

## บทที่ 4

### ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัด ผู้วิจัยได้จัดลำดับการเสนอดังนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
2. การวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

#### สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยได้กำหนดสัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลดังนี้

N	แทน	จำนวนประชากร
$\bar{X}$	แทน	ค่าเฉลี่ย (mean)
S.D.	แทน	ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน (standard deviation)
t	แทน	ค่าสถิติทดสอบที (t-test)
F	แทน	ค่าสถิติทดสอบเอฟ (F-test)
df	แทน	ชั้นแห่งความอิสระ (degrees of freedom)
SS	แทน	ค่าผลรวมกำลังสอง (sum of squares)
MS	แทน	ค่ากำลังสองเฉลี่ย (mean squares)
Sig	แทน	ความน่าจะเป็นในการทดสอบค่า t และค่า F
*	แทน	ค่านัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

#### การวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยได้แบ่งการวิเคราะห์ข้อมูลออกเป็น 3 ตอน ตามวัตถุประสงค์ของการวิจัยและสมมติฐานของการวิจัย ดังนี้

ตอนที่ 1 การวิเคราะห์สถานการณ์ของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามเพศ ตำแหน่ง วุฒิการศึกษา อายุงาน รายได้ต่อเดือน และหนี้สินต่อครัวเรือน

ตอนที่ 2 การวิเคราะห์ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัด

ตอนที่ 3 การวิเคราะห์เปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัด จำแนกตามเพศ ตำแหน่ง วุฒิการศึกษา อายุงาน รายได้ต่อเดือน และหนี้สินครัวเรือน

### ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตอนที่ 1 การวิเคราะห์สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกเพศ ตำแหน่ง วุฒิการศึกษา อายุงาน รายได้ต่อเดือน และหนี้สินครัวเรือน ผลการวิเคราะห์ข้อมูลดังแสดงในตาราง 3

ตาราง 3 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

รายการ	ผู้ตอบแบบสอบถาม	
	จำนวน(n=208)	ร้อยละ
<b>เพศ</b>		
ชาย	45	21.6
หญิง	163	78.4
รวม	208	100
<b>ตำแหน่ง</b>		
ผู้อำนวยการ	36	17.3
เจ้าหน้าที่ชำนาญการ	39	18.8
เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ	24	11.5
ลูกจ้างชั่วคราว	109	52.4
รวม	208	100
<b>วุฒิการศึกษา</b>		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	11	5.3
ปริญญาตรี	184	88.5
สูงกว่าปริญญาตรี	13	6.2
รวม	208	100

ตาราง 3 (ต่อ)

รายการ	ผู้ตอบแบบสอบถาม	
	จำนวน(n=208)	ร้อยละ
<b>อายุงาน</b>		
ต่ำกว่า 3 ปี	6	2.9
3 – 5 ปี	115	55.3
5 ปีขึ้นไป	87	41.8
รวม	208	100
<b>รายได้ต่อเดือน</b>		
ต่ำกว่า 10,000 บาท	111	53.4
10,000 – 25,000 บาท	60	28.8
มากกว่า 25,000 บาท	37	17.8
รวม	208	100
<b>หนี้สินครัวเรือน</b>		
ไม่มี	5	2.4
มีต่ำกว่า 10,000 บาท	26	12.5
มี 10,000 – 50,000 บาท	25	12.0
มากกว่า 50,000 บาท	152	73.1
รวม	208	100

จากตาราง 3 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 78.4 และเป็นเพศชาย คิดเป็นร้อยละ 21.6 ตำแหน่งส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างชั่วคราว คิดเป็นร้อยละ 52.4 รองลงมาเป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่ชำนาญการ คิดเป็นร้อยละ 18.8 มีวุฒิการศึกษาปริญญาตรีเป็นส่วนใหญ่ คิดเป็นร้อยละ 88.5 รองลงมาเป็นวุฒิสองกว่าปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 6.2 มีอายุงานส่วนมากอยู่ในช่วง 3-5 ปี คิดเป็นร้อยละ 55.3 รองลงมามีอายุงาน 5 ปีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 41.8 มีรายได้ต่อเดือนส่วนมากต่ำกว่า 10,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 53.4 รองลงมามีรายได้ 10,000- 25,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 28.8 และหนี้สินครัวเรือนส่วนใหญ่มีมากกว่า 50,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 73.1 รองลงมามีหนี้สินครัวเรือนต่ำกว่า 10,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 12.5

