 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม**

**คำชี้แจง** โปรดทำเครื่องหมาย / ลงใน ( ) หน้าข้อความที่ตรงกับสภาพความเป็นจริง

1. ตำแหน่ง

- ( ) ข้าราชการ ( ) ลูกจ้างประจำ  
( ) พนักงานจ้างตามภารกิจ/ทั่วไป

2. เพศ

- ( ) ชาย ( ) หญิง

3. วุฒิทางการศึกษา

- ( ) ประถมศึกษา ( ) อนุปริญญา  
( ) มัธยมศึกษาตอนต้น ( )ปริญญาตรี  
( ) มัธยมศึกษาตอนปลาย ( ) ปริญญาโท

4. ประสบการณ์ทำงาน

- ( ) 1 – 5 ปี ( ) 11 – 15 ปี  
( ) 6 – 10 ปี ( ) 16 – 20 ปี

5. ประเภทสถานที่ทำงาน

- ( ) เทศบาลตำบล ( ) องค์การบริหารส่วนตำบล

6. ขนาดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- ( ) ขนาดเล็ก ( ) ขนาดกลาง

ตอนที่ 2 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารองค์การ

คำชี้แจง 1. แบบสอบถามนี้ต้องการทราบการแสดงพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารองค์การ

2. เป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่าให้ท่านทำเครื่องหมาย / ลงในช่องที่ตรงกับลักษณะพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารที่เกิดขึ้นจริงในองค์กรของท่าน โดยกำหนดลักษณะพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารออกเป็นระดับการปฏิบัติ 5 ระดับ คือ

ระดับ 5	หมายถึง	ปฏิบัติมากที่สุด
ระดับ 4	หมายถึง	ปฏิบัติมาก
ระดับ 3	หมายถึง	ปฏิบัติปานกลาง
ระดับ 2	หมายถึง	ปฏิบัติน้อย
ระดับ 1	หมายถึง	ปฏิบัติน้อยที่สุด

ลักษณะพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหาร	ระดับการปฏิบัติ				
	5	4	3	2	1
<b>ด้านพฤติกรรมที่เน้นงาน</b>					
1. บริหารงานตามบทบาทอย่างชัดเจน					
2. มีการวางแผนก่อนการดำเนินกิจกรรม					
3. กำกับติดตามการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา					
4. มอบหมายหน้าที่ผู้ใต้บังคับบัญชาเหมาะสมกับลักษณะงาน					
5. บริหารทรัพยากรในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ					
6. กำหนดมาตรฐานการทำงานของแต่ละส่วน/ฝ่าย					
7. กำหนดระยะเวลาในการปฏิบัติงาน					
8. กำหนดความคาดหวังความสำเร็จของงานแต่ละส่วน/ฝ่าย					
9. ให้ข้อเสนอแนะในการพัฒนางาน					
<b>ด้านพฤติกรรมที่เน้นความสัมพันธ์</b>					
1. ให้ความช่วยเหลือผู้ใต้บังคับบัญชาทั้งเรื่องส่วนตัวและเรื่องงาน					
2. ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา					
3. สนับสนุนการทำงานเป็นทีม					
4. ยินดีให้คำปรึกษาแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา					
5. ให้เกียรติและความไว้วางใจแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา					

ลักษณะพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหาร	ระดับการปฏิบัติ				
	5	4	3	2	1
6. ห่วงใยและเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเสมอภาค					
7. ให้ความเป็นกันเองแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา					
8. เป็นผู้ประนีประนอมที่ดี เมื่อเกิดปัญหาหรือความขัดแย้ง					
<b>ด้านพฤติกรรมที่เน้นการเปลี่ยนแปลง</b>					
1. ศึกษาความรู้อยู่เสมอเพื่อพัฒนาตนเอง					
2. มีทักษะการเรียนรู้และใช้เทคโนโลยีทันสมัยเพื่อความสำเร็จขององค์การ					
3. มีการกำหนดวิสัยทัศน์ เป้าหมาย กลยุทธ์ในการบริหารงาน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์					
4. บริหารงานโดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์					
5. บริหารงานโดยคำนึงถึงสภาพแวดล้อมที่กำลังเปลี่ยนแปลง					
6. มีการวางแผนและบริหารจัดการที่ดี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน					
7. มีการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา					
8. ปรับตัวเข้ากับยุคสมัยและทันเหตุการณ์ปัจจุบัน					
9. ยอมรับความเปลี่ยนแปลงเพื่อความสำเร็จขององค์การ					

