

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ภาคผนวก

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ภาคผนวก ก
แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

(ร่าง)

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง : ความเครียดและมโนทัศน์ของตนเองในการทำงานของพนักงาน
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี

คำชี้แจงทั่วไป

1. การวิจัยครั้งนี้มีความมุ่งหมาย เพื่อศึกษาความเครียดและมโนทัศน์ของตนเองในการทำงานของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี
2. ความเครียดที่เกิดจากการทำงาน หมายถึง สภาวะที่บุคคล รับรู้หรือประเมินปัจจัยต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน เช่น ปริมาณงาน บทบาทหน้าที่ ความสัมพันธ์กับบุคคลอื่นที่ส่งผลกระทบต่อร่างกาย จิตใจ และประสิทธิภาพในการทำงานของบุคคล ทั้งในทางบวกและทางลบ
3. มโนทัศน์ของตนเองในการทำงาน หมายถึง โลกภายในของแต่ละบุคคลที่แตกต่างกัน เป็นผลรวมของความรู้สึกรู้จักคิด ความเข้าใจ ทัศนคติที่บุคคลมีต่อตนเองในทุกด้านทั้งในด้านดีและไม่ดี อันเกิดจากการเรียนรู้จากประสบการณ์ที่ตนได้มีปฏิสัมพันธ์กับสังคมและสิ่งแวดล้อมตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน ความรู้สึกนึกคิดเหล่านี้จะพัฒนาไปเรื่อยๆ ตามระดับวุฒิภาวะและสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นความเชื่อหรือทัศนคติของบุคคลที่มีต่อตนเองในด้านสภาพแวดล้อมของการทำงาน เป็นปัจจัยด้านหนึ่งที่มีอิทธิพลต่อการแสดงพฤติกรรมของบุคคล
4. แบบสอบถามฉบับนี้มี 2 ตอน ดังนี้
 - ตอนที่ 1 สอบถามสถานภาพของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี
 - ตอนที่ 2 สอบถามความเครียดและมโนทัศน์ของตนเองในการทำงานของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี
5. กรุณาตอบแบบสอบถามทุกข้อ เพื่อประโยชน์ในการนำผลของการวิจัยไปใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลในภาพรวมรายด้านและรายข้อกระทง ซึ่งจะไม่มีผลกระทบต่อท่านเป็นรายบุคคลในด้านลบหรือด้านบวก

ขอขอบคุณ

(นายนครินทร์ แยมอง)

นักศึกษาหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการจัดการทั่วไป
มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ตอนที่ 1 : สถานภาพของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมายลงใน ลงในช่อง หน้าข้อความที่ท่านเลือกเพียงข้อ
คำตอบเดียว

1. เพศ ชาย หญิง
2. อายุ น้อยกว่า 30 ปี 30-39 ปี
 40 – 49 ปี มากกว่า 49 ปี
3. ระดับการศึกษา ปวช. ปวส./อนุปริญญา
ปริญญาตรี สูงกว่าปริญญาตรี
4. สถานภาพสมรส โสด สมรส
 หม้าย/หย่าร้าง แยกกันอยู่
5. ประสบการณ์ น้อยกว่า 10 ปี 10 – 19 ปี
ในการทำงาน 20 – 29 ปี มากกว่า 29 ปี
6. รายได้เฉลี่ยต่อเดือน น้อยกว่า 10,000 บาท 10,000 - 20,000 บาท
 20,001 - 30,000 บาท 30,001 - 40,000 บาท
 มากกว่า 40,000 บาท
7. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ทำงานประจำสำนักงาน
 ทำงานภายนอกสำนักงาน

ตอนที่ 2 สอบถามวัดระดับความเครียดและเมโนทัศน์ของตนเองในการทำงานของ
พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี
แบ่งออกเป็น 2 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 แบบสอบถามวัดความเครียดที่เกิดจากการทำงาน