**ตอนที่ 2** การวิเคราะห์ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัด ดังตาราง 4 - 12

ตาราง 4 ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัด

รายการ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับความพึงพอใจ
1. ลักษณะงาน	3.70	0.69	มาก
2. ความรับผิดชอบในงาน	3.38	0.64	ปานกลาง
3. ความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน	3.37	0.64	ปานกลาง
4. ความมั่นคงในการทำงาน	3.09	0.58	ปานกลาง
5. สภาพการทำงาน	3.40	0.64	ปานกลาง
6. นโยบายการบริหารงาน	3.68	0.71	มาก
7. ความสัมพันธ์ของบุคคลในองค์กร	3.87	0.73	มาก
8. เงินเดือนและสวัสดิการ	3.15	0.60	ปานกลาง
รวม	3.46	0.65	ปานกลาง

จากตาราง 4 พบว่า ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัด โดยภาพรวมทั้ง 8 ด้าน อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.46$ , S.D. = 0.65) เมื่อพิจารณารายด้านพบว่าอยู่ในระดับมาก 3 ด้าน โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ ความสัมพันธ์ของบุคคลในองค์กร ( $\bar{X} = 3.87$ , S.D. = 0.73) ลักษณะงาน ( $\bar{X} = 3.70$ , S.D. = 0.69) และนโยบายการบริหารงาน ( $\bar{X} = 3.68$ , S.D. = 0.71) ส่วนอีก 5 ด้าน อยู่ในระดับปานกลาง โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ สภาพการทำงาน ( $\bar{X} = 3.40$ , S.D. = 0.64) ความรับผิดชอบในงาน ( $\bar{X} = 3.38$ , S.D. = 0.64) ความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน ( $\bar{X} = 3.37$ , S.D. = 0.64) เงินเดือนและสวัสดิการ ( $\bar{X} = 3.15$ , S.D. = 0.60) และความมั่นคงในการทำงาน ( $\bar{X} = 3.09$ , S.D. = 0.58)

ตาราง 5 ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานส่งเสริมสวัสดิการและ  
สวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัด ด้านลักษณะงาน

รายการ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับความพึงพอใจ
1.งานที่เปิดโอกาสให้ใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	3.98	0.73	มาก
2.งานที่ทำเหมาะสมกับความถนัด	3.78	0.71	มาก
3.งานที่ทำตรงกับความรู้ความสามารถ	3.56	0.66	มาก
4.งานที่ทำแปลกใหม่ น่าสนใจและตั้งใจในการทำงาน	3.58	0.68	มาก
5.งานที่ทำชัดเจนตามบทบาทหน้าที่	3.67	0.69	มาก
6.มีความสุขกับการทำงาน	3.65	0.69	มาก
7.มีโอกาสดำเนินงานได้สำเร็จ	3.71	0.70	มาก
รวม	3.70	0.69	มาก

จากตาราง 5 พบว่า ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัด ด้านลักษณะงาน โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.70$ , S.D.= 0.69) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่าอยู่ในระดับมากทุกรายการเช่นกัน โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย 3 ลำดับแรก คือ งานที่เปิดโอกาสให้ใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ( $\bar{X} = 3.98$ , S.D.= 0.73) งานที่ทำเหมาะสมกับความถนัด ( $\bar{X} = 3.78$ , S.D.= 0.71) และมีโอกาสดำเนินงานได้สำเร็จ ( $\bar{X} = 3.71$ , S.D.= 0.70) ส่วนค่าเฉลี่ยต่ำสุดคือ งานที่ทำตรงกับความรู้ความสามารถ ( $\bar{X} = 3.56$ , S.D.= 0.66)

ตาราง 6 ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานส่งเสริมสวัสดิการและ  
สวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัด ด้านความรับผิดชอบในงาน

รายการ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับความพึงพอใจ
1. มุ่งมั่นและตั้งใจทำงานตามที่ได้รับมอบหมาย	3.26	0.62	ปานกลาง
2. รับรู้หน้าที่ วิธีทำงานและการควบคุม	3.25	0.62	ปานกลาง
3. ทำงานได้เสร็จตามกำหนด	3.40	0.65	ปานกลาง
4. ทำงานโดยคำนึงถึงคุณภาพ	3.39	0.62	ปานกลาง
5. มีโอกาสตัดสินใจด้วยดุลยพินิจของตนเอง	3.38	0.63	ปานกลาง
6. รับผิดชอบงานได้ครบถ้วนบรรลุตามเป้าหมาย	3.48	0.66	ปานกลาง
7. ยอมรับผลของงานและปรับปรุงให้ดีขึ้นอยู่เสมอ	3.40	0.65	ปานกลาง
8. ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานมากขึ้น	3.49	0.67	ปานกลาง
9. มีความพยายามทำงานร่วมกับผู้อื่น	3.47	0.66	ปานกลาง
10. ได้รับการเตรียมความรู้และทักษะในการทำงาน เพื่อรองรับงานที่เพิ่มขึ้น	3.24	0.62	ปานกลาง
รวม	3.38	0.64	ปานกลาง