### ตอนที่ 3 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับบรรยากาศองค์การ

คำชี้แจง 1. แบบสอบถามนี้ต้องการทราบบรรยากาศองค์การ ในรูปแบบต่าง ๆ

2. เป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า ให้ท่านทำเครื่องหมาย / ลงในช่องที่ตรงกับบรรยากาศองค์การในรูปแบบต่าง ๆ โดยกำหนดบรรยากาศองค์การออกมาในรูปการปฏิบัติคนของผู้บริหาร เป็น 5 ระดับ คือ

ระดับ 5	หมายถึง	ปฏิบัติมากที่สุด
ระดับ 4	หมายถึง	ปฏิบัติมาก
ระดับ 3	หมายถึง	ปฏิบัติปานกลาง
ระดับ 2	หมายถึง	ปฏิบัติน้อย
ระดับ 1	หมายถึง	ปฏิบัติน้อยที่สุด

บรรยากาศองค์การ	ระดับการปฏิบัติ				
	5	4	3	2	1
<b>ด้านบรรยากาศแบบเปิดกว้าง</b>					
1. เปิดโอกาสให้ผู้บังคับบัญชาแสดงความคิดเห็น					
2. ยกย่องชมเชย เมื่อผู้บังคับบัญชาทำงานสำเร็จตามวัตถุประสงค์					
3. เป็นที่ปรึกษาและให้กำลังใจในการทำงาน					
4. ให้คำแนะนำแก่ผู้บังคับบัญชาเมื่อประสบปัญหา					
5. ให้อิสระในด้านความคิดและการปฏิบัติงานแก่ผู้บังคับบัญชา					
6. มีความเป็นกันเองกับผู้บังคับบัญชาตามโอกาสที่สมควร					
7. มีความยืดหยุ่นในการบริหารงาน					
8. มีความจริงใจและให้ความสำคัญกับผู้บังคับบัญชา					
9. คำนึงถึงผลประโยชน์ขององค์การเป็นหลัก					
10. ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาทำงานอย่างเต็มความสามารถ					
<b>ด้านบรรยากาศแบบผูกมัด</b>					
1. บริหารงานด้วยความเข้มงวดตามกฎระเบียบ					
2. มอบหมายงานไม่ตรงกับบทบาทหน้าที่ของผู้บังคับบัญชา					

บรรยากาศองค์การ	ระดับการปฏิบัติ				
	5	4	3	2	1
3. ความคุมให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามคำสั่งอย่างเคร่งครัด					
4. ผู้บริหารตัดสินใจในการดำเนินงานแต่เพียงผู้เดียว					
5. ผู้บริหารยึดมั่นแต่ในความคิดของตนเอง					
6. ขาดความไว้วางใจ เมื่อมอบหมายงานให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา					
7. คำหนึ่งถึงแต่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ของผู้ใต้บังคับบัญชา					
8. ไม่เห็นใจผู้ใต้บังคับบัญชา ชอบใช้อำนาจ					
<b>ด้านบรรยากาศแบบปลดปล่อย</b>					
1. เอาใจใส่ในการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา					
2. ช่วยเหลือสนับสนุนการทำงานของผู้ใต้บังคับบัญชา					
3. ยอมรับฟังคำแนะนำและความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา					
4. เปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีอิสระในการทำงาน					
5. อำนวยความสะดวกด้านต่างๆ ในการทำงานแก่ผู้บังคับบัญชา					
6. มอบหมายอำนาจหน้าที่ให้เฉพาะบุคคลอย่างชัดเจน					
7. ชี้แจงนโยบายในการปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน					
8. มีการกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจนในการปฏิบัติงาน					
<b>ด้านบรรยากาศแบบปิดกั้น</b>					
1. ควบคุมการทำงานของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเข้มงวด					
2. ไม่สนใจการทำงานของผู้ใต้บังคับบัญชา					
3. ไม่สนับสนุนช่วยเหลือในเรื่องงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา					
4. ไม่ให้ความสำคัญในการทำงานเป็นพิเศษ					
5. ไม่รับฟังปัญหาและอุปสรรคในการทำงานของผู้ใต้บังคับบัญชา					
6. ขาดการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานของผู้ใต้บังคับบัญชา					