คำชี้แจง โปรดอ่านคำถามแต่ละข้อ และทำเครื่องหมาย ✓ เพียงข้อเดียวในช่องว่างที่ตรงกับ
ความรู้สึกและพฤติกรรมจริงของท่านมากที่สุด ให้ท่านนึกถึงสถานการณ์ที่ก่อให้เกิดความรู้สึก
ไม่สบายใจหรือก่อให้เกิดความเครียดในช่วงเวลาที่ผ่านมา โดยในแต่ละข้อคำถาม มีตัวเลือก
ให้เลือกตอบ แบ่งเป็น 5 ระดับคะแนน ตามอาการที่เกิดขึ้น โดยระดับคะแนนต่างๆ มีความหมายดังต่อไปนี้

- 5 หมายถึง ระดับความเครียดจากการทำงานเกิดขึ้น มากที่สุด
- 4 หมายถึง ระดับความเครียดจากการทำงานเกิดขึ้น มาก
- 3 หมายถึง ระดับความเครียดจากการทำงานเกิดขึ้น ปานกลาง
- 2 หมายถึง ระดับความเครียดจากการทำงานเกิดขึ้น น้อย
- 1 หมายถึง ระดับความเครียดจากการทำงานเกิดขึ้น น้อยที่สุด

ลักษณะพฤติกรรม	ระดับความเครียด				
	5	4	3	2	1
ด้านร่างกาย					
1. มีอาการหายใจถี่ๆ เหนื่อยง่าย หัวใจเต้นแรง					
2. กล้ามเนื้อตึงปวดและเกร็งบริเวณต้นคอ					
3. มีอาการปวดหลัง และบั้นเอว					
4. ปวดศีรษะ วิงเวียน มึนงง โดยไม่ทราบสาเหตุ					
5. เบื่ออาหาร,หรือรับประทานอาหารได้น้อยลง					
6. หน้ามืด ตี๋วมวต					
7. มองเห็นภาพเขิงซ้อน					
8. ขาดความต้องการทางเพศ					
9. มีอาการคันตามร่างกาย					
10. มีอาการบัสสภาวะบ่อยกว่าปกติ					

ลักษณะพฤติกรรม	ระดับความเครียด				
	5	4	3	2	1
ด้านจิตใจ					
11. กระวนกระวายใจ หรือกระสับกระส่าย โดยไม่ทราบสาเหตุ					
12. ท้อแท้ สิ้นหวัง หดหู่ใจ เศร้าซึมบ่อยๆ					
13. โกรธ หงุดหงิด ฉุนเฉียว อารมณ์เสีย หรือรำคาญง่าย					
14. คิดว่าตัวเองไร้ค่า หรือด้อยกว่าผู้อื่น					
15. หวาดระแวง หรือหวาดกลัว วิตกกังวลใจตลอดเวลาโดยไม่ทราบสาเหตุ					
16. ซอบคิดปัญหาต่างๆ วอกวนไปมา					
ด้านพฤติกรรม					
17. รับประทานมาก					
18. มาทำงานสาย					
19. ขาดงาน					
20. ทำงานผิดพลาด					
21. ไม่มีสมาธิในการทำงาน มักจะลืมขั้นตอน หรือวิธีการทำงาน					
22. หลีกเลี่ยงที่จะพบปะพูดคุยกับผู้อื่น					
23. ไม่สบายตา เวลาพูดคุยกับผู้อื่น					
24. สูบบุหรี่ หรือสูบบุหรี่มากกว่าเดิม					
25. ดื่มสุรา หรือดื่มมากกว่าเดิม					
26. นอนไม่ค่อยหลับ					

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามวัดระดับมโนทัศน์ของตนเองในการทำงาน

คำชี้แจง โปรดอ่านคำถามแต่ละข้อ และทำเครื่องหมาย ✓ เพียงข้อเดียวในช่องว่างที่ตรงกับความรู้สึกและพฤติกรรมจริงของท่านมากที่สุด ให้ท่านคิดถึงสถานการณ์ในการทำงานที่ท่านมีการรับรู้หรือมองตนเองในการทำงานเป็นอย่างไร ตามข้อความต่อไปนี้ โปรดตอบให้ครบทุกข้อคำถาม โดยในแต่ละข้อคำถามมีตัวเลือกให้เลือกตอบ แบ่งเป็น 5 ระดับคะแนน โดยระดับคะแนนต่างๆ มีความหมายดังต่อไปนี้