จากตาราง 6 พบว่า ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัด ด้านความรับผิดชอบในงาน โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.38$ , S.D.= 0.64) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า อยู่ในระดับปานกลางทุกรายการเช่นกัน โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย 3 ลำดับแรกคือ ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานมากขึ้น ( $\bar{X} = 3.49$ , S.D.= 0.67) รับผิดชอบงานได้ครบถ้วนบรรลุตามเป้าหมาย ( $\bar{X} = 3.48$ , S.D.= 0.66) และมีความพยายามทำงานร่วมกับผู้อื่น ( $\bar{X} = 3.47$ , S.D.= 0.66) ส่วนค่าเฉลี่ยต่ำสุดคือ ได้รับการเตรียมความรู้และทักษะในการทำงานเพื่อรองรับงานที่เพิ่มขึ้น ( $\bar{X} = 3.24$ , S.D.= 0.62)

ตาราง 7 ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัด ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน

รายการ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับความพึงพอใจ
1.ได้เข้าร่วมประชุม สัมมนาเพื่อพัฒนาความรู้ และทักษะในการทำงาน	3.42	0.65	ปานกลาง
2.ได้รับความก้าวหน้าและประสบความสำเร็จในการทำงาน	3.29	0.63	ปานกลาง
3.ได้รับการสนับสนุนให้ศึกษาต่อเพื่อพัฒนาตนเอง และองค์กร	3.27	0.62	ปานกลาง
4.ได้รับความดีความชอบและเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น	3.48	0.66	ปานกลาง
5.เป็นที่ยอมรับของผู้ร่วมงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	3.39	0.64	ปานกลาง
รวม	3.37	0.64	ปานกลาง

จากตาราง 7 พบว่า ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัด ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.37$ , S.D.= 0.64) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่าอยู่ในระดับปานกลางทุกรายการเช่นกัน โดยเรียงค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย 3 ลำดับแรก คือ ได้รับความดีความชอบและเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น ( $\bar{X} = 3.48$ , S.D.= 0.66) ได้เข้าร่วมประชุมสัมมนาเพื่อพัฒนาความรู้และทักษะในการทำงาน ( $\bar{X} = 3.42$ , S.D.= 0.65) และเป็นที่ยอมรับของผู้ร่วมงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ( $\bar{X} = 3.39$ , S.D.= 0.64) ส่วนค่าเฉลี่ยต่ำสุดคือ ได้รับการสนับสนุนให้ศึกษาต่อเพื่อพัฒนาตนเองและองค์กร ( $\bar{X} = 3.27$ , S.D.= 0.62)

ตาราง 8 ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัด ด้านความมั่นคงในการทำงาน

รายการ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับความพึงพอใจ
1. มีความมั่นคงไม่ต้องเปลี่ยนแปลงหรือโยกย้าย	3.22	0.61	ปานกลาง
2. มีความปลอดภัยในการทำงาน	3.03	0.57	ปานกลาง
3. ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายในการป้องกันอันตรายที่เกิดขึ้นจากการทำงาน	3.06	0.58	ปานกลาง
4. ไม่ถูกให้ออกจากงานโดยปราศจากความผิดร้ายแรง	3.01	0.57	ปานกลาง
5. ได้รับเงินเดือนตามกำหนดเวลา	3.12	0.59	ปานกลาง
รวม	3.09	0.58	ปานกลาง

จากตาราง 8 พบว่า ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัด ด้านความมั่นคงในการทำงาน โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.09$ , S.D.= 0.58) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า อยู่ในระดับปานกลางทุกรายการเช่นกัน โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย 3 ลำดับแรกคือ มีความมั่นคงไม่ต้องเปลี่ยนแปลงหรือโยกย้าย ( $\bar{X} = 3.22$ , S.D.= 0.61) ได้รับเงินเดือนตามกำหนดเวลา ( $\bar{X} = 3.12$ , S.D.= 0.59) และได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายในการป้องกันอันตรายที่เกิดขึ้นจากการทำงาน ( $\bar{X} = 3.06$ , S.D.= 0.58) ส่วนค่าเฉลี่ยต่ำสุดคือ ไม่ถูกให้ออกจากงานโดยปราศจากความผิดร้ายแรง ( $\bar{X} = 3.01$ , S.D.= 0.57)

ตาราง 9 ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานส่งเสริมสวัสดิการและ  
สวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัด ด้านสภาพการทำงาน