บรรยายกาตองคการ	ระดับการปฏิบัติ				
	5	4	3	2	1
7. ขาดความยุติธรรมในการบริหารงาน					
8. สั่งการและกำหนดให้งานเสร็จอย่างเดียว					
9. ขาดมนุษยสัมพันธ์กับผู้ใต้บังคับบัญชา					
10. ไม่รับฟังข้อเสนอแนะหรือความเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา					

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ภาคผนวก ข

รายชื่อผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบเครื่องมือ

### รายชื่อผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบเครื่องมือ

ดร.ทรงศรี ตุ่นทอง	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
ดร.เฉลิมชัย หาญกล้า	อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบริหารการศึกษา คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธัชวรรณ หงษ์นาค	อาจารย์ประจำสาขาวิชาจิตวิทยาและการแนะแนว คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
ผู้ช่วยศาสตราจารย์วินัย สมมิตร	อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบริหารการศึกษา คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ชูเกียรติ โพธิ์มัน	อาจารย์ประจำสาขาวิชาเทคโนโลยีและนวัตกรรม การศึกษา คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ เทพสตรี

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ภาคผนวก ค

หนังสือขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญ  
ตรวจสอบเครื่องมือ



### บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ที่

วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๑

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือ

เรียน ดร.ทรงศรี ตุ่นทอง

สิ่งที่มาด้วย ๑. คำโกรงวิทยานิพนธ์ บทที่ ๑ และ บทที่ ๒

๒. แบบสอบถาม

ด้วยว่าที่ ร.ต.อภิชาติ นามมุงคุณ นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรครุศาสตร-  
มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ได้รับอนุมัติให้  
ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารกับบรรยากาศองค์การ  
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี โดยมี ผศ.นิคม สยังกุล  
เป็นประธานผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ และ นายสมเฒ่า สหกรโร เป็นกรรมการผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์  
ปัจจุบันอยู่ในขั้นตอนการสร้างเครื่องมือใช้ในการหาวิจัยซึ่งผู้วิจัยได้เรียนเชิญท่านเป็น  
ผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือในครั้งนี้

คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ไคร้ขอความอนุเคราะห์จากท่าน  
ในการตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือวิจัย ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้  
และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุเทพ อ่อนใสว)

คณบดีคณะครุศาสตร์



### บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ที่

วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๑

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือ

เรียน ดร.เฉลิมชัย หาญกล้า

สิ่งที่มาด้วย ๑. คำโครงการวิทยานิพนธ์ บทที่ ๑ และ บทที่ ๒  
๒. แบบสอบถาม

ด้วยว่าที่ ร.ต.อภิชาติ นามมุงคุณ นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารกับบรรยากาศองค์การ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี โดยมี ผศ.นิคม สยังกุล เป็นประธานผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ และ นายสมไมท สหกโร เป็นกรรมการผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ ปัจจุบันอยู่ในขั้นตอนการสร้างเครื่องมือใช้ในการทำวิจัยซึ่งผู้วิจัยได้เรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือในครั้งนี้

คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จึงขอความอนุเคราะห์จากท่าน ในการตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือวิจัย ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้ และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุเทพ อ่อนใสว)

คณบดีคณะครุศาสตร์



### บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ที่

วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๑

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือ

เรียน ผศ.วินัย สมมิตร

สิ่งที่มาด้วย ๑. คำโครงการวิทยานิพนธ์ บทที่ ๑ และ บทที่ ๒

๒. แบบสอบถาม

ด้วยว่าที่ ร.ต.อภิชาติ นามมุงคุณ นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารกับบรรยากาศองค์การ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี โดยมี ผศ.นิคม สยังกุล เป็นประธานผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ และ นายสมเฒ่า สหกรโ เป็นกรรมการผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ ปัจจุบันอยู่ในขั้นตอนการสร้างเครื่องมือใช้ในการทำวิจัยซึ่งผู้วิจัยได้เรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือในครั้งนี้

คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จึงขอความอนุเคราะห์จากท่าน ในการตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือวิจัย ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้ และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุเทพ อ่อนใสว)