- 5 หมายถึง ระดับมโนทัศน์ของตนเองจากการทำงานเกิดขึ้น มากที่สุด
- 4 หมายถึง ระดับมโนทัศน์ของตนเองจากการทำงานเกิดขึ้น มาก
- 3 หมายถึง ระดับมโนทัศน์ของตนเองจากการทำงานเกิดขึ้น ปานกลาง
- 2 หมายถึง ระดับมโนทัศน์ของตนเองจากการทำงานเกิดขึ้น น้อย
- 1 หมายถึง ระดับมโนทัศน์ของตนเองจากการทำงานเกิดขึ้น น้อยที่สุด

ลักษณะพฤติกรรม	ระดับมโนทัศน์ของตนเอง				
	5	4	3	2	1
ด้านความสัมพันธ์กับหัวหน้า					
1. ให้ความใกล้ชิดสนิทสนม และความไว้วางใจ					
2. ให้คำปรึกษาความช่วยเหลือ เมื่อมีปัญหาจากการทำงาน					
3. ให้คำปรึกษาความช่วยเหลือ เมื่อมีปัญหาทางครอบครัว					
4. ให้การยกย่อง ชมเชย					
5. ให้ความรัก มีเมตตา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ด้วยความจริงใจ					
6. เป็นหัวหน้าที่รู้จักครองตน ให้เป็นแบบอย่างที่ดีของผู้ใต้บังคับบัญชา					
7. เป็นหัวหน้าที่รู้จักการครองตน					
8. เป็นหัวหน้าที่รู้จักการครองงาน					
9. ให้มีความรู้สึกที่ผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นส่วนสำคัญของการทำงาน					
10. ส่งเสริมให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน					

ลักษณะพฤติกรรม	ระดับโน้ตส์ของตนเอง				
	5	4	3	2	1
ด้านความสัมพันธ์กับหัวหน้า (ต่อ)					
11. การดูแลเอาใจใส่ให้ความเสมอภาค					
ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน					
12. ให้ความไว้วางใจและความเป็นกันเอง					
13. มีความจริงใจเสมอต้นเสมอปลาย					
14. ยินดีรับฟังเมื่อเพื่อนพูด					
15. ให้ความช่วยเหลือ เมื่อเพื่อนได้รับความเดือดร้อน					
16. ใจกว้างยอมรับความสามารถของเพื่อนร่วมงาน					
17. ไม่โยนความผิดหรือชดทอดความผิดให้เพื่อนร่วมงาน					
18. ยกย่องชมเชยด้วยความจริงใจ เมื่อเพื่อนทำในสิ่งที่ดี					
19. ไม่แสดงตนว่าเหนือกว่า เพื่อนร่วมงาน					
20. มีโอกาสในการพบปะสังสรรค์ นอกเวลาทำงาน					
21. ไม่วิพากษ์วิจารณ์เพื่อนร่วมงาน ทั้งต่อหน้าและลับหลัง					
22. ยิ้มแย้มแจ่มใสและเป็นมิตรกับเพื่อนร่วมงาน					
ด้านสมรรถภาพในการทำงาน					
23. มีความรอบรู้วิธีการ และลำดับขั้นตอนในการทำงาน					
24. มีความถนัด และความชำนาญในงาน					
25. รู้จักบริหารเวลาในการทำงาน					
26. มีแรงจูงใจในการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ					
27. มีความพร้อมที่จะเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ ที่จะทำงาน					
28. มีความกระตือรือร้น และตั้งใจที่จะทำงานอย่างเต็มที่					