รายการ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับความพึงพอใจ
1.มีความเป็นมิตรและเอื้ออารีต่อกัน	3.39	0.64	ปานกลาง
2.สถานที่มีความเหมาะสมเอื้อต่อการทำงาน	3.47	0.66	ปานกลาง
3.มีวัสดุอุปกรณ์เพียงพอในการทำงาน	3.41	0.64	ปานกลาง
4.มีการพัฒนาและปรับปรุงสถานที่ให้เหมาะสมต่อ การทำงาน	3.28	0.62	ปานกลาง
5.มีการยกย่องความคิดและความสามารถของ ผู้ร่วมงาน	3.33	0.63	ปานกลาง
6.มีความสะดวกรวดเร็วในการเดินทางมาทำงาน	3.48	0.66	ปานกลาง
รวม	3.40	0.64	ปานกลาง

จากตาราง 9 พบว่า ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัด ด้านสภาพการทำงาน โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.40$ , S.D.= 0.64) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่าอยู่ในระดับปานกลางทุกรายการเช่นกัน โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย 3 ลำดับแรก คือ มีความสะดวกรวดเร็วในการเดินทางมาทำงาน ( $\bar{X} = 3.48$ , S.D.= 0.66) สถานที่ที่มีความเหมาะสมเอื้อต่อการทำงาน ( $\bar{X} = 3.47$ , S.D.= 0.66) และมีวัสดุอุปกรณ์เพียงพอในการทำงาน ( $\bar{X} = 3.41$ , S.D.= 0.64) ส่วนค่าเฉลี่ยต่ำสุดคือ มีการพัฒนาและปรับปรุงสถานที่ให้เหมาะสมต่อการทำงาน ( $\bar{X} = 3.28$ , S.D.= 0.62)

ตาราง 10 ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัด ด้านนโยบายการบริหารงาน

รายการ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับความพึงพอใจ
1.มีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายการบริหารงาน	3.58	0.69	มาก
2.มีนโยบายที่เหมาะสมกับการทำงาน	3.74	0.71	มาก
3.มีการวางแผนและจัดระบบการทำงานที่ดี	3.56	0.68	มาก
4.มีการจำแนกบทบาทหน้าที่อย่างชัดเจน	3.96	0.75	มาก
5.มีสายบังคับบัญชาที่เหมาะสม	3.57	0.69	มาก
6.มีการมอบหมายงานเหมาะสมกับความรู้ความสามารถและจำนวนบุคลากร	3.58	0.69	มาก
7.มีการประเมินผลการทำงานและแก้ไขปัญหาอย่างมีประสิทธิภาพ	3.97	0.76	มาก
8.มีโครงสร้างและผังงานชัดเจน	3.56	0.68	มาก
9.มีวิธีจัดการที่ดีโดยยึดวัตถุประสงค์ของงาน	3.76	0.72	มาก
10.มีการจัดสรรงบประมาณ โครงการต่าง ๆ อย่างเหมาะสม	3.54	0.68	มาก
รวม	3.68	0.71	มาก

จากตาราง 10 พบว่า ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัด ด้านนโยบายการบริหารงาน โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.68$ , S.D.= 0.71) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่าอยู่ในระดับมากทุกรายการเช่นกัน โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย 3 ลำดับแรกคือ มีการประเมินผลการทำงานและแก้ไขปัญหาอย่างมีประสิทธิภาพ ( $\bar{X} = 3.97$ , S.D.= 0.76) มีการจำแนกบทบาทหน้าที่อย่างชัดเจน ( $\bar{X} = 3.96$ , S.D = 0.75) และมีวิธีจัดการที่ดีโดยยึดวัตถุประสงค์ของงาน ( $\bar{X} = 3.76$ , S.D.= 0.72) ส่วนค่าเฉลี่ยต่ำสุดคือ มีการจัดสรรงบประมาณ โครงการต่าง ๆ อย่างเหมาะสม ( $\bar{X} = 3.54$ , S.D.= 0.68)

ตาราง 11 ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัด ด้านความสัมพันธ์ของบุคคลในองค์กร

รายการ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับความพึงพอใจ
1.ให้ความร่วมมือและช่วยเหลือกันในเรื่องงานและเรื่องส่วนตัว	4.29	0.81	มาก
2.มีการปรึกษาหารือและรับฟังความคิดเห็นร่วมกัน	3.97	0.75	มาก
3.มีการยกย่องนับถือในความรู้ความสามารถ	3.55	0.68	มาก
4.ได้รับความเป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชา	3.88	0.73	มาก
5.มีการสร้างความเข้าใจและทีมงานที่ดี	4.13	0.78	มาก
6.มีความเป็นกันเองและเป็นมิตรที่ดีต่อกันทั้งในเวลาและนอกเวลาทำงาน	3.75	0.71	มาก
7.มีความรู้สึกเป็นหน่วยเดียวกัน	3.56	0.67	มาก
8.มีการพบปะสังสรรค์ร่วมกัน	4.36	0.82	มาก
9.มีความเข้าใจและแก้ปัญหาร่วมกัน	3.58	0.68	มาก
10.มีการแสดงกริยา วาจาที่แสดงออกถึงความสัมพันธ์อันดี	3.75	0.71	มาก
11.ให้ความสนใจต่อสิทธิประโยชน์ร่วมกัน	3.88	0.73	มาก
12.มีความเป็นธรรมและส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ	3.69	0.70	มาก
รวม	3.87	0.73	มาก