คณบดีคณะครุศาสตร์



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ที่

วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๑

เรื่อง ขอกความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือ

เรียน ผศ.ธีชวรรณ หงษ์นาค

สิ่งที่มาด้วย ๑. คำโครงการวิทยานิพนธ์ บทที่ ๑ และ บทที่ ๒

๒. แบบสอบถาม

ด้วยว่าที่ ร.ต.อภิชาติ นามมุงคุณ นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารกับบรรยากาศองค์การ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี โดยมี ผศ.นิคม สยังกุล เป็นประธานผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ และ นายสมเฒ่า สหกโร เป็นกรรมการผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ ปัจจุบันอยู่ในขั้นตอนการสร้างเครื่องมือใช้ในการทำวิจัยซึ่งผู้วิจัยได้เรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือในครั้งนี้

คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี โค้รขอกความอนุเคราะห์จากท่าน ในการตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือวิจัย ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้ และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุเทพ อ่อนใส)

คณบดีคณะครุศาสตร์



### บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ที่

วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๑

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือ

เรียน ผศ.ชูเกียรติ โพธิ์มัน

สิ่งที่มาด้วย ๑. แก้วโครงวิทยานิพนธ์ บทที่ ๑ และ บทที่ ๒  
๒. แบบสอบถาม

ด้วยว่าที่ ร.ต.อภิชาติ นามมุงคุณ นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรครุศาสตร-  
มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ได้รับอนุมัติให้  
ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารกับบรรยากาศองค์การ  
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี โดยมี ผศ.นิคม สยังกุล  
เป็นประธานผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ และ นายสมเฒ่า สหกรโร เป็นกรรมการผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์  
ปัจจุบันอยู่ในขั้นตอนการสร้างเครื่องมือใช้ในการทำวิจัยซึ่งผู้วิจัยได้เรียนเชิญท่านเป็น  
ผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือในครั้งนี้

คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี โค้งขอความอนุเคราะห์จากท่าน  
ในการตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือวิจัย ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้  
และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุเทพ อ่อนใสว)

คณบดีคณะครุศาสตร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ภาคผนวก ง

ผลการวิเคราะห์คุณภาพของแบบสอบถามในการวิจัย  
( การหาค่า IOC)

**ผลการวิเคราะห์คุณภาพของแบบสอบถามในการวิจัย (การหาค่า IOC)**  
**เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารกับบรรยากาศองค์การในองค์กร**  
**ปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี**

ตอนที่ 2 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารองค์การ

ลักษณะพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหาร	คะแนนจากผู้เชี่ยวชาญ (คนที่)					IOC	/ ใช้ได้ x ไม่ได้
	1	2	3	4	5		
<b>พฤติกรรมที่เน้นงาน</b>							
1.บริหารงานตามบทบาทอย่างชัดเจน	+1	+1	+1	+1	+1	1	/
2.มีการวางแผนก่อนการดำเนินกิจกรรม	+1	+1	+1	+1	+1	1	/
3.กำกับติดตามการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา	+1	+1	+1	+1	+1	1	/
4.มอบหมายหน้าที่เหมาะสมกับลักษณะงาน	+1	+1	+1	+1	0	0.8	/
5.บริหารทรัพยากรในองค์การอย่างมีประสิทธิภาพ	+1	+1	+1	+1	+1	1	/
6.กำหนดมาตรฐานการทำงานของแต่ละส่วนฝ่าย	+1	+1	+1	+1	+1	1	/
7.กำหนดระยะเวลาในการปฏิบัติงาน	+1	+1	+1	+1	+1	1	/
8.กำหนดความคาดหวังความสำเร็จของงานแต่ละส่วนฝ่าย	+1	+1	+1	+1	0	0.8	/
9.ให้ข้อเสนอแนะในการพัฒนางาน	+1	+1	+1	+1	0	0.8	/
<b>พฤติกรรมที่เน้นความสัมพันธ์</b>							
1.ให้ความช่วยเหลือผู้ใต้บังคับบัญชาทั้งเรื่องส่วนตัวและเรื่องงาน	+1	+1	+1	+1	+1	1	/
2.ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา	+1	+1	+1	+1	+1	1	/
3.สนับสนุนการทำงานเป็นทีม	+1	+1	+1	+1	+1	1	/
4.ยินดีให้คำปรึกษาแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา	+1	+1	+1	+1	0	0.8	/
5.ให้เกียรติ และความไว้วางใจแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา	+1	+1	+1	+1	+1	1	/

ลักษณะพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหาร	คะแนนจากผู้เชี่ยวชาญ (คนที่)					IOC	/ ใจได้ × ใจไม่ได้
	1	2	3	4	5		
6.ห่วงใย เอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเสมอภาค	+1	+1	+1	+1	+1	1	/
7. ให้ความเป็นกันเองแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา	+1	+1	+1	+1	0	0.8	/
8. เป็นผู้ประนีประนอมที่ดี เมื่อเกิดปัญหาหรือความขัดแย้ง	+1	+1	+1	+1	+1	1	/
<b>พฤติกรรมที่เน้นการเปลี่ยนแปลง</b>							
1. ศึกษาความรู้อยู่เสมอเพื่อพัฒนาตนเอง	+1	+1	+1	+1	+1	1	/
2. มีทักษะการเรียนรู้และใช้เทคโนโลยีทันสมัยเพื่อความสำเร็จขององค์กร	0	+1	+1	+1	+1	0.8	/
3. มีการกำหนดวิสัยทัศน์ เป้าหมายกลยุทธ์ในการบริหารงาน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์	+1	+1	+1	+1	+1	1	/
4. บริหารงานโดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	+1	+1	+1	+1	+1	1	/
5. บริหารงานโดยคำนึงถึงสภาพแวดล้อมที่กำลังเปลี่ยนแปลง	0	+1	+1	+1	+1	0.8	/
6. มีการวางแผนและบริหารจัดการที่ดี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	+1	+1	+1	+1	+1	1	/
7. มีการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา	0	+1	0	+1	+1	0.6	/
8. ปรับตัวเข้ากับยุคสมัยและทันเหตุการณ์ปัจจุบัน	+1	+1	+1	+1	0	0.8	/
9. ยอมรับความเปลี่ยนแปลงเพื่อความสำเร็จขององค์กร	+1	+1	+1	+1	+1	0.1	/

## ตอนที่ 3 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับบรรยากาศองค์การ

ลักษณะพฤติกรรมผู้นำของ ผู้บริหาร	คะแนนจากผู้เชี่ยวชาญ (คนที่)					IOC	/ใช้ได้ x ไม่ได้
	1	2	3	4	5		
<b>บรรยากาศแบบเปิดกว้าง</b>							
1. เปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชา แสดงความคิดเห็น	+1	+1	+1	+1	+1	1	/
2. ยกย่องชมเชยเมื่อผู้ใต้บังคับบัญชา ทำงานสำเร็จตามวัตถุประสงค์	+1	+1	+1	+1	+1	1	/
3. เป็นที่ปรึกษาและให้กำลังใจในการ ทำงาน	+1	+1	+1	+1	+1	1	/
4. ให้คำแนะนำแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา เมื่อประสบปัญหา	+1	+1	+1	+1	+1	1	/
5. ให้อิสระในด้านความคิดและการ ปฏิบัติงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา	+1	+1	+1	+1	+1	1	/
6. มีความเป็นกันเองกับ ผู้ใต้บังคับบัญชาตามโอกาสที่สมควร	+1	+1	+1	+1	+1	1	/
7. มีความยืดหยุ่นในการบริหารงาน	+1	+1	+1	+1	+1	1	/
8. มีความจริงใจและให้ความสำคัญกับ ผู้ใต้บังคับบัญชา	+1	+1	+1	+1	+1	1	/
9. คำสั่งถึงผลประโยชน์ขององค์การ เป็นหลัก	+1	+1	0	+1	+1	0.8	/
10. ส่งเสริมให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำงาน อย่างเต็มความสามารถ	+1	+1	+1	+1	+1	1	/