ลักษณะพฤติกรรม	ระดับมโนทัศน์ของตนเอง				
	5	4	3	2	1
ด้านการควบคุมงาน					
29. กำหนดมาตรฐานของผลการปฏิบัติงาน					
30. เปรียบเทียบมาตรฐานที่กำหนดไว้					
31. ติดตามกระบวนการปฏิบัติงาน					
32. การปรับปรุงหรือแก้ไขการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายขององค์กร					
33. การทำงานได้มาตรฐาน หัวหน้างาน ให้คำชมเชย หรือมอบรางวัลแก่ผู้ได้บังคับบัญชา					
34. การทำงานไม่ได้มาตรฐาน หัวหน้างาน ให้คำแนะนำ ช่วยเหลือ					
35. ให้ความไว้วางใจในความสามารถการทำงาน					
36. เชื่อมั่นในการตัดสินใจ ในการแก้ปัญหาทางานที่ มอบหมายให้ด้วยความสำเร็จ					
37. เสริมสร้างแรงจูงในการทำงาน					
ด้านการมีส่วนร่วมในงาน					
38. มอบหมายงานให้เกิดความรู้สึกผูกพันกับงาน					
39. มีการแสดงความคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะ					
40. มีกระบวนการหลักการบริหารงาน					
41. เปิดโอกาสให้อิสระการตัดสินใจในงาน					
42. การยอมรับตามเป้าหมายและมีความรับผิดชอบในกิจกรรมที่เข้าไปมีส่วนร่วมในงาน					
43. ให้การรับรู้ในการดำเนินกิจกรรมขององค์กร					
44. มอบหมายหน้าที่ให้เหมาะสมและตรงกับความสามารถของผู้ได้บังคับบัญชา					
45. การประเมินผลงานด้วยความเป็นธรรม					
46. แนะนำส่งเสริม และสนับสนุนให้จัดกิจกรรมในองค์กร					

ลักษณะพฤติกรรม	ระดับโน้ตส์ของตนเอง				
	5	4	3	2	1
ด้านความท้าทายในงาน					
47. ส่งเสริมให้ทำงานโดยการเปลี่ยนแปลงงาน ศึกษางานใหม่ๆ และงานที่ยังไม่เคยทำมาก่อน					
48. ส่งเสริมการฝึกอบรมเพื่อให้มีการพัฒนาทักษะ และขีดความสามารถของตนเอง					
49. เสนอวิธีการทำงานแบบใหม่ และรับผิดชอบ ในผลงาน					
50. ส่งเสริม และเปิดโอกาสให้การศึกษาเพิ่มเติม เพื่อนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร					

ขอบคุณที่สละเวลาในการตอบแบบสอบถาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ภาคผนวก ข
ค่าดัชนี IOC

ตารางทดสอบค่า IOC

อาจารย์ ลำดับ	1. มศ.ดร.สุชาลีน ศิริโกศาภิรมย์	2. มศ.ดร.เพชรสุดา เพชรใส	3. มศ.กมลลา ศรีเนียง	4. นายอุดมศักดิ์ เต็มวงษ์	5. น.ส.พัชรารัตน์ ศิลปะ	IOC ≥ 0.6
1	1	1	1	0	1	0.80
2	1	1	1	1	1	1
3	1	1	1	0	1	0.80
4	1	1	1	1	1	1
5	1	1	1	1	1	1
6	1	1	1	1	1	1
7	1	1	1	1	-1	0.60
8	1	1	1	0	1	0.80
9	1	1	1	1	1	1
10	1	1	1	1	1	1
11	1	1	1	1	1	1
12	1	1	1	1	1	1
13	1	1	1	1	1	1
14	1	1	1	0	1	0.80
15	1	1	1	1	1	1
16	1	1	1	1	1	1
17	1	0	1	0	1	0.60
18	1	1	1	1	1	1
19	1	1	1	1	1	1
20	1	1	1	1	1	1
21	1	1	1	1	1	1
22	1	1	1	1	1	1
23	1	1	1	0	1	0.80
24	1	1	1	0	0	0.60
25	1	1	1	0	0	0.60
26	1	1	1	1	1	1
27	1	1	1	1	1	1
28	1	1	1	1	1	1
29	1	1	1	1	1	1
30	1	1	1	1	1	1
31	1	1	1	1	1	1
32	1	1	1	0	1	0.80
33	1	1	1	0	1	0.80
34	1	1	1	0	1	0.80
35	1	1	1	1	1	1
36	1	1	1	1	1	1
37	1	1	1	1	1	1
38	1	1	1	1	1	1
39	1	1	1	1	1	1
40	1	0	1	1	1	0.80
41	1	0	1	1	1	0.80
42	1	1	1	1	1	1

ตารางทดสอบค่า IOC (ต่อ)