จากตาราง 11 พบว่า ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัด ด้านความสัมพันธ์ในองค์กร โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.87$ , S.D.= 0.73) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่าอยู่ในระดับมากทุกรายการเช่นกัน โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย 3 ลำดับแรก คือ มีการพบปะสังสรรค์ร่วมกัน ( $\bar{X} = 4.36$ , S.D.= 0.82) ให้ความร่วมมือและช่วยเหลือกันในเรื่องงานและเรื่องส่วนตัว ( $\bar{X} = 4.29$ , S.D.= 0.81) และมีการสร้างความเข้าใจและทีมงานที่ดี ( $\bar{X} = 4.13$ , S.D.= 0.78) ส่วนค่าเฉลี่ยต่ำสุดคือ มีการยกย่องนับถือในความรู้ความสามารถ ( $\bar{X} = 3.55$ , S.D.= 0.68)

ตาราง 12 ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานส่งเสริมสวัสดิการ  
และสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัด ด้านเงินเดือนและสวัสดิการ

รายการ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับความพึงพอใจ
1.เงินเดือนที่ได้รับเหมาะสมกับปริมาณงาน	3.20	0.61	ปานกลาง
2.การเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความเหมาะสม	3.02	0.58	ปานกลาง
3.มีระบบการจัดสวัสดิการที่ดีเหมาะสมกับ สภาพเศรษฐกิจ	3.21	0.61	ปานกลาง
4.รายได้เหมาะสมเมื่อเปรียบเทียบกับ หน่วยงานอื่น	3.13	0.60	ปานกลาง
5.มีการปรับเงินเดือน และค่าตอบแทนให้สูงขึ้น ตามนโยบายของรัฐ	3.18	0.61	ปานกลาง
รวม	3.15	0.60	ปานกลาง

จากตาราง 12 พบว่า ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัด ด้านเงินเดือนและสวัสดิการ โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.15$ , S.D.= 0.60) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่าอยู่ในระดับปานกลางทุกรายการเช่นกัน โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย 3 ลำดับแรก คือ มีระบบการจัดสวัสดิการที่ดีเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจ ( $\bar{X} = 3.21$ , S.D.= 0.61) เงินเดือนที่ได้รับเหมาะสมกับปริมาณงาน ( $\bar{X} = 3.20$ , S.D.= 0.61) และมีการปรับเงินเดือน และค่าตอบแทนให้สูงขึ้นตามนโยบายของรัฐ ( $\bar{X} = 3.18$ , S.D.= 0.61) ส่วนค่าเฉลี่ยต่ำสุดคือ การเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความเหมาะสม ( $\bar{X} = 3.02$ , S.D.= 0.58)

ตอนที่ 3 การวิเคราะห์เปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัด จำแนกตามเพศ ตำแหน่ง วุฒิการศึกษา อายุงาน รายได้ต่อเดือนและหนี้สินครัวเรือน ดังแสดงในตาราง 13 - 20

ตาราง 13 การเปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัด จำแนกตามเพศ

ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	เพศผู้ตอบแบบสอบถาม				t	Sig
	ชาย		หญิง			
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.		
1. ลักษณะงาน	4.12	0.91	3.28	0.47	0.79	.43
2. ความรับผิดชอบในงาน	3.74	0.79	3.02	0.49	0.96	.34
3. ความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน	3.88	0.94	2.86	0.34	0.86	.26
4. ความมั่นคงในการทำงาน	3.31	0.76	2.87	0.40	0.86	.32
5. สภาพการทำงาน	3.87	0.73	2.93	0.55	0.96	.35
6. นโยบายการบริหารงาน	4.04	0.90	3.32	0.52	1.10	.26
7. ความสัมพันธ์ของบุคคลในองค์กร	4.31	0.97	3.43	0.49	0.39	.72
8. เงินเดือนและสวัสดิการ	3.40	0.77	2.90	0.43	0.74	.28
รวม	3.83	0.85	3.08	0.46	0.83	.37

จากตาราง 13 พบว่า การเปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัด จำแนกตามเพศ โดยภาพรวมทั้ง 8 ด้านไม่แตกต่างกัน จึงไม่สอดคล้องกับสมมติฐาน

ตาราง 14 การเปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานส่งเสริม  
สวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัด จำแนกตามตำแหน่ง