ลักษณะพฤติกรรมผู้นำของ ผู้บริหาร	คะแนนจากผู้เชี่ยวชาญ (คนที่)					IOC	/ใช้ได้ x /ไม่ได้
	1	2	3	4	5		
<b>บรรยากาศแบบผูกมัด</b>							
1. บริหารงานด้วยความเข้มงวดตามกฎระเบียบ	+1	+1	+1	+1	+1	1	/
2. มอบหมายงานไม่ตรงกับบทบาทหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชา	+1	+1	0	+1	0	0.6	/
4. ควบคุมให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามคำสั่งอย่างเคร่งครัด	+1	+1	+1	+1	+1	1	/
5. ผู้บริหารตัดสินใจในการดำเนินงานแต่เพียงผู้เดียว	+1	+1	+1	+1	+1	1	/
6. ผู้บริหารยึดมั่นแต่ในความคิดของตนเอง	+1	+1	+1	+1	0	0.8	/
7. ขาดความไว้วางใจ เมื่อมอบหมายงานให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา	+1	+1	+1	+1	+1	1	/
8. คำสั่งถึงแต่ประโยชน์ส่วนตัวมากกว่าประโยชน์ของผู้ใต้บังคับบัญชา	0	+1	+1	+1	+1	0.8	/
9. ไม่เห็นใจผู้ใต้บังคับบัญชา ชอบใช้อำนาจ	0	+1	+1	+1	0	0.6	/
<b>บรรยากาศแบบปลดปล่อย</b>							
1. เอาใจใส่ในการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา	+1	+1	+1	+1	+1	1	/
2. ช่วยเหลือสนับสนุนการทำงานของผู้ใต้บังคับบัญชา	+1	+1	+1	+1	+1	1	/
3. ยอมรับฟังคำแนะนำและความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา	+1	+1	+1	+1	+1	1	/
4. เปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีอิสระในการทำงาน	+1	+1	+1	+1	+1	1	/
5. อำนวยความสะดวกด้านต่างๆ ในการทำงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา	+1	+1	+1	+1	+1	1	/

ลักษณะพฤติกรรมผู้นำของ ผู้บริหาร	คะแนนจากผู้เชี่ยวชาญ (คนที่)					IOC	ใช้ได้ x ไม่ได้
	1	2	3	4	5		
6. มอบหมายอำนาจหน้าที่ให้เฉพาะบุคคลอย่างชัดเจน	+1	+1	0	+1	0	0.6	/
7. ชี้แจงนโยบายในการปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน	+1	+1	0	+1	0	0.6	/
8. มีการกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจนในการปฏิบัติงาน	+1	+1	0	+1	0	0.6	/
<b>บรรยากาศแบบปิดกั้น</b>							
1. ควบคุมการทำงานของ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเข้มงวด	+1	+1	+1	+1	+1	1	/
2. ไม่สนใจการทำงานของ ผู้ใต้บังคับบัญชา	+1	+1	+1	+1	+1	1	/
3. ไม่สนับสนุนช่วยเหลือในเรื่องงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา	+1	+1	+1	+1	+1	1	/
4. ไม่ให้ความสำคัญในการทำงานเป็นทีม	+1	+1	+1	+1	+1	1	/
5. ไม่รับฟังปัญหาและอุปสรรคในการทำงานของผู้ใต้บังคับบัญชา	+1	+1	+1	+1	+1	1	/
6. ขาดการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานของผู้ใต้บังคับบัญชา	+1	+1	+1	+1	+1	1	/
7. ขาดความยุติธรรมในการบริหารงาน	+1	+1	+1	+1	+1	1	/
8. สั่งการและกำหนดให้งานเสร็จอย่างเดียว	+1	+1	+1	+1	+1	1	/
9. ขาดมนุษยสัมพันธ์กับผู้ใต้บังคับบัญชา	0	+1	+1	+1	+1	0.8	/
10. ไม่รับฟังข้อเสนอแนะและความเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา	+1	+1	+1	+1	+1	1	/

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ภาคผนวก จ

หนังสือขออนุญาตทดลองใช้เครื่องมือ  
ในการทำวิทยานิพนธ์

ที่ ศธ ๐๕๔๙.๐๒/๓๑๖



มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี  
ถนนนารายณ์มหาราช  
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๑