อาจารย์ ลำดับ	1. ผศ.ดร.สุธาสินี ศิริโกศาภิรมย์	2. ผศ.ดร.เพชรสุดา เพชรใส	3. ผศ.กมลลา ศรีเหนียง	4. นายอุดมศักดิ์ เต็มวงษ์	5. น.ส.พัชราวลัย ศิลปะ	IOC \geq 0.6
43	1	1	1	1	1	1
44	1	1	1	1	0	0.80
45	1	1	1	1	0	0.80
46	1	1	1	1	1	1
47	1	1	1	1	1	1
48	1	1	1	1	1	1
49	1	1	1	1	1	1
50	1	1	1	1	1	1
51	1	1	1	1	1	1
52	1	1	1	1	1	1
53	1	1	1	1	1	1
54	1	1	1	1	1	1
55	1	1	1	1	1	1
56	1	1	1	1	1	1
57	1	1	1	1	1	1
58	1	1	1	1	1	1
59	1	1	1	1	1	1
60	1	1	1	1	1	1
61	1	1	1	0	1	0.80
62	1	1	1	1	0	0.80
63	1	1	1	1	1	1
64	1	1	1	1	1	1
65	1	1	1	1	1	1
66	1	1	1	0	1	0.80
67	1	1	1	1	1	1
68	1	1	1	1	1	1
69	1	1	1	1	1	1
70	1	1	1	1	1	1
71	1	1	1	0	1	0.80
72	1	1	1	0	1	0.80
73	1	1	1	1	1	1
74	1	1	1	1	1	1
75	1	1	1	1	1	1
76	1	1	1	1	1	1
			รวม			71.00
			IOC \geq 0.6			0.93

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ภาคผนวก ค

ขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจเครื่องมือวิจัย



ที่ ศธ. ๐๕๔๙.๐๕/๘๙๑

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
ถนนนารายณ์มหาราช
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๑๑ กันยายน ๒๕๕๐

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถาม

เรียน ผศ.ดร.สุชาลณี ศิริโกคาภิรมย์

ด้วย นายนครินทร์ แยกปอง รหัส ๕๘๖๒๐๕๑๓๓ นักศึกษาหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จังหวัดลพบุรี ได้จัดทำแบบสอบถาม เรื่อง ความเครียดและมโนทัศน์ของตนเองในการทำงานของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำวิทยานิพนธ์ คณะวิทยาการจัดการเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถาม ของ นายนครินทร์ แยกปอง ในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผศ.ดร. สุชาลณี ศิริโกคาภิรมย์)

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

คณะวิทยาการจัดการ

โทร. ๐ ๓๖๔๒ ๒๖๐๗-๙ ต่อ ๖๑๓

โทรสาร. ๐ ๓๖๔๒ ๑๔๔๘

Email : www.thepsatri@tru.ac.th



ที่ ศธ. ๐๕๔๙.๐๕/๘๙๓

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
ถนนนารายณ์มหาราช
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๑๑ กันยายน ๒๕๕๐

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถาม

เรียน ผศ.ดร.เพชรสุดา เพชรใส

ด้วย นายนครินทร์ แต้ปอง รหัส ๔๘๖๒๐๕๑๓๓ นักศึกษาหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จังหวัดลพบุรี ได้จัดทำแบบสอบถาม เรื่อง ความเครียดและมโนทัศน์ของตนเองในการทำงานของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำวิทยานิพนธ์ คณะวิทยาการจัดการเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถาม ของ นายนครินทร์ แต้ปอง ในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผศ.ดร. สุชาสนี สิริโกคาภิรมย์)

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

คณะวิทยาการจัดการ

โทร. ๐ ๓๖๔๒ ๒๖๐๗-๙ ต่อ ๖๑๓

โทรสาร. ๐ ๓๖๔๒ ๑๔๔๘

Email : www.thepsatri@tru.ac.th



ที่ ศธ. ๐๕๔๙.๐๕/๘๙๒

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
ถนนราชนครินทร์
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๑๑ กันยายน ๒๕๕๐