ความพึงพอใจ ในการปฏิบัติงาน	แหล่งความ แปรปรวน	df	SS	MS	F	Sig
1.ลักษณะงาน	ระหว่างกลุ่ม	2	2.28	1.16	2.32	0.07
	ภายในกลุ่ม	206	144.36	0.46		
	รวม	208	146.64			
2.ความรับผิดชอบในงาน	ระหว่างกลุ่ม	2	8.64	4.32	6.26	0.11
	ภายในกลุ่ม	206	226.46	0.72		
	รวม	208	235.10			
3.ความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน	ระหว่างกลุ่ม	2	0.53	0.26	0.65	0.58
	ภายในกลุ่ม	206	141.86	0.46		
	รวม	208	142.39			
4.ความมั่นคงในการทำงาน	ระหว่างกลุ่ม	2	2.15	2.24	4.85	0.02*
	ภายในกลุ่ม	206	157.63	0.48		
	รวม	208	159.78			
5.สภาพการทำงาน	ระหว่างกลุ่ม	2	0.92	0.53	1.23	0.26
	ภายในกลุ่ม	206	129.54	0.38		
	รวม	208	130.46			
6.นโยบายการบริหารงาน	ระหว่างกลุ่ม	2	0.52	0.26	0.56	0.62
	ภายในกลุ่ม	206	162.78	0.52		
	รวม	208	163.30			
7.ความสัมพันธ์ของบุคคลใน องค์กร	ระหว่างกลุ่ม	2	1.94	0.96	1.46	0.32
	ภายในกลุ่ม	206	212.43	0.69		
	รวม	208	214.37			
8.เงินเดือนและสวัสดิการ	ระหว่างกลุ่ม	2	5.03	2.52	6.03	0.04*
	ภายในกลุ่ม	206	136.62	0.46		
	รวม	208	141.65			
ภาพรวม	ระหว่างกลุ่ม	2	2.75	1.53	2.92	0.24
	ภายในกลุ่ม	206	163.96	0.52		
	รวม	208	166.71			

จากตาราง 14 พบว่า การเปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัด เมื่อจำแนกตามตำแหน่ง โดยภาพรวมทั้ง 8 ด้านไม่แตกต่างกัน จึงไม่สอดคล้องกับสมมติฐาน และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ด้านความมั่นคงในการทำงาน และด้านเงินเดือนและสวัสดิการ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

เมื่อพบความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติจึงทำการทดสอบรายคู่โดยวิธีของเชฟเฟ (Scheffe's method) ได้ผลการทดสอบตามตาราง 15-16

ตาราง 15 การทดสอบรายคู่เกี่ยวกับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัด ด้านความมั่นคงในการทำงาน จำแนกตามตำแหน่ง

ความพึงพอใจ ในการปฏิบัติงาน	ผู้อำนวยกา การ	เจ้าหน้าที่ ชำนาญการ	เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติการ	ลูกจ้าง ชั่วคราว
$\bar{X}$	4.08	3.76	3.22	2.80
ผู้อำนวยกา การ	4.08	-	1.12	0.78
เจ้าหน้าที่ชำนาญการ	3.76	-	-	0.41
เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ	3.22	-	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	2.80	-	-	-

จากตาราง 15 พบว่า การเปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัด ด้านความมั่นคงในการทำงาน จำแนกตามตำแหน่ง พบว่า ลูกจ้างชั่วคราว มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานแตกต่างจากผู้อำนวยกาการ เจ้าหน้าที่ชำนาญการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 16 การทดสอบรายคู่เกี่ยวกับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัด ด้านเงินเดือนและสวัสดิการ จำแนกตามตำแหน่ง

ความพึงพอใจ ในการปฏิบัติงาน	ผู้อำนวยการ	เจ้าหน้าที่ ชำนาญการ	เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติการ	ลูกจ้าง ชั่วคราว
$\bar{X}$	4.47	3.56	2.98	2.69
ผู้อำนวยการ	4.47	-	0.14	0.01*
เจ้าหน้าที่ชำนาญการ	3.56	-	0.88	0.03*
เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ	2.98	-	-	0.17
ลูกจ้างชั่วคราว	2.69	-	-	0.25

จากตาราง 16 พบว่า การเปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัด ด้านเงินเดือนและสวัสดิการ จำแนกตามตำแหน่ง พบว่า เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการและลูกจ้างชั่วคราวมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานแตกต่างจากผู้อำนวยการและเจ้าหน้าที่ชำนาญการ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 17 การเปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัด จำแนกตามวุฒิการศึกษา