เรื่อง ขออนุญาตทดลองใช้เครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์

เรียน นายกเทศมนตรีเทศบาลวิหารแดง

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามจำนวน ๒ ชุด

ด้วยว่าที่ ร.ต.อภิชาติ นามมุงคุณ นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรครุศาสตร-  
มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ได้รับอนุมัติให้ทำ  
วิทยานิพนธ์ เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารกับบรรยากาศองค์การในองค์กร  
ปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี โดยมี ผศ.นิคม สยงกุล เป็นประธานผู้ควบคุม  
วิทยานิพนธ์ และนายสมเฒ่า สหกรโ เป็นกรรมการผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการ  
ทดลองใช้เครื่องมือ (Try out) เพื่อตรวจสอบคุณภาพและปรับปรุงเครื่องมือวิจัยที่สร้างขึ้น

คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ได้ขอความอนุเคราะห์  
จากท่านให้ ว่าที่ ร.ต.อภิชาติ นามมุงคุณ ดำเนินการเก็บข้อมูลเพื่อทดลองใช้เครื่องมือเพื่อการวิจัยกับ  
กลุ่มตัวอย่างซึ่งได้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจ  
ในหน่วยงานสังกัดของท่าน หวังอย่างยิ่งในความกรุณาและคงได้รับความอนุเคราะห์ด้วยดี

จึงเรียนมาเพื่อให้โปรดพิจารณาอนุญาต และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา  
ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุเทพ อ่อนไสว)

คณบดีคณะครุศาสตร์ ปฏิบัติราชการแทน  
อธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

คณะครุศาสตร์

โทร.๐-๓๖๔๓-๓๑๑๒ , ๐-๓๖๔๒-๒๖๐๙-๕ ต่อ ๕๑๑

โทรสาร ๐-๓๖๔๒-๒๖๑๐

Email : [education@tru.ac.th](mailto:education@tru.ac.th)

ที่ ศธ ๐๕๔๙.๐๒/๓๑๗



มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี  
ถนนนารายณ์มหาราช  
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๓

เรื่อง ขออนุญาตทดลองใช้เครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามจำนวน ชุด

ด้วยว่าที่ ร.ต.อภิชาติ นามมุงคุณ นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารกับบรรยากาศองค์การในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี โดยมี ผศ.นิคม สยังกุล เป็นประธานผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ และนายสมไมท สทกโร เป็นกรรมการผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการทดลองใช้เครื่องมือ (Try out) เพื่อตรวจสอบคุณภาพและปรับปรุงเครื่องมือวิจัยที่สร้างขึ้น

คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ใ้ขอความอนุเคราะห์จากท่านให้ ว่าที่ ร.ต.อภิชาติ นามมุงคุณ ดำเนินการเก็บข้อมูลเพื่อทดลองใช้เครื่องมือเพื่อการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่างซึ่งได้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจ ในหน่วยงานสังกัดของท่าน หวังอย่างยิ่งในความกรุณาและคงได้รับความอนุเคราะห์ด้วยดี

จึงเรียนมาเพื่อได้โปรดพิจารณาอนุญาต และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุเทพ อ่อนใส)

คณบดีคณะครุศาสตร์ ปฏิบัติราชการแทน  
อธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

คณะครุศาสตร์

โทร.๐-๓๖๔๓-๓๑๑๒ , ๐-๓๖๔๒-๒๖๐๗-๙ ต่อ ๔๑๑

โทรสาร ๐-๓๖๔๒-๒๖๑๐

Email : [education@tru.ac.th](mailto:education@tru.ac.th)

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ภาคผนวก จ

ผลการหาค่าความเชื่อมั่น (Reliability)

\*\*\*\*\*Method 1 (space saver) will be used for this analysis\*\*\*\*\*

## RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

### Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0

N of Items = 62

Alpha = .9292

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ภาคผนวก ข

หนังสือขออนุญาตเก็บข้อมูลในการทำวิทยานิพนธ์

ที่ ศธ ๐๕๔๙.๐๒/ว๓๒๐



มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี  
ถนนนารายณ์มหาราช  
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๑

เรื่อง ขออนุญาตเก็บข้อมูลในการทำวิทยานิพนธ์

เรียน นายกเทศมนตรีเทศบาลตำบล.....