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถาม

เรียน ผศ.กมลลา ศรีเหนียง

ด้วย นายนครินทร์ แยก่อง รหัส ๔๘๖๒๐๕๑๓๓ นักศึกษาหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จังหวัดลพบุรี ได้จัดทำแบบสอบถาม เรื่อง ความเครียดและมโนทัศน์ของตนเองในการทำงานของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำวิทยานิพนธ์ คณะวิทยาการจัดการเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถาม ของ นายนครินทร์ แยก่อง ในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผศ.ดร. สุธาสินี สิริโภาลาภิรมย์)

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

คณะวิทยาการจัดการ

โทร. ๐ ๓๖๔๒ ๒๖๐๗-๙ ต่อ ๖๑๓

โทรสาร. ๐ ๓๖๔๒ ๑๔๔๘

Email : www.thepsatri@tru.ac.th



ที่ ศธ. ๐๕๔๙.๐๕/๔๙๔

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
ถนนราชนครินทร์
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๑๑ กันยายน ๒๕๕๐

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถาม

เรียน นายอุดมศักดิ์ เต็มวงษ์ รองผู้อำนวยการกองควบคุม และบำรุงรักษา
ฝ่ายปฏิบัติการเครือข่าย เขต ๓ ภาค ๑ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

ด้วย นายนครินทร์ แยมอง รหัส ๔๘๖๒๐๕๑๓๓ นักศึกษาหลักสูตร
บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จังหวัดลพบุรี
ได้จัดทำแบบสอบถาม เรื่อง ความเครียดและมโนทัศน์ของตนเองในการทำงานของพนักงาน
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำวิทยานิพนธ์
คณะวิทยาการจัดการเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงใคร่
ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถาม ของ นายนครินทร์ แยมอง ในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผศ.ดร. สุชาสนี สิริโชคภิรมย์)

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

คณะวิทยาการจัดการ

โทร. ๐ ๓๖๔๒ ๒๖๐๗-๕ ต่อ ๖๑๓

โทรสาร. ๐ ๓๖๔๒ ๑๔๔๘

Email : www.thepsatri@tru.ac.th



ที่ ศธ. ๐๕๔๙.๐๕/๔๙๕

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
ถนนนารายณ์มหาราช
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๑๑ กันยายน ๒๕๕๐

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถาม

เรียน คุณพัชรารัตน์ ศิลปะ
พยาบาลวิชาชีพ ๖ กลุ่มงานจิตเวช โรงพยาบาลลพบุรี

ด้วย นายนครินทร์ แยก่อง รหัส ๔๘๖๒๐๕๑๓๓ นักศึกษาหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จังหวัดลพบุรี ได้จัดทำแบบสอบถาม เรื่อง ความเครียดและมโนทัศน์ของตนเองในการทำงานของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำวิทยานิพนธ์ คณะวิทยาการจัดการเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถาม ของ นายนครินทร์ แยก่อง ในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผศ.ดร. สุธาสินี ทิริโกคาภิรมย์)

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

คณะวิทยาการจัดการ

โทร. ๐ ๓๖๔๒ ๒๖๐๗-๕ ต่อ ๖๑๓

โทรสาร. ๐ ๓๖๔๒ ๑๔๔๘

Email : www.thepsatri@tru.ac.th

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ภาคผนวก ง

รายชื่อผู้เชี่ยวชาญที่ตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ

รายชื่อผู้เชี่ยวชาญที่ตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุชาลินี ศิริโกคาภิรมย์	คณบดีคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เพชรสุดา เพชรใส	อาจารย์ประจำสาขาวิชาจิตวิทยา คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
ผู้ช่วยศาสตราจารย์กมลลา ศรีเหนียง	อาจารย์ประจำสาขาวิชาจิตวิทยา คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
นายอุดมศักดิ์ เต็มวงษ์	รองผู้อำนวยการกองควบคุมและบำรุงรักษา ฝ่ายปฏิบัติการเครือข่าย เขต 3 ภาค 1 จังหวัดลพบุรี
น.ส.พัชราวลัย ศิลปะ	พยาบาลวิชาชีพ 6 กลุ่มงานจิตเวช โรงพยาบาลลพบุรี