ความพึงพอใจ ในการปฏิบัติงาน	แหล่งความ แปรปรวน	df	SS	MS	F	Sig
1.ลักษณะงาน	ระหว่างกลุ่ม	2	0.28	1.16	0.32	0.72
	ภายในกลุ่ม	206	146.76	0.46		
	รวม	208	147.04			
2.ความรับผิดชอบในงาน	ระหว่างกลุ่ม	2	0.00768	0.00784	0.01	0.96
	ภายในกลุ่ม	206	228.86	.72		
	รวม	208	230.10			
3.ความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน	ระหว่างกลุ่ม	2	1.23	0.76	1.45	0.48
	ภายในกลุ่ม	206	143.56	0.56		
	รวม	208	144.79			

ตาราง 17 (ต่อ)

ความพึงพอใจ ในการปฏิบัติงาน	แหล่งความ แปรปรวน	df	SS	MS	F	Sig
4.ความมั่นคงในการทำงาน	ระหว่างกลุ่ม	2	1.21	0.24	0.35	0.89
	ภายในกลุ่ม	206	159.56	0.45		
	รวม	208	160.77			
5.สภาพการทำงาน	ระหว่างกลุ่ม	2	0.82	0.35	1.13	0.46
	ภายในกลุ่ม	206	119.35	0.36		
	รวม	208	120.17			
6.นโยบายการบริหารงาน	ระหว่างกลุ่ม	2	0.22	0.16	0.26	0.86
	ภายในกลุ่ม	206	164.28	0.56		
	รวม	208	164.50			
7.ความสัมพันธ์ของบุคคลใน องค์กร	ระหว่างกลุ่ม	2	1.34	0.76	1.35	0.35
	ภายในกลุ่ม	206	202.53	0.69		
	รวม	208	203.87			
8.เงินเดือนและสวัสดิการ	ระหว่างกลุ่ม	2	1.23	0.65	1.31	0.39
	ภายในกลุ่ม	206	142.72	0.56		
	รวม	208	143.95			
ภาพรวม	ระหว่างกลุ่ม	2	0.80	0.52	0.78	0.64
	ภายในกลุ่ม	206	163.45	0.55		
	รวม	208	164.40			

จากตาราง 17 พบว่า การเปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัด จำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยภาพรวมทั้ง 8 ด้านไม่แตกต่างกัน จึงไม่สอดคล้องกับสมมติฐาน

ตาราง 18 การเปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานส่งเสริม  
สวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัด จำแนกตามอายุงาน

ความพึงพอใจ ในการปฏิบัติงาน	แหล่งความ แปรปรวน	df	SS	MS	F	Sig
1.ลักษณะงาน	ระหว่างกลุ่ม	2	2.57	1.28	2.90	0.06
	ภายในกลุ่ม	206	144.43	0.45		
	รวม	208	147.00			
2.ความรับผิดชอบในงาน	ระหว่างกลุ่ม	2	1.20	0.60	0.86	0.43
	ภายในกลุ่ม	206	228.92	0.72		
	รวม	208	230.12			
3.ความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน	ระหว่างกลุ่ม	2	1.01	0.51	1.17	0.32
	ภายในกลุ่ม	206	141.48	0.44		
	รวม	208	142.49			
4.ความมั่นคงในการทำงาน	ระหว่างกลุ่ม	2	0.23	0.12	0.22	0.80
	ภายในกลุ่ม	206	158.64	0.49		
	รวม	208	158.87			
5.สภาพการทำงาน	ระหว่างกลุ่ม	2	0.80	0.41	1.03	0.37
	ภายในกลุ่ม	206	127.23	0.39		
	รวม	208	128.03			
6.นโยบายการบริหารงาน	ระหว่างกลุ่ม	2	0.23	0.12	0.23	0.80
	ภายในกลุ่ม	206	163.08	0.50		
	รวม	208	163.31			
7.ความสัมพันธ์ของบุคคลใน องค์กร	ระหว่างกลุ่ม	2	1.72	0.87	1.29	0.28
	ภายในกลุ่ม	206	216.61	0.67		
	รวม	208	218.71			
8.เงินเดือนและสวัสดิการ	ระหว่างกลุ่ม	2	1.03	0.53	1.21	0.31
	ภายในกลุ่ม	206	139.68	0.43		
	รวม	208	140.71			
ภาพรวม	ระหว่างกลุ่ม	2	1.10	0.56	1.11	0.42
	ภายในกลุ่ม	206	165.01	0.51		
	รวม	208	166.11			

จากตาราง 18 พบว่า การเปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัด จำแนกตามอายุงาน โดยภาพรวมทั้ง 8 ด้านไม่แตกต่างกัน จึงไม่สอดคล้องกับสมมติฐาน

ตาราง 19 การเปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัด จำแนกตามรายได้ต่อเดือน