ด้วยว่าที่ ร.ต.อภิชาติ นามมุงคุณ นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารกับบรรยากาศองค์การในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี โดยมี ผศ.นิคม สยังกุล เป็นประธานผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ และนายสมเฒ่า สหกรโร เป็นกรรมการผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ ปัจจุบันอยู่ในขั้นตอนระหว่างการเก็บข้อมูล ซึ่งหน่วยงานของท่านได้ถูกเลือกเป็นกลุ่มตัวอย่างในการเก็บข้อมูลในครั้งนี้

คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี โค้ชขอความอนุเคราะห์จากท่านให้ว่าที่ ร.ต.อภิชาติ นามมุงคุณ ดำเนินการเก็บข้อมูลกับกลุ่มตัวอย่างซึ่งได้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ ในหน่วยงานของท่าน หวังอย่างยิ่งในความกรุณาและคงได้รับความอนุเคราะห์ด้วยดี

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาอนุญาตด้วยจักเป็นพระคุณอย่างสูง

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุเทพ อ่อนโสภา)

คณบดีคณะครุศาสตร์ ปฏิบัติราชการแทน  
อธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

คณะครุศาสตร์

โทร.๐-๓๖๔๑-๑๑๑๒ ๐-๓๖๔๒-๒๖๐๗-๗ ต่อ ๔๑๑

โทรสาร ๐-๓๖๔๒-๒๖๑๐

Email: [education@tru.ac.th](mailto:education@tru.ac.th)

ที่ ศษ ๐๕๔๙.๐๒/ ๖๓๒๑



มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี  
ถนนราชมไหหาราช  
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๑

เรื่อง ขออนุญาตเก็บข้อมูลในการทำวิทยานิพนธ์

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบล.....

ด้วยว่าที่ ร.ต.อภิชาติ นามมุงคุณ นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารกับบรรยากาศองค์การในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี โดยมี ผศ.นิคม สยงกุล เป็นประธานผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ และนายสมไมท สหกโร เป็นกรรมการผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ ปัจจุบันอยู่ในขั้นตอนระหว่างการเก็บข้อมูล ซึ่งหน่วยงานของท่านได้ถูกเลือกเป็นกลุ่มตัวอย่างในการเก็บข้อมูลในครั้งนี้

คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ขอความอนุเคราะห์จากท่านให้ว่าที่ ร.ต.อภิชาติ นามมุงคุณ ดำเนินการเก็บข้อมูลกับกลุ่มตัวอย่างซึ่งได้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ ในหน่วยงานของท่าน หวังอย่างยิ่งในความกรุณา และคงได้รับความอนุเคราะห์ด้วยดี

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาอนุญาตด้วยจักเป็นพระคุณอย่างสูง

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุเทพ อ่อนไสว)  
คณบดีคณะครุศาสตร์ ปฏิบัติราชการแทน  
อธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

คณะครุศาสตร์

โทร.๐-๓๖๔๑-๑๑๑๒ ๐-๓๖๔๒-๒๖๐๗-๙ ต่อ ๔๑๑

โทรสาร ๐-๓๖๔๒-๒๖๑๐

Email: [education@tru.ac.th](mailto:education@tru.ac.th)

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ภาคผนวก ช

ข้อมูลจำนวนพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี

**ข้อมูลจำนวนพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี**

ลำดับที่	ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น			รวม
		ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	ภารกิจทั่วไป	
1	เทศบาลตำบลหนองแค	94	15	113	222
2	เทศบาลตำบลหินกอง	48	35	71	154
3	เทศบาลตำบลชลบุรี	23	5	22	50
4	อบต.โคกคูม	13	2	7	22
5	อบต.หนองนาก	13	1	11	25
6	อบต.หนองแขม	6	1	2	9
7	อบต.หนองไผ่น้ำ	9	1	6	16
8	อบต.หนองปลิง	12	-	13	25
9	อบต.หนองปลาหมอ	12	2	11	25
10	อบต.หนองจิก	11	1	3	15
11	อบต.หนองโรง	10	1	9	20
12	อบต.หนองจรเข้	10	-	4	14
13	อบต.บัวลอย	12	-	11	23
14	อบต.กุ่มหัก	12	-	2	14
15	อบต.ห้วยขมิ้น	11	-	4	15
16	อบต.ไม้ค้ำ	18	-	14	32
17	อบต.คชสิทธิ์	9	-	9	18
18	อบต.ห้วยทราย	10	1	11	22
19	อบต.โคกแย้	25	4	49	78
รวม		358	69	372	799

ที่มา : ห้องถิ่นอำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี 8 มิถุนายน 2550