ความพึงพอใจ ในการปฏิบัติงาน	แหล่งความ แปรปรวน	df	SS	MS	F	Sig
1.ลักษณะงาน	ระหว่างกลุ่ม	2	2.87	1.29	2.91	0.07
	ภายในกลุ่ม	206	144.46	0.46		
	รวม	208	147.33			
2.ความรับผิดชอบในงาน	ระหว่างกลุ่ม	2	1.24	0.62	0.86	0.46
	ภายในกลุ่ม	206	228.86	0.72		
	รวม	208	230.10			
3.ความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน	ระหว่างกลุ่ม	2	1.02	0.52	1.18	0.34
	ภายในกลุ่ม	206	141.48	0.45		
	รวม	208	142.50			
4.ความมั่นคงในการทำงาน	ระหว่างกลุ่ม	2	0.24	0.12	0.24	0.82
	ภายในกลุ่ม	206	158.64	0.50		
	รวม	208	158.88			
5.สภาพการทำงาน	ระหว่างกลุ่ม	2	0.82	0.42	1.04	0.38
	ภายในกลุ่ม	206	127.24	0.38		
	รวม	208	128.06			
6.นโยบายการบริหารงาน	ระหว่างกลุ่ม	2	0.24	0.12	0.24	0.82
	ภายในกลุ่ม	206	163.18	0.52		
	รวม	208	163.42			
7.ความสัมพันธ์ของบุคคลใน องค์กร	ระหว่างกลุ่ม	2	1.74	0.86	1.29	0.28
	ภายในกลุ่ม	206	216.64	0.68		
	รวม	208	218.38			

ตาราง 19 (ต่อ)

ความพึงพอใจ ในการปฏิบัติงาน	แหล่งความ แปรปรวน	df	SS	MS	F	Sig
8.เงินเดือนและสวัสดิการ	ระหว่างกลุ่ม	2	1.03	0.54	1.24	0.32
	ภายในกลุ่ม	206	139.68	0.44		
	รวม	208	140.71			
ภาพรวม	ระหว่างกลุ่ม	2	1.15	0.56	1.13	0.44
	ภายในกลุ่ม	206	165.02	0.52		
	รวม	208	166.17			

จากตาราง 19 พบว่า การเปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัด จำแนกตามรายได้ต่อเดือน โดยภาพรวมทั้ง 8 ด้านไม่แตกต่างกัน จึงไม่สอดคล้องกับสมมติฐาน

ตาราง 20 การเปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัด จำแนกตามหนี้สินครัวเรือน

ความพึงพอใจ ในการปฏิบัติงาน	แหล่งความ แปรปรวน	df	SS	MS	F	Sig
1.ลักษณะงาน	ระหว่างกลุ่ม	2	2.62	1.31	2.94	0.06
	ภายในกลุ่ม	206	144.39	0.45		
	รวม	208	147.01			
2.ความรับผิดชอบในงาน	ระหว่างกลุ่ม	2	0.67	0.32	0.85	0.73
	ภายในกลุ่ม	206	121.45	0.54		
	รวม	208	122.12			
3.ความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน	ระหว่างกลุ่ม	2	0.56	0.28	0.63	0.55
	ภายในกลุ่ม	206	141.98	0.45		
	รวม	208	142.54			

ตาราง 20 (ต่อ)

ความพึงพอใจ ในการปฏิบัติงาน	แหล่งความ แปรปรวน	df	SS	MS	F	Sig
4.ความมั่นคงในการทำงาน	ระหว่างกลุ่ม	2	1.56	1.04	1.13	0.19
	ภายในกลุ่ม	206	134.30	0.48		
	รวม	208	135.86			
5.สภาพการทำงาน	ระหว่างกลุ่ม	2	0.98	0.50	1.28	0.29
	ภายในกลุ่ม	206	127.04	0.39		
	รวม	208	128.02			
6.นโยบายการบริหารงาน	ระหว่างกลุ่ม	2	0.53	0.26	0.53	0.61
	ภายในกลุ่ม	206	162.78	0.50		
	รวม	208	163.31			
7.ความสัมพันธ์ของบุคคลใน องค์กร	ระหว่างกลุ่ม	2	1.98	0.98	1.49	0.23
	ภายในกลุ่ม	206	216.35	0.68		
	รวม	208	218.33			
8.เงินเดือนและสวัสดิการ	ระหว่างกลุ่ม	2	2.25	1.10	2.60	0.08
	ภายในกลุ่ม	206	138.42	0.42		
	รวม	208	140.67			
ภาพรวม	ระหว่างกลุ่ม	2	1.39	0.72	1.43	0.34
	ภายในกลุ่ม	206	148.34	0.49		
	รวม	208	149.73			

จากตาราง 20 พบว่า การเปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัด จําแนกตามพื้นที่สมัครเรียน โดยภาพรวมทั้ง 8 ด้านไม่แตกต่างกัน จึงไม่สอดคล้องกับสมมติฐาน